

# TRAXIÓN

VIDA EN MOVIMIENTO

2022

INFORME INTEGRADO

# ÍNDICE

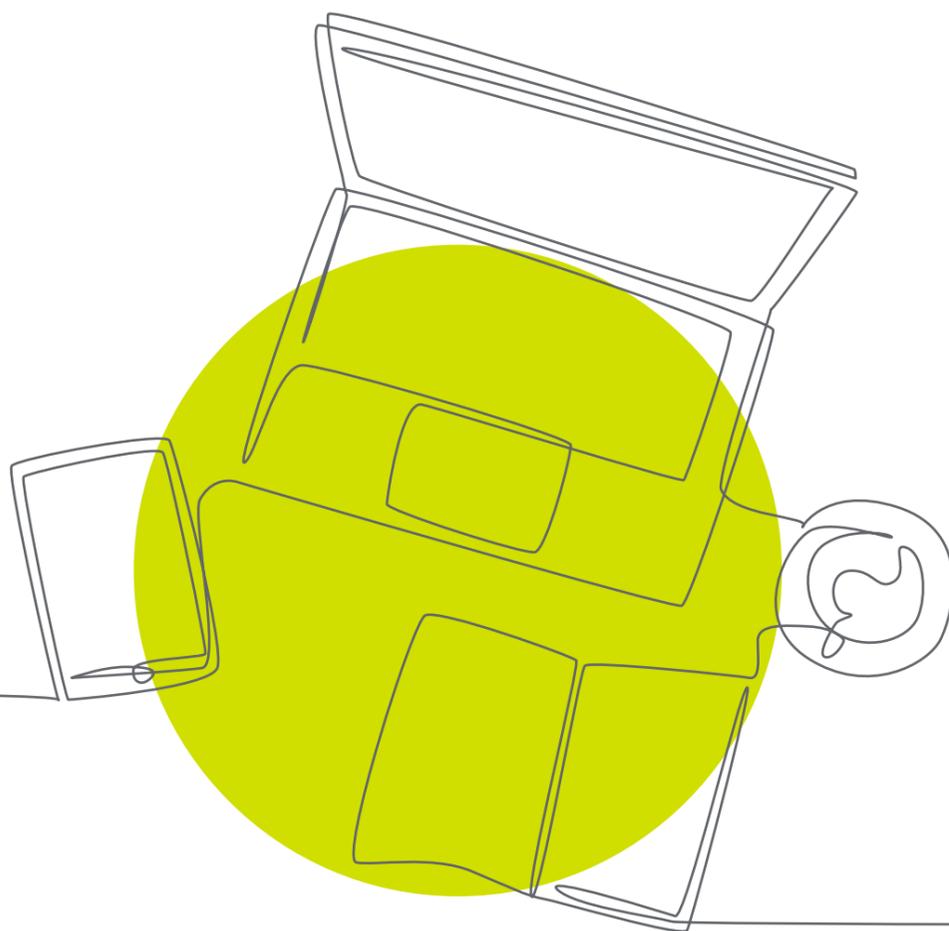


ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE  
CE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE ÍNDICE



# CÓMO LEER ESTE INFORME

Presentamos nuestro nuevo informe integrado, comprometidos con transparentar los resultados operativos y financieros del Grupo. Éste incluye nuestro avance en el desempeño de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) conforme a los principales marcos de reporte y estándares internacionales.



Mostramos el progreso de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que se basa en cuatro ejes rectores: Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad, los cuales se dividen a su vez en ocho capitales.

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Además, para la elaboración del informe empleamos la actualización de nuestro análisis de materialidad de impacto para el periodo 2022-2023. Tomamos como base el estudio previo realizado en 2019, lo que nos permitió ver la evolución de los temas en un nuevo contexto de negocios y de relación con los grupos de interés. **Además, integramos la materialidad financiera, para aplicar el concepto de doble materialidad que ya se requiere a nivel internacional.**

La información presentada corresponde al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Comprende todas las unidades de negocio de Grupo Traxión, S.A.B. de C.V., con ciertas limitaciones de alcance que se señalan a lo largo del informe. Los datos presentados han sido validados por las diferentes áreas de la compañía y el informe fue revisado y aprobado por Bernardo Lijstzain Bimstein, Presidente del Consejo de Administración de Grupo Traxión.

Nuestro informe fue verificado por un tercero independiente, con el alcance especificado en la carta de verificación.

## EL INFORME:

- ➔ Se desarrolló conforme a lo que establecen los Estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), respondiendo a la materialidad de impacto y está dirigido a un amplio público.
- ➔ Reporta sobre los estándares del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para los sectores Transporte por Carretera, Servicios Profesionales y Comerciales y Carga Aérea y Logística. Los Estándares SASB atienden la materialidad financiera y responden a los requerimientos de información, especialmente de los inversionistas.
- ➔ Atiende las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), que propone lineamientos para informar al público inversionista sobre la gestión de riesgos y oportunidades vinculados al cambio climático.
- ➔ Informa acerca de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la hoja de ruta global propuesta por la ONU para abordar los grandes desafíos de la sociedad.
- ➔ Sirve como nuestra Comunicación de Progreso (Communication on Progress, CoP) para el Pacto Mundial, e incluye información sobre nuestro avance en la implementación de sus 10 principios.

- ➔ Incorpora la información financiera en cumplimiento con las Normas Internacionales de Reporte Financiero (*International Financial Reporting Standards*, IFRS). Las cifras están expresadas en millones de pesos nominales (MXN), a menos que se especifique lo contrario.
- ➔ Cabe señalar que en Traxión estamos atentos a la evolución de las normas de sostenibilidad que está desarrollando el *International Sustainability Standard Board* (ISSB), delegado por IFRS Foundation. Esperamos comenzar a aplicarlas en nuestro próximo informe, una vez que se publique la versión definitiva de las normas.



## CÓMO IDENTIFICAR LOS CONTENIDOS:

- ✓ Al inicio de cada sección se encuentra la referencia a los contenidos de los Estándares GRI, los Estándares SASB y las Recomendaciones de TCFD que corresponden.
- ✓ En los Anexos se encuentran los índices específicos de los estándares y marcos de reporte GRI, SASB y TCFD, y se detalla nuestro avance respecto a los ODS y los Principios del Pacto Mundial.
- ✓ Adicionalmente, presentamos un Anexo específico con el detalle de los indicadores de GRI y SASB, para el análisis de la audiencia interesada.

# CIFRAS DESTACADAS

UNIDADES MOTRICES

**9,487**

**674,020 m<sup>2</sup>**

DE ESPACIO DE ALMACENES

RENDIMIENTO DE  
COMBUSTIBLE

**3.69 KM/L**

**593,562 tCO<sub>2</sub>e**

EMISIONES GEI DE ALCANCE 1 Y 2

**0.801** tCO<sub>2</sub>e /1000 KILÓMETROS  
RECORRIDOS (ALCANCE 1)

INGRESO ANUAL:

**\$20,325**

MILLONES DE PESOS

EBITDA

**\$3,599**

MILLONES DE PESOS

COLABORADORES

**20,088**

UTILIDAD NETA

**\$506**

MILLONES DE PESOS

**17.7%**

MARGEN EBITDA

**22.5%**

MUJERES EN PUESTOS  
DE ALTA Y MEDIA  
GERENCIA

KILÓMETROS  
RECORRIDOS

**673**

MILLONES

**4.9**

AÑOS  
EDAD  
PROMEDIO  
DE LA FLOTA

# MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Estimados,

En Traxión seguimos consolidando nuestro liderazgo en logística y movilidad en México, integrando un portafolio de soluciones únicas. Nuestra estrategia disruptiva de innovación nos permite adaptarnos a los cambios en las necesidades de nuestros clientes, aprovechando el potencial de la tecnología, que es nuestro principal diferencial.

La innovación y la tecnología permean todos los niveles de la organización y desempeñan un papel fundamental en nuestra estrategia, operaciones y crecimiento. El combinarlas con nuestra sólida fuerza comercial y la escala de nuestra infraestructura operativa, nos ha permitido alcanzar un crecimiento acelerado y rentable, enfocado en la creación de valor a largo plazo.

Seguimos avanzando en el desarrollo de modelos de negocio *asset-light*, sustentados en plataformas que reducen costos, aumentan la eficiencia y aportan transparencia a nuestras operaciones. En 2022, estos modelos representaron el 28% de nuestros ingresos consolidados, y nuestra visión es que sean la parte dominante de nuestro negocio en el mediano plazo.

Como parte de esta estrategia, en el segundo semestre de 2022 adquirimos Medistik y V-Modal, empresas con las cuales reforzamos y potenciamos la oferta de soluciones logísticas para la distribución de productos farmacéuticos e insumos médicos, así como nuestros servicios de carga intermodal con un enfoque *asset-light*.

Somos una de las plataformas logísticas 4PL más grandes del país, y ocupamos los primeros lugares en almacenaje 3PL. En Movilidad de Personas somos el jugador más importante, con un fuerte crecimiento orgánico y rápida expansión geográfica. En Movilidad de Carga, disponemos de una de las flotas más grandes y de menor antigüedad en la industria de México, con un alto nivel de especialización y potencial de expansión a través de Traxporta, nuestra principal plataforma digital y centro de los modelos *asset-light*. En la logística de última milla, nos situamos entre los cuatro principales jugadores en México, ofreciendo soluciones integrales B2B y B2C altamente competitivas.

Nuestro crecimiento y expansión geográfica han sido impulsados de manera significativa por el fenómeno conocido como *nearshoring*, especialmente hacia el norte del país. Para

nosotros, este cambio de paradigma en México representa una gran oportunidad que estamos muy bien posicionados para aprovechar y capitalizar de manera eficiente y rentable, gracias a nuestras capacidades instaladas en todos los segmentos en los que operamos.

Así, a través de soluciones seguras y eficientes de movilidad y logística, seguimos contribuyendo al desarrollo económico de México.

En 2022, nuestros ingresos consolidados mostraron un crecimiento de 19.0%. Nuestra utilidad de operación consolidada tuvo un decremento de 11.6%, principalmente derivado de un incremento de 57.2% en el costo del combustible resultado de los altos precios del petróleo que ocasionaron interrupciones en precio y volatilidad a lo largo del año. A pesar de ello, nuestro EBITDA mostró un aumento de 5.7% y nuestra utilidad neta alcanzó \$506 millones de pesos.

En la parte operativa, el volumen total de kilómetros creció 7% en 2022 y la flota promedio tuvo un crecimiento de 8.7%. Los ingresos por kilómetro crecieron 12.1% en Movilidad de Carga y 4.3% en Movilidad de Personas. Nuestro negocio de logística

3PL registró un crecimiento de 16.5% en el área de gestión de almacenes.

En Traxión operamos bajo un sólido gobierno corporativo, con un Consejo de Administración experto en el sector, conformado por 66.7% de consejeros independientes. En 2022 integramos a la primera consejera, un avance importante en nuestro esfuerzo por promover la diversidad de género y enriquecer la toma de decisiones. Nuestra meta es contar con tres mujeres consejeras para 2025.

Nuestro equipo sigue creciendo, con 20,088 colaboradores al cierre de 2022, lo que representa un aumento del 15.5% con respecto al año anterior. Las mujeres representaron el 13.6% de la plantilla, el 22.5% en puestos de dirección y gerencia y el 36% en puestos administrativos.

La diversidad e inclusión son prioritarias para nosotros. Este año desarrollamos una estrategia de diversidad de género y de inclusión de personas con discapacidad que será implementada en el transcurso del 2023. Otra prioridad clave es la salud y bienestar de nuestros colaboradores. Durante 2022, reforzamos nuestro equipo y planes de trabajo, y actualmente estamos trabajando en el desarrollo de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en línea con la norma ISO 45001. Como parte de nuestro compromiso con un futuro sostenible y con la mitigación del cambio climático,

implementamos programas para mejorar la eficiencia y el rendimiento del combustible, lo cual se traduce de manera directa en menores emisiones de carbono. Entre las medidas implementadas se incluye la renovación regular de nuestra flota, el empleo de tecnologías avanzadas y la capacitación del personal, en particular los operadores.

Más allá de esto, exploramos oportunidades de transición a tecnologías de transporte limpias en alianza con nuestros clientes y proveedores. En 2022 realizamos pruebas con vehículos eléctricos para la movilidad de última milla, y en el 2023 ampliaremos el alcance a otros segmentos de la operación y a otras tecnologías, como el biometano y el hidrógeno.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el avance en aspectos ASG han sido reconocidos por la comunidad de inversionistas y otros grupos de interés. Somos miembros del S&P/BMV Total Mexico ESG Index y del Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance.

Nuestras acciones también buscan contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa a la cual estamos adheridos.

Los invitamos a leer nuestro cuarto informe integrado, desarrollado conforme a lo que establecen los Estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI) y los Estándares de *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), ambas metodologías de referencia internacionales, y con base en las recomendaciones de *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).

Hoy, Traxión es el referente de mercado de la industria logística y de movilidad en México, por su capacidad y resultados, así como por la integración de la sostenibilidad en el negocio.

Seguiremos avanzando firmemente, aprovechando oportunidades y manteniendo nuestro compromiso con la creación de valor y el desarrollo sostenible. Agradecemos a todos nuestros grupos de interés por su confianza y en especial a nuestro gran equipo de colaboradores por su invaluable esfuerzo.

Atentamente,  
Bernardo Lijtszain Bimstein  
**Presidente del Consejo de Administración**

Aby Lijtszain Chernizky  
**Presidente Ejecutivo**



SOMOS  
TRAXIÓN

# INTRODUCCIÓN

Somos la empresa líder de movilidad y logística en México y ofrecemos el portafolio más amplio de soluciones integradas en la industria. Atendemos las necesidades logísticas de nuestros clientes a lo largo de la cadena de suministro con base en un modelo denominado *one-stop-solution*. Nuestro exitoso desarrollo es resultado de los siguientes factores:

- ➔ Visión y experiencia del equipo directivo
- ➔ Experiencia probada en todos los segmentos en los que operamos
- ➔ Eficiencia en la gestión, de la mano de la tecnología
- ➔ Innovación constante y disruptiva, enfocada en atender las necesidades de nuestros clientes



## MISIÓN

Resolver las necesidades de nuestros clientes con soluciones logísticas integrales de calidad; desarrollar y utilizar eficientemente nuestros recursos humanos y tecnológicos.

## VISIÓN

Ser la empresa líder de movilidad y logística, generadora de valor para nuestros grupos de interés y comprometida con la rentabilidad, la innovación y la sostenibilidad.

## VALORES



## DIFERENCIADORES

### CRECIMIENTO SOSTENIBLE

- ✓ Operamos en un sector que cuenta con fundamentales sólidos y alto potencial de crecimiento.
- ✓ Consolidador en una industria altamente fragmentada, dominada por empresas familiares.
- ✓ Modelo de negocio robusto con una estructura de capital sólida y un proceso de inversión eficiente.



### TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

- ✓ Enfoque disruptivo.
- ✓ Aplicaciones y sistemas desarrollados internamente adaptados a necesidades específicas.
- ✓ Inteligencia operativa y comercial.

### EFICIENCIA Y RENTABILIDAD

- ✓ Modelo de negocio probado y exitoso.
- ✓ Plan de sinergias probado, continuo y sostenible.
- ✓ Exitosa trayectoria de crecimiento y mejoras financieras y operativas.

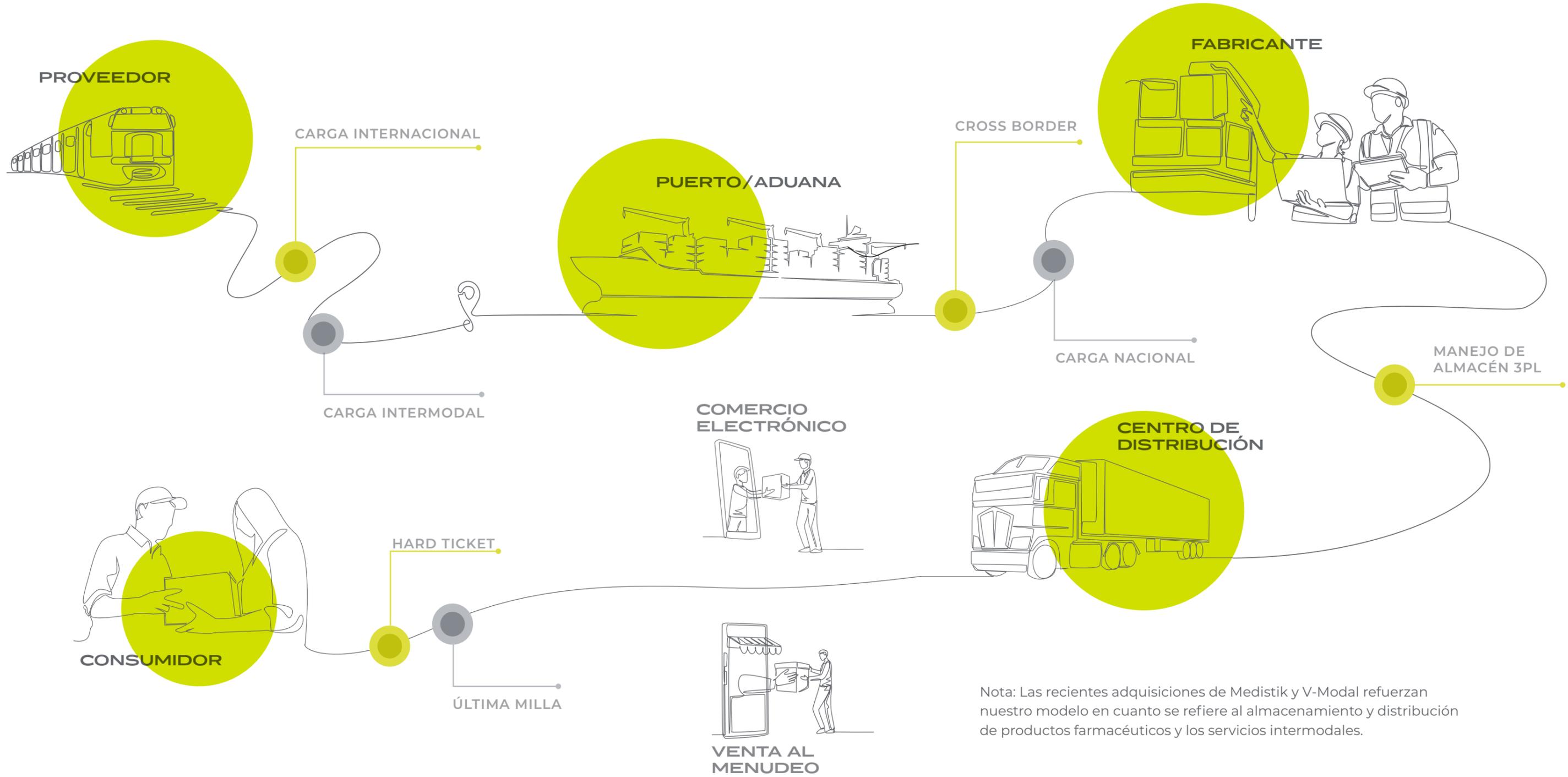
### ESCALA

- ✓ Sólida estrategia de crecimiento asset-light, basada en y apalancada por tecnología de vanguardia.
- ✓ Apalancamiento operativo por escala, volumen, poder de compra y músculo financiero.
- ✓ +680 m<sup>2</sup> de almacenes logísticos 3PL en operación.
- ✓ La flota más grande, diversa y moderna de México.

### TRANSPARENCIA E INSTITUCIONALIZACIÓN

- ✓ Empresa institucional desde sus inicios, con sólido gobierno corporativo.
- ✓ Equipo directivo emprendedor, experimentado e innovador.
- ✓ Única empresa del sector en México respaldada por fondos de capital privado.

# DIAGRAMA ONE-STOP-SOLUTION



Nota: Las recientes adquisiciones de Medistik y V-Modal refuerzan nuestro modelo en cuanto se refiere al almacenamiento y distribución de productos farmacéuticos y los servicios intermodales.

## PILARES DEL MODELO DE NEGOCIOS

Contamos con un modelo de negocio robusto y resiliente, basado en tres pilares: diversificación, disciplina financiera e innovación tecnológica.



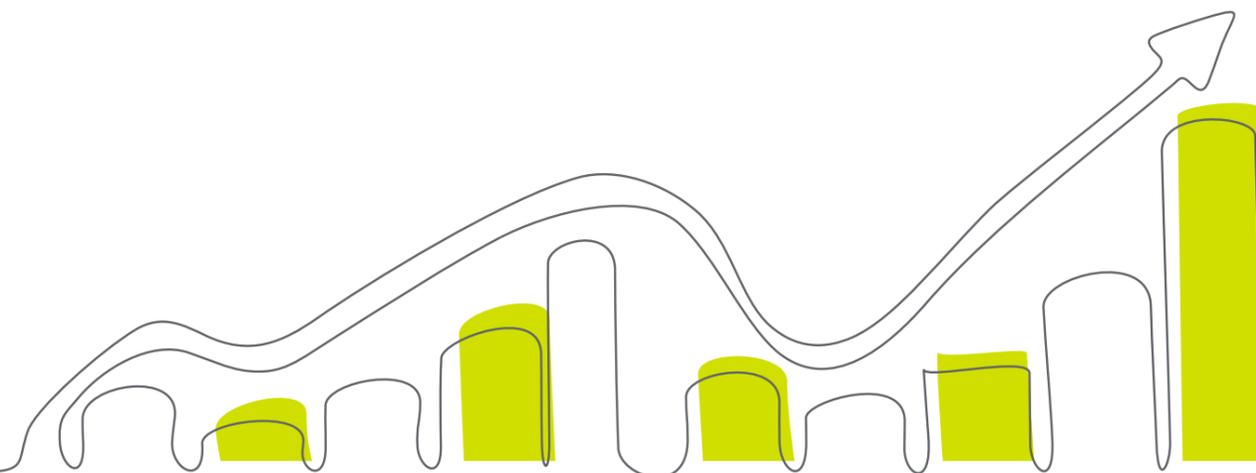
### DIVERSIFICACIÓN

Proveemos soluciones integrales de movilidad y logística para las empresas más reconocidas en diversas industrias, respaldados por una flota moderna y flexible, sistemas tecnológicos robustos y nuestra escala, experiencia y capacidades de ejecución de excelencia y únicas en el mercado.

Operamos en una gran diversidad de sectores económicos, especialmente industrias con un alto valor para la economía nacional, lo cual permite que nuestro negocio sea resiliente a los ci-

clos económicos. Además, nuestros contratos son de largo plazo.

Prestamos servicio a todo lo largo del país. Brindamos especial atención a regiones que se caracterizan por su alto dinamismo económico, como la frontera norte, en donde estamos muy bien posicionados para capturar los beneficios económicos que provee el *nearshoring*, fenómeno que se refiere a la instalación de las cadenas de suministro cerca de Estados Unidos.



## DISCIPLINA FINANCIERA

Operamos con base en una estricta disciplina financiera, reforzada por nuestra naturaleza como empresa pública e institucionalizada.

Utilizamos de manera prudente el apalancamiento para mantener niveles sanos de deuda y acceso a recursos. De igual manera, aplicamos un proceso riguroso de asignación de CapEx a través de un

comité que aprueba y monitorea la rentabilidad de las inversiones.

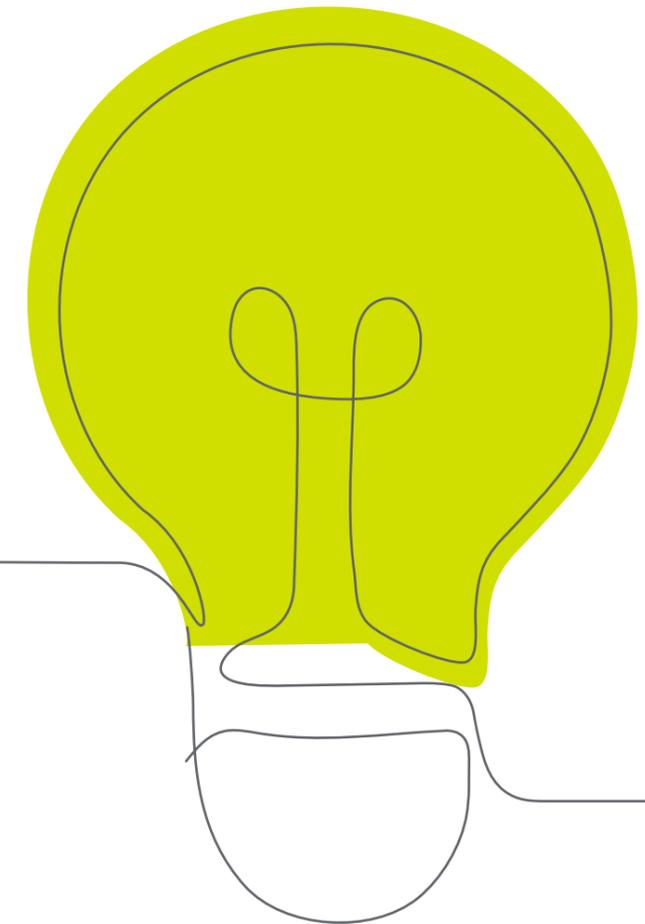
En la evolución de nuestro negocio, nos hemos enfocado en modelos *asset-light*, que nos permiten aumentar la capacidad operativa al tiempo que aprovechamos al máximo los recursos propios y los de terceros.

## INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Aprovechamos tecnologías de última generación para desarrollar soluciones y servicios innovadores para atender las necesidades de nuestros clientes y hacer más eficientes nuestras operaciones. Con ello, avanzamos hacia un modelo menos dependiente de activos propios al ofrecer las capacidades de terceros bajo nuestros altos estándares de calidad, servicio y seguridad.

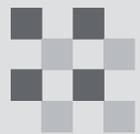
Nuestra plataforma operativa está respaldada por un centro de servicios compartidos, lo que produce sinergias y eficiencias que facilitan que la operación sea sostenible en el tiempo.

Esto, aunado a una inteligencia comercial, operativa y de negocio, nos permite implementar procesos de mejora continua basados en la tecnología y los datos.



# TRAXIÓN

VIDA EN MOVIMIENTO



## DIVERSIDAD

- +1,000 clientes
- Amplio portafolio de servicios
- Diversidad de sectores económicos
- Flota moderna y flexible
- Marcas reconocidas



## DISCIPLINA FINANCIERA

- Prudencia en el uso de deuda
- Balance general sólido
- Estructura de capital adecuada
- Riguroso proceso de asignación de CapEx
- Institucionalización



## INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

- Tecnología de última generación
- Enfoque en un desarrollo disruptivo
- Plataforma operativa centralizada
- Programa permanente de sinergias y eficiencias
- Inteligencia de negocio y operativa



# NUESTROS SEGMENTOS Y UNIDADES DE NEGOCIO

Somos la única empresa en México con la capacidad para atender todos los eslabones de la cadena de suministro con infraestructura propia y aprovechar las capacidades de terceros y apalancar nuestra escala con plataformas tecnológicas de punta para la integración y monitoreo de las operaciones.

Operamos en tres segmentos de negocio: Logística y Tecnología, Movilidad de Carga y Movilidad de Personas. Contamos con la experiencia de compañías líder en cada uno de estos segmentos y con nuevos desarrollos tecnológicos con los que atendemos las necesidades de nuestros clientes.

En el segmento de Logística y Tecnología, en 2022 incursionamos en el sector Pharma con la adquisición de Medistik, empresa mexicana líder que ofrece soluciones 4PL de gestión de logística para la cadena de suministro, almacenamiento y distribución de productos farmacéuticos y dispositivos médicos.

También integramos a este segmento las operaciones de V-Modal, otra empresa mexicana, pionera y líder en la oferta de soluciones logísticas que combinan el transporte ferroviario con el carretero y el marítimo.



## LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA

### SERVICIOS:

- *Contract Logistics*: Soluciones 3PL y 4PL integrales de almacenaje y distribución basadas en sistemas de gestión de almacenes y torre de control de vanguardia.
- Plataforma digital que conecta transportistas con clientes de carga nacionales y transfronterizos.
- Soluciones integrales de última milla.

## MOVILIDAD DE CARGA

### SERVICIOS:

- Carga regular
- Carga refrigerada
- Carga especializada: grado alimenticio a granel, petroquímicos y materiales peligrosos
- Carga consolidada (LTL)
- Carga intermodal
- Cruces fronterizos
- Mudanzas



## MOVILIDAD DE PERSONAS

### SERVICIOS:

- Servicios de transporte de personal hacia y desde parques industriales, centros manufactureros, oficinas corporativas y complejos turísticos.
- Servicios de transporte estudiantil para escuelas y universidades.
- Charters privados para grupos.

## UNIDADES DE NEGOCIO

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <p><b>Auto Express Frontera Norte (AFN):</b> Servicios de carga con conexiones intermodales (ferrocarril, puertos) nacionales e internacionales, incluyendo cruces fronterizos.</p>  |  <p><b>Autotransportes El Bisonte:</b> Servicios de carga especializada como transporte de petroquímicos, combustibles, materiales especiales y grado alimenticio, entre otros.</p>   |  <p><b>Lipu:</b> Empresa con liderazgo absoluto a nivel nacional en servicios de movilidad de personal, charters privados y transporte escolar..</p>  |
|  <p><b>Medistik:</b> Empresa líder en México que ofrece servicios 4PL de almacenamiento y distribución de productos farmacéuticos y dispositivos médicos.</p>   |  <p><b>Muebles y Mudanzas (MyM):</b> Servicio de transporte de carga nacional, logística y mudanzas nacionales e internacionales.</p>   |  <p><b>Redpack:</b> Se especializa en servicios y soluciones de última milla relacionados con el canal de comercio electrónico, así como servicios de paquetería, mensajería y carga consolidada, tanto local como internacional.</p> |
|  <p><b>Transportadora EGOBA:</b> Atiende clientes con altas exigencias logísticas de carga nacional e internacional. Es líder en servicios transfronterizos y tiene una excelente posición en carga refrigerada.</p>  |  <p><b>Traxión Logistics:</b> Plataforma digital que coordina servicios logísticos 4PL dentro de Traxión para ofrecer soluciones logísticas a lo largo de la cadena de suministro. Incluye el segmento de logística de Grupo SID que gestiona servicios de almacenamiento 3PL como administración de inventario, distribución a tiendas, sistemas de administración de almacenamiento, logística inversa, servicios de planta, servicios de valor agregado, servicios de entrega de paquetería, etiquetado y control de calidad, entre otros.</p> |  |
|  <p><b>Traxporta:</b> Ecosistema de aplicaciones digitales para movilidad de carga y personas. En términos de carga, Traxporta crea un mercado eficiente entre clientes y empresas transportistas; gestiona la conexión entre ellos; genera viajes, y cobra una comisión por la conexión y la gestión, lo que de forma natural produce un negocio <i>asset-light</i> y promueve la utilización de flotas y activos de terceros. Por otro lado, Traxporta provee servicios de valor agregado a través de la utilización de tecnología para los clientes del segmento de movilidad de personas.</p> |  <p><b>V-Modal:</b> Provee servicios de coordinación logística que combina los medios de transporte ferroviario, carretero y marítimo.</p>  |  |

# COMPOSICIÓN DE LA BASE DE CLIENTES



COMPOSICIÓN DE LA BASE DE CLIENTES

COMPOSICIÓN DE LA BASE DE CLIENTES

COMPOSICIÓN DE LA BASE DE CLIENTES

# TENDENCIAS Y RESPUESTAS EN EL AÑO

## NEARSHORING

Resultado de las disrupciones comerciales provocadas por la pandemia, las empresas globales tienden cada vez más a buscar acortar la distancia con sus cadenas de producción y suministro en un intento por incrementar su resiliencia. A este fenómeno se le conoce como *nearshoring*.

Como el socio comercial más importante de Estados Unidos, especialmente bajo el marco del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (conocido como T-MEC), México cuenta con una posición privilegiada para capturar oportunidades de crecimiento económico sin precedentes derivadas de este fenómeno. De hecho, ya se han sentido ciertos efectos durante 2022, principalmente en los corredores industriales más dinámicos del norte del país.

Para nosotros representa un cambio de paradigma en México y estamos muy bien posicionados para capitalizarlo de manera eficiente y rentable empleando nuestras capacidades instaladas:

- ➔ La plataforma más robusta de logística 4PL
- ➔ Liderazgo en logística 3PL
- ➔ Infraestructura integral en operaciones transfronterizas
- ➔ Soluciones de transporte de carga eficientes y especializadas
- ➔ Posición fuerte en movilidad de personas en parques industriales

## ALTA INFLACIÓN E INCREMENTOS CORRESPONDIENTES EN LOS INSUMOS, ESPECIALMENTE EL COSTO DEL COMBUSTIBLE

El conflicto bélico entre Rusia y Ucrania provocó un incremento en los precios internacionales del petróleo, lo que se tradujo en un aumento sin precedentes en nuestro costo de combustible, que es nuestro costo más relevante. Asimismo, la pandemia tuvo secuelas como niveles de inflación no vistos en décadas y escenarios de tasas de interés considerablemente más altos, entre otros. El equipo de Traxión logró superar estos retos y reportar resultados financieros y operativos sobresalientes e históricos.

Ello fue posible gracias al músculo comercial de Traxión, las sólidas relaciones con clientes y la fortaleza del balance de la compañía. Desde el segundo trimestre del año, en un entorno extremadamente complicado, comenzamos un proceso para actualizar nuestros precios de manera que pudiéramos reflejar las alzas correspondientes en los insumos. Aunado a las aplicaciones tecnológicas de última generación con las que prestamos servicios de valor agregado únicos en el mercado, nuestro crecimiento se vio impulsado por mayores precios y volúmenes.

# GESTIÓN DE RIESGOS

En Traxión sabemos que debemos identificar y atender los riesgos a los que están expuestas nuestras operaciones de manera constante para hacer frente al contexto cambiante y altamente competitivo en el que operamos..

Nuestro modelo de gestión de riesgos tiene las siguientes características:

- Está basado en la serie de normas ISO 31000.
- Es implementado por el área corporativa de riesgos, con la colaboración de las áreas de operación y unidades de negocio de la compañía.
- Incluye acciones para la oportuna identificación, medición, administración, reporte y monitoreo de todos aquellos eventos que puedan afectar el alcance de los objetivos del Grupo. Nuestras directrices se establecen en la Política General de Gestión de Riesgos y la Política de Gestión de Riesgos Estratégicos.
- El plan anual de trabajo es aprobado por el Comité de Auditoría, con la participación de los consejeros independientes del Consejo de Administración. Éste se basa en la priorización de los riesgos e incluye las principales medidas de prevención y mitigación.
- Los colaboradores participan en la identificación de los riesgos y las medidas de mitigación correspondientes.



Los principales riesgos identificados, así como los emergentes, se presentan en la sección específica del

En la gestión general de riesgos, incluimos a los principales riesgos en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) relacionados con nuestra operación basándonos en nuestro trabajo conjunto sobre sostenibilidad y con el apoyo de especialistas externos.

Ponemos especial énfasis en la identificación, priorización y atención de:

- ➔ Los riesgos asociados al cambio climático, tanto físicos como de transición, para lo cual aplicamos varios escenarios de aumento de temperatura reconocidos internacionalmente. Ver detalle.
- ➔ Los riesgos relacionados con los derechos humanos asociados a nuestras actividades directas y a la cadena de valor. Ver detalle.

La identificación y priorización de riesgos resulta fundamental para determinar los temas ASG de la compañía, incluidos los que son financieramente críticos (tienen materialidad financiera), y para plantear las acciones de la compañía en términos de sostenibilidad.

GRI 2-23, 2-24, 2-28  
TCFD GEN-GOV.a,  
GEN-GOV.b

# NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

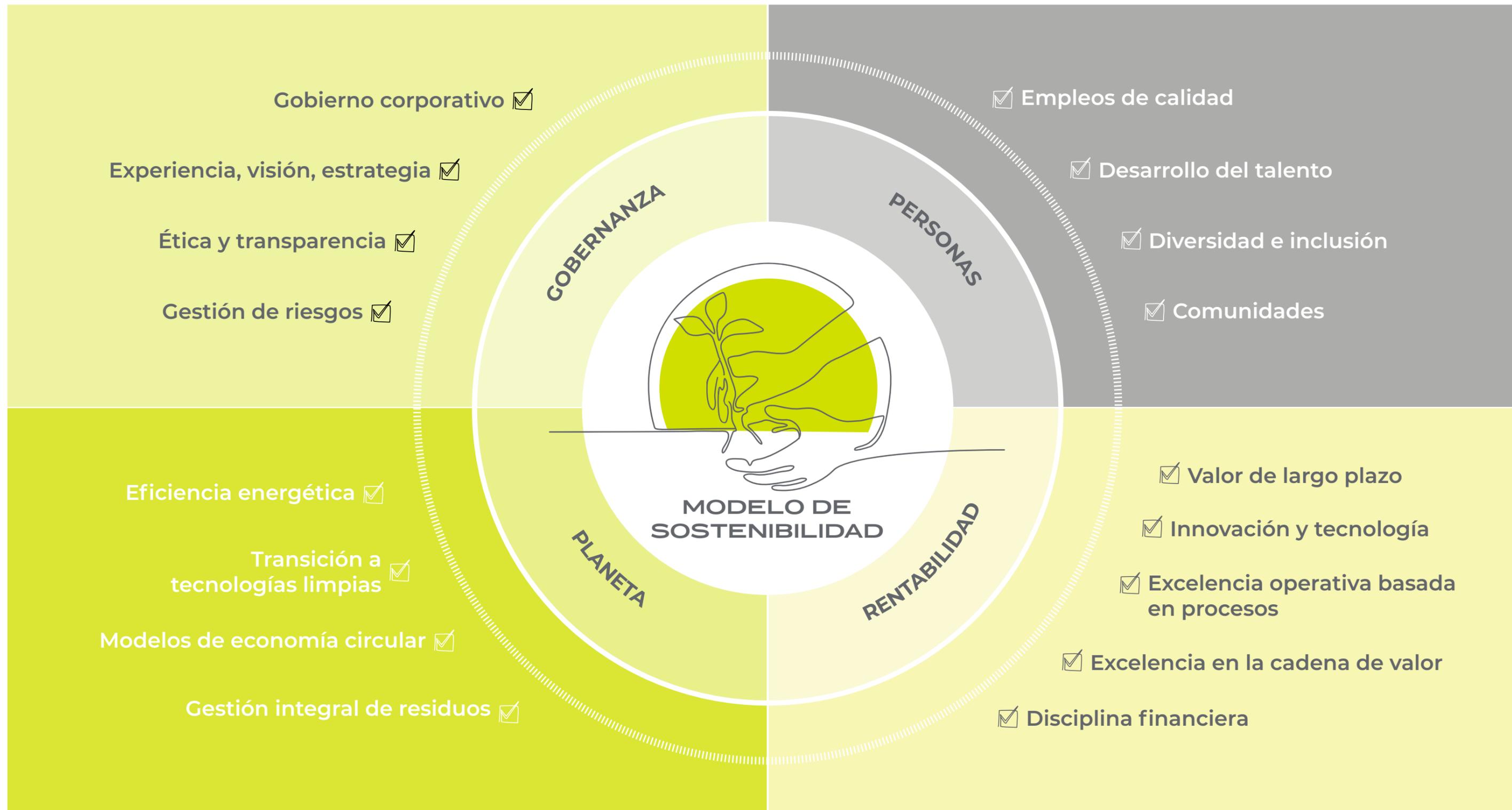
La sostenibilidad es un elemento clave de nuestro modelo de negocio. Está presente en todas nuestras operaciones y en las decisiones que tomamos. Por ello, implementamos acciones que nos ayudan a fortalecer el valor ASG que generamos para nuestros grupos de interés.

Nuestro enfoque en la sostenibilidad está alineado con nuestros valores y con una conducta empresarial responsable, con el propósito de maximizar nuestros impactos positivos así como prever y minimizar los negativos.

Nuestra estrategia está compuesta por cuatro ejes rectores: Gobernanza, Personas, Planeta y Rentabilidad que a su vez están relacionados con diver-

sos capitales (Marco <IR>) y sustentados en los temas materiales. Dentro de este marco determinamos nuestras prioridades de trabajo y las diferentes áreas y divisiones de la compañía participan en su implementación.

Nuestro negocio ha evolucionado a lo largo de los años, al igual que lo ha hecho nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que hemos adaptado al contexto actual y a los requerimientos del mercado de capitales, nuestros clientes y colaboradores. Además, actualizamos nuestros temas materiales, integrando los que son críticos por el impacto que generamos y los que podrían afectar nuestros resultados financieros y el acceso a capital (los que tienen doble materialidad).



## GOBIERNO CORPORATIVO PARA LA SOSTENIBILIDAD

- **Consejo de Administración:** Recibe actualizaciones trimestrales del desempeño ASG del Grupo a través del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y de la Dirección de Sostenibilidad.

- **Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad:** Evalúa trimestralmente los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, y lo reporta al Consejo de Administración.

- **Comité de Sostenibilidad:** Da seguimiento trimestral a la gestión de la sostenibilidad en el Grupo. Conformado a partir de 2021 por la totalidad de las direcciones corporativas y de las unidades de negocio de Traxión. Es un foro mediante el cual se coordina la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad en todo el Grupo y se identifican y analizan las oportunidades y riesgos ASG.

- **Dirección de Sostenibilidad:** Lidera los esfuerzos en este tema; reporta directamente al Presidente Ejecutivo; reporta trimestralmente sobre los avances al Consejo de Administración, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros órganos del Consejo de Administración (Comité Ejecutivo, Comité de Auditoría) según se requiera, y reporta trimestralmente al Comité de Sostenibilidad.

- **Líderes de Sostenibilidad:** Lideran la implementación de los lineamientos, acciones y programas ASG planteados por la Dirección de Sostenibilidad y validados por los comités antes mencionados en las unidades de negocio.

Para seguir progresando en la implementación de las iniciativas, estamos construyendo, con la participación de las diferentes áreas y unidades de negocio, un **cuadro de mando** con los principales indicadores en temas ASG que también servirá de base para fijar compromisos de medio plazo.



Nuestro objetivo es contribuir a resolver los grandes desafíos sociales y ambientales que se dan a nivel global y en nuestros entornos de operación. Con nuestro desempeño aportamos a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

Nos adherimos al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** con el compromiso de avanzar en la implementación de sus 10 Principios que incluyen aspectos laborales, de derechos humanos, ambientales y anticorrupción.

Asimismo, somos miembros del **Consejo Mexicano de Finanzas Sostenibles (CMFS)**, organismo que promueve el diálogo para impulsar el financiamiento de proyectos con un impacto ambiental positivo, incluyendo la propuesta para diseñar vehículos de inversión (como, por ejemplo, bonos verdes) y desarrollar el mercado correspondiente.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el avance en los aspectos ASG han sido reconocidos por la comunidad de inversionistas y otros grupos de interés.

- Somos miembros del S&P/BMV Total Mexico ESG Index
- Somos miembros del Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance

| CALIFICACIÓN ASG | 2020 | 2021 | 2022 |   |
|------------------|------|------|------|---|
| CSA S&P          | 26   | 47   | 55   | En el 10% (90 percentil) de las empresas mejor calificadas en la industria a nivel global.            |
| CDP              | NA   | C    | C    | En el nivel promedio de América del Norte y por encima del promedio global para el sector transporte. |
| Ecovadis         | NA   | NA   | 56   | Medalla de plata  |





# GOVERNANZA

GRI 2-9, 2-10,  
2-11, 2-15, 2-17,  
2-18, 2-19, 2-20,  
3-3, 405-1

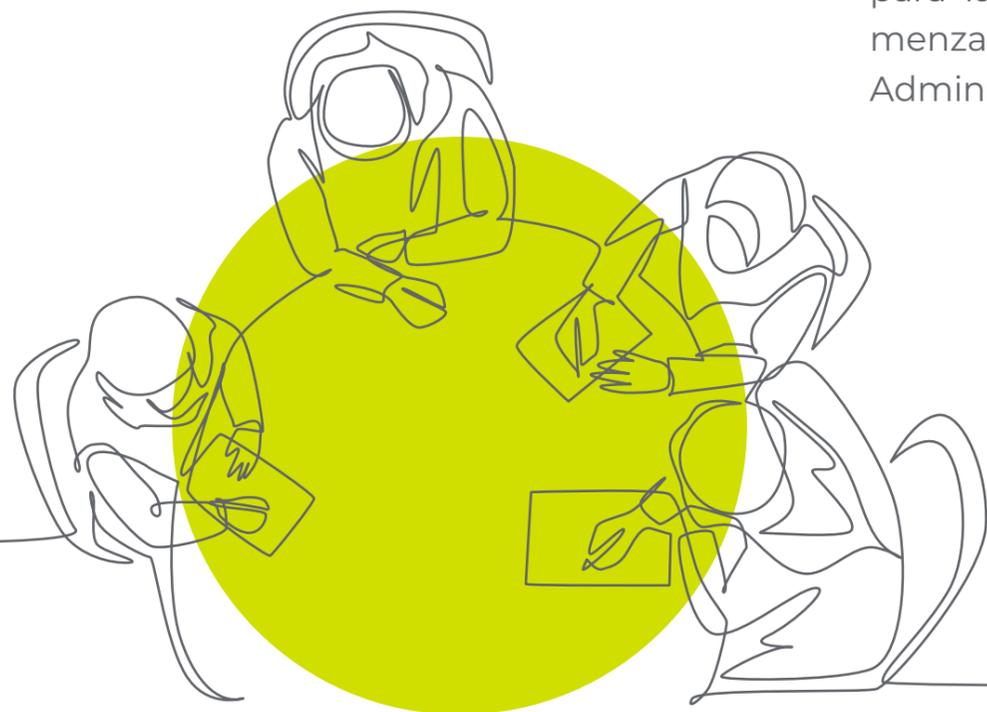
# GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestra estructura de gobierno se alinea con los principales estándares de referencia y cumplimos cabalmente con lo que establece la Ley del Mercado de Valores. Nuestro **Manual de Gobierno Corporativo** describe los lineamientos que hemos establecido.

Con base en un sólido gobierno corporativo, garantizamos el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y la sana y prudente gestión de los negocios y operaciones. Con ello, seguimos generando valor para nuestros accionistas y otros grupos de interés.

El propósito de nuestros lineamientos es:

- Garantizar el trato igualitario de todos nuestros accionistas y la protección de sus intereses.
- Definir las responsabilidades y funciones de los principales órganos de gobierno corporativo y sus integrantes.
- Emitir y comunicar de manera responsable y transparente la información.
- Establecer nuestros principios éticos y de responsabilidad social empresarial.
- Cumplir con las regulaciones que nos aplican y prevenir conflictos de interés.
- Establecer a la diversidad como un valor clave para la toma de decisiones estratégicas, comenzando con la composición del Consejo de Administración.



## ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Es el órgano supremo de la compañía. Es responsable de aprobar los informes del Director General, el Consejo de Administración, el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y el Comité de Auditoría. Además, determina la distribución de utilidades.

La Asamblea es responsable de nombrar a los miembros del Consejo de Administración, al Secretario y a los suplentes. También nombra a los miembros del Comité de Nominaciones y Compensaciones y tiene la facultad de designar o, en su caso, remover al Presidente del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y del Comité de Auditoría.

Además, establece los emolumentos de los miembros del Consejo de Administración y de sus comités, entre otras funciones.

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Monitorea la gestión y conducción de la estrategia general para el manejo del negocio de Traxión y de todas las empresas que controla. Para ello, toma en cuenta la relevancia de cada empresa en la situación financiera, administrativa y jurídica de Traxión, así como el desempeño de los directivos relevantes de cada una.

El Consejo, además, nombra y, si es el caso, puede destituir al Director General de Traxión. Asimismo, define su retribución integral y las políticas para designar y compensar a todos los directivos relevantes, esto con previa recomendación del Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad.

Los integrantes del Consejo son propuestos por el Comité de Nominaciones y Compensaciones y aprobados por la Asamblea General de Accionistas. Los mandatos son anuales, y cada año la Asamblea ratifica a los consejeros y/o aprueba la integración de nuevos miembros. En Traxión, hemos establecido la práctica de que al menos el 50% de los consejeros sean

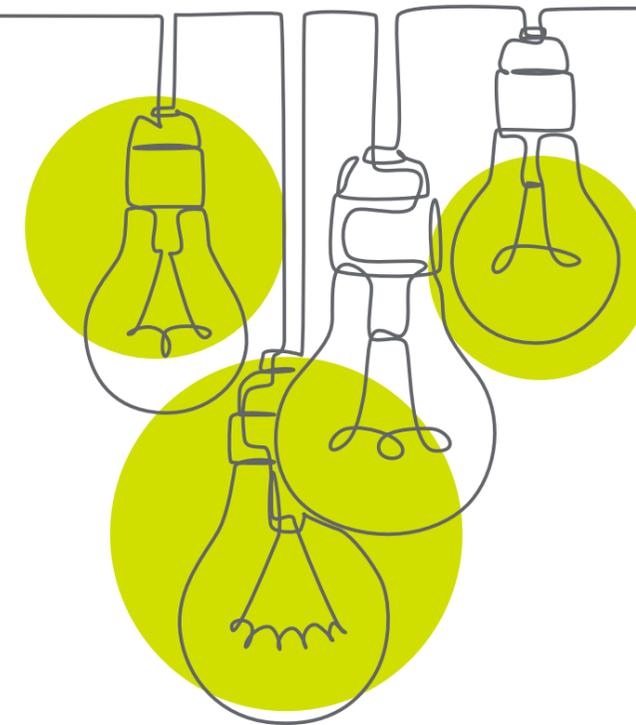
independientes, lo que supera el mínimo legal establecido.

En 2022, el Consejo de Administración estuvo compuesto por 15 consejeros titulares, de los cuales 66.7% eran independientes, y 13 consejeros suplentes.

Los consejeros cuentan con una experiencia profesional promedio de más de 33 años y de 5.7 años en el ejercicio de su rol de consejero (considerado desde la salida a Bolsa de Traxión en 2017).

Como resultado del esfuerzo para promover la diversidad de género en el Consejo, en 2022 se integró Marina Díaz Ibarra como la primera consejera. Estamos comprometidos con seguir avanzando en este sentido.

La asistencia promedio a las sesiones en el año fue de 100%. La remuneración que reciben los consejeros por su participación es propuesta por



el Comité de Nominaciones y Compensaciones y aprobada por la Asamblea General de Accionistas.

Conforme a lo que establecen los estatutos de la compañía, los miembros del Consejo deben contar con las competencias y habilidades necesarias para ejercer sus funciones y fortalecer y enriquecer la toma de decisiones, y no deben tener conflictos de interés. Además, cada año los consejeros reciben capacitación y son evaluados sobre temáticas y tendencias ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) y también son informados de los riesgos que pudieran afectar la operación o los resultados financieros.

| MIEMBRO                             | GÉNERO    | PARTICIPACIÓN EN OTROS CONSEJOS* | CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN | COMITÉ EJECUTIVO | COMITÉ DE AUDITORÍA | COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS Y SOSTENIBILIDAD | COMITÉ DE NOMINACIONES Y COMPENSACIONES |
|-------------------------------------|-----------|----------------------------------|---------------------------|------------------|---------------------|--|---|
| Bernardo Lijtszain Bimstein         | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Aby Lijtszain Chernizky             | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Rodolfo Mercado Franco <sup>1</sup> | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Abel Puszkar Kessel                 | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Jorge Vargas Díez Barroso           | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Alberto Moreno Ruíz Esparza         | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Carlos Miguel Mendoza Valencia      | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Harry Frederick Krensky             | Masculino | 1                                |                           |                  |                     |  |   |
| José Ramón Suárez Rotter            | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Juan Mauricio Wurmser Cobos         | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Arturo José Saval Pérez             | Masculino | 3                                |                           |                  |                     |  |   |
| Roberto Langenauer Neuman           | Masculino | 1                                |                           |                  |                     |  |   |
| Marina Díaz Ibarra                  | Femenino  | 1                                |                           |                  |                     |  |   |
| Aaron Dychter Poltolarek            | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |
| Marcos Metta Cohen                  | Masculino | 0                                |                           |                  |                     |  |   |

\*Consejos de empresas públicas

<sup>1</sup>Se desempeña asimismo como CEO del Grupo (posición ejecutiva).

Nota: Las biografías de nuestros consejeros están publicadas en nuestro sitio web <https://traxion.global/assets/pdf/BIOGRAFIAS.pdf>

MIEMBRO RELACIONADO    MIEMBRO INDEPENDIENTE    PRESIDENTE

## COMITÉS PRINCIPALES

El Consejo de Administración se apoya en cuatro comités que se reúnen de manera trimestral\*.

