

SOMOS TRAXIÓN

INFORME INTEGRADO 2019

ÍNDICE

SOMOS TRAXIÓN	01
■ Traxión en cifras	02
■ Acerca de este informe	04
■ Mensaje del Presidente del Consejo de Administración y del Presidente Ejecutivo	05
■ Nuestra historia	08
■ Nuestro modelo de negocio y visión de sostenibilidad	09
■ Nuestros segmentos de negocio	11
■ Nuestro modelo de sostenibilidad	15
■ Grupos de interés y materialidad	18
GOBERNANZA: SOMOS TRANSPARENCIA	22
■ Gobierno corporativo	25
■ Gestión de riesgos	29
■ Ética	32
■ Cumplimiento	36
CAPITAL HUMANO: SOMOS TALENTO	37
■ Nuestro talento en cifras	39
■ Atracción y retención	40
■ Capacitación y desarrollo	41
■ Compensación y beneficios	45
■ Cultura Traxión	46
■ Rotación	48
CAPITAL SOCIAL: SOMOS COMPROMISO	49
■ Apoyos a la comunidad	51
■ Alianzas institucionales	54

CAPITAL INTELECTUAL: SOMOS IDEAS Y PROCESOS	55
■ Nuestros procesos	58
■ Sistemas y tecnologías de la información	62
■ Certificaciones y reconocimientos	64
CAPITAL INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO: SOMOS EVOLUCIÓN	66
■ Nuestra flota	68
■ Inversión en tecnología	70
■ Pruebas de eficiencia	72
CAPITAL NATURAL: SOMOS RESPONSABILIDAD	74
■ Nuestro compromiso con el planeta	76
■ Los recursos naturales en la operación	77
■ Acciones de compensación	82
■ Nuestro desempeño ambiental	83
CAPITAL FINANCIERO: SOMOS EJECUCIÓN	84
■ Resultados financieros	86
■ Resultados financieros y operativos por segmento de negocio	88
■ Perfil de la deuda	90
CARTA DEL AUDITOR EXTERNO	92
ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	95
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	138
CONTACTO	150

SOMOS TRAXIÓN

Estamos convencidos que más que una empresa de autotransporte, somos un vehículo que transporta historias, somos gente conectando a más gente, somos el empuje de sueños y anhelos, somos el impulso de varias industrias y parte del motor que mueve el desarrollo de México, somos resultados, transparencia, talento, compromiso, ideas y procesos, evolución, responsabilidad y ejecución, **SOMOS TRAXIÓN.**

SOMOS TRAXIÓN

TRAXIÓN

En cifras.

< 01 >

GOBERNANZA

TRANSPARENCIA

Basada en un gobierno corporativo, sólido y confiable.

< 22 >

CAPITAL HUMANO

TALENTO

Comprometido a llegar más lejos.

< 37 >

CAPITAL SOCIAL

COMPROMISO

Creando vínculos que generan valor.

< 49 >

CAPITAL INTELECTUAL

IDEAS Y PROCESOS

Que nos impulsan a marcar la diferencia.

< 55 >

CAPITAL INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO

EVOLUCIÓN

Innovando en un mundo cada vez más dinámico.

< 66 >

CAPITAL NATURAL

RESPONSABILIDAD

Trabajando por un mejor planeta.

< 74 >

CAPITAL FINANCIERO

EJECUCIÓN

Que nos conduce hacia un crecimiento rentable.

< 85 >

TRAXIÓN EN CIFRAS

(GRI-102-7)

< 02 >

[93°48'89.54°]

INGRESO ANUAL:

12,154 millones,
29.3% más que en 2018

EBITDA:

2,557 millones,
43.2% más que en 2018

MARGEN EBITDA:

21%
200 puntos base más que en 2018

UTILIDAD NETA:

449 millones
1.5% más que en 2018

DEUDA NETA:

5,194 millones
Razón deuda neta / EBITDA: 2.05x

CapEx:

1,738 millones

8,176
unidades motrices

430,225 m²
de soluciones 3PL en almacenes

555 millones
de kilómetros recorridos

[46°35'44]

[93°48'89.54°]

[36°48'98.54°]

MARCAS PROPIAS **07**

PRESENCIA EN:
32 estados

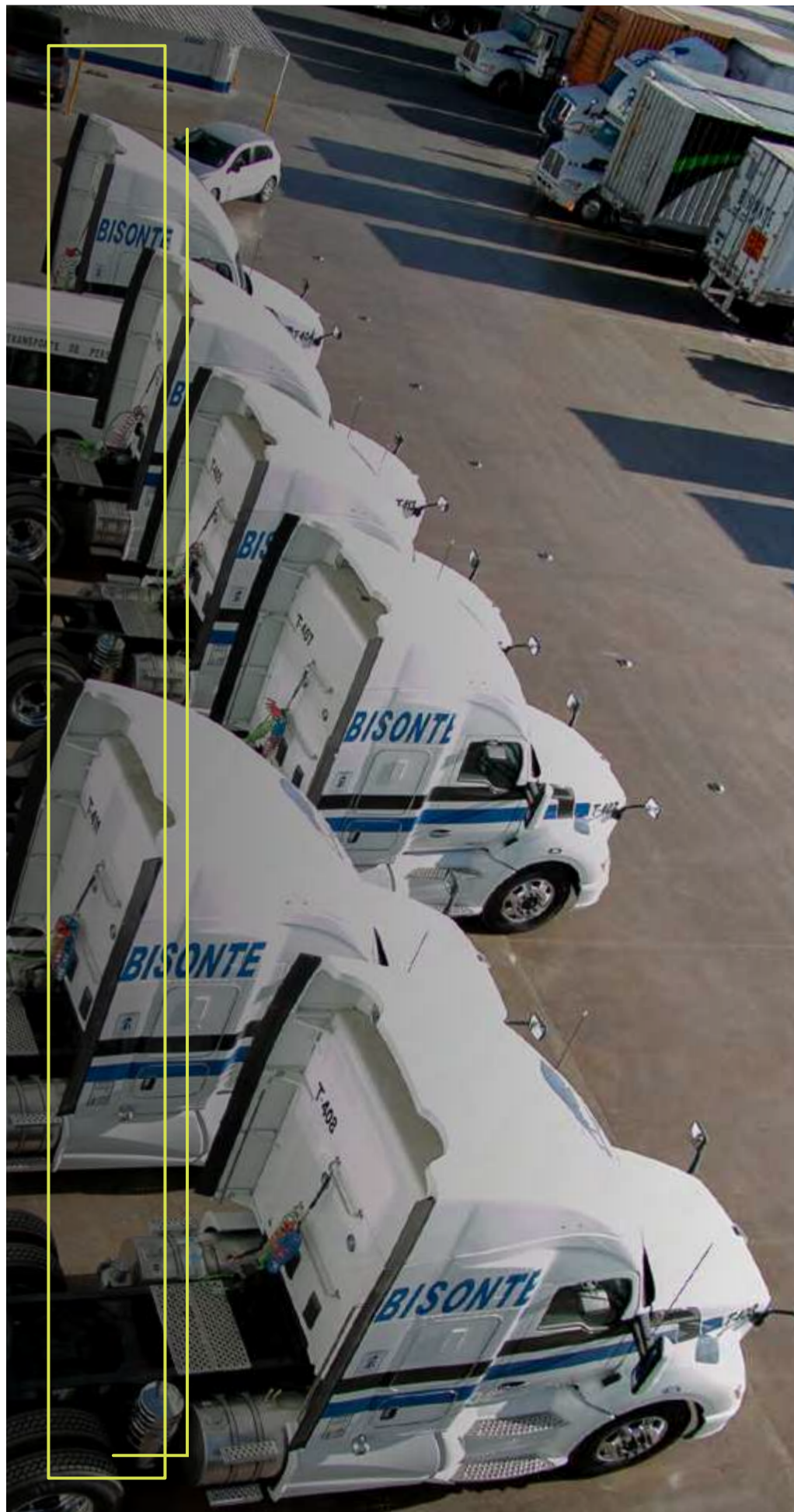
+15,000
colaboradores

EMISIONES:
477,481
tCO₂eq/año

4.3 años
edad promedio de la flota
transporte escolar y de personal

4.8 años
edad promedio de la flota
transporte de carga

+1000
clientes en todo el país



ACERCA DE ESTE INFORME

(GRI-102-1) (GRI-102-5) (GRI-102-12) (GRI-102-46) (GRI-102-50) (GRI 102-51) (GRI-102-52) (GRI-102-54)



En este primer informe integrado de GRUPO TRAXIÓN S.A.B. de C. V., y tercer informe anual desde nuestra oferta pública, compartimos nuestros resultados financieros y no financieros, ambientales, sociales y de gobernanza con clientes, inversionistas, accionistas, colaboradores, aliados, proveedores, y todos aquellos interesados en nuestro crecimiento y desarrollo.

La información contenida corresponde al periodo de enero a diciembre de 2019, y la preparamos siguiendo el Estándar GRI en su versión ESENCIAL y las metodologías del Reporte Integrado, con datos informados por el estudio de materialidad y el análisis de grupos de interés que llevamos a cabo en 2019 para gestionar mejor los riesgos y oportunidades de nuestros segmentos de negocio (transporte escolar y de personal, transporte de carga y servicios logísticos). Asimismo, incluimos información sobre el cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

La información financiera se preparó de acuerdo con las Normas Internacionales de Reporteo Financiero (*International Financial Reporting Standards*, o “IFRS”), y están expresadas en millones de pesos nominales (MXN), a menos que se especifique lo contrario.

Nuestro informe integrado habla de lo que somos. Partimos de nuestra historia, aprendizaje y valores para contar cuál ha sido nuestra estrategia, hacia dónde queremos llegar en los próximos años y cómo vamos a lograrlo. Puede contener declaraciones con ciertas estimaciones respecto al futuro relacionadas a Grupo Traxión, S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias (en conjunto “Traxión”), las cuales no son hechos históricos y representan la visión actual de la administración de Traxión, basada en la información disponible para la compañía. Tales declaraciones están sujetas a ciertos riesgos y factores hechos con base en presunciones. Las palabras “anticipada”, “cree”, “estima”, “espera”, “planea”, y otras expresiones similares, relacionadas o no con la compañía, buscan dar estimaciones o previsiones.

Distintos factores pueden causar que los resultados finales sean diferentes de los esperados, por lo que los resultados reales podrían variar materialmente de aquellos descritos como anticipados, creídos, estimados o esperados dentro de este reporte.

Este informe está disponible en su totalidad en el sitio web de Traxión (<http://traxion.global/>), en inglés y en español. Traxión no asume ninguna obligación de actualizar las declaraciones o la información aquí presentada.

[23°84'64.54°]

[23°84'66.45°]

[21°26'64.54°]

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

(GRI 102-14) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Hace ocho años iniciamos el trayecto de Traxión con una visión muy clara: **consolidar estratégicamente una industria fragmentada y proveer soluciones de principio a fin a lo largo de toda la cadena de suministro del país.** Para lograrlo, fundamos la primera y única empresa pública del sector en México y sumamos la experiencia probada de compañías líderes en los segmentos de transporte escolar y de personal, transporte de carga y servicios logísticos. Hoy somos la empresa líder de la industria con resultados de crecimiento a doble dígito y rentabilidad, pese a los retos macroeconómicos que enfrentamos en 2019.

Es así que nuestro EBITDA en 2019 fue de \$2,557 millones, superando en 43.2% los \$1,786 millones de pesos del año anterior. En menos de una década, hemos multiplicado casi 30 veces el tamaño de nuestra flota, pasando de 300 a más de 8 mil unidades, que este año recorrieron 555 millones de kilómetros.

En 2019, capitalizamos el crecimiento acelerado que vivimos en años anteriores mediante un proceso intensivo de institucionalización y homologación de procesos, lo que nos ha permitido brindar un alto nivel de servicio a

nuestros más de mil clientes, ofreciendo soluciones integrales y una experiencia unificada en nuestras distintas unidades de negocio. Como parte de estas acciones, pusimos en marcha el Centro de Servicios Compartidos, el cual comenzó a operar en su totalidad en 2019, gestionando los procesos administrativos del grupo de manera centralizada. Además, logramos que nuestra plataforma de *Business Intelligence* sea operada por todas nuestras unidades de negocio y seguimos adelante en el camino de la excelencia, incorporando nuestra visión sostenible a la estrategia de la empresa.

Sabemos que las necesidades de transporte y logística en México y el mundo están en aumento, al mismo tiempo que las dinámicas ambientales exigen un cambio en la industria del transporte y la logística. El crecimiento poblacional, el avance de la urbanización y el aumento en la temperatura del planeta asociado a las emisiones de CO₂, requieren que la industria del transporte tome acciones efectivas para reducir su impacto ambiental. En Traxión estamos comprometidos con impulsar la generación de valor de largo plazo en todas nuestras actividades, a través de una estrategia integrada y sostenible que genere beneficios a todos nuestros grupos de interés.

Este año invertimos en unidades de transporte escolar y de personal que trabajan con gas natural y disminuyen nuestro impacto al medio ambiente. Nuestro compromiso con la innovación se fortaleció con la creación del Comité de Innovación Tecnológica encargado de buscar soluciones que ayuden a incrementar la eficiencia en la operación, generar ahorros, mejorar la productividad y aumentar la rentabilidad del negocio.

Adicionalmente, continuamos la capacitación de nuestros operadores en técnicas de manejo seguro y fomentamos una cultura de seguridad vial enfocada en la meta de cero accidentes, mediante la creación de un Comité de Seguridad que cuida la integridad de nuestros colaboradores y usuarios, al tiempo que promueve la salud y los buenos hábitos de manejo entre nuestro personal al volante.

**FUNDAMOS LA PRIMERA
Y ÚNICA EMPRESA
PÚBLICA DEL SECTOR
EN MÉXICO Y SUMAMOS
LA EXPERIENCIA
PROBADA DE
COMPAÑÍAS LÍDERES
EN LOS SEGMENTOS
DE TRANSPORTE
ESCOLAR Y DE
PERSONAL, TRANSPORTE
DE CARGA Y SERVICIOS
LOGÍSTICOS.**

[23°84'66.45°]

ESTE AÑO
INVERTIMOS EN
UNIDADES DE
TRANSPORTE
ESCOLAR Y DE
PERSONAL QUE
TRABAJAN CON GAS
NATURAL Y
DISMINUYEN
NUESTRO IMPACTO
EN EL AMBIENTE.

En 2020, comenzaremos a operar la estrategia de sostenibilidad de Traxión con base en el análisis de materialidad que llevamos a cabo en 2019 para conocer mejor las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés. El objetivo fue incorporar su visión en nuestra estrategia, tomando en cuenta las tendencias y riesgos del sector.

A lo largo de nuestra historia, nos hemos caracterizado por ser disruptivos. Nuestro compromiso con accionistas, inversionistas, colaboradores, clientes, gobierno, usuarios y proveedores es seguir incrementando la rentabilidad del negocio de manera innovadora y sostenible, con responsabilidad y transparencia. En este sentido, continuaremos reportando de manera integrada en los siguientes años.

Este informe abre las puertas de Traxión para compartir con nuestros grupos de interés el trabajo intensivo que realizamos para generar valor presente y futuro. Es una herramienta que apoya la gestión interna, pero sobre todo es un canal para dar a conocer los resultados financieros y no financieros de la empresa, los servicios que ofrecemos y las circunstancias desde las que operamos.

Asimismo, en este informe compartimos el camino hacia nuestro fortalecimiento institucional y describimos nuestra estructura de gobierno corporativo, explicando cómo respalda nuestra capacidad de generar valor a corto, mediano y largo plazo.

Informamos sobre el desarrollo de nuestro talento, el papel que desempeñamos como ciudadanos corporativos, el conocimiento generado, nuestras innovaciones, y las acciones que realizamos en favor del medio ambiente.

El mundo de hoy está cambiando de manera acelerada. Buscamos ser exitosos y al mismo tiempo poner nuestro grano de arena en el cambio global, ser una empresa que conjugue lo mejor de las técnicas corporativas del pasado, con una visión a futuro y una innovación continua, desde un entorno de responsabilidad, proporcionando servicios integrados a favor de nuestros clientes, accionistas y colaboradores, ofreciendo seguridad, excelencia y eficiencia en cada viaje.

Con un equipo de personas talentosas y conscientes de que el mapa de negocios está cambiando a un ritmo acelerado, confiamos en un futuro de resultados positivos. Seguimos trabajando con entusiasmo para hacer de ésta una empresa cada vez más fuerte y competitiva, comprometida con la sociedad, el medio ambiente y el desarrollo de México.

Atentamente

Bernardo Lijtszain Bimstein
Presidente del Consejo
de Administración

Aby Lijtszain Chernizky
Presidente Ejecutivo

NUESTRA HISTORIA

(GRI-102-10)

■ **538**
colaboradores

300 unidades
adquiridas

2011

egoba
TRANSPORTADORA

2012

316 unidades

■ **560**
colaboradores

■ **2,020**
colaboradores

752 unidades

2013



2014

760 unidades

■ **2,016**
colaboradores

■ **1,768**
colaboradores

776 unidades

2015



2016

4,963 unidades

■ **9,464**
colaboradores

■ **10,055**
colaboradores

5,496 unidades

2017



TRANSPORTE SEGURO

■ **15,392**
colaboradores

CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO ORGÁNICO

Nos fortalecimos institucionalmente, detonamos sinergias entre las empresas, ampliamos nuestra oferta de servicios e incorporamos la sostenibilidad a nuestra visión y operaciones.

Oferta Pública Inicial
de Acciones (OPI)
en la Bolsa Mexicana
de Valores (BMV)

2018

7,944 unidades

■ **14,191**
colaboradores

8,176 unidades

2019



AUTOTRANSPORTES
EL BISONTE

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO Y VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

(GRI-102-16)

Somos la empresa líder de transporte y logística en México. Conscientes de los retos que implican el transporte y la logística, en todas sus etapas, ofrecemos soluciones integrales a través del portafolio de servicios más amplio y diverso del país. Nuestra plataforma opera dos segmentos de negocio: **transporte escolar y de personal y transporte de carga y servicios logísticos.**

En Traxión, tenemos como objetivo prioritario fortalecer la sostenibilidad integral, enfocándonos en las áreas definidas en el Diagnóstico de Sostenibilidad de Traxión 2018, y los estudios de grupos de interés y materialidad de la empresa (2019).

Este primer informe integrado es parte de nuestro compromiso por dar a conocer nuestra visión, acciones y resultados en materia ambiental, social y de gobernanza, al paralelo de nuestros resultados financieros.



VISIÓN

Ser la empresa líder de transporte y logística; generadora de valor para nuestros grupos de interés; y comprometida con la rentabilidad, la innovación y la sostenibilidad.

MISIÓN

Resolver las necesidades de nuestros clientes con soluciones logísticas integrales de calidad; desarrollar y utilizar eficientemente nuestros recursos humanos y tecnológicos.

VALORES



VISIÓN

Pensamos estratégicamente para crear valor que va más allá de las necesidades inmediatas de nuestros clientes y grupos de interés.



FORTALEZA

Contamos con la experiencia y los recursos necesarios para responder eficientemente al mercado y convertir los retos en oportunidades.



CONFIANZA

Generamos buenas relaciones entre colaboradores, proveedores, clientes y accionistas basadas en respeto, comunicación, compromiso y logro de resultados.



EMPUJE

Tenemos la pasión para continuar creciendo y cumplir nuestras metas.



TRABAJO EN EQUIPO

Estamos enfocados en la excelencia mediante sinergias productivas e innovadoras.

NUESTROS SEGMENTOS DE NEGOCIO

(GRI-102-2) (GRI-102-4)

TRANSPORTE DE CARGA Y SERVICIOS LOGÍSTICOS

- Carga nacional
- Carga intermodal
- Carga consolidada (LTL)
- Carga refrigerada
- Carga especializada (petroquímicos y materiales).
- Logística 3PL
- Última milla
- Mansajería y paquetería
- Mudanza y reubicación

430,225 m²
DE SOLUCIONES 3PL EN ALMACENES

2,191
UNIDADES DE CARGA

621
UNIDADES DE ÚLTIMA MILLA

TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL

- Transporte de personal
- Transporte escolar
- Charters privados

5,364
UNIDADES DE TRANSPORTE
ESCOLAR Y DE PERSONAL



TRANSPORTE DE CARGA Y SERVICIOS LOGÍSTICOS

El segmento de transporte de carga y servicios logísticos provee soluciones integrales de carga y logística a lo largo de la cadena productiva. Entre los servicios que presta la compañía destacan: carga dedicada, carga consolidada (LTL), carga intermodal, carga refrigerada, carga internacional y cruces fronterizos, manejo de almacenes, soluciones logísticas de última milla, transporte de petroquímicos, mudanza, transporte especializado, paquetería y mensajería. Operamos una plataforma de 6 marcas de alto reconocimiento: Transportadora Egoba, Muebles y Mudanzas (MyM), Grupo SID, Auto Express Frontera Norte (AFN), Autotransportes El Bisonte y Redpack. Traxión cuenta con una de las flotas más modernas, diversas y flexibles de la industria, con una **edad promedio de 4.8 años, compuesta por 2,191 unidades motrices de carga y 621 unidades de la flota de última milla**, al cierre del 2019.



TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL

El segmento de transporte escolar y de personal provee servicios de transporte de personal a corporativos, parques industriales y hoteles, así como transporte de estudiantes de escuelas y universidades, y servicios de turismo a grupos. A través de nuestra subsidiaria Transportes Lipu, operamos una plataforma centralizada bajo contratos dedicados o servicio spot con la flota más grande y moderna de México compuesta por **5,364 unidades motrices al cierre del 2019. La edad promedio de esta de la flota es de 4.3 años.**

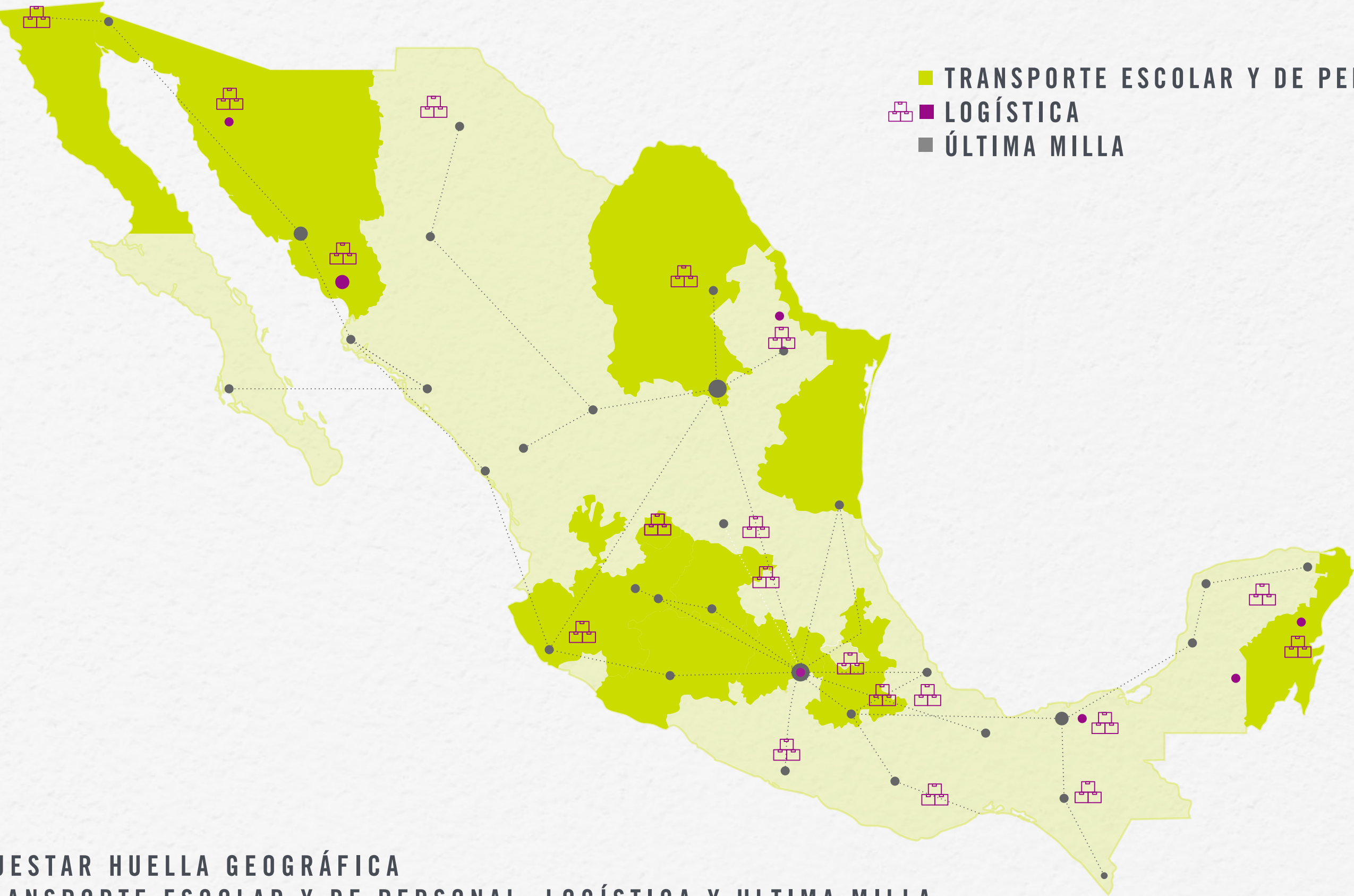
PRESENCIA NACIONAL

(GRI-102-4) (GRI-102-6)

Somos líderes en transporte y logística en México. Ofrecemos soluciones integrales a través del portafolio más amplio y diverso del país, ya que operamos dos segmentos de negocio: transporte de carga y servicios logísticos, y transporte escolar y de personal.

Cada una de las empresas de Traxión está a la cabeza en el nicho donde opera. Contamos con un equipo administrativo experimentado y comprometido que ha logrado consolidar a Traxión como la única empresa institucional en una industria dominada por empresas familiares, sin perder nuestro sentido humano. Tenemos relaciones de largo plazo con clientes y proveedores y una visión anticipada de mercado.

**NUESTRA HUELLA GEOGRÁFICA - TRANSPORTE DE CARGA**



NUESTRA HUELLA GEOGRÁFICA
TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL, LOGÍSTICA Y ÚLTIMA MILLA

NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD*

La sostenibilidad forma parte fundamental de nuestro modelo de negocio. Está presente en todas nuestras operaciones y en las decisiones que tomamos. Creemos que la excelencia en los negocios es producto de una gestión oportuna y del balance de ocho dimensiones: capital económico, gobernanza, capital humano, capital industrial y tecnológico, capital intelectual (procesos), productos y servicios, capital social y capital natural.

- CAPITAL ECONÓMICO**
Generación de valor de largo plazo
- GOBERNANZA**
Gobierno corporativo, visión y estrategia
- CAPITAL HUMANO**
Empleo de calidad y desarrollo
- CAPITAL INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO**
Tecnología de vanguardia
- CAPITAL INTELECTUAL**
Procesos eficientes y conocimiento compartido
- PRODUCTOS Y SERVICIOS**
Excelencia en la cadena de valor
- CAPITAL SOCIAL**
Responsabilidad y diálogo con la comunidad
- CAPITAL NATURAL**
Optimización en el uso de recursos naturales



Basado en el Modelo ISDPro®

METAS Y OBJETIVOS DE LA AGENDA 2030

(GRI-102-12)

En Traxión, tenemos como objetivo prioritario fortalecer la sostenibilidad integral, enfocándonos en las áreas definidas en los estudios de grupos de interés y materialidad de la empresa (2019).

ODS IMPACTADOS POR EL SECTOR TRANSPORTE SEGÚN LA OCDE



Fuente: Elaborado por ISD-Initiatives for Sustainable Development para TRAXIÓN

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	META	TRAXIÓN
ODS 2. HAMBRE CERO	2.3 De aquí a 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los ganaderos y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos e insumos de producción y a los conocimientos, los servicios financieros, los mercados y las oportunidades para añadir valor y obtener empleos no agrícolas.	TRAXIÓN proporciona servicios de transporte que facilitan el acceso y la comercialización de productos agrícolas, pesqueros y ganaderos, entre otros, así como la movilización segura de personas, lo que activa las economías locales, en favor de las personas.
ODS 3. SALUD Y BIENESTAR	3.6 De aquí a 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo. 3.9 De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.	El movimiento de cargas y personas facilita el acceso a los servicios de salud y a los medicamentos. Además, TRAXIÓN cuenta con una flota joven, lo que reduce la emisión de contaminantes.
ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD	4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria. 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.	El servicio de transporte escolar que TRAXIÓN ofrece promueve el acceso a la educación.
ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	TRAXIÓN cuenta con una flota joven y moderna, y trabaja en la adopción de energías alternativas a los combustibles fósiles.
ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.	TRAXIÓN proporciona un ambiente laboral amigable, con pleno respeto a los derechos humanos. Una alta proporción de sus colaboradores está afiliada a un sindicato y se procura la capacitación constante.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	META	TRAXIÓN
------------------------------------	------	---------

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

TRAXIÓN cuenta con instalaciones modernas y fiables en todo el país. La empresa invierte en la implementación y desarrollo de sistemas tecnológicos de punta. Sus actividades promueven el desarrollo económico en las regiones donde tiene presencia.

ODS 11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

Los servicios de logística y transporte de TRAXIÓN cuentan con los más altos estándares de seguridad, para procurar que productos y personas lleguen con bien a su destino.

La juventud de la flota disminuye los impactos ambientales de las actividades del grupo.

GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

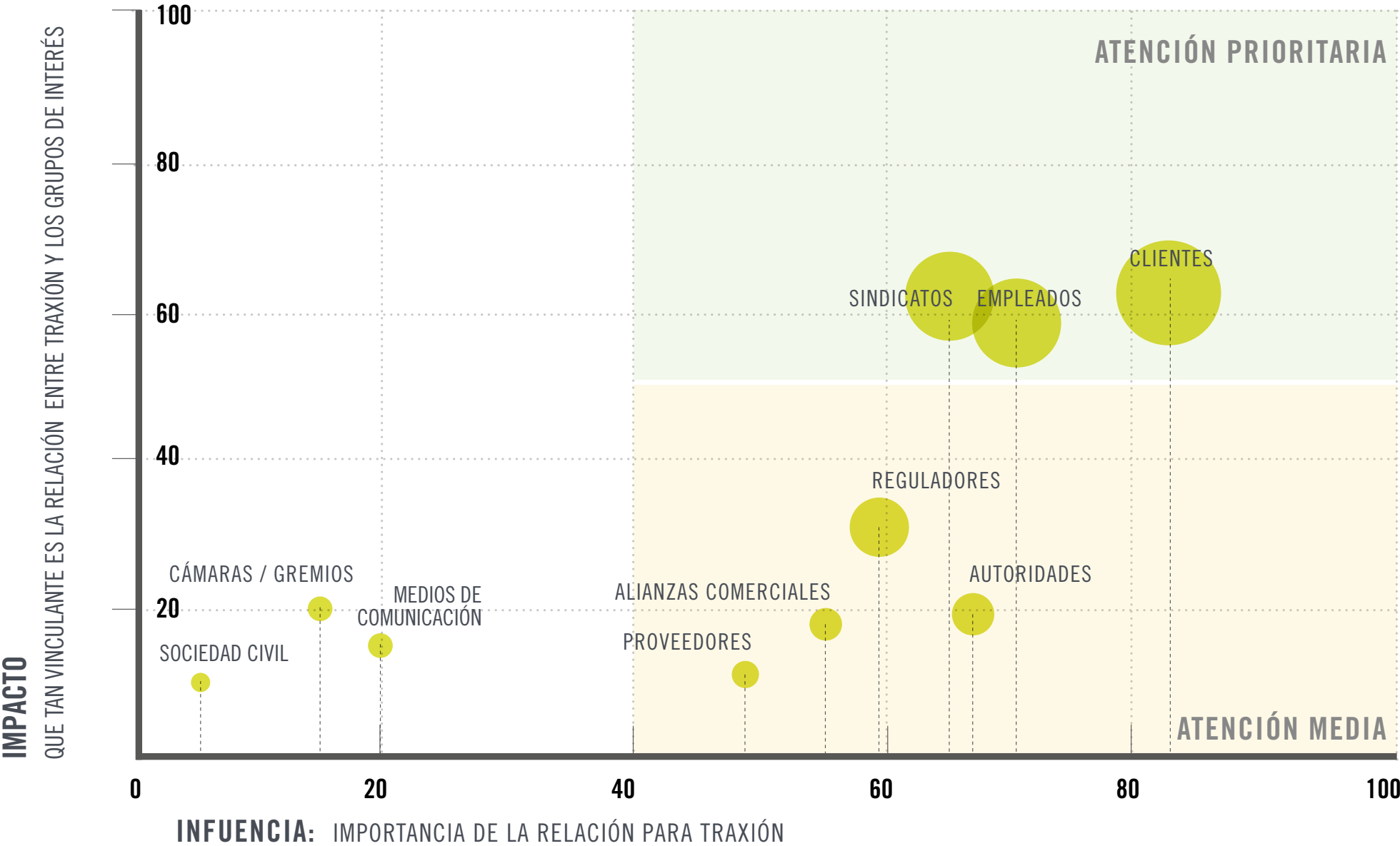
(GRI-102-21) (GRI-102-29) (GRI-102-31) (GRI-102-33) (GRI-102-34)
(GRI-102-40) (GRI-102-42) (GRI-102-43) (GRI-102-44) (GRI-102-47)
(GRI-103-1) (PM-6) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Como parte de nuestro estudio de grupos de interés, **analizamos una muestra de más de 100 actores, entre clientes y proveedores**, seleccionados a partir del principio de Pareto, o la regla del 80-20, a fin de identificar la proporción de actores que contribuyen en mayor medida a nuestro ingreso (clientes) y son relevantes para el gasto (proveedores).

MATRIZ - GRUPOS DE INTERÉS (GRI-102-40)

Fuente: Elaborada por ISD-Initiatives for Sustainable Development para TRAXIÓN.



**PRETENDEMOS
REALIZAR UN
ANÁLISIS DE
GRUPOS DE
INTERÉS Y
MATERIALIDAD
CON LA MISMA
PROFUNDIDAD
CADA 3 AÑOS.**

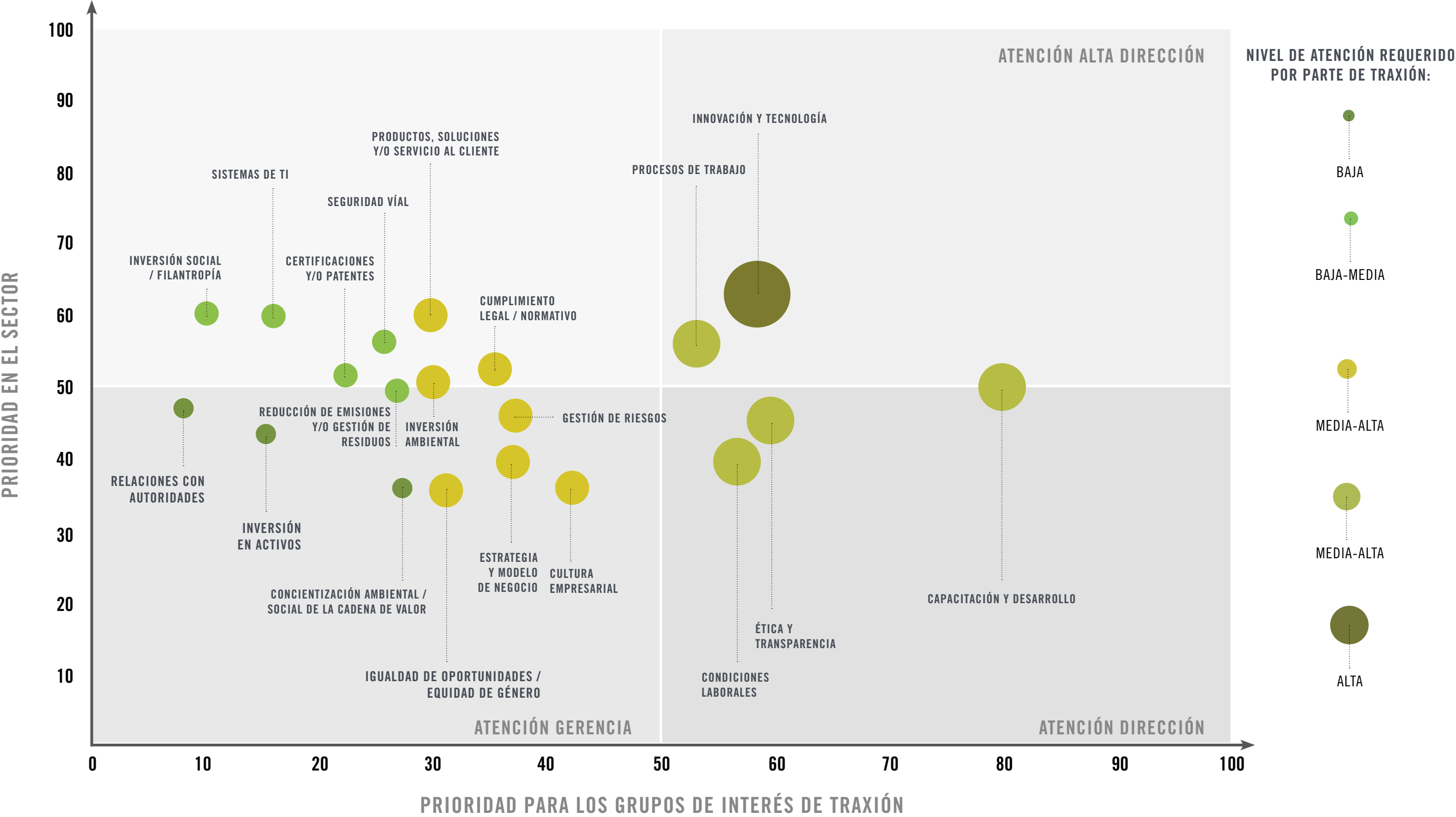
La selección de otros grupos de interés (colaboradores, accionistas, inversionistas, medios de comunicación, gobierno, organizaciones de la sociedad civil y autoridades, entre otros) la realizamos utilizando metodologías cualitativas que incluyen el análisis y sistematización de notas periodísticas, así como entrevistas con directores y otros colaboradores clave.

Una vez obtenida la muestra, realizamos el análisis de influencia e impacto, que resultó en la selección de los cinco grupos de interés relevantes, a quienes consultamos antes de la elaboración de nuestro estudio de materialidad. Estos fueron: colaboradores (incluyendo sindicatos), clientes, autoridades y reguladores, aliados comerciales y proveedores.

Para el primer análisis de materialidad de Traxión, enfocamos el alcance en el nivel operacional de la organización. Buscamos entender las expectativas de los grupos de interés cuyas interacciones impactan o son impactadas por nuestras operaciones cotidianas (a mediano y largo plazo), dejando para la fase de desarrollo de la estrategia de sostenibilidad la consulta con nuestros grupos de interés estratégicos: accionistas, inversionistas y proveedores de deuda (bancos). Esto nos permitió abordar las consultas desde una perspectiva más informada, fomentando una comunicación más eficaz en el camino hacia la construcción de la estrategia.

Como parte del estudio, analizamos las principales tendencias, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad de los sectores de transporte escolar y de personal, así como de transporte de carga y servicios logísticos. Además, revisamos los temas incluidos en metodologías de reporte, como el *Global Reporting Initiative*, y evaluación, como el *Dow Jones Sustainability Index*. De esta forma, obtuvimos una lista de 20 temas relevantes, que fueron evaluados por representantes de los cinco grupos de interés mencionados.

MATRIZ DE MATERIALIDAD TRAXIÓN
(GRI-102-47)



Fuente: Elaborada por ISD - Initiatives for Sustainable Development para Traxión.

TEMAS MATERIALES DE TRAXIÓN 2019

(GRI-102-47)



OTROS TEMAS RELEVANTES SON: (TENDENCIAS A NIVEL INTERNACIONAL)

- **SEGURIDAD VIAL**
- **CUMPLIMIENTO LEGAL/NORMATIVO**
- **CERTIFICACIONES Y/O PATENTES**
- **INVERSIÓN AMBIENTAL**
- **REDUCCIÓN DE EMISIONES Y GESTIÓN DE RESIDUOS**
- **GESTIÓN DE RIESGOS**
- **RELACIONES CON AUTORIDADES**
- **INVERSIÓN EN ACTIVOS CON CARACTERÍSTICAS SOSTENIBLES**

En 2019 comenzamos a atender los temas materiales identificados en el estudio, que son innovación y tecnología, procesos de trabajo, capacitación y desarrollo, condiciones laborales, así como ética y transparencia. Estos temas fueron aprobados por la Presidencia Ejecutiva, presentados al Consejo de Administración y forman parte, junto con otros, de la estrategia de sostenibilidad de Traxión, que comenzará a operar en 2020.

Gran parte de los temas materiales de Traxión ya están siendo atendidos desde nuestras unidades de negocio y varios se discuten periódicamente en nuestros órganos de gobierno. Otros temas relevantes, por ser tendencia a nivel internacional y asuntos clave para nuestra operación y funcionamiento, son la relación con las autoridades, el cumplimiento legal y normativo de la empresa, la gestión de riesgos, la reducción de emisiones, el manejo de residuos, la inversión en activos con características ambientalmente sostenibles, la búsqueda constante de certificaciones y la seguridad vial, que constituye una de nuestras más altas prioridades. A partir del 2020 reportaremos periódicamente los avances obtenidos en materia de sostenibilidad en nuestros diferentes órganos de gobierno.

En 2020 consideraremos incluir temas de sostenibilidad en nuestras encuestas de clima laboral, de satisfacción de clientes y en la evaluación de nuestros proveedores, a fin de actualizar el sentir y conocer las expectativas de estos grupos de interés en la materia.

En adelante, buscaremos realizar un análisis de grupos de interés y materialidad con la misma profundidad cada 3 años.

[93°48'89.54°]

[46°48'39.54°]

SOMOS
TRANSPARENCIA

Basada en un gobierno
corporativo, sólido y confiable

66%

Consejeros
independientes

04

Cómites apoyan al
Consejo de Administración

[93°48'89.54°]

[46°35'44]

EN TRAXIÓN CONTAMOS CON ÓRGANOS DE GOBIERNO SÓLIDOS EN LOS QUE PARTICIPAN PERSONAS CON EXPERIENCIA PROBADA EN EL SECTOR, LO QUE NOS PERMITE ENTENDER Y ATENDER CON EFICACIA LOS RETOS PROPIOS DE LA INDUSTRIA. LA DIVERSIDAD E INDEPENDENCIA DE LA MAYORÍA DE NUESTROS CONSEJEROS PROVEE CONTRAPESOS EN LA TOMA DE DECISIONES COLEGIADAS, QUE CONDUCEN A UN MANEJO PLURAL DE LA EMPRESA. DE IGUAL MANERA, SOMOS PRUDENTES, PUES CONTAMOS CON POLÍTICAS ESTRUCTAS DE CONTROL DE NIVELES DE DEUDA.

ESTAMOS ORGULLOSOS DE NUESTROS VALORES Y PRINCIPIOS, GRACIAS A LOS CUALES SOMOS **LÍDERES DE LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA EN MÉXICO, DE MANERA SOCIAL, AMBIENTAL Y FINANCIERAMENTE RESPONSABLE.**

(GRI-102-19) (GRI-102-20) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Gracias a la visión estratégica y el liderazgo de nuestra alta dirección, apoyada por el Consejo de Administración y demás órganos de gobierno corporativo, este año terminamos de consolidar nuestra plataforma integral de servicios.

Somos la única empresa pública del sector en México, uniendo a la industria del autotransporte con el sector financiero. Podemos afirmar que nacimos institucionales.

En 2019, reforzamos nuestra institucionalización con la promoción de mecanismos que fomentan la transparencia, buscando mejorar la comunicación con nuestros grupos de interés e incrementar la confianza en la empresa. Además, trabajamos en la homologación de procesos clave para la operación y en la adopción de políticas que promueven el crecimiento integral de nuestras unidades de negocio.