### COMITÉ EJECUTIVO

Entre sus funciones se incluye revisar los resultados, la estrategia y los temas relevantes de todas las entidades de la compañía, mismos que se someten previamente a consideración por parte del Gerente General correspondiente.

### COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS Y SOSTENIBILIDAD

Entre sus funciones se incluyen evaluar el desempeño de los directivos relevantes y revisar su compensación; revisar las transacciones con partes relacionadas; evaluar las dispensas otorgadas a los consejeros o directivos relevantes para que puedan aprovechar oportunidades de negocio, y realizar las actividades previstas en la Ley del Mercado de Valores.

\*Salvo el Comité de Nominaciones y Compensaciones, que se reúne conforme sea requerido por el Consejo de Administración.



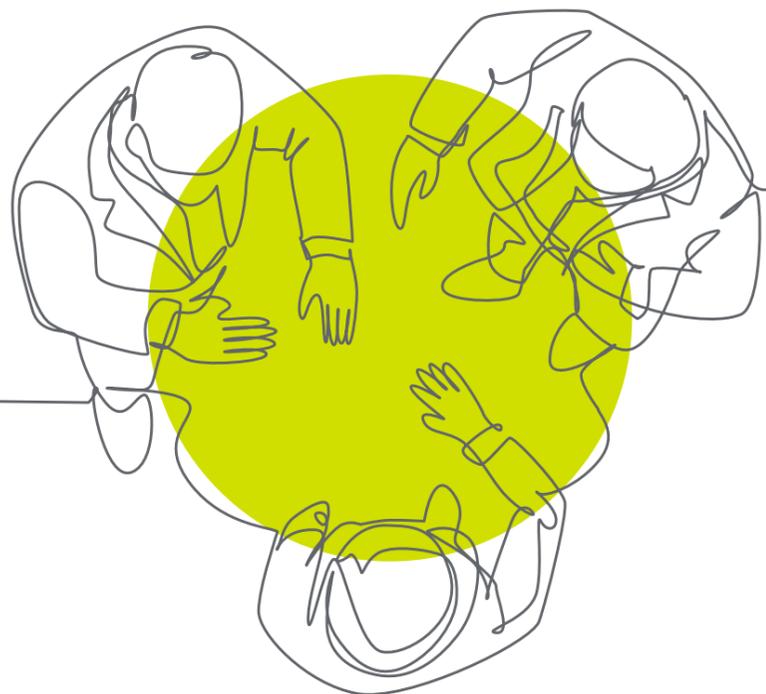
Este comité **da seguimiento a los avances en la Estrategia de Sostenibilidad de Tracción e informa al Consejo de Administración.** El seguimiento abarca la gestión de los riesgos y oportunidades de cambio climático además de los relacionados con recursos naturales y aspectos sociales. Tanto la estrategia como los avances son previamente aprobados por la Presidencia Ejecutiva y se coordinan

con las direcciones corporativas y unidades de negocio del Grupo a través del Comité de Sostenibilidad. Con ello se refuerza la integración de factores ASG en todos los niveles para la toma de decisiones

Todos los consejeros que integran el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad son independientes, conforme a lo establecido en la Ley del Mercado de Valores.

## COMITÉ DE NOMINACIONES Y COMPENSACIONES

Entre sus funciones se incluye entregar a la Asamblea General de Accionistas una propuesta de potenciales integrantes del Consejo de Administración en aquellas ocasiones en las que los miembros no son ratificados por la Asamblea o cuando se incrementa el número de miembros<sup>2</sup>.



<sup>2</sup> Considera además a los candidatos propuestos por los grupos de accionistas que representen por lo menos el 10% del capital social.

## COMITÉ DE AUDITORÍA

Entre sus funciones se incluyen:

- Evaluar los sistemas internos de control y auditoría para identificar las deficiencias relevantes.
- Dar seguimiento a las medidas correctivas o preventivas que se deban adoptar en caso de presentarse incumplimientos con los lineamientos y políticas operativas y contables.
- Evaluar el desempeño de los auditores externos.
- Revisar los estados financieros y recomendar su aprobación al Consejo de Administración.
- Evaluar los efectos de modificaciones aprobadas a las políticas contables aprobadas durante el ejercicio fiscal.
- Dar seguimiento a las medidas que se deban adoptar en relación con las observaciones de accionistas, consejeros, directivos relevantes, empleados o terceras personas sobre contabilidad, sistemas de control y auditoría internos y externos, así como atender las observa-

ciones relacionadas con irregularidades en la administración, incluyendo las realizadas por los colaboradores a través de métodos anónimos o confidenciales.

- Vigilar el cumplimiento de los acuerdos de la Asamblea General de Accionistas y del Consejo de Administración.

Todos los consejeros que integran el Comité de Auditoría son independientes, conforme a lo establecido en la Ley del Mercado de Valores. Adicionalmente, un miembro es considerado experto financiero. Las medidas, decisiones y recomendaciones emitidas por el Comité de Auditoría están sustentadas en el análisis de riesgos estratégicos y operativos que gestiona la Dirección Corporativa de Riesgos, tomando en cuenta a todas las unidades de negocio de la empresa.

## COMITÉS AUXILIARES

La compañía cuenta con 8 comités auxiliares a nivel corporativo y operativo cuyo propósito es dirigir y coordinar el desempeño desde distintos enfoques y promover la eficiencia en todas las actividades del Grupo. La periodicidad de las reuniones depende de las prioridades de los temas atendidos.



El Comité de Dirección da seguimiento mensual al avance de los principales indicadores contra los objetivos, mismos que se establecen anualmente. Además, informa trimestralmente al Comité Ejecutivo sobre el progreso. Para este proceso, en el que participan los líderes de las distintas áreas, el comité emplea la información brindada por las áreas y unidades de negocio correspondientes.

## EQUIPO DIRECTIVO

El equipo directivo de la compañía incluye a profesionales con una sólida trayectoria que están comprometidos con la operación diligente y la evolución estratégica de Traxión, implementando los lineamientos establecidos por el Consejo de Administración.



La remuneración del Director General y del equipo directivo es propuesta por el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y aprobada por el Consejo de Administración. La remuneración incluye una variable condicionada por el cumplimiento de objetivos de negocio del Grupo, principalmente el EBITDA, y por indicadores de desempeño relacionados con la gestión de la compañía, como el rendimiento del combustible.

La compensación del Director General es 52% fija y 48% variable (bono anual). Además contamos con un programa de incentivos de largo plazo para el equipo directivo, en la forma de un plan de acciones. El programa está sujeto a la cotización de la acción en el mercado y aplica exclusivamente a colaboradores que permanecen con la compañía durante al menos tres años consecutivos.

Adicionalmente, la compensación variable de nuestro Director de Sostenibilidad está ligada al desempeño relacionado con las métricas ASG y su correspondiente calificación. También seguimos trabajando en el diseño de un cuadro de indicadores relacionados con los principales temas ASG, mismos que complementarán a los indicadores actuales y a otros de creciente relevancia para la gestión de la compañía.

DIRECTIVO EQUIPO  
EQUIPO DIRECTIVO  
EQUIPO DIRECTIVO EQ

# ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

GRI 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 406-1, 416-2 and SASB SV-PS-510a.1, SASB SV-PS-510a.2, TR-AF-310a.2

Operamos siempre con apego a las normas y leyes aplicables, mismas que reforzamos con políticas y códigos propios.

Nuestro **Código de Ética** incluye los principales lineamientos para establecer una relación íntegra de los colaboradores entre sí y con los grupos de interés externos. Además, describe qué conductas se deben evitar y las consecuencias del incumplimiento. El Código se complementa con políticas específicas.

Nuestros colaboradores de nuevo ingreso reciben una capacitación sobre estos temas como parte de su proceso de inducción. Este año lanzamos un curso de formación en línea sobre el Código de Ética y las principales políticas.

Con el fin de extender la cultura de ética e integridad, a partir de agosto de 2021, como parte del proceso de alta y para las renovaciones de contratos, en Traxión requerimos a todos nuestros socios, proveedores y contratistas que firmen una carta de adhesión a las siguientes políticas relevantes:

La línea de denuncia es gestionada por la Dirección Corporativa de Auditoría, que a su vez reporta directamente al Comité de Auditoría; es independiente de las áreas operativas, administrativas y directivas. Todas las denuncias recibidas son revisadas y clasificadas por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna con base en la presunta acción; una vez analizadas, se establecen las medidas que se deberán tomar, dependiendo de las características de la falta. El Comité de Auditoría permanece informado a lo largo del proceso, con base en lineamientos claros de escalonamiento según la gravedad de la denuncia.

- **Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas.**
- Política Anticorrupción y de Integridad
- Política de Cumplimiento
- Política de Prevención e Identificación de Recursos de Procedencia Ilícita

Cualquier incumplimiento potencial identificado por nuestros colaboradores o grupos de interés se puede comunicar a través de la **línea de denuncia**, garantizando la confidencialidad de la información y el anonimato de los denunciantes.

- 
- **Política de Anticorrupción y de Integridad**
  - **Política para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita**
  - **Política de Operaciones con personas relacionadas**
  - **Política de Cumplimiento**
  - **Protocolo para prevenir la discriminación y atención de casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil, y política para la identificación y prevención de riesgos psicosociales.**
  - **Política de Diversidad e Inclusión**
  - **Política de Seguridad y Salud Ocupacional**



En 2022 se recibieron 114 casos procedentes a través de la línea de denuncia. A continuación, detallamos su naturaleza y las medidas tomadas al respecto:

## DENUNCIAS

|   |    |
|---|----|
| Acoso laboral, abuso de autoridad, discriminación, mobbing y maltrato | 33 |
| Temas de recursos humanos*  | 53 |
| Acoso sexual  | 1  |
| Cumplimiento, corrupción y PLD**                                      | 0  |
| Servicio al cliente   | 7  |
| Robo/fraude***  | 7  |
| Temas de operaciones****  | 13 |

\* Conflicto de interés, despidos, finiquitos, pagos, incumplimiento al Código de Ética, destrucción o divulgación de información confidencial.

\*\* Regalos, casos de corrupción, violaciones en temas de cumplimiento fiscal y prevención de lavado de dinero (PLD)

\*\*\* Robo de recursos y malversación de fondos, viajes no registrados en sistema, robo de paquetería, desviación de recursos, extorsión, venta de viajes.

\*\*\*\* Asignación de viajes, riesgo laboral, uso de sustancias prohibidas.

## RESOLUCIÓN DE CASOS

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Reparación del daño                | 35 |
| Terminación de la relación laboral | 23 |
| Llamada de atención verbal         | 15 |
| Acta administrativa                | 15 |
| Baja y carta administrativa        | 1  |
| Se realizó auditoría               | 0  |
| Pagos pendientes*                  | 25 |

\*Se agregó esta resolución para el 2022

Además de atender las denuncias, realizamos auditorías a nuestros procesos e instalaciones que nos permiten identificar posibles casos de incumplimiento a las políticas y códigos del Grupo en todas nuestras unidades de negocio.

Nos apegamos a la legislación relativa al resguardo y uso de la información de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, y brindamos las facilidades necesarias para que puedan ejercer sus derechos ARCO (acceso, rectificación, cancelación y oposición). Ponemos a su disposición el aviso de privacidad, que describe los datos que se recaban, las finalidades para las que se emplean y las vías a su disposición para ejercer sus derechos.

Asimismo, contamos con una **Política de Divulgación de Información** cuyo objetivo es garantizar, bajo criterios de confidencialidad y transparencia, que los accionistas, inversionistas y grupos de interés cuenten con la información necesaria para fortalecer su relación con el Grupo.

En apego a la ley, no realizamos contribuciones a partidos o representantes políticos. Por otro lado, sí contribuimos y colaboramos con organizaciones gremiales, lo que nos permite participar a nivel sectorial en el análisis y toma de acciones relevantes para la agenda pública. En ello destaca nuestra participación en la Cámara Nacional del Autotransporte de Carga (CANACAR), a la que destinamos \$1,570,940 MXN en 2022.

Para conocer a detalle las organizaciones de las que formamos parte, favor de consultar el Anexo a este informe.

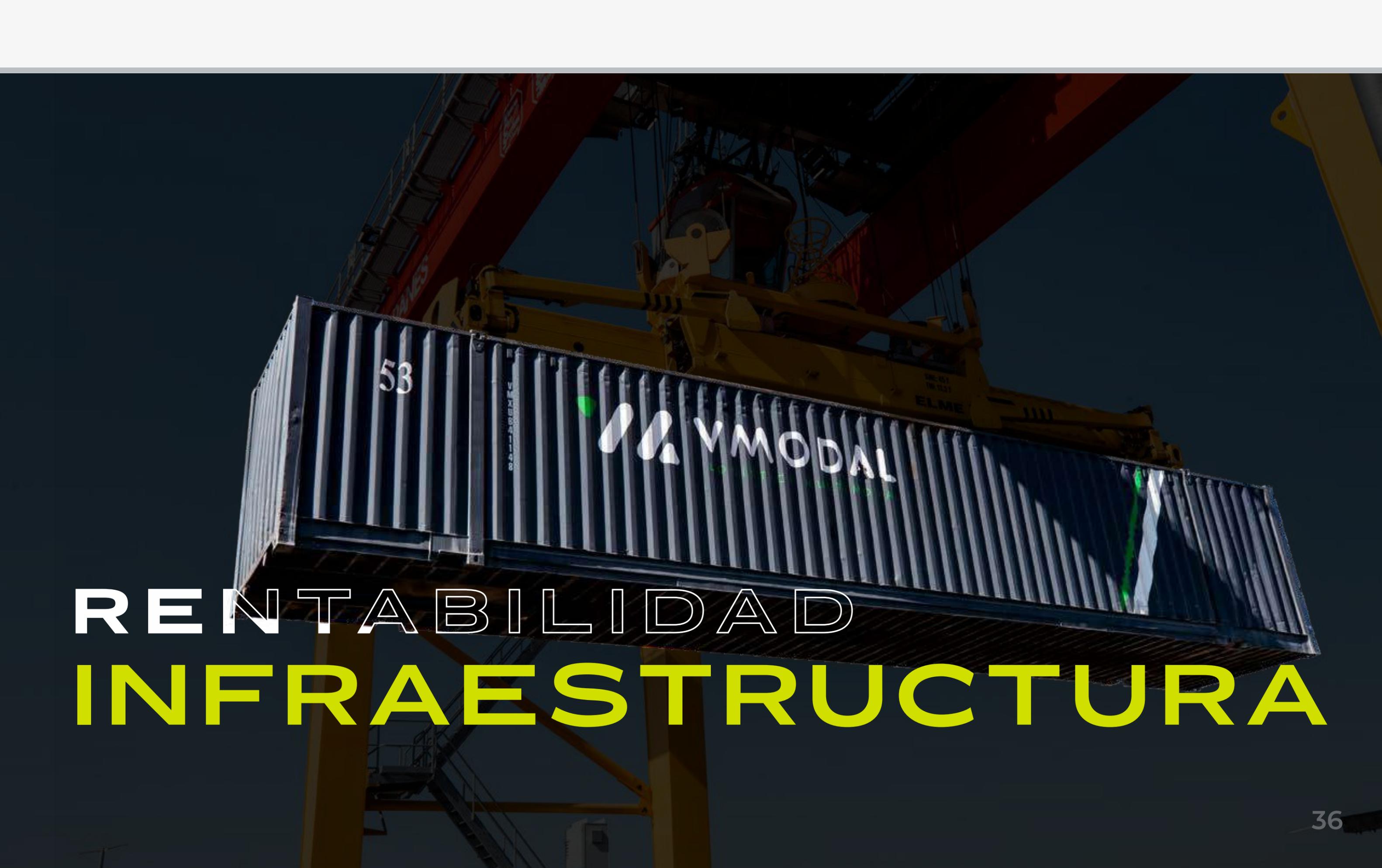
Es importante mencionar que no recibimos ninguna sanción por corrupción, prácticas anticompetitivas o incumplimiento con la normatividad laboral y ambiental dado que realizamos todas nuestras actividades en estricto apego a la normativa interna y externa, con base en la cultura de cumplimiento e integridad del Grupo. Tampoco recibimos quejas por parte de terceros relacionadas con malas prácticas de proveedores (como podrían ser amenazas a la libertad de asociación, trabajo infantil o trabajo forzoso).

## SISTEMAS DE GESTIÓN CERTIFICADOS

En 2021 obtuvimos el certificado de la ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción y la Constancia de Cumplimiento por la ISO 19600:2014 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal / Prevención de Lavado de Dinero. En 2022, para conservarlas, realizamos internamente y a través de la Certificadora, la actualización, supervisión y gestión de estas normas además de las auditorías de seguimiento. Con ello, confirmamos nuestro compromiso empresarial con la ética y transparencia al fomentar un ambiente de mejora continua que nos permite lograr nuestros objetivos.

Estas certificaciones ISO contribuyen al diseño de los sistemas de gestión de Traxión para:

- Prevenir, detectar y reaccionar ante posibles actos de corrupción, en cumplimiento con las leyes anticorrupción y buenas prácticas que nos aplican.
- Establecer, desarrollar, implementar, evaluar, mantener y mejorar el cumplimiento en obligaciones fiscales y de prevención de lavado de dinero.



RENTABILIDAD

INFRAESTRUCTURA

# NUESTRA FLOTA

Contamos con una flota grande y diversa con la que atendemos las necesidades del mercado y respondemos a los cambios en la demanda de servicios de manera ágil. Además, gracias a la tecnología, integramos a nuestra flota los recursos de terceros, con lo que aumentamos nuestra capacidad con un modelo *asset-light*. Todo ello nos permite generar confianza en nuestros clientes y acompañarlos en su crecimiento y desarrollo.

En el segmento de **Movilidad de Personas**, continuamos creciendo orgánicamente y expandiendo nuestra huella geográfica, especialmente hacia el norte del país. En la Ciudad de México, el Bajío, Tijuana, Monterrey, Saltillo y el sureste de México mantenemos una posición de fuerte liderazgo. Nuestra escala y plataformas operativa y tecnológica son únicas en México. La integración de herramientas tecnológicas nos ha permitido ser más eficientes en el diseño de rutas y asignación de recursos y ofrecer un mejor servicio al cliente.



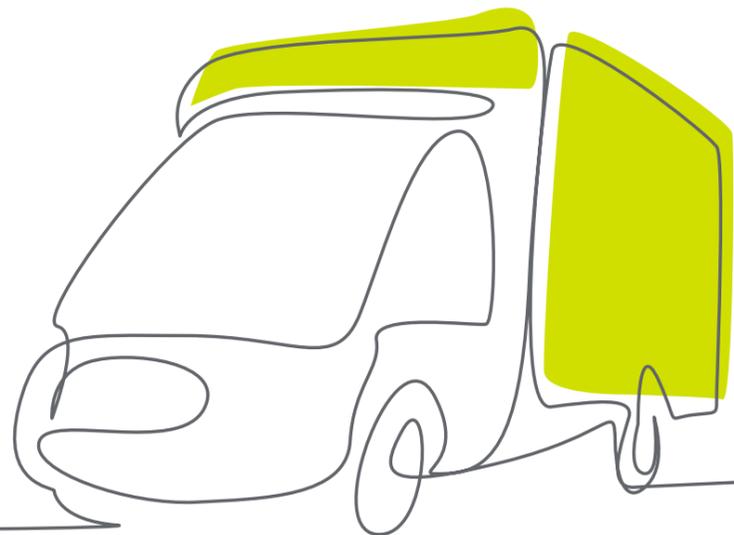
En **Movilidad de Carga**, nuestra preferencia estratégica por modelos de crecimiento *asset-light* apalancados en el desarrollo tecnológico, la infraestructura de terceros y la mayor especialización de nuestra flota—que incluye carga refrigerada, grado alimenticio y petroquímicos—son componentes clave de nuestra resiliencia dentro de un contexto macroeconómico complejo.



En **Transporte de Última Milla**, estamos bien posicionados para seguir aprovechando el crecimiento del sector con una flota e infraestructura sólida y una oferta de servicios muy competitiva, ello a pesar de la disminución en la tasa de crecimiento del comercio electrónico posterior a la pandemia por debajo de los niveles esperados.



Adicionalmente, hemos realizado pruebas con camionetas de reparto eléctricas cero emisiones para evaluar, con información de primera mano, la posibilidad de incluir este tipo de vehículos en nuestra flota y desarrollar las capacidades relevantes. Los recorridos de prueba se llevaron a cabo en rutas reales de la operación para obtener información detallada de su eficiencia energética, autonomía de las baterías y tiempos de recarga, entre otros aspectos. Éste constituye un gran paso hacia la utilización de tecnologías de transporte más limpias en Traxión, lo que está en línea con nuestra estrategia de sostenibilidad.



#### DESCRIPCIÓN DE LA FLOTA:

- ➔ **La flota más grande de México** en Movilidad de Personas, con 6,348 unidades y un crecimiento del 11.5%.  
Segundo lugar por tamaño de flota en Movilidad de Carga, con 2,331 unidades y un crecimiento del 3.9%.  
808 unidades para el transporte de última milla, que es parte del segmento de Logística y Tecnología.

#### Integración de modelos *asset-light*: 400+ alianzas con otros transportistas.

- ➔ **5.2** años promedio de antigüedad de las unidades en Movilidad de Personas.
- ➔ **4.6** años promedio de antigüedad en los segmentos de Movilidad de Carga y Logística y Tecnología (transporte de última milla).

▶ ACTUALMENTE CONTAMOS CON **9,487**  
VEHÍCULOS PROPIOS, 8.7 % MÁS QUE EN 2021.

La modernidad de nuestra flota es una fortaleza que, además de proporcionar mejores normas de seguridad y servicio, se traduce en una operación más amigable con el medio ambiente.

Como parte de nuestro modelo *one-stop-solution* en el segmento de Logística y Tecnología, diseñamos e implementamos soluciones de gestión logística 3PL y 4PL a la medida con un modelo *asset-light* de gestión de almacenes. En 2022 alcanzamos 674,020 m<sup>2</sup> de espacio de almacenes; es decir, 16.5% más que en 2021.



#### TAMAÑO DE LA FLOTA (UNIDADES MOTRICES)

|  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|--|-------|-------|-------|-------|
| <b>Movilidad de Personas</b>                       |       |       |       |       |
|  | 5,364 | 5,473 | 5,694 | 6,348 |
| <b>Movilidad de Carga y Logística y Tecnología</b> |       |       |       |       |
|  | 2,812 | 2,884 | 3,035 | 3,139 |

#### FLOTA POR SEGMENTO DE NEGOCIO - 2022

|                                     |  |         |
|-------------------------------------|--|---------|
| Movilidad de Personas               | Autobuses y camionetas para transporte de personas   | 6,348   |
| Movilidad de Carga                  | Tractocamiones de carga  | 2,331   |
|                                     | Semirremolques, cajas secas y refrigeradas, portacontenedores, plataformas, tolvas y autotanques | 3,898   |
| Logística y Tecnología <sup>1</sup> | Unidades de última milla   | 808     |
|                                     | m <sup>2</sup> de soluciones 3PL y 4PL en almacenes  | 674,020 |

<sup>1</sup> No incluye el espacio de almacenaje del negocio de Pharma, ya que éste fue incorporado a la operación en la segunda mitad del 2022.

EDAD PROMEDIO DE LA FLOTA EN AÑOS - 2022



NUESTRA FLOTA NUESTRA FLOTA



DISTRIBUCIÓN DE LA FLOTA POR CAPACIDAD

ESPACIO DE ALMACÉN 3PL (M²)

| 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
|---------|---------|---------|---------|
| 430,225 | 535,855 | 578,360 | 674,020 |

VEHÍCULOS MEDIANOS





# INFRAESTRUCTURA OPERATIVA Y TECNOLÓGICA

Nuestro modelo integra soluciones tecnológicas que nos permiten homologar y optimizar los procesos de negocio, así como disponer de información operativa y financiera confiable y oportuna para la toma de decisiones.

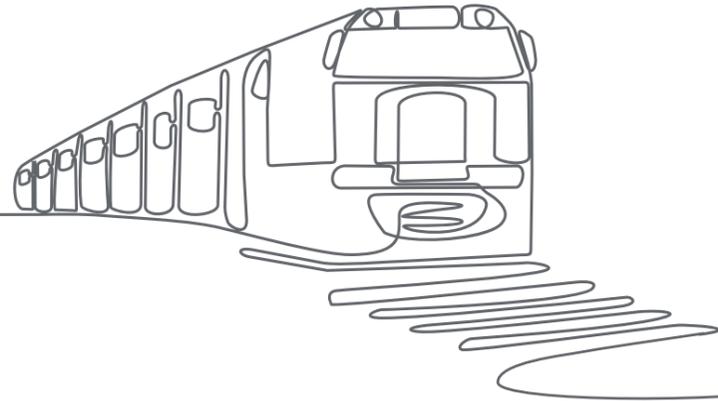
Incluimos una descripción detallada en el capítulo titulado Rentabilidad: Innovación y Tecnología.

Bajo la dirección del área de Excelencia Operativa trabajamos en la mejora continua de nuestros procesos. Esta área también está a cargo de homologar los procesos conforme a normas internacionales, especialmente las ISO, además de adoptar e implementar mejores prácticas. La mejora continua en todas nuestras operaciones se

gestiona con base en el análisis de datos e indicadores clave de desempeño (KPIs) que están integrados en un Balanced Scorecard, mismo que aplica a todos los niveles de la organización y es revisado mensualmente en el Comité de Dirección del Grupo.

Esta labor está siendo reforzada con la creación, en 2022, de un Centro de Datos que es parte del Modelo de Torres de Gestión Tecnológica como Servicio, el cual se describe a detalle en el capítulo Rentabilidad: Innovación y Tecnología. En el Centro de Datos se trabaja en homologar la automatización de datos para todo el Grupo y se realiza un análisis descriptivo y predictivo a través de técnicas de vanguardia entre las que se incluye el *machine learning* y la inteligencia artificial.





GRI 2-6

## CADENA DE SUMINISTRO

La calidad del servicio que ofrecemos a nuestros clientes es nuestra prioridad. Por ello, trabajamos con proveedores de acreditada experiencia y calidad, lo que nos permite operar de manera eficiente y atender los requerimientos del negocio en tiempo y forma.

Para determinar si un proveedor es crítico, analizamos a aquellos que representan grandes volúmenes de nuestra inversión y gastos directos o que nos proporcionan componentes imprescindibles para la continuidad de la operación. Entre éstos se incluyen proveedores de unidades motrices, diésel, llantas, refacciones, lubricantes, seguros y telefonía.

Hemos comenzado a extender nuestro compromiso con la sostenibilidad a nuestros proveedores. Así, desde mediados del 2021, como parte del proceso para dar de alta a nuevos proveedores o renovar contratos, les requerimos que firmen su aceptación del Código de Ética y Conducta para Proveedores, Socios y Contratistas y que se comprometan a aplicarlo. Éste incluye requisitos relacionados con su desempeño social, ambiental y de gobierno corporativo.

Además, durante el 2023 les haremos llegar un cuestionario que desarrollamos durante 2022 para evaluar sus prácticas ASG. Nuestros siguientes pasos: 1) El equipo de adquisiciones recibirá capacitación sobre los nuevos requisitos ambientales, sociales y de gobierno corporativo y, 2) se extenderá el grupo de proveedores a quienes se aplicará el proceso. Además, integraremos a

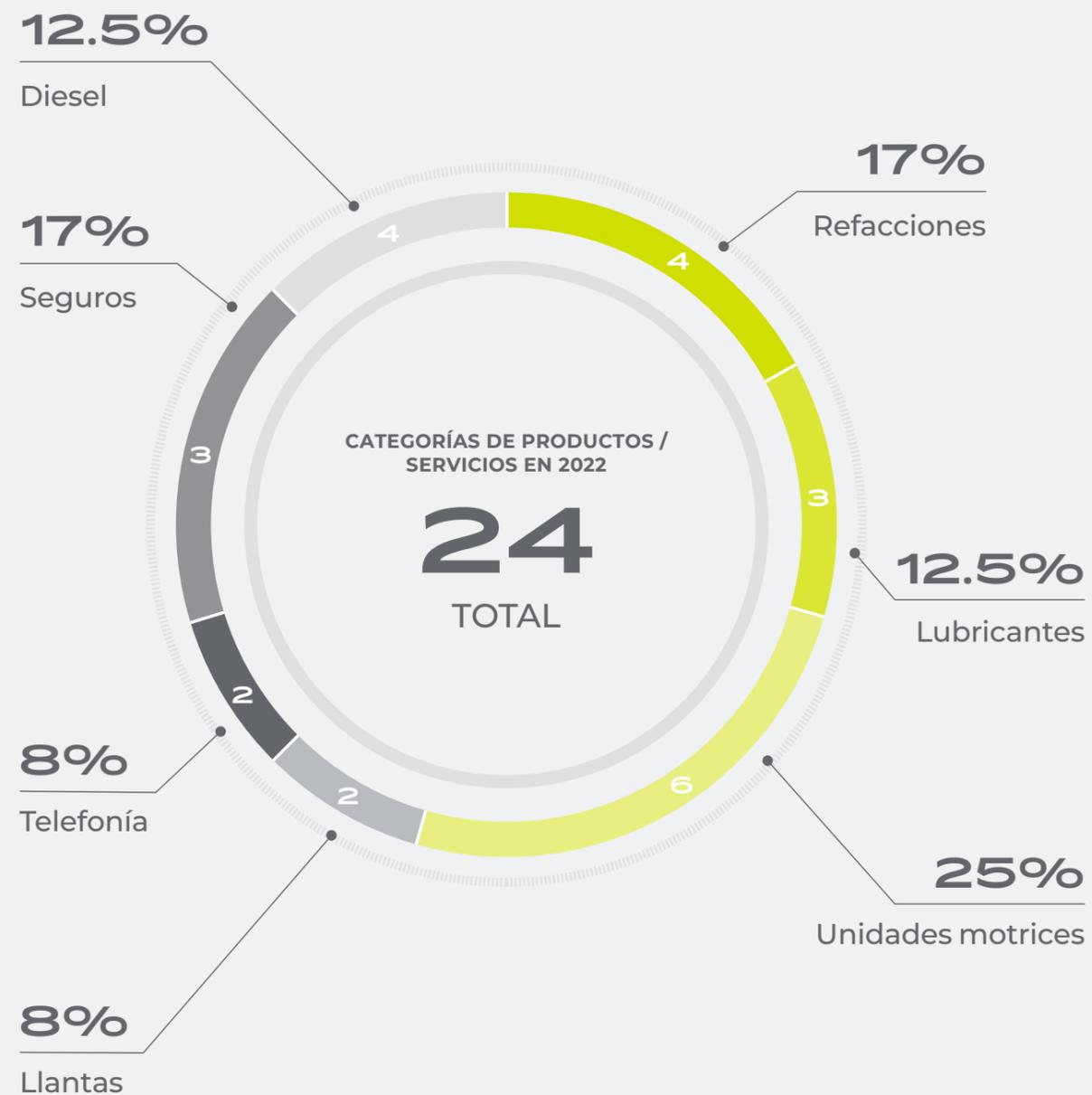
un especialista en temas de cadena de valor al equipo de sostenibilidad.

En cuanto se refiere al impacto ambiental de la cadena de suministro, ponemos especial atención en la calidad del diésel que adquirimos. Seguimos aplicando estrictos procesos de certificación y auditoría a los proveedores, además de realizar filtrados avanzados y pruebas al combustible que entregan. Con ello garantizamos la calidad y trazabilidad del producto y reducimos el impacto ambiental por su combustión.

En el negocio de Pharma que incorporamos a nuestras operaciones con la adquisición de Medistik en el 2022, aplicamos procesos particularmente estrictos de auditoría y acompañamiento a los proveedores, incluida la debida diligencia en calidad y seguridad, así como orientación para el desarrollo de la infraestructura y el apego a las más estrictas normas del sector.

Nuestra cadena de suministro está integrada por cientos de proveedores. Al cierre de 2022, clasificamos a 24 de nuestros proveedores, todos ellos nacionales, como de primer nivel (Tier 1).<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Tier 1 se refiere a los proveedores directos de las empresas cuyos bienes o servicios son comercializados sin intermediarios. En nuestra Metodología de Gestión de Proveedores especificamos cuáles son nuestros proveedores Tier 1. Éstos representan aproximadamente el 90% de nuestros gastos de adquisiciones.



DESGLOSE DEL GASTO EN PROVEEDORES 2022, TIER 1 Y OTROS

| CATEGORÍA DEL PROVEEDOR       | % DEL GASTO TOTAL EN PROVEEDORES |
|-------------------------------|----------------------------------|
| Diésel                        | 81.3                             |
| Seguros                       | 2.5                              |
| Refacciones                   | 5.2                              |
| Llantas                       | 3.2                              |
| Lubricantes                   | 1.3                              |
| Telefonía                     | 0.5                              |
| Otros proveedores (no Tier 1) | 6.0                              |

No tenemos proveedores a los que clasifiquemos como críticos para el negocio porque, para evitar riesgos operativos, aplicamos una política que prohíbe tener proveedores únicos o insustituibles. Con base en la evaluación con la que contamos a la fecha, tampoco hemos clasificado a ningún proveedor como crítico por riesgos ASG. Sin embargo, estamos en espera de los resultados del nuevo proceso de diagnóstico ASG que se realizará en 2023.

Las unidades motrices, que se contabilizan como inversión y no como gasto, representaron 80.1% del presupuesto total de inversión en el 2022, comparado con 75.1% en 2021 y 63.3% en 2020

# SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Buscamos en todo momento brindar el mejor servicio a través de nuestra infraestructura, tecnología y el profesionalismo y eficiencia de nuestro equipo operativo y administrativo.

En el segmento de Movilidad de Personas, desde hace varios años medimos la satisfacción del cliente mediante la realización de encuestas trimestrales basadas en la metodología Net Promoter Score (NPS), con el apoyo de una plataforma independiente.<sup>3</sup> Desde 2021 aplicamos también este proceso en los segmentos de Movilidad de Carga y de Logística y Tecnología. Para Última Milla estamos todavía en proceso de implementarlo. A continuación se presentan los resultados obtenidos.

| RESULTADOS NPS  | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Movilidad de Personas <sup>4</sup>                          | 83%  | 83%  | 76%  |
| Movilidad de Carga  | ND   | 55%  | 49%  |
| Logística y Tecnología (almacenes, no incluye última milla) | ND   | 42%  | 36%  |

**Notas:**

- La calificación varía en una escala de -100% a +100%, por lo que calificaciones mayores a 0 representan el 50% superior de la escala.
- Previo a 2021 sólo se medía la satisfacción del cliente de los servicios de Movilidad de Personas.

<sup>4</sup>86.8% de los clientes activos de LIPU participaron en la evaluación

<sup>3</sup> Metodología para medir la satisfacción del cliente cuyo índice se calcula de la siguiente manera: Net Promoter Score (NPS)= % de clientes promotores - % de clientes detractores. Promotores: clientes que asignan una calificación de entre 9 y 10, pasivos: asignan entre 7 y 8, detractores: asignan 6 o menos.

Además de aplicar las encuestas, trabajamos de manera constante en mejorar nuestro servicio con base en las calificaciones obtenidas. Para ello, implementamos planes de acción y/o medidas correctivas cuando se detecta insatisfacción e incorporamos las sugerencias de mejora que nos hacen nuestros clientes.

La confianza de nuestros clientes se refleja en la estabilidad de nuestra relación con ellos, que en promedio es de 25 años.

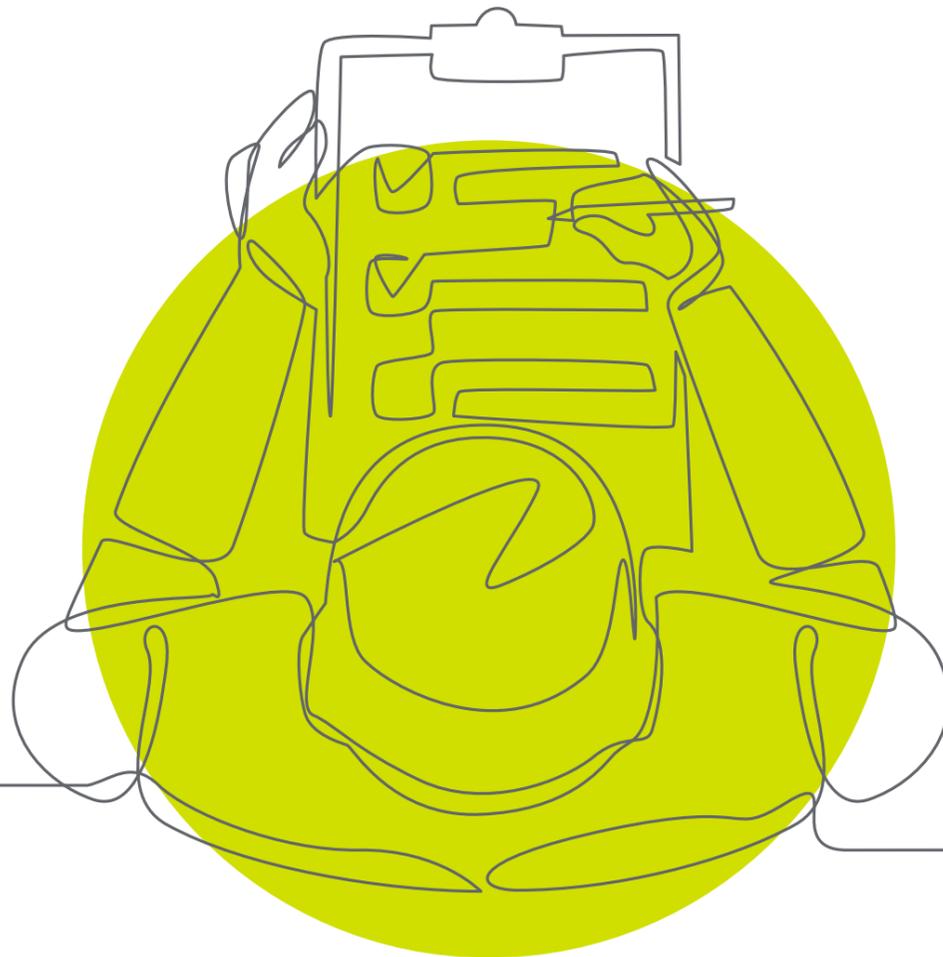




**RENTABILIDAD:**  
**INNOVACIÓN Y**  
**TECNOLOGÍA**

# GESTIÓN

Para Traxión, resulta fundamental la creación y desarrollo tecnológico de nuevos modelos de negocio, así como la operación eficiente de los modelos con los que ya contamos. Para poner en marcha aplicaciones y sistemas que respondan a las necesidades del mercado y de nuestros clientes nos basamos en inteligencia operativa y comercial.



Buscamos que los procesos de innovación sean ágiles y contamos con equipos de innovación y desarrollo tecnológico en todas nuestras unidades de negocio, con lo que atendemos las necesidades particulares de cada caso y enriquecemos la toma de decisiones corporativa.

GRI 3-3

El intercambio de ideas y monitoreo de los avances forma parte de la estructura del **Comité de Tecnologías de la Información e Innovación**, el cual:

- ✓ Promueve la innovación mediante la propuesta recurrente de modelos *asset-light* basados en datos, procesos, estructuras y nuevas tecnologías;
- ✓ Atiende las nuevas demandas del mercado con el apoyo de usuarios internos y externos;
- ✓ Define y homologa tecnologías y procesos a través de economías de escala y la colaboración y/o sinergias entre todas las divisiones y empresas del Grupo.

En 2022 desarrollamos y comenzamos a implementar un modelo centralizado de gestión tecnológica como servicio basado en torres funcionales y transversales, que abarca todos los aspectos clave de la operación.

#### **TORRES TRANSVERSALES:**

- ✓ **Infraestructura:** Nube, ciberseguridad, telecomunicaciones, sistemas de cómputo, arquitectura web.
- ✓ **Datos:** Automatización de datos, *big data*, machine learning, inteligencia artificial.
- ✓ **Mesa de soporte:** Ofrece atención y servicio para las diferentes áreas y operaciones del Grupo.

La gestión está a cargo de nuestro Vicepresidente de Tecnología, quien juega un papel fundamental para alinear y coordinar nuestras estrategias tecnológicas. Entre sus responsabilidades se incluye la gestión de los principales sistemas, el empleo de datos para mejorar la eficiencia y competitividad, la modificación y cumplimiento con tecnologías para operar a nivel doméstico e internacional y la consolidación de sistemas a todo lo ancho de las diversas adquisiciones y divisiones.

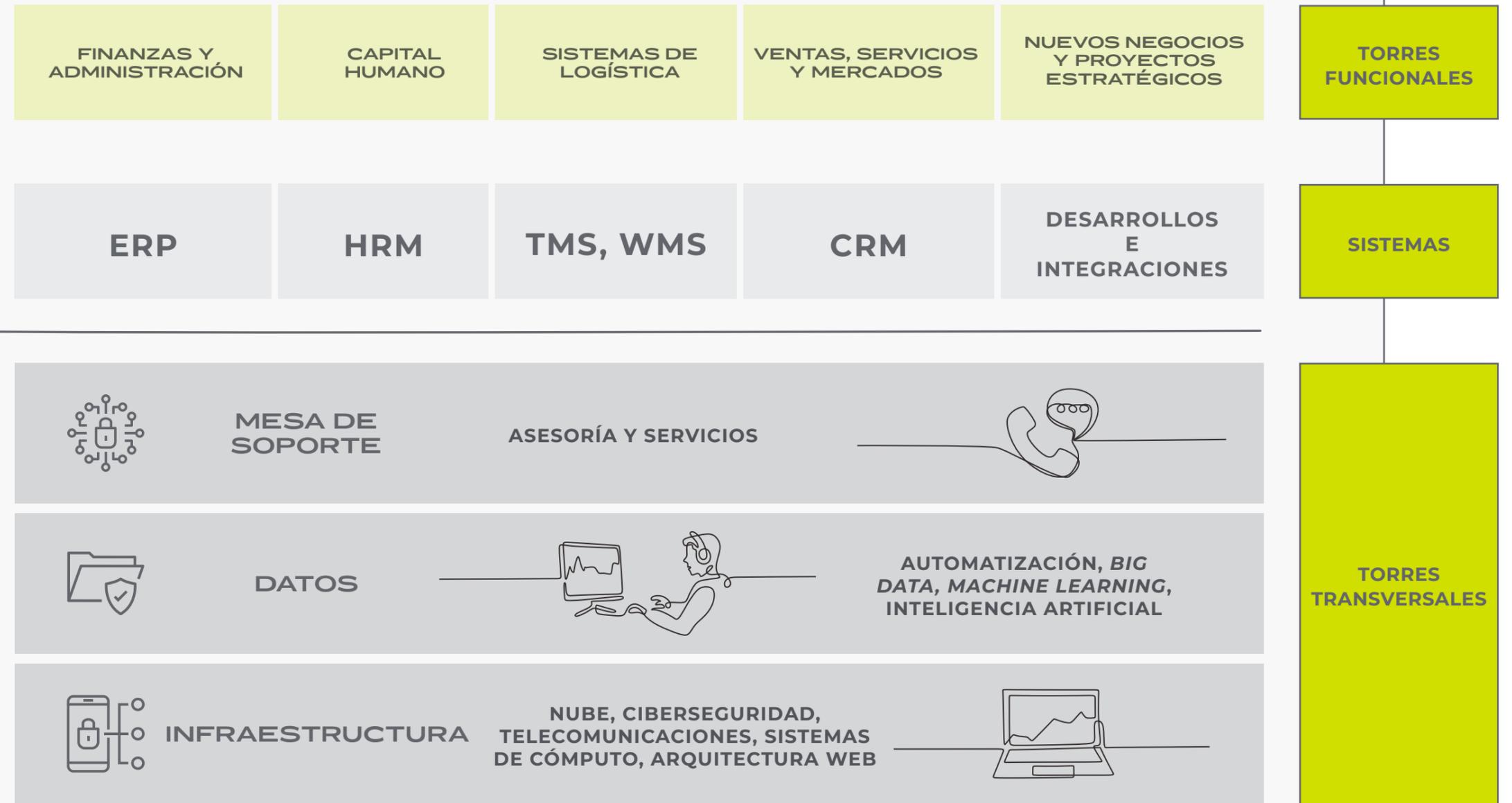
#### **TORRES FUNCIONALES:**

- ✓ **Finanzas y administración:** Sistemas ERP (*Enterprise Resource Planning*)— homologación, fortalecimiento y mejora continua.
- ✓ **Capital humano:** Sistemas HRM (*Human Resource Management*)— homologación, fortalecimiento y mejora continua.
- ✓ **Sistemas de logística:** Sistemas TMS (*Transport Management System*), WMS (*Warehouse Management System*) y otros sistemas de gestión operativa – homologación, fortalecimiento y mejora continua.
- ✓ **Ventas, servicios y mercados:** Sistemas CRM (*Customer Relationship Management*)— homologación, fortalecimiento y mejora continua.
- ✓ **Nuevos negocios y proyectos estratégicos:** Diseño, desarrollo e implementación de tecnologías y bases de datos como parte integral del desarrollo de nuevos negocios y proyectos estratégicos

Los directores de los segmentos y unidades de negocio participaron en el diseño del modelo y el objetivo es que las torres sean encabezadas por talento interno. Para implementarlo se trabaja de manera estratégica y constante en la sensibilización y la capacitación de las áreas usuarias.



## MODELO DE TORRES DE GESTIÓN TECNOLÓGICA COMO SERVICIO



# TRAXPORTA

Es un ecosistema de aplicaciones digitales para movilidad de carga y de personas. En términos de carga, Traxporta crea un mercado eficiente entre clientes y empresas transportistas de México, Estados Unidos, Canadá y Centroamérica; gestiona la conexión entre ellos; genera viajes, y cobra una tarifa por conexión y gestión. Ello, por su propia naturaleza, crea un negocio *asset-light* y promueve la utilización de flotas y activos de terceros. Por otro lado, Traxporta provee también servicios de valor agregado con el empleo de tecnología para los clientes de nuestro segmento de Movilidad de Personas<sup>1</sup>.

Traxporta contribuye a una mejor e innovadora economía y ofrece beneficios para todos los participantes del ecosistema: brinda un servicio de excelencia, con mayor calidad y confiabilidad, gracias a la tecnología que creamos que produce mejoras operacionales en la red de transporte y, automatización y homologación de nuestros procesos internos. Derivado de esto, hemos logrado mejorar eficiencias, reducir el margen de error humano y alcanzar una mayor movilidad de mercancías y personas con menos recursos, lo que resulta en una operación más rentable y sostenible.



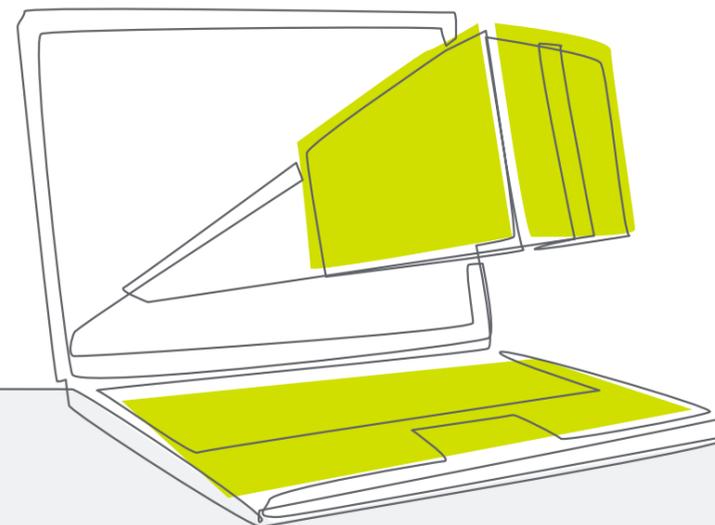
TRAXPORTA®



▶ TRAXPORTA TIENE  
**400** SOCIOS EN  
TRANSPORTE REGISTRADOS

<sup>1</sup> La plataforma Traxi para la movilidad de personas es parte del ecosistema de aplicaciones de Traxporta.

# OTRAS SOLUCIONES TECNOLÓGICAS



Entre los principales objetivos de las soluciones tecnológicas con las que ya contamos y de las que estamos desarrollando está generar eficiencias, mejorar la seguridad y ofrecer una mejor experiencia al cliente, lo que incluye el acceso en tiempo real a la información sobre los trayectos de sus colaboradores y mercancías.

## EFICIENCIA

Dado que la eficiencia operativa es un elemento clave para un crecimiento sano y sostenible, disponemos de modernos sistemas que nos permiten monitorear de manera continua nuestras operaciones y flota, y así, facilitar la aplicación de medidas correctivas cuando se requieran y proveer un mantenimiento eficiente.

Estas prácticas nos permiten enfocarnos en optimizar nuestros ingresos y costos por kilómetro, dos indicadores de desempeño clave a los que damos seguimiento permanente con el apoyo de las áreas de Tecnología y Datos y de Excelencia Operativa.

Como parte de nuestro proceso de mejora continua, estamos trabajando en homologar las mejores prácticas y procesos que se sustentan en la tecnología. La evolución de Traxporta es claro ejemplo de ello, ya que desarrollamos plataformas operativas eficientes para las actividades de los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas que, además, ofrecen oportunidades a terceros.

En colaboración con FICO, desarrollamos un sistema para optimizar la asignación de recursos a las rutas en el segmento de Movilidad de Personas.

El sistema proporciona una relación optimizada de la asignación de unidades y operadores para minimizar el kilometraje de las rutas a partir de la analítica de datos. El sistema tiene un enorme potencial por la información que se podrá agregar en el futuro que permitirá la implementación paulatina de las recomendaciones.

Incluimos una descripción detallada en la sección Inversión en Tecnología Ecoeficiente del capítulo Planeta dado su impacto en el consumo de combustible y las emisiones de GEI.

También hemos avanzado en el diseño de soluciones novedosas para la gestión de logística 3PL y 4PL en almacenes, como el uso de drones y de realidad aumentada para ciertas actividades como inventarios y lo que se conoce como *picking & sorting* (el proceso de escoger y clasificar que se realiza en el almacén).

Asimismo, en 2022 sentamos las bases para incrementar la digitalización en las actividades de nuestros operadores a través del desarrollo e implementación de aplicaciones móviles que facilitarán su participación directa e inmediata en la gestión de los principales parámetros de su desempeño, como hábitos de manejo y ahorro de combustible.



## SEGURIDAD

La tecnología juega un papel fundamental para mejorar los parámetros de seguridad en los viajes.

### Nuestras unidades motrices están equipadas con los siguientes equipos de seguridad de última generación:

- ✓ Dispositivos GPS para el rastreo satelital de las unidades las 24 horas de los 365 días del año, con botón de apagado de las unidades en caso de desvío de ruta para reducir el riesgo de robos en el camino.
- ✓ Telemetría y control de velocidad para monitorear los hábitos de conducción de los operadores y promover un manejo más seguro y ecoeficiente.
- ✓ Sistemas tecnológicos anti-fatiga para disminuir las posibilidades de un accidente.
- ✓ Sistema anti-colisión, que consiste en cámaras exteriores que monitorean el camino para asistir al operador en caso de un posible riesgo de colisión.



# EXPERIENCIA DEL USUARIO

Ponemos la tecnología al servicio de nuestros clientes, con lo que contribuimos a la eficiencia de sus operaciones y reforzamos su seguridad. La siguiente tabla resume las principales soluciones tecnológicas que ofrecemos en nuestros tres segmentos de negocio:

| SISTEMA O MÓDULO                  | OBJETIVO  | SEGMENTO DE NEGOCIO    |                       |                    |
|-----------------------------------|---|------------------------|-----------------------|--------------------|
|                                   |   | LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA | MOVILIDAD DE PERSONAS | MOVILIDAD DE CARGA |
| Torre de Control                  | Integración y monitoreo centralizado de servicios logísticos y de transporte, enfocados en la gestión de la cadena de suministro con un modelo <i>one-stop-solution</i> .   | ✓                      |                       |                    |
| WMS – Warehouse Management System | Sistema de gestión de almacenes   | ✓                      |                       |                    |
| TMS – Transport Management System | Sistema de gestión de transporte  | ✓                      | ✓                     | ✓                  |
| GPS y telemetría                  | Monitoreo de rutas y puntos de traslado con apoyo satelital para analizar los comportamientos y hábitos de los operadores y prevenir incidentes, optimizar rutas y mejorar el rendimiento en el uso de combustible. | ✓                      | ✓                     | ✓                  |
| SIGI                              | Registro dentro del Sistema de Gestión de Incidentes de todos los accidentes y cómo se gestionan para poder analizarlos y elaborar planes de acción.  | ✓                      | ✓                     | ✓                  |
| <i>Tour Solver</i>                | Diseño de rutas óptimas con base en variables como tiempo, capacidad, radio de recolección y número de usuarios por recolectar.   |                        | ✓                     |                    |
| App ETA                           | Administración y seguimiento del transporte de personal en tiempo real, estimación de hora de llegada y supervisión del ascenso y descenso de usuarios.   |                        | ✓                     |                    |
| <i>Bustracker</i>                 | Detección de retrasos y desvíos de ruta y estimación de tiempos de recolección y llegada.   |                        | ✓                     |                    |
| App Colegios                      | Administración y seguimiento del transporte de estudiantes en tiempo real, estimación de hora de llegada y supervisión del ascenso y descenso de usuarios.  |                        | ✓                     |                    |
| FICO                              | Sistema de optimización operativa que busca escenarios más eficientes de asignación de recursos.  |                        | ✓                     |                    |

## CIBERSEGURIDAD

GRI 3-3, 418-1  
(SASB SV-PS-230a.1, SV-  
PS-230a.2, SV-PS-230a.3)

Garantizamos la seguridad de la información mediante una estrategia integral que abarca la autorregulación, el fortalecimiento permanente de los controles y sistemas y una cultura de prevención.

Gestionamos y promovemos la seguridad y la cultura con la participación de especialistas de diversos equipos dentro de la compañía: Tecnologías de la Información, Jurídico, Capital Humano, Sostenibilidad, Riesgos y Auditoría Interna. El Comité de Auditoría, como órgano de apoyo del Consejo de Administración, está a cargo de revisar nuestras políticas y dar seguimiento al más alto nivel.

Las unidades de negocio han avanzado en la gestión de la seguridad y constantemente fortalecemos nuestras capacidades a nivel corporativo. Realizamos un análisis de brechas en términos de los requerimientos de la norma ISO 27001, y estamos tomando las medidas necesarias de acuerdo con los resultados obtenidos.

▶ Gracias a estos esfuerzos durante el año **no se produjeron incidentes** que comprometieran ni la información de los clientes ni la propia de Traxión.



BERSEGURIDAD  
CIBERSEGURIDA  
RSEGURIDAD CI

## PILARES PARA LA GESTIÓN DE LA CIBERSEGURIDAD

### AUTORREGULACIÓN



El desempeño de nuestros colaboradores se rige por la Política de Seguridad de la Información, que aplica a todas las unidades de negocio. La política está basada en la norma internacional ISO 27001 y se alinea a nuestro Código de Ética. Abarca el uso del hardware y software y enfatiza las medidas de control y la responsabilidad de los usuarios. Esta política contempla medidas disciplinarias aplicables a los usuarios que incurran en falta.

### MONITOREO Y CONTROL



Nuestros sistemas se encuentran principalmente en la nube, lo que cumple con altos estándares internacionales de seguridad.

En caso de un evento sospechoso, los colaboradores deben reportarlo de inmediato al equipo de TI de su unidad de negocio, quien lo escala, en caso necesario, al equipo corporativo.

Todas las unidades de negocio cuentan con un modelo de seguridad de la información, que integra las diferentes medidas aquí señaladas. En particular, Redpack cuenta con la certificación conforme a la norma internacional ISO 27001 por la plataforma de servicio de red de beneficios que ofrece a sus clientes.

### CULTURA



En términos de la ciberseguridad, la responsabilidad es de todos quienes forman parte de Traxión. Por ello:

- Trabajamos para mejorar la concientización, lo que incluye el envío de comunicados con regularidad.
- Ofrecemos programas de capacitación que refuerzan la concientización, como ocurre en Redpack.
- Promovemos una mejor comunicación y concientización a través de las áreas de soporte técnico.

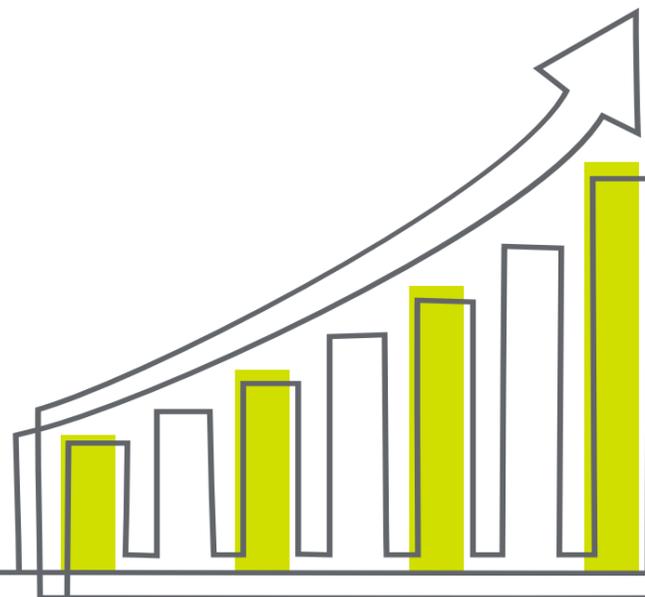


RENTABILIDAD:  
RESULTADOS OPERATIVOS  
Y FINANCIEROS

# PRINCIPALES INDICADORES

Nuestro modelo de negocio se cimienta sobre tres pilares que generan estabilidad, incluso en contextos de posible volatilidad:

- 1 Con base en la diversificación de servicios y clientes, participamos en diversos sectores de la actividad económica.
- 2 Tenemos una disciplina financiera basada en el uso prudente de la deuda, la asignación rigurosa del CapEx y un balance sólido.
- 3 Nuestro desarrollo tecnológico nos permite alcanzar sinergias y eficiencias y fortalece nuestra inteligencia comercial y operativa; incluye el progreso alcanzado en el establecimiento de modelos *asset-light* que nos permiten seguir creciendo en capacidad sin requerir inversión en activos.



En línea con estos pilares, en el año adquirimos las empresas Medistik y V-Modal con las que reforzamos, los servicios de soluciones logísticas para la distribución de productos farmacéuticos e insumos médicos y los servicios de carga intermodal, respectivamente. Además, seguimos avanzando en los desarrollos tecnológicos que nos permiten alcanzar mayores eficiencias y la consolidación basada en modelos de negocio *asset-light*.

Nuestros ingresos consolidados aumentaron 19.0% respecto al año anterior, para llegar a \$20,325 millones de pesos, con lo que se mantuvo la trayectoria creciente de la compañía desde que se hizo pública. Por segmento, los ingresos fueron los siguientes:

- ➔ Movilidad de Carga creció 17.5% para llegar a \$7,180 millones de pesos.
- ➔ Movilidad de Personas creció 16.5%, para llegar a \$7,420 millones de pesos.
- ➔ Logística y Tecnología destacó con un crecimiento de 24.3%, para llegar a \$5,725 millones de pesos.

Los costos se elevaron 27.2% debido a presiones inflacionarias generalizadas. Para nosotros fueron de particular relevancia el precio del combustible y los aumentos en los costos de infraestructura y equipo y los costos laborales relacionados con el crecimiento operativo. Incluimos mayor detalle más adelante en esta misma sección.

La relación entre costos totales e ingresos fue del 79.0%, lo que es ligeramente superior a la cifra de 2021 (que fue de 73.9%). Sin embargo, en el análisis de la rentabilidad del negocio, el EBITDA consolidado se situó en \$3,599 millones de pesos, 5.7% más que el año anterior.

PRINCIPALES INDICADORES  
 PRINCIPALES INDICADORES  
 PRINCIPALES INDICADORES



#### INDICADORES FINANCIEROS (MILLONES DE MXN)

|                                | 2022   | 2021   | Δ22-21 (%) | 2020   |
|--------------------------------|--------|--------|------------|--------|
| Ingresos consolidados          | 20,325 | 17,086 | 19.0       | 14,298 |
| Movilidad de Carga             | 7,180  | 6,112  | 17.5       | 5,480  |
| Movilidad de Personas          | 7,420  | 6,369  | 16.5       | 5,558  |
| Logística y Tecnología         | 5,725  | 4,606  | 24.3       | 3,529  |
| Costos totales                 | 16,064 | 12,626 | 27.2       | 10,162 |
| Gastos generales               | 2,712  | 2,604  | 4.1        | 2,394  |
| Utilidad operativa consolidada | 1,684  | 1,900  | (11.3)     | 1,682  |
| Depreciación y amortización    | 1,914  | 1,503  | 27.3       | 1,337  |
| EBITDA consolidado             | 3,599  | 3,403  | 5.8        | 3,018  |
| Margen EBITDA (%)              | 17.7   | 19.9   | (220) bps  | 21     |
| Utilidad neta consolidada      | 506    | 850    | (40.4)     | 661    |

|                           | 2022 | 2021 | Δ22-21 (%) | 2020 |
|---------------------------|------|------|------------|------|
| Utilidad por acción (Ps.) | 0.96 | 1.59 | (39.6)     | 1.23 |

Incluimos a continuación los principales indicadores de operación, mismos sobre los que se presenta mayor detalle en el presente capítulo, en las secciones correspondientes a cada segmento de negocio.

| INDICADORES OPERATIVOS <sup>1</sup>                   |                |                |             |                |
|---|----------------|----------------|-------------|----------------|
|   | 2022           | 2021           | Δ22-21 (%)  | 2020           |
| <b>Kilómetros recorridos (millones)</b>               | <b>672.8</b>   | <b>628.8</b>   | <b>7</b>    | <b>563.3</b>   |
| <i>Movilidad de Carga</i>                             | 271.9          | 269.8          | 0.8         | 248.6          |
| <i>Movilidad de Personas</i>                          | 400.8          | 359.0          | 11.7        | 314.7          |
| <b>Flota promedio (unidades motrices)</b>             | <b>9,487</b>   | <b>8,729</b>   | <b>8.7</b>  | <b>8,357</b>   |
| <i>Movilidad de Carga</i>                             | 2,331          | 2,244          | 3.9         | 2,191          |
| <i>Movilidad de Personas</i>                          | 6,348          | 5,694          | 11.5        | 5,473          |
| <i>Última milla (Logística y Tecnología)</i>          | 808            | 791            | 2.1         | 693            |
| <b>Ingreso promedio por kilómetro (Ps.)</b>           |                |                |             |                |
| <i>Movilidad de Carga</i>                             | 25.01          | 22.31          | 12.1        | 21.41          |
| <i>Movilidad de Personas</i>                          | 18.51          | 17.74          | 4.3         | 17.66          |
| <b>Costo promedio por kilómetro<sup>2</sup> (Ps.)</b> |                |                |             |                |
| <i>Movilidad de Carga</i>                             | 20.88          | 15.99          | 30.6        | 15.9           |
| <i>Movilidad de Personas</i>                          | 13.47          | 11.73          | 14.8        | 11.23          |
| <b>Área de almacén 3PL (m<sup>2</sup>)</b>            | <b>674,020</b> | <b>578,360</b> | <b>16.5</b> | <b>535,855</b> |
| <i>Ingresos por m<sup>2</sup></i>                     | 176.20         | 172.90         | 1.9         | 174.58         |
| <i>Costo por m<sup>2</sup></i>                        | 119.38         | 118.56         | 0.7         | 121.66         |

Los costos totales incrementaron 27%, al pasar de \$12,626 millones en 2021 a \$16,064 millones en 2022.

- El costo de combustible se incrementó por un aumento generalizado en el precio derivado de la volatilidad en los precios del petróleo que generó, entre otras cosas, interrupciones en la disponibilidad de producto.
- El costo laboral creció principalmente por (i) el incremento en las operaciones de la compañía y (ii) la puesta en marcha de nuevos negocios, principalmente negocios logísticos 3PL relacionados con el sector Pharma y en el segmento Movilidad de Personas.

| COSTOS TOTALES (MILLONES DE MXN)       |        |        |            |        |
|--|--------|--------|------------|--------|
|  | 2022   | 2021   | Δ22-21 (%) | 2020   |
| Combustible                            | 3,751  | 2,387  | 57         | 1,812  |
| Costo laboral                          | 3,008  | 2,240  | 34         | 1,936  |
| Peajes (autopistas)                    | 870    | 777    | 12         | 615    |
| Mantenimiento de flota                 | 1,019  | 870    | 17         | 696    |
| Instalaciones, servicios y suministros | 5,730  | 5,037  | 14         | 4,043  |
| Depreciación y amortización            | 1,686  | 1,316  | 28         | 1,060  |
| Costos totales                         | 16,064 | 12,626 | 27         | 10,162 |
| % sobre los ingresos                   | 78.8   | 73.9   | 490 bps    | 71.1   |

<sup>1</sup> Cifras no consolidadas que incluyen transacciones inter-compañías.

<sup>2</sup> Se refiere a los costos incurridos por kilómetro recorrido: salarios, mantenimiento, combustible neto, peajes y otros costos, incluida la depreciación y amortización; no incluye costos de almacenaje.

## CAPEX

La inversión en CapEx en 2022 estuvo en línea con lo previsto por la compañía, que consideraba inversiones en tecnología, renovaciones de flota e inversiones en equipo de transporte para crecimiento.

Al cierre del año ésta fue de \$3,390 millones de pesos, de los cuales 50.5% se destinó al segmento de Movilidad de Personas, seguido por el segmento de Movilidad de Carga con 37.9% y el 11.6% se destinó al segmento de Logística y Tecnología, cuyo funcionamiento depende en menor medida del CapEx.

## VALOR DE LA ACCIÓN

Grupo Traxión está listado en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV: TRAXIONA), con un capital flotante del 39.39% de las acciones. La capitalización bursátil de la compañía fue de \$14,674 millones de pesos, representada por 476,191,876 millones de acciones en circulación.

Al cierre de 2022 el valor de la acción fue de \$27 pesos.

Por otra parte, también contamos con certificados de deuda emitidos a través de la Bolsa Institucional de Valores (BIVA).



# ANÁLISIS POR SEGMENTO

## INDICADORES POR SEGMENTO: MOVILIDAD DE CARGA

El segmento de Movilidad de Carga registró un aumento en ingresos en el año de \$1,068 millones de pesos, lo que constituye un crecimiento de 17.5% con respecto al 2021. Éste se debió principalmente al aumento en la tarifa por kilómetro, que incluye el traslado parcial al cliente del incremento en el costo del combustible, y a la expansión en servicios especializados de carga. Se refleja también en el crecimiento de 12.1% en el ingreso por kilómetro en 2022.

### MOVILIDAD DE CARGA - INDICADORES FINANCIEROS (MILLONES DE MXN)

|                               | 2022  | 2021  | Δ22-21 (%) | 2020  |
|-------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Ingresos                      | 7,180 | 6,112 | 17.5       | 5,480 |
| Costos totales                | 5,752 | 4,406 | 30.5       | 3,927 |
| Gastos generales <sup>3</sup> | 882   | 987   | (10.6)     | 780   |
| Utilidad de operación         | 546   | 719   | (24.1)     | 773   |
| EBITDA                        | 1,248 | 1,365 | (8.6)      | 1,339 |
| Margen EBITDA (%)             | 17.4  | 22.3  | (495) bps  | 24.4  |

<sup>3</sup>Incluye gastos generales y un estimado de cuentas incobrables



### MOVILIDAD DE CARGA - INDICADORES OPERATIVOS

|                                      | 2022  | 2021  | Δ22-21 (%) | 2020  |
|--------------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Factor de carga                      | 0.96  | 0.96  | 0.2        | 0.96  |
| Kilómetros recorridos (millones)     | 271.9 | 269.8 | 0.8        | 248.6 |
| Flota promedio (unidades motrices)   | 2,331 | 2,244 | 3.9        | 2,191 |
| Edad promedio de la flota (años)     | 4.8   | 4.1   | 17.1       | 4.8   |
| Ingreso promedio por kilómetro (Ps.) | 25.01 | 22.31 | 12.1       | 21.41 |
| Costo promedio por kilómetro (Ps.)   | 20.88 | 15.99 | 30.6       | 15.9  |

## INDICADORES POR SEGMENTO: MOVILIDAD DE PERSONAS

El segmento de Movilidad de Personas registró un aumento en ingresos de \$1,051 millones de pesos en 2022, lo que constituye un crecimiento de 16.5% con respecto al 2021 y se debe a la expansión orgánica de esta división. Se siguió observando un incremento en la demanda de estos servicios, particularmente en el norte del país, debido a la tendencia conocida como nearshoring, misma que resultó en un crecimiento tanto en flota (+11.5%) como en kilómetros (+11.7%).

### MOVILIDAD DE PERSONAS - INDICADORES FINANCIEROS (MILLONES DE MXN)

|                       | 2022  | 2021  | Δ22-21 (%) | 2020  |
|-----------------------|-------|-------|------------|-------|
| Ingresos              | 7,420 | 6,369 | 16.5       | 5,558 |
| Costos totales        | 5,398 | 4,210 | 28.2       | 3,535 |
| Gastos generales      | 939   | 1,009 | (6.9)      | 1,012 |
| Utilidad de operación | 1,083 | 1,150 | (5.9)      | 943   |
| EBITDA                | 1,840 | 1,730 | 6.4        | 1,485 |
| Margen EBITDA (%)     | 24.8  | 27.2  | (237) bp   | 26.7  |

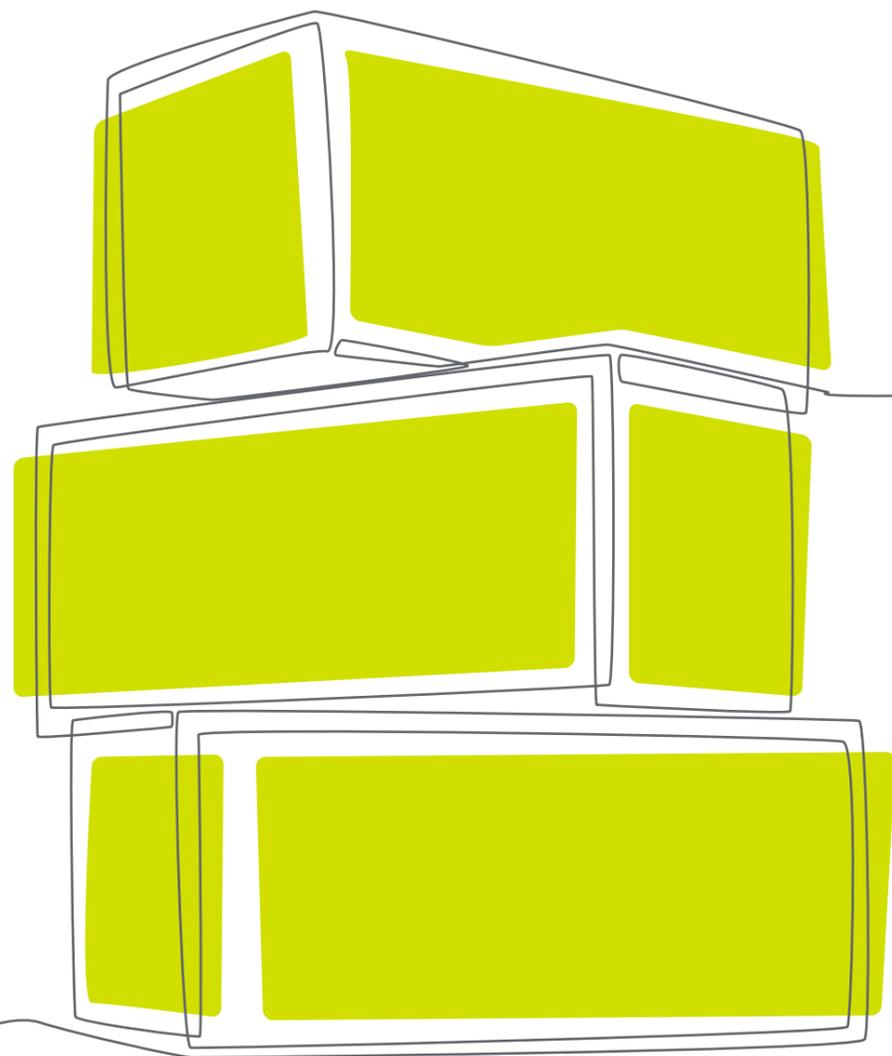
### MOVILIDAD DE PERSONAS - INDICADORES OPERATIVOS

|                                      | 2022  | 2021  | Δ22-21 (%) | 2020  |
|--------------------------------------|-------|-------|------------|-------|
| Kilómetros recorridos (millones)     | 400.8 | 359.0 | 11.7       | 314.7 |
| Flota promedio (unidades motrices)   | 6,348 | 5,694 | 11.5       | 5,473 |
| Edad promedio de la flota (años)     | 5.2   | 4.7   | 10.6       | 4.3   |
| Ingreso promedio por kilómetro (Ps.) | 18.51 | 17.74 | 4.3        | 17.66 |
| Costo promedio por kilómetro (Ps.)   | 13.47 | 11.73 | 14.8       | 11.23 |



## INDICADORES POR SEGMENTO: LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA

El segmento de Logística y Tecnología registró un crecimiento de 24.3% en 2022, lo que se debe principalmente al incremento en los ingresos de las aplicaciones digitales, el inicio de operaciones del negocio de Pharma y la expansión en el departamento de almacén 3PL.



### LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA- INDICADORES FINANCIEROS (MILLONES DE MXN)

|                       | 2022  | 2021  | Δ22-21 (%) | 2020  |
|-----------------------|-------|-------|------------|-------|
| Ingresos              | 5,725 | 4,606 | 24.3       | 3,259 |
| Costos totales        | 4,914 | 4,010 | 22.5       | 2,701 |
| Gastos generales      | 652   | 379   | 72.2       | 468   |
| Utilidad de operación | 159   | 217   | (27.0)     | 90    |
| EBITDA                | 555   | 439   | 26.4       | 268   |
| Margen EBITDA (%)     | 9.7   | 9.5   | 16 bps     | 8.2   |

### LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍA - INDICADORES OPERATIVOS

|  | 2022    | 2021    | Δ22-21 (%) | 2020    |
|--|---------|---------|------------|---------|
| Flota promedio (unidades motrices en última milla) | 808     | 791     | 2.2        | 693     |
| Espacio de almacén (m <sup>2</sup> )               | 674,020 | 578,360 | 16.5       | 535,855 |
| Ingreso promedio por kilómetro (Ps.)               | 176.20  | 172.90  | 1.9        | 174.58  |
| Costo promedio por m <sup>2</sup> (Ps.)            | 119.38  | 118.56  | 0.7        | 121.66  |

# PERFIL DE DEUDA

En 2022, la deuda se incrementó en 52.9%, al pasar de \$6,813 millones de pesos a \$9,936 millones, con una razón deuda neta sobre EBITDA de 2.38x al cierre de año.

El principal propósito del endeudamiento ha sido fondar las necesidades de inversión en unidades de transporte, adquisición de empresas y capital de trabajo.



## DESGLOSE DE LA DEUDA (MILLONES DE MXN)

|   | 2022         | 2021         | Δ22-21 (%)  | 2020         |
|---|--------------|--------------|-------------|--------------|
| Deuda a corto plazo                       | 1,092        | 456          | 139.5       | 1,027        |
| Arrendamiento capitalizable a corto plazo | 126          | 120          | 5.0         | 131          |
| Deuda a largo plazo                       | 8,514        | 5,562        | 53.1        | 4,873        |
| Arrendamiento capitalizable a largo plazo | 203          | 361          | (43.8)      | 470          |
| <b>Deuda total</b>                        | <b>9,936</b> | <b>6,499</b> | <b>52.9</b> | <b>6,501</b> |
| Efectivo <sup>4</sup>                     | 1,125        | 1,295        | (13.1)      | 1,724        |
| <b>Deuda neta</b>                         | <b>8,810</b> | <b>5,204</b> | <b>69.3</b> | <b>4,777</b> |

## RAZONES DE APALANCAMIENTO

|  |       |
|--|-------|
| Deuda total / EBITDA últimos 12 meses <sup>5</sup>             | 2.65x |
| Deuda neta <sup>6</sup> / EBITDA últimos 12 meses <sup>5</sup> | 2.38x |
| Deuda total / Capital contable                                 | 0.89x |

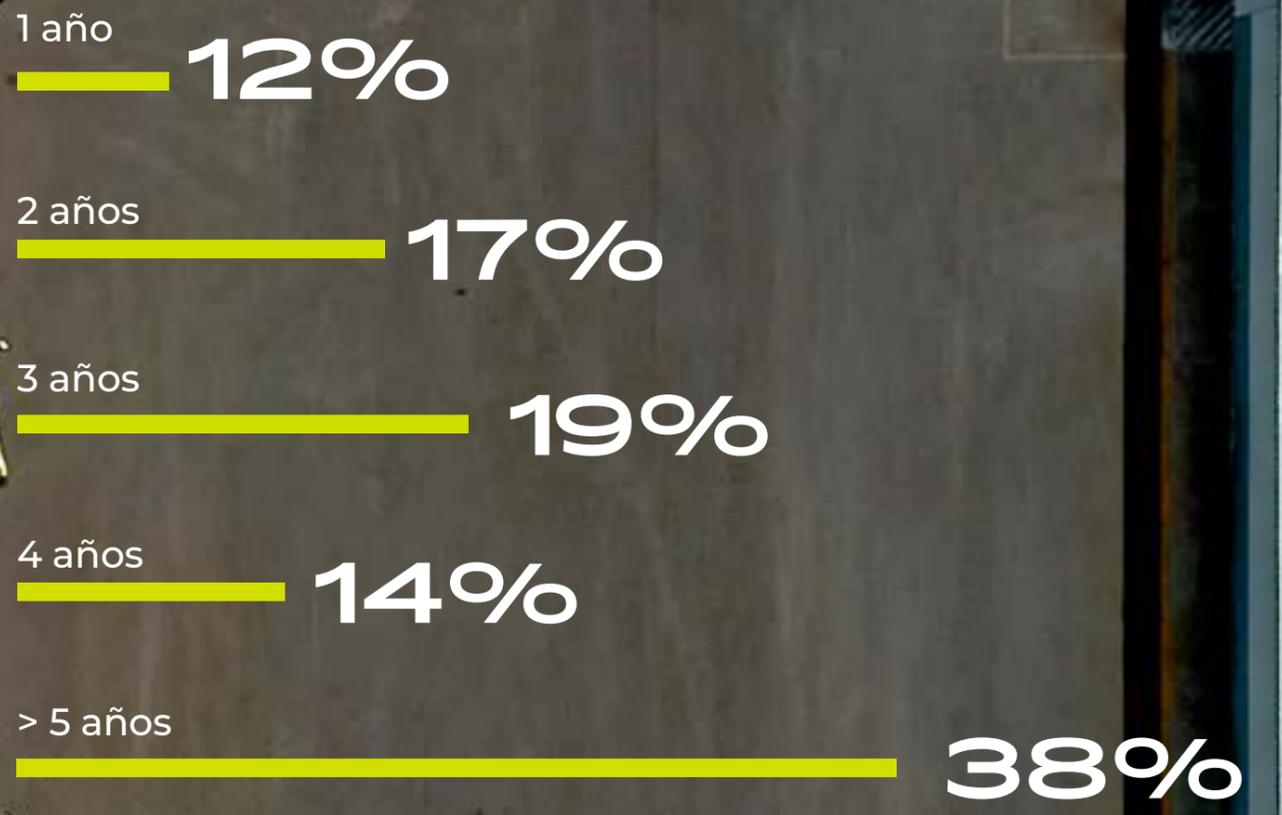
<sup>4</sup> Incluye efectivo, equivalentes, e inversiones en acciones.

<sup>5</sup> EBITDA últimos 12 meses/deuda como lo determina el crédito sindicado; incluye EBITDA proforma 2022 de las adquisiciones

<sup>6</sup> Incluye el efecto de los instrumentos financieros derivados



### PERFIL DE VENCIMIENTOS



40%  
Flotante

60%  
Fija

# VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

Con base en nuestra gestión operativa y financiera, buscamos generar valor para todos nuestros grupos de interés. Ello se refleja en la forma en que distribuimos el valor económico generado a través de diferentes partidas como la remuneración de los colaboradores, el pago de impuestos y la generación de oportunidades en nuestra cadena de suministro.

Presentamos a continuación la relación entre el valor generado y el distribuido. La diferencia corresponde al valor económico retenido, que nos permitirá seguir generando oportunidades en el corto y mediano plazo.



## VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILES DE MXN)

|   | 2022              | 2021              | Δ22-21 (%)  |
|---|-------------------|-------------------|-------------|
| <b>Valor Económico Generado (VEG)</b>   | <b>20,884,667</b> | <b>17,406,523</b> | <b>20.0</b> |
| Ingresos por servicios netos  | 20,325,043        | 17,086,471        | 19.0        |
| Otros ingresos operativos   | 524,423           | 297,858           | 76.1        |
| Ingresos por intereses  | 35,201            | 22,194            | 58.6        |
| <b>Valor Económico Distribuido (VED)</b>  | <b>18,232,633</b> | <b>14,857,410</b> | <b>22.7</b> |
| Costos, gastos de operación, otros gastos (excluye depreciación y amortización) | 12,603,006        | 10,080,205        | 25.0        |
| Sueldos y prestaciones (colaboradores)  | 4,639,439         | 3,894,948         | 19.1        |
| Pagos a proveedores de capital  | 894,979           | 576,300           | 55.3        |
| Inversiones en la comunidad   | 7,881             | 5,921             | 33.1        |
| Pagos al gobierno (impuestos)   | 87,327            | 300,035           | (70.9)      |
| <b>Valor Económico Retenido (VER)</b>   | <b>2,652,034</b>  | <b>2,549,113</b>  | <b>4.0</b>  |

### Notas.

Ingresos: Ventas netas + ingresos por inversiones financieras (intereses) + otros ingresos.

Costos: Costos operativos, gastos generales y otros gastos (se excluye la depreciación y amortización).

Pagos a proveedores de capital: Intereses por deuda + costos por atrasos en pagos de dividendos.

Pagos al gobierno: Suma de todos los impuestos de la organización (se excluyen los impuestos diferidos). No recibimos asistencia financiera por parte de entidades de gobierno.

Inversiones en la comunidad: Aportaciones de Traxión a Fundación Traxión incluyendo salarios, becas para hijos de colaboradores y contribuciones a otros programas sociales. El monto de la inversión social de Traxión que se incluye aquí difiere de la tabla presentada en el capítulo Personas: Comunidad dado que la inversión social incluida en el VED no incluye el valor de las horas de voluntariado de nuestros colaboradores (al tratarse sólo de una estimación de referencia) ni el valor de las aportaciones en especie de Traxión.



**PERSONAS:**  
**CAPITAL HUMANO**

GRI 2-7, 2-30, 3-3, 405-1  
SASB TR-RO-000.C, TR-AF-000.C,  
TR-AF 310a.1, SV-PS-000.A

# DEMOGRAFÍA LABORAL Y DIVERSIDAD

Contamos con un equipo altamente comprometido, formado por el mejor talento. Contribuimos al crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores y protegemos su seguridad, salud y bienestar. Promovemos, además, la diversidad e inclusión en un entorno de respeto y colaboración.

Al cierre de 2022, contábamos con una plantilla de 20,088 colaboradores, 15.5% más que el año anterior. El 94.5% de los colaboradores tenía contrato permanente. Esta formalidad en el empleo y las condiciones laborales que ofrecemos, constituyen una de las fortalezas de la compañía y son muestra de nuestro compromiso con nuestra gente. Además, la mayoría de los colaboradores trabajan de tiempo completo con la compañía.





EDAD

**64.3%**  
30-50 AÑOS

**14.9%**  
>50 AÑOS

**20.8%**  
<30 AÑOS

### GÉNERO

Hombres



Mujeres



LABORAL Y DIVERSIDAD  
DEMOGRAFÍA LABORAL  
DEMOGRAFÍA LABORAL Y

### TIPO DE CONTRATO<sup>1</sup>

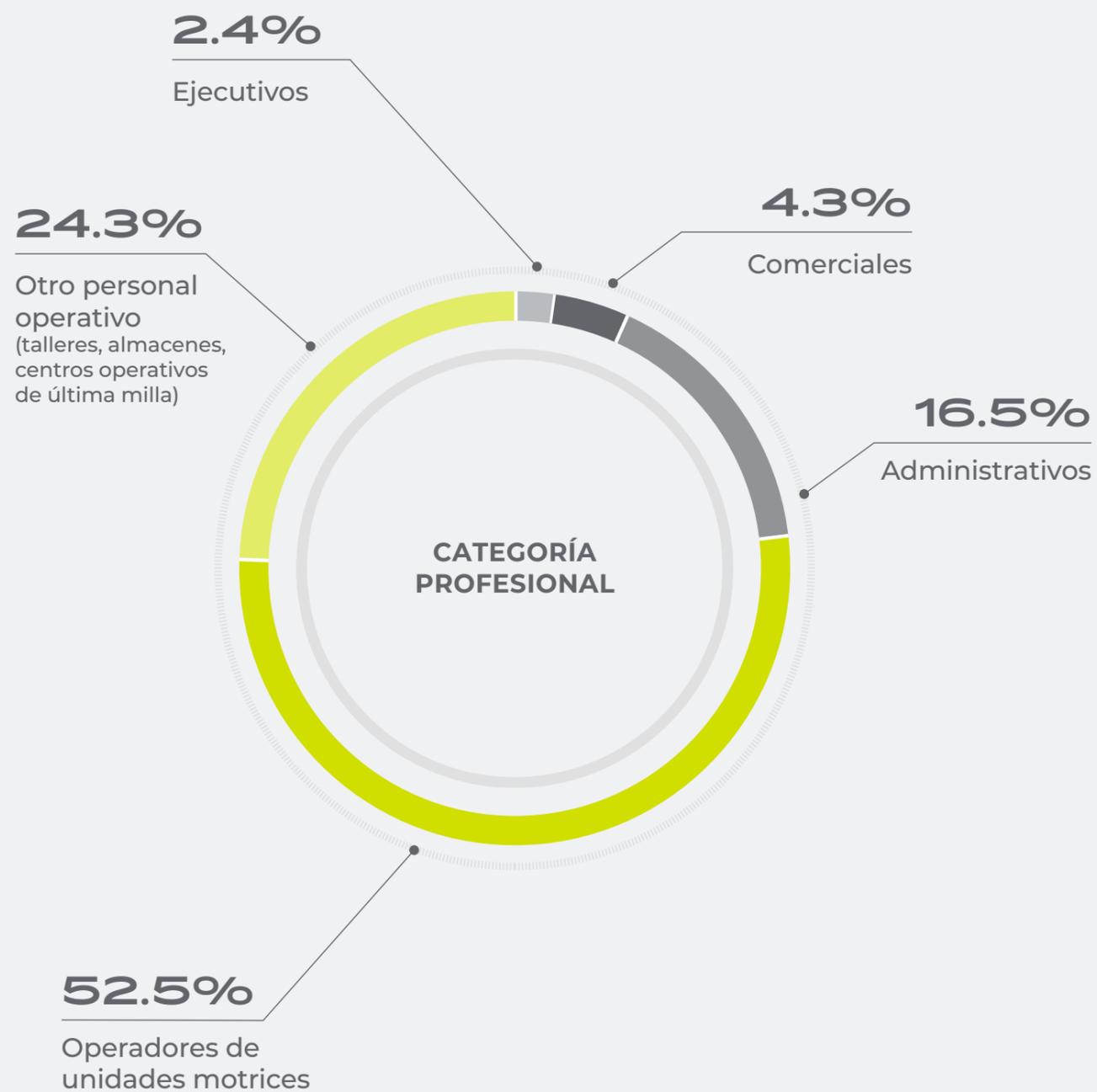
Permanente



Temporal



<sup>1</sup> La disminución en el número de contratos temporales se puede atribuir a la reducción en la demanda de trabajadores temporales en ciertos segmentos de la operación.



**TOTAL DE COLABORADORES | % MUJERES**

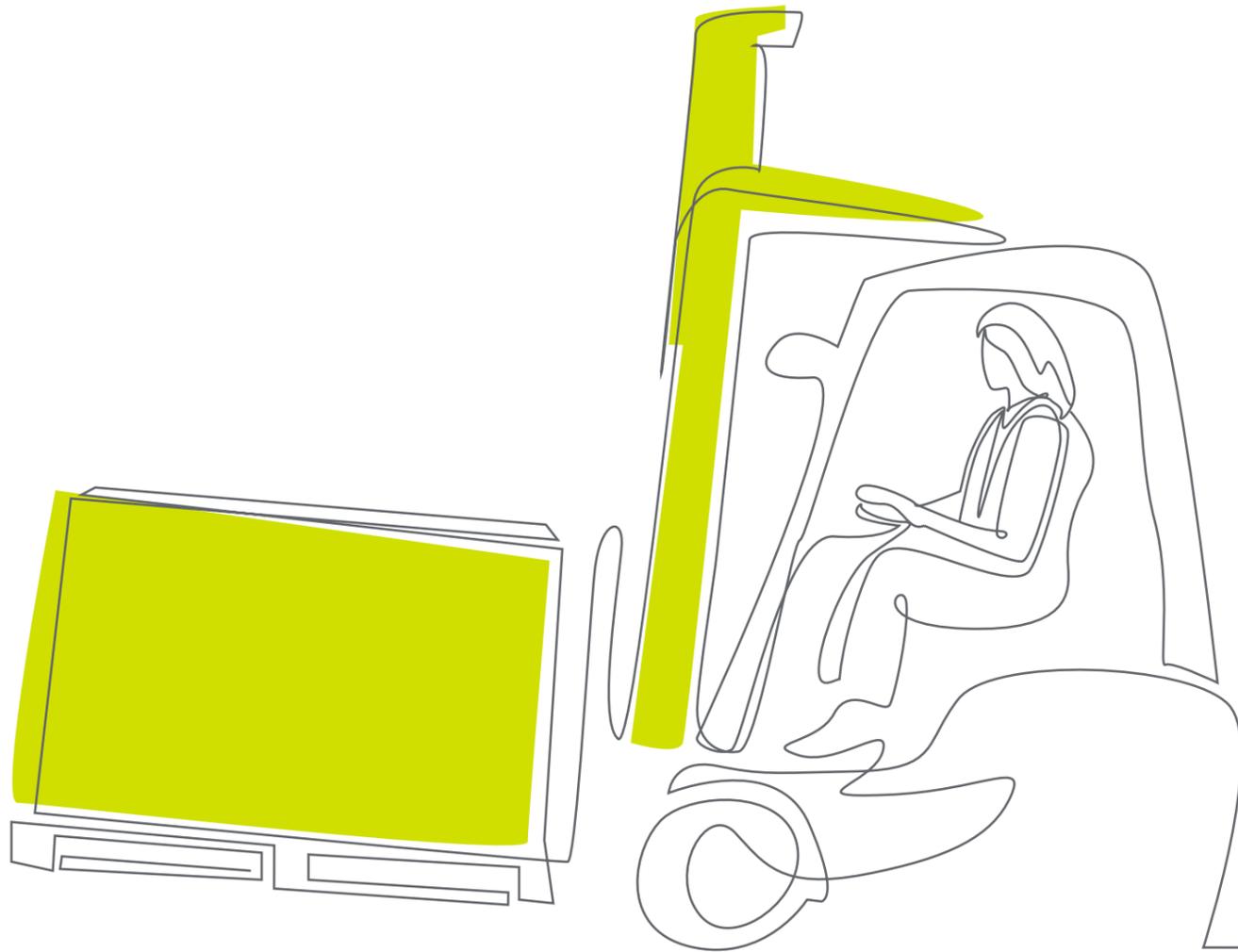


**COLABORADORES EN 2022**

|                                 | MENORES DE 30 |              | ENTRE 30 Y 50 |               | MAYORES DE 50 |              | TOTAL        |               |
|---------------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
|                                 | M             | H            | M             | H             | M             | H            | M            | H             |
| Direcciones                     | 0             | 1            | 4             | 42            | 8             | 34           | 12           | 77            |
| Gerencias                       | 2             | 7            | 86            | 218           | 10            | 76           | 98           | 301           |
| Comerciales                     | 103           | 81           | 232           | 369           | 34            | 35           | 369          | 485           |
| Administrativos                 | 401           | 546          | 703           | 1,319         | 85            | 257          | 1189         | 2,122         |
| Operadores de unidades motrices | 25            | 1,755        | 98            | 6,769         | 23            | 1,880        | 146          | 10,404        |
| Otro personal operativo         | 268           | 980          | 559           | 2,526         | 99            | 453          | 926          | 3,959         |
| <b>Conjunto de la plantilla</b> | <b>799</b>    | <b>3,370</b> | <b>1,682</b>  | <b>11,243</b> | <b>259</b>    | <b>2,735</b> | <b>2,740</b> | <b>17,348</b> |

M Mujeres: H Hombres

Con base en nuestra **Política de Diversidad e Inclusión**, promovemos una cultura laboral que fomenta la diversidad en todos los ámbitos, con lo que garantizamos la igualdad laboral, la no discriminación y la inclusión de todos los colaboradores.



Impulsamos la equidad de género en todos los niveles de la compañía para atender las brechas de género existentes y lo hemos definido como una prioridad para el Grupo. Estamos trabajando en una estrategia integral que implementaremos a partir de 2023 enfocada en:

- ✓ Desarrollar capacidades de los colaboradores del área de Capital Humano
- ✓ Realizar campañas de sensibilización y comunicación internas
- ✓ Colaborar con aliados externos especializados para ampliar el alcance del reclutamiento y desarrollar técnicas de marketing de reclutamiento enfocadas en la mujer en el trabajo
- ✓ Dar capacitación adicional en capacidades blandas y duras para cerrar brechas de experiencia
- ✓ Ofrecer planes de desarrollo y carrera

Contamos ya con lineamientos corporativos para integrar al menos una mujer en las ternas de reclutamiento para cubrir vacantes administrativas. También ponemos énfasis en que se incorporen a los equipos técnicos como parte de nuestro esfuerzo para aprovechar el aumento en el número de mujeres profesionistas.

| POSICIONES OCUPADAS POR MUJERES:  | %     |
|---|-------|
| Total grupo   | 13.6% |
| Alta y media gerencia   | 22.5% |
| Dirección/alta gerencia   | 13.5% |
| Media gerencia  | 24.6% |
| Puestos de alta y media gerencia con funciones comerciales (funciones generadoras de ingresos y/o con responsabilidad sobre ganancias y pérdidas) | 57.6% |
| Posiciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés)   | 19.1% |



En otros temas de diversidad, ofrecemos oportunidades laborales a personas con discapacidad, para lo cual garantizamos un ambiente de inclusión y condiciones seguras para el desarrollo de sus funciones. Resultado del ejercicio realizado en 2020 para identificar oportunidades de incorporación laboral, en 2022 incluimos a cuatro personas con discapacidad en el equipo. A partir del 2023 implementaremos una estrategia integral para facilitar la inclusión de personas con discapacidad en todo el Grupo.

<sup>2</sup> Protocolo y política para prevenir discriminación, violencia, hostigamiento laboral, acoso sexual, trabajo forzoso e infantil y riesgos psicosociales

Ofrecemos espacios de trabajo agradables, en los que se promueve la integración y el sentido de pertenencia y se respeta la diversidad. Tenemos una política de cero tolerancia hacia la discriminación.

Garantizamos la libertad de asociación. El 67.2% de nuestros colaboradores son sindicalizados y están cubiertos por contratos colectivos suscritos con 19 organizaciones sindicales.

Vigilamos que no se den casos de trabajo forzoso ni en nuestras operaciones ni a lo largo de nuestra cadena de suministro. Aplicamos el **Protocolo Traxión**<sup>2</sup> que establece las normas, objetivos, acciones y procedimientos que se deben seguir en caso de incumplimiento con nuestras normas. El Protocolo se complementa con el **Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas**, que estipula la obligatoriedad de aplicar las mejores prácticas en materia de derechos humanos y los procedimientos correspondientes.

# ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

Dado el crecimiento en la demanda por nuestros servicios continuamos aumentando nuestra plantilla con la incorporación de profesionales capacitados para atender las nuevas operaciones, así como para reponer la rotación.

Nuestro objetivo es contar con el mejor talento y, para ello, evaluamos las capacidades y experiencia de cada candidato, sin prejuicio de género, religión, origen étnico, preferencia política o estado socioeconómico.

En el transcurso del año, contratamos a 17,936 colaboradores, de los cuales 14% fueron mujeres. Nuestra tasa de nuevas contrataciones<sup>3</sup> de 89.3% se puede atribuir en parte a las altas tasas de rotación del sector, que fueron incluso más marcadas en 2023 debido a la reactivación de la economía posterior a la pandemia, lo que produjo un aumento en la demanda de trabajadores en otras industrias. De forma paralela, se observó una mayor necesidad de colaboradores en negocios emergentes, particularmente en plataformas de transporte y entrega a domicilio.

El costo de contratación promedio en los segmentos de Movilidad de Carga y Movilidad de Personas es de \$16,250 pesos; en el segmento de

Logística y Tecnología (que incluye al personal de almacenes) el costo es de \$6,000 pesos.

Adicionalmente, seguimos generando planes integrales para mejorar el sentido de pertenencia de los colaboradores y elevar su satisfacción y fidelidad a la compañía.

A pesar de que en el sector existe un mercado déficit de operadores, gracias a la labor de nuestros equipos de reclutamiento y a la confianza que depositan en nosotros los operadores que ya forman parte de la compañía, en Traxión mantenemos un índice de cobertura de operadores del 98% en el segmento de Movilidad de Carga y de 100% en Movilidad de Personas.

Trabajamos de acuerdo con lo que establece la Guía de Permanencia del Operador de Traxión, que es referente en el sector. Además, seguimos implementando los planes de reconocimiento a los mejores operadores, con recompensas que benefician también a sus familias. Ello incluye la entrega ya sea de vales de despensa o de paquetes de despensa directamente en sus hogares, siempre acompañados de palabras de reconocimiento por parte de su supervisor.



<sup>3</sup> Tasa de nuevas contrataciones: total de contrataciones\*100/total de la plantilla (a cierre de año).

GRI 3-3, 401-2, 404-1,  
404-2, 404-3

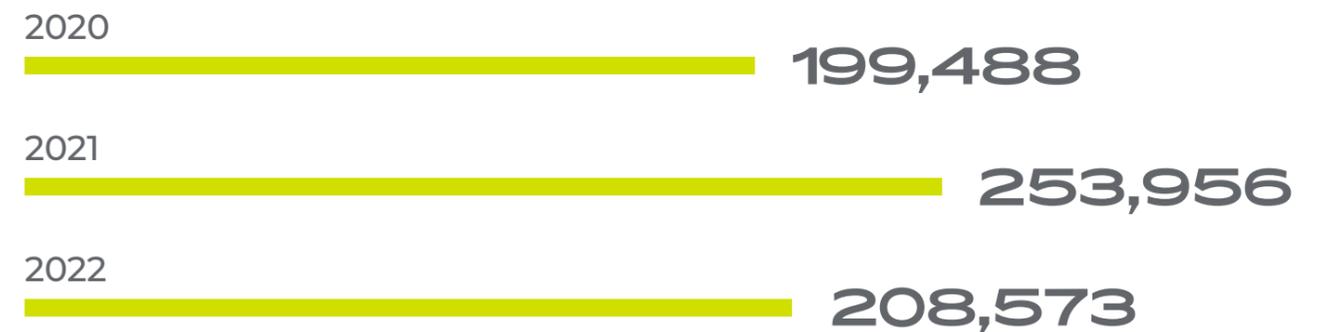
# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En Traxión estamos comprometidos con el desarrollo profesional de todos nuestros colaboradores. Ofrecemos programas de capacitación y desarrollo a todos los niveles de la organización, incluyendo personal operativo, administrativo, gerencial y directivo.



Durante 2022, invertimos \$12.7 millones de pesos en capacitación, lo que demuestra el especial esfuerzo que hacemos en Traxión por desarrollar estos programas; esta inversión equivale a 732 pesos por colaborador. Utilizamos la tecnología para ampliar el alcance de la capacitación con el desarrollo de cursos y webinars en línea, en beneficio de nuestros colaboradores. Para más detalle sobre nuestros programas de capacitación de 2022 hacer click aquí.

## HORAS DE CAPACITACIÓN



## HORAS PROMEDIO POR COLABORADOR



Ofrecemos un programa de desarrollo de líderes que incluye un plan de coaching impartido por grupos a los directores corporativos y de las unidades de negocio. Éste se elabora tomando en cuenta una evaluación del nivel de efectividad de los directores en términos de las competencias de liderazgo de Traxión; lo imparte la Dirección Corporativa de Capital Humano en colaboración con especialistas externos. En 2022 implementamos la segunda fase del curso y se amplió el alcance a gerentes.

Para los operadores ofrecemos distintos cursos de capacitación, dependiendo del segmento.



### **MOVILIDAD DE PERSONAS**

- Ofrecemos capacitación en competencias blandas y capacidades operativas. Contamos con la primera plataforma de aprendizaje en línea enfocada en competencias definidas como prioritarias como la atención al cliente, negociación y manejo de conflictos y prevención del acoso y hostigamiento.
- A través de esta plataforma, brindamos también capacitación técnica con programas prácticos en manejo ecoeficiente, preventivo y de maniobras. Algunos de los programas cuentan con valor curricular ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).
- Esta plataforma también incluye cursos para coordinadores y jefes de transporte y se complementa con otros formatos, como cápsulas formativas breves (*microlearning*).

### **MOVILIDAD DE CARGA**

- Priorizamos los cursos de capacitación sobre manejo ecoeficiente y preventivo, así como los de salud y seguridad.
- Ofrecemos capacitación sobre las 10 Reglas de Oro enfocadas en la prevención y el autocuidado.
- Brindamos cursos sobre los dispositivos de telemetría que incorporamos en las unidades, mismos que sirven para monitorear la forma de manejar y permiten identificar posibles conductas y casos que requieran ser atendidos de inmediato para evitar accidentes.

Desarrollamos y capacitamos a operadores potenciales, a los que evaluamos y reclutamos previamente. Tanto para el segmento de Movilidad de Personas como para el de Movilidad de Carga contamos con Centros de Capacitación para Operadores Tracción (semilleros). Los candidatos reciben una remuneración durante el periodo de capacitación, la cual dura varias semanas dependiendo del segmento y, en caso de resultar aptos los contratamos. La participación en dichos semilleros está abierta a ambos géneros y, a partir del 2022, hemos fortalecido nuestros esfuerzos para incrementar la participación de mujeres, mismos que complementaremos a lo largo del 2023 con la estrategia ya descrita para aumentar el número de mujeres en la compañía, con particular atención al segmento de operadores.

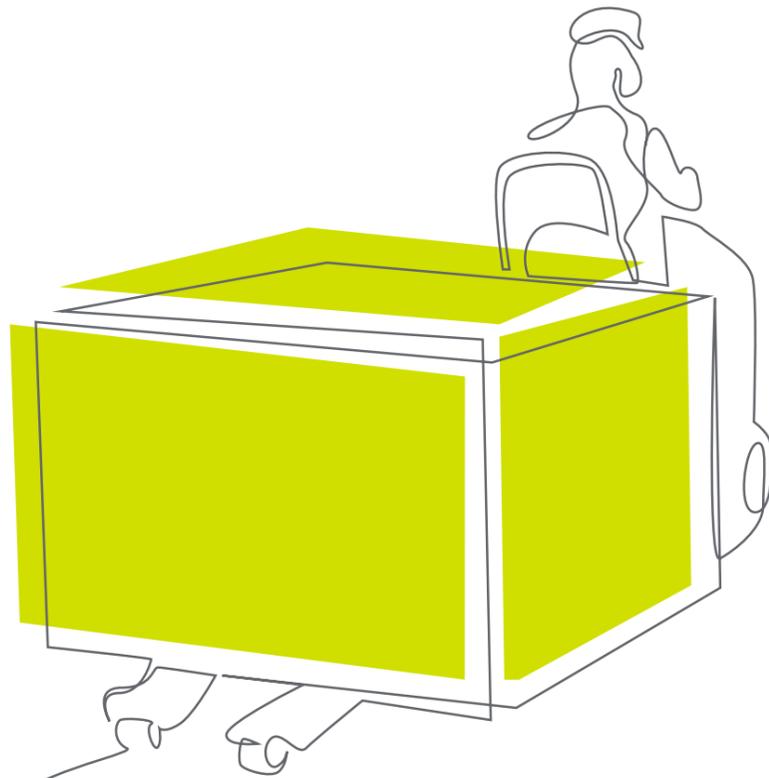
También ofrecemos capacitación a las operaciones de transporte de última milla, que forman parte del segmento de Logística y Tecnología. En 2022 destacó especialmente la capacitación en habilidades gerenciales dado el crecimiento del equipo en ese periodo.