Incorporamos la visión de sostenibilidad en nuestro código de ética y lo compartimos con nuestros colaboradores, con el fin de promover una visión unificada de sus temas a todos los niveles. Fortalecimos la gestión de riesgos con la creación de un área corporativa encargada de identificar, medir, reportar y monitorear los asuntos que afectan el alcance de nuestros objetivos, en todas las áreas del grupo. Nuestra Dirección de Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia Ejecutiva y, a partir de 2020, informará periódicamente sus actividades al Comité de Prácticas Societarias y otros órganos de gobierno según se requiera. En el 2020 se creará el Comité de Sostenibilidad para formalizar la institucionalización de nuestra gestión en la materia.

Como líderes en la industria, somos el estándar a seguir, por lo que priorizamos la sostenibilidad en nuestra estrategia. El objetivo es fortalecer la gestión del negocio, maximizar los impactos sociales positivos y reducir nuestra huella ambiental, al tiempo que seguimos entregando buenos resultados a nuestros accionistas, inversionistas, clientes, colaboradores, proveedores y, en general, a todos nuestros grupos de interés.



ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

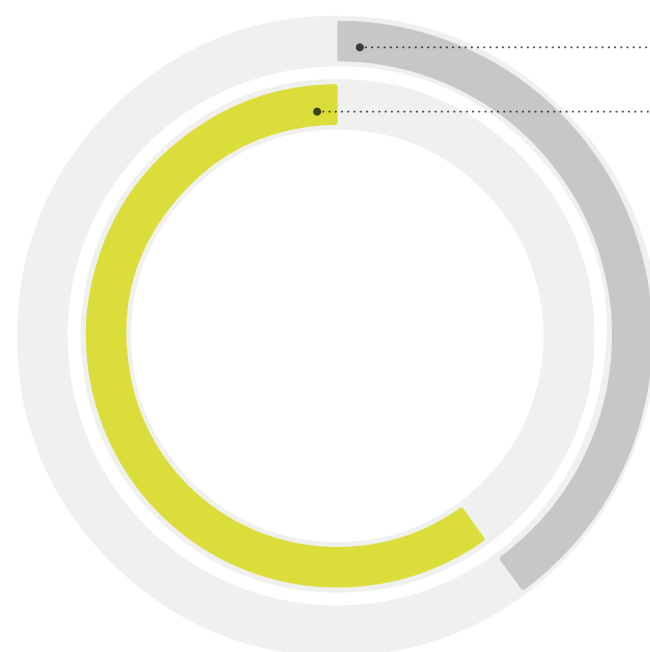
(GRI-102-18) (GRI-102-19) (GRI-102-20) (GRI-102-22) (GRI-102-23) (GRI-102-24) (GRI-102-26) (PM-2) (PM-10)



La visión y el empuje de Traxión las provee nuestra alta dirección, conformada por empresarios emprendedores que están transformando con ideas disruptivas la manera en la que se prestan los servicios de transporte escolar y de personal, transporte de carga y servicios logísticos en México.

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por expertos con amplia experiencia y conocimiento del sector, lo que nos diferencia y proporciona una ventaja competitiva respecto a nuestros pares. El Consejo contribuye a definir la estrategia y valida los objetivos que se plantean en los foros correspondientes. Está **integrado por 15 consejeros, 10 de los cuales son independientes (66%)**.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN (MIEMBROS)



05 Cargos Relacionados

10 Cargos Independientes

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y SUS COMITÉS DE APOYO

MIEMBROS	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	COMITÉ EJECUTIVO	COMITÉ DE AUDITORÍA	COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	COMITÉ DE NOMINACIONES Y COMPENSACIONES
Bernardo Lijtszain Bimstein					
Aby Lijtszain Chernitzky					
Rodolfo Mercado Franco					
Abel Puszkas Kessel					
Jorge Vargas Diez Barroso					
Alberto Moreno Ruíz Esparza					
Carlos Miguel Mendoza Valencia					
Harry Frederick Krensky					
José Ramón Suárez Rotter					
Juan Mauricio Wurmser Cobos					
Arturo José Saval Pérez					
Roberto Langenauer Neuman					
Iker Paullada Eguirao					
Aaron Dychter Poltolarek					
Marcos Metta Cohen					
Rafael Robles Miaja					
Adolfo Salame Mussali					
Fernanda Márquez Portilla					
Avi Yakob Puszkas Reich					



PRESIDENTE



SECRETARIO



PROPIETARIO RELACIONADO



PROPIETARIO INDEPENDIENTE



SUPLENTE



**FORTALECIMOS
LA GESTIÓN DE
RIESGOS CON LA
CREACIÓN
DE UN ÁREA
CORPORATIVA
ENCARGADA
DE IDENTIFICAR,
MEDIR, REPORTAR
Y MONITOREAR
LOS ASUNTOS
QUE AFECTAN
EL ALCANCE
DE NUESTROS
OBJETIVOS.**

Los principios que guían la gestión y la toma de decisiones de nuestros consejeros y directivos son la Ley del Mercado de Valores y disposiciones aplicables, así como el Código de Mejores Prácticas Corporativas y nuestras políticas internas, las cuales están basadas en las mejores prácticas a escala global. Entre nuestras políticas y lineamientos destacan lineamientos generales corporativos; códigos de ética y de conducta para colaboradores, socios, proveedores y contratistas; políticas de sostenibilidad, de medio ambiente, de integridad y de gestión de riesgos.

Contamos con cuatro comités que apoyan las actividades del Consejo de Administración y una variedad de comités a nivel directivo y operativo que buscan promover la eficiencia en actividades de la compañía, entre los que se encuentran los comités de dirección, seguridad, innovación tecnológica, abastecimiento, rentabilidad, capital humano y comercialización.



CONTAMOS CON CUATRO COMITÉS QUE APOYAN LAS ACTIVIDADES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



La Dirección de Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia Ejecutiva y, a partir de 2020, informará periódicamente sus actividades al Comité de Prácticas Societarias y otros órganos de gobierno según se requiera.

ADEMÁS, CONTAMOS CON OTROS COMITÉS QUE APOYAN LA OPERACIÓN DE LA EMPRESA:

COMITÉ DE COMERCIALIZACIÓN

COMITÉ DE SEGURIDAD

COMITÉ DE TECNOLOGÍA

COMITÉ DE ABASTECIMIENTO

COMITÉ DE RENTABILIDAD

COMITÉ DE CAPITAL HUMANO

En el 2020 se creará el Comité de Sostenibilidad para formalizar la institucionalización de nuestra gestión en la materia.

COMITÉ EJECUTIVO

El Comité Ejecutivo es responsable, entre otras obligaciones, de **revisar los resultados operativos, analizar nuevas líneas de negocio e inversiones, y discutir la estrategia**, el plan de negocios, el presupuesto anual y los temas relevantes de cada una de las entidades integrantes de Traxión.

COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS

El Comité de Prácticas Societarias tiene entre sus responsabilidades **evaluar el desempeño de los directivos relevantes y revisar la compensación que se les otorga**; revisar las transacciones que se celebren entre partes relacionadas; evaluar cualquier dispensa otorgada a los consejeros o directivos relevantes para que aprovechen oportunidades de negocio, revisar las acciones que se realizan en materia de sostenibilidad y realizar aquellas actividades previstas en la Ley del Mercado de Valores.

COMITÉ DE NOMINACIONES Y COMPENSACIONES

El Comité de Nominaciones y Compensaciones tiene entre sus responsabilidades el **proponer a nuestra asamblea de accionistas una planilla con los nombres de las personas que, a su juicio y previa entrevista que, en su caso, el comité les haga, hayan de integrar el Consejo de Administración**. Lo anterior, en caso de que los miembros que lo integren al momento de la elección no sean ratificados en sus cargos por la Asamblea de Accionistas, considerando en todo caso los candidatos de grupos de accionistas que representen el 10% del capital social.



COMITÉ DE AUDITORÍA

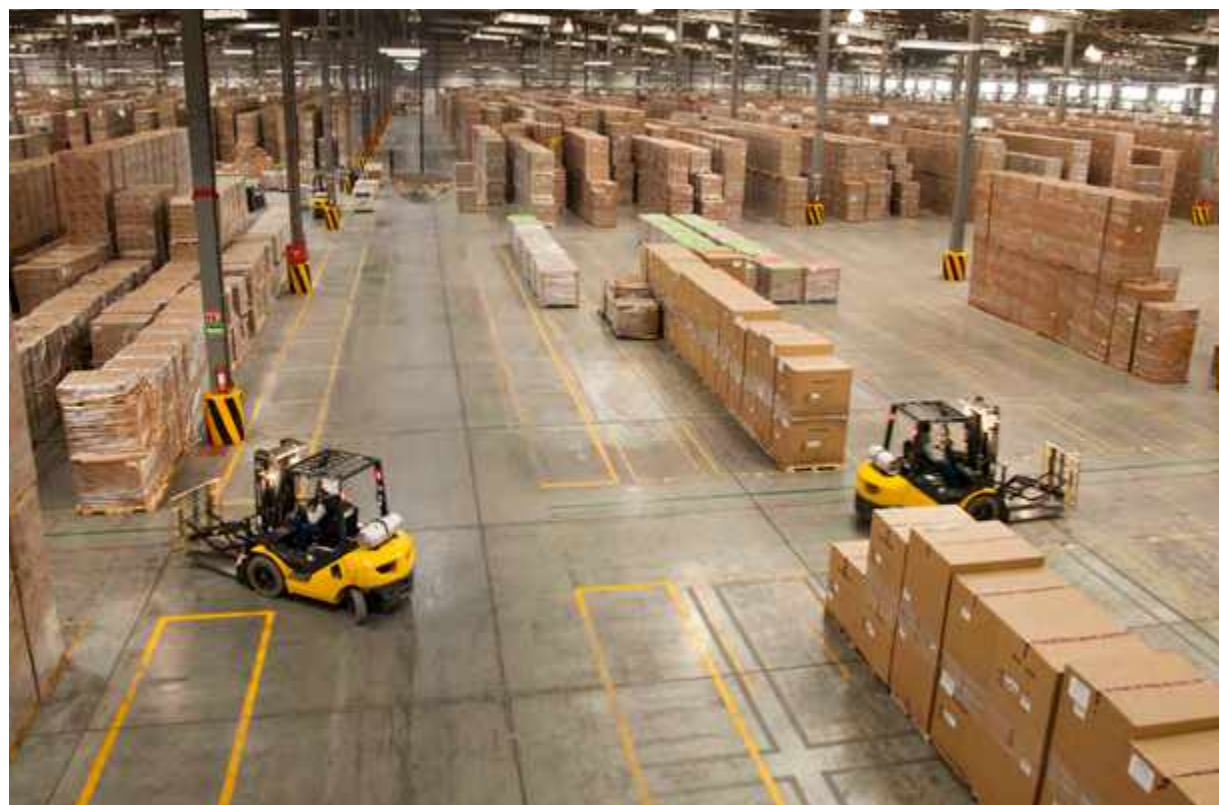
Entre las funciones del Comité de Auditoría se encuentra **evaluar nuestros sistemas de control interno y auditoría interna para identificar cualquier deficiencia importante**; dar seguimiento a las medidas correctivas o preventivas que se adopten en caso de que hubiera algún incumplimiento con los lineamientos y políticas operativas y de contabilidad; evaluar el desempeño de los auditores externos y atender sus observaciones; revisar nuestros estados financieros y recomendar su aprobación al Consejo de Administración; evaluar los efectos que resulten de cualquier modificación a las políticas contables aprobadas durante el ejercicio fiscal; dar seguimiento a las medidas adoptadas en relación con las observaciones de accionistas, consejeros, directivos relevantes, colaboradores o terceras personas sobre contabilidad, sistemas de control interno y auditoría interna y externa, así como de cualquier reclamo relacionado con irregularidades en la administración, incluyendo métodos anónimos y confidenciales para el manejo de reportes expresados por colaboradores mediante nuestra línea de denuncia, y vigilar el cumplimiento de los acuerdos de las asambleas generales de accionistas y del Consejo de Administración.

Las acciones, decisiones y recomendaciones emitidas por el Comité de Auditoría están sustentadas en el análisis de riesgos estratégicos y operativos que tiene en cuenta a todas las unidades de negocio de la empresa, y cuya gestión está a cargo del área corporativa de Riesgos.

GESTIÓN DE RIESGOS

(GRI-102-15) (GRI-102-30) (GRI-102-31)

En Traxión buscamos **fortalecer nuestras ventajas competitivas mediante un mejor desempeño y gestión de los riesgos a lo largo de toda nuestra cadena de valor.** Sabemos que el entorno en el que nos movemos presenta grandes retos, pero también oportunidades que sólo pueden ser aprovechadas mediante el monitoreo constante de los temas que pueden influir en la operación de la empresa y el alcance de los objetivos estratégicos del negocio.



La identificación de riesgos **nos ayuda a tener una visión integral de los temas clave que pueden impactarnos de manera negativa.** En el **reporte anual 2019** para la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) exponemos nuestros riesgos principales en materia financiera, operativa, legal y de regulación, macroeconómica y de desastres naturales, entre otros.



En 2019 fortalecimos la administración de riesgos con la creación de un área corporativa de Riesgos, como parte de la Dirección Corporativa de Contraloría e Impuestos, y con reporte al Comité de Auditoría. **Su objetivo es impulsar y apoyar en la gestión de riesgos de las diferentes áreas, con base en el modelo de gestión de riesgos ISO31000, basado en la identificación oportuna, medición, administración, reporte y monitoreo de todos aquellos eventos que puedan afectar el alcance de los objetivos del grupo.** El área de Riesgos fortalece el ambiente de control y promueve una cultura de conciencia de riesgos al interior de Traxión.

Guiados por esta área, hemos aprovechado la experiencia de nuestras unidades de negocio para actualizar nuestro monitoreo de riesgos en cuatro dimensiones: **riesgos estratégicos, operativos, financieros y de cumplimiento.**

**ESTE AÑO
APROBAMOS LA
POLÍTICA
GENERAL DE
GESTIÓN DE
RIESGOS Y LA DE
GESTIÓN DE
RIESGOS
ESTRATÉGICOS**

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS ISO31000



RIESGOS ESTRATÉGICOS

Riesgos derivados de la toma de **decisiones estratégicas de Traxión, especialmente las relacionadas con el ambiente en el que opera**, sus actividades de adquisiciones, potenciales riesgos de capital, riesgos de integración, así como su capacidad para proveer productos y servicios a sus clientes.



RIESGOS OPERATIVOS:

Riesgos de **pérdidas causadas por errores humanos, inadecuado diseño y ejecución de los procesos**, fallas en los sistemas o brechas entre el funcionamiento real y el esperado por el grupo.

RIESGOS FINANCIEROS:

Riesgos **asociados al financiamiento de Traxión**, incluyendo transacciones financieras de la organización como créditos y riesgos de crédito, riesgos de mercado, así como sus niveles de liquidez.

RIESGOS DE CUMPLIMIENTO:

Riesgos ocasionados por **violaciones o incumplimientos con las leyes, regulaciones y normativas (internas o externas)** a las que Traxión está sujeto, exponiéndolo a multas, sanciones y penalizaciones, demandas de pago, incumplimientos contractuales y daños reputacionales que reduzcan el valor e imagen del grupo.

RIESGOS RELEVANTES PARA EL NEGOCIO

En 2019 continuamos con la implementación de nuestro plan de riesgos en todas nuestras unidades de negocio, y aprobamos la **Política General de Gestión de Riesgos y la de Gestión de Riesgos Estratégicos**, las cuales establecen que:

1. Todas las unidades de negocio y las direcciones corporativas deberán **realizar el ejercicio de evaluación de riesgos estratégicos del negocio de forma anual**.
2. Las unidades de negocio y direcciones corporativas serán **responsables de sus riesgos, la definición e implementación de acciones de mitigación**, así como de la definición e implementación de acciones de remediación, en caso de presentarse el riesgo.
3. Las unidades de negocio y direcciones corporativas serán **responsables de proporcionar la información necesaria y suficiente** para la elaboración del ejercicio de generación del mapa de riesgos integral de Traxión, así como la actualización de los reportes e indicadores relevantes para el seguimiento, monitoreo y reporte oportuno a los órganos corporativos correspondientes.

En 2020 continuaremos trabajando en la identificación y priorización de riesgos clave en todos nuestros segmentos de negocio, **con especial énfasis en la evaluación de nuestros riesgos ambientales y en materia de cambio climático**.

ÉTICA

(GRI-102-17) (GRI-419-1) (PM-2)



En 2019, además de actualizar nuestro **Código de Ética** y compartirlo con nuestros colaboradores, **elaboramos un Código de Conducta** para Socios, Proveedores y Contratistas e incluimos los medios de contacto de nuestra línea de denuncias (Contacto Traxión) en sus páginas. De este modo, fortalecimos nuestra política de puertas abiertas, estableciendo las bases para la prevención de irregularidades, fraudes y contingencias laborales, e incrementamos la confianza de nuestros colaboradores y otros grupos de interés. Además, para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre temas de corrupción, compartimos con ellos nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción, solicitando firma de conformidad una vez leída y comprendida.



CONTACTO TRAXIÓN

 **01.800.60.78.737**

 **contacto@traxion.global**

Contacto Traxión es una línea anónima, confidencial, segura y accesible **disponible las 24 horas** para reportar irregularidades en Corporativo, Unidades de Negocio y terceros involucrados. En esta línea se pueden reportar irregularidades tales como:

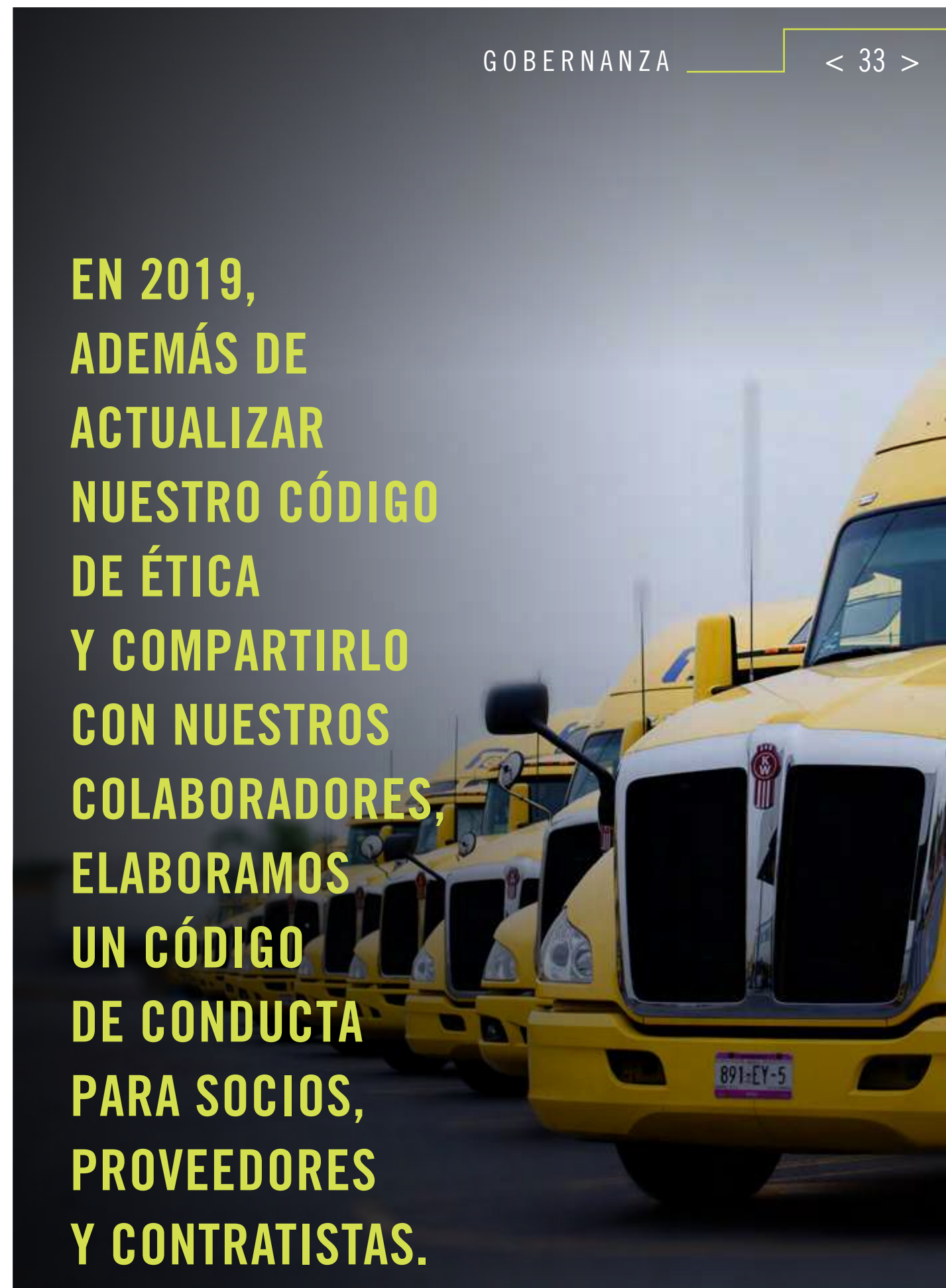
- FRAUDES Y CORRUPCIÓN INTERNA Y EXTERNA
- ABUSO DE AUTORIDAD
- ACOSO LABORAL Y SEXUAL
- ACTOS DE DISCRIMINACIÓN
- FALTAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA
- CONFLICTO DE INTERESES
- ROBO
- GENERACIÓN DE MERMAS Y DESPERDICIOS CON DOLO

La línea de denuncias es gestionada de modo independiente de las áreas operativas, administrativas y directivas, por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna, que a su vez reporta directamente al Comité de Auditoría. En este Comité se atiende el 100% de las solicitudes recibidas a través de la línea, y se desahogan en tiempo y forma, con base en nuestro sistema de denuncia y el proceso establecido para ello.

Una vez recibida la denuncia ésta es revisada y clasificada con base en la presunta acción. La respuesta y sanción será determinada con base en la gravedad de la falta. Desde una llamada de atención verbal, la reparación del daño, un acta administrativa o una suspensión, hasta un acta administrativa final o la finalización de la relación laboral son algunas de las acciones de remediación.



**EN 2019,
ADEMÁS DE
ACTUALIZAR
NUESTRO CÓDIGO
DE ÉTICA
Y COMPARTIRLO
CON NUESTROS
COLABORADORES,
ELABORAMOS
UN CÓDIGO
DE CONDUCTA
PARA SOCIOS,
PROVEEDORES
Y CONTRATISTAS.**





“

TRAXIÓN ESTÁ COMPROMETIDO A TRATAR EN FORMA JUSTA Y HONESTA A SUS CLIENTES, PROVEEDORES, COMPETIDORES Y EMPLEADOS. ASIMISMO, SE COMPROMETE CON PRÁCTICAS COMERCIALES QUE NO INFRINGEN LOS DERECHOS HUMANOS Y QUE SE ALINEAN CON LAS DIVERSAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE; ÉSTAS INCLUYEN LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA DECLARACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO SOBRE LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

POR ELLO, EXIGIMOS QUE CADA UNO DE NUESTROS EMPLEADOS CUMPLA Y HAGA CUMPLIR TODOS LOS DÍAS LO ESTIPULADO EN ESTE CÓDIGO DE ÉTICA, CON LA MENTE PUESTA SIEMPRE EN EL BENEFICIO DE NUESTROS CLIENTES, DE NUESTROS ACCIONISTAS Y DE CADA UNO DE LOS QUE COLABORAMOS DÍA A DÍA.



”

En 2020, el objetivo será intensificar los esfuerzos para que cada uno de nosotros esté preparado para responder ante posibles casos de violación a las políticas y lineamientos de Traxión, se continúe la capacitación a nuestros colaboradores y se amplíen los mecanismos para resolver las problemáticas que pudieran encontrarse.



**EN 2020
CONTINUAREMOS
CAPACITANDO
A NUESTROS
COLABORADORES
EN LA ADOPCIÓN
DEL CÓDIGO
DE ÉTICA
DE TRAXIÓN.**



CUMPLIMIENTO

(GRI-419-1)

En 2020 seguiremos fortaleciendo los mecanismos pertinentes para asegurar que las operaciones de todas nuestras unidades de negocio continúen con el cumplimiento de la legislación aplicable. También fortaleceremos la actualización, monitoreo y apego a nuestras políticas y códigos internos.

Como parte del plan de fortalecimiento, daremos soporte a nuestra área legal y de controlaría, formalizando las actividades del Oficial de Cumplimiento que, entre otras actividades, implementará y será responsable del Programa de Ética, Integridad y Cumplimiento de Traxión, el cual contendrá los elementos establecidos en las leyes aplicables en materia anticorrupción, así como los estándares y mejores prácticas nacionales e internacionales, y será responsable de vigilar el cumplimiento de nuestro Código de Ética y las leyes aplicables.

Asimismo, se implementará un Sistema de Gestión de Cumplimiento en Materia Miscelánea Penal-Fiscal que prevendrá los riesgos que puedan ocurrir, disminuyendo la probabilidad de ser objeto de sanciones, multas, contingencias o daños.



[93°48'89.54°]

SOMOS
TALENTO

Comprometido a llegar
más lejos

[93°48'89.54°]



+15,000
colaboradores

+10,000
operadores capacitados

37%
redujimos el índice
de rotación

[46°48'89.54°]

[93°48'89.54°]

[93°48'89.54°]

ATRAEMOS, SELECCIONAMOS Y DESARROLLAMOS EL MEJOR TALENTO. BUSCAMOS EL CRECIMIENTO PROFESIONAL DE NUESTRA GENTE Y SI ES NECESARIO BUSCAMOS EL MEJOR TALENTO EN DIFERENTES INDUSTRIAS. CAPACITAMOS A NUESTRO PERSONAL CON PROGRAMAS DE FORMACIÓN ENFOCADOS EN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES QUE DESARROLLEN SUS COMPETENCIAS Y GENEREN VALOR A NUESTROS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS. PROCURAMOS EL BIENESTAR DE QUIENES TRABAJAN CON NOSOTROS CON SALARIOS, PRESTACIONES Y BENEFICIOS COMPETITIVOS. TODO ELLO NOS HA LLEVADO A INCREMENTAR LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES Y A DISMINUIR LA ROTACIÓN LABORAL.

DESARROLLAMOS TALENTO; SOMOS TALENTO. CON EL MEJOR CAPITAL HUMANO MANTENEMOS Y FORTALECEMOS NUESTRO LIDERAZGO.

[46°48'89.54°]

NUESTRO TALENTO EN CIFRAS

(GRI-102-7) (GRI-102-8) (GRI-102-41) (GRI-202-2) (GRI-401-1) (GRI-401-3) (GRI-405-1)

— MUJERES
— HOMBRES



15,392
COLABORADORES

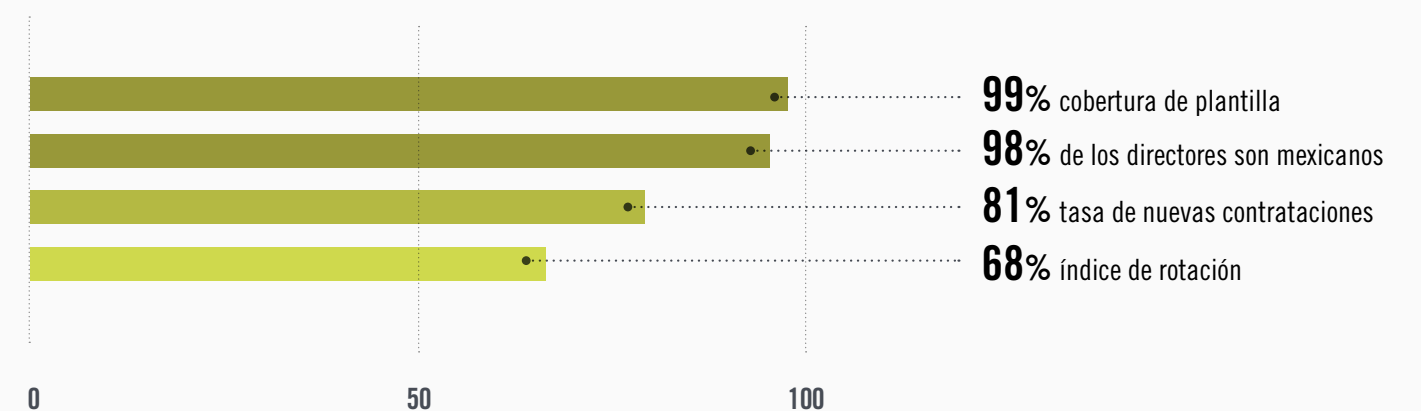
63%

PERSONAL SINDICALIZADO, EN DONDE EL **100% ESTÁ CUBIERTO POR LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA** FIRMADO CON CADA UNO DE LOS SINDICATOS CON LOS QUE TENEMOS RELACIÓN.



02% Contrato temporal
98% Contrato permanente

NUESTROS COLABORADORES



+10,000
OPERADORES CAPACITADOS

17 hrs
PROMEDIO DE FORMACIÓN

87%
TASA DE RETORNO AL TRABAJO
Y PERMANENCIA DESPUÉS DE
EJERCER PERMISO PARENTAL



ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

(GRI-102-43) (GRI-401-1) (PM-6)



Este año contratamos a 12,514 nuevos colaboradores en el grupo. Durante los procesos de reclutamiento y selección de personal contamos con filtros que aseguran la captación del mejor talento, sin prejuicio de género, edad, religión, origen étnico, preferencia política o estado socioeconómico de las personas. En 2019, fortalecimos los procesos de selección de personal mediante la aplicación de evaluaciones de integridad, personalidad y habilidades, exámenes médicos y estudios socioeconómicos. Asimismo, impartimos un diplomado de reclutamiento y selección a todos los reclutadores del grupo, lo cual ayudó a mejorar la captación del mejor talento.

Nuestro capital humano es desarrollado dentro de la empresa con una permanente capacitación. Contar con personas que tengan los conocimientos y habilidades para la operación de la compañía nos permite aprovechar mejor



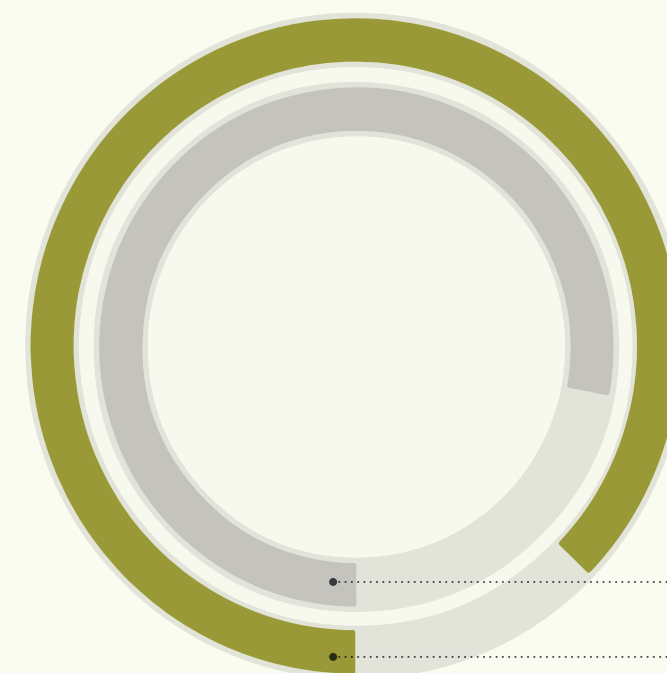
A FINALES DE 2019 CUBRIMOS LA **PLANTILLA OPERATIVA AL 99%, 10 PUNTOS POR ARRIBA DEL PROMEDIO DE LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE EN MÉXICO**, LO CUAL NOS POSICIONA COMO **LÍDERES A NIVEL NACIONAL EN ESTE RUBRO**.

las oportunidades del entorno y seguir incrementando nuestros estándares de calidad, en favor de clientes y usuarios.

El estudio de materialidad elaborado este año nos ayudó a conocer mejor las expectativas de nuestro personal en temas como sostenibilidad y capacitación y desarrollo, ya que se consultaron a **más de 1,700 colaboradores**.

Estas acciones nos han permitido entender y emprender acciones que nos ayudan a mejorar nuestros índices de retención de personal, liderando al sector en este rubro.

ÍNDICE DE COMPROMISO Y CLIMA LABORAL



78% 2019

82% OBJETIVO 2020



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

(GRI-404-1) (GRI-404-2) (GRI-403-3) (PM-6)



En 2019, nuestros conductores recorrieron más de 301.3 millones de kilómetros para llevar a nuestros usuarios a sus escuelas y lugares de trabajo. En el segmento de transporte de carga y servicios logísticos, la distancia recorrida fue de 253.7 millones de kilómetros. **En total, recorrimos 555.1 millones de kilómetros.**

Llevar a nuestros usuarios con bien a su destino y prestar nuestros servicios con los más altos estándares de calidad y seguridad es nuestra prioridad.



BUENAS PRÁCTICAS EN NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO

- Capacitación en manejo seguro
- Capacitación en manejo eficiente
- Capacitación en código de ética
- Capacitación en seguridad vial
- Capacitación en políticas organizacional
- Capacitación en normatividad
- Formación de instructores
- E-learning
- Eventos sociales de integración
- Eventos deportivos de integración
- Voluntariado
- Certificaciones en materia de bienestar
- Amenidades para colaboradores
- Servicios de psicología familiar
- Atención psicológica
- Servicios de salud
- Monitoreo de la alcoholemia en conductores
- Medidas de protección civil
- Encuestas de satisfacción a colaboradores
- Apoyos económicos a trabajadores para terminar estudios
- Programas de inducción
- Revisión de tabuladores de compensación



LLEVAR A
NUESTROS
USUARIOS CON
BIEN A SU
DESTINO Y
PRESTAR
NUESTROS
SERVICIOS CON
LOS MÁS ALTOS
ESTÁNDARES DE
CALIDAD Y
SEGURIDAD ES
NUESTRA
PRIORIDAD.



Por eso, en 2019 emprendimos acciones administrativas y de capacitación para motivar y fortalecer las competencias de nuestro personal, incluyendo el robustecimiento de los centros de entrenamiento para operadores, donde damos capacitaciones en técnicas de prevención de accidentes y manejo seguro.

En el segmento de transporte escolar y de personal, el 100% de nuestros operadores cuentan con los conocimientos necesarios para salvaguardar la vida y la integridad de los usuarios.

Este año, impulsamos nuestro talento capacitando a más de 10 mil operadores en técnicas de manejo seguro y preventivo y manejo eficiente. Ofrecimos, en promedio, 17 horas de capacitación a colaboradores en políticas organizacionales, ética y manejo normativo.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS



EL PROTOCOLO TRAXIÓN PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, ASÍ COMO ERRADICAR EL TRABAJO FORZOSO E INFANTIL ESTABLECE LAS NORMAS, OBJETIVOS, ACCIONES Y PROCEDIMIENTOS A SEGUIR EN CASO DE UNA POSIBLE SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, HOSTIGAMIENTO O ACOSO LABORAL, VIOLENCIA Y/O ACOSO SEXUAL, TRABAJO FORZADO Y/O TRABAJO INFANTIL, CON EL FIN DE CONTRIBUIR A SU PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ERRADICACIÓN OPORTUNA. TAMBIÉN TIENE EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR A UN ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE Y PROPORCIONAR A LOS COLABORADORES MECANISMOS ADECUADOS DE COMUNICACIÓN.

Además, creamos un Comité de Seguridad encargado de cuidar la integridad de nuestros colaboradores y usuarios con la promoción de buenos hábitos de manejo entre nuestro personal al volante y reducción de riesgos asociados con la siniestralidad, incluyendo accidentes y robos, así como sus costos asociados. En 2019, el comité llevó a cabo campañas de prevención de accidentes mediante pláticas, capacitaciones y distribución de materiales informativos entre el personal operativo de Traxión. Uno de sus esfuerzos más importantes fue la “Caravana de sensibilización de seguridad vial”, que incluyó siete talleres de abril a junio de 2019, para el personal de nuestras unidades de negocio.



(GRI-403-2)

ACCIDENTABILIDAD Y ROBOS POR SEGMENTO DE NEGOCIO

2019

SEGMENTO DE NEGOCIO	ACCIDENTES / ROBOS *	VIAJES	RATIO
Transporte escolar y de personal - accidentes	255	6,359,174	0.004%
Transporte de carga - accidentes	2,663	385,334	0.69%
Transporte de carga - robos	99		0.03%

(*) Accidentes y robos (siniestros) reportados a compañías aseguradoras.



También ofrecemos becas al personal en nuestras unidades de negocio para apoyarles en la finalización de sus estudios, y cuidamos su bienestar con campañas de salud, detección oportuna de diversos padecimientos y programas de apoyo psicológico. Además, dimos apoyo escolar a sus familias mediante becas.

Nuestras acciones para procurar el bienestar de las personas que son parte de Traxión se tradujeron, en 2019, en el reconocimiento de LIPU, una empresa de Traxión, como Súper Empresa para trabajar, por parte de la revista Expansión.

En 2020 crearemos un perfil del operador; normalizaremos las políticas y programas de operadores como la asignación de viajes, liquidación de servicios y descuentos aplicables; estableceremos un procedimiento de atención de crisis post-accidentes, y homologaremos el procedimiento de atención de emergencias y la criticidad de siniestros.

Además, desarrollaremos plataformas y tableros de control de alcoholemias, antidopaje, cargas de trabajo y seguridad; implementaremos sistemas tecnológicos para generar información que nos permita prevenir siniestros, como alcoholímetros digitales, y gestionaremos la implementación del ISO 39001:2012 para el control de la seguridad vial en nuestras unidades de negocio.



COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

(GRI-401-2)(PM-6)



Consideramos criterios de capacidades y experiencia para la asignación de funciones, lo que nos ayuda a evitar la discriminación para la ocupación de puestos. Ofrecemos salarios, prestaciones y beneficios competitivos a nuestros colaboradores y sus familias. En 2019, revisamos nuestras métricas de compensación en nuestras unidades de negocio. Además, cada año aplicamos encuestas de satisfacción a nuestros colaboradores. Actualmente, nuestro índice de satisfacción es de 82%.

CULTURA TRAXIÓN

(GRI-102-17) (PM-1) (PM-2)



En Traxión, todas las voces son escuchadas. Por eso contamos con una política de puertas abiertas que fomenta la transparencia y la comunicación entre nuestros colaboradores. En 2019 fortalecimos los mecanismos que promueven el bienestar y la satisfacción de nuestro personal, al tiempo que fomentan el desarrollo del sentido de pertenencia, con acciones como:

1. **Prevención del acoso y promoción de los derechos humanos**, la diversidad, la equidad de género, la seguridad laboral y la responsabilidad social, con la inclusión de los temas en el Código de Ética.
2. Elaboración y difusión del **“Protocolo para prevenir la discriminación y atención de casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil”**, y la **“Política para la identificación y prevención de riesgos psicosociales”** que establece un compromiso explícito con los principios del Pacto Mundial y la NOM035 de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
3. **Difusión del Código de Ética** entre el 100% de nuestros colaboradores.

Estas medidas están basadas en las mejores prácticas internacionales y promueven un espacio de trabajo agradable, que favorece la integración y el sentido de pertenencia de los trabajadores a Traxión, al tiempo que les permite una estabilidad emocional que se traduce también en una seguridad y estabilidad en el seno de sus familias.

Al cierre de 2019, el 15% de nuestro personal eran mujeres. Esperamos incrementar este porcentaje derivado de un esfuerzo más proactivo reflejado en nuestras iniciativas para incrementar la inclusión y la diversidad de nuestro factor humano.





2020 SERÁ
EL AÑO
EN EL QUE
SENTAREMOS
LAS BASES
DE LA CULTURA
ORGANIZACIONAL
DE TRAXIÓN.

2020 será el año en el que sentaremos las bases de la cultura organizacional de Traxión. El objetivo es generar un clima transversal de crecimiento y excelencia dentro de la compañía. Por eso, en 2020 buscaremos replicar a nivel empresa las buenas prácticas identificadas en nuestras unidades de negocio. **El objetivo será seguir atrayendo al mejor talento, robustecer nuestra cultura organizacional y continuar liderando el estándar laboral en la industria.**





ROTACIÓN

(GRI-401-1)

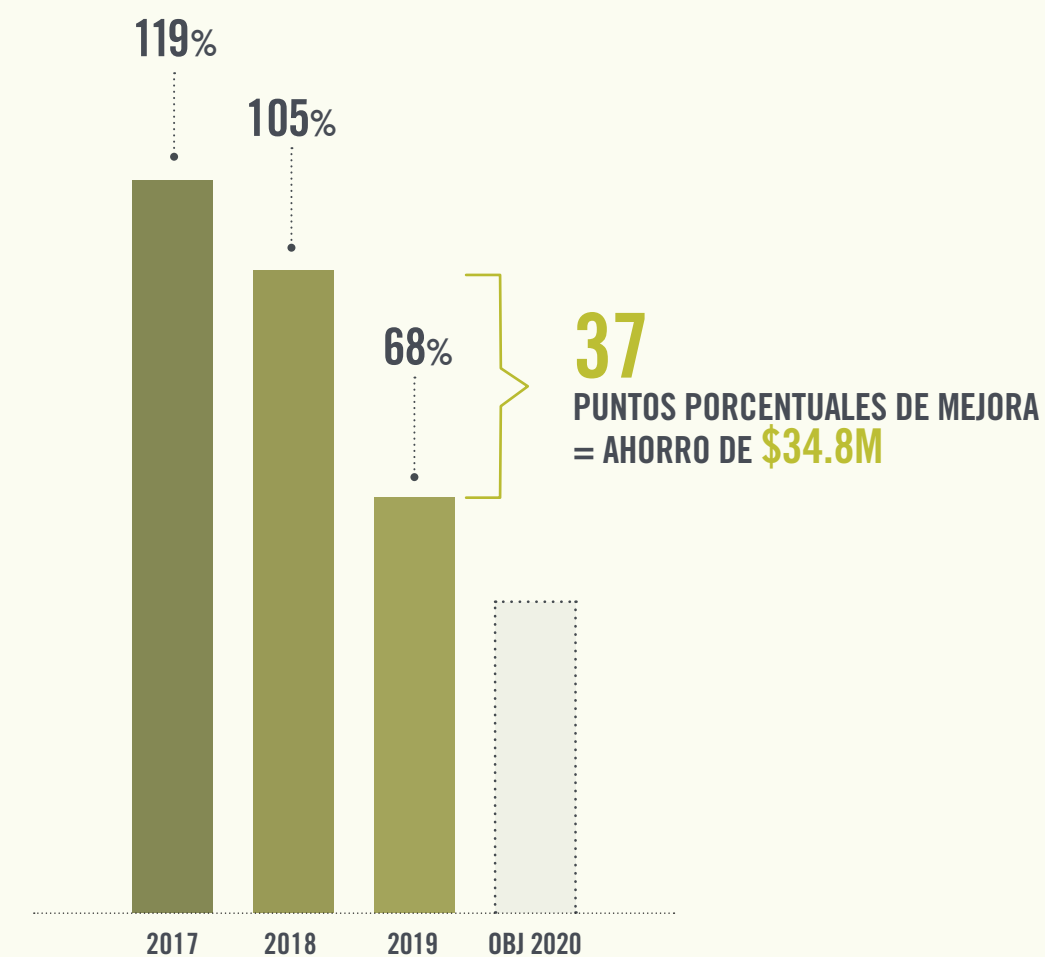


Cuidar el bienestar de nuestros colaboradores y elevar su índice de satisfacción nos ha ayudado a reducir nuestro índice de rotación en 37% en tan sólo un año, pasando de 105% en 2018 a 68% en 2019. Este es un gran logro en una industria donde el índice de rotación supera el 89%¹ debido a diferentes factores, incluyendo riesgos de inseguridad en el camino, enfermedades profesionales y arduas jornadas de trabajo, que generan fatiga en los conductores y descontento en sus familias, ya que frecuentemente deben pasar largos periodos lejos de casa.



1. "Fourth Quarter Truck Driver Turnover Shows Muddled Picture". American Trucking Association, 2019. <https://www.trucking.org/news-insights/fourth-quarter-truck-driver-turnover-rate-shows-muddled-picture>

DISMINUCIÓN DE LA ROTACIÓN



- EL COSTO PROMEDIO DE 1 CONTRATACIÓN EN PASAJE Y CARGA ES DE **\$10K** Y EN ALMACENES DE **\$4K**.
- LA REDUCCIÓN DE 1 PUNTO PORCENTUAL DE ROTACIÓN REPRESENTA UN AHORRO DE **\$850K EN PASAJE Y CARGA Y \$92K EN ALMACENES**.

[13°23'89.54°]

SOMOS COMPROMISO

Creando vínculos que
generan valor

[93°4'9.54°]

[45°23'89.54°]

[46°48'89.54°]

TRANSPORTE LITU
TRANSPORTE SEGURO



[93°48'89.54°]

EN TRAXIÓN MANTENEMOS UN COMPROMISO DECIDIDO CON LAS FAMILIAS DE NUESTROS COLABORADORES Y CON SUS COMUNIDADES. COMO **PARTE DE NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL, TRABAJAMOS EN ALIANZA CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y CON LAS PROPIAS LOCALIDADES** DONDE TENEMOS IMPACTO. GENERAMOS VALOR SIENDO CONSCIENTES NO SOLO DE LAS NECESIDADES DEL CLIENTE, SINO TAMBIÉN DE LAS DE LOS USUARIOS FINALES. **NUESTROS SERVICIOS DE TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL MEJORAN LA VIDA DE LAS PERSONAS** CON TRASLADOS SEGUROS Y EFICIENTES, QUE LES PERMITEN PASAR MÁS TIEMPO CON SUS FAMILIAS Y REDUCIR SUS NIVELES DE FATIGA. NUESTROS SERVICIOS LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE DE CARGA PROMUEVEN EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS COMUNIDADES CON EL MOVIMIENTO DE PRODUCTOS Y MERCANCÍAS, ASÍ COMO LA CREACIÓN DE EMPLEOS. TODO ELLO GENERA RADIOS DE IMPACTO QUE LLEGAN A TODO MÉXICO.

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ES NUESTRO COMPROMISO, UNA CONDICIÓN DE NUESTRA EXISTENCIA CORPORATIVA, UNA FORMA DE TRABAJAR Y RELACIONARNOS CON NUESTRO ENTORNO.

APOYOS A LA COMUNIDAD

(GRI-413-1) (PM-1) (PM-2)



Conscientes de las necesidades de nuestros colaboradores, trabajamos por el bienestar de sus familias y comunidades. En 2019 apoyamos a las familias de Traxión con becas para la educación de niñas y niños.

También **seguimos impulsando la educación y el respeto por los derechos humanos, facilitando el recorrido del DH Bus en el sureste mexicano. El objetivo es difundir la importancia de los derechos humanos, la sustentabilidad y la educación financiera en las comunidades más lejanas y vulnerables**, a través de actividades lúdicas que faciliten la comprensión del tema.



EN RUTA POR LA EDUCACIÓN

■ **EDUCAR A NIÑOS, ADOLESCENTES Y SUS FAMILIAS** en comunidades de bajos recursos en materia de derechos humanos, finanzas y sostenibilidad por medio de un aula móvil.

■ **EL AUTOBÚS ESTÁ EQUIPADO CON ELEMENTOS LÚDICOS CÓMO:**



CINE



TEATRO



JUEGOS

■ **2016 PUESTA EN MARCHA DEL DH BUS** en alianza con Citibanamex, Consejo para Prevenir la Discriminación, Coppel, Fundación ADO y Fundación Cinépolis.

■ **EL AUTOBÚS CUENTA CON EQUIPO DE EDUCADORES EXPERIMENTADOS Y CONTENIDOS** avalados por organismos de la ONU y públicos, asociaciones civiles y fundaciones aliadas.

BENEFICIARIOS DIRECTOS EN EL 2019:

42,179

A TRAVÉS DE 1,056 ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE VISITAS A 151 COMUNIDADES Y 232 ESCUELAS.

DESDE SU CREACIÓN Y HASTA EL 2019, EL DH BUS:

HA BENEFICIADO A

156,565 PERSONAS

HA REALIZADO

3,206 ACTIVIDADES

HA VISITADO A

352 COMUNIDADES

(40% DE LAS CUALES SE HAN VISITADO 4 VECES O MÁS) Y A 732 ESCUELAS.

CASO DE ESTUDIO: PROYECTO DH BUS

En la actualidad, México vive una crisis en materia de Derechos Humanos. Esta problemática tiene su base en el actuar de las instituciones, pero también en el hecho de que las personas no reconocen ni exigen sus derechos fundamentales.

Para contribuir a su solución, este tema debe abordarse de manera integral e incluir cuestiones ambientales y sociales que requieren del trabajo coordinado entre actores y nuevos liderazgos. Es así como se creó **DH BUS Project, una plataforma didáctica e itinerante** que tiene como **objetivo llevar la reflexión sobre derechos humanos y sustentabilidad a las comunidades vulnerables de México** y de esta forma, promover cambios de actitud y una mejora en la calidad de vida de los habitantes.

Entre las principales actividades que ha desarrollado el equipo de profesionales que lideran el autobús están: talleres para promover el aprendizaje con conciencia social y ecológica, que incluyen el uso de tecnologías de realidad virtual, y actividades artísticas como danza, teatro, música y pintura, todo ello con el propósito de fomentar el empoderamiento, la inclusión y la convivencia de las comunidades.

Durante 2019 **el programa tuvo 42,179 beneficiarios directos**, a través de 1,056 actividades realizadas durante la visita a 151 comunidades y 232 escuelas.

Desde su creación y hasta el año 2019, **DH Bus ha beneficiado a 156,565 personas, ha realizado 3,206 actividades, ha visitado a 352 comunidades** (40% de las cuales se han visitado 4 veces o más) y a 732 escuelas.



Por otra parte, llevamos a cabo distintas campañas para relacionarnos de la mejor manera posible con la sociedad, a través de la **donación de alimentos, ropa y juguetes a fundaciones y organizaciones dedicadas al trabajo con comunidades vulnerables**.



Por nuestras acciones de apoyo a las comunidades, **en 2019 nuestras unidades de negocio LIPU y MyM fueron reconocidas nuevamente con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)**. En 2020 seguiremos fortaleciendo una cultura socialmente responsable en nuestras unidades de negocio, como parte de nuestro compromiso con la sociedad, bajo un proceso institucional que será liderado por el comité de sostenibilidad a ser creado en el 2020, y que reportará a los órganos de gobierno de la alta dirección.

ALIANZAS INSTITUCIONALES

(GRI-102-13)



Actualmente contamos con alianzas con organizaciones de la sociedad civil, fundaciones e instituciones académicas que incrementan el alcance de nuestras acciones sociales y garantizan que la ayuda llegue a quienes más lo necesitan.

En 2019 nuestras colaboraciones con aliados incluyeron a las siguientes organizaciones, entre otras: CANACAR, CEMEFI, CANACINTRA Puebla, Fundación Esperanza Azteca, Fundación VW, Gobierno Municipal de Celaya, Presidencia Municipal de Salvatierra, Universidad Anáhuac Puebla, Instituto Oriente, Universidad Tecnológica de San Luis Potosí, Instituto La Paz, Instituto Cumbres, Sociedad Civil Somos Iguales.

El acercamiento con cámaras de la industria y asociaciones ha sido clave para institucionalizar nuestras acciones sociales. **En 2020 seguiremos participando activamente en los foros del sector, a fin de continuar siendo líderes socialmente responsables en la industria.**





SOMOS
IDEAS
Y PROCESOS

Que nos impulsan
a marcar la diferencia

430,225 m²

de soluciones 3PL en almacenes

CONTAMOS CON UN MODELO DE NEGOCIO INNOVADOR Y DISRUPTIVO QUE CONJUNTA EN **UNA SOLA PLATAFORMA SERVICIOS DE TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL, TRANSPORTE DE CARGA Y SERVICIOS LOGÍSTICOS**. CON ESTA PROPUESTA **SOMOS LA EMPRESA LÍDER EN LA INDUSTRIA Y EL “ONE STOP SOLUTION”** DE MÉXICO. ADEMÁS, COMO PARTE DE NUESTRA INSTITUCIONALIZACIÓN, DISEÑAMOS Y EJECUTAMOS PROCESOS HOMOLOGADOS QUE CONTRIBUYEN A ESTANDARIZAR Y REPLICAR BUENAS PRÁCTICAS A ESCALA GLOBAL EN LA OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA EMPRESA.

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL SE IMPLEMENTA EN TODAS NUESTRAS UNIDADES DE NEGOCIO, PARA PROMOVER EFICIENCIAS Y OPTIMIZACIONES EN LA OPERACIÓN. ESTO ES POSIBLE GRACIAS AL USO DE PLATAFORMAS *AD HOC* Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN QUE FACILITAN LA TRAZABILIDAD Y EL APROVECHAMIENTO DE LOS DATOS. LA GESTIÓN Y RESULTADOS POSITIVOS DE NUESTROS SISTEMAS DE GESTIÓN NOS HAN PERMITIDO OBTENER CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS QUE NOS MOTIVAN E IMPULSAN A SEGUIR INNOVANDO EN LA INDUSTRIA.

SOMOS LOS LÍDERES Y EL ESTÁNDAR EN LA INDUSTRIA; NUESTRAS IDEAS Y PROCESOS LO DEMUESTRAN CON INNOVACIÓN, SOLIDEZ Y RESPONSABILIDAD.





México tiene una gran oportunidad de desarrollar la cadena logística. En Traxión estamos aprovechando las ventajas del entorno para ofrecer soluciones integradas de transporte escolar y de personal, transporte de carga y servicios logísticos que respondan a las necesidades de nuestros clientes.

Somos disruptivos por naturaleza y buscamos constantemente la innovación, mientras medimos continuamente nuestro desempeño. **De esta forma desarrollamos mejoras que responden a las características y demandas de cada segmento.** Lo anterior, aunado a la homologación de procesos para ofrecer una experiencia homogénea en nuestras unidades de negocio, nos permite contar con una calidad superior que está marcando la pauta de los servicios en la industria a escala nacional.



**SOMOS
DISRUPTIVOS
POR NATURALEZA
Y BUSCAMOS
CONSTANTEMENTE
LA INNOVACIÓN,
MIENTRAS
MEDIMOS
CONTINUAMENTE
NUESTRO
DESEMPEÑO.**



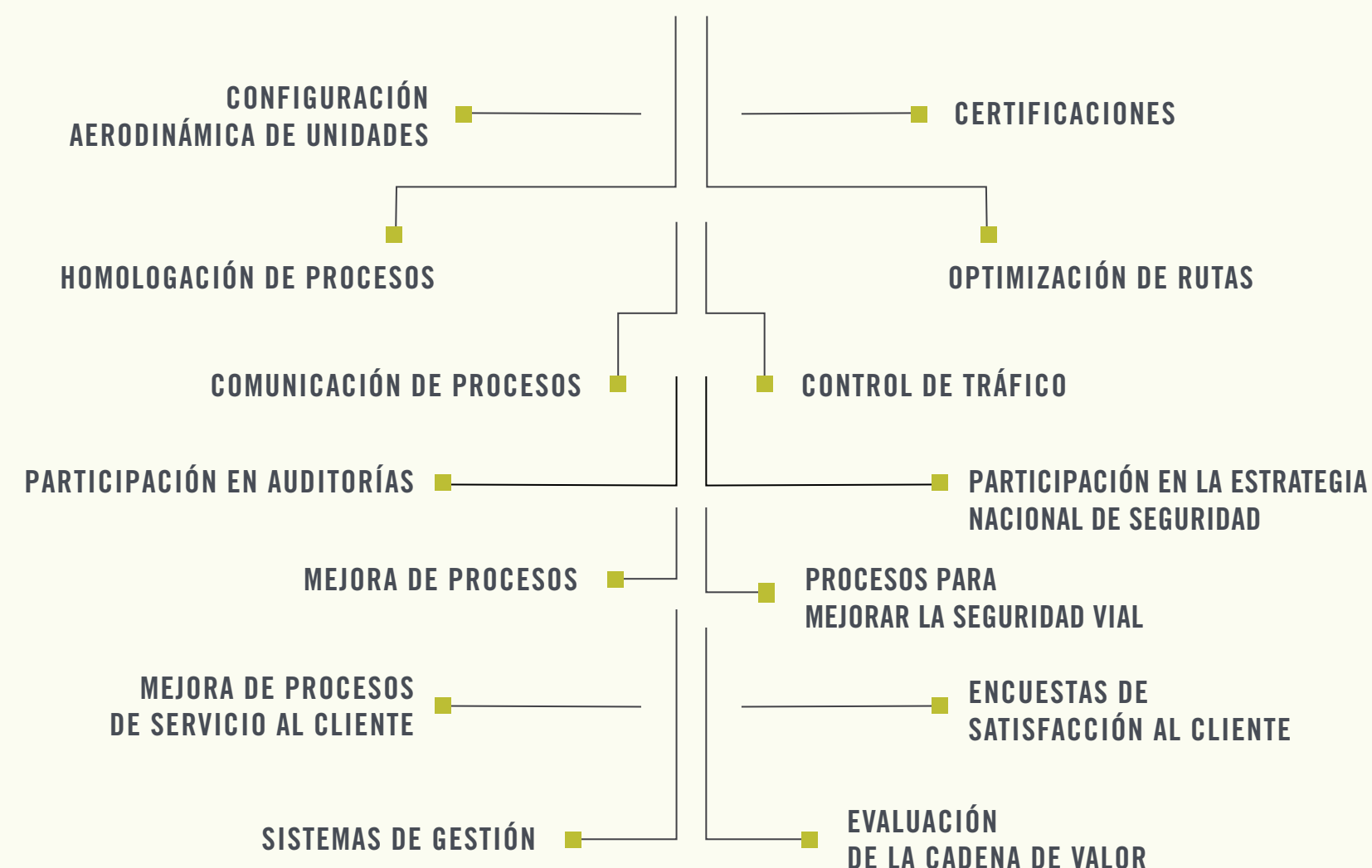


NUESTROS PROCESOS

A fin de capitalizar el crecimiento acelerado que vivimos en años anteriores, durante 2019 trabajamos en la homologación de nuestros procesos, alineando mejores prácticas entre nuestras unidades de negocio y fortaleciendo el monitoreo de la gestión operativa, de finanzas y de nuestro capital humano con base en KPIs y *Balance Score-Cards* homologados para todas nuestras unidades de negocio.



BUENAS PRÁCTICAS EN LA CATEGORÍA DE PROCESOS





SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Contamos con un área de Excelencia Operativa (OPEX) que se encarga de estandarizar y promover la mejora continua de nuestras operaciones.



CALIDAD Y PROCESOS

- Procesos operativos y administrativos
- Seguimiento a quejas de clientes
- Sistema Integral de Gestión de Calidad
- Auditorías cruzadas
- Certificaciones



MÉTRICAS DE DESEMPEÑO

- Indicadores TOP
- *Balanced Score Card* por empresa
- Objetivos individuales **N1, N2, N3**
- Seguimiento semanal



SEGURIDAD, HIGIENE Y ECOLOGÍA

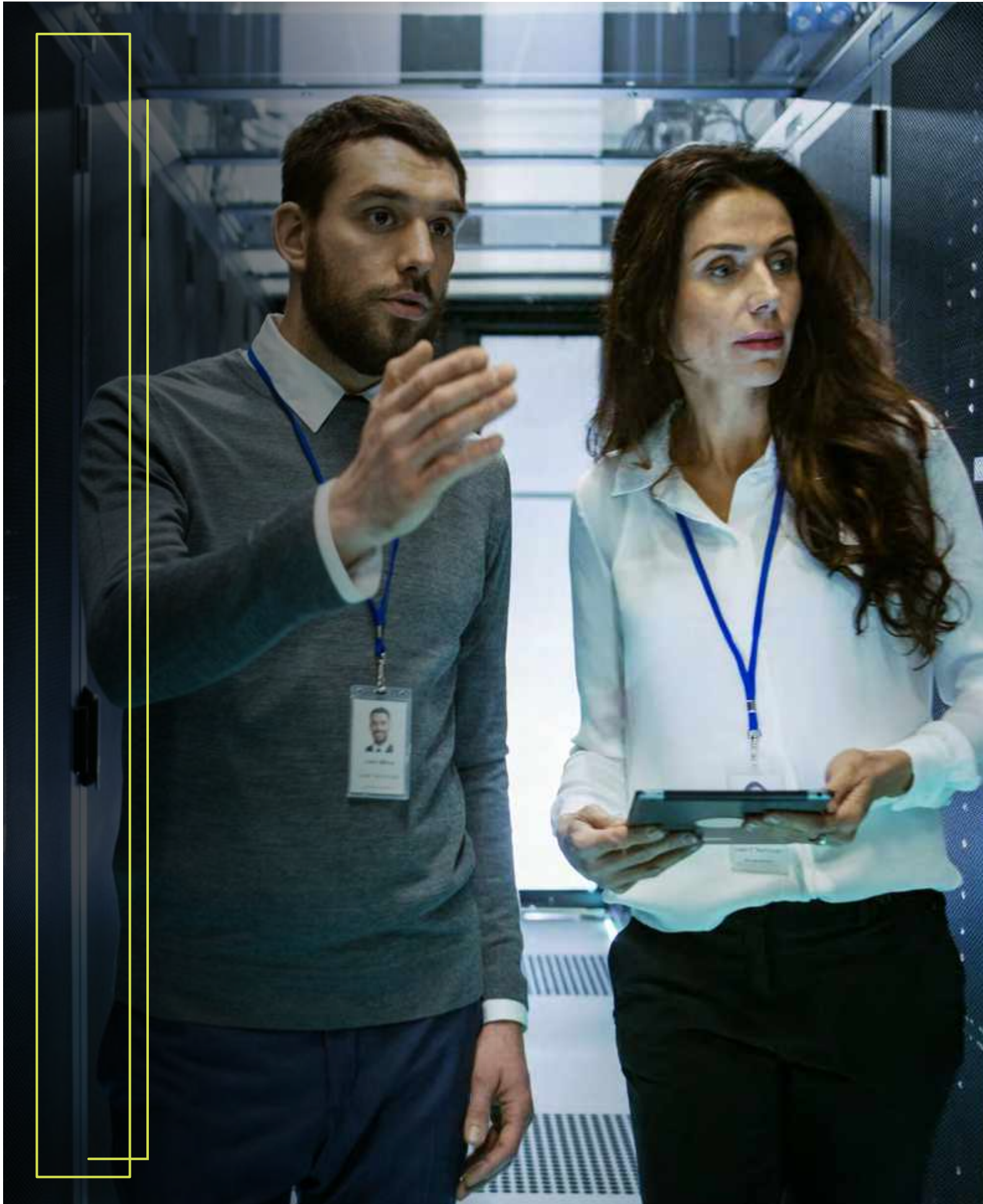
- Ambiente de trabajo seguro
- Menor impacto ambiental
- Política cero accidentes



ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS

- Definición de portafolio por empresa
- Administración de recursos
- Seguimiento a la ejecución

ÁREA
DE EXCELENCIA
OPERATIVA

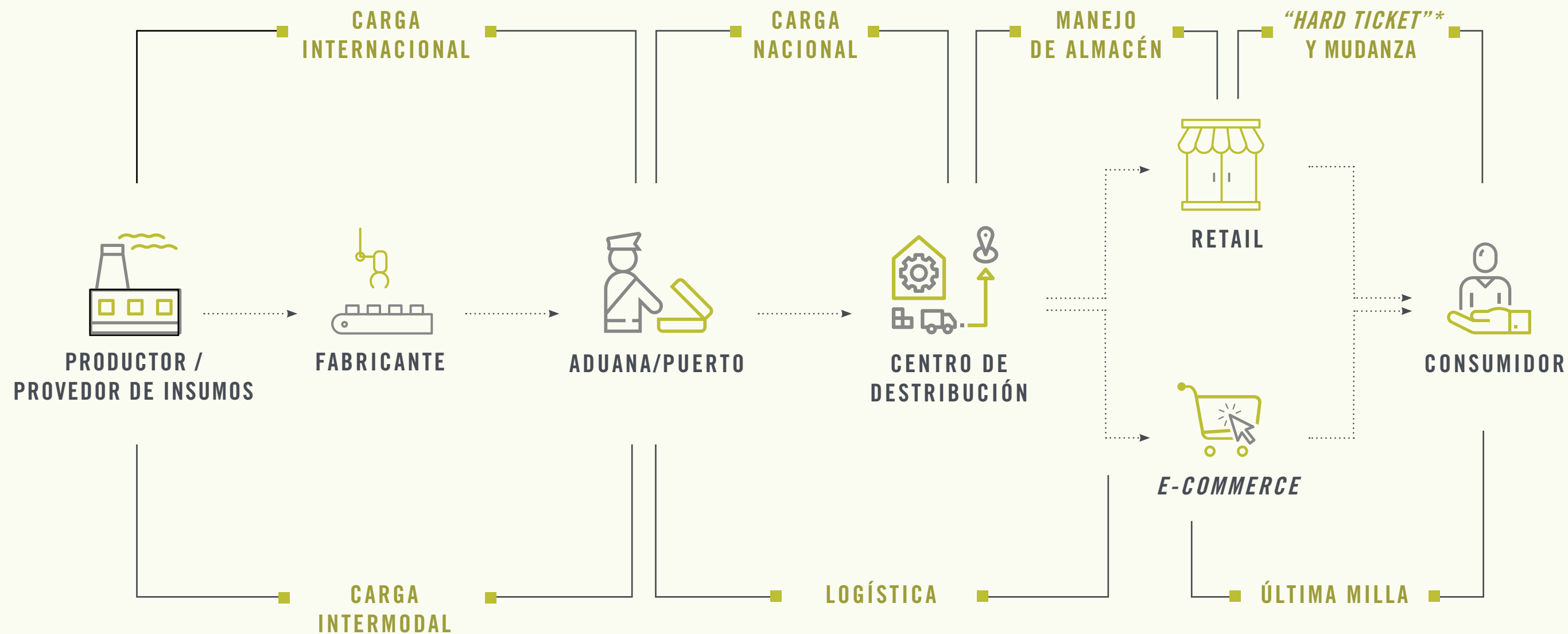


Además, tenemos un Centro de Servicios Compartidos (CSC) que concentra los procesos administrativos y de back office, utilizando sistemas informáticos como One stream, SAP, Oracle, WMS, FLEETCO y Salesforce, por mencionar algunos. El uso de la infraestructura compartida que promueve el CSC mejora las condiciones de abastecimiento y genera un alto potencial de *cross-selling*².

2. En nuestro contexto, *cross-selling* o ventas cruzadas ocurren cuando una unidad de negocio ofrece o vende los servicios de otra unidad de negocio a clientes que requieren servicios complementarios a los ofrecidos por la primera unidad de negocio.



NUESTRA CADENA DE VALOR



(*) Transporte de artículos pesados como refrigeradores, lavadoras, recámaras, etc., a los domicilios de los consumidores.

SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

La inversión en tecnologías nos ha dado claridad sobre nuestros procesos, con la **incorporación de una visión 360 a lo largo de todo el ciclo de negocio**. Con esto hemos identificado áreas de oportunidad en la operación y mejorado la administración del negocio, aprovechando las ventajas de contar con información en tiempo real. Nuestro sistema de *Business Intelligence* (BI) es alimentado por nuestras plataformas CRM, ERP y TMS. De esta manera mejoramos la toma de decisiones a nivel estratégico y operativo, con datos ciertos que permiten marcar el rumbo.

En el segmento de transporte escolar y de personal empleamos sistemas de rastreo que monitorean la trayectoria de las unidades, para procurar que los usuarios lleguen con bien a su destino. En el segmento de transporte de carga y servicios logísticos, contamos con sistemas de monitoreo que nos permiten estar al tanto de nuestros operadores y contar con datos que nos ayudan a procurar su bienestar, y el buen arribo de las mercancías de nuestros clientes.



NUESTRAS PLATAFORMAS DE TI



OPERACIÓN RESPONSABLE TRAXIÓN

Nuestro compromiso con la innovación nos convierte en un referente tecnológico en la industria, superando la brecha tecnológica que se vive en México con servicios integrados, modernos y eficientes. Nuestra visión a futuro incluye la incorporación de tecnologías digitales avanzadas como *Big Data* e Inteligencia Artificial en los modelos de negocio de todos nuestros segmentos.

OPERACIÓN RESPONSABLE CON TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA

SISTEMA O MÓDULO	OBJETIVO	TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL	TRANSPORTE DE CARGA
Sistemas de monitoreo	Seguir rutas y puntos de traslado con apoyo satelital.	✓	✓
Telemetría	Comprender comportamientos y hábitos de operadores para prevenir siniestros; optimizar rutas y mejorar rendimientos en el uso de combustibles y llantas.	✓	✓*
Tour Solver	Diseñar rutas óptimas con base en variables como tiempo, capacidad, radio de recolección y número de usuarios por recolectar.	✓	NR
App ETA	Administrar y dar seguimiento al transporte de personal en tiempo real, estimar hora de llegada y supervisar ascenso y descenso de usuarios.	✓	NR
Bustracker	Detectar retrasos, desvíos de rutas y estimar tiempos de recolección y llegada.	✓	NR
App Colegios	Administrar y dar seguimiento al transporte de estudiantes en tiempo real, estimar hora de llegada y supervisar ascenso y descenso de usuarios.	✓	NR
Sigi	Registrar en el sistema de gestión de incidencias las evidencias para generar análisis y planes de acción.	✓	NR

*Egoba y El Bidente. En 2020 se espera que el sistema comience a ser utilizado por las otras empresas del segmento de carga.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

(GRI-102-11) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Como parte de los procesos de certificación, periódicamente sometemos a nuestras unidades de negocio a la evaluación de auditores externos, lo que nos ayuda a identificar oportunidades de mejora y fortalecer la eficiencia de los sistemas y procesos de la empresa. Nuestras certificaciones ofrecen una ventaja competitiva y dan certidumbre a nuestros clientes, así como a los accionistas e inversionistas de Traxión, de que nos apegamos a los mejores estándares internacionales.

CERTIFICACIONES DE TRAXIÓN

	■ ISO9001:2015 ■ ISO39001:2012 ■ CRM (Cargo Risk Management) ■ C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) ■ OEA (Operador Económico Autorizado)
	■ ISO9001:2015 ■ C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) ■ OEA (Operador Económico Autorizado) ■ Acreditación para realizar verificación vehicular de tractocamiones (SCT)
	■ ISO9001:2015 ■ C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) ■ FIDI-FAIM
	■ C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) ■ Acreditación para realizar verificación vehicular de tractocamiones (SCT)
	■ C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)
	■ ISO9001:2015

NUESTROS RECONOCIMIENTOS

Además del cumplimiento de la regulación vigente, buscamos la excelencia y la sostenibilidad del negocio con procesos integrados y rentables que generen valor al medio ambiente y a la sociedad. Las distinciones que recibimos reconocen esta vocación.

	■ ESR - Empresa Socialmente Responsable ■ Top Companies ■ Great Place to Work (Lipu Saltillo)
	■ Transporte Limpio ■ CANACAR - Transportando al país, transportando a México
	■ Transporte Limpio
	■ ESR - Empresa Socialmente Responsable
	■ Transportation Awards 2019 (T21): Sustentabilidad



EMPRESA SUSTENTABLE

Uno de los logros que nos generan mayor orgullo es haber sido **reconocidos con el Premio Especial Sustentabilidad, otorgado por Grupo T21 en el marco del Top 100 del Autotransporte.**

Distinción que consideró la incorporación de nuestras empresas al programa Transporte Limpio de la SEMARNAT, nuestro compromiso por la renovación vehicular, reducciones en el consumo de combustible con acciones concretas incluyendo trabajo con proveedores, ecotecnologías en instalaciones, logística eficiente, renovado de llantas e implementación de tecnologías disruptivas.



El siguiente año seguiremos trabajando en la homologación y consolidación de los procesos de las unidades de negocio, con el fin de continuar enriqueciendo nuestra operación con estándares de calidad; y seguir estableciendo el estándar de innovación en la industria.



[46°55'79.54°]

SOMOS EVOLUCIÓN

Innovando en un mundo cada
vez más dinámico

[41°93'589.54°]

[43°46'49.54°]

[43°54'85.64°]

+555

millones de kms
recorridos

8,176

unidades motrices

CONTAR CON UNA FLOTA JOVEN Y MODERNA NOS PERMITE SORTEAR LOS CAMINOS DEL TERRITORIO NACIONAL CON SEGURIDAD Y EFICIENCIA. NOS MOVEMOS EN UNA INDUSTRIA ALTAMENTE COMPETITIVA, QUE DEMANDA ACTIVOS DE PRIMERA CALIDAD. LO ANTERIOR NOS MOTIVA A ESTAR A LA VANGUARDIA EN EL USO DE TECNOLOGÍAS, ALINEADAS CON LAS TENDENCIAS MUNDIALES, QUE FACILITEN LA GESTIÓN, EL CONTROL Y EL SEGUIMIENTO DE LAS UNIDADES, Y QUE AL MISMO TIEMPO NOS AYUDEN A REDUCIR NUESTRO IMPACTO AL MEDIO AMBIENTE. **LA TECNOLOGÍA ES UNO DE NUESTROS MAYORES DIFERENCIADORES Y UN PILAR DE NUESTRO MODELO DE NEGOCIO.**



NUESTRA FLOTA

(GRI-102-7)

9

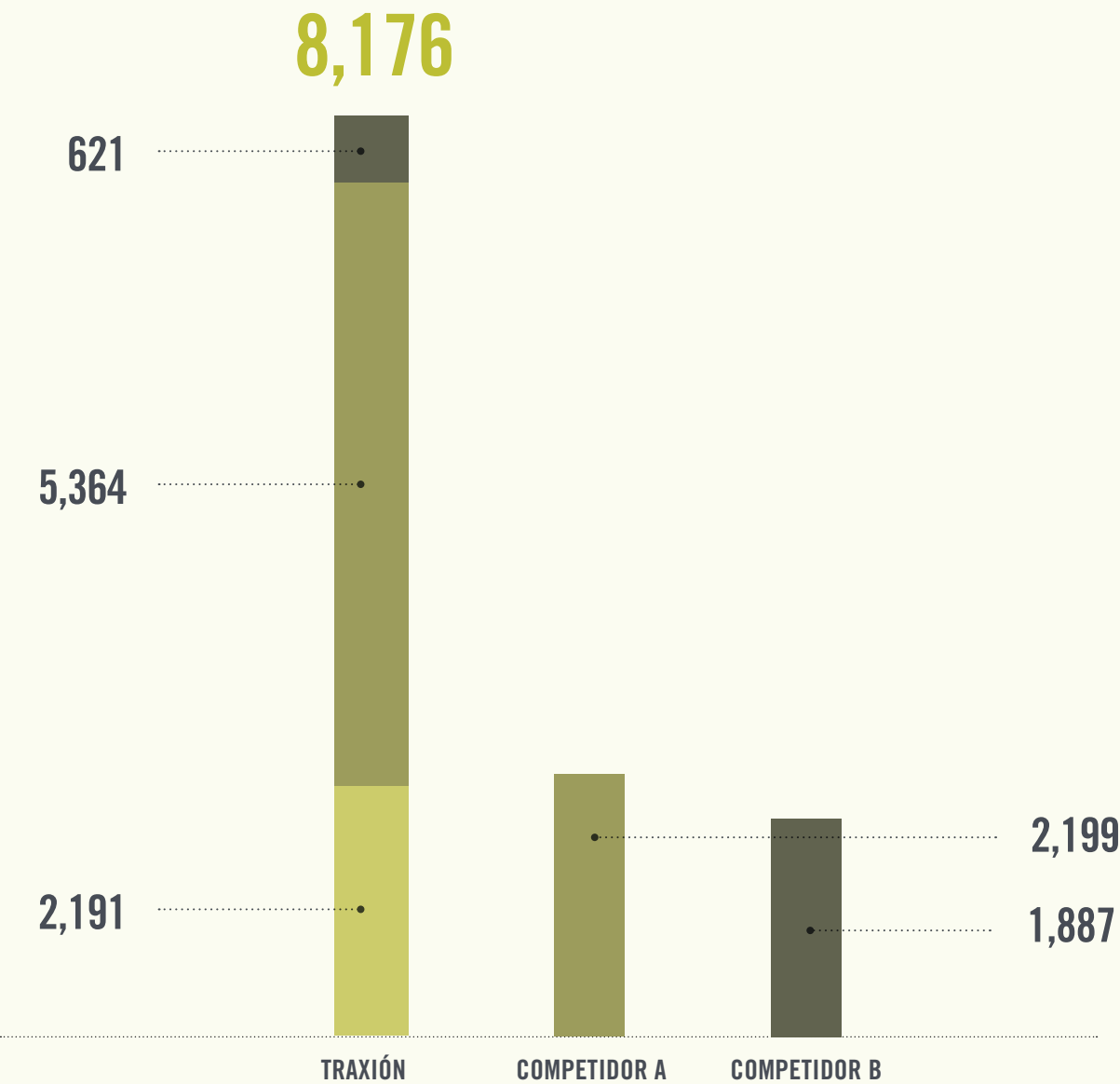
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

En el segmento de transporte escolar y de personal, contamos con la flota más grande y moderna del país, mientras que en el de transporte de carga y servicios logísticos somos el segundo lugar por número de unidades. **En 2019, tuvimos un crecimiento de 15.6% en el número de autobuses para el transporte escolar y de personal y 42% en el de camiones del segmento de transporte de carga y servicios logísticos. En total, hoy somos dueños de una flota propia conformada por 8,176 unidades motrices.** Además, tenemos 430,225 metros cuadrados de espacio dedicado a soluciones logísticas 3PL en almacenes. Con estos activos, ofrecemos una plataforma integral de servicios con cobertura a lo largo y ancho del territorio nacional.



COMPARATIVO DEL TAMAÑO DE LA FLOTA

- Flota de última milla
- Flota de transporte escolar y de personal
- Flota de transporte de carga



LA FLOTA DE TRAXIÓN ES SIGNIFICATIVAMENTE MÁS GRANDE QUE LAS DE SUS COMPETIDORES

COMPOSICIÓN DE LA FLOTA



2,191

CAMIONES DE CARGA



5,364

UNIDADES DE TRANSPORTE
ESCOLAR Y DE PERSONAL



621

UNIDADES DE ÚLTIMA MILLA



430,225 m²

DE SOLUCIONES 3PL EN ALMACENES



+4,000

REMOLQUES: CAJAS SECAS, CAJAS REFRIGERADAS, TOLVAS Y PLATAFORMAS



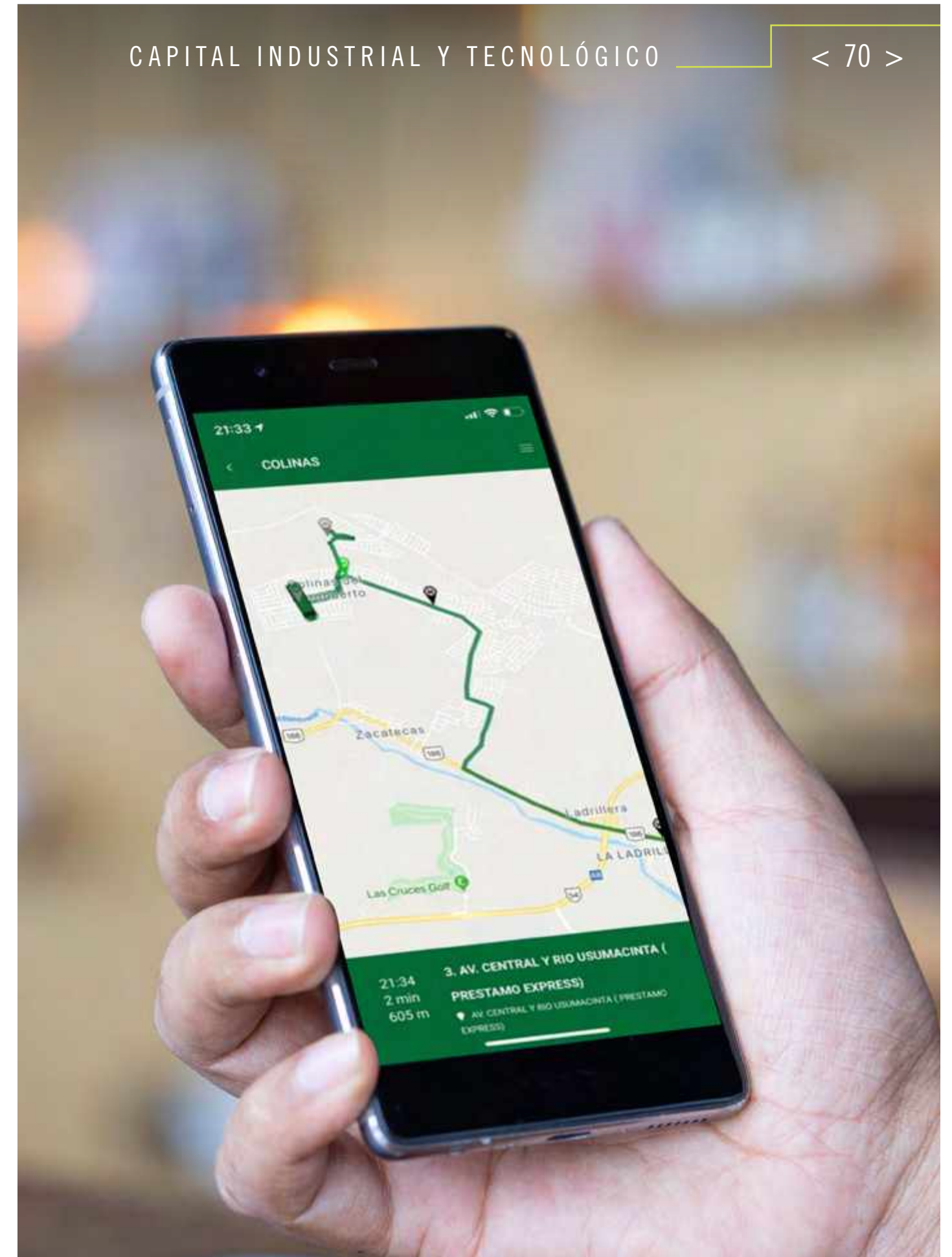
INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA

(GRI-203-1)



Para nosotros, lo más importante es que nuestros clientes, usuarios y colaboradores lleguen con bien a su destino. **En 2019, trabajamos hacia una meta de “cero accidentes”** implementando, entre otras acciones, el equipamiento de nuestras unidades del segmento de transporte escolar y de personal con sistemas anticollisiones. Estas tecnologías nos ayudan a disminuir la frecuencia de accidentes de tránsito y la severidad de las colisiones, en caso de presentarse un percance. Al cierre de 2019 más del 22% de nuestra flota (1,186 unidades) ya se encuentran equipadas con estos sistemas, los cuales continuaremos expandiendo al resto de nuestras unidades. También desarrollamos tableros de control (o Score de Seguridad) que nos permiten monitorear el estado de alerta de nuestros operadores, mejorar sus hábitos de conducción y evitar que lleguen a un estado de fatiga.

Desarrollamos aplicaciones móviles con las que los usuarios y sus seres queridos pueden monitorear los trayectos de los autobuses en tiempo real y estimar la hora de llegada, así como mantenerse alerta ante desviaciones en los recorridos, lo que brinda mayor certeza y seguridad a nuestros clientes.

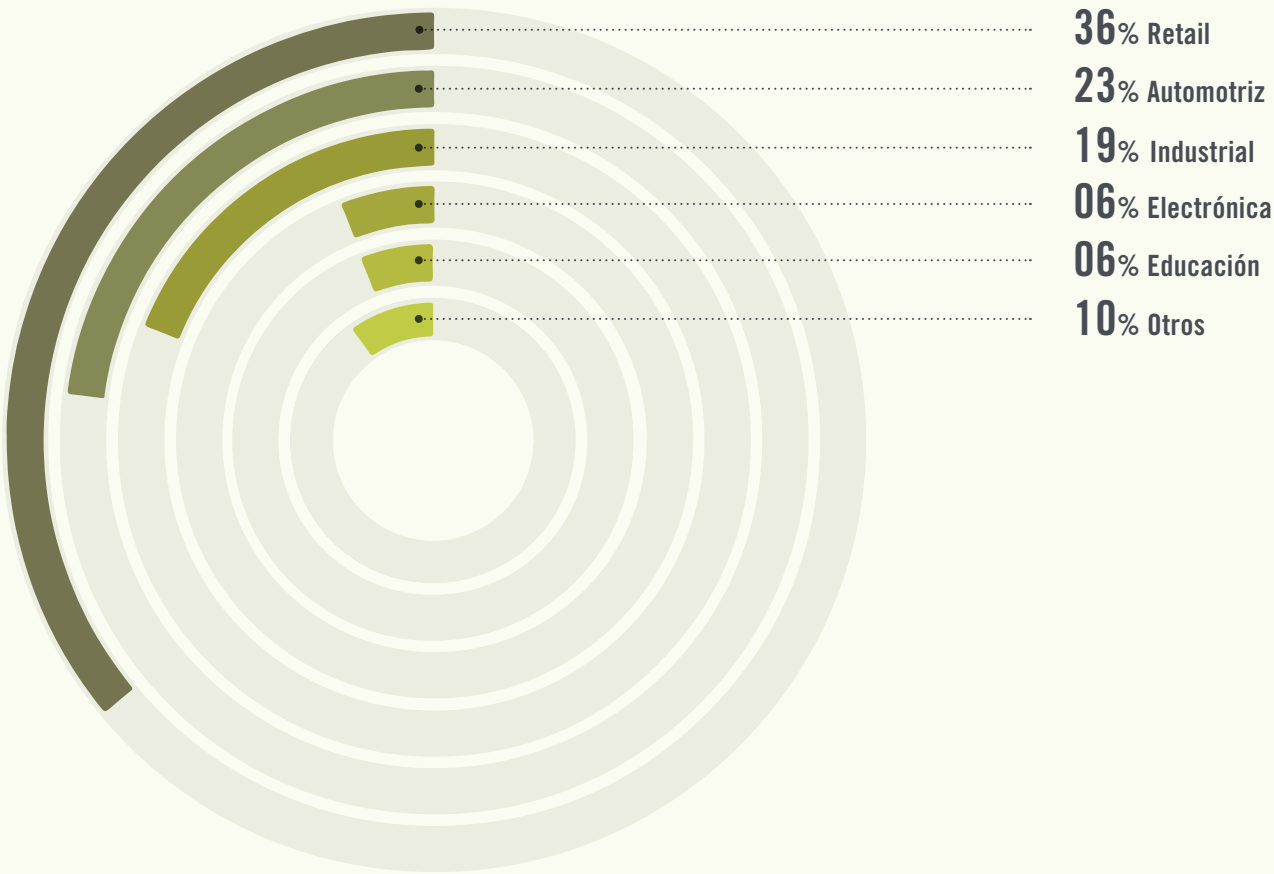


La tecnología es un pilar en nuestro modelo de negocio y forma parte importante del proceso de toma de decisiones. **En 2019, creamos un Comité de Innovación Tecnológica que se encarga de analizar las tendencias mundiales en el sector y buscar soluciones tecnológicas aplicables a la operación**, que nos ayuden a incrementar la eficiencia, generar ahorros, mejorar la productividad y aumentar la rentabilidad del negocio.

Este año el comité realizó un análisis exhaustivo de las tecnologías y aplicaciones que se utilizan en los procesos de nuestras unidades de negocio, a fin de mapear sus potencialidades. Esto resultó en la identificación de oportunidades que nos ayudarán a mejorar la atención a nuestros clientes. Ejemplo de ello es el sistema de telemetría que se utiliza en el segmento de transporte escolar y de personal, el cual se está adaptando para complementar y mejorar los sistemas existentes en el segmento de transporte de carga y servicios logísticos.



COMPOSICIÓN DE NUESTRA BASE DE CLIENTES



En 2020, el comité impulsará proyectos tecnológicos que mejoren la operación de manera transversal en nuestros segmentos de negocio y generen valor a nuestros clientes, usuarios y proveedores.

Al ser una empresa que cotiza en bolsa, una de nuestras ventajas es el acceso a fuentes de financiamiento diversas y eficientes. No obstante, para asegurar que nuestras inversiones sean redituables en el largo plazo, contamos con un riguroso proceso de asignación de CapEx, validado por el Comité de Rentabilidad de Traxión. De esta manera nos cercioramos de que las asignaciones de capital cumplan con los parámetros preestablecidos por la alta dirección y contribuyan a la consecución de los objetivos de la empresa.