Para adaptarnos a las cambiantes necesidades, actualizamos anualmente el programa de capacitación de Tracción mediante un proceso en el que participan los líderes de los equipos y que incluye el análisis de resultados de las evaluaciones de desempeño.

A los programas de liderazgo y habilidades ya descritos, agregamos también capacitación en ética e integridad.



Al momento de su contratación, todos los nuevos colaboradores reciben un curso de inducción cuyo principal objetivo es familiarizarlos con nuestra cultura y clima organizacional, lo que incluye los códigos y políticas de la empresa relacionados con la ética.



Adicionalmente, todos los colaboradores con responsabilidades relacionadas con el Sistema de Gestión Anticorrupción y Cumplimiento (SGAC)<sup>4</sup>, reciben capacitación enfocada en asegurar que comprendan y obedezcan las leyes relacionadas con anticorrupción, prevención de lavado de dinero (PLD) y las leyes fiscales aplicables, ello por requisito del ISO 37001 (anticorrupción) y del ISO 19600 (cumplimiento fiscal / PLD).

Contamos con una plataforma en línea, disponible para todos los colaboradores de Traxión, a través de la cual ofrecemos los siguientes cursos::

- Código de Ética
- Política Anticorrupción y de Integridad
- Política de Prevención e Identificación de Recursos de Procedencia Ilícita
- Política de Cumplimiento
- Política de Diversidad e Inclusión
- Política de Protección de Datos Personales / Seguridad de la Información
- Política de Conflicto de Intereses en Relaciones Laborales

<sup>4</sup> Grupo Traxión, S.A.B. de C.V.

- Protocolo y Política para Prevenir Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso e Infantil y Riesgos Psicosociales.

Anualmente evaluamos a nuestros colaboradores con base en objetivos específicos para cada uno que pueden incluir rendimiento de combustible, ingresos y/o crecimiento, rentabilidad del negocio, ventas, flujo de efectivo y servicio al cliente, entre otros. Para la evaluación empleamos diferentes mecanismos, en función de las actividades y nivel de responsabilidad de cada uno. En 2022, el 100% de los colaboradores fue evaluado con base en estos criterios.

Brindamos oportunidades de desarrollo de carrera al interior de la compañía, que se basan en la formación y compromiso de cada colaborador. De las vacantes de 2022, el 14% fue cubierta por colaboradores. De este 14%, el 7.1% fueron mujeres. Las estadísticas cubren la totalidad de vacantes, que incluyen en su mayoría puestos de acceso (operadores y puestos administrativos), los cuales generalmente no son cubiertos por personas que ya laboran en la empresa.

# SEGURIDAD Y SALUD

Contamos con una **Política de Seguridad y Salud Ocupacional** alineada con los requisitos establecidos en el ISO 45001, que aplica tanto a nuestros colaboradores como a terceros que se encuentren dentro de nuestras instalaciones.

Cumplimos con las Normas Oficiales Mexicanas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) en materia de salud y seguridad y con los demás requisitos legales que nos aplican. Dos de nuestras unidades de negocio cuentan con la certificación SMETA<sup>5</sup>.

Además, disponemos de matrices de riesgos de seguridad y salud que nos permiten identificar los peligros a los que pueden estar expuestos los colaboradores y, a partir de ello, desarrollamos los planes de acción para mitigarlos en todas nuestras unidades de negocio.

Por otra parte, contamos con procesos para investigar incidentes laborales que nos permitan identificar la causa raíz y determinar las acciones correctivas y mejoras necesarias para prevenir su recurrencia.

GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 416-1  
SASB TR-RO-320a.1, TR-RO-320a.2, TR-RO-320a.3, TR-RO-540a.1, TR-RO-540a.3, TR-AF-540a.1



En todas nuestras unidades de negocio contamos con una Comisión de Seguridad e Higiene conformada por colaboradores y representantes de los colaboradores. Esta comisión realiza recorridos a las instalaciones para identificar condiciones y actos peligrosos o inseguros en las áreas de trabajo, así como para proponer y dar seguimiento a la implementación de medidas preventivas o correctivas para mitigar los riesgos laborales. Las comisiones también informan a los colaboradores los resultados de los estudios de salud y seguridad que se llevan a cabo durante el año y participan en la investigación de cualquier incidente o enfermedad laboral que se presente en las unidades de negocio.

En el año se impartieron más de 15 capacitaciones sobre temas de seguridad y salud ocupacional. Para más detalle sobre estos cursos, hacer click aquí.

También contamos con brigadas, compuestas de colaboradores voluntarios, que reciben capacitación anual sobre distintos temas relacionados. Además, existen protocolos para respuesta ante situaciones de emergencia, lo que garantiza la seguridad de nuestros colaboradores.

<sup>5</sup> Auditoría que evalúa un sitio de trabajo según estándares en materia de trabajo, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.

## SALUD OCUPACIONAL

El área corporativa de salud ocupacional, que es parte de la Dirección de Capital Humano, está a cargo de desarrollar e implementar la estrategia del Grupo en términos de la salud y bienestar de nuestros colaboradores. La gerencia del área y su equipo son responsables de:

- ✔ Coordinar y supervisar las actividades de todos los servicios médicos de las unidades de negocio del Grupo, que en 2022 incluían 43 consultorios atendidos por 60 médicos y enfermeros.
- ✔ Desarrollar e implementar un programa permanente de vigilancia de la salud para diagnosticar, dar tratamiento y seguimiento a las enfermedades laborales, así como contener las enfermedades generales.
- ✔ Identificar problemas y riesgos a la salud a través de exámenes médicos de ingreso y periódicos, para determinar la posible relación entre los daños a la salud y las condiciones de trabajo.
- ✔ Definir los indicadores de salud ocupacional y monitorear su desempeño de forma periódica.
- ✔ Fomentar la participación de los colaboradores en los cursos de capacitación, campañas y otros programas de salud para crear una cultura de prevención de enfermedades laborales y mantener un entorno de trabajo saludable.

Hemos definido una serie de indicadores clave de desempeño sobre salud ocupacional que se enfocan en:

- Enfermedades laborales
- Enfermedades generales
- Exámenes médicos de ingreso y periódicos
- Cumplimiento legal
- Cumplimiento con el programa de salud ocupacional

En 2022 evaluamos a todos los colaboradores mediante el instrumento diagnóstico de la NOM-035-STPS-2018 sobre los factores de riesgos psicosociales, entorno organizacional y violencia laboral. También contamos con un buzón de denuncia anónimo que los colaboradores pueden emplear para informar sobre su exposición a algún evento traumático severo. Además, daremos seguimiento a la implementación de los planes de acción para atender cualquier riesgo psicosocial identificado en nuestras unidades de negocio.



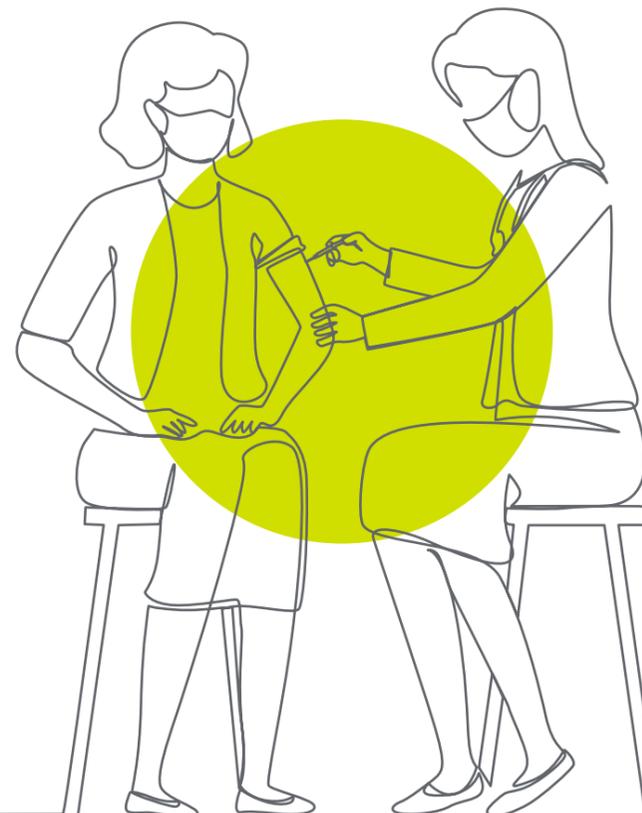
En 2023 desarrollaremos el programa integral de salud y bienestar con el objetivo de generar valor agregado a nuestros colaboradores aprovechando las capacidades ya instaladas de nuestros servicios médicos en conjunto con servicios externos, en la medida de lo necesario, con los siguientes ejes principales:

- ✓ Diagnóstico, consulta médicas y monitoreo de salud física y mental
- ✓ Actividad física y relajación
- ✓ Nutrición

Ponemos a disposición de todos nuestros colaboradores y sus familias una línea de ayuda telefónica a través de la cual pueden recibir orientación médica, psicológica y nutricional. Asimismo, fomentamos la salud de nuestros colaboradores a través de ferias, campañas mensuales de concientización, campañas de vacunación y pláticas médicas virtuales semanales.

Para más información sobre nuestras campañas mensuales de prevención en salud, Ver el Anexo I - Dimensión Social.

Dado que identificamos los riesgos laborales a los que se pueden enfrentar nuestros colaboradores y tomamos las medidas preventivas necesarias, sólo se reportaron nueve casos de enfermedades laborales en 2022. Para más información sobre los riesgos y las enfermedades laborales que identificamos en 2022,



## SEGURIDAD VIAL

Los riesgos relacionados con manejar en carretera son de importancia fundamental para nosotros dada la naturaleza de nuestras actividades. Para atenderlos, hemos implementado varias iniciativas de seguridad vial:

- ➔ Contamos con políticas y procedimientos de seguridad vial.
- ➔ Gestionamos la implementación de la norma ISO 39001:2012, y una de nuestras unidades de negocio ya está certificada.
- ➔ Seguimos equipando unidades motrices con sistemas anti-colisión que limitan la frecuencia y gravedad de los accidentes de tránsito.
- ➔ Damos cumplimiento a la NOM-087-SCT-2017 que regula los tiempos de conducción y pausa para los operadores de transporte, una medida fundamental con la que buscamos reducir los accidentes viales en autopistas y carreteras.
- ➔ Disponemos de tableros de control que nos permiten mejorar y dar seguimiento a los hábitos de conducción y evitar que los operadores trabajen en estado de fatiga.

# COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Establecemos los niveles de remuneración de los colaboradores con base en nuestro tabulador, con lo cual evitamos sesgos por características relacionadas con la diversidad.

Los esquemas de remuneración variable tienen las siguientes características:

- **Operadores:** Esquema de compensación variable vinculado al cumplimiento de objetivos de rendimiento en el uso de combustible, productividad y servicio al cliente. La evaluación se realiza de forma semanal.
- **Colaboradores del área comercial:** Esquema de comisiones sujeto al cumplimiento de sus objetivos de ventas y servicio al cliente.
- **Alta y media gerencia:** Reciben un bono anual de desempeño en función del logro de objetivos y resultados de negocio relacionados con nuestros seis factores<sup>6</sup>, mismos que son evaluados y propuestos de manera anual para cada unidad de negocio por los equipos de Capital Humano y Excelencia Operativa y aprobados por la Dirección General.

<sup>6</sup> Los grandes temas que agrupan los KPI's del Balanced Scorecard del Grupo: ingresos y rentabilidad, capital humano, contribución marginal, flujo, operación y satisfacción al cliente.

Adicionalmente, disponemos de varias iniciativas de bienestar que actualizamos periódicamente, atendiendo las necesidades y expectativas de nuestros colaboradores.

| INICIATIVA DE BIENESTAR | DESCRIPCIÓN  |
|-------------------------|--|
| Trabajo desde casa      | Para los puestos que califican para teletrabajo se dispone de bitácoras de trabajo, cartas compromiso y un programa de seguimiento semanal de entregables para asegurar la efectividad.  |
| Salas de lactancia      | Algunas unidades de negocio han instalado cuartos o zonas específicas, privadas e higiénicas para lactancia y en 2023 se instalarán más.   |
| Pausas activas          | En la mayoría de nuestras unidades de negocio se llevan a cabo pausas activas que permiten a los colaboradores tener breves descansos durante la jornada laboral para poder mantener buenos niveles de energía, despejar la mente y reducir la fatiga. |

En Traxión apoyamos a nuestros colaboradores en el ejercicio de la maternidad y paternidad. Cabe destacar que todos los colaboradores que ejercieron su derecho en 2022 regresaron al trabajo una vez terminado su permiso.

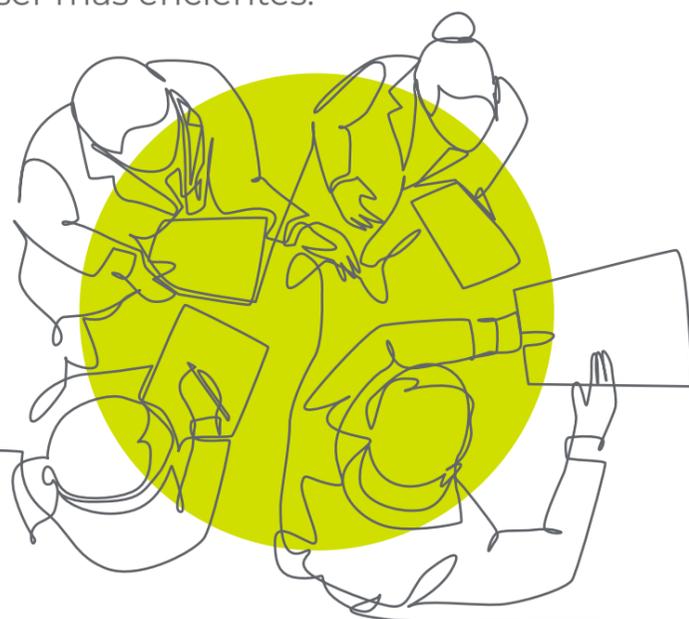
En el segmento de Movilidad de Personas, con el fin de cubrir puestos de trabajo de operadores en ciertas zonas, sobre todo en el norte de México, ofrecemos apoyos adicionales a operadores y sus familias para que se puedan mudar sin problemas para realizar su trabajo en otra localidad.

Ofrecemos condiciones de trabajo seguras y otorgamos beneficios competitivos orientados al bienestar del colaborador, que se extienden a su familia.

# CULTURA Y CLIMA LABORAL

Seguimos trabajando con la plataforma Talentrax, con la que gestionamos de manera pormenorizada el capital humano, con resultados positivos en el clima laboral y compromiso de los colaboradores. Ésta se basa en la plataforma de vanguardia de SAP, Success Factors, que emplea una tecnología segura, móvil e innovadora.

Promovemos que los colaboradores adopten la cultura corporativa del Grupo, así como los procesos, políticas y lineamientos transversales que hacen más fácil entendernos los unos a los otros y ayudan a nuestros directivos a ser más eficientes.



## Competencias clave de los colaboradores de Traxión

- Enfoque en el cliente
- Logro de resultados
- Trabajo en equipo y colaboración

## Competencias adicionales para gerentes

- Desarrollo de gente
- Excelencia en la ejecución
- Liderazgo de equipo
- Optimización de recursos y presupuesto
- Pensamiento creativo

## Competencias adicionales para directores

- Capacidad organizacional
- Dirección estratégica
- Influencia e impacto
- Liderazgo organizacional

Cada año medimos el clima laboral mediante una encuesta que incluye preguntas sobre las siguientes categorías: calidad de vida, cultura de la compañía, compensación, capacitación y desarrollo de carrera y relaciones entre las personas (liderazgo, colaboración).

En 2022 el índice de compromiso fue de 72 sobre 100 puntos posibles, lo que refleja un equipo altamente motivado por la compañía y por su propio desempeño. 95% de los colaboradores participaron en la encuesta.

Este año recibimos por primera vez la certificación *Great Place To Work* para parte del segmento de Movilidad de Personas.

CLIMA LABORAL CU  
CULTURA Y CLIN  
A Y CLIMA LABO



# PERSONAS: COMUNIDAD

GRI 3-3, 401-2,  
401-3, 405-2, 413-1, 413-2,  
SASB SV-PS-330a.3

# FUNDACIÓN TRAXIÓN

Fundación Traxión es una organización sin fines de lucro cuyo objetivo es institucionalizar y profesionalizar las acciones filantrópicas de Grupo Traxión y actuar como su principal brazo social.

A través de programas innovadores y de alto impacto, la Fundación busca contribuir al desarrollo social de México, especialmente en beneficio de los grupos más vulnerables.



## GOBERNANZA

El máximo órgano de gobierno de Fundación Traxión es su Consejo Directivo, que tiene como objetivo plantear y monitorear la estrategia y determinar cómo se deben emplear los recursos.

La administración está a cargo de un equipo compuesto por representantes del Consejo y de las direcciones de Comunicación y Relaciones Institucionales y de Sostenibilidad de Traxión. Este equipo le reporta al Consejo Directivo de la Fundación.

Para gestionar los programas, se cuenta con un equipo operativo que se apoya de los centros de servicios compartidos de Traxión.

El Consejo sesiona al menos dos veces al año y está compuesto de la siguiente manera:

| NOMBRE                      | PUESTO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE FUNDACIÓN TRAXIÓN | PUESTO EN GRUPO TRAXIÓN                                      |
|-----------------------------|---|--|
| Bernardo Lijtszain Bimstein | Presidente  | Presidente del Consejo de Administración                     |
| Aby Lijtszain Chernizky     | Vocal   | Presidente Ejecutivo y Miembro del Consejo de Administración |
| Marcos Metta Cohen          | Vocal   | Miembro Independiente del Consejo de Administración          |
| Elias Dana Roffe            | Vocal   | Director General del Segmento de Movilidad de Personas       |
| Alejandra Méndez Salorio    | Secretaria  | Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales       |

## EJES ESTRATÉGICOS

La Fundación tiene programas en tres pilares estratégicos: movilidad social, logística social y medio ambiente. Éstos se relacionan a su vez con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Estos programas se complementan con iniciativas sociales que lleva a cabo el voluntariado corporativo de Grupo Traxión, al que coordina la Fundación..



|   |  |  |
|---|--|--|
|    | <p><b>Movilidad social</b></p> <p>Contribuir al desarrollo de grupos vulnerables, especialmente niños y jóvenes; comprometidos con la educación como generador de oportunidades para lograr una mejor calidad de vida.</p> |  <p>4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.8</p>  <p>10.2, 10.3</p> |
|  | <p><b>Logística social</b></p> <p>Facilitar el traslado de productos y personas que requieren organizaciones sin fines de lucro para desarrollar su labor social, incluyendo ayuda en casos de desastres naturales.</p>    |  <p>1.5</p>  <p>11.1, 11.2</p>                            |
|  | <p><b>Medio ambiente</b></p> <p>Complementar y aprovechar las acciones de Traxión para reducir y mitigar su impacto ambiental.</p>   |  <p>13.1, 13.3</p>  <p>15.2</p>                          |

Además de sus programas actuales, la Fundación puede incluir nuevas iniciativas para atender las necesidades sociales y ambientales que surgen en nuestro contexto.

Adicional a este capítulo, la **Fundación** publica un informe anual detallado sobre sus operaciones.

| RESULTADOS E IMPACTOS – FUNDACIÓN TRAXIÓN 2022 |         |
|--|---------|
| Beneficiarios directos                         | 519,093 |
| Instituciones beneficiadas                     | 50      |
| Voluntarios (colaboradores)                    | 610     |
| Horas de voluntariado donadas (colaboradores)  | 3,050   |



FUNDACIÓN TRAXIÓN FUNDACIÓN TRAXIÓN FUNDACIÓN TRAXIÓN

## PROGRAMAS



### SUPERAT

Este programa tiene como objetivo brindar a jóvenes y adultos la oportunidad de cursar el bachillerato con certificación oficial ante la Secretaría de Educación Pública (SEP), para lo cual deben estudiar durante cuatro meses consecutivos a través de una plataforma en línea. En alianza con Fundación Aliat, la Fun-

dación otorga becas del 80% sobre el monto total del ciclo escolar.

En 2022 se graduó la primera generación de 50 alumnos provenientes de las comunidades aledañas a nuestras unidades de negocio.

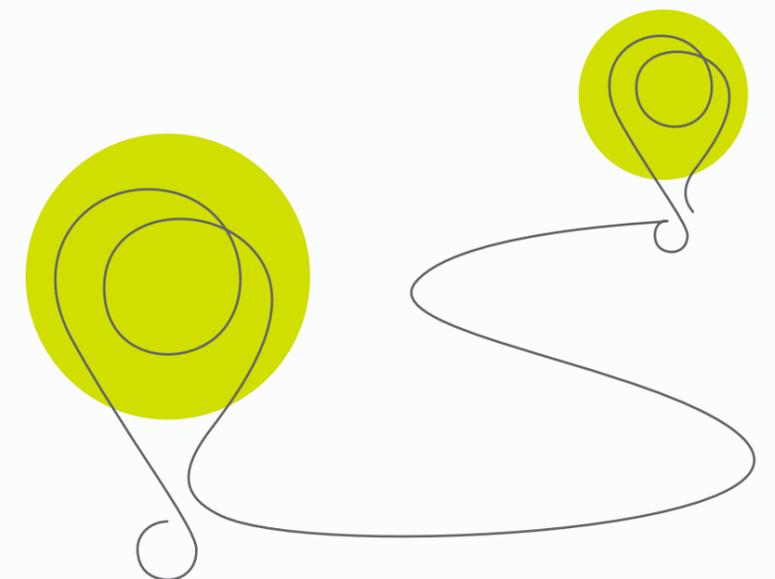
### EN RUTA POR LA EDUCACIÓN

El objetivo de este programa es reducir el rezago educativo en el país. Con aulas móviles el programa acerca la educación formal a los centros de trabajo, comunidades y hogares de jóvenes mayores de 15 años y adultos que no cuentan con educación básica terminada (primaria y secundaria).

Las aulas se instalan dentro de autobuses de pasajeros acondicionados con el equipamiento necesario, incluyendo computadoras y acceso a internet, y cuentan con docentes se desplazan junto con la unidad móvil. Estos módulos educativos están avalados por la Secretaría de Educación Pública (SEP), por lo que cuando los alumnos aprueban el examen de acreditación para el que se les prepara, obtienen un certificado oficial.

En colaboración con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), en 2022 nuestra primer aula móvil recorrió 28 comunidades del estado de Guanajuato, beneficiando a 9,957 personas, resultado de lo cual 1,193 alumnos recibieron su certificado de la SEP.

La segunda ruta comenzó su viaje en el mes de junio en el estado de Tabasco. A través de ésta se ha certificado a 3,083 jóvenes y adultos y se ha beneficiado a 5,038 personas de siete comunidades, con el apoyo del Instituto de Educación para Adultos de Tabasco (IEAT). A finales de año consolidamos la tercera ruta, la cual estará operando durante 2023 en el estado de Puebla.

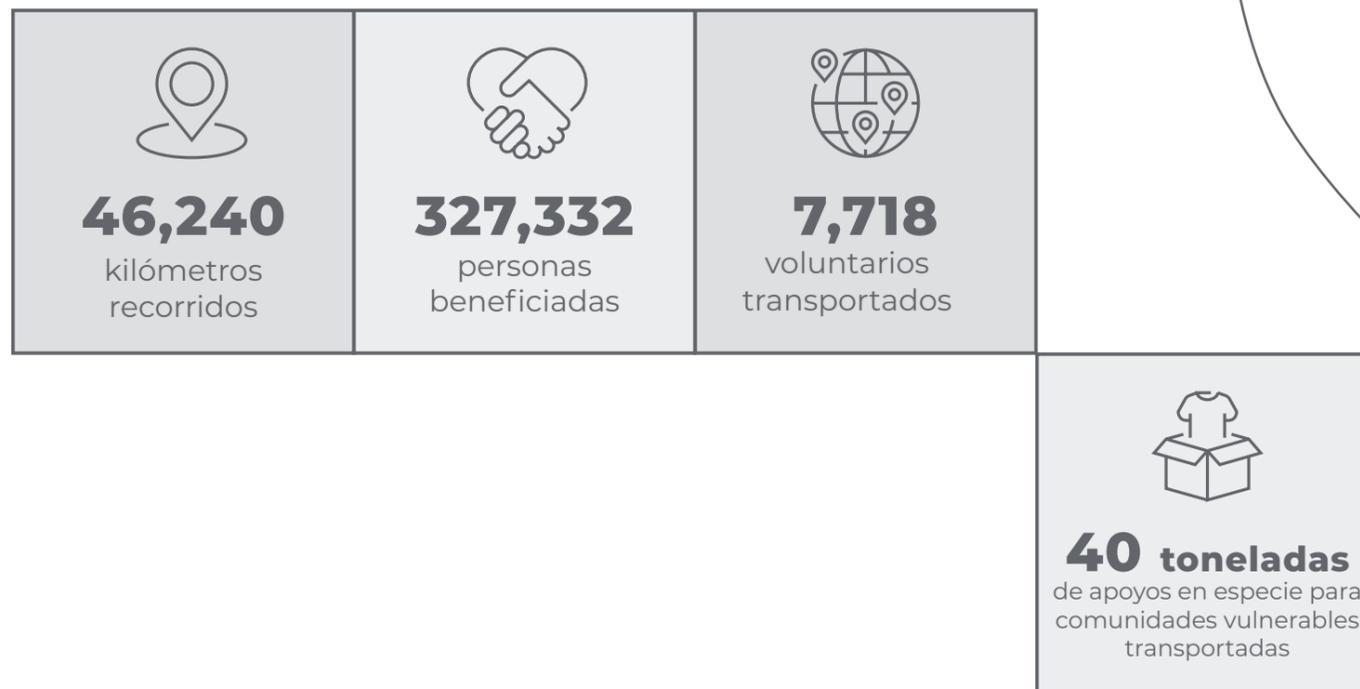




### APOYO EN TRANSPORTE

La Fundación se constituyó con el fin de centralizar los esfuerzos de responsabilidad social que nuestras unidades de negocio habían venido realizando de manera aislada. Así, a través de este programa y con el apoyo de todas las compañías que forman parte del Grupo, hemos apoyado a 32 instituciones, destinando 235 unidades para el traslado de donativos, voluntarios o colaboradores que realizan alguna actividad social.

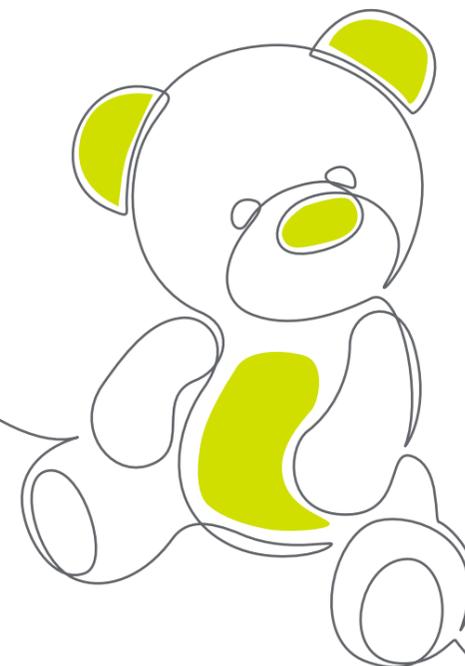
### EN 2022:



### JUGUETÓN AZTECA

Por tercer año consecutivo, la Fundación Traxión colaboró con Fundación Azteca en su iniciativa Juguetón, para transportar juguetes a comunidades remotas y en situación vulnerable.

En 2022, durante un mes se recorrieron más de 4,000 kilómetros para recolectar 95,000 juguetes y 150,000 porciones de barras, cereales y jugos que se entregaron a los niños beneficiados de este programa.



### APOYO PARA ONG'S

A través de la Fundación brindamos apoyos económicos o en especie a otras instituciones sociales que generan proyectos de alto impacto.

En coordinación con Fundación Tarbut y Fundación Palace, creamos una red de apoyo para que jóvenes de diversas comunidades puedan concluir sus estudios y no abandonar la escuela por falta de recursos propios.



Durante 2022 avanzamos en la identificación de aliados cuyos programas podrían complementar los esfuerzos que Traxión realiza para reducir su impacto en el cambio climático.

### VOLUNTARIOS EN AXIÓN

Fundación Traxión gestiona el programa de voluntariado del Grupo, a través del cual los colaboradores y sus familias contribuyen con su tiempo y esfuerzo a acciones sociales con un impacto positivo, especialmente en las comunidades cercanas a las unidades de negocio.

En 2022 participaron 610 voluntarios que con su tiempo y dedicación beneficiaron a 15 instituciones enfocadas principalmente en la educación y en la conservación del medio ambiente.

**A través de este programa se impactó directamente a 55,992 personas.**



# APORTACIONES DE TRAXIÓN A LA COMUNIDAD

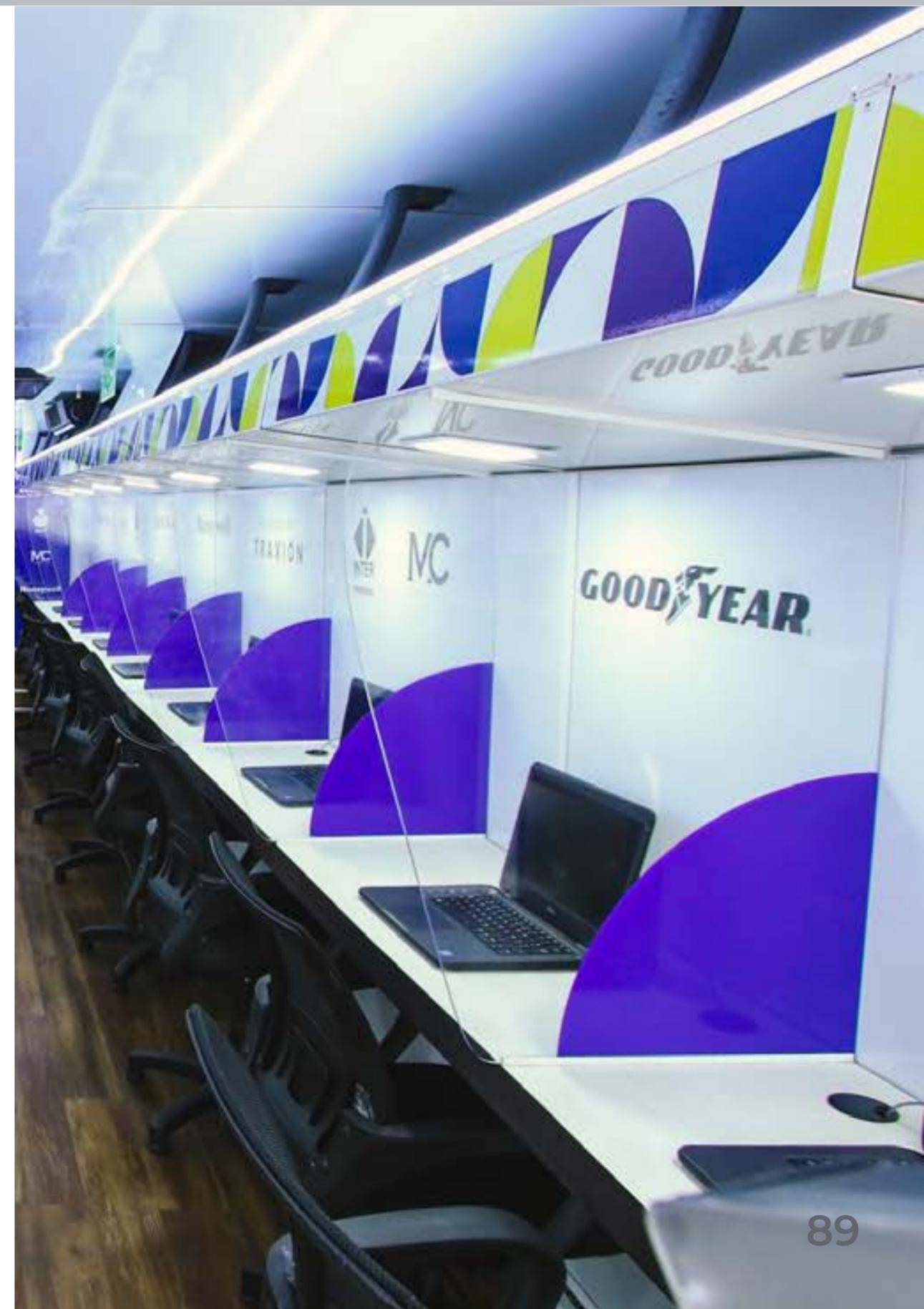
Los ingresos de Fundación Traxión provienen principalmente de Grupo Traxión; de éstos, una parte se destina a proyectos y otra a su administración.

Adicionalmente, en Traxión realizamos otras aportaciones monetarias y en especie a diferentes iniciativas, que se detallan a continuación.

Aquí presentamos el detalle de la inversión social de Traxión, incluida la aportación a la Fundación.

| RECURSOS FINANCIEROS DESTINADOS A INVERSIÓN SOCIAL (MXN) -TRAXIÓN 2022                                |           |
|---|-----------|
| Donativos monetarios directos   | 5,667,501 |
| Valor del tiempo que aportan los colaboradores voluntarios durante el horario de trabajo <sup>1</sup> | 671,000   |
| En especie: donación de productos o servicios, proyectos / alianzas o similares                       | 1,022,271 |
| Para fines de gestión   | 1,512,386 |

<sup>1</sup> Se estima con base en el total de horas de voluntariado y el salario bruto promedio de los colaboradores.



En cuanto se refiere a otras iniciativas, este año bajo la coordinación y supervisión de Fundación Traxión, brindamos el apoyo de la compañía a Culture Box a través del proyecto DHBus. El objetivo de este proyecto es fomentar la comprensión de temas sociales relacionados con los derechos humanos y el manejo de emociones en niños y jóvenes. Como parte de este proyecto de innovación educativa se ofrecen talleres interactivos a bordo de un autobús que se complementan con actividades realizadas en las instalaciones de diversas escuelas primarias y secundarias del sur del país.



Adicionalmente, una de nuestras unidades de negocio cuenta con un programa de becas escolares para apoyar a los hijos de sus colaboradores, a través del cual se otorgaron 1,159 becas en 2022.

ES DE TRAXIÓN A LA  
APORTACIONES DE  
N A LA COMUNIDAD



# PLANETA

Con base en nuestro compromiso por construir un futuro sostenible para las siguientes generaciones, buscamos mitigar nuestra contribución al cambio climático y otros impactos ambientales al ofrecer a nuestros clientes soluciones de movilidad y logística eficientes en el uso de recursos.



#### PARA LOGRARLO:

- ✓ Renovamos periódicamente nuestra flota con la adquisición de unidades equipadas con motores de última generación e implementamos exhaustivos programas de mantenimiento para que las unidades motrices estén siempre en óptimas condiciones.
- ✓ Incluimos vehículos de gas natural en nuestra flota.
- ✓ Optimizamos el uso de tecnología de vanguardia en los procesos, flota y almacenes (tanto los propios como los de terceros que nosotros gestionamos).
- ✓ Optimizamos rutas, con lo que logramos reducir los kilómetros vacíos.
- ✓ Contamos con sistemas avanzados de telemetría para monitorear el consumo de combustible de nuestras unidades motrices y los hábitos de manejo de nuestros operadores, mismos que afectan directa y significativamente el rendimiento de combustible.
- ✓ Ofrecemos capacitación constante a nuestros operadores sobre el manejo ecoeficiente y la compensación de los operadores incluye una parte variable ligada al buen rendimiento del combustible.
- ✓ Monitoreamos y controlamos la calidad del diésel que consumimos mediante nuestro propio sistema de filtrado que nos permite eliminar impurezas y mejorar el desempeño.
- ✓ Colaboramos con proveedores para realizar pruebas de motores, tecnologías y combustibles amigables con el medio ambiente.
- ✓ Generamos electricidad a partir de energía solar.

# INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA ECOEFICIENTE

Nuestro objetivo permanente es incrementar la eficiencia en el consumo de combustible, lo que se traduce en una menor intensidad en la generación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Adicional a las iniciativas señaladas al principio de este capítulo, es importante profundizar en el sistema que diseñamos en colaboración con FICO para **optimizar la forma en que se asignan recursos a las rutas en el segmento de Movilidad de Personas.**

El sistema depende de múltiples datos entre los que se incluyen lineamientos de seguridad, características de las unidades, localización de las bases, requisitos de los clientes, localización de los operadores y tiempos de des-

canso. Es posible agregar parámetros adicionales al sistema. Con procesos de inteligencia artificial y *machine learning*, el sistema fomenta la mejora continua y asigna de forma optimizada los recursos para reducir el número de kilómetros recorridos.

Gracias a este sistema, en 2022 ahorramos 4.75 millones de kilómetros recorridos, 1.58 millones de dólares en costos y 3,939 toneladas métricas de emisiones de GEI. Implementamos 20.7% de las soluciones óptimas propuestas por el sistema y buscaremos aumentar este porcentaje considerablemente sin dejar de tomar en cuenta las limitaciones naturales de la operación.

Cabe destacar que recibimos el reconocimiento global 2022 FICO® Decisions Award for ESG Champion, lo que nos convirtió en referentes en la industria.

Adicionalmente, con la adquisición de V-Modal en 2022, complementamos nuestros servicios al ofrecer transporte ferroviario, el cual es considerablemente más eficiente en el uso de combustible y emite menos carbono por tonelada transportada que el autotransporte a base de combustibles fósiles.



SASB TR-RO-110a.2; TR-AF-110a.2

# GESTIÓN DEL COMBUSTIBLE

Durante 2022 seguimos implementando controles estrictos en la trazabilidad y calidad del diésel. El contar con combustibles que no contienen agua ni impurezas nos permite evitar daños a las unidades motrices y mejorar su rendimiento.

Nos alineamos al sistema de filtración de diésel de la NOM-044-SEMARNAT-2017 que busca asegurar la calidad del combustible al eliminar impurezas y, así, reducir las emisiones asociadas. A tres años de haber iniciado nuestro principal proyecto en este ámbito, durante 2022 filtramos más de 62 millones de litros de diésel y evitamos el equivalente a 3,606 toneladas de dióxido de carbono (tCO<sub>2</sub>e).

**Para más información, consulte:**

## SUSTITUCIÓN DE COMBUSTIBLES

En 2022, seguimos utilizando gas natural como combustible alternativo con menores emisiones de GEI; este año utilizamos más de 2.5 millones de m<sup>3</sup> de gas natural en nuestras unidades motrices. Actualmente, las unidades a gas natural representan el 1.6% del total de la flota.

## MANEJO ECOEFICIENTE

Ofrecemos capacitación en manejo ecoeficiente a nuestros operadores y la complementamos con el empleo de dispositivos de telemetría en las unidades motrices. Ello nos permite identificar e implementar oportunidades de mejora en la conducción y se traduce en una mayor eficiencia en el consumo de combustible. Además, contamos con un esquema de compensación variable con base en el buen rendimiento de combustible.



DEL COMBUSTIBLE  
GESTIÓN DEL  
COMBUSTIBLE

## MANTENIMIENTO

Damos mantenimiento regular a nuestra flota para garantizar que las unidades motrices operen en óptimas condiciones, tanto en términos de seguridad como en cuanto a la eficiencia en el uso de combustible.

Optimizamos el consumo de lubricantes, en especial aceite de motor, para lo cual llevamos a cabo una serie de pruebas en nuestras unidades de negocio y ofrecemos cursos técnicos a nuestros mecánicos. Al homologar los lubricantes que se emplean en todo el Grupo, hemos determinado que las unidades motrices de Movilidad de Carga requieren cambio de lubricantes cada 90,000 kilómetros, mientras que en Movilidad de Personas los lubricantes se deben cambiar cada seis meses debido a que éstas realizan recorridos más cortos. De igual manera, utilizamos aditivos especiales para mejorar el rendimiento de combustible de los motores.

Además, aplicamos una estrategia para renovar a nuestros tractocamiones antes de haber cumplido un millón de kilómetros recorridos o después de 5 años de funcionamiento.



## RECONOCIMIENTOS ASOCIADOS

En 2022, la totalidad de las unidades de negocio del segmento Movilidad de Carga obtuvieron los distintivos de excelente desempeño ambiental y buen desempeño ambiental del programa voluntario de Transporte Limpio de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT). El programa evalúa y cuantifica la contribución que diversas estrategias de eficiencia de consumo de combustible hacen para reducir emisiones de gases tóxicos y GEI en el sector de transporte de carga.

Dichas estrategias incluyen capacitación a operadores, envíos intermodales, llantas de baja resistencia al rodamiento, lubricantes de baja viscosidad, presión adecuada en las llantas, mejor logística, mejoras aerodinámicas en las unidades motrices y reducciones en la velocidad en carretera, los tiempos de parada y el peso de las unidades, entre otras.

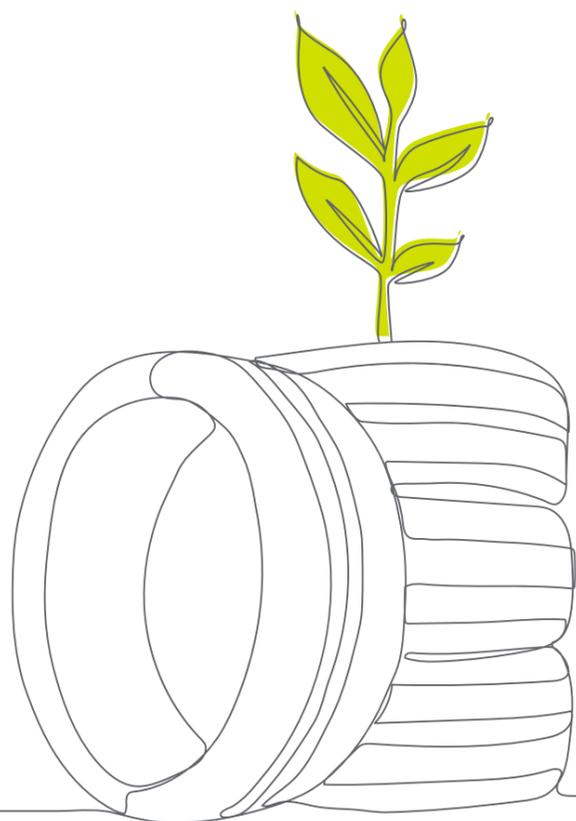
En conjunto, las unidades de negocio generaron los siguientes ahorros:



Las emisiones evitadas gracias a la implementación de estas estrategias representaron el 23% del total de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en 2022.

Los informes de SEMARNAT se pueden consultar en la [sección de Sostenibilidad en nuestro sitio web](#).

# MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR



Las llantas constituyen uno de nuestros insumos más importantes en la operación dado que son fundamentales para un traslado seguro. Sin embargo, por el peso y volumen que representan, también se convierten en nuestro principal residuo.

Siempre que es viable desde el punto de vista operativo, reutilizamos nuestras llantas usadas. Hemos establecido un factor para la renovación de llantas que varía en función de las características de uso de los vehículos, el segmento atendido y la condición de las vialidades. Actualmente, este factor oscila entre 1 y 2 renovaciones por cada llanta nueva.

En 2022 reutilizamos 9,534 llantas en nuestras actividades, lo que corresponde al 32% del total de llantas utilizadas.

Las llantas usadas que retiramos se entregan a nuestros proveedores y ellos las gestionan por medio de prestadores de servicios autorizados para darles una disposición final controlada.

**Para más información, consulte:**

Respecto de las refacciones, en varias de nuestras unidades de negocio regresamos las baterías y componentes mayores del motor a los proveedores, para su reutilización.

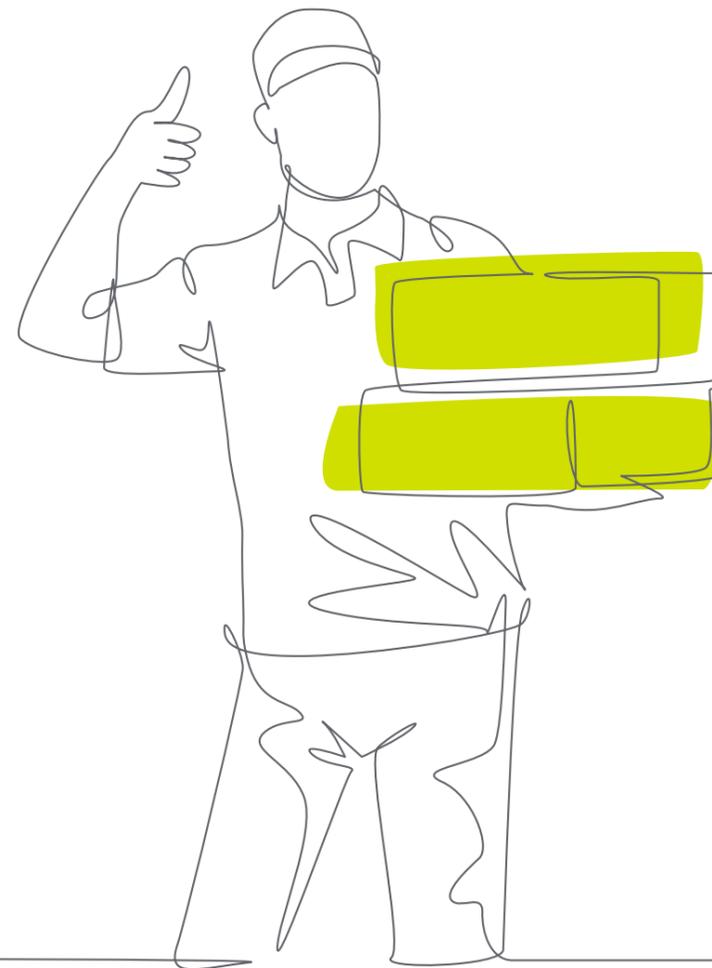
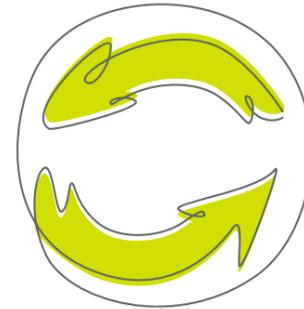
En el negocio de Pharma, disponemos de un proceso de logística inversa que comprende dos aspectos fundamentales:

- 1 Retirar lotes de medicamentos debido a fechas de caducidad o alertas sanitarias emitidas por los fabricantes (recalls). Este proceso implica:
  - ✓ Realizar visitas a los puntos de venta y consumo minorista, como laboratorios, hospitales, farmacias y almacenes locales, para realizar una cuidadosa evaluación de las condiciones físicas y fechas de caducidad de los productos.
  - ✓ Recolectar, empaquetar y enviar los medicamentos de vuelta al centro de distribución.
  - ✓ Coordinar, en algunos casos, la destrucción fiscal y regulatoria de los lotes, en estricto cumplimiento de las normativas mexicanas.

Para aquellos casos en que algún producto debe ser retirado del mercado por alerta sanitaria, la velocidad es crítica para lograr una devolución masiva a nivel nacional y en tiempos sumamente cortos.

**2** Emplear embalajes reutilizables para productos que requieren manejo especial en términos de temperatura durante su almacenaje y transporte, como vacunas, biológicos, biotecnológicos, hemoderivados. Este proceso implica:

- ✓ Empacar los productos en hieleras reutilizables.
- ✓ Distribuir y transportar los productos a todo el país, tanto por vía terrestre como aérea, en menos de 48 horas, y entregar los productos en las instalaciones de los clientes o usuario final.
- ✓ Regresar las hieleras de inmediato al centro de distribución para que puedan ser reutilizadas en futuros envíos.



Adicionalmente, durante el 2022, iniciamos una colaboración con uno de nuestros clientes con el propósito de desarrollar hieleras biodegradables. Estas innovadoras hieleras están diseñadas para sustituir el uso de poliestireno en situaciones donde las preferencias de los clientes o restricciones operativas impidan la utilización de hieleras reutilizables. Tenemos planificado introducir este tipo de hieleras al mercado a mediados del 2023, brindando así una alternativa más sostenible a nuestros clientes.

También aplicamos modelos circulares en el manejo del agua, reutilizando el recurso; en dos de nuestras instalaciones contamos con plantas de tratamiento de aguas residuales que la tratan para utilizarla en el lavado de nuestros tractocamiones y cajas y, posteriormente, en el mantenimiento de las áreas verdes.

# ENERGÍA Y EMISIONES

Seguimos avanzando en nuestro compromiso relacionado con el clima de reducir nuestras emisiones de GEI a través de iniciativas de eficiencia energética y uso de fuentes renovables.

En nuestras estaciones de descanso al norte del país, en donde el aire acondicionado es crítico por las altas temperaturas, seguimos expandiendo el uso de un sistema integral que reemplaza el aire acondicionado de los vehículos y el consumo de combustible

por aire acondicionado externo en equipos abastecidos con energía eléctrica procedente parcialmente de paneles solares. En 2022, el sistema generó más de 59,000 kWh de energía eléctrica de fuente solar, y gracias a él, ahorramos más de un millón de litros de combustible y evitamos la emisión de 2,687 toneladas de carbono (tCO<sub>2</sub>) a la atmósfera.

**Para más información, consulte:**



## TRANSICIÓN A TECNOLOGÍAS DE TRANSPORTE LIMPIAS

Desde la segunda mitad del 2022, las prioridades estratégicas del equipo de sostenibilidad incluyen lo siguiente:

- Identificar y evaluar tecnologías de transporte limpias que puedan ser incorporadas en las operaciones del Grupo, y posteriormente, empujar su implementación.
- Establecer alianzas con clientes y proveedores para desarrollar, implementar y aprovechar estas tecnologías en el marco de proyectos ancla estratégicos.

Así, en el tercer trimestre de 2022 iniciamos pruebas con camionetas eléctricas de cero emisiones para evaluar, con información de primera mano, la viabilidad de adoptar este tipo de vehículos en nuestra flota y desarrollar las capacidades correspondientes. Los recorridos se llevaron a cabo en rutas reales de la operación para obtener información detallada de su rendimiento energético, autonomía de las baterías y tiempos de recarga, entre otros aspectos.

Además, desde 2022 hemos evaluado e identificado la disponibilidad en el mercado de combustibles alternos y la factibilidad tecno-económica de emplearlos en nuestra operación, especialmente biometano e hidrógeno.

En línea con esta visión, en 2023 incorporaremos a nuestra flota tractocamiones con motor Euro VI de última generación que pueden funcionar a base de gas natural—con una eficiencia energética 11% mayor, lo que se traduce en una menor emisión de gases de efecto invernadero—o a base de biometano, un combustible alternativo con un gran potencial de reducción de emisiones de GEI. Además, estos vehículos tienen otras características que confirman el compromiso de la empresa con el planeta y con el bienestar de las personas:

- ✓ Emiten menos emisiones tóxicas de material particulado y NOx que ningún otro tractocamión en el mercado mexicano sin que ello sea requerido todavía por la regulación.
- ✓ Tienen bajo impacto sonoro, con una reducción de hasta 50% respecto a motores de diésel.
- ✓ Ofrecen ergonomía optimizada para garantizar condiciones de manejo cómodas y saludables, así como una mayor productividad y mejores oportunidades para que las mujeres puedan manejar.
- ✓ Cuentan con diseño, equipamiento y sistemas tecnológicos de seguridad de punta para la prevención de accidentes viales.

<sup>1</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año

<sup>2</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año.

## DETALLE DEL CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5) (SASB TR-RO-110a.3)

| CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA EN (GJ) |           |           |           |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 2019                             | 2020      | 2021      | 2022      |
| 6,382,326                        | 6,223,980 | 7,010,265 | 7,587,728 |

| CONSUMO ENERGÉTICO PARA 2022 <sup>1</sup> | %     |
|---|-------|
| Diésel                                    | 95.8% |
| Gasolina                                  | 2.64% |
| Gas natural                               | 1.12% |
| Gas LP                                    | 0.05% |
| Energía eléctrica                         | 0.37% |
| TOTAL                                     | 100%  |

| INTENSIDAD ENERGÉTICA (PROVISIÓN DE SERVICIOS)                                      | 2022 <sup>2</sup> |
|---|-------------------|
| Intensidad en el consumo de diésel por ingresos (litros/ingresos en miles de pesos) | 9.37              |
| Intensidad en el consumo de diésel por kilómetros recorridos (litros/kilómetros)    | 0.271             |
| Rendimiento de diésel (kilómetros/litros)   | 3.69              |

Nuestros indicadores de intensidad y rendimiento se enfocan en el consumo de diésel porque éste representa el 95.8% de nuestro consumo energético total.



### DETALLE DE LAS EMISIONES GEI

En 2022 extendimos el alcance de las fuentes de emisiones de GEI en el inventario de emisiones de Alcance 1 y 2 del Grupo. Entre éstas se incluye el uso de vehículos utilitarios, vales de gasolina, viáticos para combustible en viajes de negocios, consumo de gases refrigerantes en instalaciones y vehículos, extinguidores a base de CO<sub>2</sub>, lubricantes líquidos (aceite)<sup>3</sup>, acetileno y CO<sub>2</sub> que se emplea para cortes y soldadura y hielo seco.

En 2022 emitimos 593,561.98<sup>4</sup> tCO<sub>2</sub>e de emisiones GEI, de las que 99.43% corresponde al Alcance 1 y 0.57% al Alcance 2 (3,374.07 tCO<sub>2</sub>e). Este ejercicio fue verificado<sup>5</sup> por un Organismo Verificador / Validador de Gases de Efecto Invernadero (OVV), acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación, que nos otorgó un dictamen positivo. El dictamen se puede ver aquí.

<sup>3</sup> En 2022 no se incluyeron las grasas utilizadas en los talleres de mantenimiento.

<sup>4</sup> Este total no incluye las emisiones GEI parciales de 2022 de Medistik y V-Modal para los meses que le corresponden a Traxión. De estas dos nuevas unidades de negocio, sólo se estimaron las emisiones GEI de Alcance 1 y 2 a partir del mes desde el cual pertenecen al Grupo; para Medistik éstas fueron 595.4 tCO<sub>2</sub>e (agosto – diciembre), y para V-Modal 8.4 tCO<sub>2</sub>e (septiembre – diciembre).

<sup>5</sup> La verificación fue limitada y con un umbral de materialidad de 5.00%, de acuerdo con lo que establece la ISO 14064-3:2019 Especificación con Orientación para la Verificación y Validación de Declaraciones sobre Gases de Efecto Invernadero.

(GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-3, 305-5) (SASB TR-AF-430a.2, TR-RO-110a.1, TR-RO-110a.2) (TCFD GEN-METRIC.b)

| ALCANCE DE LAS EMISIONES 2022 | TIPO DE FUENTE    | DESCRIPCIÓN GENERAL   | EMISIONES GEI (tCO <sub>2</sub> e) <sup>6</sup> |            | %              |        |
|-------------------------------|-------------------|---|---|------------|----------------|--------|
| Alcance 1                     | Fuentes fijas     | Consumo de combustibles fósiles y acetileno en instalaciones  | 406.32  | 590,187.91 | 0.07%          | 99.43% |
|                               | Fuentes móviles   | Consumo de combustibles fósiles en montacargas, vehículos de prestación de servicios (tractocamiones, camiones, autobuses, motocicletas, camionetas, etc.), vehículos utilitarios, vales de gasolina (prestación colaboradores) y viáticos por combustible en viajes de negocio | 566,401.35                                      |            | 95.42%         |        |
|                               | Fuentes fugitivas | Uso y consumo de gases refrigerantes en instalaciones y vehículos, aceites lubricantes y CO <sub>2</sub> en extintores, soldadura y hielo seco.   | 23,380.24                                       |            | 3.94%          |        |
| Alcance 2                     |                   | Consumo de energía eléctrica proveniente del Sistema Eléctrico Nacional   | 3,374.07  |            | 0.57%          |        |
| <b>TOTAL</b>                  |                   |   | <b>593,561.98<sup>7</sup></b>                   |            | <b>100.00%</b> |        |

| EMISIONES GEI DE ALCANCE 1 | 2019    | 2020    | 2021    | 2022                 |
|----------------------------|---------|---------|---------|----------------------|
| TOTAL - tCO <sub>2</sub> e | 479,101 | 466,732 | 525,736 | 590,188 <sup>8</sup> |

| EMISIONES GEI ALCANCE 1 tCO <sub>2</sub> e / 1,000 KM RECORRIDOS <sup>9</sup> | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|---|-------|-------|-------|-------|
| (Fuentes móviles para la prestación de servicios)                             | 0.834 | 0.796 | 0.792 | 0.801 |

| EMISIONES GEI ALCANCE 1 tCO <sub>2</sub> e / INGRESOS (MILES DE PESOS) | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|--|-------|-------|-------|-------|
| (Fuentes móviles para la prestación de servicios)                      | 0.039 | 0.033 | 0.030 | 0.028 |

La reducción de las emisiones de GEI por ingresos se debe en parte al aumento de ingresos por soluciones *asset-light* como parte de los ingresos totales.

# EMISIONES ENERGÍA Y EMISIONES

<sup>6</sup> Los datos para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año. Las emisiones GEI Alcance 1 y 2 de Medistik fueron 595.4 tCO<sub>2</sub>e (agosto - diciembre) y de V-Modal fueron 8.4 tCO<sub>2</sub>e (septiembre - diciembre).

<sup>7</sup> Las emisiones totales del Grupo, incluyendo los meses correspondientes de Medistik y V-Modal ya como parte de Traxión, fueron 590,460.30 tCO<sub>2</sub>e de Alcance 1, y 3,705.50 tCO<sub>2</sub>e de Alcance 2.

<sup>8</sup> El aumento de 12.3% en las emisiones de GEI Alcance 1 registrado entre 2021 y 2022 incluye un 4% resultante de mejoras en la forma en que contabilizamos nuestras emisiones fugitivas relacionadas con el uso de gases refrigerantes, y no constituyen un aumento real en las emisiones de GEI. El aumento real en las emisiones de GEI de Alcance 1 totales neto de estas mejoras fue de 8.3%.

<sup>9</sup> tCO<sub>2</sub>e / 1000 km equivale a kgCO<sub>2</sub>e / km

Para el 2022 realizamos un primer ejercicio de estimar nuestras emisiones de GEI de Alcance 3 relacionadas con nuestra cadena de valor. Aquí reportamos los resultados<sup>10</sup> para las categorías de mayor importancia para nosotros y para las que recabamos datos de suficiente calidad. Nuestra intención es ampliar y mejorar el inventario en los próximos años.

**Para más información sobre nuestras emisiones de Alcance 3, consulte:**

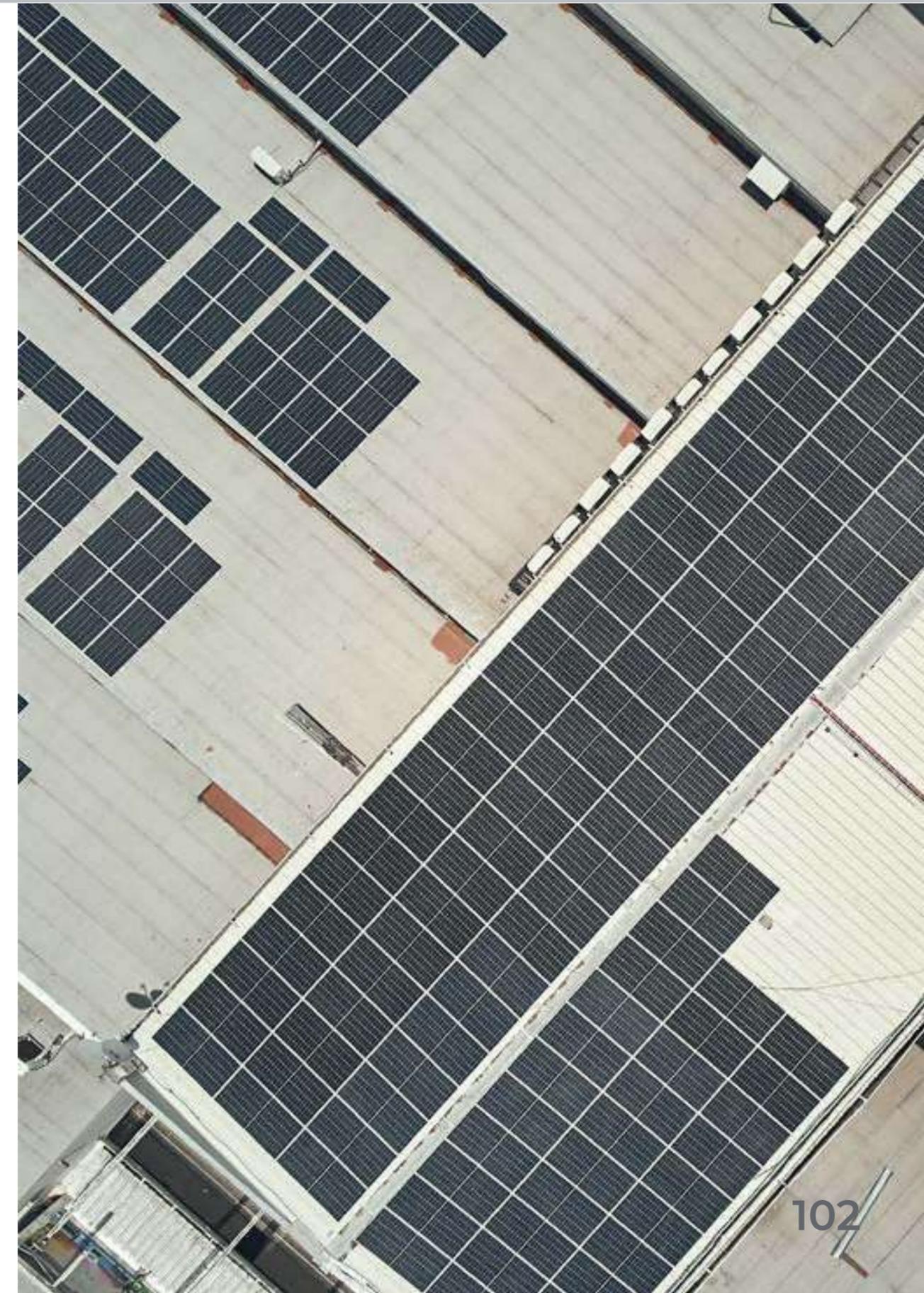
**EMISIONES GEI DE ALCANCE 3**

| Tipo <sup>11</sup> | Categoría | Descripción   | Emisiones tCO <sub>2</sub> e | Emisiones                 |
|--------------------|-----------|---|------------------------------|---------------------------|
| Aguas arriba       | 1         | Bienes y servicios adquiridos   | 966.45                       | 0.45%                     |
|                    | 2         | Bienes de capital   | 30,982.64                    | 14.55%                    |
|                    | 3         | Actividades relacionadas con el consumo de combustible y energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2) | 124,035.40                   | 58.26%                    |
|                    | 7         | Desplazamiento de los colaboradores al y del lugar de trabajo                                       | 8,160.55                     | 3.83%                     |
|                    | 8         | Activos arrendados aguas arriba   | 48,769.54                    | 22.91%                    |
| <b>Total</b>       |           |   | <b>212,914.58</b>            | <b>100%</b> <sup>12</sup> |

<sup>10</sup> Este total no incluye las emisiones GEI de Alcance 3 de Medistik y V-Modal. Para estas dos compañías realizamos las estimaciones de emisiones de Alcance 3 para dos categorías utilizando información para los meses desde que Traxión las adquirió: categoría 1 para Medistik, con 101.96 tCO<sub>2</sub>e, y categoría 3 para Medistik y V-Modal, con 133.86 tCO<sub>2</sub>e.

<sup>11</sup> Como empresa prestadora de servicios, Traxión no elabora productos, por lo que las categorías "aguas abajo" relacionadas con la venta, procesamiento y disposición de productos no nos aplican.

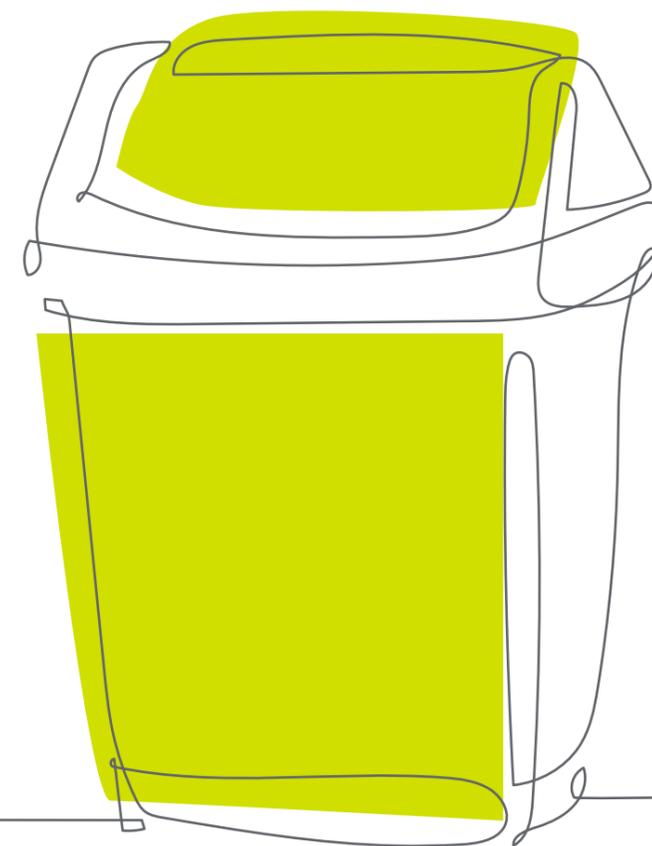
<sup>12</sup> De las categorías estimadas y el alcance definido para el ejercicio.



## OTROS INDICADORES AMBIENTALES

Dado que en Traxión nuestro principal impacto ambiental está relacionado con nuestro consumo de combustible y las emisiones de GEI asociadas, priorizamos nuestros esfuerzos en estos aspectos. Cumplimos con todas las leyes que nos aplican y seguimos trabajando en mejorar la gestión de otros aspectos ambientales como agua y residuos.

En el Anexo I presentamos los indicadores asociados al uso de agua y generación de residuos. Es importante señalar que promovemos modelos de economía circular que favorecen la reutilización de agua, así como el reciclaje y/o reutilización de residuos, desde la propia selección de los insumos (ver sección previa en este mismo capítulo).



**ANEXOS**

# ANEXO I

## RESULTADOS ASG DIMENSIÓN AMBIENTAL

# DIMENSIÓN AMBIENTAL

\*Alcance de los datos ambientales reportados: 100% de las operaciones, salvo en los casos en que se indica a pie de tabla un alcance más limitado.

## GESTIÓN DEL COMBUSTIBLE

| SISTEMA DE FILTRADO                                | 2020    | 2021      | 2022      |
|--|---------|-----------|-----------|
| Inversión (pesos)                                  | 505,166 | 2,208,725 | 2,701,226 |
| Bases de filtrado en funcionamiento                | 3       | 9         | 9         |
| Litros filtrados (millones)                        | 7.6     | 42.4      | 62.8      |
| Litros ahorrados                                   | 153,476 | 848,282   | 1,256,384 |
| Emisiones de carbono evitadas (tCO <sub>2</sub> e) | 435     | 2,405     | 3,606     |
| Ahorros monetarios (millones de pesos)             | 2.3     | 12.7      | 23.8      |

Nota: Tecnología implementada como servicio. La inversión es en costos de instalación y mantenimiento, por lo que el periodo de amortización no es relevante. La vida útil estimada de los equipos es de 15 años.

## MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

| CONSUMO Y REUTILIZACIÓN DE LLANTAS | LLANTAS NUEVAS | LLANTAS RENOVADAS | % RENOVACIÓN |
|------------------------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Movilidad de Personas              | 9,981          | 1,929             | 16.2%        |
| Movilidad de Carga                 | 10,303         | 7,605             | 42.5%        |
| TOTAL                              | 20,284         | 9,534             | 32.0%        |



# ENERGÍA Y EMISIONES

\*Alcance de los datos ambientales reportados: 100% de las operaciones, salvo en los casos en que se indica a pie de tabla un alcance más limitado.

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5  
SASB TR-RO-110a.1, TR-RO-110a.3; TR-AF-110a.1; TR-AF-430a.2

|   | 2020    | 2021    | 2022      |
|---|---------|---------|-----------|
| Estaciones  | 48      | 72      | 72        |
| Generación de energía por paneles solares (kWh)   | 29,040  | 20,720  | 59,119    |
| Ahorros en el consumo de combustible (litros)     | 901,014 | 929,595 | 1,014,157 |
| Emisiones de carbono evitadas (tCO <sub>2</sub> ) | 3,003   | 3,098   | 2,687     |
| Gasto operativo (millones de pesos)               | 7.35    | 7.57    | 8.23      |
| Ahorros monetarios (millones de pesos)            | 11.34   | 11.68   | 12.87     |

Nota: Tecnología implementada como servicio, lo que significa que la inversión está incluida en el costo del servicio y el periodo de amortización no es relevante. La vida útil estimada de los equipos es de 10 años

| CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE Y ENERGÍA | 2019        | 2020        | 2021                   | 2022 <sup>1</sup>    |
|--|-------------|-------------|------------------------|----------------------|
| Diésel (litros)                        | 163,674,772 | 160,636,656 | 178,559,810            | 190,597,387          |
| Gasolina (litros)                      | 2,569,000   | 2,703,332   | 5,495,882 <sup>2</sup> | 5,666,581            |
| Gas natural (metros cúbicos)           | 1,397,467   | 2,157,160   | 2,240,239              | 2,536,257            |
| Gas LP (litros)                        | NA          | NA          | 5,817 <sup>3</sup>     | 146,327 <sup>3</sup> |
| Energía eléctrica (kWh)                | NA          | NA          | 7,060,025 <sup>4</sup> | 7,756,476            |

ND: No disponible

| CONSUMO DE ENERGÍA 2022 <sup>5</sup> | MWh       | GJ        | %     |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-------|
| Diésel                               | 2,019,681 | 7,270,852 | 95.8% |
| Gasolina                             | 55,571    | 200,057   | 2.64% |
| Gas natural                          | 23,632    | 85,074    | 1.12% |
| Gas LP                               | 1,062     | 3,822     | 0.05% |
| Energía eléctrica                    | 7,756     | 27,923    | 0.37% |
| Total                                | 2,107,702 | 7,587,728 | 100%  |

<sup>1</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año; por ello, se reportan por separado. De agosto a diciembre de 2022, Medistik consumió 92,118.1 litros de combustible (66% diésel y 34% gasolina) y 757,997 kWh de energía eléctrica; y de septiembre a diciembre de 2022, V-Modal consumió 2,628.5 litros de combustibles (100% gasolina) y 3,922 kWh de energía eléctrica.

<sup>2</sup> El elevado incremento en los litros de gasolina en 2021 se debe a una reclasificación de los datos y a la expansión en el alcance de las fuentes de emisiones reportadas: vehículos utilitarios, montacargas y otros equipos móviles. Este incremento corresponde al 1.27% de las emisiones totales.

<sup>3</sup> En 2021 y 2022 hemos ampliado el alcance de las fuentes de emisiones reportadas, incorporando el registro de gas LP utilizado en fuentes fijas y montacargas. En 2022 trabajamos de la mano de las unidades de negocio en la identificación de fuentes, lo que dio como resultado el incremento presentado.

<sup>4</sup> 3.3% de los datos de consumo de energía eléctrica se estimaron con base en el gasto. En 2019 realizamos un primer ejercicio de recopilación de datos del consumo de energía eléctrica, mismo que fue de 5,153 MWh y 18,549 GJ. El incremento en 2021 con respecto a 2019 corresponde a una mejora en el proceso de recopilación de datos, y no a un incremento en el consumo de energía eléctrica. El proceso de recopilación de datos es complicado debido al alto número de instalaciones que tenemos en todo el país.

<sup>5</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año.

| CONSUMO DE ENERGÍA (MWH) | 2019             | 2020             | 2021             | 2022 <sup>6</sup> |
|--------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Diésel                   | 1,732,964        | 1,681,150        | 1,868,726        | 2,019,681         |
| Gasolina                 | 25,104           | 24,886           | 50,594           | 55,571            |
| Gas natural              | 14,801           | 22,847           | 20,873           | 23,632            |
| Gas LP                   | NA               | NA               | 42               | 1,062             |
| Energía eléctrica        | NA               | NA               | 7,060            | 7,756             |
| <b>TOTAL</b>             | <b>1,772,869</b> | <b>1,728,883</b> | <b>1,947,295</b> | <b>2,107,702</b>  |

| CONSUMO DE ENERGÍA (GJ) | 2019             | 2020             | 2021             | 2022 <sup>6</sup> |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Diésel                  | 6,238,669        | 6,052,141        | 6,727,413        | 7,270,852         |
| Gasolina                | 90,375           | 89,591           | 182,139          | 200,057           |
| Gas natural             | 53,283           | 82,248           | 75,144           | 85,074            |
| Gas LP                  | NA               | NA               | 152              | 3,822             |
| Energía eléctrica       | NA               | NA               | 25,416           | 27,923            |
| <b>TOTAL</b>            | <b>6,382,326</b> | <b>6,223,980</b> | <b>7,010,265</b> | <b>7,587,728</b>  |

| INTENSIDAD DE ENERGÍA (PRESTACIÓN DE SERVICIOS)                                  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022 <sup>7</sup> |
|--|-------|-------|-------|-------------------|
| Intensidad de consumo de diésel por ingresos (litros/ingresos en miles de pesos) | 13.47 | 11.24 | 10.45 | 9.37              |
| Intensidad de consumo de diésel por kilómetros recorridos (litros/kilómetros)    | 0.285 | 0.274 | 0.271 | 0.271             |
| Rendimiento de diésel (kilómetros/litros)  | 3.51  | 3.65  | 3.68  | 3.69              |

| TOTAL DE EMISIONES GEI DE ALCANCE 1 Y 2 (tCO <sub>2</sub> e) |         |         |           |          |
|--|---------|---------|-----------|----------|
| EMISIONES GEI  | 2019    | 2020    | 2021      | 2022     |
| Alcance 1  | 479,101 | 466,732 | 525,736   | 590,188* |
| Alcance 2  | ND      | ND      | 2,986.4   | 3,374    |
| Total (A1 + A2)  | ND      | ND      | 528,722.4 | 593,562  |

\* El aumento de 12.3% en las emisiones de GEI Alcance 1 registrado entre 2021 y 2022 incluye un 4% resultante de mejoras en la forma en que contabilizamos nuestras emisiones fugitivas relacionadas con el uso de gases refrigerantes y no un aumento real en las emisiones de GEI. El aumento real en las emisiones de GEI de Alcance 1 neto de estas mejoras fue de 8.3%.

| INTENSIDAD DE EMISIONES (FUENTES MÓVILES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS)     | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|---|-------|-------|-------|-------|
| Emisiones GEI Alcance 1 tCO <sub>2</sub> e / 1,000 km recorridos <sup>8</sup> | 0.834 | 0.796 | 0.792 | 0.801 |
| Emisiones GEI Alcance 1 tCO <sub>2</sub> e / Ingresos (miles de pesos)        | 0.039 | 0.033 | 0.030 | 0.028 |
| Kg CO <sub>2</sub> e por pasajero-kilómetro<br>Movilidad de Personas          | ND    | ND    | ND    | 20.77 |
| Kg CO <sub>2</sub> e por tonelada-kilómetro<br>Movilidad de Carga             | ND    | ND    | ND    | 0.06  |
| Kg CO <sub>2</sub> e por tonelada-kilómetro<br>Última milla                   | ND    | ND    | ND    | 1.34  |

Nota: La reducción de las emisiones de GEI por ingresos se debe en parte al aumento de ingresos por soluciones *asset-light* como participación de los ingresos totales.

<sup>6</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año.

<sup>7</sup> Los datos presentados para 2022 no incluyen los consumos de Medistik y V-Modal dado que las empresas fueron adquiridas por el Grupo a mediados del año.

<sup>8</sup> tCO<sub>2</sub>e / 1000 kilómetros equivale a kgCO<sub>2</sub>e / kilómetro

**EMISIONES GEI DE ALCANCE 3**

| TIPO <sup>9</sup> | CATEGORÍA | DESCRIPCIÓN  | EMISIONES tCO <sub>2</sub> e | EMISIONES %              | MÉTODO DE CÁLCULO   | FUENTE DE LA INFORMACIÓN (DATOS DE ACTIVIDAD)   |
|-------------------|-----------|--|------------------------------|--------------------------|---|---|
| Aguas Arriba      | 1         | Bienes y servicios adquiridos  | 966.45                       | 0.45%                    | Lubricantes: Método de datos promedio<br>Material de empaque: método basado en el gasto | Adquisición de material de empaque y consumo de lubricantes   |
|                   | 2         | Bienes de capital  | 30,982.64                    | 14.55%                   | Método basado en el gasto   | Adquisición<br>Tractocamiones<br>Camiones/autobuses<br>Camionetas<br>Cajas y equipo de carga<br>Licencias y software<br>Sistemas de RED, CCTV |
|                   | 3         | Actividades relacionadas con el consumo de combustible y la energía (no incluidas en el Alcance 1 y 2) | 124,035.40                   | 58.26%                   | Método de datos promedio  | Consumo de combustibles fósiles y energía eléctrica   |
|                   | 7         | Desplazamiento de los empleados al y del lugar de trabajo  | 8,160.55                     | 3.83%                    | Método de datos promedio y extrapolación de emisiones                                   | Distancia que recorren los empleados entre su hogar y el lugar de trabajo   |
|                   | 8         | Activos arrendados aguas arriba  | 48,769.54                    | 22.91%                   | Método de datos promedio  | Traxporta: Arrendamiento de unidades móviles (servicios subcontratados a terceros)  |
| <b>Total</b>      |           |  | <b>212,914.58</b>            | <b>100%<sup>10</sup></b> |   |   |

<sup>9</sup> Como empresa prestadora de servicios, Traxión no elabora productos, por lo que las categorías "aguas arriba" relacionadas con la venta de productos no nos aplican.

<sup>10</sup> De las categorías estimadas y el alcance definido para el ejercicio

# AGUA

| AGUA: EXTRACCIÓN      | 2022                                   |
|-----------------------|--|
| Volumen de extracción | 191,409.1 m <sup>3</sup> <sup>11</sup> |

| AGUA: FUENTES     | 2022  |
|-------------------|-------|
| Red municipal     | 65.6% |
| Pipas autorizadas | 24.6% |
| Pozos             | 9.8%  |

| AGUA: DESCARGAS            | 2022  |
|----------------------------|-------|
| Red municipal              | 91.8% |
| Proveedores externos       | 4.9%  |
| Reaprovechamiento en sitio | 3.3%  |

<sup>11</sup> 22% de los m3 reportados son estimados.

<sup>12</sup> 88.9% de las toneladas reportadas son estimadas, con base en un 43.3% de datos estimados.

GRI 306-3, 306-4, 306-5

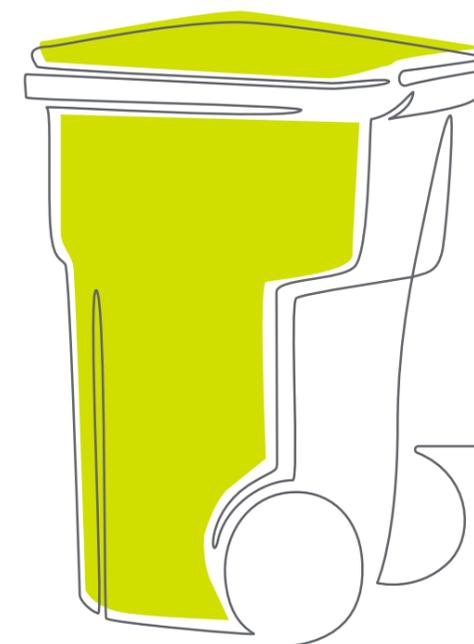
# RESIDUOS

| RESIDUOS: GENERACIÓN Y DESTINO - 2022 |   |                             |  |         |
|---------------------------------------|---|-----------------------------|--|---------|
|                                       | CANTIDAD GENERADA TONELADAS <sup>12</sup> | % REUTILIZACIÓN / RECICLAJE | % RELLENO SANITARIO O CONFINAMIENTO CONTROLADO | % OTROS |
| Peligrosos                            | 1,580.4                                   | 88.7                        | 0.1  | 11.2    |
| No peligrosos                         | 1,679.7                                   | 42.6                        | 43.7   | 13.7    |

Notas:

Otros se refiere a residuos que se someten a tratamiento, incineración con o sin aprovechamiento de energía, así como a otros procesos de aprovechamiento.

Seguimos trabajando en mejorar el alcance de los datos, por lo que los valores de 2022 aumentaron respecto a los datos presentados para 2021.



# ANEXO I

## RESULTADOS ASG DIMENSIÓN SOCIAL

Alcance de los datos sociales reportados: 100% de las operaciones, salvo en los casos en que se indica a pie de tabla un alcance más limitado.

# DEMOGRAFÍA LABORAL Y DIVERSIDAD

Número de colaboradores por categoría profesional, género y edad

| CATEGORÍA PROFESIONAL | GÉNERO  | EDAD          | 2021       | 2022       |
|-----------------------|---------|---------------|------------|------------|
| DIRECCIONES           | Hombres | <b>Total</b>  | <b>86</b>  | <b>77</b>  |
|                       |         | Menores de 30 | 0          | 1          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 53         | 42         |
|                       |         | Mayores de 50 | 33         | 34         |
|                       | Mujeres | <b>Total</b>  | <b>10</b>  | <b>12</b>  |
|                       |         | Menores de 30 | 1          | 0          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 6          | 4          |
| GERENCIAS             | Hombres | <b>Total</b>  | <b>242</b> | <b>301</b> |
|                       |         | Menores de 30 | 12         | 7          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 178        | 218        |
|                       |         | Mayores de 50 | 52         | 76         |
|                       | Mujeres | <b>Total</b>  | <b>89</b>  | <b>98</b>  |
|                       |         | Menores de 30 | 9          | 2          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 64         | 86         |
|                       |         | Mayores de 50 | 16         | 10         |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | GÉNERO  | EDAD          | 2021         | 2022         |
|-----------------------|---------|---------------|--------------|--------------|
| COMERCIALES           | Hombres | <b>Total</b>  | <b>234</b>   | <b>485</b>   |
|                       |         | Menores de 30 | 65           | 81           |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 152          | 369          |
|                       |         | Mayores de 50 | 17           | 35           |
|                       | Mujeres | <b>Total</b>  | <b>301</b>   | <b>369</b>   |
|                       |         | Menores de 30 | 105          | 103          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 175          | 232          |
| ADMINISTRATIVOS       | Hombres | <b>Total</b>  | <b>1,783</b> | <b>2,122</b> |
|                       |         | Menores de 30 | 501          | 546          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 1,039        | 1,319        |
|                       |         | Mayores de 50 | 243          | 257          |
|                       | Mujeres | <b>Total</b>  | <b>1,138</b> | <b>1,189</b> |
|                       |         | Menores de 30 | 386          | 401          |
|                       |         | Entre 30 y 50 | 633          | 703          |
|                       |         | Mayores de 50 | 119          | 85           |

| CATEGORÍA PROFESIONAL  | GÉNERO        | EDAD          | 2021          | 2022          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| OPERADORES DE UNIDADES MOTRICES  | Hombres       | <b>Total</b>  | <b>10,035</b> | <b>10,404</b> |
|  |               | Menores de 30 | 1,802         | 1,755         |
|  |               | Entre 30 y 50 | 6,501         | 6,769         |
|  | Mujeres       | Mayores de 50 | 1,732         | 1,880         |
|  |               | <b>Total</b>  | <b>138</b>    | <b>146</b>    |
|  |               | Menores de 30 | 16            | 25            |
|  |               | Entre 30 y 50 | 106           | 98            |
| OTRO PERSONAL OPERATIVO<br>(talleres, almacenes, centros operativos de última milla) | Hombres       | Mayores de 50 | 16            | 23            |
|  |               | <b>Total</b>  | <b>2,475</b>  | <b>3,959</b>  |
|  |               | Menores de 30 | 1,056         | 980           |
|  | Mujeres       | Entre 30 y 50 | 1,185         | 2,526         |
|  |               | Mayores de 50 | 234           | 453           |
|  |               | <b>Total</b>  | <b>865</b>    | <b>926</b>    |
|  |               | Menores de 30 | 404           | 268           |
| Mujeres  | Entre 30 y 50 | 399           | 559           |               |
|  | Mayores de 50 | 62            | 99            |               |

| NACIONALIDAD DE COLABORADORES | % GLOBAL | % GERENCIAS Y DIRECCIONES |
|-------------------------------|----------|---------------------------|
| México                        | 99.841%  | 99.385%                   |
| Estados Unidos                | 0.040%   | 0                         |
| Venezuela                     | 0.025%   | 0.410%                    |
| El Salvador                   | 0.025%   | 0                         |
| Colombia                      | 0.025%   | 0.205%                    |
| Honduras                      | 0.020%   | 0                         |
| Haití                         | 0.010%   | 0                         |
| Costa de Marfil               | 0.005%   | 0                         |
| España                        | 0.005%   | 0                         |
| Argentina                     | 0.005%   | 0                         |



# ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

## ALTAS Y BAJAS

|  | 2021    |         |        | 2022    |         |        |
|--|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
|  | MUJERES | HOMBRES | TOTAL  | MUJERES | HOMBRES | TOTAL  |
| Número de contrataciones                                 | 2,090   | 13,348  | 15,438 | 2,511   | 15,425  | 17,936 |
| Número de bajas voluntarias                              | 1,133   | 4,565   | 5,698  | 1,582   | 6,326   | 7,908  |
| Número de bajas involuntarias (despidos, fallecimientos) | 422     | 4,159   | 4,581  | 721     | 7,295   | 8,016  |

## TASA DE ROTACIÓN

| TASA DE ROTACIÓN                            | 2020 | 2021 | 2022 <sup>13</sup> | 22-21 (PB) |
|---|------|------|--------------------|------------|
| <b>Operadores y otro personal operativo</b> |      |      |                    |            |
| Tasa de rotación total (%)                  | 49.1 | 51.8 | 65.5               | 1370       |
| Tasa de rotación voluntaria (%)             | 33.6 | 36.9 | 49.9               | 1300       |
| <b>Colaboradores administrativos</b>        |      |      |                    |            |
| Tasa de rotación total (%)                  | ND   | 36.8 | 47.7               | 1090       |
| Tasa de rotación voluntaria (%)             | ND   | 27.1 | 36.3               | 920        |
| <b>Total de la plantilla</b>                |      |      |                    |            |
| Tasa de rotación total (%)                  | ND   | 48.2 | 61.2               | 940        |
| Tasa de rotación voluntaria (%)             | ND   | 34.5 | 46.6               | 970        |

## COSTO DE CONTRATACIÓN PROMEDIO

|                                    | 2021     | 2022     |
|------------------------------------|----------|----------|
| Movilidad de Carga                 | \$10,000 | \$18,000 |
| Movilidad de Personas              |          | \$14,500 |
| Logística y Tecnología – Almacenes | \$4,000  | \$6,000  |

<sup>13</sup> El incremento en el índice de rotación principalmente se debe a la reactivación de la economía postpandemia. Diferentes industrias del país como el turismo (transporte terrestre de pasajeros, aerotransporte, hotelería), restaurantes, entretenimiento (cines, teatros, parques) y servicios incrementaron sus plantillas laborales. Finalmente, nuevas alternativas de trabajo crecieron exponencialmente en el país como las plataformas de transporte y entrega (Uber, Didi, Cabify, Rappi) brindando oportunidades laborales para los trabajadores.

Nota:

-Calculamos la tasa de rotación como  $\#bajas \times 100 / \#total$  de colaboradores al cierre de año.

-Para los operadores se realiza un seguimiento de la rotación semanalmente. Éste se calcula dividiendo el total de bajas semanales entre el promedio del número de colaboradores de dicha semana. El resultado del índice de rotación semanal se suma para obtener el índice de rotación anual acumulado.

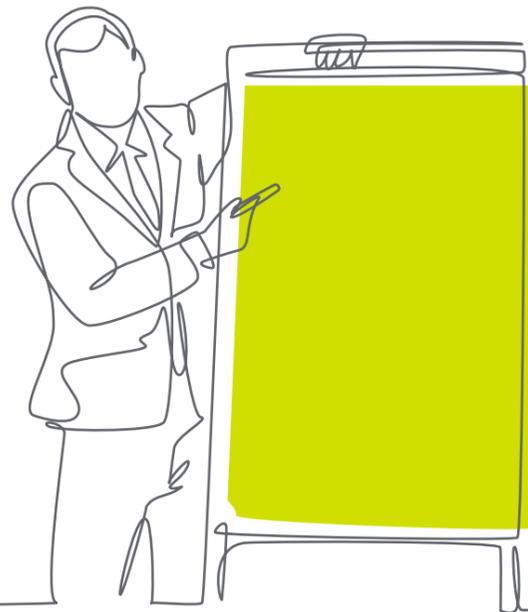
-A partir de 2021, comenzamos a calcular la rotación del total de la plantilla como dato estadístico. Para fines de gestión se utilizan las tasas propias de cada categoría profesional.

(GRI 404-1,  
404-2, 404-3)

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

## CAPACITACIÓN A COLABORADORES

|  |                               | 2020    | 2021    | 2022    |
|--|-------------------------------|---------|---------|---------|
| <b>Total</b>                             |                               | 199,488 | 253,956 | 208,573 |
| Horas promedio por género                | Hombres                       | ND      | 12      | 16      |
|  | Mujeres                       | ND      | 11      | 16      |
| Horas promedio por categoría profesional | Colaboradores administrativos | 10      | 11      | 15      |
|  | Colaboradores operativos      | 13      | 12      | 19      |



## PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN 2022

| NOMBRE DEL PROGRAMA   | CATEGORÍA                      | BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO  |
|---|--------------------------------|---|
| Programa de inducción, incluyendo el Código de Ética  | Ética; derechos humanos; otros | Facilitar la integración y proceso de adaptación de los colaboradores y fortalecer el sentido de pertenencia al Grupo; introducción al Código de Ética.   |
| Prevención del hostigamiento y acoso laboral y sexual                                       | Ética; derechos humanos        | Fortalecer nuestra cultura: alineación de principios y valores de la empresa.   |
| Anticorrupción, cumplimiento fiscal y prevención de lavado de dinero (PLD), ISO 37001/19600 | Ética                          | Establecer lineamientos para asegurar que los colaboradores de Traxión comprendan y cumplan con las leyes anticorrupción, de prevención de lavado de dinero y fiscales aplicables, en cumplimiento con los requisitos del Sistema de Gestión Anticorrupción y Cumplimiento (SGAC), ello para el logro de sus objetivos, para su forma de hacer negocios y en cualquier relación resultante del desempeño de su trabajo. |
| Inclusión laboral de personas con discapacidad  | Derechos humanos               | Promover una cultura de respeto a la diversidad, igualdad laboral, no discriminación e inclusión laboral de grupos vulnerables o minoritarios.  |
| Diversidad e inclusión laboral (integral)   | Derechos humanos               | Promover una cultura de respeto a la diversidad, igualdad laboral, no discriminación e inclusión laboral de grupos vulnerables o minoritarios, con la finalidad de garantizar oportunidades laborales   |
| Cultura organizacional  | Cultura organizacional         | Promover el conocimiento y la aplicación de normativa interna, incluyendo la relacionada con los diversos sistemas de gestión (incluyendo las normas ISO).  |
| Programa integral de salud y bienestar  | Salud                          | Promover la prevención y el autocuidado, con diferentes formaciones complementarias.  |

**PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN 2022**

| NOMBRE DEL PROGRAMA                              | CATEGORÍA                                  | BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO   |
|--|--|--|
| Prevención y manejo de adicciones                | Salud                                      | Reducir los riesgos de afectaciones a la operación y a la salud, principalmente de los operadores. Este curso se complementa con el monitoreo mediante exámenes y el apoyo en los casos que se requiera. |
| Nueva cultura ante COVID-19                      | Salud                                      | Proveer los elementos teóricos y prácticos para proteger la salud de los colaboradores, en un contexto de regreso a la normalidad y/o nuevos modelos de operación.                                       |
| Cursos de temas de seguridad                     | Seguridad                                  | Proporcionar información sobre los protocolos de seguridad para proteger la integridad de los operadores y las unidades, adoptar buenas prácticas y garantizar el cumplimiento normativo.                |
| Concientización para la prevención de accidentes | Seguridad                                  | Salvaguardar el bienestar de nuestros colaboradores, usuarios y el entorno con el propósito de reducir el número de incidentes.  |
| Brigadas de emergencia                           | Seguridad                                  | Preparar a los colaboradores que forman parte de las brigadas en los centros de trabajo, de manera que cuenten con la capacidad y los conocimientos para atender cualquier emergencia.                   |
| Ciberseguridad                                   | Seguridad de la información                | Ofrecer programas de capacitación para reforzar la cultura de seguridad de datos y realizar esfuerzos permanentes de concientización, incluyendo el envío de comunicados internos.                       |
| Escuela de montacarguistas                       | Seguridad y productividad                  | Proporcionar conocimientos y herramientas para el uso adecuado de los montacargas.   |
| Hábitos de manejo y manejo ecoeficiente          | Productividad y cuidado del medio ambiente | Desarrollar y fortalecer hábitos de manejo para mejorar el rendimiento del combustible y disminuir nuestras emisiones.   |

| NOMBRE DEL PROGRAMA                      | CATEGORÍA           | BENEFICIOS PARA EL NEGOCIO   |
|--|---------------------|--|
| Conocimientos de tecnología vehicular    | Productividad       | Promover que los operadores conozcan bien sus unidades para cumplir con los requerimientos de los clientes, reducir el tiempo de reparaciones y mejorar el rendimiento.                            |
| Mejores prácticas de mantenimiento       | Productividad       | Desarrollar y fortalecer las capacidades del personal de mantenimiento de acuerdo con los lineamientos y mejores prácticas de nuestros proveedores.  |
| Nuevas herramientas del Grupo            | Productividad       | Facilitar la adopción por parte de los colaboradores pertinentes de las nuevas plataformas, sistemas y actualizaciones críticas (por ejemplo para Talentrax, nuevo TMS dentro de Traxporta, etc.). |
| Optimización de procesos administrativos | Productividad       | Proveer las herramientas necesarias para optimizar los procesos administrativos.   |
| Optimización de procesos operativos      | Productividad       | Desarrollar las habilidades y conocimientos relacionados con los procesos operativos.  |
| Servicio al cliente                      | Servicio al cliente | Garantizar una excelente experiencia y un alto nivel de satisfacción de los clientes.  |
| Básicos comerciales                      | Servicio al cliente | Desarrollar habilidades y conocimientos sobre productos y sistemas comerciales de la fuerza de ventas.   |
| Instructores internos                    | Liderazgo           | Fortalecer la plantilla de instructores internos y reforzar habilidades para el manejo de grupos.  |
| Fortalecimiento de colaboradoras         | Liderazgo           | Fortalecer las habilidades de las colaboradoras atendiendo de manera integral el autocuidado y la salud, el bienestar personal y familiar, su plan de carrera y la activación económica.           |

**PROGRAMAS DESTACADOS PARA EL DESARROLLO DE COLABORADORES**

| PROGRAMA  | TEMAS ABORDADOS   | PÚBLICOS META                                 | CONTRIBUCIÓN A COLABORADORES  | IMPACTO EN LA COMPAÑÍA   | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|---|---|---|---|--|-------------------------|
| Desarrollo personal                             | Liderazgo, trabajo en equipo                            | Colaboradores administrativos                 | Capacidad para establecer buenas relaciones dentro de los equipos y para implementar los planes de desarrollo profesional propios               | Disminuye la rotación (disminuye los costos relacionados con la búsqueda de candidatos, los procesos de selección y la capacitación de nuevos colaboradores).<br>Promueve la permanencia de los colaboradores (mejora la productividad y eficiencia, el conocimiento de las actividades relacionadas y el sentido de pertenencia). | 120                     |
| Inteligencia emocional en el lugar de trabajo   | Control de emociones                                    | Colaboradores operativos y administrativos    | Capacidad para resolver disputas, fortalecer las relaciones con pares, supervisores y otros colaboradores, desarrollo de inteligencia emocional | Disminuye la rotación.<br>Promueve la permanencia de los colaboradores.<br>Fomenta el intercambio de conocimiento e ideas entre colaboradores  | 707                     |
| Negociaciones y gestión de conflictos           | Resolución de problemas                                 | Colaboradores operativos y administrativos    |   | Disminuye la rotación.<br>Promueve la permanencia de los colaboradores.<br>Fomenta el intercambio de conocimiento e ideas entre colaboradores  | 707                     |
| Programa de administración laboral              | Modificación progresiva de comportamientos              | Gerencia media (coordinadores y supervisores) | Capacidad para planear tareas y tiempo, ejecutar de manera eficiente y gestionar y coordinar tareas   | Promueve eficiencias en la ejecución del trabajo asignado por equipos  | 393                     |
| Administración laboral y <i>team building</i>   | Trabajo en equipo, eficiencia y efectividad             | Colaboradores administrativos                 | Modificar la conducta y desarrollar buenas relaciones entre los colaboradores para generar un sentido de equipo                                 | Disminuye la rotación.<br>Promueve la permanencia de los colaboradores   | ND                      |
| Programa de capacitación basada en competencias | Liderazgo, trabajo en equipo, enfoque al cliente, otros | Colaboradores administrativos                 | Desarrollo de competencias en colaboradores con actividades administrativas   | Promueve la eficiencia en la ejecución<br>Favorece la satisfacción y la correspondiente continuidad/repetición de contratos y promueve las recomendaciones de los clientes (captura de mercado)  | ND                      |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2022

|                           |   | NÚMERO DE COLABORADORES EVALUADOS |
|---------------------------|---|-----------------------------------|
| Por género                | Hombres                                       | 100%                              |
|                           | Mujeres                                       | 100%                              |
| Por categoría profesional | Ejecutivos (niveles gerenciales y directivos) | 100%                              |
|                           | Comerciales                                   | 100%                              |
|                           | Administrativos                               | 100%                              |
|                           | Operadores                                    | 100%                              |
|                           | Otros colaboradores operativos                | 100%                              |
|                           | Total   | 100%                              |



GRI 403-5, 403-9, 403-10  
(SASB TR-RO-320a.1, TR-RO-540a.1;  
TR-AF-320a.1, TR-AF-540a.3)

# SALUD Y SEGURIDAD

## CAPACITACIÓN EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

|  |
|--|
| Brigadas de emergencia   |
| Uso de extintores  |
| Primeros auxilios  |
| Salud mental   |
| Programa de salud y bienestar  |
| Uso del equipo de protección personal  |
| Operación segura de montacargas  |
| Procedimientos seguros de carga y descarga de materiales especializados                                      |
| Normatividad de seguridad y salud ocupacional (NOMs de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)         |
| Manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas (NOM-005-STPS-1998)                    |
| Recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas (NOM-020-STPS-2011) |
| Actividades de corte y soldadura (NOM-027-STPS-2008)   |
| Factores de riesgo psicosocial en el trabajo (NOM-035-STPS-2018)   |
| Buenos hábitos de manejo   |
| Seguridad vial   |
| ISO 39001  |

## CAMPAÑAS PREVENTIVAS MENSUALES SOBRE SALUD

|  |
|--|
| Prevención de enfermedades respiratorias (incluye COVID-19)                    |
| Prevención del cáncer de próstata  |
| Prevención de adicciones y abuso de sustancias psicoactivas                    |
| Planificación familiar   |
| Prevención de la hipertensión arterial (incluye tabaquismo)                    |
| Nutrición y control de peso  |
| Salud digestiva (incluye prevención de diarrea e higiene de manos y alimentos) |
| Salud visual/salud bucal   |
| Salud mental (manejo de estrés, ansiedad y sueño)                              |
| Prevención de cáncer de mama   |
| Prevención de diabetes (incluye hipertensión)                                  |
| Prevención de SIDA, hepatitis C y sífilis                                      |

D Y SEGURIDAD SA  
SALUD Y SEGURIDA  
LUD Y SEGURIDAD

## RIESGOS DE SALUD OCUPACIONAL DETECTADOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

| TIPO DE RIESGO DE SALUD OCUPACIONAL | PRINCIPALES MEDIDAS PREVENTIVAS  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Higiene industrial</b>           |  |
| Ruido                               | <p>Realizar mediciones de ruido periódicas conforme a lo que establece la normatividad y, en función de los resultados, adoptar las medidas pertinentes</p> <p>Utilizar equipo de protección auditiva</p> <p>Dar mantenimiento vehicular adecuado (cambio de silenciadores, etc.)</p> <p>Proveer insonorización adecuada del vehículo para reducir el ruido proveniente del exterior (tráfico principalmente).</p> <p>Vigilar la salud de los colaboradores expuestos a ruido</p>  |
| Vibraciones                         | <p>Evaluar el nivel de exposición a vibraciones conforme a lo que establece la normatividad.</p> <p>Realizar revisiones periódicas y mantenimiento de amortiguadores</p> <p>Proveer equipo auxiliar que reduzca los riesgos de lesión como asientos, amortiguadores y otros sistemas que atenúen las vibraciones transmitidas al cuerpo</p> <p>Evitar en la medida de lo posible los baches, dar mantenimiento a neumáticos y amortiguadores y asegurar que la suspensión y asientos estén en buen estado</p> <p>Vigilar la salud de los colaboradores expuestos a vibraciones</p> |
| <b>Ergonomía</b>                    |  |
| Carga física y postura              | <p>Respetar las normas establecidas para el manejo de cargas pesadas cuando no se pueden utilizar medios mecánicos.</p> <p>Tomar pausas frecuentes y adecuadas durante el horario de trabajo para evitar la fatiga.</p> <p>No exceder el peso máximo permitido de 25 kg (en condiciones ideales de manipulación)</p>   |

| TIPO DE RIESGO DE SALUD OCUPACIONAL         | PRINCIPALES MEDIDAS PREVENTIVAS   |
|---|---|
| <b>Exposición a sustancias químicas</b>     |   |
| Inhalación de polvos, vapores y gases       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar y evaluar la concentración de agentes químicos contaminantes en el ambiente laboral</li> <li>Ofrecer la capacitación adecuada a los colaboradores para la adopción de prácticas de trabajo seguras para el manejo de sustancias químicas.</li> <li>Dar mantenimiento regular a los sistemas de escape de los camiones</li> <li>Usar de manera correcta los equipos de protección personal (EPP), incluido el tapabocas</li> <li>Garantizar una ventilación adecuada en los espacios de trabajo con sistemas de ventilación mecánica, como extractores, para mantener un flujo de aire constante</li> <li>Practicar exámenes médicos periódicos para el personal ocupacionalmente expuesto</li> </ul> |
| Contacto con sustancias químicas peligrosas | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dar capacitación a los colaboradores para el correcto manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas</li> <li>Revisar las Hojas de Datos de Seguridad previo a manejar sustancias químicas</li> <li>Garantizar el correcto manejo de sustancias químicas</li> <li>Emplear equipo de protección personal adecuado para el manejo de sustancias químicas</li> <li>Limpieza constante y mantenimiento regular</li> <li>Practicar exámenes médicos periódicos para el personal ocupacionalmente expuesto</li> </ul>   |
| <b>Salud mental</b>                         |   |
| Carga psicológica                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar pausas en el trabajo a intervalos regulares de tiempo.</li> <li>En caso de ser necesario, utilizar las áreas de descanso que pueda haber en ruta.</li> <li>Cumplir con los requisitos legales aplicables sobre tiempos de trabajo, conducción y descanso</li> </ul>   |

## ENFERMEDADES LABORALES 2022

| DESCRIPCIÓN  | CASOS |
|--|-------|
| Infección por SARS COV 2   | 1     |
| Secuelas de COVID-19   | 1     |
| Espondiloartrosis lumbar   | 1     |
| Tendinitis traumática por fricción repetitiva  | 1     |
| Tenosinovitis de estiloides radial   | 1     |
| Lumbalgias crónicas en operadores  | 2     |
| Patología ocular derivada de accidente laboral   | 1     |
| Patología pulmonar en trabajador de mantenimiento por exposición a químicos y solventes en área de pintado | 1     |

|   | 2020  | 2021       | 2022       |
|---|-------|------------|------------|
| Número de fatalidades                       | 5     | 3          | 4          |
| Tasa de fatalidades                         | 0.13  | 0.04       | 0.05       |
| Total de lesiones con tiempo perdido        | 397   | 590        | 422        |
| Total de horas hombre trabajadas            | ND    | 82,020,776 | 87,985,440 |
| Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) | 10.68 | 7.19       | 4.8        |

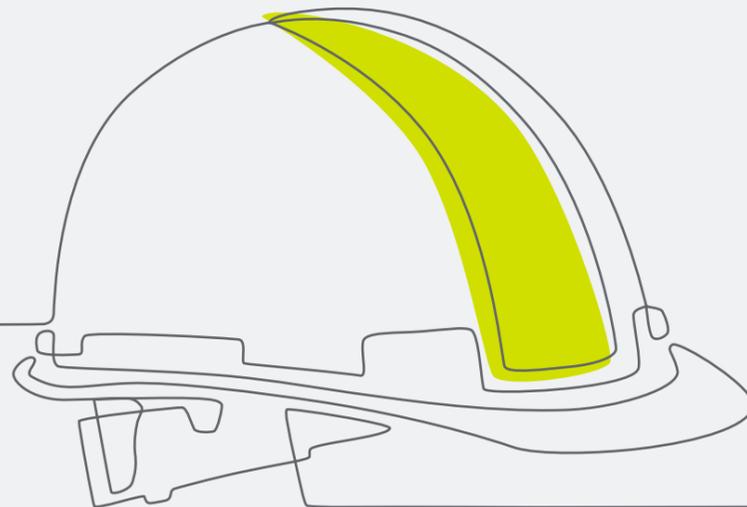


Notas: Tasa de fatalidades = (Total de fatalidades registradas / Total de horas trabajadas) x 1,000,000.