PRUEBAS DE **EFICIENCIA**

(GRI-302-5)

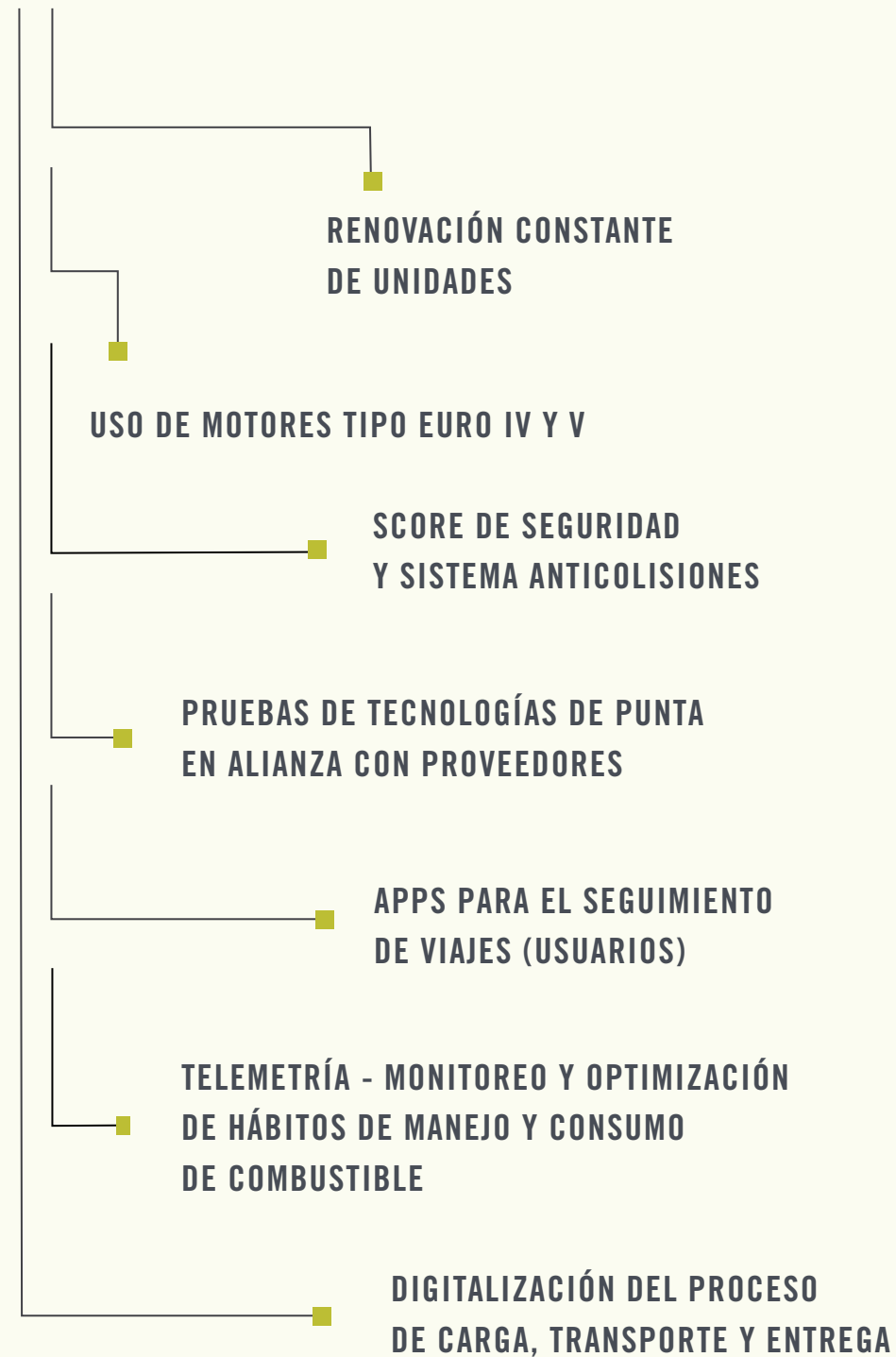
Al ser uno de los compradores más importantes de autobuses y camiones en México, Al ser uno de los compradores más importantes de autobuses y camiones en México, normalmente tenemos acceso a condiciones de compra muy favorables. Además, por nuestra escala y liderazgo creciente y sostenido, tenemos acceso a tecnología de vanguardia, al trabajar en alianza con nuestros proveedores para probar nuevas tecnologías. En 2019 llevamos a cabo pruebas piloto, que incluyeron la evaluación del rendimiento del combustible y el monitoreo de las emisiones en situaciones habituales de la operación en el contexto mexicano. Una de ellas consistió en el uso y monitoreo del rendimiento de motores Euro V y Euro VI, diseñados con tecnología de última generación en eficiencia y disminución de emisiones. También se probaron celdas de hidrógeno, biocombustibles y aditivos, como soluciones complementarias para incrementar el ahorro de combustible y reducir emisiones.

Adicionalmente, la búsqueda constante de innovación nos llevó a diseñar aplicaciones para el monitoreo del transporte de carga y servicios logísticos, así como para el análisis del consumo de combustible en tiempo real.



**EN 2019
LLEVAMOS A CABO
PRUEBAS PILOTO,
QUE INCLUYERON
LA EVALUACIÓN
DEL RENDIMIENTO
DEL COMBUSTIBLE
Y EL MONITOREO
DE LAS EMISIONES
EN SITUACIONES
HABITUALES
DE LA OPERACIÓN
EN EL CONTEXTO
MEXICANO.**

BUENAS PRÁCTICAS EN INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA



EN 2020 INCREMENTAREMOS DE MANERA IMPORTANTE LA OFERTA DE SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES (*CONTRACT LOGISTICS*) SOBRE UNA PLATAFORMA 100% DIGITAL, Y SEGUIREMOS ADOPTANDO TECNOLOGÍAS DE PUNTA PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE EFICIENCIA, SEGURIDAD Y ECOLÓGICAS DE NUESTROS CLIENTES, USUARIOS Y COLABORADORES.

[56°43'64.54°]

SOMOS RESPONSABILIDAD

Trabajando por un mejor planeta

[3454764454]

100 unidades

adquiridas que trabajan
con gas natural, reducen
en 70% las emisiones
a la atmósfera

+9,500

llantas reutilizadas



[23°84'64.54°]

COMO LÍDERES EN LA INDUSTRIA, ESTAMOS EN CONSTANTE BÚSQUEDA DE **ACCIONES QUE NOS AYUDEN A REDUCIR NUESTRA HUELLA AMBIENTAL Y COMPENSAR EL IMPACTO DE NUESTRAS ACTIVIDADES EN EL ENTORNO NATURAL.**

ES NUESTRA RESPONSABILIDAD Y UN COMPROMISO CON LAS FUTURAS GENERACIONES. NOS MANTENDREMOS A LA VANGUARDIA DE LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS EN LA INDUSTRIA, PARA COLABORAR EN EL ESFUERZO COMPARTIDO DE PROTEGER Y SALVAGUARDAR EL MEDIO AMBIENTE.

NUESTRO COMPROMISO CON EL PLANETA

(PM-7) (PM-8) (PM-9)



Disminuir el impacto ambiental del transporte es prioritario para el crecimiento sostenible de las economías mundiales. Conscientes de ello, **buscamos sentar un precedente en la industria, por medio del fomento de un transporte eficiente y sostenible** con mejores prácticas y desarrollos tecnológicos.



LOS RECURSOS NATURALES EN LA OPERACIÓN

(GRI-301-2) (GRI-302-4) (GRI-302-5) (GRI-305-1) (GRI-305-5) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Somos la única compañía pública e institucional, en una industria fragmentada y dominada por empresas familiares. Ello nos impulsa a ser referente en el sector. Mientras el promedio de edad de las unidades en México oscila entre los 18 y 22 años, **nuestros autobuses para el transporte escolar y de personal tienen una edad promedio de 4.3 años, y nuestros camiones del segmento de transporte de carga y servicios logísticos cuentan con una antigüedad promedio de 4.8 años.**

Buscamos constantemente efficientizar nuestras operaciones y minimizar su impacto en el entorno natural implementando una variedad de estrategias, principalmente: renovación de nuestros autobuses y camiones antes de haber cumplido 1 millón de kilómetros recorridos (aprox. cada 3 a 5 años); renovación de llantas; uso de aditivos especiales para mejorar el rendimiento de combustible; adaptación de camiones con características aerodinámicas para reducir peso, consumir menos combustible y reducir emisiones; estrategias que pretenden reducir los recorridos con kilómetros vacíos; pruebas de celdas de hidrógeno para mejorar la eficiencia energética en el proceso de quemado de combustible en el motor, para ahorro de combustible y reducción de emisiones; entre otras.

Nuestros esfuerzos también van dirigidos a la capacitación para operadores en manejo eficiente y programas de colaboración con proveedores para pruebas de motores con nuevas tecnologías ahorradoras de combustible.



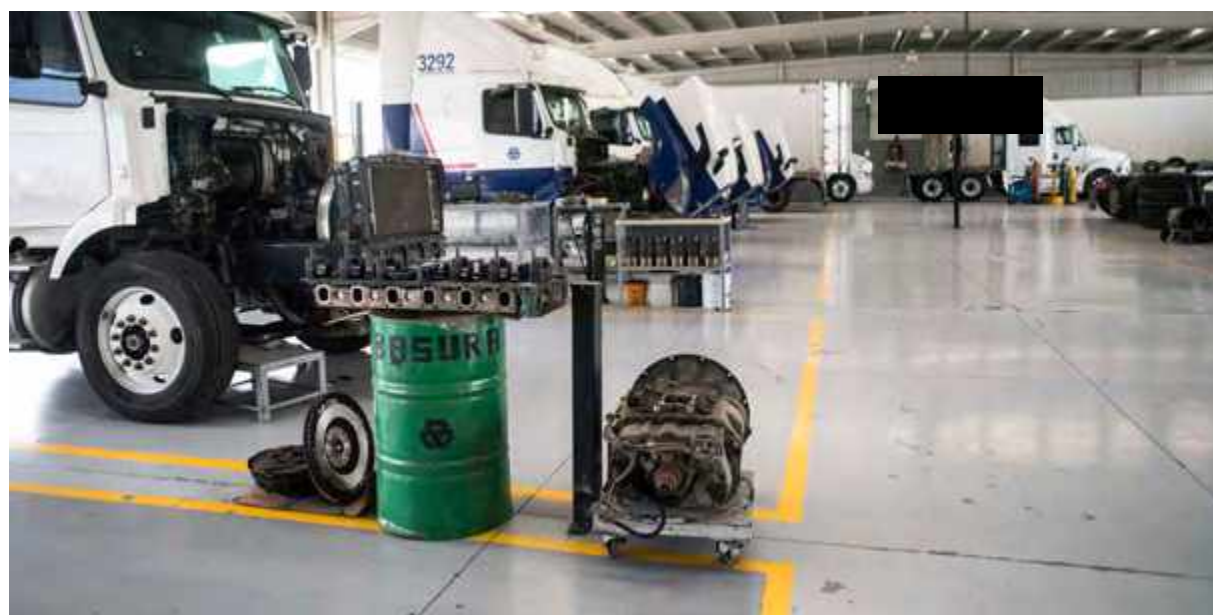
BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

- ACCIONES DE COMPENSACIÓN (REFORESTACIÓN)
- CERTIFICACIÓN “TRANSPORTE LIMPIO” SEMARNAT
- PRUEBAS DE TECNOLOGÍAS DE PUNTA EN MOTORES PARA REDUCIR EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE (COMBUSTIBLE HÍBRIDO, CELDAS DE HIDRÓGENO)
- REDUCIR EL NÚMERO DE KILÓMETROS VACÍOS
- TECNOLOGÍA SOLAR PARA AHORRAR ENERGÍA
- RENOVACIÓN DE LLANTAS
- TRATAMIENTO DE AGUA
- ANÁLISIS DE CALIDAD DE COMBUSTIBLE
- GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS

El factor de renovación de llantas en nuestras unidades de negocio varía en función de las características de uso de los vehículos, el segmento atendido³ y la condición de las vialidades por las que circulamos. **Actualmente oscila entre 1 y 2 renovaciones por cada llanta nueva. En 2019, el promedio de renovación de llantas utilizadas fue de 37%, con un consumo promedio de 26 mil llantas en el año.** Esto significa que logramos reutilizar más de 9,500 llantas en el año, una vez sometidas a un riguroso proceso de mantenimiento⁴.

Cuando las llantas terminan su vida útil, son entregadas a empresas especializadas en la gestión de residuos, debidamente certificadas, para que dispongan de ellas responsablemente y así evitar la contaminación por este tipo de desechos.

Además, desde hace algunos años incorporamos en nuestras instalaciones ecotecnologías con la finalidad de generar ahorros por consumo de electricidad, principalmente. En uno de nuestros principales patios, en Querétaro, instalamos paneles solares para abastecer de iluminación las áreas comunes. En otras dos instalaciones contamos con plantas de tratamiento de agua para aprovechar el recurso utilizado en el lavado de nuestros tractocamiones y cajas y emplearlo en el mantenimiento de nuestras áreas verdes.



3. El desgaste de las llantas en el segmento de transporte de carga y servicios logísticos es más intensivo en comparación con el segmento de transporte escolar y de personal.

4. El dato de renovación de llantas excluye el segmento de última milla.



También instalamos aires acondicionados eléctricos en uno de nuestros patios del segmento de transporte de carga y servicios logísticos para mantener una temperatura agradable dentro de las cabinas de nuestros camiones y permitir un descanso placentero a nuestros colaboradores, sin la emisión de gases a la atmósfera generados por mantener el motor encendido sin estar en movimiento (ralentí). Esto es especialmente importante en estados como Tamaulipas, donde en verano la temperatura puede llegar a superar los 30°C.

MEJOR DESCANSO, MENOR IMPACTO

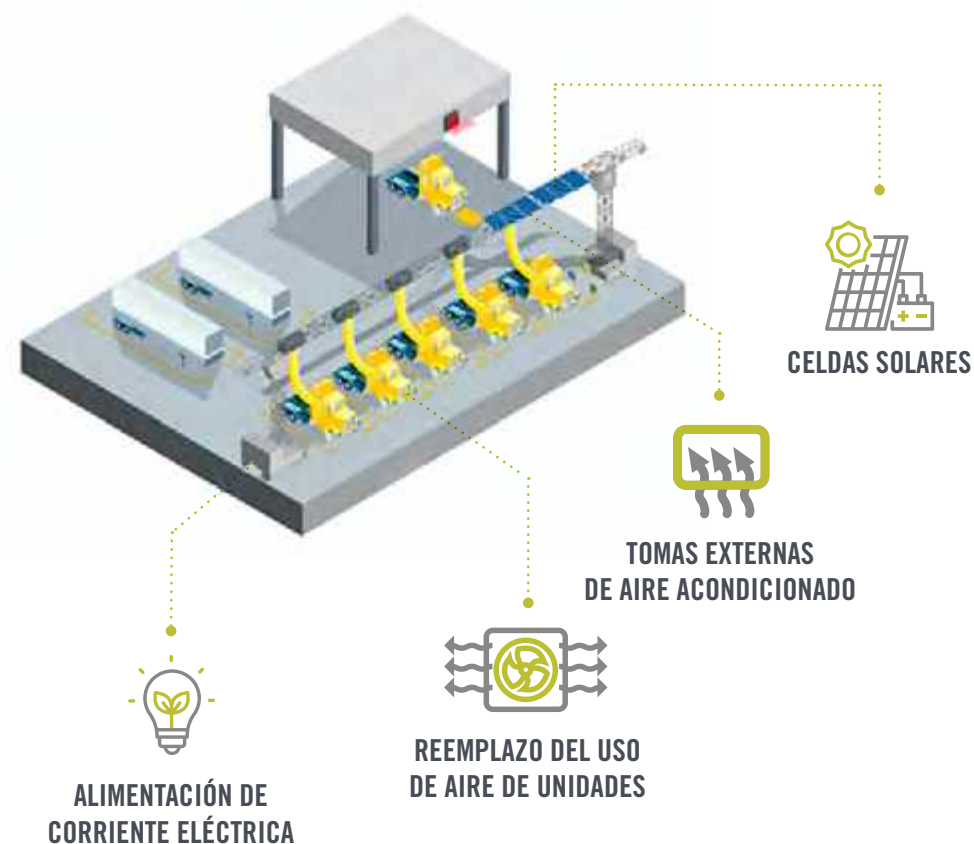
- **Comprometidos a reducir nuestra huella ambiental** y a mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores, impulsamos el ahorro de combustible y la reducción de emisiones, reemplazando el uso del aire acondicionado cuando nuestros operadores están en reposo dentro sus unidades, por equipo de aire acondicionado externo que hace uso de corriente eléctrica y energía y solar.

ENTRE 2017- 2019:

HEMOS DEJADO DE EMITIR

+3,700 TONELADAS DE CONTAMINANTES

ADEMÁS DE CONSEGUIR AHORROS EN CONSUMO DE DIÉSEL.



- **Al instalar los sistemas al norte del país,** proporcionamos las mejores condiciones de descanso a nuestros colaboradores, quienes se enfrentan a condiciones climáticas extremas.



CASO DE ESTUDIO MEJOR DESCANSO, MENOR IMPACTO

Debido a las condiciones climáticas extremas que experimentan nuestros conductores de transporte de carga, el uso de aire acondicionado se vuelve indispensable durante sus horas de descanso. Sin embargo, al utilizarlo, se genera un alto consumo de combustible que produce emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera y un mayor desgaste de la maquinaria.

Con el fin de reducir nuestra huella ambiental y mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores, hemos **reemplazado el uso del aire acondicionado de vehículos en reposo, por equipo de aire acondicionado eléctrico externo a las unidades.**

Estos sistemas, instalados en nuestro patio en Nuevo Laredo, Tamaulipas, hacen **uso de corriente eléctrica y celdas solares para su funcionamiento, reduciendo nuestro impacto ambiental.**

Nuestra unidad de negocio Egoba, es la primera empresa en utilizar este sistema en México, contando actualmente con 48 equipos de aire acondicionado externo. **Entre 2017 - 2019 su utilización generó un ahorro de más de 1 millón de litros en el consumo de combustible, equivalentes a más de 3,700 toneladas de emisiones.** Para 2020 consideramos incrementar el número de equipos a 72, esperando un ahorro adicional de 30,000 litros mensuales a partir de su implementación.

Otra de nuestras acciones más importantes para generar ahorros en el consumo de combustible y disminuir la emisión de gases contaminantes a la atmósfera, fue el establecimiento de una meta de “cero kilómetros vacíos” (*backhaul*) en 2019. En el caso de nuestra unidad de negocio El Bidente, esto generó una disminución en el consumo de 900 mil litros de diésel, lo que representa 2,571.38 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂eq) menos a la atmósfera. MyM y AFN también se sumaron a la iniciativa, logrando reducir el uso de 15 mil litros de diésel y, en consecuencia, evitando emitir 42.86 tCO₂eq o Gases de Efecto Invernadero (GEI).



La optimización de rutas es una práctica institucionalizada en todas nuestras unidades de negocio. Busca definir trazos seguros y estratégicos, a fin de promover traslados seguros y reducir el consumo de combustible.

A esto se suman los esfuerzos de capacitación en “*ecodriving*” o manejo eficiente en nuestras unidades de negocio, con el fin de lograr un desgaste menor de la maquinaria y un rendimiento mayor del combustible empleado, lo que genera un ahorro en los costos y un menor impacto ambiental de nuestras operaciones.



Además, **en 2019 adquirimos 100 autobuses por un monto aproximado de 350 millones de pesos que operan con gas natural y son, aproximadamente, 70% menos contaminantes que los que utilizan diésel.** Estas unidades apoyan el traslado de personal en la ciudad de Tijuana y están trabajando al 100%.



Con estas acciones contribuimos desde la operación al cuidado del planeta. Como resultado, **dos de nuestras unidades de negocio (EGOBA y AFN) han sido distinguidas con el reconocimiento de “Transporte Limpio”, y otra más (MyM) está en proceso de obtener la distinción, emitida por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).**

En 2020 llevaremos a cabo las auditorías correspondientes para continuar promoviendo prácticas saludables para el medioambiente. Buscaremos reducir aún más el consumo de combustible utilizando nuestros sistemas de telemetría, que nos permiten monitorear el consumo de este recurso y los kilómetros recorridos en tiempo real. Adicionalmente, y de la mano con clientes y proveedores, continuaremos adoptando tecnologías ambientalmente sustentables en nuestro parque vehicular y en nuestras instalaciones.

ACCIONES DE COMPENSACIÓN

(GRI-304-3)

Como parte de las acciones de sostenibilidad impulsadas por la empresa, llevamos a cabo prácticas de reforestación y reciclamos materiales utilizados en la operación, con el propósito de contribuir a la restauración de los recursos naturales.

El Bidente, Redpack y LIPU, por ejemplo, se dieron a la tarea, en años recientes, de plantar más de mil árboles en distintos puntos de la República Mexicana e instalar un vivero.

En 2020 trabajaremos en la institucionalización y homologación de buenas prácticas en materia ambiental para sumar a la construcción de una cultura sustentable enfocada en la disminución de nuestro impacto ambiental, y en la conservación y regeneración de los recursos naturales.



NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL

(GRI-302-1) (GRI-305-1) (PM-7) (PM-8) (PM-9)



Nuestros principales impactos a la atmósfera provienen del uso de combustibles fósiles. En 2019, nuestras unidades consumieron 161,663,265 litros de diésel; 3,661,563 litros de gasolina y 1,743,786 litros de gas natural, para un total de 167,068,614 litros, generando 474,765.27 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂eq) a la atmósfera.

TOTAL EQUIVALENTE EN EMISIONES POR CONSUMO DE COMBUSTIBLE

LITROS TOTALES	167,068,614
Lt Diésel	161,663,265
Lt Gasolina	3,661,563
Lt Gas Natural	1,743,786

474,765
EMISIONES GEI (tCO₂eq)*

Si a esto añadimos que, en 2019, nuestro consumo de energía eléctrica fue de 5,152,544 kwh (5,153 mwh)**, emitimos 2,715 tCO₂eq por este concepto. Es decir, en 2019 emitimos un total de 477,481 tCO₂eq.

En 2020 continuaremos impulsando iniciativas para generar ahorros en el uso de combustible y energía eléctrica y, así, disminuir nuestras emisiones, a la par que fortalecemos nuestro sistema de medición, para monitorear y gestionar el uso de recursos naturales y contribuir a la preservación del medio ambiente.

* En 2015 México emitió 683 millones de tCO₂eq, de las cuales 160 millones provinieron del sector autotransporte (fuente: Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático, últimos datos publicados).

** Estimación basada en el gasto de electricidad pagado en 2019 por nuestras unidades de negocio, y tarifas promedio por kwh calculadas a nivel de unidad de negocio con base en los recibos de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) contabilizados por estas.



[33°85'64.54°]

SOMOS
EJECUCIÓN

Que nos conduce hacia un
crecimiento rentable

[23°84'64.54°]

\$12,154

millones de pesos
ingresos consolidados

\$2,557

millones de pesos
EBITDA

[43°04'64.54°]

[33°85'64.54°]

OFRECEMOS SÓLIDOS RESULTADOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS. NUESTRO CRECIMIENTO SOSTENIDO SE SUSTENTA EN LAS MEJORES PRÁCTICAS CORPORATIVAS, EN EL APOYO DE NUESTRA PLANTILLA DE COLABORADORES Y EN EL RESPETO AL MEDIO AMBIENTE.

RESULTADOS

FINANCIEROS

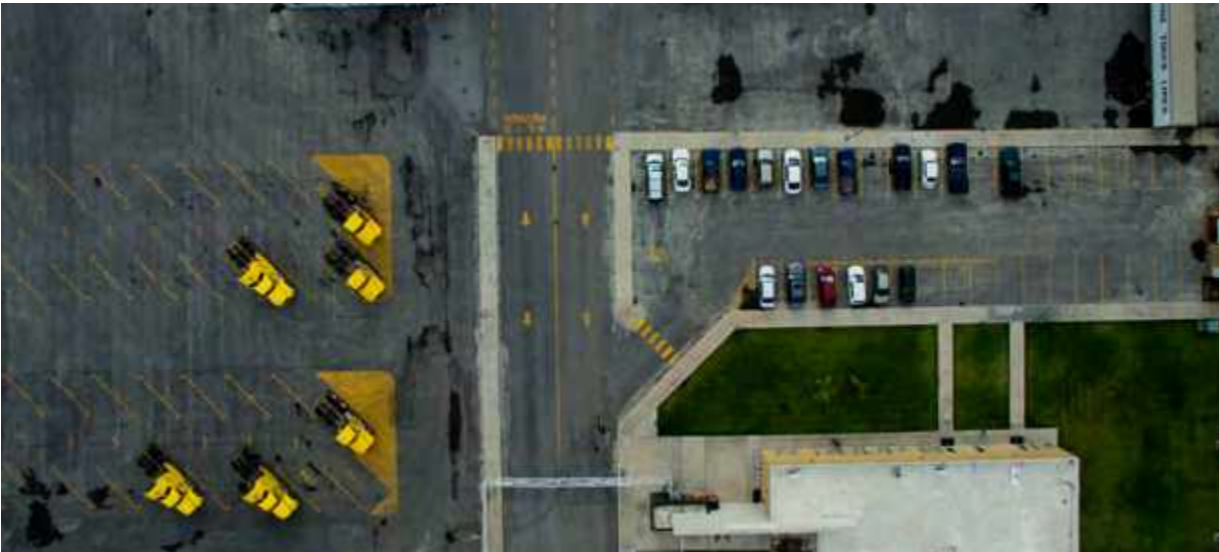
(GRI-102-7) (GRI-201-1)

Nuestro modelo de negocio, único e innovador en México, así como la estrategia y el énfasis en la operación, desde una perspectiva integral y sostenible, nos permitió entregar resultados financieros positivos en el 2019.

Tuvimos un incremento en ingresos del 29.3% respecto al año anterior, para totalizar 12,154 millones de pesos, principalmente por un aumento de 1,647 millones de pesos en los ingresos del segmento de transporte de carga y servicios logísticos; y un incremento de 1,104 millones en los ingresos del segmento de transporte escolar y de personal.

Nuestro flujo de efectivo operativo creció 126.1%, para totalizar 2,405 millones de pesos; y el EBITDA sumó 2,557 millones de pesos; es decir, se incrementó 43.2% con respecto a 2018.

La utilidad neta del ejercicio 2019 creció 1.5% comparada con 2018, debido principalmente al aumento en la depreciación por el crecimiento de la flota y al incremento en el costo financiero derivado del nivel de deuda promedio durante 2019, que representó más de 27% adicional al promedio de 2018.



INDICADORES FINANCIEROS 2019 VS 2018

INDICADORES FINANCIEROS	2019	2018	Δ
Ingresos consolidados	12,154	9,403	29.3%
Carga y logística	7,137	5,490	30.0%
Transporte escolar y de personal	5,017	3,913	28.2%
Costos totales	8,662	6,587	31.5%
Gastos generales	2,277	1,904	19.6%
Utilidad operativa consolidada	1,215	986	23.2%
Depreciación y amortización	1,296	702	84.6%
Gastos no recurrentes	46	97	-52.6%
EBITDA consolidado	2,557	1,786	43.2%
Margen EBITDA	21.00%	19.00%	200 pbs
Utilidad neta consolidada	449	442	1.5%
Utilidad por acción ⁵	0.84	0.82	2.4%



5. Para calcular la utilidad por acción, se utilizó un promedio ponderado de acciones en circulación excluyendo recompras: 4T19: 533,173, 330 acciones; 2019: 537,431, 806; y para los periodos 2018: 4T18: 541,717, 497; 2018: 542,523, 447 acciones.

En términos operativos, concluimos el año con un crecimiento de 19.3% de la flota promedio, alcanzando 8,176 unidades. Esta expansión se dio de manera orgánica en el segmento de transporte escolar y de personal, cuya flota creció 15.6%; mientras que en el de transporte de carga y servicios logísticos, el aumento se dio al consolidar la flota y operaciones de El Bizonte. Por otra parte, también ampliamos nuestro espacio de almacenes en 51,545 m², cerrando el 2019 con 430,225 m².

Los gastos generales crecieron 19.6% en el año, en línea con la expansión de las operaciones del grupo.

INDICADORES OPERATIVOS 2019 VS 2018

INDICADORES OPERATIVOS ⁶	2019	2018	Δ
Kilómetros recorridos (millones)	555.1	439.7	26.2%
Carga	253.7	189.3	34.0%
Transporte escolar y de personal	301.3	250.4	20.4%
Flota promedio (unidades motrices)	8,176	6,848	19.3%
Carga	2,191	1,543	42.0%
Transporte escolar y de personal	5,364	4,642	15.6%
Última milla	621	663	(6.3)%
Ingreso promedio por kilómetros⁷ (Ps./km.)			
Carga	21.92	21.55	1.7%
Transporte escolar y de personal	16.65	15.63	6.5%
Costo promedio por kilómetro (Ps./km.)⁸			
Carga	15.97	15.97	0.0%
Transporte escolar y de personal	11.20	10.37	8.0%

6. Incluye solo carga; no incluye logística. Cifras no consolidadas que incluyen transacciones inter-compañías.
7. No incluye datos de la flota de última milla de Redpack (Última milla).
8. Significa los costos incurridos por kilómetro recorrido: salarios, mantenimiento, combustible neto, peajes, y otros costos, incluyendo depreciación y amortización; no incluye costos de almacenaje.



Los costos totales crecieron 31.5% debido principalmente al aumento de 9.7%, aproximadamente, en los precios del combustible en el año, superando los estimados de la compañía; y al incremento en el costo de depreciación y amortización por el crecimiento orgánico e inorgánico de la flota, comparado con el año anterior.

COSTOS TOTALES 2019 VS 2018

COSTOS TOTALES	2019	2018	Δ
Combustible	2,316	1,733	33.6%
Costo Laboral	1,622	1,427	13.6%
Peajes (autopistas)	554	432	28.2%
Mantenimiento de flota	684	574	19.2%
Instalaciones, servicios y suministros⁹	2,541	1,856	36.9%
Depreciación y amortización	945	565	67.2%
Costos totales	8,662	6,587	31.5%
% de ingresos	71.3%	70.0%	

9. Desde el 3T17 hasta el 1T19, este rubro era denominado “Otros costos (ex D&A)”. A partir del 2T19, la Compañía decidió renombrar el rubro como costo de “Instalaciones, servicios y suministros”, que incluye costos como renta (terminales, patios, oficinales, talleres, puntos de venta, etc.), comunicaciones, servicios, suministros, maniobras, seguridad y sistemas, entre otros, así como otros costos operativos relacionados directamente con el negocio.

RESULTADOS FINANCIEROS
Y OPERATIVOS POR SEGMENTO
DE NEGOCIO

(GRI-102-45)

TRANSPORTE DE CARGA Y SERVICIOS LOGÍSTICOS

En 2019, los ingresos del segmento de transporte de carga y servicios logísticos crecieron 30% para totalizar 7,137 millones de pesos. Esto se debió al aumento de 34% en el volumen de kilómetros, derivado de una asignación de flota más eficiente, así como de la adquisición de El Bizonte en octubre de 2018, la cual sumó 485 unidades de la flota de transporte de carga y contribuyó con 1,310 millones a los ingresos del segmento. Además, se incrementó 1.7% el ingreso por kilómetro y tuvimos un crecimiento de 51,545 metros cuadrados en el espacio de almacén.

Los costos totales se incrementaron por encima del crecimiento en los ingresos del segmento, debido al aumento en el volumen de kilómetros y actividad operativa; la subida en el precio del combustible por 9.7%, superando los estimados de la compañía; y el incremento en el costo por depreciación, derivado principalmente de la integración de la flota de El Bizonte en octubre de 2018. Excluyendo la depreciación, los costos operativos del segmento crecieron 29.8%, mostrando un comportamiento en línea con el aumento en ingresos y la actividad operativa.

El aumento en los gastos generales muestra un crecimiento menor al de los ingresos consolidados, reflejando eficiencias en la estructura.

Lo anterior resultó en un crecimiento de 25% en la utilidad de operación para totalizar 623 millones de pesos; y de 41.8% en el EBITDA, para alcanzar 1,347 millones, con un margen de 18.88% y una expansión de 158 puntos base con respecto a 2018.

INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS 2019 VS 2018

SEGMENTO CARGA Y LOGÍSTICA

INDICADORES FINANCIEROS	2019	2018	Δ
Ingreso de carga y logística	7,137	5,490	30.0%
Costos totales	5,286	3,994	32.4%
Gastos generales ¹⁰	1,342	1,078	24.5%
Utilidad de operación	623	499	25.0%
EBITDA	1,347	950	41.8%
Margen EBITDA	18.88%	17.30%	158 pbs

INDICADORES OPERATIVOS	2019	2018	Δ
Kilómetros recorridos (millones)	253.7	189.3	34.0%
Flota promedio (unidades motrices)	2,191	1,543	42.0%
Flota de última milla ¹¹ (unidades)	621	663	(6.3)%
Edad promedio de la flota (años)	4.8	5.2	
Ingreso promedio por km ¹² (Ps)	21.92	21.55	1.7%
Costo promedio por km (Ps)	15.97	15.97	0.0%
Espacio de almacén (m²)	430,225	378,680	13.6%
Ingreso promedio por m² (Ps)	169.89	171.99	(1.2)%
Costo promedio por m² (Ps)	133.57	115.97	15.2%

10. Incluyen gastos generales y estimación de cuentas incobrables
11. Unidades de flota de última milla incluyen la flota de Redpack conformada por 65 camiones, 354 camiones ligeros, 44 autos y 158 motocicletas.
12. Incluye sólo carga, no incluye logística ni flota de última milla.

TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL

En 2019 los ingresos de este segmento crecieron 1,104 millones de pesos, lo que representa un incremento de 28.2%, para totalizar 5,017 millones. Este crecimiento se debió principalmente a la continuidad de los negocios que comenzaron en 2018 y que contribuyeron durante todo el año al desempeño positivo de la empresa, así como a las expansiones y nuevos negocios generados en 2019. Es importante resaltar que este crecimiento es 100% orgánico.

Lo anterior es en respuesta a fuertes niveles de demanda, especialmente en las zonas del Bajío, el Norte y el área metropolitana de la Ciudad de México. El crecimiento de 2019 fue resultado de un aumento en la flota de aproximadamente, 722 unidades nuevas. Un incremento de 15.6% comparado con 2018. El volumen de kilómetros aumentó en 51 millones, mientras que el ingreso por kilómetro creció 6.5%.

Los costos operativos del segmento crecieron por encima del incremento en los ingresos y el volumen de kilómetros, debido principalmente al aumento en el precio del combustible de 9.7%, que superó los estimados de la compañía; y al incremento en el costo de depreciación, por el crecimiento orgánico de la flota durante el 2018 y 2019. Excluyendo la depreciación, los costos operativos del segmento crecieron 24% en 2019, por debajo del aumento en ingresos del segmento. Otro factor que contribuyó fue el efecto por costos preoperativos derivados de la puesta en marcha de unidades nuevas.

Los gastos generales se incrementaron, principalmente, por el crecimiento en los ingresos, la actividad operativa del segmento, y los mencionados gastos preoperativos de las unidades que se pusieron en marcha. Esto resultó en un crecimiento en el EBITDA de 41.7%, con un margen de 24.1%, que representa una expansión de 230 puntos base con respecto a 2018.



INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS 2019 VS 2018

SEGMENTO TRANSPORTE ESCOLAR Y DE PERSONAL

INDICADORES FINANCIEROS	2019	2018	Δ
Ingreso de transporte y de personal	5,017	3,913	28.2%
Costos totales	3,375	2,593	30.2%
Gastos generales ¹³	975	758	28.7%
Utilidad de operación	650	568	14.4%
EBITDA	1,209	854	41.7%
Margen EBITDA	24.1%	21.8%	230pbs

INDICADORES OPERATIVOS	2019	2018	Δ
Kilómetros recorridos (miles)	301.3	250.4	20.4%
Flota promedio (unidades motrices)	5,364	4,642	15.6%
Edad promedio de la flota (años)	4.3	4.9	
Ingreso promedio por km (Ps)	16.65	15.63	6.5%
Costo promedio por km (Ps)	11.20	10.37	8.0%



13. Incluyen gastos generales y estimación de cuentas incobrables

PERFIL DE LA DEUDA

En 2019 mantuvimos un sano nivel de apalancamiento, en línea con la estrategia de la empresa. Incrementamos la deuda total en 910 millones y cerramos el año con una razón deuda neta / EBITDA de 2.05x.

DESGLOSE DE LA DEUDA 2019

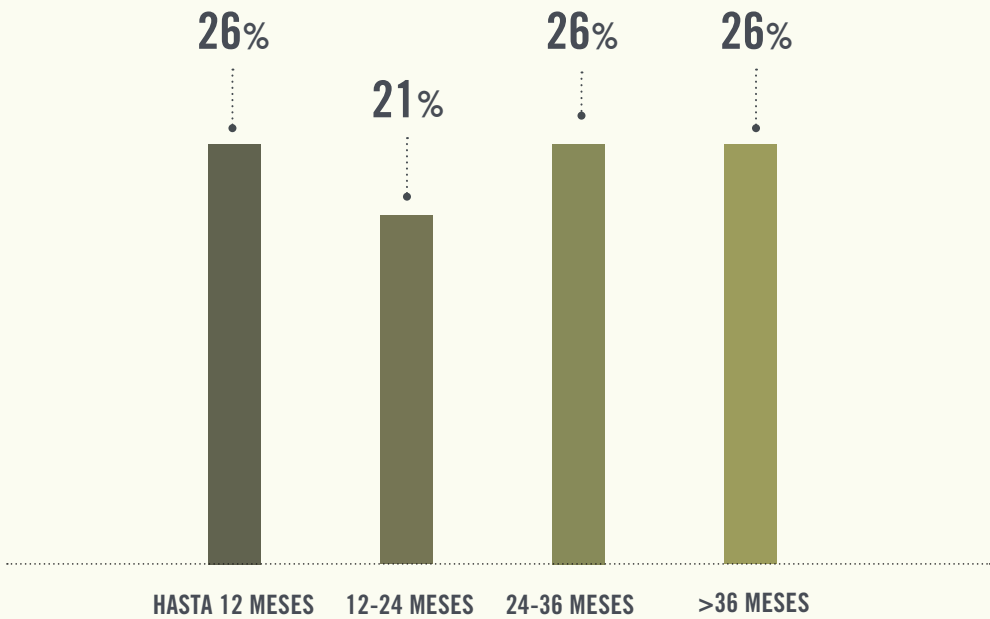
DESGLOSE DE LA DEUDA	2019	2018	Δ\$	Δ%
Deuda a corto plazo	1,307	686	621	90.4%
Arrendamiento capitalizable a corto plazo	223	152	71	46.9%
Deuda a largo plazo	3,478	3,529	(51)	(1.4)%
Arrendamiento capitalizable a largo plazo	760	491	269	54.8%
Deuda total	5,768	4,858	910	18.7%
Efectivo	574	501	73	14.6%
Deuda neta	5,194	4,357	837	19.2%

RAZONES DE APALANCAMIENTO 2019

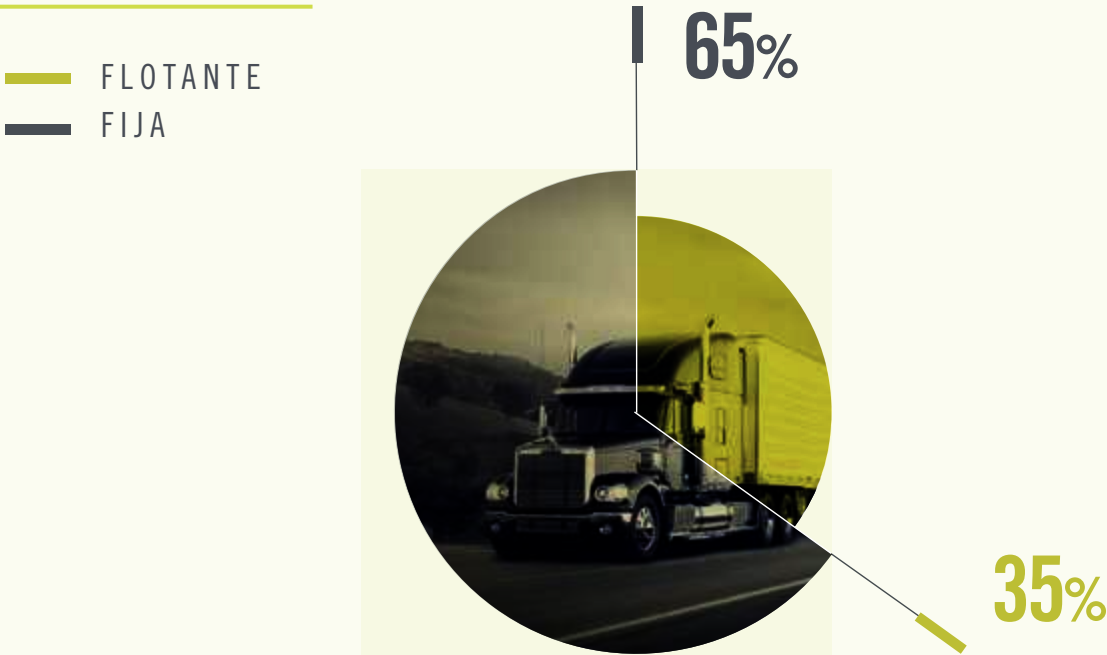
RAZONES DE APALANCAMIENTO	2019
Deuda total / EBITDA UDM ¹⁴	2.28x
Deuda neta / EBITDA UDM	2.05x
Deuda total / Capital contable	0.56k

14. EBITDA últimos 12 meses, pro-forma con respecto a 2018.

PERFIL DE VENCIMIENTOS



TIPO DE TASA



GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(CON EL INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES)

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y A LOS ACCIONISTAS GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V.

(MILES DE PESOS)

OPINIÓN

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias (el “Grupo”), que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2019 y 2018, los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias, al 31 de diciembre de 2019 y 2018, así como sus resultados consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en México y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

CUESTIONES CLAVE DE LA AUDITORÍA

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor relevancia en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del período actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre estos, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

PRUEBA DE DETERIORO DEL CRÉDITO MERCANTIL Y ACTIVOS INTANGIBLES (\$5,189,598)

Ver nota 13 a los estados financieros consolidados.

LA CUESTIÓN CLAVE DE AUDITORÍA	DE QUÉ MANERA SE TRATÓ LA CUESTIÓN CLAVE EN NUESTRA AUDITORÍA
El crédito mercantil y los activos intangibles provienen principalmente de la adquisición, en años anteriores, de las siguientes UGEs: Transportadora Egoba, S. A. de C. V., Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V., Almacenadora y Distribuidora Aquarius, S. A. de C. V., Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V., Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. y Redpack, S. A. de C. V. El monto recuperable de las Unidades Generadoras de Efectivo (“UGE”), el cual se basa en el mayor entre el valor de uso y el valor razonable menos los costos de venta, se deriva de los modelos de flujos de efectivo descontados. Estos modelos utilizan supuestos clave, incluyendo estimaciones de volúmenes de ventas futuras y precios, costos de operación, tasas de crecimiento del valor terminal y el costo de capital promedio ponderado (tasa de descuento). La evaluación de deterioro mediante pruebas anuales al crédito mercantil y activos intangibles se considera una cuestión clave de auditoría debido a la complejidad de los requerimientos contables y el juicio significativo requerido para determinar los supuestos que se utilizarán para estimar el monto recuperable.	Los principales procedimientos que realizamos para abordar esta cuestión clave de la auditoría incluyeron los siguientes: Realizamos el análisis de sensibilidad sobre los supuestos de la tasa de crecimiento de largo plazo y la tasa de descuento para evaluar su impacto en la determinación del valor razonable de las UGEs. Evaluamos las tasas de crecimiento de largo plazo proyectadas por el Grupo para estas UGEs, comparando los supuestos de crecimiento con información pública disponible. Comparamos las proyecciones históricas del Grupo sobre flujos de efectivo con los resultados actuales, para evaluar la habilidad del Grupo en la realización de proyecciones razonables. En adición, involucramos a nuestros especialistas de valuación, quienes nos asistieron en: – Evaluar la tasa de descuento utilizada en la valuación, al compararla con un rango de tasas de descuento que fue determinado de manera independiente utilizando información pública disponible para entidades comparables; y – Calcular el valor razonable de las UGEs, usando las proyecciones de flujos de efectivo del Grupo y determinando una tasa de descuento de manera independiente, y comparar los resultados de nuestros estimados con las estimaciones de valor razonable determinadas por el Grupo.