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) = (Total de lesiones con tiempo perdido / Total de horas trabajadas) x 1,000,000.

| Segmento de negocio  | 2020               |           |        | 2021               |           |        | 2022               |           |        |
|--|--------------------|-----------|--------|--------------------|-----------|--------|--------------------|-----------|--------|
|  | Incidentes / robos | Viajes    | Índice | Incidentes / robos | Viajes    | Índice | Incidentes / robos | Viajes    | Índice |
| <b>Movilidad de Personas - accidentes viales</b>             | 2,065              | 7,468,343 | 0.028% | 2,451              | 8,232,701 | 0.030% | 3,295              | 8,607,590 | 0.038% |
| <b>Movilidad de Carga y Última Milla - accidentes viales</b> | 2,647              | 324,965   | 0.815% | 2,481              | 340,132   | 0.729% | 1,991              | 318,489   | 0.625% |
| <b>Movilidad de Carga y Última Milla - robos</b>             | 125                |           | 0.038% | 48                 |           | 0.014% | 6                  |           | 0.002% |

Notas: En Movilidad de Carga y última milla los datos se refieren a accidentes viales y robos reportados a las compañías de seguros (siniestros). Los datos de robos incluyen robos de unidades motrices y de mercancía. En Movilidad de Personas no es común que se presente este tipo de eventos.



# ANEXO II

## NUESTRA GESTIÓN ASG

# RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Para crear valor con nuestros grupos de interés, es indispensable relacionarnos con ellos en las iniciativas sobre temas relevantes para ambas partes. Ello fortalece la relación a largo plazo que ya hemos establecido sobre la base de un compromiso mutuo.

Definimos a nuestros grupos de interés como todos aquellos grupos a los que impacta nuestra operación, así como los que influyen en la consecución de nuestros objetivos de negocio.

Presentamos aquí el resultado del proceso de identificación y priorización de nuestros grupos de interés, en el que empleamos metodologías cualitativas que incluyeron el análisis y sistematización de notas periodísticas, así como entrevistas con nuestros directivos y otros colaboradores clave.



Esta matriz, en la que analizamos el impacto e influencia, nos permitió identificar **cinco grupos de interés** prioritarios: colaboradores (incluyendo sindicatos); clientes; accionistas e inversionistas; autoridades y reguladores, y proveedores.

Para cada uno de estos grupos establecimos una estrategia de diálogo y comunicación específica que nos permitiera cumplir con sus expectativas y dar respuesta a sus inquietudes sobre aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de manera oportuna. Por lo tanto, contamos con una diversidad de canales para el diálogo mediante los cuales mantenemos los vínculos y fortalecemos la confianza.

**Este proceso también sirvió como la base para la elaboración de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.**

| GRUPO DE INTERÉS     | PROPUESTA DE VALOR DESDE LA COMPAÑÍA   | CANALES DE COMUNICACIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD   | TEMAS CLAVE  |
|----------------------|--|--|--|
| <b>Colaboradores</b> | Desarrollamos programas para garantizar el bienestar, salud y seguridad de los colaboradores, minimizando los riesgos a los que se exponen en su día a día. También promovemos la estabilidad del empleo y su desarrollo profesional.            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe integrado</li> <li>• Encuesta de clima laboral</li> <li>• Correo electrónico/sitio web</li> <li>• Capacitaciones y talleres</li> <li>• Línea de denuncia</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y bienestar</li> <li>• Seguridad</li> <li>• Procesos de trabajo</li> <li>• Capacitación y desarrollo profesional</li> <li>• Condiciones laborales</li> <li>• Ética y transparencia</li> </ul>                               |
| <b>Clientes</b>      | Atendemos las necesidades de logística, de movilidad de carga y movilidad de personas de nuestros clientes con servicios de la más alta calidad. Promovemos la seguridad en los desplazamientos y la satisfacción con los tiempos y el servicio. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Correo electrónico/sitio web</li> <li>• Encuesta de servicio</li> <li>• Informe integrado</li> <li>• Línea de denuncia</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicio</li> <li>• Innovación, y tecnología</li> <li>• Ética y transparencia</li> <li>• Capacitación y desarrollo profesional</li> <li>• Seguridad</li> <li>• Certificaciones</li> <li>• Cumplimiento legal/normativo</li> </ul> |

| GRUPO DE INTERÉS                    | PROPUESTA DE VALOR DESDE LA COMPAÑÍA   | CANALES DE COMUNICACIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD  | TEMAS CLAVE  |
|-------------------------------------|--|---|--|
| <b>Accionistas e inversionistas</b> | Generamos valor económico a largo plazo, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas con base en información financiera y de carácter ASG que difundimos de forma precisa y oportuna.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Informe integrado/reportes trimestrales</li> <li>• Sitio web (inversionistas y sostenibilidad)</li> <li>• Correo electrónico/ cuestionarios ASG (CSA, CDP, etc.)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobernanza</li> <li>• Ética y transparencia</li> <li>• Responsabilidad ambiental y cambio climático</li> <li>• Responsabilidad social</li> <li>• Innovación y tecnología</li> <li>• Condiciones laborales</li> <li>• Cumplimiento legal/ normativo</li> <li>• Gestión de riesgos</li> </ul>         |
| <b>Proveedores</b>                  | Avanzamos de manera conjunta con nuestros proveedores, promoviendo el desarrollo de productos y servicios innovadores que aprovechen el potencial de la tecnología. En particular, colaboramos para reducir los impactos ambientales mediante la eficiencia en el uso de combustible. Además, con nuestros requerimientos relacionados con la ética, contribuimos a que avancen las buenas prácticas en el sector. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Capacitaciones y talleres</li> <li>• Informe integrado</li> <li>• Correo electrónico/sitio web</li> <li>• Línea de denuncia</li> </ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ética y transparencia</li> <li>• Responsabilidad ambiental y cambio climático</li> <li>• Responsabilidad social</li> <li>• Condiciones laborales</li> <li>• Seguridad</li> <li>• Innovación y tecnología</li> <li>• Procesos de trabajo</li> <li>• Capacitación y desarrollo profesional</li> </ul> |
| <b>Autoridades y reguladores</b>    | Nuestras operaciones se adaptan a las buenas prácticas internacionales, lo que nos permite cumplir e incluso superar los requerimientos que exige la legislación federal, estatal y municipal y mantener una relación saludable con las autoridades correspondientes.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Informe integrado</li> <li>• Correo electrónico/sitio web</li> <li>• Línea de denuncia</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguridad</li> <li>• Cumplimiento legal/ normativo</li> <li>• Condiciones laborales</li> </ul>  |

Hemos establecido alianzas con diversas ONG, fundaciones corporativas, instituciones académicas y cámaras empresariales. Además, participamos en iniciativas colectivas relacionadas con la sostenibilidad.

**Destaca nuestra participación en:**



Formamos parte a nivel sectorial:



Traxión también apoya al TCFD.



# GOBERNANZA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

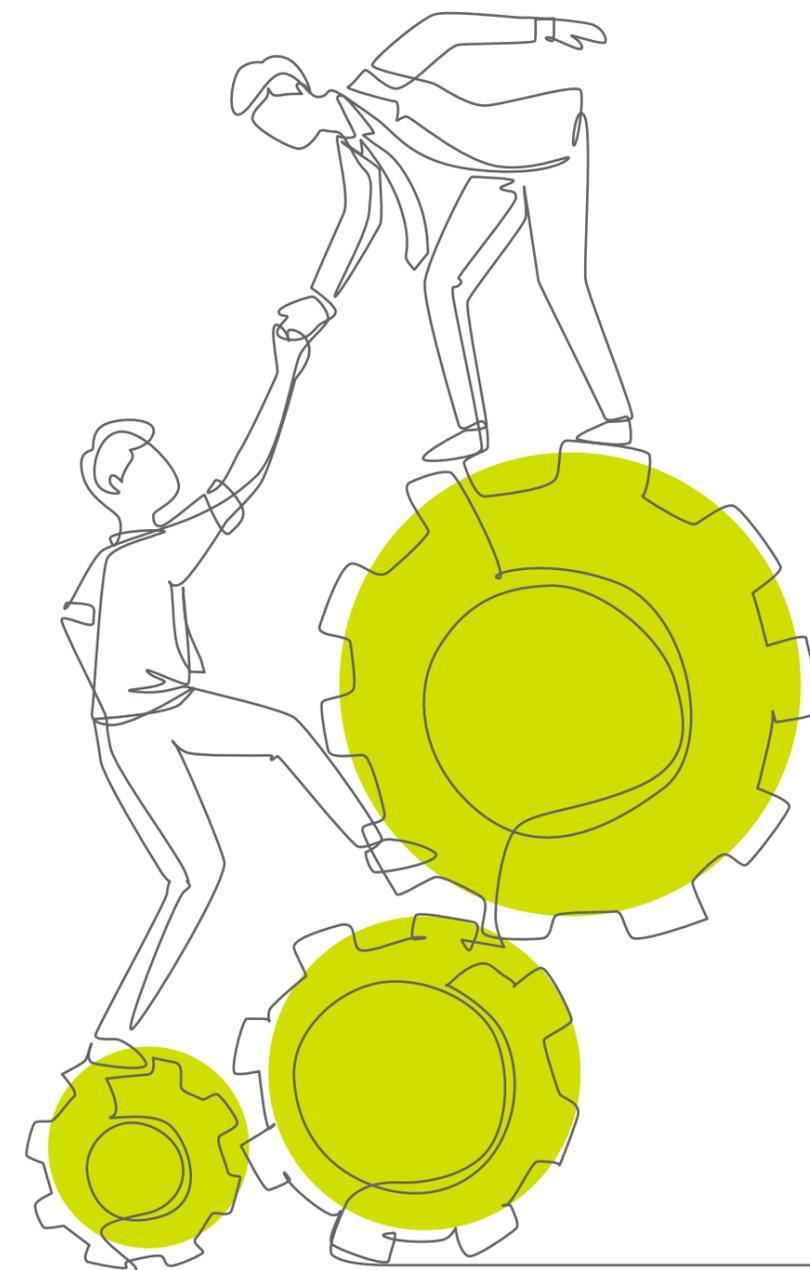
La relación con nuestros grupos de interés tiene dos niveles. Por un lado está la comunicación directa que nuestros equipos tienen con aquellos con quienes establecen una relación de trabajo en el marco de la operación. Por el otro lado, hemos integrado lineamientos corporativos comunes en nuestra **Política de Sostenibilidad y Relación con Grupos de Interés.**

Con algunos grupos de interés tenemos otros lineamientos específicos, incluido el **Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas** y la Política de Operaciones con Personas Relacionadas.

También hemos establecido una relación estrecha con nuestros grupos de interés para implementar las iniciativas que comprende

nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Por ello, es responsabilidad de la Dirección Corporativa de Sostenibilidad coordinar la relación con todos los grupos de interés con los que se relacionan las diferentes áreas de la compañía y presentar los avances cada tres meses al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y al Consejo de Administración.

También contamos con una línea de denuncia que pueden utilizar nuestros grupos de interés para informarnos de prácticas indebidas dentro de nuestra operación que tienen un impacto negativo sobre ellos. Además, pueden ponerse en contacto con cualquier persona de nuestro equipo en la que confíen para garantizar que la denuncia se aborde al nivel interno adecuado.



# GESTIÓN DE RIESGOS

## INTRODUCCIÓN

Para la adecuada gestión de nuestros riesgos, hemos establecido una serie de responsabilidades que permiten que toda la compañía esté involucrada en el proceso y que podamos monitorear los riesgos de forma clara y permanente para sustentar la toma de decisiones estratégicas.

- El área corporativa de riesgos identifica y prioriza anualmente los riesgos a los que está expuesta la compañía—incluyendo a todos los segmentos y unidades de negocio—tomando en cuenta su contexto, tipo de actividad y estrategia interna, entre otros factores. Esta área es independiente de las áreas de operaciones.
  - Para identificar y priorizar los riesgos consultamos a varios equipos, lo que incluye la realización de entrevistas con los directores de las unidades de negocio y a nivel corporativo. Además, periódicamente llevamos a cabo una encuesta entre colaboradores, siendo la más reciente la realizada en 2020.
  - Los colaboradores también pueden reportar en cualquier momento los riesgos que identifican a través de la línea de denuncia de la compañía.
  - Con base en la priorización de riesgos y las actualizaciones anuales correspondientes, el equipo de riesgos presenta su plan de trabajo en primera instancia al área de contraloría, después al Vicepresidente de Finanzas y, finalmente, al Comité de Auditoría. El plan incluye las principales medidas de prevención y mitigación que se llevarán a cabo en colaboración con diversos equipos y unidades de negocio.
- El plan también incluye un cuadro de mando de indicadores con objetivos establecidos. El cumplimiento del plan determina la evaluación del desempeño de los responsables del área de riesgos y la parte variable de su remuneración depende del cumplimiento de los objetivos. De igual manera, los responsables de área tienen objetivos anuales cuya consecución puede estar condicionada por la gestión de riesgos de la compañía (por ejemplo, en términos de seguridad y salud ocupacional).
  - A lo largo del año, el equipo de riesgos da seguimiento al avance del plan de trabajo y el sistema de indicadores y reporta al Comité de Auditoría, que aporta recomendaciones desde su perspectiva estratégica. El Comité, a su vez, informa al Consejo de Administración, que es el órgano con las funciones máximas de autorización y seguimiento, además de ser responsable de establecer previamente el apetito de riesgo de la compañía.
  - La gestión de los riesgos es también objeto de una auditoría interna anual para reforzar el monitoreo, la estructura y la toma de decisiones en los procesos relacionados.
  - Asimismo, el proceso de auditoría financiera externa anual de la compañía incluye un componente de auditoría y seguimiento de riesgos.

## **CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL:**

- La capacitación relacionada con riesgos depende de la función de cada unidad de negocio y equipo. Por ejemplo, en particular en Redpack, damos capacitación en seguridad de la información como parte de su sistema de gestión certificado conforme a lo que establece la norma ISO 27001. De igual manera, ofrecemos cursos de capacitación en temas de anticorrupción y sobre el marco de cumplimiento para la certificación en ISO 37001 de sistemas de gestión antisoborno y la constancia de apego de la ISO 19600 de sistemas de gestión de cumplimiento (para lo cual no se ofrece certificación).
- El conocimiento que aporta cada colaborador nos permite tener un mapa de riesgos robusto e involucrar directamente a los colaboradores en conductas responsables, reforzando así la cultura de prevención.

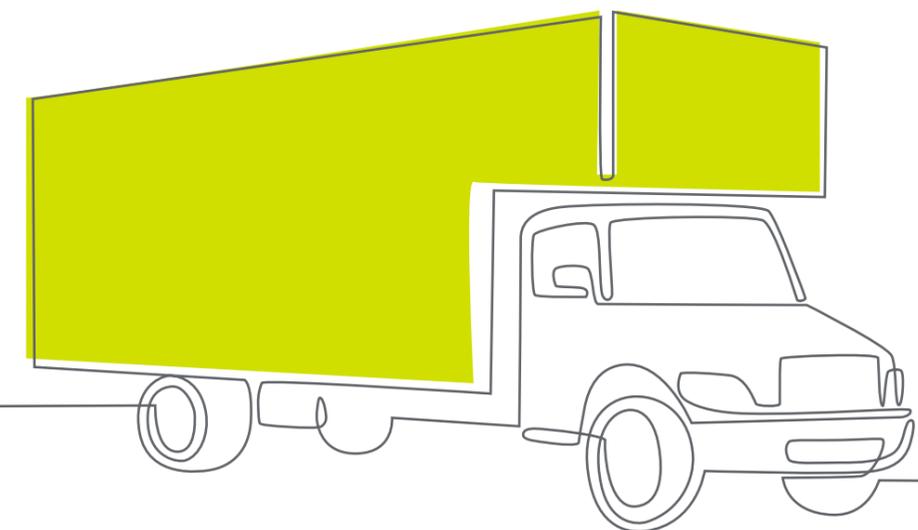
## **DESTACADOS DE LA GESTIÓN EN 2022:**

Para actualizar la matriz de riesgos (como parte de los procesos de identificación y priorización), el equipo del área de riesgos trabajó cercanamente con el área de cumplimiento; se aumentó la presencia de los riesgos relacionados con la Prevención de Lavado de Dinero (PLD) y prácticas anticorrupción. Además, se incluyeron los riesgos relacionados con cambios normativos recientes, como la carta porte, requisito del SAT que produjo cambios significativos en la manera de operar los permisos para la movilidad de carga.

En cuanto a la capacitación sobre riesgos, destaca el curso para informar a los colaboradores sobre los cambios en la regulación de la carta porte.

## **INTEGRACIÓN DE RIESGOS ASG:**

- A la prueba de estrés a que se somete la evaluación anual de los riesgos para actualizar la matriz y los planes de prevención y mitigación, agregamos la integración de riesgos relacionados con aspectos ambientales y sociales, como el cambio climático, los derechos humanos y la seguridad y salud ocupacional.
- En este proceso contamos con el apoyo de especialistas externos y con la participación de los equipos corporativos de sostenibilidad y gestión de riesgos. Así, los hallazgos y las medidas planteadas se integraron tanto en la matriz de riesgos corporativa como en el plan anual de prevención y mitigación.
- Igualmente, reforzamos el equipo dentro de Traxión que está a cargo de la seguridad y salud ocupacional, mismo que actualmente está trabajando en la identificación más exhaustiva de los riesgos asociados.



## PRINCIPALES RIESGOS

### 1 CATEGORÍAS DE RIESGOS POR SU IMPACTO EN LA EMPRESA:

- **Riesgos estratégicos:** Se refiere a los riesgos derivados de la toma de decisiones estratégicas de Traxión, en particular las relacionadas con el entorno en el que opera, sus adquisiciones, los riesgos potenciales de capital y de integración, así como la capacidad para proveer productos y servicios a los clientes.
- **Riesgos operativos:** Se refiere a los riesgos de pérdidas causadas por errores humanos, diseño inadecuado, la inadecuada ejecución de los procesos, fallas en los sistemas o brechas entre el funcionamiento real y el esperado por el Grupo.
- **Riesgos financieros:** Se refiere a los riesgos asociados con el financiamiento de Traxión, incluyendo transacciones financieras como créditos, y a los riesgos de crédito, de mercado y de niveles de liquidez.
- **Riesgos de cumplimiento:** Se refiere a los riesgos ocasionados por alguna violación o incumplimiento con las leyes, regulaciones y normas (internas o externas) a las que Traxión está sujeto que podrían exponer a la compañía a multas, sanciones y penalizaciones, demandas de pago, incumplimientos contractuales y daños reputacionales que disminuyan el valor o afecten la imagen del Grupo.



## 2 CATEGORÍAS DE RIESGOS POR SU CAUSA DE ORIGEN:

| PRINCIPALES RIESGOS            | DESCRIPCIÓN   | MEDIDAS DE RESPUESTA O GESTIÓN DEL RIESGO  | REFERENCIA EN EL INFORME INTEGRADO   |
|--------------------------------|---|--|--|
| <b>Cambios regulatorios</b>    | <p>Los cambios e interpretaciones de las regulaciones fiscales y la falta de capacidad por parte del Grupo y sus unidades de negocio para responder a éstos podrían derivar en multas y sanciones por parte de las autoridades, atrasos y afectaciones en la operación y daños en la relación con los clientes y proveedores.</p> <p>Como parte de la miscelánea fiscal 2021 y 2022, el SAT comunicó ciertos cambios adicionales a los procesos de facturación y complemento de la carta porte.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto de actualización del CFDI y del complemento de pago.</li> <li>Revisión interna del cumplimiento con los nuevos criterios fiscales en los procesos y actividades del Centro de Servicios Compartidos y de las unidades de negocio.</li> </ul> | <b>Gobernanza:</b> Ética y cumplimiento  |
| <b>Operaciones y procesos</b>  | Las brechas y falta de cumplimiento en los lineamientos y procesos del Modelo de Gestión Traxión que podrían derivar en diferencias de control, podrían causar inconsistencias en la elaboración y presentación de la información operativa y financiera, así como deficiencias en los controles manuales y/o automáticos dentro de los sistemas y procesos.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoras en el proceso <i>Order-to-Cash</i> (OTC) / desarrollo en SAP.</li> <li>Proyecto de transformación del ciclo de OTC.</li> </ul>  | <b>Rentabilidad:</b> Infraestructura<br><br><b>Rentabilidad:</b> Innovación y tecnología |
| <b>Continuidad del negocio</b> | <p>Afectaciones operativas prolongadas que podrían afectar la salida de unidades por intermitencias e interrupciones en los sistemas sin que se tenga un plan de recuperación y continuidad.</p> <p>Actualmente en Grupo Traxión contamos con una gran diversidad de sistemas, que están bajo la gestión de las unidades de negocio y corporativas, por lo que alguna intermitencia en la conexión en los sistemas podría llegar a causar una interrupción.</p>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Planes de continuidad de negocio, específicos por cada operación.</li> <li>Refuerzo de los controles y de la capacitación de los colaboradores en los equipos relacionados.</li> </ul>  | <b>Rentabilidad:</b> Infraestructura<br><br><b>Rentabilidad:</b> Innovación y tecnología |

| PRINCIPALES RIESGOS                      | DESCRIPCIÓN   | MEDIDAS DE RESPUESTA O GESTIÓN DEL RIESGO   | REFERENCIA EN EL INFORME INTEGRADO                            |
|--|---|---|---|
| <b>Ciberseguridad</b>                    | <p>Intrusión en los sistemas e información de Traxión que podría producir una falta de disponibilidad, fuga o pérdida de información delicada.</p> <p>Grupo Traxión es una empresa centrada en la tecnología, lo cual también nos hace vulnerables a intrusiones y pérdidas de información.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planes de continuidad de negocio para los sistemas de gestión y manejo de la información.</li> <li>• Adicionalmente, medidas de protección como controles de los sistemas, evaluaciones de su resistencia y capacitación y concientización entre los colaboradores.</li> </ul>   | <b>Rentabilidad:</b> Innovación y tecnología - Ciberseguridad |
| <b>Atracción y retención del talento</b> | <p>La integración de la tecnología y el desarrollo de modelos de negocio sustentados en ésta requiere de profesionales de alta especialización, por los que competimos en ámbitos que van incluso más allá de la industria de la movilidad, el transporte y la logística.</p> <p>La escasez de operadores es una realidad en el país porque existen otras alternativas de empleo en la industria, entre otras causas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para las posiciones técnicas, ofrecer especialmente oportunidades de desarrollo interno y participación en modelos innovadores para la movilidad.</li> <li>• Para los operadores, fomentar el desempeño acorde a la Guía de permanencia del operador de Traxión, que es referente en el sector. Además, ofrecer planes de reconocimiento con recompensas.</li> </ul>   | <b>Personas:</b> Capital Humano - Atracción y retención       |
| <b>Cambio climático</b>                  | <p>Los riesgos pueden estar asociados a la ocurrencia de fenómenos climáticos extremos que generen distorsiones en la operación (riesgos físicos), pero también a cambios en las necesidades de los clientes y/o disposiciones normativas (riesgos de transición).</p> <p>A lo largo de este informe se detallan los posibles riesgos.</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar estrategias operativas y nuevas tecnologías para promover la eficiencia en el consumo de combustible y reducir así el principal impacto ambiental del Grupo.</li> <li>• Establecer objetivos anuales de eficiencia, que sean monitoreados a nivel de la alta dirección y formen parte de las métricas para definir la compensación variable de los directivos, gerentes y personal operativo. <ul style="list-style-type: none"> <li>-Monitorear de forma continua el impacto sobre las operaciones.</li> <li>-Dar seguimiento a los cambios normativos y de los requerimientos de los clientes..</li> </ul> </li> </ul> | <b>Somos Traxión:</b> Gestión de riesgos                      |

## RIESGOS EMERGENTES

Con base en el análisis de las tendencias para el mediano y largo plazo (más allá de 5 años) relacionadas a la movilidad y la logística, la evolución de la tecnología y el contexto social y ambiental de nuestras operaciones, hemos identificado los principales riesgos emergentes, los cuales son considerados por nuestro Consejo de Administración y el equipo directivo. Éstos se describen a continuación:



### DIFICULTADES EN LA EVOLUCIÓN A VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Si bien la electrificación de las flotas comienza a constituir una oportunidad para los desplazamientos de vehículos ligeros a distancias cortas—es decir, para el transporte de última milla—existe el riesgo de que el costo no baje a niveles que permitan que la inversión sea rentable. Por otra parte, también existe el riesgo de que no se desarrolle la capacidad de la red de carga eléctrica a la velocidad y con el alcance necesario para poder electrificar de manera significativa la flota de vehículos ligeros.

Para la movilidad de personas y de carga, la electrificación no es viable actualmente debido al peso de los vehículos, las distancias recorridas y los altos costos de los vehículos.

### CAPACIDAD DE USO DE LOS DATOS Y MODELOS PREDICTIVOS

Gracias a que hemos integrado la tecnología, tenemos más datos sobre las operaciones realizadas con nuestros clientes y ello nos permite aportar soluciones más especializadas como, por ejemplo, lo que ya estamos haciendo con la planificación de rutas.

Sin embargo, el riesgo está en que la evolución de la tecnología, por ejemplo, en la inteligencia artificial, podría exceder la capacidad de las empresas de usarla de forma controlada y proteger los datos del cliente.



## **DETERIORO DE LA INFRAESTRUCTURA**

Particularmente para el transporte por carretera, ha coincidido el crecimiento del parque automotriz con el número de recorridos que se enfrenta a la incapacidad por parte de los gobiernos para garantizar las buenas condiciones de las carreteras y el desarrollo de nuevos caminos. Otro problema lo constituye la prevalencia de posturas políticas reacias a establecer alianzas público-privadas y modelos de concesión con el sector privado para el desarrollo, operación y mantenimiento de las vías.

La situación se agrava dada la mayor incidencia de fenómenos climáticos extremos y su intensidad, por el deterioro que generen en la infraestructura.

## **RIESGOS CLIMÁTICOS DE TRANSICIÓN RELACIONADOS CON LA REGULACIÓN**

La incidencia de los riesgos físicos y de la mayor frecuencia y magnitud de los fenómenos climáticos, ya se considera como un riesgo actual de corto o mediano plazo.

Los riesgos asociados con decisiones regulatorias son de mayor plazo, especialmente los más serios. Entre éstos destacan los anuncios realizados por la Unión Europea, el estado de California y otros en cuanto a la prohibición de vender vehículos de combustión, lo que se relaciona con el riesgo de la evolución de la electrificación que fue citado ya en la sección sobre riesgos emergentes.

# RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO: EN DETALLE

GRI 3-3  
TCFD GEN-GOV.a,  
GEN-GOV.b

## GOBIERNO CORPORATIVO

Los riesgos relacionados con el cambio climático forman parte de la matriz corporativa de riesgos y de los planes de prevención y mitigación anuales. En estos temas, el Consejo de Administración y del equipo directivo tienen las mismas responsabilidades que para el resto de los riesgos, como se explica al inicio de esta sección.

Adicionalmente, los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático son abordados también en la Estrategia de Sostenibilidad con iniciativas asociadas como la ecoeficiencia, por ejemplo.

Presentamos aquí un resumen de las responsabilidades de gobernanza:

| RESPONSABILIDADES RELACIONADAS CON: | GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS   | GESTIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS (COMO PARTE DE LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD)  |
|-------------------------------------|---|--|
| <b>Consejo de administración</b>    | <p>Autorizar y dar seguimiento a los planes de prevención y mitigación una vez que han sido revisados por el equipo directivo.</p> <p>Establecer el apetito de riesgo de la compañía.</p>   | <p>Dar seguimiento, por lo menos una vez al año, a los principales avances en la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, incluyendo el avance en el cumplimiento de los objetivos climáticos y ambientales, cualitativos y cuantitativos, establecidos.</p> <p>Incluye el monitoreo de los indicadores relacionados con el uso de combustible, que el Director General presenta al Consejo de Administración.</p>   |
| <b>Equipo directivo</b>             | <p>Dar la primera aprobación al plan de riesgos y delegar las responsabilidades de gestión al equipo especializado.</p> <p>Facilitar la colaboración entre áreas y unidades de negocio.</p> | <p><b>Dirección de Sostenibilidad:</b> Dirigir los esfuerzos en materia de sostenibilidad; reportar directamente al Presidente Ejecutivo; reportar avances de manera trimestral al Consejo de Administración, al Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros órganos del Consejo de Administración (Comité Ejecutivo, Comité de Auditoría) según se requiera e informar trimestralmente al Comité de Sostenibilidad.</p> <p><b>Comité de Sostenibilidad:</b> Dar seguimiento trimestral a la gestión de la sostenibilidad en el Grupo, incluyendo los riesgos climáticos. El Comité incluye a todos los directores corporativos y de las unidades de negocio de Traxión. Es un foro para coordinar la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad en todo el Grupo y para identificar y analizar oportunidades y riesgos ASG.</p> <p><b>Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad:</b> Evaluar trimestralmente los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, incluidos los riesgos de cambio climático, y reportar al Consejo de Administración.</p> <p>Los indicadores de eficiencia en el uso de combustible son monitoreados por el área de Excelencia Operativa (OPEX) y los reportan a la Dirección General de manera semanal.</p> |

## IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN

En Traxión hemos seguido reforzando la identificación de los riesgos y oportunidades climáticos, un proceso que requiere de actualizaciones regulares para atender la evolución de los fenómenos climáticos, la tecnología y la regulación, entre otros factores.

En 2022 actualizamos el análisis con el apoyo de especialistas externos, en seguimiento del ejercicio inicial realizado en 2021, con el siguiente alcance:

- Operaciones directas de Traxión
- Análisis de los clientes en cuanto a sus objetivos de reducción de emisiones, mismos que se pueden traducir en requerimientos para nuestra compañía
- Análisis de los requerimientos de los proveedores de financiamiento (bancos e instituciones de inversión)



Para la actualización seguimos el siguiente proceso:

### 1 **Identificación de los riesgos y oportunidades potenciales:**

Tomamos como base la lista previa con base en ciertas tendencias clave para el sector de movilidad, como la evolución de las tecnologías y de las políticas públicas.

### 2

**Priorización**, basada en dos variables: la probabilidad de que ocurran y la vulnerabilidad de Traxión. Este análisis fue realizado por el equipo especialista, con la validación del equipo de Traxión, e incluyó la aplicación de escenarios.

| RIESGO <sup>1</sup>   | TIPO DE RIESGO   | ESCENARIOS  | DIMENSIONAMIENTO FINANCIERO  |                                       |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
|---|--|---|--|---------------------------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|--------|--------|--------|--|---------------------------|---------------------------|----------------------------|-----|-----------|--|------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------------|--------|--------|--------|---|---|-------|-------|-------|---|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>Limitada capacidad de operar o afectaciones en la calidad del servicio por tormentas, inundaciones o climas extremos</b> | Clasificación TCFD: Físico Agudo<br>Plazo: Corto<br>Probabilidad: Posible<br>Vulnerabilidad: Baja          | RCP 4.5<br>RCP 8.5  | <p><b>Segmento de Movilidad de Carga:</b> las pérdidas potenciales promedio podrían alcanzar hasta el 0.05% de los ingresos totales de operación, superando los 3 millones de pesos.</p> <p><b>Segmento de Logística y Tecnología:</b> las pérdidas potenciales promedio podrían alcanzar hasta 1.48 millones de pesos en un año, lo que representa el 0.009% de los ingresos totales de Traxión.</p> <p><b>Segmento de Movilidad de Personas:</b> las pérdidas potenciales promedio podrían alcanzar hasta 768 mil pesos en un año, lo que representa el 0.0045% de los ingresos totales de Traxión.</p>  |                                       |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| <b>Volatilidad de precios y/o afectaciones en el suministro de combustible como consecuencia de factores climáticos</b>     | Clasificación TCFD: Transición de mercado<br>Plazo: Corto<br>Probabilidad: Posible<br>Vulnerabilidad: Baja | 1. Escenario de referencia: Considerando la inflación promedio anual de Estados Unidos.<br>2. Escenario que plantea la variación de precios de combustible ante un aumento de temperatura anual de 1%.<br>3. Escenario extremo, en el cual hay distorsiones en la oferta o demanda causados por eventos extremos, que pueden ser climáticos o sociales. | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Escenarios</th> <th>a) Respecto a la inflación de Estados Unidos</th> <th>b) Aumento de temperatura 1% anual</th> <th>c) Extremo, altos precios de petróleo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Efecto en utilidad bruta (%)</td> <td>-1.40%</td> <td>-1.75%</td> <td>-3.46%</td> </tr> <tr> <td>Efecto en utilidad bruta (millones de pesos)</td> <td>-\$52.3 millones de pesos</td> <td>-\$73.2 millones de pesos</td> <td>-\$133.2 millones de pesos</td> </tr> </tbody> </table><br><table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Escenario</th> <th>a) Respecto a la inflación de Estados Unidos</th> <th>b) Aumento de temperatura 1% anual</th> <th>c) Extremo, altos precios de petróleo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Sin crecimiento</td> <td>-1.40%</td> <td>-1.75%</td> <td>-3.46%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Crecimiento promedio del 2.73% (crecimiento igual al del PIB de México)</td> <td>1.30%</td> <td>0.95%</td> <td>-0.8%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Crecimiento promedio anual del 5.92%</td> <td>4.45%</td> <td>4.42%</td> <td>2.26%</td> </tr> </tbody> </table> | Escenarios                            | a) Respecto a la inflación de Estados Unidos | b) Aumento de temperatura 1% anual | c) Extremo, altos precios de petróleo | Efecto en utilidad bruta (%) | -1.40% | -1.75% | -3.46% | Efecto en utilidad bruta (millones de pesos) | -\$52.3 millones de pesos | -\$73.2 millones de pesos | -\$133.2 millones de pesos | No. | Escenario | a) Respecto a la inflación de Estados Unidos | b) Aumento de temperatura 1% anual | c) Extremo, altos precios de petróleo | 1 | Sin crecimiento | -1.40% | -1.75% | -3.46% | 2 | Crecimiento promedio del 2.73% (crecimiento igual al del PIB de México) | 1.30% | 0.95% | -0.8% | 3 | Crecimiento promedio anual del 5.92% | 4.45% | 4.42% | 2.26% |
| Escenarios  | a) Respecto a la inflación de Estados Unidos   | b) Aumento de temperatura 1% anual  | c) Extremo, altos precios de petróleo  |                                       |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| Efecto en utilidad bruta (%)  | -1.40%   | -1.75%  | -3.46%   |                                       |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| Efecto en utilidad bruta (millones de pesos)  | -\$52.3 millones de pesos  | -\$73.2 millones de pesos   | -\$133.2 millones de pesos   |                                       |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| No.   | Escenario  | a) Respecto a la inflación de Estados Unidos  | b) Aumento de temperatura 1% anual   | c) Extremo, altos precios de petróleo |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| 1   | Sin crecimiento  | -1.40%  | -1.75%   | -3.46%                                |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| 2   | Crecimiento promedio del 2.73% (crecimiento igual al del PIB de México)                                    | 1.30%   | 0.95%  | -0.8%                                 |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |
| 3   | Crecimiento promedio anual del 5.92%   | 4.45%   | 4.42%  | 2.26%                                 |  |                                    |                                       |                              |        |        |        |  |                           |                           |                            |     |           |  |                                    |                                       |   |                 |        |        |        |   |   |       |       |       |   |                                      |       |       |       |

<sup>1</sup> Se consideraron los riesgos relacionados con la regulación actual, regulación emergente, tecnología, normativa (legal), de mercado, reputacional, físicos agudos, físicos crónicos. En la tabla se muestran los principales priorizados.

| RIESGO <sup>1</sup>  | TIPO DE RIESGO  | ESCENARIOS  | DIMENSIONAMIENTO FINANCIERO |                |           |              |                |     |   |       |        |      |     |  |      |         |       |     |   |          |        |      |  |
|--|---|---|-----------------------------|----------------|-----------|--------------|----------------|-----|---|-------|--------|------|-----|--|------|---------|-------|-----|---|----------|--------|------|--|
| <p><b>Presión de inversionistas y otros grupos de interés para la transición a modelos bajos en emisiones de GEI</b></p> | <p>Clasificación TCFD:<br/>Transición de mercado</p> <p>Plazo: Corto</p> <p>Probabilidad: Probable</p> <p>Vulnerabilidad: Media</p> | <p>Se consideraron los siguientes:</p> <table border="1" data-bbox="1148 751 1790 1333"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Elemento</th> <th>Velocidad</th> <th>Probabilidad</th> <th>Vulnerabilidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.1</td> <td>Requerimientos para reducir emisiones Alcance 1 y 2 (Alcance 3 para clientes)</td> <td>Media</td> <td>Remota</td> <td>Baja</td> </tr> <tr> <td>3.2</td> <td>Presión de inversionistas y otros grupos de interés para la transición a modelos bajos en emisiones de GEI</td> <td>Baja</td> <td>Posible</td> <td>Media</td> </tr> <tr> <td>3.3</td> <td>Dificultades u oportunidades para adquirir financiamiento (verde)</td> <td>Muy baja</td> <td>Remota</td> <td>Alta</td> </tr> </tbody> </table> | No.                         | Elemento       | Velocidad | Probabilidad | Vulnerabilidad | 3.1 | Requerimientos para reducir emisiones Alcance 1 y 2 (Alcance 3 para clientes) | Media | Remota | Baja | 3.2 | Presión de inversionistas y otros grupos de interés para la transición a modelos bajos en emisiones de GEI | Baja | Posible | Media | 3.3 | Dificultades u oportunidades para adquirir financiamiento (verde) | Muy baja | Remota | Alta | <p><b>3.1. Por pérdida de clientes</b></p> <p>Movilidad de Carga: potencial impacto en reducciones del 0.04% (\$8.0 millones de pesos) en ingresos totales de Traxión en el corto plazo (2025) y del 0.08% (\$16.3 millones de pesos) en el mediano plazo (2030), debido a la pérdida de únicamente 5 clientes. Este impacto estimado en el 2030 sería del 1.96% de los ingresos del segmento de Movilidad de Carga, equivalente a \$383 millones de pesos.</p> <p>Movilidad de Personas: potencial impacto en reducción de ingresos por pérdida de clientes del 0.07% (\$12.7 millones de pesos) sobre los ingresos totales del Grupo en el corto plazo (2025) y del 2.66% (\$477 millones de pesos) en el mediano plazo (2030). Esto podría ocurrir si estos clientes optaran por reducir la demanda de sus servicios al Grupo, prefiriendo empresas con menores emisiones de GEI por kilómetro o por persona transportada.</p> <p><b>3.2. Por decisiones de inversionistas y tenedores de deuda</b></p> <p>Análisis de 38 instituciones que comprenden bancos, Afores, fondos de inversión y otras instituciones financieras que poseen la mayor parte de las emisiones de deuda de Grupo Traxión, que asciende a 2,500 millones de pesos; esta deuda vence al 2027.</p> <p>No es posible cuantificar el impacto del riesgo, pero es importante considerar que ya en 2022 dos terceras partes de los inversionistas están involucrados en temas relacionados con sostenibilidad y casi una cuarta parte (24%) presenta metas para reducir sus inversiones en carteras que produzcan emisiones de GEI.</p> <p><b>3.3. Nuevo financiamiento</b></p> <p>Análisis de 19 instituciones financieras con las que el Grupo considera que potencialmente podría trabajar en el futuro.</p> <p>Las instituciones de este grupo que ya difunden información sobre sostenibilidad son 13 (68%) y 5 de ellas (26%) ya cuentan con políticas para basar sus inversiones en criterios de sostenibilidad. Es importante notar que 4 de estas instituciones ya han presentado metas de descarbonización y otras 4 están definiendo metas de reducción de emisiones.</p> <p>No ha sido posible avanzar más en el dimensionamiento financiero.</p> |
| No.  | Elemento  | Velocidad   | Probabilidad                | Vulnerabilidad |           |              |                |     |   |       |        |      |     |  |      |         |       |     |   |          |        |      |  |
| 3.1  | Requerimientos para reducir emisiones Alcance 1 y 2 (Alcance 3 para clientes)   | Media   | Remota                      | Baja           |           |              |                |     |   |       |        |      |     |  |      |         |       |     |   |          |        |      |  |
| 3.2  | Presión de inversionistas y otros grupos de interés para la transición a modelos bajos en emisiones de GEI                          | Baja  | Posible                     | Media          |           |              |                |     |   |       |        |      |     |  |      |         |       |     |   |          |        |      |  |
| 3.3  | Dificultades u oportunidades para adquirir financiamiento (verde)   | Muy baja  | Remota                      | Alta           |           |              |                |     |   |       |        |      |     |  |      |         |       |     |   |          |        |      |  |

<sup>1</sup> Se consideraron los riesgos relacionados con la regulación actual, regulación emergente, tecnología, normativa (legal), de mercado, reputacional, físicos agudos, físicos crónicos. En la tabla se muestran los principales priorizados.

| RIESGO <sup>1</sup>                        | TIPO DE RIESGO  | ESCENARIOS   | DIMENSIONAMIENTO FINANCIERO |  |  |              |   |   |
|--|---|--|-----------------------------|--|--|--------------|---|---|
| <b>Regulación y normatividad emergente</b> | Clasificación TCFD:<br>Transición regulatorio<br><br>Plazo: Corto<br><br>Probabilidad: Posible<br><br>Vulnerabilidad: Media | Se consideraron regulaciones asociadas a:<br><br>1. Mayores restricciones de emisiones de CO <sub>2</sub><br><br>2. Políticas fiscales restrictivas<br><br>3. Transición a la electromovilidad y movilidad no motorizada | No.                         | Riesgo   | Descripción  | Probabilidad | Riesgo / Oportunidad  | Materialidad  |
|  |   |  | 1                           | Mayores restricciones de emisiones de CO <sub>2</sub>      | Ampliar y fortalecer las NOMs de rendimiento mínimo y emisiones máximas de combustible para todos los vehículos. Adicionalmente busca regular la circulación con base en rendimientos de combustible y nivel de emisiones. | Posible      | Riesgo: Mayor costo de nuevas unidades<br><br>Riesgo: Mayores restricciones en tránsito municipal<br><br>Oportunidad: Cero emisiones por vehículos electrificados | Ahorros anuales por 15.5 millones de pesos, lo que se traduce en un beneficio para Grupo Traxión. |
|  |   |  | 2                           | Políticas fiscales restrictivas                            | Fortalecer la política fiscal considerando las externalidades de los combustibles fósiles utilizados en el transporte.   | Remota       | Riesgo: Aumento en el IEPS<br><br>Oportunidad: Electrificación en vehículos eléctricos  | Disminución de entre un 32.8% hasta un 64% de la utilidad bruta de Grupo Traxión.                 |
|  |   |  | 3                           | Transición a la electromovilidad y movilidad no motorizada | Impulsar la transición a vehículos eléctricos y movilidad no motorizada para la movilidad de personas y bienes.  | Casi segura  | Oportunidad: Aprovechamiento de beneficios de la política de impulso  | Posibles pérdidas de entre un 3.5% a un 4% de los ingresos totales de Grupo Traxión.              |

Sobre los escenarios utilizados:

- Para el riesgo físico agudo propio de la incidencia de los fenómenos climáticos extremos, se analizaron dos escenarios: RCP 4.5 y RCP 8.5.
- Los hallazgos del análisis de esos dos escenarios no tienen un efecto material sustantivo, ya que implican, en el caso más extremo, mayores gastos marginales por el uso de aire acondicionado en las sedes y rutas donde se incrementen las temperaturas promedio, y un aumento en costos de uso de agua en las sedes en las cuales se reduzca la precipitación. Por lo tanto, nuestra resiliencia en el corto plazo es muy alta respecto a los escenarios climáticos analizados.
- En los riesgos de transición se consideraron tres alternativas y se abordaron sus particularidades: riesgos relacionados con aspectos regulatorios, de inversión y volatilidad de los precios.

Nota: Se trata de las Trayectorias de Concentración Representativas (Representative Concentration Pathways, RCPs) que ofrece el Sistema Nacional de Información sobre Riesgos (SNIR).

Además de los riesgos, también identificamos varias oportunidades, de las cuales presentamos las principales a continuación:

| OPORTUNIDAD                            | DESCRIPCIÓN  | MEDIDAS IMPLEMENTADAS   |
|--|--|---|
| <b>Hidrógeno verde</b>                 | Sustituir la flota de carga que usa combustibles fósiles por tractocamiones que funcionan a base de hidrógeno verde, lo que podría eventualmente producir ahorros. | Traxión está dando seguimiento a la evolución de esta tecnología en el mundo y su potencial llegada a México.   |
| <b>Electrificación de última milla</b> | Sustituir la flota del sector de última milla de Redpack por vehículos eléctricos.   | Traxión ha iniciado pruebas de unidades eléctricas en ciertas rutas.  |
| <b>Autobuses eléctricos</b>            | Sustituir la flota de LIPU por autobuses eléctricos.   | Traxión está buscando opciones de autobuses eléctricos nuevos y evaluando la conversión de autobuses de motor usados a eléctricos.  |
| <b>Compensación de emisiones</b>       | Comprar bonos de carbono (carbon offsets) para compensar las emisiones de Grupo Traxión.   | Traxión ya analizó esta medida y está en proceso de implementar un programa de compensación de las emisiones de carbono de los viajes en colaboración con ciertos clientes. |
| <b>Eficiencia en combustibles</b>      | Emplear catalizadores y aditivos para reducir el consumo de combustible y las emisiones correspondientes.  | Traxión está constantemente buscando la manera de hacer un uso más eficiente de combustibles mediante tecnologías y prácticas de manejo.                                    |

| OPORTUNIDAD:  | DIMENSIÓN FINANCIERA   |             |              |              |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |
|---|--|-------------|--------------|--------------|--|---------|--------------------|----|----|-----|-------------------------------|----------|-------------|--------------|--------------|
| <b>Hidrógeno verde</b>  | <p>El valor de esta oportunidad se estima utilizando dos factores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El ahorro que representaría sustituir un combustible por otro, es decir, optar por hidrógeno verde sobre diésel y/o gasolina, y</li> <li>• Comparación de precios de los vehículos que están actualmente disponibles en el mercado, por tipo de combustible.</li> </ul> <p>Dado el mayor rendimiento del hidrógeno verde sobre los combustibles convencionales y su menor costo, en el 2030 Grupo Traxión podría alcanzar ahorros por \$140 millones de pesos al año, condicionado a que los precios de los vehículos que funcionan con hidrógeno alcancen los mismos precios que los vehículos convencionales.</p>  |             |              |              |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |
| <b>Electrificación de última milla</b><br><b>Autobuses eléctricos</b> | <p>Para estimar los beneficios de esta oportunidad, se consideraría el ahorro que implicaría sustituir vehículos de combustión por vehículos eléctricos.</p> <p>Si bien la evaluación de los precios actuales arroja costos más altos para los vehículos eléctricos, es necesario también tomar en cuenta otros beneficios intangibles entre los que se incluye la disminución de gases de efecto invernadero dado que Grupo Traxión estaría dejando de emitir en promedio 43 mil toneladas de CO2 equivalente por vehículo durante toda su vida útil.</p>   |             |              |              |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |
| <b>Compensación de emisiones</b>                                      | <p>Si se toman como base las emisiones de GEI de 2021 (528,722.4 tCO<sub>2</sub>e) y se emplean los precios promedio históricos de los principales bonos de carbono voluntarios, Traxión tendría que realizar las siguientes inversiones para mitigar sus emisiones</p> <table border="1" data-bbox="838 1111 2853 1294"> <thead> <tr> <th data-bbox="838 1111 1360 1204">Mercado</th> <th data-bbox="1360 1111 1775 1204">Costo por tonelada</th> <th data-bbox="1775 1111 2132 1204">1%</th> <th data-bbox="2132 1111 2493 1204">5%</th> <th data-bbox="2493 1111 2853 1204">25%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="838 1204 1360 1294">American Carbon Forest Market</td> <td data-bbox="1360 1204 1775 1294">\$490.36</td> <td data-bbox="1775 1204 2132 1294">\$2,592,643</td> <td data-bbox="2132 1204 2493 1294">\$12,963,215</td> <td data-bbox="2493 1204 2853 1294">\$64,816,079</td> </tr> </tbody> </table> |             |              |              |  | Mercado | Costo por tonelada | 1% | 5% | 25% | American Carbon Forest Market | \$490.36 | \$2,592,643 | \$12,963,215 | \$64,816,079 |
| Mercado   | Costo por tonelada   | 1%          | 5%           | 25%          |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |
| American Carbon Forest Market   | \$490.36   | \$2,592,643 | \$12,963,215 | \$64,816,079 |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |
| <b>Eficiencia en combustibles</b>                                     | <p>Se evalúan los ahorros ya producidos gracias a las medidas implementadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El uso de paneles solares permitió generar 20,720 kWh de energía renovable y reducir 929,595 litros en el consumo de combustibles. Gracias a la implementación de esta medida ahorramos \$11.68 millones de pesos en 2021.</li> <li>2. En 2021 se filtraron más de 50 millones de litros de diésel, lo que se tradujo en un ahorro de 848,282 litros de diésel.</li> <li>3. El uso de aditivos en los vehículos a diésel y gasolina produce un menor consumo de combustible que puede ir desde un 5% hasta un 9%. Aun considerando los costos de los aditivos, se podrían alcanzar ahorros en combustible por \$11 millones de pesos mensuales, ello sin considerar otros beneficios por menores emisiones (5% menos) y un mejor cumplimiento con la regulación vigente.</li> </ol>                       |             |              |              |  |         |                    |    |    |     |                               |          |             |              |              |

# DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

En Traxión estamos comprometidos con el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades, de conformidad con los valores de la compañía. Nos alineamos a las normas internacionales de conducta responsable, entre las que se incluyen:

- ➔ Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU)
- ➔ Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
- ➔ Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (ONU)
- ➔ Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- ➔ Líneas Directrices de la OCDE<sup>1</sup> para Empresas Multinacionales

<sup>1</sup> Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico

Para guiar el desempeño de nuestros colaboradores en las relaciones entre ellos y con los grupos de interés externos, disponemos de diversas políticas y códigos:

- Código de Ética
- Política de Diversidad e Inclusión
- Protocolo y Política para Prevenir Discriminación, Violencia, Hostigamiento Laboral, Acoso Sexual, Trabajo Forzoso e Infantil y Riesgos Psicosociales.



Además de invitar a nuestra cadena de valor a que apliquen estas políticas, contamos también con el Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas.

Conforme ha evolucionado nuestra Estrategia de Sostenibilidad y hemos avanzado en la gestión de los riesgos relacionados con factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), este año dimos otro paso adelante al realizar **una identificación detallada de los riesgos en derechos humanos** en nuestras operaciones y en las actividades asociadas en nuestra cadena de valor (socios, proveedores, contratistas y clientes).

Posteriormente realizamos la **priorización** de los riesgos con base en su gravedad (impacto) y probabilidad de que ocurran. Ello nos permitió identificar los riesgos más relevantes y **plantear medidas de prevención** (para reducir la probabilidad de que ocurran) y de **mitigación** (para reducir el impacto en caso de que ocurran). Asimismo, establecimos medidas de remediación que se deberán aplicar en caso de que los riesgos se materialicen como impactos reales.

El alcance del análisis abarcó todas nuestras operaciones, incluyendo las actividades de los segmentos de Movilidad de Carga, Movilidad de Personas y Logística y Tecnología. Consideramos tanto los activos de infraestructura inmobiliaria (oficinas, patios, talleres, centros de distribución y almacenes), como las unidades motrices. También

evaluamos las principales actividades en nuestra cadena de valor relacionadas con nuestros proveedores, contratistas, socios y clientes.

**Publicamos** el detalle del proceso que seguimos y los resultados.

Vale la pena destacar el involucramiento en el proceso de las diferentes áreas de Traxión, así como la consulta a nuestros grupos de interés externos.

Con base en estos resultados, elaboramos nuestra Política de Derechos Humanos que sirve de guía a nuestros colaboradores en el desempeño de sus actividades y en la toma de decisiones. También los concientiza sobre el tema de los derechos humanos y genera un compromiso para respetarlos.

Todos nuestros grupos de interés, incluidos nuestros colaboradores, tienen acceso a una línea de denuncia para informar sobre cualquier acto relacionado con Traxión que pudiera afectar los derechos humanos.

Seguiremos trabajando en la implementación de las iniciativas planteadas y su monitoreo, y realizaremos las actualizaciones necesarias a la priorización de riesgos conforme evolucionen nuestras actividades, el contexto en que operamos, las relaciones con nuestros grupos de interés y la legislación.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

En Traxión seguimos muy de cerca la evolución de temas que son clave para nuestra Estrategia de Sostenibilidad, por el impacto que pueden tener nuestras actividades, y así como los riesgos y oportunidades financieras que identificamos. Esto nos permite, además, atender las consultas y requerimientos sobre factores ASG (ambientales, sociales y de gobierno corporativo) que nos hace el mercado financiero.

En 2019 realizamos un primer análisis de materialidad de nuestro impacto social y ambiental (conocido como “materialidad de impacto”). Evaluar la forma en que nuestra operación afecta a una diversidad de grupos de interés, nos permitió comprender mejor cuáles son nuestros temas prioritarios. En esta tarea, involucramos directamente a ciertos grupos de interés y a nuestro equipo directivo. Este ejercicio nos sirvió de base para plantear una primera versión de la Estrategia de Sostenibilidad y para incorporar la metodología de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para la realización de nuestro Informe de Sostenibilidad anual.

En 2020 dimos un paso más al analizar también la relevancia financiera que tienen los temas sociales y ambientales en el valor económico de la compañía (lo que se conoce como “materialidad financiera”). Esto se refiere a los temas clave que podrían afectar nuestros resultados económicos, balance general, flujo de efectivo y acceso a financiamiento. Por ello, nuestros informes integrados de 2020 y 2021 fueron elaborados bajo lo que establece el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Además, comenzamos a abordar los requerimientos de las calificadoras de riesgos especializadas a nivel global.

Entre 2022 y 2023, a tres años de haber realizado nuestro primer ejercicio, actualizamos nuestro análisis de materialidad. Así, estamos abordando los cambios que se han producido en nuestro Grupo como resultado de la integración y desarrollo de nuevas actividades y servicios, así como los cambios del entorno en México y en los requerimientos del mercado financiero (inversionistas, calificadoras de riesgos y la banca).

Los resultados fueron aprobados y validados por el Presidente Ejecutivo y el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, órgano delegado del Consejo de Administración, y se presentaron al Comité de Sostenibilidad, que está compuesto por los directores corporativos y los directores de las unidades de negocio, para realizar el posterior seguimiento y monitoreo.

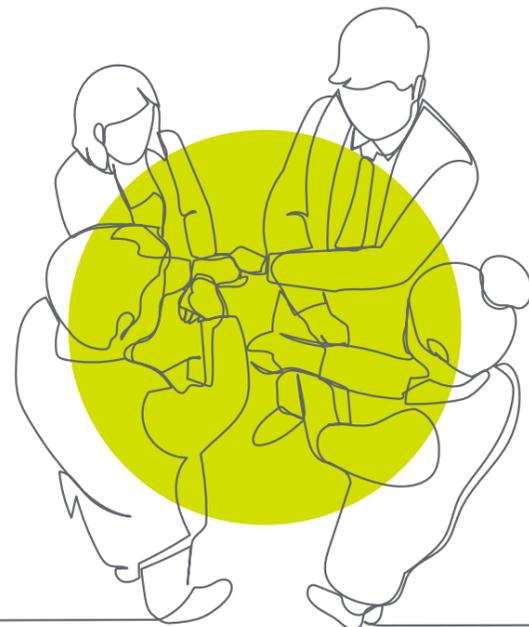
Basados en la actualización de nuestra materialidad, ajustamos la Estrategia de Sostenibilidad enfocando los esfuerzos en la priorización de los temas relacionados con sostenibilidad. Adicionalmente, los resultados se consideran en el ejercicio para identificar y priorizar riesgos que realiza el Grupo, con base en el cual se elabora el plan de acción anual.

Nos hemos marcado como compromiso realizar la actualización del ejercicio de materialidad cada dos años.

# PROCESO DE LA MATERIALIDAD DE IMPACTO - EL IMPACTO SOCIOAMBIENTAL DE LA COMPAÑÍA EN EL MUNDO

Tomamos en cuenta los temas considerados en el análisis de materialidad previo y los reposicionamos dependiendo de la prioridad de nuestro sector y grupos de interés (ejes de la matriz):

**1** Encuestamos a diversos directores corporativos y de las diferentes unidades de negocio y les pedimos que reposicionaran los temas con base en cómo, desde su punto de vista estratégico, ha evolucionado su impacto en los últimos años.



**2** También consultamos a los siguientes grupos de interés a través de una encuesta en línea:



Con base en los resultados, reposicionamos los temas en la matriz considerando su crecimiento o reducción en comparación con su posición inicial.

# PROCESO DE LA MATERIALIDAD FINANCIERA

## - EL IMPACTO DEL CONTEXTO Y CONDICIONES SOCIOAMBIENTALES EN EL VALOR ECONÓMICO DE LA COMPAÑÍA

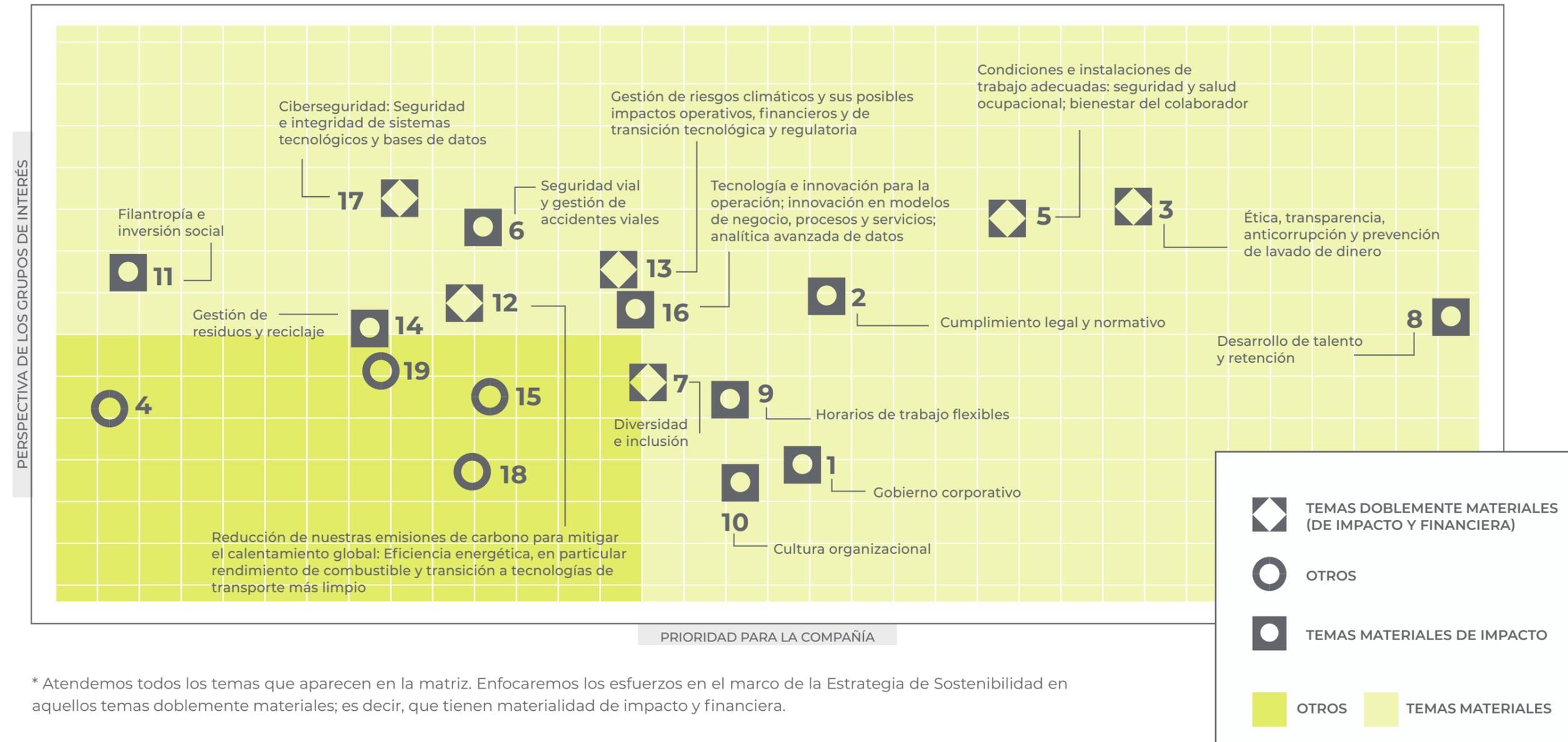


Con base en el proceso de análisis y consulta que realiza el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) a nivel internacional para elaborar los estándares por industria, aplicamos los temas a los segmentos en los que tenemos actividad: transporte por carretera; servicios profesionales y comerciales; carga aérea y logística.

Los temas se incluyen en el índice de parámetros SASB del presente informe.

# MATRIZ DE MATERIALIDAD INTEGRADA

Los temas potenciales se distribuyen en la matriz de impacto dependiendo de su valor numérico; algunos permanecen en el área de los temas que son importantes por su impacto. También marcamos a ciertos temas como financieramente materiales si SASB los incluye en los tres sectores de su clasificación que aplican a Traxión.



\* Atendemos todos los temas que aparecen en la matriz. Enfocaremos los esfuerzos en el marco de la Estrategia de Sostenibilidad en aquellos temas doblemente materiales; es decir, que tienen materialidad de impacto y financiera.

### TEMAS DOBLEMENTE MATERIALES (DE IMPACTO Y FINANCIERA)

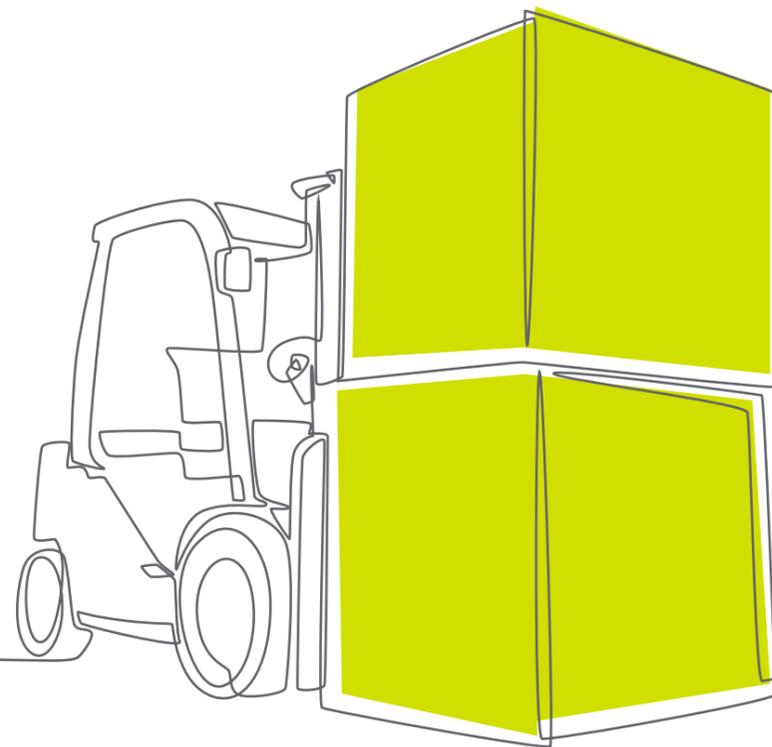
|    |   |
|----|---|
| 3  | Ética, transparencia, anticorrupción y prevención de lavado de dinero   |
| 5  | Condiciones e instalaciones de trabajo adecuadas; seguridad y salud ocupacional; bienestar del colaborador  |
| 17 | Ciberseguridad: Seguridad e integridad de los sistemas y bases de datos   |
| 13 | Gestión de riesgos climáticos y sus posibles impactos operativos, financieros y de transición tecnológica y regulatoria   |
| 12 | Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, en particular rendimiento de combustible y transición a tecnologías de transporte más limpias |
| 7  | Diversidad e inclusión  |

### TEMAS MATERIALES DE IMPACTO

|    |  |
|----|--|
| 8  | Desarrollo y retención de talento  |
| 2  | Cumplimiento legal y normativo   |
| 1  | Gobierno corporativo   |
| 6  | Seguridad vial y gestión de accidentes viales  |
| 9  | Horarios de trabajo flexibles  |
| 16 | Tecnología e innovación para la operación; innovación en modelos de negocio, procesos y servicios; analítica avanzada de datos |
| 10 | Cultura organizacional   |
| 11 | Filantropía e inversión social   |
| 14 | Gestión y reciclaje de residuos  |

| OTROS |  |
|-------|--|
| 15    | Gestión y conservación del agua  |
| 19    | Concientización sobre temas ASG y requerimientos a los proveedores                     |
| 18    | Servicios y proyectos con enfoque ambiental/social a clientes                          |
| 4     | Actividades de lobbying y posicionamiento público; relación con gobierno y autoridades |

Para más información sobre el proceso de materialidad consulte [aquí](#).



# CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

En nuestra constante búsqueda de la excelencia y la sostenibilidad, empleamos procesos integrados y rentables que generan valor al medio ambiente y a la sociedad, incluso por encima de lo que nos requiere la regulación vigente.

Todos los esfuerzos realizados en las unidades de negocio y a nivel Grupo nos han hecho acreedores de diversos reconocimientos.

Asimismo, sometemos a nuestras unidades de negocio a evaluación por auditores externos, lo que nos ha ayudado a identificar oportunidades de mejora y fortalecer la eficiencia de los sistemas y procesos de la empresa.

**Nuestras certificaciones nos dan una ventaja competitiva y certidumbre a nuestros clientes e inversionistas de que nos apegamos a normas operativas internacionales.**



## CERTIFICACIONES

- ISO 37001:2016 en Sistemas de Gestión Anticorrupción\*
- ISO 19600:2014 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal/Prevención de Lavado de Dinero (PLD)\*

\*Alcance: Grupo Traxión, S.A.B. de C.V

## RECONOCIMIENTOS

- Transportation Awards 2022 (T21): Premio a la Responsabilidad Social Empresarial para empresas con más de 1,000 tractocamiones
- Miembro del S&P/BMV Total Mexico ESG Index
- Miembro del Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance
- EcoVadis Sustainability Rating 2022 - Medalla de plata



## CERTIFICACIONES

- CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism) (SUVI)
- ISO 9001:2015 (SID Almacenes)
- SMETA (SUVI)

## RECONOCIMIENTOS

Transporte Limpio: Buen Desempeño Ambiental



## CERTIFICACIONES

- ISO 9001:2015
- ISO 39001:2012
- Great Place to Work (LIPU Saltillo)

## RECONOCIMIENTOS

Empresa Socialmente Responsable (ESR)



## CERTIFICACIONES

- CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)
- ISO 39001:2012
- ISO 9001:2015
- OEA (Operador Económico Autorizado)

## RECONOCIMIENTOS

Transporte Limpio: Buen Desempeño Ambiental

CERTIFICACION  
RECONOCIMIENTOS  
CERTIFICACIONES



**CERTIFICACIONES**

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 28000:2007
- CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)
- FAIM (FIDI Accredited International Mover)
- LACMA-PACKERS (LACMA/FID)

**RECONOCIMIENTOS**

Transporte Limpio: Excelente desempeño ambiental



**CERTIFICACIONES**

- CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)
- ISO 9001:2015
- OEA (Operador Económico Autorizado)
- Acreditación para realizar verificación de condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (SCT) (ante la EMA en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012)
- SMETA

**RECONOCIMIENTOS**

Transporte Limpio: Excelente desempeño ambiental



**CERTIFICACIONES**

- CTPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism)
- Acreditación para realizar verificación de condiciones físico-mecánicas en el autotransporte (SCT) (ante la EMA en NMX-EC-17020-IMNC-2014 - ISO/IEC 17020:2012)

**RECONOCIMIENTOS**

Transporte Limpio: Excelente desempeño ambiental



**CERTIFICACIONES**

- ISO 27001:2013



**CERTIFICACIONES**

- ISO 13485:2016

# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Buscamos contribuir al desarrollo económico y social y proteger el medio ambiente a través de nuestra operación, los servicios que ofrecemos y la forma en que los brindamos. Esta contribución es el propósito de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, que se construye desde el negocio y se materializa a través de las relaciones que establecemos con diversos grupos de interés.

Realizamos un sólido esfuerzo para contribuir a la Agenda 2030, la hoja de ruta internacional planteada por la Organización de las Naciones Unidas para atender los principales desafíos de la sociedad en estrecha colaboración con las empresas, la academia y la población en general. La iniciativa se materializa en sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra contribución se centra en aquellos ODS y metas con los que nuestras actividades tienen una correlación más marcada. Es decir, aquellos a los que podemos hacer una mayor contribución e impactar a través de nuestro modelo de negocio y nuestras operaciones cotidianas. Los presentamos a continuación:

CONTRIBUCIÓN  
ODS NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN  
**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**  
CONTRIBUCIÓN  
ODS NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

| ODS  | INICIATIVAS  | INDICADORES  |
|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitamos a nuestros operadores en buenas prácticas de manejo y seguridad vial para prevenir accidentes que puedan afectar a otros usuarios de la vía.</li> <li>• Renovamos nuestra flota para reducir el consumo de combustible y la generación de emisiones que pudieran dañar la salud de las personas (por ejemplo del diésel).</li> <li>• Avanzamos en el fortalecimiento de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en todas nuestras unidades de negocio.</li> <li>• Desarrollamos una Política de Seguridad y Salud Ocupacional alineada con los requisitos establecidos en el ISO 45001.</li> <li>• Dos de nuestras unidades de negocio cuentan con la certificación SMETA.</li> <li>• Impartimos más de 15 capacitaciones en temas de seguridad y salud ocupacional.</li> <li>• Contamos con una Gerencia de Salud Ocupacional encargada, entre otras cosas, de implementar un programa permanente de vigilancia de la salud de nuestros colaboradores.</li> <li>• Estamos en proceso de definir indicadores clave de desempeño (KPIs) relacionados con la salud ocupacional enfocados a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enfermedades laborales</li> <li>- Enfermedades generales</li> <li>- Exámenes médicos de ingreso y periódicos</li> <li>- Cumplimiento legal</li> <li>- Cumplimiento con el programa de salud ocupacional</li> </ul> </li> <li>• En 2022 evaluamos a todos los colaboradores mediante el instrumento diagnóstico de la NOM-035-STPS-2018 sobre los factores de riesgos psicosociales, entorno organizacional y violencia laboral.</li> <li>• Contamos con una línea telefónica a través de la cual los colaboradores pueden recibir orientación médica, psicológica y nutricional.</li> <li>• Llevamos a cabo campañas preventivas de salud mensuales.</li> <li>• Identificamos los riesgos laborales a los que están expuestos nuestros colaboradores para tomar las medidas necesarias para prevenirlos.</li> <li>• Contamos con políticas, procedimientos e iniciativas relacionadas con la seguridad vial.</li> </ul> | <p>4.8 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR).</p> <p>0.038 Tasa de accidentes viales en Movilidad de Personas</p> <p>0.625 Tasa de accidentes viales en Movilidad de Carga</p> <p>9 casos de enfermedades laborales presentados</p> <p>0.05 Tasa de fatalidades</p> <p>Comisión de Seguridad e Higiene por unidad de negocio</p> |
| <p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b><br/>3.6, 3.9</p> |  |  |

| ODS  | INICIATIVAS  | INDICADORES  |
|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para nuestros operadores, contamos con la primera plataforma de aprendizaje en línea enfocada en competencias definidas como prioritarias como la atención al cliente, negociación y manejo de conflictos, y prevención del acoso y hostigamiento.</li> <li>• Desarrollamos y capacitamos a potenciales operadores, a los que previamente reclutamos y evaluamos, para lo cual contamos con Centros de Entrenamiento para Operadores Traxión (semilleros).</li> <li>• En 2022, arrancamos el Programa SuperaT de Fundación Traxión, que brinda a personas de las comunidades aledañas a nuestras unidades de negocio la oportunidad de concluir su bachillerato en línea.</li> <li>• A través de aulas móviles, atendemos necesidades educativas en el país con el programa En Ruta por la Educación de Fundación Traxión.</li> <li>• En coordinación con Fundación Tarbut y Fundación Palace, creamos una red de apoyo para que jóvenes de diversas comunidades puedan concluir sus estudios y no abandonar la escuela por falta de recursos.</li> <li>• Brindamos apoyo a Culture Box a través del proyecto DHBUS, que ofrece talleres interactivos a bordo de un autobús, así como actividades realizadas en las instalaciones de diversas escuelas primarias y secundarias del sur del país.</li> </ul> | <p>11 horas promedio de capacitación al personal administrativo.</p> <p>17 horas promedio de capacitación al personal operativo.</p> <p>50 alumnos graduados a través del programa SuperaT.</p> <p>14,995 beneficiarios y 1,193 alumnos certificados ante la SEP como parte del programa En Ruta por la Educación.</p> <p>25,624 personas beneficiadas en Yucatán y Quintana Roo con el programa de Culture Box.</p> |
| <p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b><br/>4.3, 4.4, 4.5</p> |  |  |

| ODS  | INICIATIVAS   | INDICADORES   |
|--|---|---|
| <p><b>5</b> IGUALDAD DE GÉNERO<br/><b>5.5</b></p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En 2022 incluimos por primera vez a una mujer en el Consejo de Administración, y tenemos contemplado contar con 3 consejeras para el 2025.</li> <li>• Con base en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, trabajamos en una estrategia integral de equidad de género que implementaremos en 2023.</li> <li>• Fortalecemos permanentemente las prácticas internas para aumentar la participación de mujeres a todos los niveles de la operación. Por ejemplo, incluimos a mujeres en todas las ternas finales de candidatos para la contratación de posiciones administrativas.</li> <li>• Estamos trabajando en una estrategia integral de equidad de género que incluye el desarrollo de capacidades del personal de Capital Humano, campañas de concientización y comunicación interna, capacitación en habilidades blandas y duras y planes de desarrollo y carrera.</li> <li>• Concientizamos a los colaboradores sobre los valores de Traxión y los promovemos. Los valores incluyen el trabajo en equipo y, por tanto, esfuerzos a favor del respeto y la cohesión interna.</li> <li>• Implementamos medidas de conciliación, como esquemas de trabajo flexibles, que permiten la gestión de las responsabilidades profesionales y personales de ambos géneros.</li> </ul> | <p>1 mujer en el Consejo de Administración.</p> <p>13.6% de mujeres en los diferentes niveles de la organización.</p> <p>22.5% de mujeres en puestos de media y alta gerencia.</p> <p>19.1% de mujeres en posiciones STEM</p> |
| <p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE<br/><b>7.3</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Como se especifica en nuestras políticas, renovamos constantemente nuestras unidades motrices para contar con una flota joven y moderna.</li> <li>• Controlamos la calidad y el rendimiento del combustible mediante rigurosos procesos y en colaboración directa con nuestros proveedores.</li> <li>• Capacitamos a los operadores de todas nuestras unidades de negocio en manejo ecoeficiente.</li> <li>• En 2022 comenzamos a hacer pruebas con camionetas eléctricas de cero emisiones para evaluar la posibilidad de incluir este tipo de vehículos en nuestra flota.</li> <li>• Evaluamos e identificamos la disponibilidad en el mercado y la factibilidad tecno-económica de combustibles alternos para nuestra operación, en particular biometano e hidrógeno.</li> <li>• Estamos estudiando la viabilidad de incorporar tractocamiones equipados con motores Euro VI de última generación en nuestra flota. Éstos pueden utilizar gas natural y ofrecen niveles de eficiencia energética 11% mayor.</li> </ul>  | <p>Intensidad en el consumo de diésel: 0.271 litros/kilómetro</p> <p>9.37 litros/ingresos en miles de pesos</p>   |

| ODS  | INICIATIVAS  | INDICADORES   |
|--|--|---|
| <p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b><br/>8.2, 8.4, 8.5, 8.8</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofrecemos formalidad del empleo y en las remuneraciones y beneficios, en un sector en el que la informalidad es un riesgo inherente.</li> <li>• Generamos planes integrales para mejorar el sentido de pertenencia de los colaboradores y aumentar su satisfacción con el empleo y lealtad a la compañía.</li> <li>• Realizamos esfuerzos en materia de eficiencia energética que nos permiten asegurar que el crecimiento de la operación no tenga un impacto negativo en el medio ambiente.</li> <li>• Ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional a través de la diversificación de productos y servicios. También generamos oportunidades para terceros a través de la diversificación de modelos de negocio, incluyendo modelos <i>asset-light</i>.</li> </ul> | <p>17,936 nuevas contrataciones</p> <p>Rotación voluntaria: 46.6%</p> <p>Índice de cobertura de los operadores de 99%</p>   |
| <p><b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b><br/>9.4</p>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollamos el modelo de Torres de Gestión Tecnológica como Servicio.</li> <li>• Desarrollamos el segmento de Logística y Tecnología para fortalecer la oferta de soluciones integradas de alto valor agregado.</li> <li>• Promovimos la evolución de Traxporta como una nueva unidad de negocio que integra las capacidades propias y de terceros.</li> <li>• Aumentamos la eficiencia y alcance de Redpack, de la mano de la tecnología, para atender el crecimiento del comercio electrónico.</li> </ul>   | <p>Desarrollo del modelo de Torres de Gestión Tecnológica como Servicio.</p> <p>Desarrollo del segmento Logística y Tecnología.</p> <p>Desarrollo de Traxporta.</p> |

| ODS  | INICIATIVAS  | INDICADORES  |
|--|--|--|
| <p><b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES<br/>11.2, 11.6</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuimos, a través de los servicios de Movilidad de Personas, a la reducción del uso de automóviles particulares y, por lo tanto, a la disminución de las emisiones de GEI y del tráfico en las ciudades.</li> <li>• Operamos con base en las más estrictas normas de manejo para reducir los riesgos de accidentes que pudieran afectar a otros usuarios de la vía, incluyendo en el entorno urbano.</li> <li>• Incorporamos telemetría y control de velocidad para monitorear los hábitos de conducción de los operadores.</li> <li>• Contamos con sistemas anticollisiones por medio de cámaras exteriores que monitorean el camino y alertan al operador en caso de detectarse riesgos de colisión.</li> </ul>  | <p>6,348 unidades de Movilidad de Personas.</p> <p>100% de las unidades de Movilidad de Personas están equipadas con dispositivos de telemetría.</p> |
| <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA<br/>13.1, 13.3</p>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportamos la resiliencia necesaria, a través de las soluciones de movilidad y logística, para asegurar la disponibilidad de productos para los clientes y materias primas para diferentes industrias, ello a pesar de los riesgos asociados al cambio climático.</li> <li>• Implementamos iniciativas de ecoeficiencia y renovación de flota cuyo objetivo es reducir las emisiones de GEI como resultado del menor consumo de combustible y del uso de opciones de menores emisiones (como el gas natural).</li> <li>• Iniciamos pruebas con camionetas eléctricas cero emisiones para evaluar la adopción de este tipo de vehículos en nuestra flota.</li> <li>• Evaluamos e identificamos la disponibilidad en el mercado y la factibilidad tecno-económica de combustibles alternos para nuestra operación, en particular biometano e hidrógeno.</li> <li>• Estamos estudiando la viabilidad de incorporar tractocamiones equipados con motores Euro VI de última generación en nuestra flota. Éstos pueden utilizar gas natural y ofrecen niveles de eficiencia energética 11% mayor.</li> </ul> | <p>Inversión en alternativas ecoeficientes.</p> <p>Intensidad de emisiones de GEI:<br/>Alcance 1: 0.801 tCO<sub>2</sub>/1000 km recorridos</p>       |

| ODS  | INICIATIVAS  | INDICADORES  |
|--|--|--|
| <p><b>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b><br/><b>16.4, 16.5, 16.6</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nuestros esfuerzos de cumplimiento incluyen una sólida autorregulación, cultura de capacitación y concientización, así como la actualización, supervisión y gestión del Sistema de Gestión Anticorrupción y Cumplimiento Fiscal/PLD (ISO 37001/19600).</li> <li>• Extendemos nuestros requerimientos a nuestra cadena de valor al solicitar a nuestros proveedores que firmen una carta de adhesión a las políticas más relevantes.</li> <li>• Reforzamos nuestros sistemas como parte de la mejora continua en ciberseguridad.</li> <li>• Requerimos, como parte del proceso de alta y renovación de contrato, que todos nuestros proveedores firmen la aceptación del Código de Ética y Conducta para Proveedores, Socios y Contratistas y se comprometan a aplicarlo.</li> </ul> | <p>Línea de denuncia, cumplimiento, capacitación a colaboradores.</p> <p>100% de colaboradores de nuevo ingreso reciben capacitación sobre el Código de Ética.</p> |

# AVANCES CON RELACIÓN A LOS PRINCIPIOS DE PACTO MUNDIAL

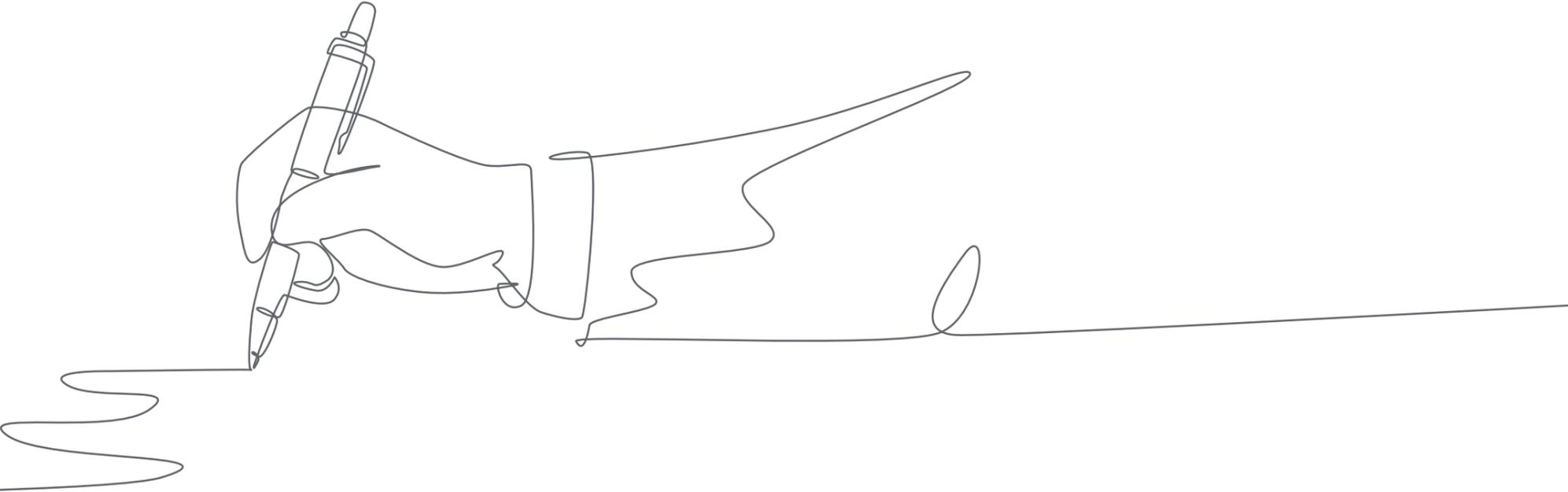
| PRINCIPIO   | COMPROMISO  | DESEMPEÑO (INCLUIDO EN EL INFORME INTEGRADO)  |
|---|---|---|
| DERECHOS HUMANOS  |   |   |
| <p><b>1</b></p> <p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Ética</li> <li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li> <li>• Desarrollo del proceso de debida diligencia conforme a las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)</li> <li>• Para ciertos riesgos en particular contamos con lineamientos internos (e iniciativas) de prevención y/o mitigación (como, por ejemplo, el Protocolo para prevenir la discriminación y atención de casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil y política para la identificación de riesgos psicosociales)</li> </ul> | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos<br/> <b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad<br/> <b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> |
| <p><b>2</b></p> <p>Las empresas deben asegurarse de que sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</p>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Ética</li> <li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li> <li>• Reglamento interior de trabajo</li> <li>• Resoluciones tomadas con relación a malas praxis de colaboradores (atención a los casos que se reportan a través de la línea de denuncia o los que se identifican en las auditorías)</li> </ul>   | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos<br/> <b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p>  |

| PRINCIPIO  | COMPROMISO  | DESEMPEÑO (INCLUIDO EN EL INFORME INTEGRADO)  |
|--|---|---|
| ESTÁNDARES LABORALES   |   |   |
| <p><b>3</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Ética</li> <li>• Reglamento interior de trabajo</li> </ul>   | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad</p>   |
| <p><b>4</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li> <li>• Requerimientos con los que deben cumplir los proveedores durante el proceso de evaluación para firmar un nuevo contrato o renovar un contrato con la compañía</li> </ul>                                   | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p>  |
| <p><b>5</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Código de Ética y Conducta para Socios, Proveedores y Contratistas</li> <li>• Requerimientos con los que deben cumplir los proveedores durante el proceso de evaluación para firmar un nuevo contrato o renovar un contrato con la compañía</li> </ul>                                   | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p>  |
| <p><b>6</b></p> <p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación</p>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolo para Prevenir la discriminación y atención de casos de violencia, hostigamiento y acoso sexual, así como erradicar el trabajo forzoso e infantil y política para la identificación de riesgos psicosociales</li> <li>• Lineamientos en los procesos de contratación</li> </ul> | <p><b>Anexo:</b> Debida diligencia en derechos humanos</p> <p><b>Sección:</b> Demografía laboral y diversidad</p> <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p> |

| PRINCIPIO  | COMPROMISO  | DESEMPEÑO (INCLUIDO EN EL INFORME INTEGRADO)                |
|--|---|---|
| <b>MEDIO AMBIENTE</b>  |   |   |
| <p><b>7</b></p> <p>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente</p>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromisos adquiridos por participar en el programa Transporte Limpio de la SEMARNAT que aplica a todas las unidades de negocio del segmento de Movilidad de Carga</li> <li>• Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad</li> <li>• Planes de trabajo derivados de las auditorías internas y/o externas</li> </ul> | <p><b>Capítulo:</b> Planeta</p>                             |
| <p><b>8</b></p> <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Ambiental, de Cambio Climático y Biodiversidad</li> <li>• Lineamientos para la renovación de la flota</li> <li>• Desarrollo de proyectos de inversión en tecnología ecoeficiente</li> <li>• Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio</li> </ul>                                   | <p><b>Capítulo:</b> Planeta</p>                             |
| <p><b>9</b></p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de proyectos de inversión en tecnología ecoeficiente</li> <li>• Investigación y evaluación de tecnologías de vanguardia para transporte limpio</li> </ul>   | <p><b>Sección:</b> Inversión en tecnología ecoeficiente</p> |

| PRINCIPIO  | COMPROMISO   | DESEMPEÑO (INCLUIDO EN EL INFORME INTEGRADO) |
|--|--|--|
| <b>ANTICORRUPCIÓN</b>  |  |  |
| <p><b>10</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Anticorrupción y de Integridad</li> <li>• Política de Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita</li> <li>• Política de Operaciones con Personas Relacionadas</li> <li>• Compromisos asociados con la certificación en ISO 37001:2016 del Sistema de Gestión Anticorrupción y la constancia de cumplimiento por la ISO 19600:2014 en Sistemas de Gestión de Cumplimiento Fiscal / PLD</li> </ul> | <p><b>Sección:</b> Ética y cumplimiento</p>  |

La Política de Sostenibilidad y Relación con Grupos de Interés se relaciona con los 10 Principios del Pacto Mundial y sirve de referencia para los principales compromisos en cada temática.



# ANEXO III

## MARCOS Y ESTÁNDARES DE REPORTE

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Grupo Traxión S.A.B. de C.V. reporta de acuerdo con los estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre 2022.

| ESTÁNDAR GRI  | CONTENIDO   | REQUISITO(S) OMITIDOS                | MOTIVO       | EXPLICACIÓN   | PÁGINAS    |
|---|---|--------------------------------------|--------------|---|------------|
| GRI 1 USADO   | GRI 1: FUNDAMENTOS 2021   |                                      |              |   |            |
| GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021                            |   |                                      |              |   |            |
| La organización y sus prácticas de presentación de informes | 2-1 Detalles organizacionales   |                                      |              |   | 15         |
|   | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad                    |                                      |              |   | 3          |
|   | 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto                              |                                      |              |   | 3          |
|   | 2-4 Actualización de la información   |                                      |              |   | 3          |
|   | 2-5 Verificación externa  |                                      |              |   | 3          |
| Actividades y trabajadores                                  | 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales                             |                                      |              |   | 12, 15, 42 |
|   | 2-7 Empleados   |                                      |              |   | 67, 112    |
|   | 2-8 Trabajadores que no son empleados   | Trabajadores que no son empleados    | No aplica    | El modelo de trabajo de Traxión es de contratación directa. |            |
| Gobernanza  | 2-9 Estructura de gobernanza y composición  |                                      |              |   | 26         |
|   | 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno                                  |                                      |              |   | 26         |
|   | 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno   |                                      |              |   | 26         |
|   | 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos  |                                      |              |   | 132        |
|   | 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos                            |                                      |              |   | 132        |
|   | 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad |                                      |              |   | 3          |
|   | 2-15 Conflictos de interés  |                                      |              |   | 26         |
|   | 2-16 Comunicación de inquietudes críticas   | Comunicación de inquietudes críticas | Confidencial | Debido a lineamientos internos de la compañía               |            |

| ESTÁNDAR GRI                                  | CONTENIDO   | REQUISITO(S) OMITIDOS             | MOTIVO       | EXPLICACIÓN                                    | PÁGINAS  |
|---|---|-----------------------------------|--------------|--|--|
| <b>Gobernanza</b>                             | 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno         |                                   |              |  | 26   |
|   | 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno         |                                   |              |  | 26   |
|   | 2-19 Políticas de remuneración                                      |                                   |              |  | 26   |
|   | 2-20 Proceso para determinar la remuneración                        |                                   |              |  | 26   |
|   | 2-21 Ratio de compensación total anual                              | Ratio de compensación total anual | Confidencial | Debido a lineamientos internos de la compañía. |  |
| <b>Estrategia, políticas y prácticas</b>      | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible       |                                   |              |  | 6  |
|   | 2-23 Compromisos y políticas  |                                   |              |  | 21, 146  |
|   | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas                   |                                   |              |  | 21, 146  |
|   | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos                  |                                   |              |  | 33, 146  |
|   | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes |                                   |              |  | 33, 146  |
|   | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas                |                                   |              |  | 33   |
|   | 2-28 Afiliación a asociaciones                                      |                                   |              |  | 127  |
| <b>Participación de los grupos de interés</b> | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés         |                                   |              |  | 127  |
|   | 2-30 Convenios de negociación colectiva                             |                                   |              |  | 67   |
| <b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>           |   |                                   |              |  |  |
|   | 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales                |                                   |              |  | 148  |
|   | 3-2 Lista de temas materiales                                       |                                   |              |  | 148  |
|   | 3-3 Gestión de los temas materiales                                 |                                   |              |  | Se presenta de manera transversal a lo largo del informe, a medida que se va presentando la información de gestión de los diferentes temas materiales. |

**CONTENIDOS GRI POR TEMA MATERIAL**

| <b>TEMA MATERIAL</b>   | <b>ÉSTANDAR GRI</b>                 | <b>CONTENIDO GRI</b>  | <b>REQUISITO(S) OMITIDOS</b> | <b>MOTIVO</b> | <b>EXPLICACIÓN</b> | <b>PÁGINAS</b> |
|--|-------------------------------------|---|------------------------------|---------------|--------------------|----------------|
| <b>Desarrollo y retención de talento</b>   | GRI 3: Temas materiales 2021        | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                              |               |                    | 72, 73         |
|  | GRI 404: Formación y Educación 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado  |                              |               |                    | 73, 117        |
|  |                                     | 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición             |                              |               |                    | 73, 117        |
|  |                                     | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera    |                              |               |                    | 73, 117        |
| <b>Gobierno corporativo</b>  | GRI 3: Temas materiales 2021        | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                              |               |                    | 26             |
| <b>Ética, transparencia, anticorrupción y antilavado de dinero</b>   | GRI 3: Temas materiales 2021        | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                              |               |                    | 33             |
|  | GRI 205: Anticorrupción 2016        | 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción                                |                              |               |                    | 33             |
|  |                                     | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción                                      |                              |               |                    | 33             |
|  |                                     | 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas  |                              |               |                    | 33             |
| <b>Condiciones e instalaciones de trabajo dignas; seguridad y salud ocupacional; bienestar del colaborador</b> | GRI 3: Temas materiales 2021        | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                              |               |                    | 67, 80         |
|  | GRI 401: Empleo 2016                | 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal   |                              |               |                    | 72, 116        |
|  |                                     | 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales |                              |               |                    | 72, 73, 80     |
|  |                                     | 401-3 Permiso parental  |                              |               |                    | 80             |

CONTENIDOS GRI POR TEMA MATERIAL

| TEMA MATERIAL  | ÉSTANDAR GRI   | CONTENIDO GRI   | REQUISITO(S) OMITIDOS                  | MOTIVO        | EXPLICACIÓN   | PÁGINAS     |
|--|--|---|--|---------------|---|-------------|
| <b>Condiciones e instalaciones de trabajo dignas; seguridad y salud ocupacional; bienestar del colaborador</b> | GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018        | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo   |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes   |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-3 Servicios de salud en el trabajo  |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo   |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo   |  |               |   | 77, 121     |
|  |  | 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores   |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo   |  |               |   | 77          |
|  |  | 403-9 Lesiones por accidente laboral  |  |               |   | 121         |
|  |  | 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales   |  |               |   | 121         |
| <b>Diversidad e inclusión</b>  | GRI 3: Temas materiales 2021                         | 3-3 Gestión de los temas materiales   |  |               |   | 67          |
|  | GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados   |  |               |   | 26, 67, 112 |
|  |  | 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres   | Ratio del salario y de la remuneración | No disponible | La compañía está trabajando en el fortalecimiento y ampliación de la data disponible de gestión del capital humano. | 80          |
|  | GRI 406: No Discriminación 2016                      | 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas  |  |               |   | 33          |

CONTENIDOS GRI POR TEMA MATERIAL

| TEMA MATERIAL   | ÉSTANDAR GRI                                  | CONTENIDO GRI   | REQUISITO(S) OMITIDOS | MOTIVO | EXPLICACIÓN | PÁGINAS |
|---|---|---|-----------------------|--------|-------------|---------|
| <b>Gestión de riesgos climáticos y sus posibles impactos operativos, financieros y de transición tecnológica y regulatoria</b>        | GRI 3: Temas materiales 2021                  | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                       |        |             | 139     |
| <b>Cultura organizacional</b>   | GRI 3: Temas materiales 2021                  | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                       |        |             | 9       |
| <b>Tecnología e innovación para la operación; innovación en modelos de negocio, procesos y servicios; analítica avanzada de datos</b> | GRI 3: Temas materiales 2021                  | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                       |        |             | 46, 50  |
| <b>Ciberseguridad: Seguridad e integridad de los sistemas y bases de integración tecnológicos</b>                                     | GRI 3: Temas materiales 2021                  | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                       |        |             | 53      |
|   | GRI 418: Privacidad del Cliente 2016          | 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente |                       |        |             | 53      |
| <b>Seguridad vial y gestión de accidentes viales</b>  | GRI 3: Temas materiales 2021                  | 3-3 Gestión de los temas materiales   |                       |        |             | 77      |
|   | GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo   |                       |        |             | 77      |
|   |   | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes                                 |                       |        |             | 77      |
|   |   | 403-3 Servicios de salud en el trabajo  |                       |        |             | 77      |
|   |   | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo               |                       |        |             | 77      |
|   |   | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo   |                       |        |             | 77, 121 |
| 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores   |   |   |                       | 77     |             |         |

**CONTENIDOS GRI POR TEMA MATERIAL**

| TEMA MATERIAL  | ÉSTANDAR GRI                                    | CONTENIDO GRI   | REQUISITO(S) OMITIDOS                       | MOTIVO    | EXPLICACIÓN                                    | PÁGINAS |
|--|---|---|---|-----------|--|---------|
| <b>Seguridad vial y gestión de accidentes viales</b>   | GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018   | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales |   |           |  | 77      |
|  |   | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo   |   |           |  | 77      |
|  |   | 403-9 Lesiones por accidente laboral  |   |           |  | 121     |
|  |   | 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales   |   |           |  | 121     |
|  | GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 | 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad  |   |           |  | 77      |
|  |   | 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad                            |   |           |  | 33      |
| <b>Cumplimiento legal y normativo</b>  | GRI 3: Temas materiales 2021                    | 3-3 Gestión de los temas materiales   |   |           |  | 33      |
|  | GRI 206: Competencia Desleal 2016               | 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia                              |   |           |  | 33      |
| <b>Horarios de trabajo flexibles</b>   | GRI 3: Temas materiales 2021                    | 3-3 Gestión de los temas materiales   |   |           |  | 80      |
| <b>Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, especialmente rendimiento de combustible y transición a tecnologías</b> | GRI 3: Material Topics 2021                     | 3-3 Gestión de los temas materiales   |   |           |  | 93, 98  |
|  | GRI 302: Energía 2016                           | 302-1 Consumo de energía dentro de la organización  |   |           |  | 99, 107 |
|  |   | 302-2 Consumo de energía fuera de la organización   | Consumo de energía fuera de la organización | No aplica | Por el tipo de actividades que realiza Traxión |         |
|  |   | 302-3 Intensidad energética   |   |           |  | 99, 107 |
|  |   | 302-4 Reducción del consumo energético  |   |           |  | 99, 107 |
|  |   | 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios  |   |           |  | 99, 107 |

**CONTENIDOS GRI POR TEMA MATERIAL**

| TEMA MATERIAL  | ÉSTANDAR GRI                         | CONTENIDO GRI   | REQUISITO(S) OMITIDOS  | MOTIVO        | EXPLICACIÓN  | PÁGINAS  |
|--|--------------------------------------|---|--|---------------|--|----------|
| <b>Reducción de nuestras emisiones de carbono para mitigar el calentamiento global: Eficiencia energética, especialmente rendimiento de combustible y transición a tecnologías</b> | GRI 305:<br>Emisiones 2016           | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)   |  |               |  | 100, 107 |
|  |                                      | 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)  |  |               |  | 100, 107 |
|  |                                      | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)   |  |               |  | 100, 107 |
|  |                                      | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI  |  |               |  | 100, 107 |
|  |                                      | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI   |  |               |  | 100, 107 |
|  |                                      | 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)   | Emisiones de ODS   | No disponible | Serán incorporadas en el informe 2023. Especialmente relacionadas con el transporte refrigerado. |          |
|  |                                      | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire              | Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire | No disponible | Serán incorporadas en el informe 2023.   |          |
| <b>Gestión y reciclaje de residuos</b>   | GRI 3: Temas materiales 2021         | 3-3 Gestión de los temas materiales   |  |               |  | 96       |
|  | GRI 306:<br>Residuos 2020            | 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos                          |  |               |  | 96       |
|  |                                      | 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos  |  |               |  | 96       |
|  |                                      | 306-3 Residuos generados  |  |               |  | 110      |
|  |                                      | 306-4 Residuos no destinados a eliminación  |  |               |  | 96, 110  |
|  |                                      | 306-5 Residuos destinados a eliminación   |  |               |  | 96, 110  |
| <b>Filantropía e inversión social</b>  | GRI 3: Temas materiales 2021         | 3-3 Gestión de los temas materiales   |  |               |  | 83       |
|  | GRI 413:<br>Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo |  |               |  | 83       |
|  |                                      | 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales     |  |               |  | 83       |

# ÍNDICE DE MÉTRICAS DE SASB

## ESTÁNDAR DE TRANSPORTE POR CARRETERA - VERSIÓN 2018

| TÓPICO SASB                                   | CÓDIGO       | DESCRIPCIÓN  | UNIDAD DE MEDIDA                         | OMISIONES Y/O MODIFICACIONES  | PÁGINA          |
|---|--------------|--|--|---|-----------------|
| <b>PARÁMETROS DE ACTIVIDAD</b>                |              |  |  |   |                 |
| <b>PARÁMETROS DE ACTIVIDAD</b>                | TR-RO-000.A  | Ingresos por tonelada/milla (RTM)  | Número                                   | No disponible. No se tiene una contabilidad exacta de las toneladas transportadas |                 |
|   | TR-RO-000.B  | Factor de carga  | Número                                   | No disponible.  |                 |
|   | TR-RO-000.C  | Número de empleados, número de operadores  | Número                                   |   | 67, 112         |
| <b>PARÁMETROS DE CONTABILIDAD</b>             |              |  |  |   |                 |
| <b>EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO</b> | TR-RO-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1  | Toneladas métricas (t) de CO2-e          |   | 100, 107        |
|   | TR-RO-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos  | N/A                                      |   | 93, 94, 98, 100 |
|   | TR-RO-110a.3 | (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovables  | Gigajoules (GJ), porcentaje (%)          |   | 99, 107         |
| <b>CALIDAD DEL AIRE</b>                       | TR-RO-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)  | Toneladas métricas (t)                   | No se dispone de las emisiones de NOx, SOx, ni material particulado               |                 |
| <b>CONDICIONES DE TRABAJO DEL CONDUCTOR</b>   | TR-RO-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato   | Velocidad                                |   | 121             |
|   | TR-RO-320a.2 | Tasa de reemplazo (1) voluntaria e (2) involuntaria para todos los empleados   | Velocidad                                |   | 77, 116         |
|   | TR-RO-320a.3 | Descripción del enfoque para la gestión de los riesgos a corto y largo plazo para la salud de los conductores  | N/A                                      |   | 72, 77          |
| <b>GESTIÓN DE ACCIDENTES Y SEGURIDAD</b>      | TR-RO-540a.1 | Número de accidentes e incidentes de carretera   | Número                                   |   | 77, 121         |
|   | TR-RO-540a.2 | Percentiles BÁSICOS del sistema de medición de seguridad para: (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de los estándares sobre materiales peligrosos | Percentil                                | No disponible. No monitoreamos estos percentiles                                  |                 |
|   | TR-RO-540a.3 | (1) Número y (2) volumen total de vertidos y liberaciones al medioambiente   | Número, metros cúbicos (m <sup>3</sup> ) | No tenemos información de derrames.   |                 |

**ESTÁNDAR DE CARGA AÉREA Y LOGÍSTICA - VERSIÓN 2018**

| TÓPICO SASB                                   | CÓDIGO       | DESCRIPCIÓN   | UNIDAD DE MEDIDA  | OMISIONES Y/O MODIFICACIONES   | PÁGINA          |
|---|--------------|---|---|--|-----------------|
| <b>PARÁMETROS DE ACTIVIDAD</b>                |              |   |   |  |                 |
| <b>MÉTRICA DE ACTIVIDAD</b>                   | TR-AF-000.A  | Ingresos por tonelada/kilómetro (RTK) para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo  | RTK   | No se tiene una contabilidad exacta de las toneladas transportadas.  |                 |
|   | TR-AF-000.B  | Factor de carga para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo  | Velocidad   | No disponible.   |                 |
|   | TR-AF-000.C  | Número de empleados, número de operadores   | Número  |  | 67, 112         |
| <b>PARÁMETROS DE CONTABILIDAD</b>             |              |   |   |  |                 |
| <b>EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO</b> | TR-AF-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1   | Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e                        |  | 107             |
|   | TR-AF-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | Número  |  | 93, 94, 98, 107 |
|   | TR-AF-110a.3 | (1) Número y (2) volumen agregado de los derrames y liberaciones al ambiente  | Gigajoules (GJ), porcentaje (%)                                     | No tenemos información de derrames.                                  |                 |
| <b>CALIDAD DEL AIRE</b>                       | TR-AF-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)   | Toneladas métricas (t)  | No se dispone de las emisiones de NOx, SOx, ni material particulado. |                 |
| <b>PRÁCTICAS LABORALES</b>                    | TR-AF-310a.1 | Porcentaje de conductores clasificados como contratistas independientes   | Porcentaje (%)  | No disponible.   |                 |
|   | TR-AF-310a.2 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral  | Divisa para comunicar   |  | 33              |
| <b>SALUD Y SEGURIDAD DE LOS EMPLEADOS</b>     | TR-AF-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato  | Velocidad   |  | 121             |
| <b>GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO</b>     | TR-AF-430a.1 | Porcentaje de transportistas con percentiles BÁSICOS por encima del umbral de intervención de la Administración Federal de Seguridad de Autotransporte (FMCSA) de los Estados Unidos              | Porcentaje (%)  | No se dispone de contabilidad con estos percentiles.                 |                 |
|   | TR-AF-430a.2 | Huella total de gases de efecto invernadero (GEI) en todos los medios de transporte   | Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> -e por tonelada kilómetro |  | 100             |