OTRA INFORMACIÓN

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en el Reporte Anual correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2019, que deberá presentarse ante la Comisión Nacional Bancaria y de Valores y ante la Bolsa Mexicana de Valores (el Reporte Anual), pero no incluye los estados financieros consolidados y nuestro informe de los auditores sobre los mismos. El Reporte Anual se estima que estará disponible para nosotros después de la fecha de este informe de los auditores.

Nuestra opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expresaremos ningún tipo de conclusión de aseguramiento sobre la misma.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros consolidados o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si parece ser materialmente incorrecta.

Cuando leamos el Reporte Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos requeridos a reportar ese hecho a los responsables del gobierno de la entidad.

RESPONSABILIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN Y DE LOS RESPONSABLES DEL GOBIERNO DE LA ENTIDAD EN RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de desviación material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar al Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Grupo.

RESPONSABILIDADES DE LOS AUDITORES EN LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de desviación material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de desviación material en los estados financieros consolidados, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una desviación material debida a fraude es más elevado que en el caso de una desviación material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Obtenemos suficiente y apropiada evidencia de auditoría con respecto a la información financiera de las entidades o líneas de negocio dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables de la administración, supervisión y desarrollo de la auditoría de grupo. Somos exclusivamente responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y de que les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la entidad, determinamos las que han sido de la mayor relevancia en la auditoría de los estados financieros del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

KPMG Cárdenas Dosal S. C.

L.C.C. Alejandro Lozano Rodríguez

Ciudad de México, a 22 de abril de 2020.

GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(MILES DE PESOS)

ACTIVO	NOTA	2019	2018
ACTIVO CIRCULANTE:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	\$ 580,503	501,130
Cuentas por cobrar	8	2,025,652	2,003,735
Partes relacionadas	10	1,249	21,756
Otras cuentas por cobrar	9	943,952	968,686
Inventarios (principalmente refacciones)		46,765	96,555
Pagos anticipados	11	101,288	82,767
Total de activo circulante		3,699,409	3,674,629
ACTIVO NO CIRCULANTE:			
Pagos anticipados a largo plazo			
Equipo de transporte y maquinaria			
Inversiones permanentes	13	4,322,892	3,528,873
Crédito mercantil	13	1,368,566	490,842
Activos intangibles y otros activos	13	52,213	1,447,517
Impuestos a la utilidad diferidos	20	369,876	217,857
Instrumentos financieros derivados	26	-	41,201
Total de activos no circulantes		15,404,930	13,995,604
Total de activo	\$	19,104,339	17,670,233

PASIVO Y CAPITAL CONTABLE	NOTA	2019	2018
PASIVO CIRCULANTE:			
Vencimiento circulante de deuda a largo plazo	14	\$ 1,307,385	686,477
Obligaciones por arrendamiento circulantes (incluye \$ 223,440 de arrendamientos previamente clasificados como arrendamientos financieros)	19	397,718	152,057
Proveedores	15	551,198	528,199
Acreedores		87,621	286,546
Otros impuestos por pagar	16	582,306	474,461
Provisiones	18	407,392	426,179
Impuesto a la utilidad		49,906	26,599
Participación de los trabajadores en la utilidad	18	66,698	46,491
Partes relacionadas	10	2,215	6,821
Anticipos de clientes		63,877	83,562
Total del pasivo circulante		3,516,316	2,717,392
PASIVO NO CIRCULANTE:			
Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes	14	3,477,822	3,528,873
Obligaciones por arrendamiento a largo plazo excluyendo vencimientos circulantes (incluye \$759,753 de arrendamientos previamente clasificados como arrendamientos financieros)	19	967,227	490,842
Instrumentos financieros derivados	26	52,213	-
Beneficios a empleados	17	75,027	60,886
Impuestos a la utilidad diferidos	20	712,009	823,013
Total del pasivo no circulante		5,284,298	4,903,614
Total del pasivo		8,800,614	7,621,006
CAPITAL CONTABLE:			
Capital social	22	8,599,249	8,855,224
Prima en suscripción de acciones		135,944	135,944
Reserva legal		39,200	34,169
Ganancias actuariales 1	17	1,932	1,224
(Pérdida) ganancias por instrumentos financieros derivados		(36,549)	28,841
Otras cuentas de capital		375,035	248,707
Resultados acumulados		1,188,914	745,118
Total del capital contable		10,303,725	10,049,227
Total del pasivo y capital contable	\$	19,104,339	\$ 17,670,233

El Grupo aplicó inicialmente la norma NIIF 16, al 1o. de enero de 2019, usando el enfoque restrospectivo modificado y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(MILES DE PESOS)

INGRESOS POR SERVICIOS:	NOTA	2019	2018
Ingresos por fletes	4(k)	\$ 5,644,468	4,103,200
Servicios de logística	4(k)	855,362	814,172
Ingresos por mensajería y paqueterí	4(k)	632,823	532,559
Transporte de personal	4(k)	5,019,200	3,912,900
Otros ingresos	4(k)	2,407	40,269
Total de ingresos de operación		12,154,260	9,403,100
Costos totales	10 y 23	8,661,861	6,586,841
Utilidad bruta		3,492,399	2,816,259
Gastos generales	10 y 24	2,308,025	1,851,355
Deterioro de cuentas por cobrar y activos del contrato		68,107	52,602
Otros ingresos	25	(139,036)	(74,131)
Otros gastos	1(ii)	39,993	-
Utilidad de operación		1,215,310	986,433
(Costo) ingreso financiero:			
Gastos por intereses		(689,445)	(382,863)
Costo financiero del plan de beneficios definidos		(4,226)	(1,360)
Otros costos financieros		(31,822)	(44,415)
Pérdida en cambios, neta		(10,104)	(49,167)
Efecto de valuación de instrumentos financieros		20,236	(11,550)
Ingresos por intereses		26,920	55,454
Costo financiero, neto		(688,441)	(433,901)
Utilidad antes de impuesto a la utilidad		526,869	552,532

CAPITAL FINANCIERO

Impuesto a la utilidad:	21		
Sobre base fiscal		284,844	183,373
Diferidos		(206,802)	(73,102)
Total de impuesto a la utilidad		78,042	110,271
Utilidad neta consolidada		\$ 448,827	442,261
Otros resultados integrales:			
Partidas que no se reclasificaran posteriormente al resultado del periodo:			
Ganancias actuariales del plan de beneficios definidos	\$	1,011	5,490
Impuesto sobre la renta diferido		(303)	(1,620)
Partidas que pueden reclasificarse posteriormente al resultado del periodo:			
Efecto de valuacion de instrumentos financieros derivados		(93,414)	41,201
Impuesto sobre la renta diferido		28,024	(12,360)
Otros resultados integrales		(64,682)	32,711
Resultado integral		\$ 384,145	474,972
Utilidad básica por acción (en pesos)			
	28	\$ 0.835	0.815

El Grupo aplicó inicialmente la norma NIIF 16, al 1o. de enero de 2019, usando el enfoque restrospectivo modificado y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados. 6

GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL CAPITAL CONTABLE

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(MILES DE PESOS)

		CAPITAL SOCIAL	PRIMA EN SUSCRIPCIÓN DE ACCIONES	RESERVA LEGAL	(PÉRDIDAS GANANCIAS ACTUARIALES, NETAS	EFFECTO DE EVALUACIÓN DE INSTRUMENTO FINANCIEROS DERIVADOS	OTRAS CUENTAS DE CAPITAL	RESULTADOS ACUMULADOS	TOTAL CAPITAL CONTABLE
Saldos al 31 de diciembre de 2017		\$ 8,930,167	135,944	23,159	(2,646)	-	176,297	379,622	9,642,543
Efecto de reconocimiento inicial de NIIF 9, neta de impuestos diferidos		-	-	-	-	-	-	(65,755)	(65,755)
Saldos al 1º. de enero de 2018		8,930,167	135,944	23,159	(2,646)	-	176,297	313,867	9,576,788
Reserva legal	22(b)	-	-	11,010	-	-	-	(11,010)	-
Plan de acciones	22(d)(i)	-	-	-	-	-	72,410	-	72,410
Recompra de acciones	22(c)	(74,943)	-	-	-	-	-	-	(74,943)
Utilidad integral	22	-	-	-	3,870	28,841	-	442,261	474,972
Saldos al 31 de diciembre de 2018		8,855,224	135,944	34,169	1,224	28,841	248,707	745,118	10,049,227
Reserva legal	22(b)	-	-	5,031	-	-	-	(5,031)	-
Plan de acciones	22(d)(i)	-	-	-	-	-	126,328	-	126,328
Recompra de acciones	22(c)	(255,975)	-	-	-	-	-	-	(255,975)
Utilidad integral	22	-	-	-	708	(65,390)	-	448,827	384,145
Saldos al 31 de diciembre de 2019		\$ 8,599,249	135,944	39,200	1,932	(36,549)	375,035	1,188,914	10,303,725

El Grupo aplicó inicialmente la norma NIIF 16, al 1o. de enero de 2019, usando el enfoque restrospectivo modificado y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(MILES DE PESOS)

ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	2019	2018
Utilidad neta consolidada	\$ 448,827	442,261
Partidas relacionadas con actividades de operación:		
Gasto por impuestos a la utilidad	78,042	110,271
Depreciación y amortización	1,296,488	702,494
Utilidad en venta de equipo de transporte y maquinaria	(36,391)	(32,447)
Costo financiero del plan de beneficios definidos	4,226	1,360
Intereses a favor	(26,920)	(55,454)
Utilidad en cambios no realizada	1,127	809
Partidas relacionadas con actividades de financiamiento:	-	
(Utilidad) pérdida en valuación de instrumentos financieros	(20,236)	11,550
Pérdida por desincorporación de subsidiaria	39,993	-
Intereses a cargo y otros costos financieros	721,267	382,863
Subtotal	2,506,423	1,563,707
Cuentas por cobrar, neto	(21,917)	(374,457)
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	(1,146)	28,325
Otras cuentas por cobrar, neto	(23,856)	(123,549)
Inventarios, neto	49,790	17,048
Pagos anticipados	(18,521)	(31,868)
Impuesto a la utilidad pagado	(290,037)	(225,463)
Proveedores	22,999	(61,352)
Acreedores	85,906	115,236
Otros impuestos por pagar	107,844	115,127
Provisiones	(19,471)	73,275
Cuentas por pagar a partes relacionadas	(4,606)	(10,806)
Beneficios a los empleados	10,926	1,117
Anticipo de clientes	(19,685)	(22,414)
Participación de los trabajadores en las utilidades	20,207	(173)
Flujos netos de efectivo de actividades de operación	2,404,856	1,063,753

CAPITAL FINANCIERO

ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:		
Adquisiciones de equipo de transporte y maquinaria	(1,738,347)	(2,829,654)
Pagos anticipados para adquisiciones de equipo de transporte y maquinaria	(74,234)	(11,600)
Recursos provenientes de la venta de equipo de transporte y maquinaria	573,019	141,776
Activos intangibles y otros activos	(95,207)	(26,276)
Contraprestación por adquisición de negocios, neta de efectivo adquirido	(67,500)	(1,616,534)
Intereses cobrados	26,920	55,457
Flujos netos de efectivo de actividades de inversión	(1,375,349)	(4,286,831)
ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:		
Recompra de acciones	(255,975)	(74,943)
Pagos de deuda bancaria	(3,315,189)	(1,136,750)
Pagos de arrendamiento	(603,057)	(174,006)
Liquidación de instrumentos financieros derivados	20,235	16,212
Préstamos obtenidos de bancos	3,857,654	2,292,231
Intereses pagados (1)	(652,675)	(469,889)
Flujos netos de efectivo de actividades de financiamiento	(949,007)	452,855
Variación neta de efectivo y equivalentes de efectivo	80,500	(2,770,223)
Al principio del año	501,130	3,272,162
Efecto de revaluación sobre el efectivo	(1,127)	(809)
Al fin del año	\$ 580,503	501,130

(1) El Grupo ha elegido clasificar los flujos de efectivo por pagos de intereses como actividades de financiamiento.

El Grupo aplicó inicialmente la norma NIIF 16, al 1o. de enero de 2019, usando el enfoque restrospectivo modificado y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados. 8

GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C. V. Y SUBSIDIARIAS
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS
POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019 Y 2018

(MILES DE PESOS)

(1) ENTIDAD QUE REPORTA-

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión S. A. B. de C. V. en lo sucesivo , “Grupo Traxión” o “el Grupo”, incluyen la información financiera de la tenedora Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. (“Traxión”) y las siguientes subsidiarias: Transportadora Egoba, S. A. de C. V. (en adelante, “Egoba”), Grupo Mudancero, S. A. P. I. de C. V. y subsidiarias (en adelante, “GM”), Almacenaje y Distribución Avior , S. A. de C. V. y subsidiarias (antes Almacenadora y Distribuidora Aquarius, S. A. de C. V.) (en adelante, “Grupo SID”), Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V. y subsidiarias (en adelante, “AFN”), Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V. y subsidiarias (en adelante, “Lipu”), Servicios Corporativos FTM, S. C. (en adelante, “Servicios FTM”), Palex Servicios Internacionales de Carga Consolidada, S. A. de C. V. (en adelante, “Palex”), Comercializadora Traxión, S. A. de C. V. (en adelante, “Comercializadora”), Prosperity Factor, S. A. de C. V. SOFOM, E.N.R. (en adelante, “SOFOM”), y a partir de 2018 se incluye la información financiera de las siguientes entidades adquiridas (nota 29): Redpack, S. A. de C. V., (en adelante “Redpack”) y Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. y su subsidiaria (en adelante “Bisonte”), y a partir de 2019 Traxión Logistics, S. A. de C. V. y subsidiarias (en adelante “Traxión Logistics”), conjuntamente y en adelante, el “Grupo” o “Grupo Traxión”.

Grupo Traxión se constituyó en los Estados Unidos Mexicanos (“México”) el 27 de julio de 2011, bajo la denominación de Fondo de Transporte México, como sociedad anónima promotora de inversión de capital variable, y el pasado 14 de septiembre de 2017, mediante un acta se protocolizó el cambio de denominación a Grupo Traxión, Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable o su abreviatura S. A. B. de C. V.

El domicilio de Grupo Traxión es Paseo de la Reforma 115 Pisos 17 y 18, Colonia Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México.

Las principales actividades de Grupo Traxión son participar como socio, accionista, o inversionista en toda clase de personas morales, mercantiles o de cualquier naturaleza, mexicanas o extranjeras; adquirir, enajenar y negociar todo tipo de acciones, partes sociales, certificados de participación o cualquier otro título de valor, ya sea de deuda o de capital; así como, obtener, otorgar, realizar, e intervenir en financiamientos de cualquier clase a corto, mediano y largo plazo, con o sin garantía específica, incluyendo prendas e hipotecas.

A través de las subsidiarias de Grupo Traxión, el Grupo tiene como actividades principales la prestación del servicio público de carga, transporte de muebles y mudanzas, almacenaje, servicios de carga refrigerada y transporte de materiales, carga especializada, servicios de mensajería y paquetería, servicios de logística y servicios de transporte de escolar, personal y turísticos en México.

Ninguna entidad o persona física ejerce control sobre el Grupo.

GRUPO TRAXIÓN, S.A. B. DE C.V. Y SUBSIDIARIAS
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

(MILES DE PESOS)

Entidades del Grupo-

Las subsidiarias sobre las que el Grupo tiene el control, así como su participación accionaria y actividad preponderante, son las que se mencionan a continuación:

SUBSIDIARIA	2019	2018	ACTIVIDAD PREPONDERANTE
GM:			
Transporte especializado de carga, fletes y mudanza			
Grupo Mudancero, S. A. de C. V	100	100	Transporte especializado de carga y mudanza
Transportes Muebleros MyM, S. A. de C. V. (ii)	-	100	Transporte especializado de carga y mudanza
Transportes Olímpicos, S. A. de C. V. (ii)	-	100	Transporte especializado de carga y mudanza
Transportes FL, S. A. de C. V. (ii)	-	100	Empaque de mercancía en general
MyM Internacional, S. A. de C. V.	100	100	Transporte especializado de carga
Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V.	100	100	
Egoba:			
Transportadora Egoba, S. A. de C. V.			
100	100	Transporte de carga	
Servicios FTM:			
Servicios Corporativos FTM, S. C.			
		Prestación de servicios	
Grupo SID:			
Transportes Suvi, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga
Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V. (vi)	100	100	Servicios de almacenaje
Tractocamiones Europeos, S. A. de C. V.	100	100	Mantenimiento de tracto
AFN:			
Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga
Inter Mexicana de Transportes S. A. de C. V.	100	100	Transferencias de cajas
AFN Logistics, LTD.	100	100	Logística internacional

SUBSIDIARIA	2019	2018	ACTIVIDAD PREPONDERANTE
Lipu:			
Transportes Lipu, S. A. de C. V.	100	100	Transporte escolar, de personal y corporativo
Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Arrendamiento de autobuses
Fastbus, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Arrendamiento de autobuses
Autotransportes Miguel Meza Sánchez, S. A. P. I. de C.V.	100	100	Transporte, escolar y de personal
Loxtel Asesores, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Transporte de personal
Grupo Settepi, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Transporte de personal
Settepi de Oriente, S. A. P. I. de C. V.	100	100	Arrendadora de camiones
M&A Traxion, S. A. P. I. de C.V. (iv) Antes (Servitransportes Empresariales de Sahuaro, S. A. P. I. de C. V.)	100	100	Servicios de personal
Excelencia en Transporte Escolar y de Personal S. A. P. I. de C. V.	100	100	Servicios de transporte escolar
Publica Advertising, S. A. de C. V.	100	100	Servicios de publicidad
Palex:			
PLX Servicios Internacionales de Carga Consolidada, S. A. de C. V.	100	100	Transporte de carga
SOFOM:			
Prosperity Factor, S. A. de C. V. SOFOM, E.N.R	100	100	Servicios financieros
Comercializadora:			
Comercializadora Traxión, S. A. de C. V.	100	100	Servicios administrativos
Redpack:			
Redpack, S. A. de C. V. (v)	100	100	Servicios de mensajería y paquetería
Redpack U.S.A. Inc. (v)	100	100	Servicios de mensajería y paquetería
Bisonte:			
Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. (vii)	100		Transporte de carga refrigerada especializada
Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. (vii)	100		Transporte de carga refrigerada especializada
Traxión Logistics:			
Traxión Logistics, S. A. de C. V. (i)	100	-	Servicios Logísticos nacionales e internacionales.
Traxión Technologies, S. A. de C.V. (i)	90	-	Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas.
Loadsapp Colombia, S.A.S. (i)	100	-	Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas.
Insoftel Logistics, Inc. (i)	100	-	Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas.

Durante 2019, se reportaron los siguientes movimientos:

- i. Con fecha 25 de marzo de 2019, mediante un acta se protocolizó la constitución de Traxión Logistics, S. A. de C. V., cuyo objeto es proporcionar servicios logísticos nacionales e internacionales, a la cual se le denominará en adelante “Traxión Logistics” para futuros reportes y con fecha 24 de octubre de 2019, Traxión Technologies, S. A. de C. V., subsidiaria de Traxión Logistics, llevó a cabo la adquisición del 100% de las acciones de Insoftel Logistics, Inc. y Loadsapp Colombia, S. A. S, el objetivo es el desarrollo de un nuevo esquema de negocios, que brindará servicios como distribución, x-border, ecommerce FC y Big Ticket principalmente, con un motor comercial, de ingeniería, operativo y tecnológico, empleando activos propios y/o de terceros.
- ii. Con fecha 1º de junio de 2019, el Grupo vendió la totalidad de las acciones representativas del capital social de Transportes Muebleros MyM, S. A. de C. V., Transportes Olímpicos, S. A. de C. V., y Transportes FL, S. A. de C. V., de las que era propietario a esa fecha, con lo cual se generó una pérdida en resultados de \$39,993, la cual se registró en los otros gastos del Grupo.
- iii. Con fecha 23 de septiembre de 2019, mediante un acta se protocolizó la constitución de Traxión Technologies, S. A. de C. V., cuyo objeto es proporcionar servicios de intermediación a través de medios y/o plataformas tecnológicas enfocadas en actividades de logística y administrativas, a la cual se le denominará en adelante “Traxión Technologies” para futuros reportes.

Durante 2018, se reportaron los siguientes movimientos:

- iv. Con fecha 31 de enero de 2018, mediante un acta se protocolizó el cambio de denominación social de Servitransportes Empresariales Sahuaro, S. A. P. I. de C. V., por M&A Traxión, S. A. P. I. de C. V., para futuros reportes.
- v. El 17 de mayo de 2018 se llevó a cabo la adquisición del 100% del capital de Tenedora 2017, S. A. P. I. de C. V. y sus subsidiarias, en adelante “Redpack” con parte de los recursos obtenidos en la Oferta Pública Inicial realizada en septiembre de 2017. Esta adquisición es estratégica para Grupo Traxión, ya que le permite ampliar sus servicios y participar de manera decidida en el mercado de e-commerce, un sector con gran crecimiento en México, a través de los servicios de paquetería y mensajería de Redpack. (nota 29 (a)).
- vi. El 31 de octubre de 2018, “Redpack” llevó a cabo la fusión de las sociedades denominadas Redpack S. A. de C. V.” Redpack” como sociedad fusionante y que por lo tanto subsistirá respecto a Tenedora 2017, S. A. P. I. de C. V., TNR México, S. A. de C. V., Dolapa, S. A. de C. V. y Transpomin S. A. de C. V., las cuales fueron sociedades fusionadas y que por lo tanto se han extinguido.
- vii. El 30 de septiembre de 2018, Grupo SID llevó a cabo la fusión de las sociedades denominadas “Almacenaje y Distribución Avior”, S. A. de C. V. como sociedad fusionante y que por lo tanto subsistirá , respecto a “Almacenadora y Distribuidora Aquarius”, S. A. de C. V. , “ Adara”, S. A. de C. V., “Almacenaje y Distribución Anthar”, S. A. de C. V., “Beaumont” S. A. de C. V., “Servicios Administrativos Cetus”, S. A. de C. V.,

“Almacenaje y Distribución Cygnus”, S. A. de C. V., “Almacenadora y Distribuidora Hesse”, S. A. de C. V., “Almacenaje y Distribución Naos”, S. A. de C. V. y “Servicios Integrales SUVI” S. A. de C. V., fueron sociedades fusionadas y que por lo tanto se han extinguido.

Como parte de sus planes de expansión, el 2 de octubre de 2018, Grupo Traxión adquirió al 100% a la entidad denominada “Potencia Logística Potosina”, S. A. P. I. de C. V. y su subsidiaria la empresa Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. (“Bisonte”), con lo cual expande su oferta hacia los segmentos de carga refrigerada y transporte de materiales, complementando su portafolio de servicios, y consolidando otras operaciones de carga dedicada, intermodal y especializada (nota 29 (b)).

Las entidades anteriores tienen su principal lugar de negocios en México excepto AFN Logistics, L. T. D., y Redpack U.S.A. cuyas operaciones son poco significativas y las cuales efectúan sus actividades en los Estados Unidos de América.

(2) EVENTOS RELEVANTES-

Durante el mes de marzo de 2019, Grupo Traxión adquirió 100 autobuses de pasajeros con funcionamiento a base de gas natural, la cual forma parte del plan y estrategia de la compañía con el objetivo de fortalecer el crecimiento del segmento de transporte de personas y expansión de su flota, dicha inversión fue por \$350,000 aproximadamente.

Durante 2018, se reportaron los siguientes eventos relevantes;

a) Adquisiciones de negocios-

- i. Con fecha 17 de mayo de 2018, Grupo Traxión adquirió del 100% del capital de Tenedora 2017, S. A. P. I. de C. V. y sus subsidiarias, en adelante “Redpack” como parte de su estrategia de proporcionar una plataforma para desarrollar los segmentos de e-commerce y de “less-than-truckload” a través de los servicios de paquetería y mensajería. Los detalles de la adquisición se presentan en la nota 29 (a).
- ii. Con fecha 2 de octubre de 2018, Grupo Traxión adquirió al 100% a la entidad denominada “Potencia Logística Potosina”, S.A.P.I. de C.V. y su subsidiaria la empresa Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V. (“Bisonte”) que cuenta con una flota de 485 unidades motrices con una antigüedad promedio de 3.5 años y más de 700 empleados. Grupo Traxión utilizó parte de los recursos disponibles en su línea de crédito para financiar la operación (nota 29 (b)).
- iii. El 24 de octubre 2018, Grupo Traxión realizó una compra de activos a Transportes Roncalli Lolek, S.A. de C. V. una empresa regional de transporte refrigerado basada en el Bajío. Esta transacción calificó como una adquisición de negocios. Los activos tangibles incluyen una flota de 76 tractocamiones y 108 cajas refrigeradas que se encuentran en operación con clientes y los activos intangibles son relación de clientes (nota 29 (c)).

(3) BASES DE PRESENTACIÓN-

a) Declaración sobre cumplimiento

Los estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”).

El 22 de abril de 2020, los señores, Rodolfo Mercado Franco (Director General) y Wolf Silverstein Sandler (Vicepresidente de Finanzas y Administración) autorizaron la emisión de estos estados financieros consolidados y sus notas.

De conformidad con la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM) y los estatutos de Traxión, los accionistas tienen las facultades para modificar los estados financieros después de su emisión. Los estados financieros consolidados adjuntos se someterán a aprobación durante la próxima asamblea de accionistas.

La nota 4 incluye detalles de las políticas contables del Grupo.

b) Bases de medición

Los estados financieros consolidados han sido elaborados aplicando las mismas Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”) políticas contables, criterios de valuación y bases de costo histórico con excepción de los activos y pasivos que surgen de una adquisición de negocios y los instrumentos financieros derivados, los cuales son valuados a su valor razonable, así como los beneficios a empleados por plan de beneficios definidos, los cuales son valuados a su valor presente.

Este es el primer conjunto de estados financieros consolidados anuales del Grupo en el que se ha aplicado la Norma NIIF 16 Arrendamientos. Los cambios en las políticas contables significativas se describen en la nota 4(t).

c) Moneda funcional y de informe

Los estados financieros consolidados adjuntos se presentan en miles de pesos mexicanos (miles de pesos), moneda nacional de México que es la moneda funcional del Grupo.

Para propósito de revelación en las notas a los estados financieros consolidados, cuando se hace referencia a pesos, se trata de pesos mexicanos, y cuando se hace referencia a dólares, se trata de miles de dólares de los Estados Unidos de América.

d) Empleo de estimaciones y juicios

En la preparación de estos estados financieros consolidados, la administración del Grupo ha realizado juicios, estimaciones y suposiciones significativas que afectan la aplicación de las políticas contables

del Grupo, y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos informados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas prospectivamente.

A. JUICIOS

- Nota 4 (t) – determinación de la tasa de descuento base para el cálculo del activo y pasivo por derecho de uso.

B. SUPUESTOS E INCERTIDUMBRES DE ESTIMACIONES

La información sobre supuestos e incertidumbres de estimaciones que tienen un riesgo significativo de dar por resultado en un ajuste material dentro del próximo ejercicio se incluye en las siguientes notas:

- Nota 4(d)(iii) - vidas útiles de equipo de transporte y maquinaria;
- Nota 4(h)(i) - estimación para cuentas por cobrar a clientes;
- Nota 4 (h)(ii) - deterioro de crédito mercantil;
- Nota 4 (i) – Medición de obligaciones por beneficios definidos: supuestos actuariales claves;
- Nota 4 (j) - provisiones
- Nota 4 (k) – momento del reconocimiento de los ingresos por servicios a través del tiempo
- Nota 4 (m) - impuestos a la utilidad diferidos.
- Nota 4 (p) - contingencias.

(4) PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES-

Las políticas contables indicadas a continuación se han aplicado de manera consistente en los períodos presentados en estos estados financieros consolidados, a menos que se indique lo contrario.

(a) Bases de consolidación-

(i) Entidades subsidiarias-

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión incluyen la información financiera de las subsidiarias que se mencionan en la nota 1. Los estados financieros de las subsidiarias se incluyen en los estados financieros consolidados desde la fecha en que inicia el control y hasta la fecha en que este cese.

(ii) Transacciones eliminadas en la consolidación-

Los saldos y operaciones entre las entidades consolidadas, así como los ingresos y gastos no realizados, se han eliminado en la preparación de estos estados financieros consolidados. Las pérdidas no realizadas se eliminan de igual manera que las utilidades no realizadas, pero solamente en la medida en que no exista evidencia de deterioro.

(iii) Combinaciones de negocios-

Las adquisiciones de negocios se reconocen a través del método de adquisición. La contraprestación transferida en una adquisición de negocios se mide a valor razonable, el cual se calcula como la suma de los valores de los activos transferidos, menos los pasivos incurridos por los anteriores propietarios de la empresa adquirida a la fecha de adquisición.

A la fecha de adquisición, los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos se reconocen a valor razonable.

Los costos relacionados con la adquisición se reconocen en el estado de resultados conforme se incurren.

(b) Transacciones en moneda extranjera-

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a las respectivas monedas funcionales de las entidades del Grupo al tipo de cambio vigente en las fechas de las transacciones. La ganancia o pérdida cambiaria de partidas monetarias es la diferencia entre el costo amortizado en la moneda funcional al principio del período, ajustado por pagos e intereses efectivos durante el período y el costo amortizado en la moneda extranjera convertida al tipo de cambio final del período que se reporta. Las diferencias cambiarias derivadas de esta reconversión se reconocen en resultados como parte del costo o ingreso financiero.

(c) Instrumentos financieros-

(i) Capital social-

Las acciones ordinarias se clasifican en el capital contable. Los costos incrementales que sean directamente atribuibles a la emisión de acciones ordinarias se reconocen como una deducción del capital contable, neto de efectos de impuestos. El Grupo tiene un único tipo de acción ordinaria, que es la Clase I Serie A, las cuales son representativas de la porción fija sin valor nominal. Dicha serie A tiene derechos de voto totales.

Cuando las acciones previamente reconocidas como parte del capital contable son recompradas (acciones en tesorería), el monto de la contraprestación pagada se reconoce como una reducción de capital. Las acciones recompradas se clasifican como parte del capital social.

(ii) Clasificación y medición de activos financieros y pasivos financieros -

La NIIF 9 incluye tres categorías de clasificación principales para los activos financieros: medidos al costo amortizado, al valor razonable con cambios en otro resultado integral (VRCORI), y al valor razonable con cambios en resultados (VRCR). La clasificación de los activos financieros bajo esta norma se basa en el modelo de negocios en el que un activo financiero es gestionado y en sus características de flujo de efectivo contractual.

(iii) Reconocimiento y medición inicial -

Todos los otros activos y pasivos financieros se reconocen inicialmente cuando el Grupo se hace parte de las disposiciones contractuales del instrumento. Las cuentas por cobrar comerciales e instrumentos de deuda emitidos se reconocen cuando estos se originan.

Un activo financiero (a menos que sea un deudor comercial sin un componente de financiamiento significativo) o pasivo financiero se mide inicialmente al valor razonable más los costos de transacción directamente atribuibles a su adquisición o emisión, con excepción de una transacción no medida al valor razonable con cambios en resultados. Una cuenta por cobrar comercial sin un componente de financiamiento significativo se mide inicialmente al precio de la transacción.

(iv) Clasificación y medición posterior—

Activos financieros.

En el reconocimiento inicial, un activo financiero se clasifica como medido a: costo amortizado, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en deuda, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en patrimonio, o a valor razonable con cambios en resultados.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si el Grupo cambia su modelo de negocio por uno para gestionar los activos financieros, en cuyo caso todos los activos financieros afectados son reclasificados el primer día del primer período sobre el que se informa posterior al cambio en el modelo de negocio.

Un activo financiero deberá medirse al costo amortizado si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados como se muestra en la hoja siguiente.

- a. El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener flujos de efectivo contractuales; y
- b. las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Una inversión en deuda deberá medirse al valor razonable con cambios en otro resultado integral si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados:

- a. El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto obteniendo los flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- b. las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

En el reconocimiento inicial de una inversión de patrimonio que no es mantenida para negociación, el Grupo puede realizar una elección irrevocable en el momento del reconocimiento inicial de presentar los cambios posteriores en el valor razonable en otro resultado integral. Esta elección se hace individualmente para cada inversión.

Todos los activos financieros no clasificados como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral, son medidos al valor razonable con cambios en resultados. Esto incluye todos los activos financieros derivados.

En el reconocimiento inicial, el Grupo puede designar irrevocablemente un activo financiero que de alguna otra manera cumple con el requerimiento de estar medido al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral como al valor razonable con cambios en resultados si haciéndolo elimina o reduce significativamente una incongruencia de medición o reconocimiento que surgiría en otro caso.

(v) Evaluación del modelo de negocio—

El Grupo realiza una evaluación del objetivo del modelo de negocio en el que se mantiene un activo financiero a nivel de cartera, ya que este activo es el que mejor refleja la manera en que se gestiona el negocio. La información considerada incluye: las políticas aplicables a la gestión de las cuentas por cobrar comerciales (cartera), el modelo de evaluación del rendimiento de la cartera y cómo este se informa al personal clave de la gerencia del Grupo; la gestión de los riesgos que afectan al rendimiento del modelo de negocio (y los activos financieros mantenidos en el modelo de negocio) y se considera la frecuencia, el valor y el calendario de las ventas, etc.

(vi) Evaluación de los flujos de efectivo contractuales son solo los pagos del principal y los intereses —

Para propósitos de esta evaluación, el 'principal' se define como el valor razonable del activo financiero en el momento del reconocimiento inicial. El 'interés' se define como la contraprestación por el valor temporal del dinero por el riesgo crediticio asociado con el importe principal pendiente durante un

periodo de tiempo concreto y por otros riesgos y costos de préstamo básicos (por ejemplo, el riesgo de liquidez y los costos administrativos), así como también un margen de utilidad.

Al evaluar si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal y los intereses, el Grupo considera los términos contractuales del instrumento. Esto incluye evaluar si un activo financiero contiene una condición contractual que pudiera cambiar el calendario o importe de los flujos de efectivo contractuales de manera que no cumpliría esta condición. Al hacer esta evaluación, el Grupo considera:

- hechos contingentes que cambiarían el importe o el calendario de los flujos de efectivo;
- términos que podrían ajustar la tasa contractual, incluyendo características de tasa variable;
- características de pago anticipado y prórroga; y

(vii) Medición posterior y ganancias y pérdidas-

Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados	Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier ingreso por intereses o dividendos, se reconocen en resultados.
Activos financieros al costo amortizado	Estos activos se miden posteriormente al costo amortizado usando el método del interés efectivo. El costo amortizado se reduce por las pérdidas por deterioro. El ingreso por intereses, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados.
Inversiones de deuda a VRCORI	Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. El ingreso por intereses calculado bajo el método de interés efectivo, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en otro resultado integral. En el momento de la baja en cuentas, las ganancias y pérdidas acumuladas se registran en otro resultado integral y después se reclasifican en resultados.
Inversiones de patrimonio a VRCORI	Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Los dividendos se reconocen como ingresos en resultados a menos que el dividendo claramente represente una recuperación de parte del costo de la inversión. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en otro resultado integral y nunca se reclasifican en resultados.

(viii) Pasivos financieros - Clasificación, medición posterior y ganancias y pérdidas-

Los pasivos financieros se clasifican como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en resultados.

Un pasivo financiero se clasifica a valor razonable con cambios en resultados si está clasificado como mantenido para negociación, es un derivado o es designado como tal en el reconocimiento inicial. Las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier gasto por intereses, se reconocen en resultados.

Los otros pasivos financieros se miden posteriormente al costo amortizado usando el método de interés efectivo. El ingreso por intereses y las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas también se reconoce en resultados.

(ix) Baja en cuentas-

El Grupo da de baja en cuentas un activo financiero cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o cuando transfiere los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales en una transacción en que la se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo financiero, o no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados con la propiedad y no retiene control sobre los activos transferidos.

El reconocimiento de la baja de un pasivo financiero se genera cuando las obligaciones contractuales son pagadas o canceladas, o bien hayan expirado. El Grupo también da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando se modifican sus condiciones y los flujos de efectivo del pasivo modificado son sustancialmente distintos. En este caso, se reconoce un nuevo pasivo financiero con base en las condiciones nuevas al valor razonable.

En el momento de la baja en cuentas de un pasivo financiero, la diferencia entre el importe en libros del pasivo financiero extinto y la contraprestación se reconoce en resultados.

(x) Compensación-

Un activo y un pasivo financiero serán objeto de compensación, de manera que se presente en el estado de situación financiera su importe neto, cuando y solo cuando el Grupo tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos y tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

(xi) Instrumentos financieros derivados y contabilidad de coberturas -

El Grupo mantiene instrumentos financieros derivados para cubrir la exposición de riesgo en tasas de interés proveniente de sus pasivos a largo plazo a la tasa de interés interbancaria de equilibrio (TIIE) más un spread.

Los derivados se miden inicialmente a valor razonable. Después del reconocimiento inicial, los instrumentos financieros derivados son medidos a valor razonable, y sus cambios se reconocen en resultados, si no fueron designados de cobertura contable.

El Grupo designa Swaps de tasa de interés, los cuales cubren su exposición a la tasa de interés TIE, como instrumentos de cobertura para cubrir la variabilidad en los flujos de efectivo asociados con transacciones pronosticadas altamente probables que surgen de cambios en tasas de interés, por el pago de intereses de sus pasivos financieros a una tasa variable.

Al inicio de las relaciones de cobertura designadas, el Grupo documenta el objetivo y estrategia de gestión de riesgos para llevar a cabo la cobertura. El Grupo también documenta la relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura, incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de la partida cubierta y el instrumento de cobertura se compensen entre sí.

Coberturas de flujos de efectivo

Cuando un instrumento derivado es designado como instrumento de cobertura de flujo de efectivo, la porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce en otros resultados integrales y se acumula en el rubro de valuación de cobertura de flujos de efectivo. La porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado que se reconoce en otros resultados integrales se limita al cambio acumulado en el valor razonable de la partida cubierta, determinado sobre una base del valor presente, desde el inicio de la cobertura. Cualquier porción inefectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce de inmediato en resultados.

El Grupo designa solo el cambio en el valor razonable del elemento spot de los swaps de tasa de interés, como el instrumento de cobertura en las relaciones de cobertura de flujo de efectivo. El cambio en el valor razonable del elemento forward, como lo es el spread de la tasa de interés en los swaps, se contabiliza por separado como un costo de la cobertura y se reconoce en un rubro denominado costos de cobertura dentro del capital contable.

Para todas las otras transacciones pronosticadas cubiertas, el importe acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura es reclasificado a resultados en el mismo período o períodos durante los que los flujos de efectivo futuros esperados cubrirán el resultado.

Una relación de cobertura debe discontinuarse prospectivamente cuando deja de cumplir con los criterios para reconocer una relación de cobertura, esto incluye cuando el instrumento de cobertura se vende, expira, se rescinde o se ejerce, así como después de que se ha considerado o llevado a cabo cualquier reequilibrio en la relación de cobertura y la relación de cobertura resulta ser no efectiva o no cumple con el objetivo de la administración de riesgo del Grupo.

Cuando se discontinúa la contabilidad de coberturas para las coberturas de flujos de efectivo, el importe que se ha acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura

permanece en el capital contable hasta que se reclasifica a resultados en el mismo período o períodos en los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectan el resultado.

(d) Equipo de transporte y maquinaria, neto-

(i) Reconocimiento y valuación-

En su reconocimiento inicial, el equipo de transporte y maquinaria se reconocen al costo. El costo incluye los gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo. Los programas de cómputo adquiridos que sean parte integral de la funcionalidad del equipo de cómputo correspondiente se capitalizan como parte de ese equipo.

En su valuación posterior, las partidas de equipo de transporte y maquinaria se reconocen a su costo menos depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioro.

Cuando las partes de una partida de equipo de transporte y maquinaria tienen diferentes vidas útiles, se registran como componentes separados (componentes mayores).

Las ganancias y pérdidas por la venta de una partida de equipo de transporte y maquinaria se determinan comparando los recursos provenientes de la venta contra el valor en libros de equipo de transporte y maquinaria, y se reconocen netos en el resultado del ejercicio.

(ii) Costos subsecuentes-

El costo de reemplazo de una partida de equipo de transporte y maquinaria se reconoce en el valor en libros si es probable que los beneficios económicos futuros, comprendidos en dicha parte, fluirán para el Grupo y su costo se puede determinar de manera confiable y/o incrementan la vida útil del bien. El valor en libros de la parte reemplazada se da de baja contra resultados. Los costos de reparación y mantenimiento se reconocen en resultados conforme se incurren.

(iii) Depreciación-

El equipo de transporte y maquinaria son depreciados desde la fecha en que están disponibles para su uso o, en el caso de los activos construidos internamente, desde la fecha en que el activo ha sido completado y está listo para su uso.

La depreciación se calcula sobre el monto susceptible de depreciación, que corresponde al costo de un activo, u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La depreciación se reconoce en resultados usando el método de unidades producidas (Kilómetros recorridos) para ciertos tracto-camiones y para el resto de las propiedades y equipo se usa el método de línea recta de acuerdo con la vida útil estimada de cada componente toda vez que esto refleja de

mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo.

Las tasas anuales de depreciación de los principales grupos de activos se mencionan en la hoja siguiente.

• Tracto-camiones y equipo de transporte de personas	5% a 20%
• Plataformas y cajas (para tracto-camiones)	% y 15%
• Equipo de transporte	20% a 25%
• Maquinaria y equipo	10% a 25%
• Equipo de cómputo	30%
• Equipo telefónico	10% y 25%
• Edificio	5%
• Equipo de almacenaje	10%
• Mobiliario y equipo de oficina	10%
• Equipo rastreo	10% a 50%
• Equipo de seguridad	10%

Las mejoras a locales arrendados se amortizan durante el período útil de la mejora o el término del contrato, el que sea menor.

La Administración del Grupo realiza análisis económicos-financieros para determinar el valor residual que le corresponde a su equipo de transporte, y ha determinado que el valor residual se encuentra en un rango que va del 5.5% al 75% sobre el costo de adquisición, dependiendo del uso de los activos y del valor de disposición (venta) histórico reportado. El grupo actualiza su análisis de valor residual al menos una vez al año.

El equipo de transporte utilizado en la prestación de servicios de transporte de personas tiene un valor residual del 10%.

La Administración revisa al cierre de cada año: el método de depreciación, vidas útiles y valores residuales, y cuando es aplicable, estos valores se ajustan.

(e) Activos intangibles-

Los activos intangibles con vida útil definida se integran principalmente por relaciones de clientes reconocidas en una combinación de negocios, a su valor de razonable a la fecha de dicha combinación, y se amortizan en línea recta durante la vida útil estimada de 10 y 15 años, la cual fue determinada con base en los hechos históricos de la permanencia que tienen los clientes con el Grupo.

Los activos intangibles con vida útil indefinida están representados, principalmente por marcas adquiridas en una combinación de negocios, reconocidas a su valor de razonable a la fecha de la combinación, menos pérdidas por deterioro acumuladas.

(f) Crédito mercantil-

El crédito mercantil se mide como el exceso de la suma de la contraprestación transferida en una combinación de negocios, sobre el neto de los montos de activos adquiridos identificables y pasivos asumidos a la fecha de adquisición.

(g) Inventario y costo de venta-

Los inventarios se valúan a su costo o al valor neto de realización, el menor. Los inventarios están representados principalmente por combustibles, lubricantes y refacciones. El costo de los inventarios se determina por el método de costos de adquisición.

Para la asignación del costo unitario de los inventarios se utiliza la fórmula de costos promedios.

El Grupo registra las estimaciones necesarias para reconocer disminuciones en el valor de sus inventarios por obsolescencia, lento movimiento y otras causas que indiquen que el aprovechamiento o realización de los artículos que forman parte del inventario resultará inferior al valor registrado.

(h) Deterioro-

(i) Activos financieros no derivados -

El Grupo reconoce estimaciones para pérdidas crediticias esperadas por:

- los activos financieros medidos al costo amortizado;
- las inversiones de deuda medidas al valor razonable con cambios en otro resultado integral; y
- activos del contrato.

El Grupo mide las correcciones de valor por un importe igual a las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo, excepto por lo siguiente, que se mide al importe de las pérdidas crediticias esperadas de doce meses:

- instrumentos de deuda que se determina que tienen un riesgo crediticio bajo a la fecha de presentación; y
- otros instrumentos de deuda y saldos bancarios para los que el riesgo crediticio (es decir. el riesgo de que ocurra incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero) no ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial.

Las correcciones de valor por cuentas por cobrar comerciales y activos del contrato siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida.

Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial al estimar las perdidas crediticias esperadas, el Grupo considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esta incluye información y análisis cuantitativos y cualitativos, basada en la experiencia histórica del Grupo y una evaluación crediticia informada incluida aquella referida al futuro.

En el caso de las cuentas por cobrar comerciales sin un componente de financiación significativo, la entidad puede escoger como su política contable aplicar el modelo general para medir la corrección de valor o siempre medir la corrección de valor por un importe igual a la pérdida crediticia esperada durante el tiempo de vida. El Grupo ha escogido la última política.

- El Grupo considera que un activo financiero está en incumplimiento cuando:
- no es probable que el prestatario pague sus obligaciones crediticias por completo al Grupo, sin recurso por parte del Grupo a acciones como la ejecución de la garantía (si existe alguna); o
 - el activo financiero tiene una mora de 60, 90 o 120 días dependiendo de la cartera y el análisis sobre estado absorbente.

Las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida son las pérdidas crediticias que resultan de todos los posibles sucesos de incumplimiento durante la vida esperada de un instrumento financiero.

El período máximo considerado al estimar las perdidas crediticias esperadas es el período contractual máximo durante el que el Grupo está expuesto al riesgo de crédito.

Medición de las pérdidas crediticias esperadas

Las perdidas crediticias esperadas son el promedio ponderado por probabilidad de las perdidas crediticias. Las perdidas crediticias se miden como el valor presente de las insuficiencias de efectivo (es decir, la diferencia entre el flujo de efectivo adeudado a la entidad de acuerdo con el contrato y los flujos de efectivo que el Grupo espera recibir).

Conforme a la metodología de pérdida esperada seleccionada, las provisiones se calculan de acuerdo con lo siguiente:

La probabilidad de incumplimiento (PD) y la severidad de la pérdida (LGD) son el resultado de la aplicación del modelo estadístico bajo el método simplificado para la medición del deterioro de cuentas por cobrar durante el periodo de vida del instrumento (factura o cuenta por cobrar). Como resultado se obtiene la tasa de pérdida (PD*LGD), la cual debe utilizarse para el cálculo de provisiones/ reservas aplicables para los eventos del a partir del 1o. de enero de 2018.

Esta evaluación cuantitativa será continua y en caso de ser aplicable se realizarán ajustes a la tasa de pérdida esperada (deterioro) de manera semestral.

Presentación de la corrección de valor para pérdidas crediticias esperadas en el estado de situación financiera

Las correcciones de valor para los activos financieros medidos al costo amortizado se deducen del importe en libros bruto de los activos.

En el caso de los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otro resultado integral, la corrección de valor se carga a resultados y se reconoce en otro resultado integral.

Castigo

El importe en libros bruto de un activo financiero se castiga cuando el Grupo no tiene expectativas razonables de recuperar un activo financiero en su totalidad o una porción de este. El Grupo hace una evaluación individual de la oportunidad y el alcance del castigo con base en si existe o no una expectativa razonable de recuperación. El Grupo no espera que exista una recuperación significativa del importe castigado. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a actividades a fin de cumplir con los procedimientos del Grupo para la recuperación de los importes adeudados.

(ii) Activos no financieros –

El valor en libros de los activos no financieros, distintos a inventarios, debe estar sujeto a análisis de indicios de deterioro elaborados por lo menos una vez al año durante el tercer trimestre del ejercicio en curso y/o cuando existan cambios en circunstancias internas y/o externas que afecten el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo. Cuando se identifiquen indicios, se realizará (en los casos aplicables) un estudio de deterioro, para estimar el valor de recuperación del activo.

El valor de recuperación de un activo o unidad generadora de efectivo es el que resulte mayor entre su valor en uso y su valor razonable menos costos de venta.

Al evaluar el valor en uso, los flujos futuros de efectivo estimados se descuentan a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones de mercado actual del valor del dinero atribuible al factor tiempo y los riesgos específicos al activo.

Para efectos de las pruebas de deterioro, los activos que no se pueden probar individualmente se integran en grupos más pequeños de activos que generan entradas de efectivo por uso continuo y que son en su mayoría independientes de las entradas de efectivo de otros activos o grupos de activos (la “unidad generadora de efectivo”).

Para efectos de las pruebas de deterioro del crédito mercantil, éste se distribuye al grupo de las unidades generadoras de efectivo que se espera se beneficien por las sinergias de la combinación de negocios que lo originó. Tal distribución está sujeta a una prueba de tope de segmento operativo y refleja el nivel más bajo al cual el crédito mercantil se monitorea para efectos de informes internos.

Los activos corporativos no generan entradas de efectivo por separado. Si hay alguna indicación de que un activo corporativo pudiera estar deteriorado, entonces se determina el valor de recuperación de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo corporativo.

Se reconoce una pérdida por deterioro si el valor en libros de un activo o su unidad generadora de efectivo es superior a su valor de recuperación. Las pérdidas por deterioro se reconocen en resultados.

(i) Beneficios a empleados-

(i) Planes de beneficios definidos-

Las obligaciones del Grupo respecto al plan de beneficios definidos se calculan estimando el monto del beneficio futuro devengado por los empleados a cambio de sus servicios en los periodos en curso y pasados; ese beneficio se descuenta para determinar su valor presente.

La tasa de descuento es el rendimiento a la fecha de reporte de los bonos gubernamentales que tienen fechas de vencimiento aproximadas a los vencimientos de las obligaciones del Grupo y que están denominados en la misma moneda en la cual se espera que se paguen los beneficios. El cálculo se realiza anualmente por un actuario calificado tercero utilizando el método de crédito unitario proyectado.

El Grupo reconoce las ganancias y pérdidas actuariales derivadas de los planes de beneficios definidos en la cuenta de utilidad integral, en el periodo en que ocurren.

(ii) Beneficios por terminación-

Los beneficios por terminación se reconocen como un gasto cuando el Grupo está comprometido de manera demostrable, sin posibilidad real de dar marcha atrás, con un plan formal detallado, ya sea para terminar la relación laboral antes de la fecha de retiro normal, o bien, a proporcionar beneficios por terminación como resultado de una oferta que se realice para estimular el retiro voluntario. Los beneficios por terminación para los casos de retiro voluntario se reconocen como un gasto sólo si el Grupo ha realizado una oferta de retiro voluntario, es probable que la oferta sea aceptada, y el número de aceptaciones se puede estimar de manera confiable. Si los beneficios son pagaderos a más de 12 meses después del periodo de reporte, entonces se descuentan a su valor presente.

(iii) Beneficios de los empleados a corto plazo-

Las obligaciones por beneficios a los empleados a corto plazo se valúan sobre una base sin descuento y se cargan a resultados conforme se prestan los servicios respectivos.

Se reconoce un pasivo por el monto que se espera pagar bajo los planes de bonos en efectivo a corto plazo o reparto de utilidades, si el Grupo tiene una obligación legal o asumida de pagar dichos montos como resultado de servicios anteriores prestados por el empleado, y la obligación se puede estimar de manera confiable.

(iv) Participación de los trabajadores en la utilidad ("PTU")-

La PTU causada en el año se determina de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes. Conforme la legislación fiscal vigente, las empresas están obligadas a compartir el 10% de sus utilidades gravables a sus empleados y se registra como un gasto general.

(j) Provisiones-

El Grupo reconoce, con base en estimaciones de la Administración, provisiones de pasivo por aquellas obligaciones presentes las cuales surgen como consecuencia de eventos pasados y para liquidarse, el Grupo espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos.

(k) Ingresos-

Los ingresos de actividades ordinarias se reconocerán cuando se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes o servicios comprometidos al cliente, por lo tanto, las obligaciones de desempeño podrán ser satisfechas a lo largo del tiempo y el reconocimiento de su ingreso se hará también a lo largo del tiempo mediante el uso de métodos para medir el progreso hacia la satisfacción completa de la obligación de desempeño y se pueda medir este de manera razonable.

Sí la obligación de desempeño no se satisface a lo largo del tiempo, entonces se hará en un momento determinado. Por lo que la Administración determinará el momento concreto en que un cliente obtiene el control de un activo comprometido y por lo tanto se satisface una obligación de desempeño. Se deberán considerar los indicadores de la transferencia de control de los bienes y/o servicios.

TIPO DE SERVICIO	NATURALEZA Y OPORTUNIDAD DE LA SATISFACCIÓN DE LAS OBLIGACIONES	POLÍTICA DE RECONOCIMIENTO DE INGRESOS
Ingresos por fletes	Consiste en la prestación de servicios de transporte terrestre de carga nacionales e internacionales y servicios relacionados a favor del cliente, tales como maniobras de carga y descarga, almacenaje y cualquier otro que sea previamente solicitado por el cliente.	Los ingresos por servicios se reconocen a lo largo del tiempo, ya que el cliente simultáneamente recibe y consume los beneficios conforme la compañía presta el servicio.
Servicios de logística	Consiste en la prestación de servicios de almacenaje, recolección, preparación y carga de mercancía para embarques, además del control de inventarios. Las facturas son emitidas mensualmente y pagaderas usualmente en un plazo de 120 días.	Los ingresos por servicios se reconocen, conforme se prestan.
Ingresos por mensajería y paquetería	Estos servicios consisten en la entrega, recolección y distribución de mensajería y paquetería de personas físicas y morales a nivel nacional e internacional. Las facturas se emiten mensualmente y son pagaderas usualmente en un plazo de 30 días.	Los ingresos por servicios se reconocen a través del tiempo, conforme se prestan.
Transporte de personal	Se refieren a la prestación de servicios de transporte escolar, de personal y transportación turística. Las facturas de servicio se emiten mensualmente y son pagaderos usualmente en un plazo de 30 a 90 días	Los ingresos por servicios de transporte se reconocen conforme estos se prestan

(l) *Ingresos y costos financieros-*

Los ingresos financieros representan ingresos por intereses sobre inversiones y de depósitos bancarios de alta liquidez y ganancias cambiarias. Los ingresos por intereses se reconocen en resultados conforme se devengan.

Los costos financieros comprenden gastos por intereses sobre deuda, así como los correspondientes a arrendamientos conforme a la IFRS 16, pérdidas cambiarias, efecto de valuación de instrumentos financieros, y el costo financiero del plan de beneficios definidos.

(m) *Impuesto a la utilidad-*

El impuesto a la utilidad causado y el impuesto a la utilidad diferido se reconocen en resultados excepto por partidas reconocidas directamente en la cuenta de utilidad integral o partidas adquiridas en una adquisición de negocios.

El impuesto a la utilidad a cargo del ejercicio se determina de acuerdo con los requerimientos legales y fiscales, aplicando las tasas de impuestos promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del reporte, y cualquier ajuste al impuesto a cargo respecto a años anteriores. Estos requerimientos fiscales requieren calcular el resultado fiscal considerando los ingresos cobrados y deducciones pagadas en el ejercicio.

El impuesto a la utilidad diferido se registra de acuerdo con el método de activos y pasivos, el cual compara los valores contables y fiscales de los activos y pasivos del Grupo y se reconocen impuestos a la utilidad diferidos (activos o pasivos) respecto a las diferencias temporales entre dichos valores.

No se reconocen impuestos a la utilidad diferidos por el reconocimiento inicial de activos y pasivos en una transacción que no afecte al resultado contable ni fiscal, y diferencias relativas a inversiones en subsidiarias y asociadas en la medida en que el Grupo pueda controlar la fecha de reversión y es probable que no se revertirán en un futuro previsible.

Los impuestos a la utilidad diferidos se calculan utilizando las tasas que se espera se aplicarán a las diferencias temporales cuando se reviertan, con base en las leyes promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha de los estados financieros. Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se compensan si existe un derecho legalmente exigible para compensar los activos y pasivos fiscales causados, y corresponden a impuesto sobre la renta gravado por la misma autoridad fiscal y a la misma entidad fiscal, o sobre diferentes entidades fiscales, pero pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales causados sobre una base neta o sus activos y pasivos fiscales se materializan simultáneamente.

Se reconoce un activo diferido por diferencias temporales deducibles, en la medida en que sea probable que en el futuro se disponga de utilidades gravables contra las cuales se puedan aplicar. Los activos diferidos se revisan a la fecha de reporte y se reducen en la medida en que la realización del correspondiente beneficio fiscal ya no sea probable.

(n) *Pagos anticipados-*

Incluyen principalmente seguros, fianzas y rentas pagadas por anticipado que se reciben con posterioridad a la fecha del estado de situación financiera y durante el transcurso normal de las operaciones. Cuando los plazos de las adquisiciones y servicios son mayores a doce meses, el importe que excede de dicho plazo se presenta en el activo no circulante en el estado de situación financiera.

(o) *Incentivos gubernamentales-*

Derivado de la actividad preponderante del Grupo, cuenta con incentivos gubernamentales tales como: estímulos por peajes y estímulos por combustibles. Dichos estímulos son transferidos al Grupo vía acreditamiento a los Impuestos Sobre la Renta (ISR) causados. Por su sustancia económica, el Grupo reconoce estos estímulos como una disminución de los costos totales.

(p) Contingencias-

Las obligaciones o pérdidas importantes relacionadas con contingencias se reconocen cuando es probable que sus efectos se materialicen y existan elementos razonables para su cuantificación. Si no existen estos elementos razonables, se incluye su revelación en forma cualitativa en las notas a los estados financieros. Los ingresos, utilidades o activos contingentes se reconocen hasta el momento en que existe certeza de su realización.

(q) Plan de acciones-

El Grupo ha concedido beneficios liquidables mediante pagos basados en acciones a cierto personal ejecutivo clave de la Administración, sujetos a ciertas condiciones de desempeño. El costo de los pagos otorgados se reconoce en el rubro de gastos generales dentro del concepto de costo laboral, con la correspondiente aplicación en el capital contable, en el periodo de adquisición de derechos (3 años). Las características de este plan se mencionan en la nota 22 (d) (i).

(r) Utilidad básica por acción-

El Grupo presenta información sobre la utilidad básica correspondiente a sus acciones ordinarias. La utilidad básica por acción (“UPA”) se calcula dividiendo la utilidad o pérdida atribuible a los accionistas poseedores de acciones ordinarias del Grupo entre el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el periodo, ajustado por las acciones propias que se poseen.

(s) Información por segmentos-

Un segmento operativo es un componente del Grupo que se dedica a actividades de negocios por las cuales puede obtener ingresos e incurrir en gastos, lo que incluye ingresos y gastos relativos a transacciones con cualquiera de los otros componentes del Grupo. Las transacciones entre segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

(t) Cambios en las políticas contables significativas-

El Grupo ha aplicado inicialmente la NIIF 16 a partir del 1o. de enero de 2019. Algunas otras normas también entraron en vigencia a partir de esa misma fecha, pero no tienen un efecto significativo sobre los estados financieros del Grupo.

Política aplicable antes del 1o. de enero de 2019.

Cuando el Grupo actuaba como arrendatario, determinaba al comienzo del arrendamiento si cada arrendamiento era un arrendamiento financiero o uno operativo. Para clasificar cada arrendamiento, el Grupo realizaba una evaluación general de si el arrendamiento transfería o no sustancialmente

todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo subyacente. Si este era el caso, el arrendamiento era un arrendamiento financiero; si no era así, era un arrendamiento operativo. Como parte de esta evaluación, el Grupo consideraba ciertos indicadores como por ejemplo si el arrendamiento cubría la mayor parte de la vida económica del activo.

Los activos mantenidos bajo otros arrendamientos se clasificaban como arrendamientos operativos y no se reconocían en el estado de situación financiera del Grupo. Los pagos realizados bajo arrendamientos operativos se reconocen en forma lineal en el estado de resultados durante el plazo del arrendamiento.

Política aplicable a partir del 1o. de enero de 2019

i) NIIF 16 Arrendamientos-

A partir del 1o. de enero de 2019 entró en vigor la NIIF 16, qué sustituyó al IAS 17 y eliminó para el arrendatario la distinción entre arrendamiento operativo y financiero.

Al inicio de un contrato la entidad evaluará si un contrato es, o contiene un arrendamiento, el cuál será considerado como tal, si se transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un periodo de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato conlleva el derecho a controlar el uso de un activo identificado, el Grupo usa la definición de arrendamiento incluida en la Norma NIIF 16.

Un arrendatario podrá optar por no aplicar la contabilidad establecida en la norma en los siguientes casos:

- 1. Arrendamientos a corto plazo.
- 2. Arrendamientos de bajo valor.

i.1) Medición inicial

La medición inicial del activo por derecho de uso estará determinada por la medición inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, más cualquier costo directo inicial incurrido y una estimación de los costos a incurrir al dismantelar y eliminar el activo subyacente o el lugar en el que está ubicado, menos los incentivos de arrendamiento recibidos, en caso de ser aplicable conforme a lo establecido en el contrato de arrendamiento

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado usando el método de interés efectivo el cual corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descontarán utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente se utilizará la tasa incremental por préstamos del arrendatario.

La tasa de interés incremental se define como la tasa de interés que un arrendatario tendría que pagar por pedir prestado por un plazo similar, y con una seguridad semejante, los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. El Grupo determina su tasa incremental por préstamos obteniendo tasas de intereses de diversas fuentes y realiza ciertos ajustes para reflejar los plazos de arrendamiento y el tipo de activo arrendado.

Entre los pagos por arrendamientos que deberán ser considerados están los pagos fijos menos cualquier incentivo, los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual y los pagos por arrendamientos variables.

i.2) Mediciones posteriores

Después de la fecha de comienzo, un arrendatario medirá su activo por derecho de uso aplicando el modelo del costo, menos la depreciación usando el método en línea recta, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente al Grupo al final del plazo. En este caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se determina sobre la misma base que la de propiedades y equipos (de acuerdo con la NIC 16) y las pérdidas acumuladas por deterioro (de acuerdo con la NIC 36), si las hubiere, y se ajusta por ciertas nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

La medición posterior del pasivo por arrendamiento deberá incluir el interés determinado menos los pagos por arrendamientos realizados.

i.3) Modificaciones al contrato

Un cambio en el alcance de un arrendamiento, o la contraprestación de un arrendamiento, que no fue parte de los términos y condiciones originales (por ejemplo, añadir o terminar el derecho a usar uno o más activos subyacentes, o ampliar o acortar la duración contractual del arrendamiento).

Un arrendatario medirá nuevamente el pasivo por arrendamiento descontando los pagos por arrendamiento modificados usando una tasa de descuento modificada y también en los casos en que:

- (a) se produce un cambio en el plazo del arrendamiento, o
- (b) se produce un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo

El ajuste se realizará contra el activo por derecho de uso.

i.4) Arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor.

El Grupo ha escogido no reconocer activos por derechos de uso y pasivos por arrendamiento por los arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos de corto plazo. El Grupo reconoce los pagos por estos arrendamientos como gasto sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

ii) Arrendamientos clasificados como arrendamientos financieros bajo la norma NIC 17.

El Grupo arrienda una serie de tracto camiones, cajas y equipo de transporte de personas. Estos arrendamientos estaban clasificados como arrendamientos financieros bajo la norma NIC 17. Para estos arrendamientos el importe en libros del activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento al 1o. de enero de 2019 se determinaba al importe en libros del activo por arrendamiento y el pasivo por arrendamiento bajo la Norma NIC 17 inmediatamente antes de esa fecha.

iii) INIIF 23-

La política contable actual del Grupo para tratamientos inciertos de los impuestos a las ganancias es coherente con los requisitos de la INIIF 23 La Incertidumbre frente a los Tratamientos del Impuesto a las Ganancias, que entró en vigor el 1 de enero de 2019. La adopción de esta norma no tuvo impacto en los estados financieros consolidados.

(i) Pronunciamientos normativos no adoptados-

Las siguientes normas nuevas o sus modificaciones no han sido aplicadas anticipadamente por el Grupo en la preparación de estos estados financieros consolidados auditados.

No se espera que las siguientes normas e interpretaciones modificadas tengan un impacto significativo sobre los estados financieros consolidados del Grupo.

- Modificación al marco conceptual de las NIIF
- Definición de negocios (Modificaciones a la Norma NIIF 3).
- Definición de materialidad (Modificaciones a la NIIF 1 y NIIF 8)

(5) DETERMINACIÓN DE VALORES RAZONABLES-

Algunas políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la determinación del valor razonable de los activos y pasivos tanto financieros como no financieros. Los valores razonables para efectos de medición y de revelación se han determinado con base en las nuevas categorías y criterios establecidos en la NIIF. Cuando procede, se revela en las notas a los estados financieros consolidados más información sobre los supuestos realizados en la determinación de los valores razonables específicos de ese activo o pasivo.

a) Inversiones disponibles a la vista-

El valor razonable de las inversiones disponibles a la vista con vencimientos originales de tres meses o menos desde la fecha de adquisición es similar al costo histórico derivado ya que están sujetas a riesgos insignificantes de cambios en su valor razonable y son utilizados conforme al modelo de negocios que el Grupo usa para la gestión de sus compromisos a corto plazo.

b) Cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar-

El valor razonable de las cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar, se estima al valor presente de los flujos futuros de efectivo, descontados a la tasa de interés de mercado a la fecha de reporte.

c) Pasivos financieros no derivados-

El valor razonable de los pasivos financieros no derivados se calcula con base en el valor presente de los flujos futuros de efectivo del principal e intereses, descontados a la tasa de interés de mercado en la fecha del reporte.

d) Activos adquiridos en combinaciones de negocios-

El valor razonable del activo intangible por relación con clientes se determinó a través del método “multi-period excess earnings” que consiste en exigir un retorno a cada uno de los activos, tangibles e intangibles que contribuyen a la generación del ingreso por parte del activo intangible sujeto de la valuación.

Para la estimación del valor razonable de la marca, se utilizó la metodología “relief from royalty”, que considera regalías de mercado comparables a la operación de negocios adquiridos.

Para las propiedades y equipo el valor razonable se determina con base en cotizaciones considerado el precio al que sería comprado el activo (“exit price”).

Conforme a la jerarquía de niveles de valores razonables estos activos corresponden al nivel 3.

e) Instrumentos financieros derivados-

En el caso de los instrumentos financieros derivados se miden a su valor razonable con metodologías e insumos de valuación aceptados en el ámbito financiero. El Grupo cuenta específicamente con swaps de tasa de interés, para los cuales el valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo netos futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros se basan en tasas swaps cotizadas, precios futuros o tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada por los participantes del mercado. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste por riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo o de la contraparte, según corresponda.

(6) ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS-

El Grupo se encuentra expuesto a los siguientes riesgos por el uso de instrumentos financieros:

- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado

Esta nota presenta información sobre la exposición del Grupo a cada uno de los riesgos anteriormente mencionados, los objetivos, políticas y procesos del Grupo para la medición y Administración de riesgos, así como la Administración de capital. En diversas secciones de estos estados financieros consolidados se incluyen más revelaciones cuantitativas.

Marco de Administración de riesgos-

La Administración tiene la responsabilidad general del establecimiento y supervisión del marco de administración de riesgos y es responsable del desarrollo y monitoreo de las políticas de administración de riesgos, reportando sus actividades al Comité de auditoría y al Consejo de Administración en forma periódica.

Las políticas de administración de riesgos se establecen para identificar y analizar los riesgos que se enfrentan, establecer los límites y controles apropiados y para monitorear que se cumplan. Estas políticas se revisan periódicamente para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en las actividades del Grupo.

El marco de administración de riesgo aplicado y los riesgos identificados a los que el Grupo se encuentra expuesto a la fecha de preparación de estos estados financieros consolidados auditados es el mismo que se aplicó en la preparación de los estados financieros consolidados del Grupo por los años terminados al 31 de diciembre de 2019 y 2018.

Riesgo de crédito-

El riesgo de crédito representa el riesgo de pérdida financiera que enfrenta el Grupo, si un cliente o contraparte de un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, y se origina principalmente de las cuentas por cobrar y los instrumentos de inversión con los que cuenta el Grupo.

El importe en libros de los activos financieros representa la máxima exposición al riesgo de crédito. Cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar-

La exposición del Grupo al riesgo de crédito se ve afectada principalmente por las características individuales de cada cliente. No obstante, la Administración también considera la demografía de la base de clientes del Grupo, que incluye el riesgo de incumplimiento de la industria en que operan los clientes, ya que estos factores pueden influir en el riesgo de crédito. Los ingresos del Grupo se atribuyen a operaciones de venta con diferentes clientes.

A la fecha de estos estados financieros consolidados no existe una concentración importante de ventas y cuentas por cobrar en un solo cliente.

La Administración ha implementado una política crediticia bajo la cual cada cliente es analizado individualmente. La revisión del Grupo incluye valoraciones externas, cuando éstas son disponibles; y en algunos casos, referencias bancarias.

Al monitorear el riesgo de crédito de clientes, éstos son agrupados de acuerdo con sus características crediticias, que incluyen localidad geográfica, industria, antigüedad, etc.

Así mismo como se menciona en la nota 31 los impactos económicos y financieros por la aparición del COVID-19 en los principales clientes del grupo, aún se desconocen, sin embargo, cualquier efecto desfavorable en el entorno económico general del país o en lo particular para cada uno de nuestros clientes, será incorporado en el modelo de la determinación de la pérdida esperada.

Inversiones-

El Grupo limita su exposición al riesgo de crédito invirtiendo únicamente en valores líquidos en instituciones financieras sólidas por lo que no anticipa que alguna contraparte incumpla sus obligaciones.

Derivados-

El Grupo tiene como política contratar instrumentos financieros derivados únicamente para cubrir la exposición de riesgos. Actualmente se mantienen instrumentos financieros derivados para cubrir el riesgo de tasa de interés del principal crédito del Grupo y han sido formalmente reconocidos como de cobertura a partir del 1o. de enero de 2018, por lo que su reconocimiento inicial es a valor razonable; cualquier costo de transacción directamente atribuible es reconocido en resultados cuando se incurre. Las mediciones subsecuentes son valorizadas a su valor razonable, y sus cambios se reconocen en otros resultados integrales. Los instrumentos financieros derivados están contratados con contrapartes que están calificadas entre el rango A2 a A3 según la calificadora Moody’s.

Pérdidas por deterioro-

A continuación, se incluye la clasificación de las cuentas por cobrar a clientes según la antigüedad a la fecha del estado de situación financiera:

		2019		2018	
		Bruto	Deterioro	Bruto	Deterioro
Al corriente	\$	1,706,167	(20,071)	1,445,807	(15,422)
Vencido 0 a 90 días		284,515	(13,836)	491,596	(5,244)
Vencido de 91 a 120 días		27,046	(461)	11,905	(127)
Vencido a más de 121 días		84,855	(42,563)	147,345	(72,125)
	\$	2,102,583	(76,931)	2,096,653	(92,918)

El Grupo determinó sus provisiones considerando los criterios de nivel de riesgo asignados para cada empresa o grupo de empresas y aplicando la tasa de pérdida que le corresponde, la cual se distribuye en rangos de 0.0003% al 3.325% para cuentas por cobrar al corriente y 100% para cuentas por cobrar irre recuperables.

El movimiento en el deterioro para saldos de cobro dudoso se muestra en la tabla de la hoja siguiente.

	2019	2018
Saldo al inicio del ejercicio	\$ 92,918	53,385
Efecto inicial de NIIF 9	-	93,936
Incremento	53,733	39,029
Aplicaciones	(69,720)	(93,432)
Saldo al final del ejercicio	\$ 76,931	92,918

Riesgo de liquidez-

El riesgo de liquidez representa la posibilidad de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con sus obligaciones relacionadas con sus pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero. El enfoque para administrar la liquidez consiste en asegurar, en la medida de lo posible, que contará con la liquidez suficiente para solventar sus pasivos a la fecha de su vencimiento.

El Grupo utiliza un control presupuestal con base en los centros de costos y actividades, lo cual le ayuda a monitorear los requerimientos de flujo de efectivo y a optimizar el rendimiento en efectivo de sus inversiones. Normalmente, el Grupo se asegura de contar con suficiente efectivo disponible para cubrir los gastos de operación previstos para un periodo de 15 a 30 días lo cual incluye el pago de sus obligaciones financieras; lo anterior excluye el posible impacto de circunstancias extremas que no son razonablemente predecibles, como son los desastres naturales.

A continuación, se muestran los vencimientos de los pasivos financieros, incluyendo los pagos estimados de interés y excluyendo el impacto de los acuerdos de compensación, anticipos de clientes e impuestos a la utilidad.

2019	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 años	3er. año en adelante
Deuda	\$ 4,785,207	5,598,601	1,673,074	1,231,151	2,694,376
Obligaciones por arrendamiento	1,364,945	1,470,493	420,210	472,072	578,211
Proveedores y provisiones	958,590	958,590	958,590	-	-
Acreedores	87,621	87,621	87,621	-	-
Instrumentos financieros derivados	52,213	58,896	22,625	30,739	5,532
Partes relacionadas	2,215	2,215	2,215	-	-
	\$ 7,250,791	8,176,416	3,164,335	1,733,962	3,278,119

2018	Valor en libros	Saldo total flujos	0-12 meses	1 a 2 Años	3er. año en adelante
Deuda	\$ 4,215,350	4,898,241	952,764	822,083	3,123,394
Obligaciones por arrendamiento financiero	642,899	642,899	152,057	490,842	-
Proveedores y provisiones	954,378	954,378	954,378	-	-
Acreedores	286,546	286,546	286,546	-	-
Partes relacionadas	6,821	6,821	6,821	30,739	5,532
Partes relacionadas	2,215	2,215	2,215	-	-
	\$ 6,105,994	6,788,885	2,352,566	1,312,925	3,123,394

Así mismo como se menciona en la nota 31 los impactos económicos y financieros por la aparición del COVID-19 aún se desconocen y no se espera que pudieran afectar significativamente los derechos y obligaciones de la compañía de corto plazo ya que cuenta con los recursos para hacer frente a las mismas, adicionalmente el Grupo cuenta con líneas de crédito disponibles que pueden ayudar a mitigar el riesgo de corto plazo.

Riesgo de mercado-

Es el riesgo generado por los cambios en los precios de mercado, tales como tipos de cambio y tasas de interés, y que puede afectar los ingresos del Grupo. El objetivo de la Administración del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a este riesgo dentro de parámetros razonables, a la vez que se optimizan los rendimientos.

Riesgo cambiario-

Exposición a los riesgos cambiarios -

A continuación, se presenta la exposición del Grupo a los riesgos cambiarios, derivados de sus operaciones en moneda extranjera con montos en miles de dólares americanos:

	2019	2018
Activos netos (1)	\$ 16,947	13,972
Pasivos netos	(649)	(3,743)
Posición activa, neta	\$ 16,298	10,229

Los siguientes tipos de cambio al cierre y tipo de cambio promedio han sido aplicados en la preparación de estos estados financieros consolidados auditados:

	Promedio	
	2019	2018
Dólar americano	\$ 19.26	19.23

	Cierre de diciembre	
	2019	2018
Dólar americano	\$ 18.87	19.65

Análisis de sensibilidad-

Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital y los resultados del período en los montos que se muestran más adelante. Este análisis se basa en las variaciones del tipo de cambio de divisas que el Grupo considera serán razonablemente posibles al cierre del período de los estados financieros consolidados.

El análisis supone que todas las demás variables, especialmente las tasas de interés permanecen constantes.

	Resultados	
	2019	2018
Dólar (30% variación) (1)	\$ 92,274	60,300

El fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2019 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

- (1) A la fecha de emisión de los estados financieros el peso ha tenido una depreciación del 30%, por lo cual el análisis de sensibilidad para 2019 se realizó considerando ese efecto en la variación ver (nota 31).

Riesgo de tasa de interés-

El riesgo de tasa de interés se refiere al riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de interés de mercado.

Exposición al riesgo de tasa de interés-

La exposición al riesgo de tasa de interés del Grupo proviene principalmente del monto dispuesto a la fecha de reporte de la línea de crédito de \$4,500,000 en el cual los flujos de efectivo de los intereses a pagar se encuentran referenciados a la tasa TIIE más un margen. El Grupo contrató instrumentos financieros derivados, específicamente swaps de tasa de interés (IRS), los cuales han sido designados y documentados como instrumentos de cobertura contable de flujo de efectivo (cash flow hedge) para mitigar el riesgo de la tasa variable, cubriéndose el 75% del monto, y 75% del plazo del crédito simple dispuesto al cierre del año.

Todas las relaciones de cobertura designadas al 31 de diciembre de 2019 y 2018 cumplen con los criterios para la contabilidad de coberturas.

Grupo Traxión reconoce cinco instrumentos financieros derivados de intercambio de tasa de interés (SWAP), sin embargo, los montos reconocidos en el resultado integral de financiamiento por dichos instrumentos se consideran inmateriales.

El perfil de tasa de interés al 31 de diciembre de 2019 y 2018, de los instrumentos financieros que devengan intereses, fue como se muestra a continuación:

		31 de diciembre	
		2019	2018
Instrumentos a tasa fija:			
Pasivos financieros	\$	1,490,782	1,025,488
Instrumentos financieros derivados		2,390,625	2,596,875
		3,881,407	3,622,363
Instrumentos a tasa variable:			
Pasivos financieros	\$	4,277,618	3,832,761
Instrumentos financieros derivados		(2,390,625)	(2,596,875)
		1,886,993	1,235,886

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de tasa de interés en el corto y largo plazo de este crédito, por la parte no cubierta con los instrumentos financieros derivados contratados, que es el 25% del monto dispuesto del crédito sindicado y por el 25% del plazo.

Análisis de sensibilidad sobre flujos de efectivo

La porción efectiva de las pérdidas y/o ganancias de los instrumentos se reconocen directamente en Otros Resultados Integrales (ORI). La porción no efectiva de la cobertura se reconoce en el Resultado Integral de Financiamiento (RIF).

Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa variable-

Un aumento o disminución de la tasa de interés, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable conforme a lo siguiente:

		2019	2018
Tasa de interés variable (TIIE + 50pbs)	\$	1,490,782	1,025,488
Tasa de interés de los swaps		1,207	-

Valores razonables versus valores en libros-

A continuación, se presentan los valores razonables de los activos y pasivos financieros, en conjunto con los valores en libros que se muestran en el estado de situación financiera:

		2019		2018	
		Valor en libros	Valor razonable	Valor en libros	Valor razonables
Activos financieros a costo amortizado:					
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$	580,503	580,503	501,130	501,130
Cuentas por cobrar, neto		2,025,652	2,025,652	2,003,735	2,003,735
Partes relacionadas		1,249	1,249	21,756	21,756
Otras cuentas por cobrar, neto		943,952	943,952	968,686	968,686
	\$	3,551,356	3,551,356	3,495,307	3,495,307

	2019		2018	
	Valor en libros	Valor razonable	Valor en libros	Valor razonables
Activos financieros a valor razonable:				
Instrumentos financieros derivados	\$ -	-	41,201	41,201
Pasivos financieros a costo amortizado:				
Deuda	\$ 4,785,207	4,948,613	4,215,350	3,479,487
Obligaciones por arrendamiento financiero	1,364,945	1,364,945	642,899	642,899
Proveedores y provisiones	958,590	958,590	954,378	954,378
Acreedores	87,621	87,621	286,546	286,546
Otros impuestos	582,306	582,306	474,461	474,461
Impuestos a la utilidad	49,906	49,906	26,599	26,599
Partes relacionadas	2,215	2,215	6,821	6,821
	\$ 7,830,790	7,994,196	6,607,054	5,871,191
Pasivos financieros a valor razonable:				
Instrumentos financieros derivados	52,213	52,213	-	-

Al 31 de diciembre de 2019, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés.

Riesgo de tasa de interés	Vencimiento		
	1-6 meses	6-12 meses	Más de un año
<i>Swaps de tasa de interés</i>			
Exposición neta	\$ 412,856	700,000	467,188
Tasa de interés fija promedio	8%	8%	5%

A la fecha de presentación los importes relacionados con partidas designadas como partidas cubiertas, eran los siguientes:

2019				
	Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura	Reserva de cobertura de flujos de efectivo	Costos de cubrir la reserva de cobertura	Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas
<i>Riesgo de tasa de interés</i>				
Instrumentos de tasa variable	\$ (93,414)	52,213	-	-

Los importes relacionados con partidas designadas como instrumentos de cobertura y eficacia de cobertura son los siguientes:

2019											
Importe en libros				Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura	Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral	Ineficacia de cobertura reconocida	Línea en el estado de resultados que incluye la ineficacia de cobertura	Costos de cobertura reconocidos en ORI	Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados	Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados	Partida en resultados afectada por la reclasificación
Importe nominal	Activos	Pasivos									
Riesgo de tasa de interés											
Swaps de tasa de interés	2,390,625	-	(52,213)	Instrumentos financieros derivados	93,414	-	(Costo) ingreso financiero	-	-	-	(Costo) ingreso financiero

La siguiente tabla a continuación presenta una conciliación por categoría de riesgo de los componentes del capital y un análisis de las partidas del otro resultado integral, neto de impuestos, resultante de la contabilidad de coberturas de flujo de efectivo.

Riesgo de tasa de interés	2019		
		Reserva de cobertura	Costo de la reserva de cobertura
Saldo al 1 de enero de 2019	\$	(28,841)	-
Coberturas de flujo de efectivo			
Cambios en el valor razonable			
<i>Riesgo de tasa de interés</i>		93,414	-
Importe reclasificado a Resultados			
<i>Riesgo de tasa de interés</i>		-	-
Diferidos		(28,024)	-
Saldo al 31 de diciembre de 2019	\$	36,549	-

Administración del capital-

La política del Consejo de Administración es mantener una base de capital sólida a fin de mantener la confianza de los acreedores y del mercado financiero hacia el Grupo, y para sustentar el desarrollo futuro del negocio, por lo que el Consejo de Administración monitorea el rendimiento de capital.

De igual manera se da seguimiento al índice deuda neta a capital del Grupo. Al término de los períodos reportados, el resultado es como se muestra a continuación:

	31 de diciembre		
		2019	2018
Total, pasivo	\$	8,800,614	7,621,006
Efectivo y equivalentes de efectivo		580,503	501,130
Pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo	\$	8,220,111	7,119,876
Capital contable	\$	10,303,725	10,049,227
Razón de deuda a capital contable	\$	0.80	0.71

Riesgos en el precio del diésel-

Efectivo al 1o. de enero 2017, el Gobierno Mexicano anunció la liberación del precio del diésel (y gasolina). Dicha liberación ha generado variaciones que se han reconocido en el costo del diésel durante los 12 meses terminados el 31 de diciembre del 2019 y 2018.

El precio público promedio acumulado del diésel en el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2019 fue de \$ 21.26 pesos por litro. El Grupo realiza un análisis de sensibilidad basado en los cambios que podría sufrir el precio del diésel bajo 2 escenarios (+/- doce puntos porcentuales al precio del diésel).

El resultado del análisis indica que un aumento o disminución en el precio podría afectar las ganancias o pérdidas del período por \$381,343.

Adicional a éste, un cambio en el factor de acreditamiento del estímulo IEPS, podría generar un impacto directo en el costo del combustible y en la rentabilidad del Grupo.

Otro riesgo de precio de mercado-

Las inversiones importantes dentro de la cartera se administran individualmente y todas las decisiones de compra, y venta son aprobadas la Administración. El Grupo únicamente invierte en fondos líquidos con altas calificaciones crediticias.

(7) EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO-

El efectivo y equivalentes de efectivo se integra como se muestra a continuación:

	2019	2018
Caja y fondo fijo	\$ 2,151	2,290
Inversiones disponibles a la vista	113,235	223,304
Bancos	395,826	210,608
Efectivo restringido (1)	69,291	64,928
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 580,503	501,130

- (1) Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, el Grupo presenta efectivo restringido por \$69,291 y \$64,928, respectivamente. De conformidad con las obligaciones de hacer y no hacer que el Grupo tiene en relación con su principal crédito bancario, se debe de reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo (efectivo restringido), bajo ciertas condiciones.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito relacionados con efectivo y equivalentes de efectivo.

(8) CUENTAS POR COBRAR-

	2019	2018
Cuentas por cobrar	\$ 2,102,583	2,096,653
Menos deterioro para cuentas por cobrar	76,931	92,918
Total de cuentas por cobrar	\$ 2,025,652	2,003,735

(En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con cuentas por cobrar.

(9) OTRAS CUENTAS POR COBRAR-

	2019	2018
Impuestos por acreditar, principalmente IVA	\$ 783,600	805,911
Deudores diversos	134,772	103,862
Operadores de unidades	19,998	37,081
Funcionarios y empleados	10,869	17,349
Otros	14,386	15,782
	963,625	979,985
Menos deterioro de otras cuentas por cobrar	19,673	11,299
	\$ 943,952	968,686

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con otras cuentas por cobrar.

(10) OPERACIONES, PRÉSTAMOS Y SALDOS CON PARTES RELACIONADAS-

(a) Remuneración por sueldos al personal clave de la Administración-

Los miembros clave de la Administración del Grupo recibieron las siguientes remuneraciones por sueldos y otros beneficios (plan de acciones), las cuales se incluyen en costos laborales (nota 22):

	2019	2018
Beneficios a los empleados a corto plazo	\$ 185,577	140,467
Plan de acciones (nota 22(d))	72,410	72,410

(b) Operaciones con otras partes relacionadas-

Todas las partes relacionadas indicadas en esta nota corresponden a “otras partes relacionadas”, ya que no son acuerdos conjuntos, subsidiarias, asociados o personal clave de la administración.

En el curso normal de sus actividades, Grupo Traxión realiza operaciones de tipo comercial con otras partes relacionadas, incluyendo operaciones para el suministro de materias primas y el arrendamiento de inmuebles.

Las operaciones realizadas con otras partes relacionadas, durante el periodo de doce meses terminado el 31 de diciembre de 2019 y 2018, fueron como se indica a continuación:

Compañía	Ingreso por la operación:	2019	2018
Operadora Arrendadora de Vehículos Puli, S. A. de C. V.	Ingresos por transporte de personas	\$ 840	2,651
Pública Entertainment, S. A. de C. V.	Ingresos por prestación de servicios	431	17,873
Soluciones Integrales de Transporte SISA, S. A.de C. V	Ingresos por recuperación de gasto	-	66

Compañía	Gasto por la operación:	2019	2018
Inmobiliaria Albali, S. A. de C.V.	Gasto renta de inmueble y otros gastos	15,688	13,920
Tracto servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V.	Gastos de mantenimiento	11,030	11,841
Inmobiliaria Eventus, S. A. de C. V.	Gasto renta de inmueble	9,609	9,587
Operadora y Arrendadora de Vehículos Puli, S. A. de C.V.	Gastos de transporte de personal	143	5,692
Publica Entertainment, S.A de C.V.	Gastos administrativos / gastos de etiquetado	-	16,374

Los saldos por cobrar y por pagar a partes relacionadas (otras partes relacionadas), al 31 de diciembre de 2019 y 2018, se integran a continuación:

Cuentas por cobrar a corto plazo	2019	2018
Empaques MYM, S. A. de C. V. (1)	-	6,035
Muebles y Mudanzas, S. A. de C. V. (2)	-	4,300
Empresas Coordinadas, MYM, S. A. de C. V. (2)	-	4,721
Operadora y Arrendadora de Vehículos Puli, S. A. de C. V. (1)	34	1,984
Otros (2)	1,215	4,716
	\$ 1,249	21,756

(1) Los saldos por cobrar corresponden a cuentas corrientes que no tienen vencimiento específico, ni causan intereses.

(2) Las cuentas por cobrar corresponden a transacciones por servicios otorgados que no tienen vencimiento específico, ni intereses.

Cuentas por pagar	2019	2018
Tracto Servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V.	\$ 1,782	2,057
Inmobiliaria Terminal Carga Oriente, S. A. de C. V.	-	1,510
EOperadora y Arrendadora de vehículos Puli, S. A. de C. V.	324	1,505
Partes relacionadas diversas	109	1,749
	\$ 2,215	6,821

Los saldos por pagar a partes relacionadas y accionistas corresponden a préstamos otorgados de cuenta corriente que no tienen vencimiento específico, ni causan intereses.

(11) PAGOS ANTICIPADOS-

Cuentas por pagar	2019	2018
Anticipo a proveedores (1)	\$ 39,583	39,631
Seguros pagados por anticipado	45,496	35,271
Otros gastos pagados por anticipado	16,209	7,865
Anticipo a proveedores largo plazo (1)	74,234	11,600
Pagos anticipados	53,918	-
Total de gastos anticipados	\$ 229,440	94,367

(1) Los anticipos a proveedores se clasifican de acuerdo con el destino de las adquisiciones.

(12) EQUIPO DE TRANSPORTE Y MAQUINARIA-

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2019, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria, como se muestra en la hoja siguiente.

Adiciones y bajas-

Costo	2018	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2019
Equipo de transporte de personal	\$ 4,575,578	1,148,113	48,458	(172,050)	5,503,183
Tractocamiones	2,812,473	471,799	519,463	(796,390)	1,968,419
Plataformas y cajas	932,655	178,661	204,056	-	907,260
Equipo de transporte	495,676	51,186	17,782	(747)	528,333
Maquinaria y equipo	123,888	32,409	503	-	155,794
Mejoras a locales arrendados	96,954	21,078	-	-	118,032
Equipo de cómputo	82,439	34,838	5,815	-	111,462
Equipo de rastreo	25,453	15,003	2,376	-	38,080
Mobiliario y equipo de oficina	24,966	17,188	1,040	-	41,114
Edificio	20,525	135	151	-	20,509
Equipo de almacenaje	12,748	-	-	-	12,748
Equipo telefónico	5,320	-	-	-	5,320
Equipo de seguridad	1,037	275	-	-	1,312
Otros activos	15,257	11,135	-	-	26,392
	\$ 9,224,969	1,981,820	799,644	(969,187)	9,437,958

Depreciación-

Depreciación acumulada	2018	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2019
Equipo de transporte de personal	\$ 276,474	421,145	67,959	(21,207)	608,453
Tractocamiones	355,274	258,106	167,274	(265,691)	180,415
Plataformas y cajas	345,965	108,178	29,465	-	424,678
Equipo de transporte	107,483	60,166	20,482	(249)	146,918
Maquinaria y equipo	38,944	10,067	321	-	48,690
Mejoras a locales arrendados	37,193	3,527	-	-	40,720
Equipo de cómputo	41,197	24,595	5,091	-	60,701
Equipo de rastreo	6,369	4,510	2,047	-	8,832
Mobiliario y equipo de oficina	6,028	3,858	422	-	9,464
Edificio	3,229	1,681	-	-	4,910
Equipo de almacenaje	4,241	-	-	-	4,241
Equipo telefónico	3,203	-	-	-	3,203
Equipo de seguridad	1,247	232	553	-	926
Otros activos	13,666	142	-	-	13,808
	\$ 1,240,513	896,207	293,614	(287,147)	1,555,959
Valor neto en libros	7,984,456	1,085,613	506,030	(682,040)	7,881,999

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2018, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria:

Adiciones y bajas-

Costo	2017	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2018
Equipo de transporte de personal	\$ 2,656,743	0	1,936,510	17,675	4,575,578
Tractocamiones	1,660,239	873,797	556,712	278,275	2,812,473
Plataformas y cajas	531,366	202,489	212,238	13,438	932,655
Equipo de transporte	401,066	53,889	50,365	9,644	495,676
Mejoras a locales arrendados	63,449	1,090	32,415	-	96,954
Maquinaria y equipo	81,528	8,712	36,504	2,856	123,888
Equipo de cómputo	50,612	5,712	28,242	2,127	82,439
Edificio	17,305	2,799	421	-	20,525
Mobiliario y equipo de oficina	15,068	4,210	6,406	718	24,966
Equipo de almacenaje	12,748	-	-	-	12,748
Equipo de rastreo	12,678	8,073	5,153	451	25,453
Equipo telefónico	4,436	-	884	-	5,320
Equipo de seguridad	1,037	-	-	-	1,037
Otros activos	3,112	477	17,370	5,703	15,256
	\$ 5,511,387	1,161,248	2,883,220	330,887	9,224,968

Depreciación-

Depreciación acumulada	2017	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2018
Equipo de transporte de personal	\$ 68,733	-	216,568	8,827	276,474
Tractocamiones	328,822	-	188,370	161,918	355,274
Plataformas y cajas	257,112	-	96,449	7,596	345,965
Equipo de transporte	86,214	-	26,351	5,082	107,483
Mejoras a locales arrendados	29,377	-	7,816	-	37,193
Maquinaria y equipo	34,887	-	6,913	2,856	38,944
Equipo de cómputo	25,235	-	16,990	1,028	41,197
Edificio	1,983	-	1,246	-	3,229
Mobiliario y equipo de oficina	3,759	-	2,623	354	6,028
Equipo de almacenaje	4,241	-	-	-	4241
Equipo de rastreo	3,722	-	2,909	264	6,367
Equipo telefónico	3,130	-	73	-	3203
Equipo de seguridad	1,247	-	-	-	1247
Otros activos	5	-	13,662	-	13,667
Valor neto en libros	848,467	-	579,970	187,925	1,240,512
	4,662,920	1,161,248	2,303,250	142,962	7,984,456

Deterioro-

Durante los períodos terminados al 31 de diciembre de 2019 y 2018, el Grupo no reconoció deterioro alguno con relación al equipo de transporte y maquinaria.

(13) CRÉDITO MERCANTIL, ACTIVOS INTANGIBLES Y OTROS ACTIVOS-

Al 31 de diciembre 2019 y 2018 el crédito mercantil se deriva de las adquisiciones de las entidades que se muestran en la hoja siguiente.

Cuentas por cobrar a corto plazo	2019	2018
Egoba	\$ 335,988	335,988
Grupo SID	509,599	509,599
AFN	295,518	295,518
LIPU	2,229,351	2,229,351
Redpack	280,780	280,096
Bisonte	639,056	639,056
Roncalli	32,600	-
	\$ 4,322,892	4,289,608

(1) Para mayor referencia ver nota 29

Intangibles y otros activos-

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2019 se muestran a continuación:

Costo	2018	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2019
Marcas	\$ 866,706	-	-	-	866,706
Relación con clientes	621,784	-	-	32,600	589,184
Depósitos en garantía	24,126	5,620	3,314	-	26,432
Otros activos	67,843	20,505	-	-	88,348
	\$ 1,580,459	26,125	3,314	32,600	1,570,670

Amortización-

Amortización	2018	Adiciones	Bajas	Reclasificaciones	2019
Relación con clientes	\$ 108,344	39,938	-	-	148,282
Otros activos	24,598	29,224	-	-	53,822
	132,942	69,162	-	-	202,104
Valor neto en libros	\$ 1,447,517	(43,037)	3,314	(32,600)	1,368,566

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2018 se muestra a continuación:

Costo	2017	Adquisición de negocios	Adiciones	Bajas	2018
Marcas	\$ 676,938	189,768	-	-	866,706
Relación con clientes	544,284	77,500	-	-	621,784
Depósitos en garantía	12,443	8,460	7,833	4,610	24,126
Otros activos	27,856	49,349	9,169	18,531	67,843
	\$ 1,261,521	325,077	17,002	23,141	1,580,459

Amortización-

Amortización	2017	Adquisición de negocios	Adiciones	Bajas	2018
Relación con clientes	\$ 71,339	-	37,005	-	108,344
Otros activos	11,489	-	13,109	-	24,598
	82,828	-	50,114	-	132,942
Valor neto en libros	\$ 1,178,693	325,077	(33,112)	23,141	1,447,517

El crédito mercantil y otros activos intangibles con vidas útiles indefinidas se revisan para determinar si existen deterioros cuando menos una vez al año. Cuando se realiza una prueba de deterioro, el monto recuperable se determina con referencia al valor presente neto de los flujos de efectivo futuros esperados (valor de uso) de la unidad generadora de efectivo correspondiente y al valor razonable menos el costo para su venta, el que resulte mayor.

El monto recuperable de las unidades generadoras de efectivo ha sido determinado con base en cálculos de valor razonable menos costos de disposición. Estos cálculos requieren la utilización de estimaciones, incluyendo las expectativas de la administración del crecimiento futuro de ingresos, costos de operación, márgenes de utilidad y flujos de efectivo operativos por cada unidad generadora de efectivo.

Al 31 de diciembre de 2019 y 2018 no se reconocieron deterioros de crédito mercantil y la variable más sensitiva de los cálculos es la tasa de descuento.

Si al 31 de diciembre de 2019 y 2018, la tasa de descuento estimada usada en el cálculo del valor en uso para cada una de las CGU's hubiera sido un 0.5% mayor y/o menor que los estimados por la Administración, el Grupo tampoco habría tenido la necesidad de reducir los valores del crédito mercantil, por concepto de deterioro.

(14) DEUDA-

La deuda a largo plazo al 31 de diciembre de 2019 y 2018 se muestra en la siguiente tabla.

	2019	2018
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE trimestral compuesta más un margen variable con vencimiento en 2023 (1). \$	1,680,333	1,895,104
Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE trimestral compuesta más un margen variable con vencimiento en 2023. (1)	1,462,500	1,500,000
Línea de crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.95 puntos porcentuales con vencimiento en 2022.	275,000	-
Línea de crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 2.0 puntos porcentuales con vencimiento en 2026.	269,783	-
Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos porcentuales con vencimiento en 2024.	200,000	
Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.90 puntos porcentuales con vencimiento en 2020.	200,000	90,000
Línea de crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.90 puntos porcentuales con vencimiento en 2020.	190,000	-
Línea de crédito simple contratado a una tasa anual de 9.95% con vencimiento en 2024.	122,977	-
Crédito simple contratado a una tasa de 10.21% con vencimiento en 2023.	163,048	195,272
Crédito simple contratado a una tasa de 10.70% con vencimiento en 2024.	85,711	100,344
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 10.10% con vencimiento en 2023.	23,878	30,700
Crédito Prendario contratado a una tasa de 11.0% con vencimiento en 2022.	17,145	24,573
Crédito Prendario contratado a una tasa de 11.0% con vencimiento en 2022.	15,587	21,394
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 9.90% con vencimiento en 2023.	14,667	19,067
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 10.07% con vencimiento en 2023.	14,512	18,214
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 10.07% con vencimiento en 2023.	14,016	19,092
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 9.86% con vencimiento en 2023.	11,491	13,642
Crédito prendario contratado con Daimler Financial Services para a una tasa de 10.0% con vencimiento en 2021.	8,404	13,741
Crédito Prendario contratado a una tasa de 11.0% con vencimiento en 2022.	7,214	9,402
Crédito prendario contratado con Daimler Financial Services para a una tasa de 11.0% con vencimiento en 2021.	5,371	8,043
Crédito prendario, que devenga intereses una tasa anual del 9.20%, con vencimiento en 2021.	3,519	5,088
A la hoja siguiente	\$ 4,785,156	3,963,676

	2019	2018
De la hoja anterior	\$ 4,785,156	3,963,676
Línea de crédito contratado a una tasa anual de 9.95% con vencimiento en 2020.	31	-
Línea de crédito, que devenga intereses a una tasa del 8.1% con vencimiento en 2020	20	953
Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos porcentuales con vencimiento en 2019.	-	100,000
Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 2.00 puntos porcentuales con vencimiento en 2019.	-	97,929
Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 2.00 puntos porcentuales con vencimiento en 2019.	-	49,014
Crédito simple a una tasa de 31.32% con vencimiento en 2022.	-	222
Crédito simple contratado a una tasa de 16.00% con vencimiento en 2020.	-	1,778
Crédito simple contratado a una tasa de 16.00% con vencimiento en 2020.	-	1,778
Total deuda	4,785,207	4,215,350
Vencimientos circulantes	1,307,385	686,477
Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos Circulantes	\$ 3,477,822	3,528,873

(1) El 9 de mayo de 2018 se realizó la reestructura del saldo de \$2,926,076 del crédito de largo plazo, de los cuales se liquidaron con recursos propios \$926,000 y se reestructuraron \$2,000,000 con una vigencia a 5 años con pago de intereses trimestrales y amortizaciones crecientes. La anterior reestructura no ocasiona la baja de los costos relacionados con el pasivo.

Adicionalmente Grupo Traxión cuenta con una ampliación de la línea de crédito por \$2,500,000, los cuales podrán disponerse durante un período de 18 meses, con la tasa TIIE a 28 días, más un margen que oscilará entre 200 y 315 puntos básicos, y cuyo cálculo trimestral dependerá de la razón de deuda total sobre utilidad antes de costos financieros, impuestos, depreciación y amortización (UAFIDA de los últimos doce meses) del Grupo.

A continuación, se muestra el detalle del saldo de la deuda al 31 de diciembre de 2019 y 2018, identificando las partidas que representan flujo de efectivo:

	Saldo 2018	Préstamos recibidos	Pagos de principal	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Adquisición de negocios	Saldo 2019
Total deuda	4,215,350	3,857,654	(3,315,189)	(506,155)	4,251,660	533,547	-	4,785,207

	Saldo 2017	Préstamos recibidos	Pagos de principal	Intereses pagados	Total Transacciones en efectivo	Intereses devengados	Adquisición de negocios	Saldo 2018
Total deuda	3,060,640	2,292,231	(1,136,750)	(446,016)	3,770,105	339,173	106,072	4,215,350

Este crédito (el original y sus disposiciones subsecuentes) establece ciertas obligaciones de hacer y no hacer, entre las cuales se encuentran:

- Limitaciones para enajenar sus activos (incluyendo, sin limitación, inmuebles o valores representativos de capital de cualquier subsidiaria o persona)
- Limitaciones para participar en adquisiciones, escisiones o fusiones
- No efectuar reducción del capital social del Grupo
- Mantener asegurada la propiedad y equipo
- Mantener ciertas razones financieras
- No otorgar cualquier clase de préstamo o crédito, con o sin garantía, salvo por préstamos o créditos entre el Grupo Traxión y las obligadas solidarias
- No pagar dividendos o realizar distribuciones en efectivo o en especie a sus accionistas,
- No contraer, ni permitir que alguna de sus subsidiarias contraiga, deuda (incluyendo el otorgamiento de gravámenes que la garanticen) por un monto total que implique el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones financieras en el contrato
- No asumir ni garantizar obligaciones de terceros, salvo por las obligaciones creadas al amparo de este contrato

Asimismo, como se muestra en la nota 7, el Grupo debe reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo conforme lo establece su contrato del crédito.

Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, las obligaciones de hacer y no hacer han sido cumplidas.

(15) PROVEEDORES-

El principal insumo del Grupo corresponde a diésel y gasolina que representa el 26.42% y 26.31% de los costos totales por los períodos terminados el 31 de diciembre de 2019 y 2018, respectivamente. El resto de los insumos son proporcionados por diversos proveedores.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo al riesgo cambiario y de liquidez relacionado con proveedores.

(16) OTROS IMPUESTOS POR PAGAR –

	2019	2018
Impuestos y derechos	\$ 232,024	318,249
Impuesto al valor agregado	350,282	156,212
	\$ 582,306	474,461

(17) BENEFICIOS A EMPLEADOS-

	2019	2018
Valor presente de las obligaciones sin fondear	75,027	60,886
Pasivo reconocido de obligaciones por beneficios definidos	75,027	60,886

Movimientos en el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos (“OBD”)

	2019	2018
OBD al 1o. de enero	\$ 60,886	40,880
Adquisición de negocios (nota 29)	-	23,019
Costo laboral del servicio actual	28,414	7,534
Costo financiero	4,226	3,790
Ganancias actuariales	(1,011)	(9,006)
Pagos durante el período	(17,488)	(5,331)
OBD al 31 de diciembre	\$ 75,027	60,886

a) Gasto reconocido en resultados-

	2019	2018
Costo laboral del servicio actual	\$ 28,414	7,534
Costo financiero	4,226	3,790
	\$ 32,640	11,324

b) Pérdidas actuariales reconocidas en la cuenta de utilidad integral-

	2019	2018
Monto acumulado al 1o. de enero	\$ 1,224	2,646
Reconocidas durante el ejercicio	1,011	(5,490)
Impuesto a la utilidad diferido	(303)	1,620
Monto acumulado al 31 de diciembre	\$ 1,932	1,224

c) Supuestos actuariales-

Los supuestos actuariales a las fechas de los estados financieros consolidados se muestran a continuación:

	2019	2018
Tasa de descuento	7.20% a 7.39%	9.16% a 9.50%
Incremento de salarios	4.0% al 6.50%	4.09% a 5.50%
Incremento de salario mínimo	3.86% al 6.50%	4.00% a 4.50%
Tasa de inflación	2.83%	4.28%

Los supuestos sobre mortalidad futura se basan en estadísticas publicadas y en tablas de mortalidad. En la actualidad, la edad de retiro en México es de 65 años.

El cálculo de la obligación por beneficios definidos es sensible a los supuestos de mortalidad que se indicaron anteriormente.

d) Análisis de sensibilidad-

Las variaciones razonablemente posibles, en uno de los supuestos actuariales más significativos, y asumiendo que el resto de las variables hubieran permanecido constantes, habrían afectado las obligaciones por beneficios definidos al 31 de diciembre de 2019 y 2018 en las cantidades que se muestran a continuación:

	Incremento	Disminución
2019		
Tasa de descuento (1% variación)	\$ (3,654)	3,601
2018		
Tasa de descuento (1% variación)	\$ (2,264)	2,542

(18) PROVISIONES Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA UTILIDAD

	Sueldos y salarios	Costos de servicios	Otras provisiones	Contraprestación contingente	Total provisiones	PTU
Saldos iniciales	\$ 71,969	149,556	24,654	180,000	426,179	46,491
Incrementos	1,183,880	321,169	41,193	-	1,546,242	72,508
Pagos	1,136,959	198,808	37,262	159,807	1,532,836	52,301
Cancelaciones	-	-	12,000	20,193	32,193	-
Saldos finales	\$ 118,890	271,917	16,585	-	407,392	66,698

El Grupo espera se realizará la liquidación de estas obligaciones durante el próximo año.

(19) ARRENDAMIENTO-

El Grupo aplicó esta norma con un enfoque retrospectivo modificado a partir del 1o. de enero 2019, y en consecuencia, la información comparativa no ha sido reexpresada y continúa informándose en conformidad con la Norma NIC 17 y la CINIIF 4, reconociendo nuevos activos y pasivos principalmente por sus arrendamientos operativos de bodegas, patios e instalaciones de puntos de venta al público en general, estos últimos relacionados con los servicios de mensajería y paquetería, así como otros tipos de activos, y se están reconociendo los efectos de la amortización de los derechos de uso y el componente financiero en los resultados del periodo. Para el cálculo de los arrendamientos que se clasificaron dentro de esta norma el Grupo utilizó una tasa incremental promedio ponderada de 10.78% anual. Los arrendamientos normalmente son por el período de dos años, con la opción de renovar el arrendamiento después de esa fecha.

Impactos en la transición -

En la transición al IFRS 16, el Grupo reconoció los valores de activos y pasivos, que clasificaron bajo esta norma, como derechos de uso de bienes en arrendamiento al 1o. de enero de 2019. El impacto se presenta en la siguiente tabla:

Arrendamiento operativo al 31 diciembre de 2018	\$ 122,972
Arrendamientos clasificados IFRS 16 (1)	503,563
Total arrendamientos	626,535
Arrendamientos a valor presente	423,860
Mas: arrendamientos previamente clasificados como arrendamientos financieros aplicando la nueva definición.	708,484
Menos: exclusión de rentas variables y de bajo valor	(5,153)
Arrendamientos a valor presente al 1o. de enero 2019	1,127,191

(1) Contratos identificados y clasificados bajo el modelo de IFRS 16 para el cálculo de activos por derechos de uso en el momento de la transición.

El grupo como parte de su operación arrenda, inmuebles, tractocamiones, tortons, cajas y otros activos, el plazo promedio de los arrendamientos es de 3 años, algunos de los contratos establecen incrementos anuales basados en el INPC y en algunas ocasiones cuentan con restricciones para la cancelación de estos.

El grupo decidió no reconocer el activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento correspondiente por aquellos contratos de arrendamiento menores de un año o de poco valor de acuerdo con las políticas de la compañía.

A continuación, se muestra la composición del activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento:

i. Activo por derecho de uso.

2019	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Total
Balance al 1 de enero	\$ 414,787	192,525	519,879	1,127,191
Depreciación	230,784	11,167	54,324	296,275
Adiciones	249,770	4,080	345,003	598,853
Bajas	73,043	26,298	-	99,341
Balance al 31 de diciembre	\$ 360,730	159,140	810,558	1,330,428

Al 31 de diciembre de 2019 se tienen activos por derecho de uso adquiridos a través de arrendamientos anteriormente clasificados como financieros por \$962,179, neto de depreciación acumulada, los cuales se conservan en garantía de pago de dichos financiamientos.

ii. Pasivo por arrendamiento

2019	Inmuebles	Equipo de transporte	Tractos y cajas	Total
Pasivo por arrendamiento CP	\$ 169,525	33,041	195,152	397,718
Pasivo por arrendamiento LP	199,817	112,778	654,632	967,227
Total pasivo por arrendamiento	\$ 369,342	145,819	849,784	1,364,945

En los años anteriores el grupo solo reconocía el activo y el pasivo por arrendamiento relacionados con los anteriormente clasificados como arrendamientos financieros bajo la norma IAS 17. Los activos eran presentados dentro del rubro de Equipo de transporte y maquinaria neto y el pasivo, como parte de los financiamientos en el rubro de obligaciones por arrendamiento capitalizable. El monto del pasivo por arrendamiento para 2019 y 2018 bajo la clasificación anterior fue de \$983,193 y \$642,899 respectivamente.

iii. Importes reconocidos en el estado de resultados

2019	
Intereses de los pasivos por arrendamiento	\$ 40,663
Gasto relacionado con los arrendamientos menores a un año	\$ 3,714
Gasto relacionado con los arrendamientos de poco valor	\$ 1,439
Utilidad por operación de “sale & leaseback”	\$ 6,278

2018 Bajo IAS 17

Gasto por arrendamiento	\$ 352,838
-------------------------	------------

iv. Importes reconocidos en estado de flujos de efectivo

2019	
Salidas de efectivo por concepto de arrendamiento (1)	\$608,210

(1) Incluye pagos por contratos de arrendamiento financiero, presentados como arrendamientos capitalizables hasta el 31 de diciembre de 2018 por \$338,193

v. Opciones de ampliación

Algunos arrendamientos de propiedades contienen opciones de ampliación ejercibles por el Grupo hasta un año antes del término del periodo no cancelable del contrato. Cuando es practicable, el Grupo busca incluir opciones de ampliación en los arrendamientos nuevos a fin de proporcionar flexibilidad operacional.

Las opciones de ampliación mantenidas son ejercibles solo por el Grupo y no por los arrendadores. El Grupo evalúa en la fecha de inicio del arrendamiento si existe razonable certeza de ejercer las opciones de ampliación. El Grupo reevalúa si tiene certeza razonable de ejercer una opción de ampliación si existe un suceso o un cambio significativos en las circunstancias dentro de su entorno

La medición inicial del activo por derecho de uso se determina por la medición inicial del pasivo por arrendamiento.

En la transición a la nueva norma, el Grupo optó por aplicar la nueva definición de arrendamientos a todos sus contratos.

El activo por derecho de uso se deprecia considerando el plazo del arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descuenta utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente la entidad utiliza la tasa de interés incremental.

Entre los pagos por arrendamientos que la entidad considera están, los pagos fijos menos cualquier incentivo, así como los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual.

Durante el año 2019 la (subsidiaria Transportadora Egoba, S. A. de C. V.), realizó una operación de “sale & leaseback” que consistió en la venta de 104 tractocamiones y 170 cajas para su posterior arrendamiento con un plazo promedio de 5 años, el monto del activo por derecho de uso y de pasivo por arrendamiento inicial reconocido por esta transacción fue de \$301,139.

(20) ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS-

Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se han presentado en el estado consolidado de situación financiera, con base en la agrupación de cada entidad legal que se incluye en la consolidación, debido a que los efectos impositivos no pueden netearse o compensarse entre las distintas entidades, por no existir ningún mecanismo legal que lo permita.

a) Activos y (pasivos) por impuesto diferidos reconocidos-

	2019	2018
Propiedades y equipo	\$ (649,292)	(401,962)
Activos intangibles	(469,645)	(532,139)
Activos por derecho de uso	(399,128)	-
Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso	(135,284)	(301,364)
Otras cuentas por cobrar	(39,650)	(36,433)
Inventarios	452	480
Pagos anticipados	7,076	3,288
Obligaciones laborales	12,905	5,715
Anticipo de clientes	18,266	2,571
Participación a los trabajadores en la utilidad	19,905	8,598
Otros activos	29,851	18,649
Otros pasivos	50,275	8,445
Provisiones	109,620	73,348
Proveedores	233,562	192,295
Obligaciones por arrendamiento	409,484	-
Pérdidas fiscales por amortizar	459,470	353,353
	\$ (342,133)	(605,156)

Al 31 de diciembre de 2019, se generó un pasivo por impuesto diferido por diferencias temporales relacionadas con inversiones en subsidiarias. No obstante, este pasivo no fue reconocido porque el Grupo controla la política de dividendos de sus subsidiarias, es decir, el Grupo controla la oportunidad de la reversión de las diferencias temporales imputadas correspondientes y la Administración se encuentra satisfecha de que no se revertirán en el futuro previsible.

b) Movimientos en las diferencias temporales durante los ejercicios-

	2018	Reconocido en resultados	Desincorporación Negocios	Otro de resultado integral	2019
Cuentas por cobrar y estimación de cobro dudoso	\$ (301,364)	166,080	-	-	(135,284)
Otras cuentas por cobrar	(36,433)	(9,266)	6,647	-	(39,052)
Inventarios	480	(28)	-	-	452
Pagos anticipados	3,288	3,788	-	-	7,076
Propiedades y equipo	(401,962)	(247,330)	-	-	(649,292)
Pérdidas fiscales por amortizar	353,353	106,117	-	-	459,470
Activos intangibles	(532,139)	62,494	-	-	(469,645)
Otros activos	18649	11,203	-	-	29,852
Anticipo de clientes	2,571	15,695	-	-	18,266
Proveedores	192,295	41,267	-	-	233,562
Participación a los trabajadores en la utilidad	8,598	10,884	-	-	19,482
Provisiones	73,348	36,272	-	-	109,620
Obligaciones laborales	5,715	7,493	-	(303)	12,905
Otros pasivos	8,446	2,133	21,853	28,024	60,455
	\$ (605,156)	206,802	28,500	27,721	(342,133)

	2018	Reconocido en resultados	Desincorporación Negocios	Otro de resultado integral	2019
Cuentas por cobrar y estimación de cobro dudoso	\$ (159,465)	(141,899)	-	-	(301,364)
Otras cuentas por cobrar	(3,147)	(33,286)	-	-	(36,433)
Inventarios	(2,041)	2,521	-	-	480
Comisiones por amortizar	21,302	4,111	-	-	25,413
Pagos anticipados	(36,825)	40,113	-	-	3,288
Propiedades y equipo	(315,296)	46,907	(133,573)	-	(401,962)
Pérdidas fiscales por amortizar	325,737	27,616	-	-	353,353
Activos intangibles	(462,707)	(69,432)	-	-	(532,139)
Otros activos	601	26,926	-	(12,360)	15,167
Anticipo de clientes	1	2,570	-	-	2,571
Comisiones pagadas por anticipados	(16,177)	(5,754)	-	-	(21,931)
Proveedores	106,067	86,228	-	-	192,295
Participación a los trabajadores en la utilidad	9,190	(592)	-	-	8,598
Pasivos acumulados	14,406	(14,406)	-	-	-
Provisiones	34,888	38,460	-	-	73,348
Obligaciones laborales	6,767	(1,052)	-	-	5,715
Otros pasivos	-	8,445	-	-	8,445
	\$ (476,699)	17,476	(133,573)	(12,360)	(605,156)

Para evaluar la recuperación de los activos por impuestos a la utilidad diferidos, la Administración considera la probabilidad de que una parte o el total de ellos no se recuperen.

La realización final de los activos por impuestos a la utilidad diferidos depende de la generación de utilidades gravables en los periodos en que serán deducibles las diferencias temporales.

Al llevar a cabo esta evaluación, la Administración considera la reversión esperada de los pasivos por impuestos diferidos, las utilidades gravables proyectadas y las estrategias de planeación. Ciertos activos por impuestos diferidos no han sido reconocidos con respecto a pérdidas fiscales, debido a que es probable que no se tengan las utilidades fiscales suficientes para aplicar dichas pérdidas.

Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, el monto de las pérdidas fiscales es de \$1'788,975 y \$1,896,724, respectivamente con un impacto potencial en impuestos de \$536,692 y \$569,017 y su fecha de expiración tiene un rango que va del año 2019 al 2029.

21) IMPUESTOS A LA UTILIDAD (IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR))-

Al 31 de diciembre de 2019 y 2018, algunas subsidiarias están sujetas al pago de ISR bajo las disposiciones del régimen de coordinados vigente, el cual, al igual que el régimen simplificado vigente al 31 de diciembre de 2013, es aplicable a personas morales dedicadas al autotransporte de carga. Se establece en la ley que son actividades exclusivas cuando no más del 10% de sus ingresos totales provengan de ingresos que no correspondan a su propia actividad. El régimen de coordinados establece que la base gravable para impuesto sobre la renta se determina sobre ingresos cobrados menos deducciones pagadas al igual que el régimen simplificado.

Conforme a la Ley del ISR vigente, se establece una tasa del 30% para 2014 y años posteriores.

a) Impuestos a la utilidad reconocidos en resultados

		31 de diciembre	
		2019	2018
ISR sobre base fiscal	\$	284,844	183,373
ISR diferido		(206,802)	(73,102)
	\$	78,042	110,271

ISR reconocido directamente en la cuenta de utilidad integral-

		2019		
		Antes de impuesto	Impuesto	Neto de impuesto
Pérdidas actuariales	\$	1,011	(303)	708
Instrumentos financieros derivados		93,414	(28,024)	65,390

		2018		
		Antes de impuesto	Impuesto	Neto de impuesto
Pérdidas actuariales	\$	5,399	(1,620)	3,779
Instrumentos financieros derivados		41,201	(12,360)	28,841

b) Conciliación de la tasa efectiva de impuesto-

La tasa efectiva en relación con el ejercicio de 2018 disminuyó del 19.96% al 14.8% de acuerdo con los siguientes efectos en 2019:

- 1. Se reactivaron pérdidas fiscales, que con las nuevas proyecciones podemos aprovechar en el futuro.
- 2. Se amortizaron pérdidas fiscales en algunas empresas del Grupo

	2019	2018
Utilidad antes de impuestos a la utilidad	\$ 526,869	552,532
Gasto “esperado”	\$ 158,061	165,760
Efecto fiscal de inflación neto	18,694	35,701
Gastos no deducibles	67,725	69,913
Reconocimiento de activos diferidos previamente no reconocidos	(138,442)	(131,351)
Otros, neto	(27,996)	(29,752)
	\$ 78,042	110,271

(22) CAPITAL CONTABLE-

A continuación, se describen las principales características de las cuentas que integran el capital contable de la Compañía, así como su estructura:

a) Estructura del capital social-

Al 31 de diciembre de 2019, el capital social suscrito y pagado era por la cantidad de \$8,930,167.19 representado por 543,478,261 acciones de la Serie “A”, Clase “I” en circulación, las cuales son ordinarias sin expresión de valor nominal, íntegramente suscritas y pagadas. Adicionalmente, a esa misma fecha existían 36,730,910 acciones en tesorería, que representaban un 6.8% de nuestro capital social.

Las acciones del Grupo comenzaron a cotizar en la Bolsa Mexicana de Valores (“BMV”) el 29 de septiembre de 2017 y pueden ser suscritas o adquiridas únicamente por inversionistas de nacionalidad o sociedades mexicanas en cuyos estatutos sociales se contenga la cláusula de exclusión de extranjeros.

b) Naturaleza y propósito de las reservas –

De conformidad con la LGSM, la utilidad neta del ejercicio está sujeta a la separación de un 5%, para constituir la reserva legal, hasta que ésta alcance la quinta parte del capital social. Al 31 de diciembre de 2019 la reserva legal asciende a \$39,200, cifra que no ha alcanzado el monto requerido por la LGSM.

c) Recompra de acciones-

En la asamblea de accionistas del pasado 27 de abril de 2018, se aprobó el monto máximo que Grupo Traxión, podrá destinar para la recompra de acciones representativas de su capital social a través de la bolsa de valores en que opere y al precio corriente en el mercado. Por el periodo comprendido del 1o. de enero y hasta el 31 de diciembre de 2019, el monto operado para la recompra de acciones fue \$255,955 correspondiente a 18,550,740 títulos y desde la autorización de recompra y hasta el cierre del 31 de diciembre de 2018, el monto que se operó para la recompra de acciones fue \$ 74,943 correspondiente a 5,304,889 títulos.

d) Otras cuentas de capital-

(i) Plan de acciones-

Durante el 2019, el Grupo les ofreció a algunos de sus miembros directivos clave una compensación basada en acciones de la sociedad, cuyo monto está sujeto a la cotización de la acción y a la permanencia como directivo o ejecutivo de la sociedad por al menos 3 años consecutivos, contados a partir de la fecha en que se llevó a cabo la oferta pública inicial.

El mismo plan contempla la posibilidad para los ejecutivos del grupo de participar en el programa de compensación de acciones de la sociedad en el cual una porción de la compensación variable podrá ser liquidado en acciones.

El 4 de septiembre de 2017, en asamblea general ordinaria de accionistas se aprobó, entre otros asuntos, un aumento en la parte variable del capital social mediante la emisión de acciones, las cuales se consideraron para los planes de pagos basados en acciones de su capital, otorgados a ciertos ejecutivos del Grupo. Estos planes están sujetos a un período de adjudicación de 36 (treinta y seis) meses contados a partir de que las acciones fueron asignadas.

Al 31 de diciembre de 2019 y 2018 se reconoció en resultados un total de \$72,410 por cada periodo.

e) Pérdidas y ganancias actuariales-

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de cambios en hipótesis actuariales utilizadas en el cálculo de las obligaciones laborales (nota 18).

f) Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados-

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de la valuación del periodo de los instrumentos financieros derivados designados como cobertura contable (nota 26).

(23) COSTOS TOTALES-

	2019	2018
Diésel y gasolina (1)	\$ 2,288,377	1,732,721
Costo laboral	1,928,381	1,432,831
Depreciación y amortización	1,025,211	565,001
Mantenimiento unidades	684,463	574,033
Servicios de logística	563,137	493,625
Autopistas (2)	554,178	432,198
Costos fijos	505,690	326,391
Transporte, fletes y maniobras y gastos en trayecto	386,393	255,317
Seguros	197,533	117,741
Comunicación y monitoreo GPS	46,700	23,509
Renta de inmuebles	16,506	261,243
Otros (3)	465,292	372,231
Total costos	\$ 8,661,861	6,586,841

- (1) Incluyen \$637,305 y \$ 483,093 por estímulo fiscal para IEPS al 31 de diciembre de 2019 y 2018.
- (2) Incluyen \$114,536 y \$ 42,111 por estímulos fiscales por autopistas al 31 de diciembre de 2019 y 2018. A partir del 1o. de enero de 2020 este estímulo fiscal solo será aplicable para las empresas cuyos ingresos sean inferiores a 300 millones de pesos.
- (3) Incluye principalmente costos de tenencias y verificaciones, mantenimiento y servicios de instalaciones, protección y seguridad, etc.

(24) GASTOS GENERALES-

	2019	2018
Costo laboral	\$ 1,297,182	1,078,869
Depreciación y amortización	271,277	65,082
Honorarios y servicios administrativos	177,690	160,778
Gastos de viaje, pasajes y transportes locales	57,427	68,615
Gastos de Informática	21,689	21,392
Publicidad, propaganda y eventos	21,336	13,752
Cuotas y suscripciones	23,287	6,094
Seguridad	12,190	15,498
Arrendamientos	8,756	91,595
Seguros	5,215	12,807
Mantenimiento de oficinas y equipo	30,970	27,807
No deducibles	54,860	48,149
Impuestos y derechos	11,308	25,874
Papelería y artículos de oficina	12,228	19,510
Comisiones bancarias	14,274	9,599
Otros (1)	288,336	185,934
Gastos totales	\$ 2,308,025	1,851,355

- (1) Incluye gastos como mantenimiento y suministro de oficinas, gastos de TI, seguros y reclamaciones, entre otros.

(25) OTROS INGRESOS-

Los otros ingresos y otros gastos por los años terminados el 31 de diciembre de 2019 y 2018 se integran como se muestra en la siguiente tabla.

	2019	2018
Utilidad en venta de maquinaria y equipo	\$ 36,391	32,447
Otros ingresos diversos (1)	102,645	41,684
Total de otros ingresos.	\$ 139,036	74,131

- (1) Incluye principalmente gastos por recuperación de seguros, recuperación de comedor e ingresos por recuperación de daños.

(26) INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y OPERACIONES DE COBERTURA-

Derivados con fines de cobertura.

El Grupo ha implementado una política de uso de instrumentos financieros derivados, en donde se establece que el objetivo de la estrategia de contratación de dichos instrumentos consiste en minimizar la exposición a los riesgos financieros de los activos y pasivos, atribuibles a los movimientos de diversas variables macroeconómicas. Esta contratación se realiza exclusivamente para fines de cobertura de riesgo y no para fines especulativos.

Con la adopción del NIIF 9, el Grupo evalúa las relaciones de cobertura aplicando el concepto de términos críticos (NIIF 9 párrafo B.6.4.14), debido a que las características de la posición primaria (Crédito simple sindicado, (disposición inicial) y una disposición subsecuente) y los instrumentos financieros derivados (swaps), han sido contratados con la misma contraparte con la que se tiene el crédito, por tanto se encuentran alineados tanto en monto, tasa de referencia, periodicidad y calendario de pagos.

Al 31 de diciembre de 2019, los instrumentos financieros derivados con fines de cobertura que el Grupo sostenía se muestran en la tabla que se muestra en la hoja siguiente.

Tipo de derivado o valor de contrato	Monto nominal (en miles de ps)	Valor del activo subyacente/activo de referencia		Valor razonable * (en miles de ps)		Colateral, líneas de crédito/valores en garantía
		Por el periodo terminado al 31 de diciembre de 2019	Por el periodo terminado al 31 de diciembre de 2018	Por el periodo terminado al 31 de diciembre de 2019	Por el periodo terminado al 31 de diciembre de 2018	
Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 7.95% tasa fija	412,500	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,494)	7,695	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 7.95% tasa fija	412,500	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,437)	7,750	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 7.95% tasa fija	412,500	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,537)	7,794	Obligados solidarios -
Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 8.035% tasa fija	365,625	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,913)	5,935	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 8.035% tasa fija	365,625	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,871)	5,992	Obligados solidarios
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 8.035000% tasa fija	365,625	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(8,961)	6,035	Obligados solidarios -
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 7.82% tasa fija	21,562	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(242)	17,401	NA
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 7.82% tasa fija	22,326	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(252)	18,018	NA
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 7.65% tasa fija	22,000	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(215)	24,398	NA
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 8.37% tasa fija	34,111	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(656)	(19,532)	NA
Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 7.61% tasa fija	14,000	7.56/ TIIE 28 días	8.60/ TIIE 28 días	(234)	18,590	NA
	2,448,374		(53,812)	(53,812)	100,076	

(27) PASIVOS CONTINGENTES-

a) Seguros-

El Grupo tiene contratadas coberturas de seguros por daños a terceros para sus tracto-camiones, así como diferentes coberturas de riesgos como las de responsabilidad civil, seguro de gastos médicos mayores y seguros de vida, principalmente. La administración de riesgos del Grupo considera realizar evaluaciones de riesgos contra las coberturas de manera periódica con la finalidad de mantener un nivel de exposición a riesgos aceptable cuyo impacto no tenga un efecto adverso en las operaciones del Grupo.

b) Litigios-

El Grupo se encuentra involucrado en varios juicios y reclamaciones, derivados del curso normal de sus operaciones, que se espera no tengan un efecto importante en su situación financiera y resultados de operación futuros.

c) Beneficios a los empleados-

Existe un pasivo contingente derivado de los beneficios a los empleados, que se menciona en la nota 4(i).

d) Contingencias fiscales-

De acuerdo con la legislación fiscal vigente, las autoridades tienen la facultad de revisar hasta los cinco ejercicios fiscales anteriores a la última declaración del impuesto sobre la renta presentada.

De acuerdo con la Ley del ISR, las empresas que realicen operaciones con partes relacionadas están sujetas a limitaciones y obligaciones fiscales, en cuanto a la determinación de los precios pactados, ya que éstos deberán ser equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

La compañía considera que su política de precios para operaciones con partes relacionadas es la correcta y por lo tanto su determinación de impuestos a la utilidad y PTU son adecuados conforme a la legislación fiscal vigente en los años aplicables.

(28) UTILIDAD POR ACCIÓN-

La utilidad básica por acción por los periodos de 12 meses que terminaron el 31 de diciembre de 2019 y 2018, fue por \$ 0.835 pesos y \$ 0.815 pesos, respectivamente.

El cálculo al 31 de diciembre de 2019 se basó en la utilidad atribuible a los accionistas ordinarios por la cantidad de \$ 448,827 pesos y el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación de 537,431,806 acciones. El promedio ponderado de acciones ordinarias se determinó considerando, las recompras de acciones del período con base diaria.

El cálculo al 31 de diciembre de 2018 se basó en la utilidad atribuible a los accionistas ordinarios por la cantidad de \$ 442,261 pesos y el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación de 542,523,447 acciones. El promedio ponderado de acciones ordinarias se determinó considerando, las recompras de acciones del período con base diaria.

El Grupo no tiene acciones ordinarias con efectos potenciales dilutivos.

(29) ADQUISICIONES DE NEGOCIOS-

a) Adquisición de RedPack-

El 17 de mayo de 2018, Grupo Traxión llevo a cabo la adquisición del 100% del capital de Redpack. Con la toma de control de Redpack, el Grupo incursionó en el mercado de servicios de mensajería.

Por los siete meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2018, Redpack contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$532,559 de ingresos y aportó una pérdida neta de \$(36,133).

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2018, la Administración estima que los ingresos hubieran sido de \$761,192 mientras que la pérdida del año hubiera ascendido a (\$94,642). Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2018.

Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo y deuda	\$	451,556
--------------------------	----	---------

Costos relativos a la adquisición

En el año terminado el 31 de diciembre de 2018, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de Redpack por \$1,978, principalmente relacionados con auditorías de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en resultados.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición de Redpack a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta en la hoja siguiente.

	Valor razonable
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 6,214
Cuentas por cobrar	157,607
Otras cuentas por cobrar	93,392
Inventarios	17,403
Pagos anticipados	10,912
Propiedad y equipo	67,043
Intangibles y otros activos	16,883
Intangibles identificados en la adquisición:	
Marca	78,053
Software	23,893
Impuestos a la utilidad diferido	13,936
	485,336
Menos:	
Proveedores	125,151
Acreedores	94,300
Otros impuestos	23,876
Provisiones	58,107
Participación de los trabajadores en la utilidad	3,377
Beneficios a empleados	9,749
	314,560
Activos netos adquiridos	170,776
Contraprestación	451,556
Crédito mercantil	\$ 280,780

b) Adquisición de Bisonte-

Grupo Traxión obtuvo todas las aprobaciones regulatorias necesarias para la adquisición de Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. y su subsidiaria Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V (en adelante conjuntamente se les denomina “Bisonte”), empresas de servicios de carga refrigerada, especializada, transporte de materiales, así como de servicios integrales de logística,

carga dedicada e intermodal. Esta adquisición estratégica se llevó a cabo el pasado 2 de octubre de 2018, con la cual, el Grupo expande su oferta hacia los segmentos de carga refrigerada y transporte de materiales, complementando su portafolio de servicios, y consolidando otras operaciones de carga dedicada, intermodal y especializada.

Contraprestación contingente.

Se reconoce como un pasivo por el precio adicional que Grupo Traxión acordó pagar a los antiguos accionistas por la adquisición de “Bisonte” derivado de su adquisición conforme a lo establecido en el contrato de compraventa de fecha 24 de agosto de 2018. Esta contraprestación contingente se determina con base en el cumplimiento de las condiciones previstas en el contrato de compraventa (con base en la utilidad antes de impuestos, depreciación, amortización e intereses de generado durante 2018 por la adquirida y está limitada hasta por una cantidad de \$180,000, en caso de ejercerse la contraprestación contingente, esta será liquidada conforme a lo que se estableció en el contrato. Esta contraprestación fue pagada en el primer semestre de 2019.

Por los tres meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2018, Bisonte contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$306,905 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$22,740. De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2018, la administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$1,109,674, mientras que la pérdida consolidada del año hubiera ascendido a (\$22,815). Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2018.

Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo y deuda	\$ 978,900
--------------------------	------------

Costos relativos a la adquisición

En el año terminado el 31 de diciembre de 2018, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de Bisonte por \$11,400, principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en resultados.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición de Bisonte a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta en la hoja siguiente.

	Valor razonable
Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ 37,636
Cuentas por cobrar	152,666
Otras cuentas por cobrar	46,969
Inventarios	6,276
Pagos anticipados	9,074
Propiedad y equipo	875,616
Intangibles y otros activos	18,123
Intangibles identificados en la adquisición:	
Marca	111,715
	1,258,075
Menos:	
Proveedores	84,681
Acreedores	13,400
Vencimientos circulantes de la deuda a largo plazo	5,358
Vencimientos circulantes de arrendamientos capitalizables	14,525
Otros impuestos por pagar	40,464
Provisiones	55,351
Anticipo de clientes	55
Deuda a largo plazo	100,714
Arrendamiento capitalizable a largo plazo	176,665
Beneficios a empleado	13,269
Impuestos diferidos	233,749
	738,231
Activos netos adquiridos	519,844
Contraprestación contingente	180,000
Contraprestación	978,900
Crédito mercantil	\$ 639,056

c) Adquisición de Roncalli-

El 24 de octubre 2018, el Grupo realizó una compra de activos a Transportes Roncalli Lolek, S.A. de C. V. una empresa regional de transporte refrigerado basada en el Bajío. Dichos activos incluyen activos tangibles e intangibles que constituyen una adquisición de un Negocio. Los activos tangibles adquiridos corresponden a una flota de 76 tractocamiones y 108 cajas refrigeradas. Los activos intangibles reconocen la relación con clientes.

Con la toma de control de los activos adquiridos, se incursionó en el mercado de carga especializada-refrigerada.

Por los dos meses terminados el 31 de diciembre de 2018, los activos de Roncalli adquiridos contribuyeron a los resultados del Grupo con un total de \$17,503 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$146. De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2018, la administración estima que los ingresos por este negocio hubieran aumentado los ingresos del Grupo en \$169,627 mientras que la utilidad sería de \$17,080. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2018.

Contraprestación-

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo y deuda	\$ 295,000
--------------------------	------------

Costos relativos a la adquisición

Al 31 de diciembre 2018, la compañía incurrió en costos relacionados con la adquisición de este negocio por \$ 150, principalmente relacionados con auditorias de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en resultados.

Activos y pasivos identificables adquiridos

La asignación del costo de adquisición a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta en la hoja siguiente.

	Valor razonable
Propiedad y equipo	\$ 220,500
Relación con clientes	\$ 41,900
Total activo antes del crédito mercantil (1)	\$ 262,400
Total Pasivo (1)	-
Activos netos adquiridos (1)	\$ 262,400
Contraprestación pagada y por pagar (2)	295,000
Crédito mercantil	\$ 32,600

- (1) Durante 2019 la administración de la compañía determinó las cifras finales correspondientes a los valores razonables de Activos y pasivos identificables adquiridos quedando como se muestran.
- (2) Al 31 de diciembre de 2018 la contraprestación pagada fue por \$ 227,500 y pendiente de pago \$ 67,500, los cuales se pagaron durante 2019.

30) INFORMACIÓN POR SEGMENTOS-

a) Bases de segmentación-

El Grupo cuenta con dos segmentos operativos, los cuales se clasifican por tipo de servicio y debido a la similitud de sus características económicas:

- Transporte de carga y logística, y
- Transporte de personas.

El segmento de Transporte de carga integra los servicios de transporte de carga dedicado, consolidado, almacenaje, paquetería, transporte especializado, etc.; mientras que el segmento de transporte de personas integra los servicios de traslado de personal empresarial, educativo y de turismo.

Los precios que se establecen entre operaciones inter-segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables. Las políticas contables de los segmentos operativos son las mismas que se describen.

b) Información financiera de los segmentos operativos-

El desempeño de los segmentos operativos se mide basado en la utilidad operativa y la utilidad neta, de cada segmento operativo, ya que la administración considera que dicha información es la más adecuada para la evaluación de los resultados.

La información financiera relativa a cada uno de los segmentos operativos se detalla a continuación:

2019	Transporte De carga	Transporte de personas	Segmentos reportables total
Ingresos por servicios:			
Clientes externos	\$ 7,137,360	4,991,051	12,128,411
Inter-segmento	-	25,849	25,849
	7,137,360	5,016,900	12,154,260
Depreciación y Amortización	\$ 685,801	558,596	1,244,397
Utilidad operativa	621,811	650,563	1,272,374
Utilidad neta	231,440	190,911	422,351
Total, de activos	\$ 6,293,585	6,882,225	13,175,810
Total, de pasivos	\$ 3,794,208	4,294,902	8,089,110

2018	Transporte De carga	Transporte de personas	Segmentos reportables total
Ingresos por servicios:			
Clientes externos	\$ 5,490,057	3,905,247	9,395,304
Inter-segmento	142	7,654	7,796
	\$ 5,490,199	3,912,901	9,403,100
Depreciación y amortización	\$ 376,070	285,473	661,543
Utilidad operativa	499,538	568,403	1,067,942
Utilidad neta	287,033	239,383	526,416
Total, de activos	\$ 5,938,127	5,852,962	11,791,089
Total, de pasivos	\$ 2,036,886	1,080,243	3,117,129

c) Conciliación de ingresos por segmento operativo

Utilidad neta consolidada	2018	2019
Utilidad neta por segmentos reportables	\$ 422,351	526,416
Gastos corporativos, netos	26,476	(84,155)
Utilidad neta consolidada	\$ 448,827	442,261
Activo		
Activos totales por segmentos operativos	\$ 13,175,810	11,791,089
Activos corporativos (principalmente crédito mercantil y marcas)	5,928,529	5,879,144
Activos consolidados	\$ 19,104,339	17,670,233
Pasivos		
Total, de pasivos por segmentos reportables	\$ 8,089,110	3,117,129
Pasivos corporativos	711,504	4,503,877
Pasivos consolidados	\$ 8,800,614	7,621,006

d) Información por área geográfica-

2019		México	Estados Unidos de América	Total
Ingresos por transporte de carga	\$	6,955,205	182,155	7,137,360
Ingresos por transporte de personas		5,016,900	-	5,016,900
	\$	11,972,105	182,155	12,154,260

2018		México	Estados Unidos de América	Total
Ingresos por transporte de carga	\$	5,393,344	96,856	5,490,200
Ingresos por transporte de personas		3,912,900	-	3,912,900
	\$	9,306,244	96,856	9,403,100

Debido a que la mayor parte de las operaciones del Grupo se realizan en México, los activos no circulantes ubicados fuera México no son significativos.

e) Principales clientes-

Debido a que el Grupo provee servicios a un diverso número de clientes, no existe dependencia significativa de algún cliente principal.

(31) EVENTOS SUBSECUENTES-

A la fecha de emisión de los estados financieros consolidados al 31 de diciembre 2019.

a) Contingencia Sanitaria por COVID-19.

La aparición y propagación del brote de coronavirus (COVID-19) a principios de 2020 ha afectado la actividad comercial y económica en China así como a nivel internacional. Si bien el alcance y el impacto final de dicho virus aún se desconoce, la condición financiera y los resultados de las operaciones de la compañía podrían verse afectados por la contracción de la industria automotriz, los servicios que funcionan bajo demanda, la disminución de los clientes de artículos no esenciales o en el caso de nuestras operaciones en el norte del país por un cierre de la frontera como resultado de que las condiciones empeoren; sin embargo, estos impactos pudieran ser compensados parcialmente, con mayor movimiento de nuestros autotransportes del segmento de carga en el interior del país para garantizar el abasto, el incremento de la demanda de los clientes de logística de artículos esenciales, así como el mayor uso de los servicios de mensajería derivado del incremento de las compras en línea.

b) Efectos en indicadores financieros.

Como consecuencias económicas de la contingencia sanitaria por COVID- 19 distintos indicadores financieros han presentado movimientos atípicos e inesperados como es el caso del tipo de cambio del peso contra dólar, el cual ha representado una depreciación para el peso de aproximadamente el 30% a la fecha de emisión de los estados financieros.

Así mismo las tasas de interés de los bancos centrales a nivel mundial se han visto reducidas con la finalidad de facilitar el crédito e impulsar la economía. En México, el Banco de México efectuó la disminución de 7.0% a 6.5% de la Tasa de Interés Interbancaria a un día.

Adicional a los puntos anteriores también el precio de los combustibles se ha visto afectado por los acontecimientos de la contingencia sanitaria del COVID-19, teniendo un efecto de precios a la baja, siendo el más representativo en la gasolina con un 20%, mientras que el diésel ha presentado una disminución promedio del precio del 9%.

c) Otros eventos

En el mes de marzo de 2020 se efectuó la tercera disposición del crédito a largo plazo correspondiente a la línea de crédito disponible por un monto de \$1,000,000 con una tasa TIIE a 28 días, más un margen que oscilará entre 200 y 315 puntos base con vencimiento en 2023.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

(GRI-102-55)

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-102-1	Nombre de la organización	Grupo Traxión S.A.B. de C. V.	4
GRI-102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Somos una empresa que opera en dos segmentos de negocio: transporte de carga y servicios logísticos, y transporte escolar y de personal a través de las marcas: ■ Transportadora Egoba ■ Grupo MyM ■ Grupo SID ■ Auto Express Frontera Norte (AFN) ■ Autotransportes El Bisonte ■ REDPACK ■ LIPU	11, 12
GRI-102-3	Ubicación de la sede	Paseo de la Reforma No. 115, piso 17, Colonia Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Ciudad de México, México.	TBD
GRI-102-4	Ubicación de las operaciones	Huella y cobertura a nivel nacional, con oficinas y terminales regionales en las principales ciudades y centros industriales del país.	13,14
GRI-102-5	Propiedad y forma jurídica	Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable	4
GRI-102-6	Mercados servidos	Transporte de pasajeros: escolar, personal corporativo, personal industrial y de servicios. Carga: servicios spot y dedicados de carga regular, refrigerados, intermodales, especializados (productos petroquímicos y otros materiales), carga consolidada (LTL), plataformas, mudanzas, reubicaciones y hard-ticket. Logística: almacenamiento 3PL, forwarding, última milla, distribución, mensajería y paquetería.	13,14, 63
GRI-102-7	Tamaño de la organización	No. de colaboradores: 15,392, al cierre de 2019.	2, 3, 39, 68, 86

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		En 2019, tuvimos un ingreso anual de 12,157 millones de pesos, una deuda neta de 5,194 millones, utilidad neta de 451 millones y un CapEx de 1,738 millones.	
GRI-102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	15,392 colaboradores de los cuales 85% son hombres y 15% mujeres. 98% del personal tiene contrato permanente y 2% con contrato temporal. 63% del personal está sindicalizado, de los cuales el 100% están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva firmados con cada uno de los sindicatos con los que tenemos relación.	39
GRI-102-9	Cadena de suministro	El segmento de transporte de carga y servicios logísticos provee soluciones integrales de carga y logística a lo largo de la cadena productiva. Entre los servicios spot y dedicados que presta la compañía destacan: carga regular, carga consolidada (LTL), carga intermodal, carga refrigerada, carga internacional y cruces fronterizos, manejo de almacenes, soluciones logísticas de última milla, transporte de petroquímicos, mudanza, transporte especializado, paquetería y mensajería. El segmento de transporte escolar y de personal provee servicios de transporte de personal a corporativos, parques industriales y hoteles, así como transporte de estudiantes de escuelas y universidades, y servicios de turismo a grupos.	11, 12, 61

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Nuestro principal insumo capital son nuestras unidades motrices y nuestros principales insumos consumibles son combustible, llantas, refacciones, y líquidos para el funcionamiento de los motores.	
GRI-102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Desde 2011 hemos adquirido diversas empresas de transporte y logística. Hemos pasado de 300 unidades a más de 8 mil, incluyendo unidades pertenecientes a las empresas adquiridas y unidades adquiridas para expandir nuestras capacidades.	8
GRI-102-11	Principio o enfoque de precaución	Pacto Mundial, Agenda 2030 y certificaciones externas (ISO39001:2012; ISO9001:2015; C-TPAT, OEA).	43, 64
GRI-102-12	Iniciativas externas	Pacto Mundial, Agenda 2030	16, 43
GRI-102-13	Afiliación a asociaciones	CANACINTRA, CANACAR y alianzas institucionales	54
GRI-102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta de la presidencia ejecutiva a nuestros grupos de interés.	5, 6, 7
GRI-102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Descripción: Gestión de riesgos	29, 30, 31
GRI-102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Misión, visión, valores y código de ética.	10
GRI-102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Contamos con una línea de denuncias, “Contacto Traxión”, gestionada de modo independiente de las áreas operativas, administrativas y directivas, por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna que, a su vez, reporta directamente al Comité de Auditoría.	32,33

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		En este Comité se atiende el 100% de las solicitudes recibidas a través de la línea, y se desahogan en tiempo y forma, con base en nuestro sistema de denuncia y el proceso establecido para ello. En el 2019 iniciamos un proceso de obtención de certificaciones en materia de anticorrupción y antisoborno, así como del cumplimiento que tenemos en esta materia.	
GRI-102-18	Estructura de gobernanza	El Consejo de Administración es nuestro máximo órgano de gobierno y está integrado por 15 consejeros, 10 de los cuales son independientes (66%). Contamos con cuatro comités principales que apoyan las actividades del Consejo: Comité Ejecutivo, Comité de Prácticas Societarias, Comité de Auditoría y Comité de Nominaciones y Compensaciones.	25, 26, 27, 28
GRI-102-19	Estructura de gobernanza	El Consejo de Administración es nuestro máximo órgano de gobierno y está integrado por 15 consejeros, 10 de los cuales son independientes (66%). Contamos con cuatro comités principales que apoyan las actividades del Consejo: Comité Ejecutivo, Comité de Prácticas Societarias, Comité de Auditoría y Comité de Nominaciones y Compensaciones.	25, 26, 27, 29
GRI-102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	La Dirección de Sostenibilidad integrará en 2020 el Comité de Sostenibilidad para, conjuntamente, implementar la estrategia de sostenibilidad.	27

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	A través de nuestro estudio de identificación e influencia de grupos de interés, logramos identificar a los actores más relevantes para el cumplimiento de nuestros objetivos y así, realizar una consulta antes de la elaboración de nuestro estudio de materialidad. Este estudio derivó en una lista de 20 temas relevantes, que fueron evaluados por representantes de los principales grupos de interés identificados.	18, 19
GRI-102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Estructura de gobierno corporativo.	27, 28
GRI-102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Presidente del Consejo de Administración: Bernardo Lijtszain Bimstein.	25
GRI-102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	El Comité de Nominaciones y Compensaciones tiene entre sus responsabilidades el proponer a los integrantes del Consejo de Administración.	28
GRI-102-25	Conflictos de interés	El conflicto de interés está regulado en nuestro código de ética y nuestra Política de Partes Relacionadas en la cual, cada trimestre, todos los colaboradores, a partir de posiciones gerenciales, responden un cuestionario de partes relacionadas. Potenciales conflictos de interés son monitoreados y atendidos por el Comité de Prácticas Societarias, en representación del Consejo de Administración, de acuerdo con el reglamento del Comité, los estatutos sociales de Traxión, la ley aplicable y las mejores prácticas internacionales, con el objetivo de proteger los intereses de la Sociedad y sus accionistas.	28

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Nuestro Consejo de Administración está compuesto por expertos con amplia experiencia y conocimiento del sector, lo que nos diferencia y proporciona una ventaja competitiva respecto a nuestros pares. El Consejo contribuye a definir la estrategia y valida los objetivos que se plantean en los foros correspondientes, particularmente dentro del Comité Ejecutivo. El Comité Ejecutivo es responsable, entre otras obligaciones, de revisar los resultados operativos, analizar nuevas líneas de negocio e inversiones, y discutir la estrategia, el plan de negocios, el presupuesto anual y los temas relevantes de cada una de las entidades integrantes de Traxión.	25, 28
GRI-102-27	Conocimientos ASG colectivos del máximo órgano de gobierno	La Dirección de Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia Ejecutiva y, a partir de 2020, informará periódicamente sus actividades al Comité de Prácticas Societarias y otros órganos de gobierno según se requiera. Se realizarán actividades de capacitación ad hoc en temas ASG, con dichos órganos de gobierno, conforme se establezca en la estrategia.	27
GRI-102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración presenta el desempeño de la organización a la Asamblea de Accionistas anualmente.	-
GRI-102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Como parte de nuestro estudio de materialidad, analizamos las principales tendencias y riesgos de los sectores de transporte escolar y de personal, así como de transporte de carga y servicios logísticos.	20, 21

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Gran parte de los temas materiales ya están siendo atendidos desde nuestras unidades de negocio y varios se discuten periódicamente en nuestros órganos de gobierno y se han incluido en la estrategia de sostenibilidad de Traxión, que comenzará a operar en 2020.	
GRI-102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	En 2019 fortalecimos la administración de riesgos con la creación de un área corporativa de Riesgos, como parte de la Dirección Corporativa de Contraloría e Impuestos, y con reporte al Comité de Auditoría. Su objetivo es impulsar y apoyar en la gestión de riesgos de las diferentes áreas, con base en el modelo de gestión de riesgos ISO31000.	30
GRI-102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	La revisión de temas económicos, ambientales y sociales se lleva a cabo mediante un análisis de grupos de interés y de materialidad, el cual buscaremos realizar periódicamente y, con mayor profundidad, cada 3 años.	18, 19, 20, 21
GRI-102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	La Dirección de Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia Ejecutiva y, a partir de 2020, informa periódicamente sus actividades al Comité de Prácticas Societarias, en representación del Consejo de Administración, incluyendo acerca de la elaboración del presente reporte.	27
GRI-102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	En 2019 comenzamos a atender los temas identificados en el estudio de materialidad, los cuales fueron aprobados por la Presidencia Ejecutiva y presentados al Consejo de Administración como parte de la estrategia de sostenibilidad de Traxión.	21

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Además, a partir del 2020, presentaremos periódicamente los avances obtenidos en materia de sostenibilidad en nuestros diferentes órganos de gobierno.	
GRI-102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	La naturaleza de nuestras preocupaciones abarca temas económicos, sociales y ambientales. Estos se describen en: Grupos de interés y materialidad.	20, 21
GRI-102-35	Política de remuneración		N.D.
GRI-102-36	Proceso para determinar la remuneración	El Comité de Prácticas Societarias tiene entre sus responsabilidades evaluar el desempeño de los directivos relevantes y revisar la compensación que se les otorga.	28
GRI-102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración		N.D.
GRI-102-38	Ratio de compensación total anual		N.D.
GRI-102-39	Ratio de incremento porcentual de la compensación total anual		N.D.
GRI-102-40	Lista de grupos de interés	Grupos de interés más relevantes: ■ Colaboradores (incluyendo sindicatos) ■ Clientes ■ Autoridades y reguladores ■ Aliados comerciales ■ Proveedores ■ Socios, accionistas, inversionistas ■ Proveedores de deuda (bancos)	
GRI-102-41	Acuerdos de negociación colectiva	En Traxión, el 63% del personal es sindicalizado. El 100% del personal sindicalizado está cubierto por los acuerdos de negociación colectiva firmados con los respectivos sindicatos.	39

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Como parte de nuestro estudio de grupos de interés, analizamos una muestra de más de 100 actores, entre clientes y proveedores, seleccionados a partir del principio de Pareto, o la regla del 80-20, a fin de identificar la proporción de actores que contribuyen en mayor medida a nuestro ingreso (clientes) y son relevantes para el gasto (proveedores). Una vez identificados, realizamos un análisis de influencia e impacto, que resultó en la selección de los cinco grupos de interés relevantes, a quienes se consultó antes de la elaboración de nuestro estudio de materialidad: colaboradores (incluyendo sindicatos), clientes, autoridades y reguladores, aliados comerciales y proveedores.	18
GRI-102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Para el primer análisis de materialidad de Traxión, enfocamos el alcance en el nivel operacional de la organización. Buscamos entender las expectativas de los grupos de interés cuyas interacciones impactan o son impactadas por nuestras operaciones cotidianas (a mediano y largo plazo), dejando para la fase de desarrollo de la estrategia de sostenibilidad la consulta con nuestros grupos de interés estratégicos: accionistas, inversionistas y proveedores de deuda (bancos). Esto nos permitió abordar las consultas desde una perspectiva más informada, fomentando una comunicación más eficaz en el camino hacia la construcción de la estrategia.	19

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Durante el desarrollo y la implementación temprana de nuestra estrategia de sostenibilidad, hemos estado en constante diálogo con nuestros grupos de interés, y especialmente con nuestros accionistas.	
GRI-102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Nuestro estudio de materialidad nos permitió identificar los temas y preocupaciones clave, consultados y evaluados por los principales grupos de interés. Entre ellos destacan: innovación y tecnología, procesos de trabajo, capacitación y desarrollo, condiciones laborales, ética y transparencia, relación con las autoridades, el cumplimiento legal y normativo de la empresa, la gestión de riesgos, la reducción de emisiones, el manejo de residuos, la inversión en activos con características ambientalmente sostenibles, la búsqueda constante de patentes y/o certificaciones y la seguridad vial.	20, 21
GRI-102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Los resultados financieros que describen ingresos, costos y resultados operativos de las 7 empresas que atienden al sector de carga y servicios logísticos (Egoba, El Bisonete, Grupo SID, AFN, MyM, Redpack) y al sector de transporte escolar y de personal (LIPU).	86, 87, 88, 89
GRI-102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Nuestro informe fue preparado siguiendo el Estándar GRI en su versión esencial, y las metodologías del Reporte Integrado, con datos informados por el estudio de materialidad y el análisis de grupos de interés que llevamos a cabo en 2019.	4

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Asimismo, incluimos información sobre el cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.	
GRI-102-47	Lista de los temas materiales	Ver indicador GRI-102-44	20,21
GRI-102-48	Reexpresión de la información	Como se señala en el Informe de los Auditores Independientes, el grupo aplicó inicialmente la norma NIIF 16, al 1o. de enero de 2019, usando el enfoque retrospectivo modificado y bajo este enfoque la información comparativa no se reexpresa.	95
GRI-102-49	Cambios en la elaboración de informes	A partir de 2019 nuestros informes serán integrados, es decir, reportaremos información financiera y no financiera.	-
GRI-102-50	Periodo objetivo del informe	1 de enero al 31 de diciembre de 2019	4
GRI-102-51	Fecha del último informe	1 de enero al 31 de diciembre de 2018	4
GRI-102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	4
GRI-102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Preguntas o comentarios sobre este informe y su contenido: ■ Antonio Tejedo Obregón Vicepresidencia de Relación con Inversionistas a.tejedo@traxion.global ■ Elba Araceli Salcedo Sánchez Relación con Inversionistas e.salcedo@traxion.global ■ Daniel Wasserteil Fridman Dirección de Sostenibilidad d.wasserteil@traxion.global	TBD
GRI-102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares gri	Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial	4

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-102-55	Índices de contenidos gri	Tabla anexa.	136
GRI-102-56	Verificación externa	En 2020 evaluaremos la posibilidad de auditar algunas secciones o temas de la información no financiera.	-
GRI-103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Revisar sección Grupos de Interés y Materialidad.	20, 21
GRI-103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Nuestro enfoque de gestión de la sostenibilidad y la información no financiera reportada está alineado con nuestros sistemas de gestión operativos, por lo que un riesgo detectado en la operación puede ser de relevancia para la sostenibilidad; y un riesgo desde el punto de vista ambiental o social puede ser de relevancia para la operación. Por tal motivo buscamos que los sistemas estén alineados.	-
GRI-103-3	Evaluación del enfoque de gestión	En las reuniones periódicas sostenidas por nuestros órganos operativos y de gobierno se evalúan los resultados del sistema y, con base en ello, se toman decisiones. A partir de 2020 se incluirán indicadores de sostenibilidad en los tableros de resultados, y serán revisados mensualmente.	-
GRI-201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Todos los montos en miles de pesos: Valor económico directo generado (ingresos): 12,320,216 Valor económico distribuido – compuesto por: 10,990,663 Costos, gastos de operación, otros gastos (excl. depreciación y amortización) 6,790,811	

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Costo laboral (salarios y prestaciones) 3,225,563 Pagos a proveedores de capital 689,445 Pagos al gobierno (impuestos) 284,844 Valor económico retenido (valor generado menos valor distribuido): 1,329,553 Definiciones y notas: Ingresos: Ventas netas + ingresos por inversiones financieras (intereses) + otros ingresos. Pagos a proveedores de capital: Intereses por deuda + costos por atrasos en pagos de dividendos. Pagos al gobierno: Suma de todos los impuestos de la organización (se excluyen los impuestos diferidos).	
GRI-201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	En 2020 continuaremos trabajando en la identificación y priorización de riesgos clave en todos nuestros segmentos de negocio, con especial énfasis en la evaluación de nuestros riesgos ambientales y en materia de cambio climático.	31
GRI-201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		N.D.
GRI-201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		N.D.
GRI-202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	A la fecha, nuestros sistemas de información de gestión de personal no nos permiten obtener datos segmentados por género. Pero estamos trabajando para mejorar nuestros sistemas y poder generar estadísticas laborales más detalladas.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	98% de nuestros directivos son mexicanos.	39
GRI-203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	En 2019 adquirimos 100 autobuses por un monto aproximado de 350 millones de pesos que operan con gas natural y son, aproximadamente, 70% menos contaminantes que los que utilizan diésel. En términos operativos, concluimos el año con un crecimiento de 19.3% de la flota promedio, alcanzando 8,176 unidades. Esta expansión se dio de manera orgánica en el segmento de transporte escolar y de personal, cuya flota creció 15.6%; mientras que en el de transporte de carga y servicios logísticos, el aumento se dio al consolidar la flota y operaciones de El Bisonte.	70, 80, 87
GRI-203-2	Impactos económicos indirectos significativos		N.D.
GRI-204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Toda la base de proveedores con la que tiene relación Traxión se encuentra en México.	-
GRI-205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Con la finalidad de mitigar riesgos asociados con la corrupción, emitimos un Código de Ética y una Política Corporativa de Anticorrupción. En estas se establecen las responsabilidades, órganos de supervisión, y acciones no permitidas para los colaboradores del Grupo, así como los mecanismos de reporte y denuncia. De igual forma, como parte del proceso de gestión se realiza una confirmación del código y la política por los colaboradores.	34

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Además, en el 2019 iniciamos un proceso de obtención de certificaciones en materia de anticorrupción y antisoborno, así como del cumplimiento que tenemos en esta materia.	
GRI-205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre temas de corrupción, compartimos con ellos nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción, solicitando firma de conformidad una vez leída y comprendida.	32
GRI-205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En 2019 no hubo casos registrados por temas de corrupción.	-
GRI-206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No han habido casos iniciados contra la empresa por temas monopólicos o de competencia desleal.	-
GRI-301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	En 2019 tuvimos un consumo promedio de 26 mil llantas. Además, nuestras unidades consumieron 161,663,265 litros de diésel; 3,661,563 litros de gasolina y 1,743,786 litros de gas natural.	78, 83
GRI-301-2	Insumos reciclados	En 2019, logramos reutilizar más de 9,500 llantas, una vez sometidas a un riguroso proceso de mantenimiento.	78
GRI-301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	No aplicable. No producimos ni comercializamos bienes de consumo.	-
GRI-302-1	Consumo energético dentro de la organización	167,068,614 litros de combustible y 5,152,544 kwh en consumo de electricidad.	83
GRI-302-2	Consumo energético fuera de la organización		N.D.
GRI-302-3	Intensidad energética	Como parte del proceso de incorporación de indicadores de sostenibilidad a nuestros tableros de resultados, estamos evaluando la métrica correcta para reflejar nuestra intensidad energética.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-302-4	Reducción del consumo energético	Nuestra política de “cero kilómetros vacíos” generó que El Bidente disminuyera el consumo de 900 mil litros de diésel, y MyM y AFN evitaran consumir 15 mil litros de diésel. Asimismo, a través de nuestro programa “Mejor descanso, menor impacto” hemos dejado de consumir más de 1 millón de litros en el consumo de combustible reduciendo la emisión de 3,700 toneladas de CO2 equivalente.	79, 80
GRI-302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Buscamos constantemente eficientizar nuestras operaciones y minimizar su impacto en el entorno natural implementando una variedad de estrategias, principalmente la renovación de nuestros autobuses y camiones antes de haber cumplido 1 millón de kilómetros recorridos (aprox. cada 3-5 años). En 2019 adquirimos 100 autobuses que operan con gas natural que son, aproximadamente, 70% menos contaminantes que los que utilizan diésel, para nuestra operación en Tijuana. Además, constantemente estamos realizando pruebas de eficiencia con motores de última generación, celdas de hidrógeno, aditivos y otras tecnologías en alianza con nuestros proveedores.	77, 80
GRI-303-1	Extracción de agua por fuente	La totalidad del agua utilizada en nuestros procesos proviene de la red municipal y de pipas adquiridas a proveedores autorizados.	-
GRI-303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	No extraemos agua de pozos ni reservas federales, estatales, ni municipales.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		La totalidad del agua utilizada en nuestros procesos proviene de la red municipal y de pipas adquiridas a proveedores autorizados.	
GRI-303-3	Agua reciclada y reutilizada	En las instalaciones de la unidad de negocio Egoba se cuenta con plantas de tratamiento de agua para hacer más eficiente el uso de la misma. El agua tratada es utilizada en el riego de áreas verdes. En 2020 estaremos evaluando la posibilidad de expandir el uso de plantas de tratamiento de agua a otras unidades de negocio.	-
GRI-304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Nuestras instalaciones no se encuentran en áreas naturales protegidas ni reservas ecológicas.	-
GRI-304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Por la naturaleza de nuestros servicios, no impactamos directamente la biodiversidad. Asimismo, llevamos a cabo diversas acciones para disminuir nuestras emisiones de gases contaminantes, incluyendo la renovación constante de nuestra flota y la optimización en el consumo de combustible a través de estrategias diversas como: mejoras en la estructura aerodinámica de nuestras unidades motrices y capacitaciones en manejo eco-eficiente.	77 - 83
GRI-304-3	Hábitats protegidos o restaurados	El Bisonte, Redpack y LIPU, por ejemplo, se dieron a la tarea de plantar más de mil árboles en distintos puntos de la República Mexicana e instalar un vivero.	82

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-304-4	Especies que aparecen en la lista roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Hasta el día de hoy no se han detectado especies, flora o fauna, que pudiera estar incluida en la lista roja de la UINC o en el listado nacional, pero si ese fuera el caso, daremos parte a la autoridad ambiental correspondiente.	-
GRI-305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	El total de emisiones generadas, por el consumo de diésel, gasolina y gas natural, fue de 474,765 toneladas de CO2 equivalente.	83
GRI-305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Nuestras emisiones por consumo de electricidad fueron: 2,715 tCO2eq.	83
GRI-305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		N.D.
GRI-305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Como parte del proceso de incorporación de indicadores de sostenibilidad a nuestros tableros de resultados, estamos evaluando la métrica correcta para reflejar nuestra intensidad de emisiones GEI.	-
GRI-305-5	Reducción de las emisiones de GEI	El Bisonte: 2,571.38 toneladas de CO2 equivalente, no emitidas. MyM y AFN 42.86 toneladas de CO2 equivalente, no emitidas. Egoba: 3,700 tCO2eq	79, 80
GRI-305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No producimos, no importamos y no exportamos SAO	-
GRI-305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Estamos en el proceso de definir un método de medición para estas partículas, especialmente SOx, ya que su medición requiere información muy detallada sobre las características y la antigüedad de las unidades motrices involucradas.	-
GRI-306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	El agua utilizada en la operación es vertida a la red de alcantarillado municipal.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Todas nuestras unidades de negocio clasifican y disponen de sus residuos peligrosos con base en la legislación y normatividad ambiental aplicable, a través de empresas autorizadas que realizan y entregan los manifiestos de tratamiento relevantes.	-
GRI-306-3	Derrames significativos	En 2019 no se registraron casos de derrames significativos.	-
GRI-306-4	Transporte de residuos peligrosos	En 2019 no transportamos residuos peligrosos.	-
GRI-306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	■ El agua utilizada en la operación es desechada en el alcantarillado de la red municipal, por lo que no afectamos ningún cuerpo de agua.	-
GRI-307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En 2019 no recibimos multas ni sanciones significativas por incumplimiento de la normativa ambiental.	-
GRI-308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	■ En 2020 incluiremos en los procesos de selección y evaluación de proveedores criterios ambientales	-
GRI-308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En 2019 no se registraron casos de impactos ambientales negativos ocurridos en la cadena de suministro.	-
GRI-401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	■ 81% tasa de nuevas contrataciones ■ 68% índice de rotación 2019	39
GRI-401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		ND
GRI-401-3	Permiso parental	● 87% tasa de retorno al trabajo y permanencia después de ejercer permiso parental.	39

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En la medida de lo posible, de acuerdo a las circunstancias específicas de cada caso, procuramos avisar a nuestros colaboradores sobre cambios operacionales de manera oportuna y con plazos de tiempo razonables.	-
GRI-403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene que establece la Ley, y que se implementan en nuestras empresas, cuentan con representación de los trabajadores.	-
GRI-403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Tabla de “Accidentabilidad y robos por segmento de negocio”	44
GRI-403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Cuidar el bienestar de nuestros colaboradores y elevar su índice de satisfacción nos ha ayudado a reducir nuestro índice de rotación en 37% en tan sólo un año, pasando de 105% en 2018 a 68% en 2019. Este es un gran logro en una industria donde el índice de rotación supera el 89% debido a diferentes factores, incluyendo riesgos de inseguridad en el camino, enfermedades profesionales y arduas jornadas de trabajo, que generan fatiga en los conductores y descontento en sus familias, ya que frecuentemente deben pasar largos periodos lejos de casa	48
GRI-403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Capacitamos a nuestros colaboradores en temas de salud y seguridad al iniciar labores con nosotros, y de manera continua.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Ofrecimos, en promedio, 17 horas de capacitación a colaboradores en políticas organizacionales, ética y manejo normativo.	42
GRI-404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	En 2019 emprendimos acciones administrativas y de capacitación para motivar y fortalecer las competencias de nuestro personal, incluyendo el robustecimiento de los centros de entrenamiento para operadores, donde damos capacitaciones en técnicas de prevención de accidentes y manejo seguro. Este año, impulsamos nuestro talento capacitando a más de 10 mil operadores en técnicas de manejo seguro y preventivo y manejo eficiente.	42
GRI-404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	En el segmento de transporte escolar y de personal se aplican evaluaciones 360 al equipo directivo, y todo el personal elegible para bono anual de desempeño, es evaluado de modo directo por su jefe inmediato. En el resto del grupo se están ampliando las evaluaciones directas al personal elegible para bono anual de desempeño.	-
GRI-405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nuestros colaboradores son 15% mujeres y 85% hombres.	39
GRI-405-2	Ratio de salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	A la fecha nuestros sistemas de información de gestión de personal no nos permiten obtener datos en la segmentación requerida. Pero estamos trabajando para mejorar nuestros sistemas y poder generar estadísticas laborales más detalladas.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
GRI-406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2019 no se recibieron casos relacionados con discriminación en nuestra línea de denuncia.	-
GRI-407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	En 2019 no se recibieron quejas, por parte de terceros, relacionadas con malas prácticas de proveedores (amenazas a la libertad de asociación, trabajo infantil, trabajo forzoso). Contamos con un Código de Ética para Proveedores, Socios y Contratistas que estipula el cumplimiento de buenas prácticas en materia de derechos humanos y cómo actuar ante estas situaciones. En caso de presentarse algún caso, se puede reportar a nuestra línea de denuncia o cualquier otro medio disponible (correo electrónico del contacto en Traxión o sitio web).	-
GRI-408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En 2019 no se recibieron quejas, por parte de terceros, relacionadas con malas prácticas de proveedores (amenazas a la libertad de asociación, trabajo infantil, trabajo forzoso). Contamos con un Código de Ética para Proveedores, Socios y Contratistas que estipula el cumplimiento de buenas prácticas en materia de derechos humanos y cómo actuar ante estas situaciones. En caso de presentarse algún caso, se puede reportar a nuestra línea de denuncia o cualquier otro medio disponible (correo electrónico del contacto en Traxión o sitio web).	-
GRI-409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	En 2019 no se recibieron quejas, por parte de terceros, relacionadas con malas prácticas de proveedores (amenazas a la libertad de asociación, trabajo infantil, trabajo forzoso).	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Contamos con un Código de Ética para Proveedores, Socios y Contratistas que estipula el cumplimiento de buenas prácticas en materia de derechos humanos y cómo actuar ante estas situaciones. En caso de presentarse algún caso, se puede reportar a nuestra línea de denuncia o cualquier otro medio disponible (correo electrónico del contacto en Traxión o sitio web).	
GRI-410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		N.D.
GRI-411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Nuestras operaciones no se encuentran en zonas con población predominantemente indígena, por lo que nuestras acciones no atentan contra usos y costumbres de pueblos originarios.	-
GRI-412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Por la naturaleza de nuestro negocio, los derechos humanos que podrían estar en condiciones de ser vulnerados son el de la libertad de asociación (trabajos con sindicatos), el derecho a la salud y el derecho a un trabajo decente, entre los más importantes. En todos los casos cumplimos con las leyes y normatividad laborales vigentes, contamos con soporte jurídico preventivo para evitar cualquier violación a estos derechos, pagamos salarios competitivos y llevamos a cabo programas y campañas de salud en atención a nuestros operadores.	-
GRI-412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	En 2020 continuaremos con la capacitación de nuestro código de ética que, entre otros temas, incluye asuntos relacionados con el respeto a los derechos humanos.	-

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		Además, nuestro Protocolo de atención a derechos humanos se da a conocer y se explica a todo nuestro personal, con el fin de concientizarlos en la materia.	
GRI-412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		N.D.
GRI-413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Apoyamos a la comunidad con becas; promovemos la educación a través de programas como DH Bus y, además, continuamos realizando acciones sociales que permitieron que dos de nuestras unidades de negocio, LIPU y MyM, fueran reconocidas como Empresa Socialmente Responsable.	51, 52, 53
GRI-413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales- en las comunidades locales	No generamos impactos negativos significativos en los lugares donde operamos. Por el contrario, apoyamos a las comunidades locales con empleo directo e indirecto.	-
GRI-414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	En 2020 incluiremos en los procesos de selección y evaluación de proveedores criterios sociales.	-
GRI-414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En 2019 no se registraron casos de violaciones a derechos humanos u otros temas sociales ocurridos en la cadena de suministro.	-
GRI-415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Por ley, en México, está prohibida la contribución económica a partidos políticos, por lo que no llevamos a cabo esta práctica.	-
GRI-416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Regulamos y monitoreamos constantemente los hábitos de manejo de nuestros operadores, y desarrollamos e implementamos campañas y programas de capacitación en seguridad vial	41, 42, 44, 45

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		y manejo seguro para todos nuestros operadores, tanto en el segmento de transporte escolar y de personal como en el de transporte de carga y servicios logísticos.	
GRI-416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Nuestras operaciones cumplen con las normas de tránsito y de seguridad vial establecidas por la autoridad en México.	-
GRI-417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplicable. No producimos ni comercializamos bienes de consumo.	-
GRI-417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplicable. No producimos ni comercializamos bienes de consumo.	-
GRI-417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En 2019 no se registraron casos de incumplimiento por malas prácticas de mercadotecnia y publicidad	-
GRI-418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2019 no se recibieron reclamaciones relacionada con fuga de datos ni violaciones a la privacidad de nuestros clientes y usuarios.	-
GRI-419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2020 seguiremos fortaleciendo los mecanismos pertinentes para asegurar que las operaciones de todas nuestras unidades de negocio continúen con el cumplimiento de la legislación aplicable. También fortaleceremos la actualización, monitoreo y apego a nuestras políticas y códigos internos. Como parte del plan de fortalecimiento, daremos soporte a nuestra área legal y de controlaría, formalizando las actividades del Oficial de Cumplimiento que, entre otras actividades, implementará y	36

INDICADOR GRI	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR GRI	RESUMEN DE INFORMACIÓN	PÁGINA
		será responsable del Programa de Ética, Integridad y Cumplimiento de Traxión, el cual contendrá los elementos establecidos en las leyes aplicables en materia anticorrupción, así como los estándares y mejores prácticas nacionales e internacionales, y será responsable de vigilar el cumplimiento de nuestro Código de Ética y las leyes aplicables. Asimismo, se trabajará en la obtención de certificaciones ISO en materia de anticorrupción y antisoborno.	

CONTACTO

(GRI-102-3) (GRI-102-53)

Si tienes preguntas o comentarios sobre este informe y su contenido, puedes dirigirte a:

ANTONIO TEJEDO OBREGÓN

Vicepresidencia de Relación con Inversionistas
a.tejedo@traxion.global

ELBA ARACELI SALCEDO SÁNCHEZ

Relación con Inversionistas
e.salcedo@traxion.global

ALEJANDRA MÉNDEZ SALORIO

Dirección de Comunicación y Relaciones Institucionales
a.mendez@traxion.global

DANIEL WASSERTEIL FRIDMAN

Dirección de Sostenibilidad
d.wasserteil@traxion.global

GRUPO TRAXION, S.A.B. DE C.V.

Paseo de la Reforma No. 115, pisos 17
Colonia Lomas de Chapultepec
C.P. 11000, Ciudad de México, México
Tel: +52 (55) 4056 7900
www.traxion.global





CONTACTO EN LAS EMPRESAS DEL GRUPO

(GRI-102-4)

UNIDAD DE NEGOCIO	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
Auto Express Frontera Norte (AFN)	Alfredo Nobel s/n Lotes 2, 3 y 4, Zona Industrial Toluca, Delegación Sta Ana Tlapaltitlán, 50070 Toluca de Lerdo, Méx.	(722) 213 2920	www.afn.com.mx
Autotransportes El Bizonte	Privada Eje 128 No.135. San Luis Potosí, SLP	(444) 870 1500	www.bizonte.com.mx
Grupo SID	Carretera México - Querétaro, Calamanda. El Marqués , Querétaro. CP 76247. Querétaro.	(448) 275 2700	www.gruposid.com.mx
Muebles y Mudanzas (MyM)	Calle 1857 25, La Purísima Ticoman, 07320 Ciudad de México, CDMX	(55) 2974 9400	www.mym.mx
Redpack	Av. F.F.C.C. Nacionales no. 25 Piso 1, Alce Blanco, 53378 Naucalpan de Juárez, Méx.	(55) 5278 8360	www.redpack.com.mx
Transportadora Egoba	Av. 5 de Febrero # 1730, Zona Industrial Benito Juarez. Cp. 72120, Querétaro, Qro.	(442) 209 7000	www.egoba.com
Transportes Lipu	Av. F.F.C.C. Nacionales no. 25, Alce Blanco, 53378 Naucalpan de Juárez, Méx.	(55) 3868 8800	www.lipu.com.mx