**ESTÁNDAR DE CARGA AÉREA Y LOGÍSTICA - VERSIÓN 2018**

| TÓPICO SASB                              | CÓDIGO       | DESCRIPCIÓN  | UNIDAD DE MEDIDA | OMISIONES Y/O MODIFICACIONES                         | PÁGINA |
|--|--------------|--|------------------|--|--------|
| <b>GESTIÓN DE ACCIDENTES Y SEGURIDAD</b> | TR-AF-540a.1 | Descripción de la aplicación y los resultados de un sistema de gestión de la seguridad   | N/A              |  | 77     |
|  | TR-AF-540a.2 | Número de accidentes de aviación   | Número           | No aplica por el tipo de actividad de Grupo Traxión. |        |
|  | TR-AF-540a.3 | Número de accidentes e incidentes de carretera   | Número           |  | 121    |
|  | TR-AF-540a.4 | Percentiles BÁSICOS del sistema de medición de seguridad para: (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de las normas sobre materiales peligrosos | Percentil        | No se dispone de contabilidad con estos percentiles. |        |

**ESTÁNDAR DE SERVICIOS PROFESIONALES - VERSIÓN 2018**

| TÓPICO SASB                       | CÓDIGO       | DESCRIPCIÓN   | UNIDAD DE MEDIDA       | OMISIONES Y/O MODIFICACIONES                       | PÁGINA |
|-----------------------------------|--------------|---|------------------------|--|--------|
| <b>PARÁMETROS DE ACTIVIDAD</b>    |              |   |                        |  |        |
| <b>MÉTRICA DE ACTIVIDAD</b>       | SV-PS-000.A  | Número de empleados por: (1) a tiempo completo y a tiempo parcial, (2) temporales y (3) contratados   | Número                 |  | 112    |
|                                   | SV-PS-000.B  | Horas trabajadas por los empleados, porcentaje facturable   | Horas, Porcentaje (%)  | No disponible.                                     |        |
| <b>PARÁMETROS DE CONTABILIDAD</b> |              |   |                        |  |        |
| <b>SEGURIDAD DE LOS DATOS</b>     | SV-PS-230a.1 | Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos   | N/A                    |  | 53     |
|                                   | SV-PS-230a.2 | Descripción de las políticas y prácticas relativas a la recopilación, el uso y la conservación de información de los clientes   | N/A                    |  | 53     |
|                                   | SV-PS-230a.3 | (1) Número de filtraciones de datos, (2) porcentaje que implica información confidencial sobre actividades empresariales (CBI) o información de identificación personal (PII) de los clientes, (3) número de clientes afectados | Número, porcentaje (%) | 1) Se presenta en el informe 2) y 3) No disponible | 53     |

| TÓPICO SASB  | CÓDIGO       | DESCRIPCIÓN   | UNIDAD DE MEDIDA      | OMISIONES Y/O MODIFICACIONES                                | PÁGINA |
|--|--------------|---|-----------------------|---|--------|
| <b>DIVERSIDAD E IMPLICACIÓN DE LA FUERZA LABORAL</b> | SV-PS-330a.1 | Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) directivos ejecutivos y (2) todos los demás empleados      | Porcentaje (%)        | Disponemos del desglose por género, no en otras categorías. |        |
|  | SV-PS-330a.2 | Tasa de reemplazo (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados  | Velocidad             |   | 116    |
|  | SV-PS-330a.3 | Implicación de los empleados expresada en forma de porcentaje   | Porcentaje (%)        |   | 80     |
| <b>INTEGRIDAD PROFESIONAL</b>                        | SV-PS-510a.1 | Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional   | N/A                   |   | 33     |
|  | SV-PS-510a.2 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional | Divisa para comunicar |   | 33     |

# ÍNDICE DE RECOMENDACIONES TCFD

| REPORTE RECOMENDADO  | CÓDIGO           | PÁGINA/S  | INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA  |
|--|------------------|---|---|
| <b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>  |                  |   |   |
| <p><b>a) Describir la supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.</b></p> | <p>GEN-GOV.a</p> | <p>Nuestro Modelo de Sostenibilidad, Gobierno corporativo, Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático</p> | <p><b>Monitoreo de la Estrategia de Sostenibilidad</b></p> <p>La Dirección de Sostenibilidad encabeza los esfuerzos en este tema; reporta directamente al Presidente Ejecutivo; reporta trimestralmente sobre los avances al Comité de Sostenibilidad y a los comités del Consejo de Administración: Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y a otros órganos de gobierno (Comité Ejecutivo, Comité de Auditoría según se requiera).</p> <p>El Comité de Sostenibilidad da seguimiento a la gestión del Grupo, incluidos los riesgos relacionados con el clima; incluye a todas las direcciones corporativas y unidades de negocio de Traxión. A través de reuniones trimestrales, funciona tanto como un foro para coordinar la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo como para identificar y analizar oportunidades y riesgos ASG.</p> <p>El Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad evalúa trimestralmente los planes, objetivos, metas, estrategias, riesgos y actividades relacionadas con el desempeño ASG del Grupo, incluyendo riesgos de cambio climático, y lo reporta al Consejo de Administración.</p> <p>La Estrategia de Sostenibilidad incluye las iniciativas ambientales relacionadas con la eficiencia en el uso de combustibles de la compañía, el uso de combustibles alternos que emiten menos gases de efecto invernadero (GEI) y el establecimiento de mecanismos para compensar emisiones. Para complementar estas tareas, se llevó a cabo un análisis de riesgos relacionados al cambio climático y se integraron medidas adicionales en la Estrategia de Sostenibilidad.</p> <p><b>Validación de la identificación y priorización de riesgos de cambio climático</b></p> <p>La Dirección de Sostenibilidad, en colaboración con todas las unidades de negocio y el área corporativa de riesgos, desarrolló una metodología para identificar los riesgos relacionados con el cambio climático y, con base en ello, se establecieron medidas de acción que reforzaron la Estrategia de Sostenibilidad que ya veníamos implementando.</p> <p>Los resultados (priorización de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático) son aprobados y validados por el Presidente Ejecutivo y el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad, órgano delegado del Consejo de Administración, y se presentan al Comité de Sostenibilidad, que está compuesto por los directores corporativos y de las unidades de negocio, quienes realizan el posterior seguimiento y monitoreo.</p> <p><b>Seguimiento de los indicadores operativos del Balance Scorecard</b></p> <p>Contamos con un tablero de indicadores operativos que es monitoreado por el área de Excelencia Operativa (OPEX), que reporta al Director General, quien presenta el análisis de su evolución al Consejo de Administración.</p> <p>El Scorecard incluye un indicador de rendimiento en el consumo de combustible, que es a su vez la principal fuente de emisiones de GEI de Traxión.</p> <p>Estamos en proceso de terminar el diseño del Scorecard ASG estratégico, que se realiza con base en las iniciativas de la Estrategia de Sostenibilidad y sus objetivos, y que será monitoreado por la Dirección de Sostenibilidad y presentado conforme la secuencia de comités hasta el Consejo que se señala arriba. El Scorecard incluirá las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2.</p> |

| REPORTE RECOMENDADO   | CÓDIGO      | PÁGINA/S   | INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA  |
|---|-------------|--|---|
| <b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>   |             |  |   |
| <b>b) Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima.</b> | GEN-GOV.b   | Nuestro modelo de Sostenibilidad, Riesgos y oportunidades del cambio climático, Modelo Traxión | <p>Estrategia de Sostenibilidad (incluidas las iniciativas relacionadas con el cambio climático)</p> <p>Diseño y Gestión → Dirección de Sostenibilidad</p> <p>Aprobación → Presidente Ejecutivo (miembro del Consejo de Administración)</p> <p>Validación y Monitoreo → Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad (órgano del Consejo de Administración), Comité de Sostenibilidad (que incluye a todos los directores corporativos y de las unidades de negocio)</p> <p>Integración en la gestión de riesgos → Área de Riesgos Corporativa</p> <p>Implementación de iniciativas, incluidas las derivadas de los riesgos relacionados con el cambio climático identificados → responsabilidades asignadas con base en la función del proceso y/o actividad, en todas las unidades de negocio</p> <p>Monitoreo de los indicadores incluidos en el Balanced Scorecard → Excelencia Operativa, Dirección de Sostenibilidad, Director General, Consejo de Administración</p> |
| <b>ESTRATEGIA</b>   |             |  |   |
| <b>a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.</b> | GEN-STRAT.a | Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático                                   | <p>Se presentan en el subcapítulo correspondiente, desglosados de acuerdo con la taxonomía propuesta por TCFD. Cabe señalar que tanto para los riesgos como las oportunidades se presenta un horizonte de tiempo de corto, medio y largo plazo, mismo que se detalla aquí, incluyendo el intervalo de tiempo que representa cada categoría.</p>   |

| REPORTE RECOMENDADO   | CÓDIGO             | PÁGINA/S  | INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA   |
|---|--------------------|---|--|
| ESTRATEGIA  |                    |   |  |
| <p><b>b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.</b></p>    | <p>GEN-STRAT.b</p> | <p>Somos Traxión, Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, Planeta, Inversión en tecnología ecoeficiente, Transición a tecnologías de transporte limpias</p> | <p>A partir del análisis de riesgos relacionados con el cambio climático, desarrollamos un plan de acción con diversas iniciativas que integramos en la Estrategia de Sostenibilidad.</p> <p>Cabe señalar que ya hemos incluido ciertas iniciativas en la Estrategia de Sostenibilidad y la planificación estratégica de la compañía que contribuyen a prevenir y/o mitigar esos riesgos. Existe una estrecha relación entre la eficiencia en el uso de combustible y la reducción en la intensidad de emisiones de GEI.</p> <p>Entre esas medidas se encuentran: renovación constante de la flota; adaptaciones aerodinámicas a las unidades motrices; sistemas avanzados de telemetría; capacitación a los operadores en conducción ecoeficiente; control de la calidad del diésel, incluyendo un sistema de filtrado; implementación de tecnología de datos para eficientizar la operación, optimizar rutas y reducir los kilómetros vacíos.</p> <p>Hemos avanzado en el uso de la tecnología para realizar una asignación más eficiente de las rutas. En 2021, lanzamos, en colaboración con FICO, un sistema para el segmento de Movilidad de Personas que ya se implementó en la mayoría de las regiones en las que operamos; se alimenta de múltiples datos y minimiza el kilometraje recorrido. En el segmento de Movilidad de Carga, también empleamos la plataforma Traxporta para hacer una asignación más eficiente de las rutas. Asimismo, en Última Milla seguimos trabajando en desarrollar medidas de eficiencia.</p> <p>Realizamos una evaluación más detallada del impacto financiero de estos riesgos y oportunidades, incluidas algunas iniciativas específicas como el sistema desarrollado con FICO.</p> <p>Desde la segunda mitad del 2022, las prioridades estratégicas del equipo de sostenibilidad incluyen las siguientes:</p> <p>(1) Identificar y evaluar tecnologías de transporte limpias que puedan ser incorporadas en las operaciones del Grupo y, posteriormente, fomentar su implementación.</p> <p>(2) Desarrollar alianzas estratégicas con clientes y proveedores para desarrollar, implementar y aprovechar estas tecnologías en el marco de proyectos ancla estratégicos.</p> <p>Así, en el tercer trimestre de 2022 iniciamos pruebas con camionetas eléctricas de cero emisiones para evaluar, con información de primera mano, la viabilidad de adoptar este tipo de vehículos en nuestra flota y desarrollar las capacidades correspondientes. Los recorridos se llevaron a cabo en rutas reales de la operación para obtener información detallada de su rendimiento energético, autonomía de las baterías y tiempos de recarga, entre otros aspectos.</p> <p>Además, a partir de este año hemos evaluado e identificado la disponibilidad en el mercado de combustibles alternos y la factibilidad tecno-económica de emplearlos en nuestra operación, especialmente biometano e hidrógeno.</p> <p>En línea con esta visión, en 2023 incorporaremos a nuestra flota tractocamiones con motor Euro VI de última generación que pueden funcionar a base de gas natural—con una eficiencia energética 11% mayor, lo que se traduce en una menor emisión de gases de efecto invernadero—o a base de biometano, un combustible alternativo con un gran potencial de reducción de emisiones de GEI.</p> |
| <p><b>c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.</b></p> | <p>GEN-STRAT.c</p> | <p>Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático</p>   | <p>Este año analizamos diversos escenarios relacionados con el clima, lo que nos permitió actualizar los riesgos que habíamos identificado.</p> <p>En las circunstancias más extremas, se generarían gastos marginalmente más altos por el uso de aire acondicionado en los lugares y rutas donde las temperaturas promedio son más altas. Sin embargo, con base en estos resultados, nuestra resiliencia en el corto plazo es muy alta respecto a los escenarios climáticos analizados.</p>   |

| REPORTE RECOMENDADO   | CÓDIGO     | PÁGINA/S  | INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA  |
|---|------------|---|---|
| <b>GESTIÓN DE RIESGOS</b>   |            |   |   |
| <b>a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.</b>   | GEN-RISK.a | Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático  | En 2022-2023 actualizamos el análisis con el apoyo de especialistas externos, en seguimiento del ejercicio inicial realizado en 2021. El proceso consistió en identificar los riesgos y oportunidades potenciales, tomando como base la lista previa considerando ciertas tendencias clave para el sector de movilidad y logística, así como la evolución de las tecnologías y de las políticas públicas. Priorizamos dos variables: la probabilidad de que ocurran y la vulnerabilidad de Traxión. Este análisis fue realizado por el equipo especialista, con la validación del equipo de Traxión, e incluyó la aplicación de escenarios climáticos, seleccionados por su reconocimiento internacional y pertinencia.   |
| <b>b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.</b>   | GEN-RISK.b | Nuestra cadena de valor, Innovación y tecnología, Energía y emisiones, Inversión en tecnología ecoeficiente | Los riesgos relacionados con el clima se incluyen en el plan de trabajo del equipo de riesgos.<br>Incluye propuestas de iniciativas específicas como:<br>Volatilidad en el precio de combustible o falta de continuidad en su disponibilidad → adquisición directa de importadores y el sistema de carga interno<br>Incumplimiento con la legislación ambiental emergente → cultura de cumplimiento, auditorías internas y externas.<br>Modelo asset-light (normas de terceros) → revisiones y monitoreo del estado de la flota de terceros.<br>Requerimiento de que Traxión reduzca sus emisiones de GEI (por parte de los clientes) → eficiencia logística, tecnología ecoeficiente, mantenimiento y renovación de flota, sustitución de combustibles, etc. Destacan en particular los avances en tecnología para la operación, manejo de la flota y gestión de rutas.<br>Regulación relativa a los límites en emisiones y movilidad → igual que arriba |
| <b>c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.</b> | GEN-RISK.c | Gestión de riesgos  | Los resultados del análisis de riesgos de cambio climático se integran en los mapas de riesgos de que dispone el Grupo, que son actualizados con regularidad por el área corporativa de riesgos y los especialistas en cada unidad de negocio.<br>Para atender dichos riesgos, contamos con las iniciativas ya descritas, a las que se podrán ir sumando otras derivadas de cambios en la operación, en el contexto (por ejemplo, la regulación) y las lecciones aprendidas de iniciativas que ya están en marcha.  |

| REPORTE RECOMENDADO   | CÓDIGO       | PÁGINA/S            | INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA  |
|---|--------------|---------------------|---|
| <b>GESTIÓN DE RIESGOS</b>   |              |                     |   |
| <b>a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.</b> | GEN-METRIC.a | Anexo Objetivos ASG | <p>Los principales indicadores se muestran a lo largo del informe e incluyen métricas sobre rendimiento de combustible, intensidad en el consumo de combustible, consumo de electricidad, emisiones de Alcance 1 y 2, edad promedio de la flota, inversión en mantenimiento, etc.</p> <p>Estamos trabajando para establecer objetivos de mediano plazo para el rendimiento de combustible y las emisiones de GEI asociadas, que estarán alineados con la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets Initiative, SBTi).</p>  |
| <b>b) Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados</b>   | GEN-METRIC.a | Energía y emisiones | <p>Desde 2019 hemos venido estimando nuestras emisiones de Alcance 1 producidas principalmente por nuestro consumo de diésel en los servicios que ofrecemos. Y desde 2021 hemos estimado nuestras emisiones de Alcance 2, relacionadas con el consumo de energía eléctrica en nuestros centros de operación. En 2022 nuestro inventario de emisiones de Alcance 1 y 2 fue verificado por un organismo verificador acreditado externo con un aseguramiento limitado y una materialidad del 5.00 % de acuerdo con la norma internacional ISO 14064-3:2019 Especificación con Orientación para la Validación y Verificación de Declaraciones sobre Gases de Efecto Invernadero. En 2022 realizamos un primer ejercicio para estimar nuestras emisiones de GEI de Alcance 3 para las categorías que identificamos como de mayor importancia para nosotros y para las que recabamos datos suficientemente confiables. Nuestra intención es ampliar y mejorar el inventario en los próximos años.</p>   |
| <b>c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.</b>    | GEN-METRIC.c | Anexo Objetivos ASG | <p>Contamos con un tablero de indicadores (scorecard) operativos que incluye indicadores y metas anuales de mejora de rendimiento en el consumo de combustible, que es a su vez la principal fuente de emisiones de GEI de Traxión.</p> <p>Estamos en proceso de terminar el diseño del Scorecard ASG estratégico, que se realiza con base en las iniciativas de la Estrategia de Sostenibilidad y sus objetivos. <b>Éste incluirá las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, y estableceremos metas de mediano y largo plazo, buscando alinearlas con la iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi).</b></p> <p>Buscaremos asimismo fijar un escenario de neutralidad en carbono, que incluya la reducción de emisiones con medidas de compensación que involucren desarrollar y/o adquirir bonos de carbono.</p> <p>Los objetivos serán elaborados por la Dirección de Sostenibilidad, en cercana colaboración con todas las áreas relevantes de la empresa, a través del Comité de Sostenibilidad. Una vez que se hayan establecido, los objetivos deberán ser aprobados, validados y monitoreados por el Presidente Ejecutivo, el Comité de Prácticas Societarias y Sostenibilidad y, finalmente, por el Consejo de Administración.</p> |

# CARTA DE VERIFICACIÓN



**Carta de Verificación del Informe Integrado 2022**  
"Vida en movimiento"

Al Consejo de Administración de Grupo Traxión S.A.B. de C.V.:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan realizó una verificación limitada e independiente de una muestra de contenidos de los Estándares GRI e indicadores SASB (Sustainability Reporting Standards Board), contenidos en el Informe Integrado 2022 "Vida en Movimiento", del grupo empresarial que conforma Traxión S.A.B. de C.V. correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

La Dirección de Traxión es responsable de la preparación y publicación de la información contenida en el "Informe Integrado 2022", y de aquella presentada en el proceso de verificación, lo que implica, de manera enunciativa más no limitativa, la identificación de los temas materiales, la selección y publicación de los contenidos GRI y los indicadores SASB, así como proporcionar evidencia documental y/o visual verdadera y suficiente para verificar la muestra de indicadores seleccionados.

Nuestro cometido es emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de la información no financiera, certeza, trazabilidad y fiabilidad de los Contenidos GRI e Indicadores SASB, seleccionados como muestra para verificar, publicados en el "Informe Integrado 2022". Se validó que el reporte de información cumpliera los requerimientos metodológicos de conformidad con los Estándares GRI. Nuestro trabajo tiene como base las actividades de la Norma Internacional sobre trabajos de Aseguramiento (ISAE) 3000.

Entre las actividades realizadas durante el proceso de verificación se enlistan:

- Entrevistas con responsables de procesos para conocer la gestión interna de la información y las herramientas utilizadas
- Validación de información presentada en informes anteriores
- Revisión del cumplimiento metodológica de acuerdo con los Estándares GRI,
- Verificación de datos cualitativos y cuantitativos a través de evidencia visual, documental y pública,
- Análisis de datos cuantitativos

Por lo tanto, podemos concluir que no encontramos ningún aspecto que nos haga pensar que los datos presentados en el "Informe Integrado 2022" de la muestra revisada contengan errores significativos y que la implantación de los Estándares GRI no cumple con los principios para la elaboración de informes.

Se entrega por separado un reporte interno de recomendaciones, exclusivas para Traxión que contiene las áreas de oportunidad detectadas para un futuro reporte.

**Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales en Línea Timberlan**

Los colaboradores de Redes Sociales cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaratoria de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 13 de octubre de 2023 y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al "Informe Integrado 2022" de Traxión.

| ESTÁNDARES GRI   | SASB  |                                |
|--|---|--------------------------------|
|  | TR-RO: TRANSPORTE POR CARRETERA   | TR-AF: CARGA ÁEREA Y LOGÍSTICA |
| SV-PS: SERVICIOS PROFESIONALES SERVICIOS COMERCIALES   |   |                                |
| <b>AMBIENTAL</b>   |   |                                |
| 302-1 Consumo de energía dentro de la organización   | TR-RO-110.a.3 (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de gas natural, (3) porcentaje de renovados  |                                |
| 302-3 Intensidad energética  |   |                                |
| 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)  | TR-RO-110.a.1 y TR-AF-110.a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1<br>TR-RO-110.a.2 y TR-AF-110.a.2 Discusión de estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño frente a esos objetivos. |                                |
| 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)   |   |                                |
| 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI   |   |                                |
| 306-3 Residuos generados   |   |                                |
| 306-4 Residuos no destinados a eliminación   |   |                                |
| 306-5 Residuos destinados a eliminación  |   |                                |
| <b>SOCIAL</b>  |   |                                |
| 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales  |   |                                |
| 2-7 Empleados  |   |                                |
| 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal  | TR-RO-320.a.2 Tasa de rotación (1) voluntario e (2) involuntario de todos los empleados   |                                |
| 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo  |   |                                |
| 403-9 Lesiones por accidente laboral   | TR-RO-320.a.1 y TR-AF-320.a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Y (2) tasa de mortalidad para (a) empleados directos y (b) empleados con contrato<br>TR-RO-540.a.1 y TR-AF-540.a.3 Número de accidentes e incidentes de carretera  |                                |
| 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados  | SV-PS-330.a.1 Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) directos ejecutivos y (2) todos los demás empleados  |                                |
| <b>GOBERNANZA</b>  |   |                                |
| 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales   |   |                                |
| 3-2 Lista de temas materiales  |   |                                |
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición   |   |                                |
| 2-15 Conflictos de interés   |   |                                |
| 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas   | TR-AF-310.a.2 Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos relacionados con las infracciones de la legislación laboral<br>SV-PS-230.a.1 Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos de seguridad de los datos                               |                                |
| 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción  | SV-PS-510.a.1 Descripción del enfoque para garantizar la integridad profesional   |                                |
| 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas   | SV-PS-510.a.2 Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la integridad profesional   |                                |
| 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia |   |                                |
| 201-1 Valor económico directo generado y distribuido   |   |                                |
| <b>KPI ESPECIFICO</b>  |   |                                |
| Extracción de agua   |   |                                |

Rosa María Barojas Vargas  
Consultora en sustentabilidad  
[rosy@redsociales.com](mailto:rosy@redsociales.com)

Alma Paulina Garduño Arellano  
Directora Ejecutiva  
[paulina@redsociales.com](mailto:paulina@redsociales.com)

|   |            |  |
|---|------------|--|
| Grupo Traxión, S.A.B. de C.V.   | Folio: N/A |  |
| OPINIÓN DE VERIFICACIÓN<br>Periodo de verificación: 01/01/2022 - 31/12/2022 |            |  |

**OPINIÓN DE VERIFICACIÓN DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE COMPUESTOS Y GASES DE EFECTO INVERNADERO 2022 DE GRUPO TRAXIÓN, S.A.B. DE C.V. DE ACUERDO CON LA NORMA ISO 14064-3:2019**



El equipo verificador asignado por el Addere Solutions, S.C., fue contratado para la verificación del reporte de emisiones del periodo 2022 de Grupo Traxión, S.A.B. de C.V. del Sector de acuerdo verificación de la organización IAF MD 14 II Transporte y basado en las particularidades técnicas y las fórmulas para la aplicación de metodologías publicadas en el DOF 309/15 y la Norma ISO 14064-3:2019.

Hemos ejecutado actividades de verificación de la información contenida en la Herramienta de GEI del periodo 01/01/2022 al 31/12/2022, con 590,432.69 \* toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes verificadas, excluyendo las unidades de negocio Medistk y Vmodal, que se desglosan de la siguiente manera:

| Categorías de emisión    | Emisiones de Traxión (tCO <sub>2</sub> e) | Emisiones modificadas por Traxión (tCO <sub>2</sub> e) | Emisiones verificadas por Addere (tCO <sub>2</sub> e) | Materialidad del reporte original (%) | Materialidad del reporte corregido (%) |
|--------------------------|---|--|---|---------------------------------------|--|
| EDFF                     | 401.77                                    | 406.32   | 406.48 *  | 1.23%                                 | 0.50%                                  |
| EDFM                     | 561,428.87                                | 566,401.35   | 565,642.19  | 93.6%                                 | 93.4%                                  |
| EDM                      | 17,553.79                                 | 23,300.34  | 23,300.34 *   | 31.12%                                | 0.96%                                  |
| BEE                      | 3,161.96                                  | 3,374.07   | 3,365.96 *  | 5.21%                                 | 0.90%                                  |
| <b>Emisiones totales</b> | <b>583,006.37</b>                         | <b>590,481.98</b>                                      | <b>590,432.69 *</b>                                   | <b>1.27%</b>                          | <b>0.53%</b>                           |

CO<sub>2</sub>e: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.  
CO<sub>2</sub>e: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.  
BEE: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

**FE DE ERRATAS**

\* Posterior a la emisión de la Opinión de Verificación con fecha del 21 de julio de 2023, se identificaron errores no sustanciales que modifican los siguientes datos:  
EDFF: 406.78 tCO<sub>2</sub>e  
EDM: 23,015.43 tCO<sub>2</sub>e  
Emisiones totales (tCO<sub>2</sub>e): 590,431.37 tCO<sub>2</sub>e

De igual manera, verificamos la información contenida en la Herramienta de GEI de las unidades de negocio Medistk y Vmodal, del periodo 01/08/2022 al 31/12/2022 y 01/08/2022 al 31/12/2022, respectivamente, con 603.83 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes verificadas, que se desglosan de la siguiente manera:

| Categorías de emisión    | Emisiones de Traxión (tCO <sub>2</sub> e) | Emisiones verificadas por Addere (tCO <sub>2</sub> e) | Materialidad del reporte original (%) |
|--------------------------|---|---|---------------------------------------|
| EDFF                     | 1.10                                      | 1.10  | 0.50%                                 |
| EDFM                     | 259.77                                    | 259.77  | 0.50%                                 |
| EDM                      | 11.44                                     | 11.44   | 0.50%                                 |
| BEE                      | 331.43                                    | 331.43  | 0.50%                                 |
| <b>Emisiones totales</b> | <b>603.83</b>                             | <b>603.83</b>   | <b>0.50%</b>                          |

CO<sub>2</sub>e: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.  
CO<sub>2</sub>e: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.  
BEE: Emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

El proceso de verificación incluyó:

- Revisión documental, de las instalaciones, de sistemas de información y entrevistas desarrolladas los días 4, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 29, 30 y 31 de mayo del 2023.
- Verificación del reporte original (excluyendo Medistk y Vmodal) con cantidad 583,006.37 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente y materialidad de 1.27% y reporte modificado el 13/07/2023 con valores corregidos a 590,432.69 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente y materialidad 0.53% bajo un nivel de aseguramiento limitado.
- Verificación del reporte original de Medistk y Vmodal con cantidad 603.83 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente y materialidad de 0.00% bajo un nivel de aseguramiento limitado.

Con los resultados obtenidos, basados en evidencia objetiva, Addere Solutions resuelve en otorgar una:

|   |            |  |
|---|------------|--|
| Grupo Traxión, S.A.B. de C.V.   | Folio: N/A |  |
| OPINIÓN DE VERIFICACIÓN<br>Periodo de verificación: 01/01/2022 - 31/12/2022 |            |  |

**OPINIÓN POSITIVA CON MODIFICACIONES**

para Grupo Traxión, S.A.B. de C.V., de fecha 20/07/2023 y periodo 2022.



Ing. Armida del Rocio Arévila Ramirez  
Verificador Líder  
Ciudad de México 21 de julio de 2023



Ing. J. Jesús Castillo Monroy  
Revisora Independiente  
Ciudad de México a 21 de julio de 2023

Fecha de emisión del dictamen  
21/07/2023

ADDERE SOLUTIONS, S.C.  
Rio Misisipi 49, Piso 14, Col. Cuauhtémoc, Alc. Cuauhtémoc, C.P. 06500, CDMX  
Tel. 55 7159 0963,  
info@adderes.com  
Organismo de certificación para la verificación de la emisión de GEI  
Acreditación EMA: GEI012 / 19  
Aprobación PROFEPA: PPPA-APR-OC-RENE-006/2023  
www.adderes.com



Este es un servicio de verificación en carbono neutral ya que las emisiones de GEI generadas por Addere han sido neutralizadas a través de la adquisición de bonos de carbono del proyecto forestal Fresh Breeze, ubicado en Chiapas, Tabasco y Nayarit. Para más detalle, puede consultar nuestra página de internet www.adderes.com

# ANEXO IV

## ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

▶ **31 de diciembre de 2022 y 2021** (Con el Informe de los Auditores Independientes)

|  |     |
|--|-----|
| • Informe de los Auditores Independientes                | 189 |
| • Estados de situación financiera consolidados           | 191 |
| • Estados de resultados integrales consolidados          | 192 |
| • Estados de cambios en el capital contable consolidados | 193 |
| • Estados de flujos de efectivo consolidados             | 194 |
| • Notas a los estados financieros consolidados           | 195 |

# ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

# INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Al Consejo de Administración y a los Accionistas  
Grupo Traxión, S. A. B. de C. V.

(Miles de pesos)

## Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. y subsidiarias (el Grupo), que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de Grupo Traxión, S. A. B. de C.V. y subsidiarias, al 31 de diciembre de 2022 y 2021, así como sus resultados consolidados y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (NIIF).

## Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en México y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

## Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor relevancia en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre estos, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

### Prueba de deterioro del crédito mercantil y activos intangibles (\$6,167,737)

Ver nota 13 a los estados financieros consolidados.

## La cuestión clave de auditoría

El crédito mercantil y los activos intangibles provienen de la adquisición en años anteriores, de las siguientes Unidades Generadoras de Efectivo (UGE): Transportadora Egoba, S. A. de C. V., Corporación Lipu, S. A. P. I. de C. V., Almacenadora y Distribuidora Aquarius, S. A. de C. V., Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V., Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V., Redpack, S. A. de C. V., y en 2022 de Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V. y V Modal Mexicana, S. C.

La evaluación de deterioro mediante pruebas anuales al crédito mercantil y activos intangibles se considera una cuestión clave de auditoría debido a la complejidad de los requerimientos contables y al juicio significativo requerido para determinar los supuestos que se utilizarán para estimar el monto recuperable.

El monto recuperable de las UGE's, el cual se basa en el mayor entre el valor de uso y el valor razonable menos los costos de disposición, se deriva de los modelos de flujos de efectivo descontados. Estos modelos utilizan supuestos clave, incluyendo estimaciones de volúmenes de ventas futuras y precios, costos de operación, tasas de crecimiento del valor terminal y el costo de capital promedio ponderado (tasa de descuento).

## De qué manera se trató la cuestión clave en nuestra auditoría

Los principales procedimientos que realizamos para abordar esta cuestión clave de auditoría incluyeron, los siguientes:

Comparamos las proyecciones históricas del Grupo sobre flujos de efectivo con los resultados actuales, para evaluar la habilidad del Grupo en la realización de proyecciones razonables. En adición, involucramos a nuestros especialistas de valuación, quienes nos asistieron en:

- Comparar las tasas de crecimiento de largo plazo proyectadas por el Grupo para estas UGEs, y los supuestos de crecimiento con información pública disponible.
- Evaluar la tasa de descuento utilizada en la valuación, al compararla con un rango de tasas de descuento que fue determinado de manera independiente utilizando información pública disponible para entidades comparables; y
- Calcular el valor de recuperación de las UGEs, usando las proyecciones de flujos de efectivo del Grupo y determinando una tasa de descuento de manera independiente, y comparar los resultados de nuestros estimados con las estimaciones de valor de recuperación determinadas por el Grupo.

Evaluamos la suficiencia de las revelaciones contenidas en las notas a los estados financieros consolidados.

### Adquisiciones de negocios (\$1,659,317)

Ver nota 27 a los estados financieros consolidados.

## La cuestión clave de auditoría

El 24 de agosto de 2022, el Grupo adquirió el 100% de capital social de Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S. A. P. I. de C. V., por un monto de \$1,556,767 y el 15 de septiembre de 2022, el Grupo adquirió el 90% del capital social de V Modal Mexicana S. C., por un monto de \$102,550.

La Administración evaluó y concluyó que dichas adquisiciones califican como combinación de negocios, identificó los activos adquiridos y los pasivos asumidos que surgieron de las adquisiciones y determinó su valor razonable.

La contabilización de esta transacción es compleja debido a los juicios y estimaciones significativos que se requieren para determinar los valores de la contraprestación transferida y la identificación y medición del valor razonable de los activos adquiridos y los pasivos asumidos.

Debido al tamaño y complejidad de las adquisiciones las hemos consideramos como una cuestión clave de auditoría.

## De qué manera se trató la cuestión clave en nuestra auditoría

Nuestros procedimientos de auditoría en esta área incluyeron, entre otros:

- Evaluar el tratamiento contable realizado y los análisis y evaluaciones hechas por la Administración del Grupo a las adquisiciones para tratarlas como combinaciones de negocios.
- Involucrar a nuestro propio especialista de valuación para apoyarnos en cuestionar las valuaciones producidas por el Grupo y la metodología usada para valuar ciertos activos adquiridos; en particular:
  - las metodologías adoptadas y los supuestos clave, usados en la valuación de los activos fijos tangibles en comparación con la información de mercado y los precios cotizados para activos similares; y

- los supuestos relacionados a la valuación de activos intangibles, usados para determinar el valor razonable de la relación con clientes lo que incluyó estimar una tasa de descuento alterna y replicar la metodología de valuación; y
- los supuestos relacionados a la valuación de marcas usados para determinar el valor razonable del activo de marca, considerando tasa de descuento, metodología y tasa de regalías hipotéticas.
- Cuestionar el valor razonable de la contraprestación contingente, lo que incluyó evaluar el rendimiento comercial proyectado futuro conciliando los montos con las proyecciones aprobadas y los contratos subyacentes y comparando las proyecciones de rendimiento histórico y los resultados desde la fecha de adquisición; y
- Evaluar la adecuación de las revelaciones de los estados financieros, incluyendo revelaciones de los supuestos clave, los juicios y los análisis de sensibilidad.

#### Otra información

La Administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en el Reporte Anual correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2022, que deberá presentarse ante la Comisión Nacional Bancaria y de Valores y ante la Bolsa Mexicana de Valores (el Reporte Anual), pero no incluye los estados financieros consolidados y nuestro informe de los auditores sobre los mismos. El Reporte Anual se estima que estará disponible para nosotros después de la fecha de este informe de los auditores.

Nuestra opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expresaremos ningún tipo de conclusión de aseguramiento sobre la misma.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando esté disponible y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros consolidados o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si parece ser materialmente incorrecta.

Cuando leamos el Reporte Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos requeridos a reportar ese hecho a los responsables del gobierno de la entidad.

#### Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las NIIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de desviación material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha,

revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar al Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Grupo.

#### Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de desviación material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de desviación material en los estados financieros consolidados, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una desviación material debida a fraude es más elevado que en el caso de una desviación material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan

en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser un negocio en marcha.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Obtenemos suficiente y apropiada evidencia de auditoría con respecto a la información financiera de las entidades o líneas de negocio dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables de la administración, supervisión y desarrollo de la auditoría de grupo. Somos exclusivamente responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la entidad una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y de que les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en donde sea aplicable, las acciones tomadas para eliminar amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la entidad, determinamos las que han sido de la mayor relevancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

KPMG CARDENAS DOSAL, S. C.

 **L. C. C. ALEJANDRO LOZANO RODRÍGUEZ**

Ciudad de México, a 2 de abril de 2023.

## ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Miles de pesos)

| Activo   | Nota | 2022                 | 2021              | Pasivo y capital contable   | Nota | 2022                 | 2021              |
|--|------|----------------------|-------------------|---|------|----------------------|-------------------|
| <b>Activo circulante:</b>                        |      |                      |                   | <b>Pasivo circulante:</b>   |      |                      |                   |
| Efectivo y equivalentes de efectivo              | 7    | \$ 996,222           | 1,335,055         | Vencimiento circulante de deuda a largo plazo                     | 14   | \$ 1,092,316         | 566,006           |
| Inversión en acciones                            | 5(b) | 128,468              | 140,027           | Obligaciones por arrendamiento circulantes                        | 19   | 562,152              | 385,282           |
| Cuentas por cobrar                               | 8    | 3,280,313            | 2,916,881         | Proveedores   | 15   | 1,414,810            | 1,361,115         |
| Partes relacionadas                              | 10   | 1,945                | 2,274             | Acreeedores   |      | 730,024              | 59,129            |
| Activos por impuestos a la utilidad              |      | 239,228              | 332,196           | Otros impuestos por pagar   | 16   | 764,988              | 536,112           |
| Otros activos por impuestos (principalmente IVA) |      | 672,526              | 422,203           | Provisiones   | 18   | 626,210              | 574,062           |
| Otras cuentas por cobrar                         | 9    | 365,682              | 286,597           | Impuesto a la utilidad  |      | 169,609              | 126,913           |
| Inventarios (principalmente refacciones)         |      | 112,606              | 116,697           | Participación de los trabajadores en la utilidad                  | 18   | 23,492               | 85,138            |
| Pagos anticipados                                | 11   | 258,408              | 178,757           | Partes relacionadas   | 10   | 338                  | 737               |
|  |      |                      |                   | Anticipos de clientes   | 8    | 38,112               | 42,635            |
| <b>Total del activo circulante</b>               |      | <b>6,055,398</b>     | <b>5,730,687</b>  | <b>Total del pasivo circulante</b>                                |      | <b>5,422,051</b>     | <b>3,737,129</b>  |
| <b>Activo no circulante:</b>                     |      |                      |                   | <b>Pasivo no circulante:</b>                                      |      |                      |                   |
| Pagos anticipados a largo plazo                  | 11   | 33,600               | 7,380             | Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes          | 14   | 6,014,178            | 3,297,273         |
| Equipo de transporte y maquinaria                | 12   | 11,835,104           | 9,293,263         | Deuda bursátil a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes | 14   | 2,500,000            | 2,500,000         |
| Activos por derecho de uso                       | 19   | 1,327,736            | 1,017,742         | Obligaciones por arrendamiento a largo plazo                      | 19   | 660,513              | 562,392           |
| Inversiones permanentes                          |      | 39,525               | 3,017             | Instrumentos financieros derivados                                | 25   | 3,759                | 3,863             |
| Crédito mercantil                                | 13   | 5,140,821            | 4,322,892         | Beneficios a empleados a largo plazo                              | 17   | 109,894              | 98,370            |
| Activos intangibles                              | 13   | 2,217,759            | 1,334,390         | Impuestos a la utilidad diferidos                                 | 20   | 1,226,586            | 698,098           |
| Depósitos en garantía                            |      | 86,757               | 77,603            | <b>Total del pasivo no circulante</b>                             |      | <b>10,514,930</b>    | <b>7,159,996</b>  |
| Impuestos a la utilidad diferidos                | 20   | 294,356              | 172,386           | <b>Total del pasivo</b>   |      | <b>15,936,981</b>    | <b>10,897,125</b> |
| Instrumentos financieros derivados               | 25   | 73,181               | 43,761            | <b>Capital contable:</b>  |      |                      |                   |
| <b>Total del activo no circulante</b>            |      | <b>21,048,839</b>    | <b>16,272,434</b> | Capital social  | 21   | 7,346,035            | 7,801,710         |
| <b>Total del activo</b>                          |      | <b>\$ 27,104,237</b> | <b>22,003,121</b> | Prima en suscripción de acciones                                  |      | 135,944              | 135,944           |
|  |      |                      |                   | Reserva legal   |      | 82,117               | 77,533            |
|  |      |                      |                   | Pérdidas actuariales  | 17   | (3,471)              | (3,519)           |
|  |      |                      |                   | Pérdidas por instrumentos financieros derivados                   |      | 48,100               | 30,633            |
|  |      |                      |                   | Otras cuentas de capital  |      | 394,392              | 402,340           |
|  |      |                      |                   | Efecto por conversión de moneda extranjera                        |      | 1,304                |                   |
|  |      |                      |                   | Resultados acumulados   |      | 3,162,835            | 2,661,355         |
|  |      |                      |                   | <b>Total del capital contable</b>                                 |      | <b>11,167,256</b>    | <b>11,105,996</b> |
|  |      |                      |                   | <b>Total del pasivo y capital contable</b>                        |      | <b>\$ 27,104,237</b> | <b>22,003,121</b> |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

## ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS INTEGRALES

Años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Miles de pesos)

|  | Nota    | 2022         | 2021       |
|--|---------|--------------|------------|
| Ingresos por fletes  | 4(l)    | \$ 7,180,145 | 6,112,292  |
| Ingresos de logística                                      | 4(l)    | 5,724,954    | 4,605,587  |
| Ingresos de transporte de personal                         | 4(l)    | 7,419,944    | 6,368,592  |
| Total de ingresos de operación                             |         | 20,325,043   | 17,086,471 |
| Costos totales   | 10 y 22 | 16,063,751   | 12,626,320 |
| Utilidad bruta   |         | 4,261,292    | 4,460,151  |
| Gastos generales   | 10 y 23 | 2,711,635    | 2,604,308  |
| Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar |         | 30,754       | 53,099     |
| Otros ingresos   | 24      | (165,743)    | (97,413)   |
| Utilidad de operación                                      |         | 1,684,646    | 1,900,157  |
| (Costo) ingreso financiero:                                |         |              |            |
| Gastos por intereses                                       |         | (894,979)    | (576,300)  |
| Costo financiero del plan de beneficios definidos          |         | (4,311)      | (2,724)    |
| Otros costos financieros                                   |         | (29,372)     | (23,553)   |
| Pérdida en cambios, neta                                   |         | (55,684)     | (23,358)   |
| Efecto de valuación de instrumentos financieros            |         | 8,880        | (14,548)   |
| Ingresos por intereses                                     |         | 35,201       | 22,194     |
| Costo financiero, neto                                     |         | (940,265)    | (618,289)  |
| Utilidad antes de impuestos a la utilidad                  |         | 744,381      | 1,281,868  |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

|   | Nota | 2022       | 2021     |
|---|------|------------|----------|
| Impuestos a la utilidad:  | 20   |            |          |
| Sobre base fiscal   |      | 87,327     | 300,035  |
| Diferidos   |      | 150,990    | 132,079  |
| Total de impuestos a la utilidad  |      | 238,317    | 432,114  |
| Utilidad neta consolidada   |      | \$ 506,064 | 849,754  |
| Otros resultados integrales:  |      |            |          |
| Partidas que no se reclasificarán posteriormente al resultado del periodo:  |      |            |          |
| Ganancias (pérdidas) actuariales del plan de beneficios definidos           | 17   | \$ 68      | (1,500)  |
| Impuesto sobre la renta diferido  |      | (20)       | 450      |
| Partidas que pueden reclasificarse posteriormente al resultado del periodo: |      |            |          |
| Resultado por conversión de operaciones en moneda extranjera                |      | 1,304      | -        |
| Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados                   | 25 a | 24,954     | 84,400   |
| Impuesto sobre la renta diferido  |      | (7,487)    | (25,320) |
| Otros resultados integrales   |      | 18,819     | 58,030   |
| Resultado integral  |      | \$ 524,883 | 907,784  |
| Utilidad básica por acción (en pesos)                                       | 28   | \$ 0.956   | 1.591    |

## ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL CAPITAL CONTABLE

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021  
(Miles de pesos)

|                                   | Nota     | Capital social | Prima en suscripción de acciones | Reserva legal | (Pérdidas) ganancias actuariales, netas | Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados | Otras cuentas de capital | Efecto por conversión de moneda extranjera | Resultados acumulados | Total capital contable |
|-----------------------------------|----------|----------------|----------------------------------|---------------|---|---|--------------------------|--|-----------------------|------------------------|
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 |          | \$ 8,355,060   | 135,944                          | 67,272        | (2,469)                                 | (28,447)  | 490,173                  | -  | 1,821,862             | 10,839,395             |
| Reserva legal                     | 21(a)    | -              | -                                | 10,261        | -                                       | -   | -                        | -  | (10,261)              | -                      |
| Plan de acciones                  | 21(b)(i) | (82,443)       | -                                | -             | -                                       | -   | (87,833)                 | -  | -                     | (170,276)              |
| Recompra de acciones              | 21(b)    | (470,907)      | -                                | -             | -                                       | -   | -                        | -  | -                     | (470,907)              |
| Utilidad integral                 | 21       | -              | -                                | -             | (1,050)                                 | 59,080  | -                        | -  | 849,754               | 907,784                |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 |          | 7,801,710      | 135,944                          | 77,533        | (3,519)                                 | 30,633  | 402,340                  | -  | 2,661,355             | 11,105,996             |
| Reserva legal                     | 21(a)    | -              | -                                | 4,584         | -                                       | -   | -                        | -  | (4,584)               | -                      |
| Plan de acciones                  | 21(b)(i) | (69,455)       | -                                | -             | -                                       | -   | (7,948)                  | -  | -                     | (77,403)               |
| Recompra de acciones              | 21(b)    | (386,220)      | -                                | -             | -                                       | -   | -                        | -  | -                     | (386,220)              |
| Utilidad integral                 | 21       | -              | -                                | -             | 48                                      | 17,467  | -                        | 1,304                                      | 506,064               | 524,883                |
| Saldos al 31 de diciembre de 2022 |          | \$ 7,346,035   | 135,944                          | 82,117        | (3,471)                                 | 48,100  | 394,392                  | 1,304                                      | 3,162,835             | 11,167,256             |

Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

## ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

Años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Miles de pesos)

|   | Nota    | 2022       | 2021      |   | Nota | 2022        | 2021        |
|---|---------|------------|-----------|---|------|-------------|-------------|
| <b>Actividades de operación:</b>                            |         |            |           | <b>Actividades de inversión:</b>  |      |             |             |
| Utilidad neta consolidada                                   |         | \$ 506,064 | 849,754   | Adquisiciones de equipo de transporte y maquinaria                                  |      | (3,390,143) | (1,934,743) |
| Ajustes por:  |         |            |           | Pagos anticipados para compras de activos fijos                                     |      | (26,220)    | -           |
| Gasto por impuestos a la utilidad                           | 20 c    | 238,317    | 432,114   | Recursos provenientes de la venta de equipo de transporte y maquinaria              |      | 84,055      | 203,523     |
| Depreciación y amortización                                 | 22 y 23 | 1,914,493  | 1,503,097 | Activos intangibles   |      | -           | (72,062)    |
| Deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar  | 6       | 30,754     | 53,099    | Contraprestación por adquisición de negocios  | 27   | (1,633,487) | -           |
| Utilidad en venta de equipo de transporte y maquinaria      | 24      | (40,283)   | (37,529)  | Depósitos en garantía   |      | (4,616)     | (10,714)    |
| Costo financiero del plan de beneficios definidos           | 17 a    | 4,311      | 2,724     | Otros pagos para adquirir instrumentos de capital de otras entidades                |      | (36,508)    | (710,459)   |
| Intereses a favor   |         | (35,201)   | (22,194)  | Otros cobros por venta de instrumentos de capital de otras entidades                |      | 6,480       | 726,894     |
| Pérdida(utilidad) en cambios no realizada                   |         | 1,649      | (811)     | Cobros por instrumentos financieros derivados                                       |      | 13,959      | -           |
| (Utilidad) pérdida en valuación de instrumentos financieros |         | (8,880)    | 14,548    | Intereses cobrados  |      | 35,201      | 22,194      |
| Plan de acciones  |         | -          | 175,105   |   |      |             |             |
| Intereses a cargo y otros costos financieros                |         | 924,351    | 599,853   |   |      |             |             |
|   |         |            |           | Flujos netos de efectivo de actividades de inversión                                |      | (4,951,279) | (1,775,367) |
| Subtotal  |         | 3,535,575  | 3,569,760 |   |      |             |             |
| <b>Cambios en:</b>  |         |            |           | <b>Efectivo (a obtener) excedente para aplicar en actividades de financiamiento</b> |      |             |             |
| Cuentas por cobrar  |         | (234,352)  | (352,099) |   |      | (1,549,016) | 969,781     |
| Cuentas por cobrar a partes relacionadas                    |         | 329        | 488       | <b>Actividades de financiamiento:</b>   |      |             |             |
| Otras cuentas por cobrar                                    |         | 65,593     | (52,917)  | Recompra de acciones  |      | (463,623)   | (621,076)   |
| Activos por impuestos corrientes                            |         | (157,355)  | 8,923     | Pagos de deuda bancaria   | 14   | (475,907)   | (5,792,774) |
| Inventarios   |         | 9,460      | (28,598)  | Pagos de arrendamiento  | 19   | (692,875)   | (475,823)   |
| Pagos anticipados   |         | (66,173)   | (52,316)  | Liquidación de instrumentos financieros derivados                                   |      | (3,863)     | (40,833)    |
| Impuesto a la utilidad pagado                               |         | (50,052)   | (260,026) | Préstamos obtenidos de bancos   | 14   | 3,706,766   | 6,232,389   |
| Proveedores   |         | 5,835      | 171,507   | Intereses pagados <sup>(1)</sup>  |      | (858,666)   | (534,718)   |
| Acreeedores   |         | 177,751    | (49,174)  |   |      |             |             |
| Otros impuestos por pagar                                   |         | 189,819    | (156,994) | Flujos netos de efectivo de actividades de financiamiento                           |      | 1,211,832   | (1,232,835) |
| Provisiones   |         | (8,470)    | (2,897)   |   |      |             |             |
| Cuentas por pagar a partes relacionadas                     |         | (399)      | (4,363)   | Disminución neta  |      | (337,184)   | (263,054)   |
| Beneficios a los empleados                                  |         | 4,130      | (14,083)  | Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año                            |      | 1,335,055   | 1,597,298   |
| Anticipo de clientes  |         | (5,809)    | (36,409)  | Efecto de revaluación sobre el efectivo   |      | (1,649)     | 811         |
| Participación de los trabajadores en las utilidades         |         | (63,619)   | 4,346     |   |      |             |             |
|   |         |            |           | Efectivo y equivalentes de efectivo al fin del año                                  |      | \$ 996,222  | 1,335,055   |
| Flujos netos de efectivo de actividades de operación        |         | 3,402,263  | 2,745,148 |   |      |             |             |

<sup>(1)</sup> El Grupo ha elegido clasificar los flujos de efectivo por pagos de intereses como actividades de financiamiento. Ver notas adjuntas a los estados financieros consolidados.

# NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

(Miles de pesos)

## 1. ENTIDAD QUE REPORTA-

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión S. A. B. de C. V. en lo sucesivo, "Grupo Traxión" o "el Grupo" incluyen la información financiera de la tenedora Grupo Traxión, S. A. B. de C. V. ("Traxión") y las subsidiarias que se indican más adelante.

Grupo Traxión se constituyó en los Estados Unidos Mexicanos (México) el 27 de julio de 2011, bajo la denominación de Fondo de Transporte México, como sociedad anónima promotora de inversión de capital variable, y el pasado 14 de septiembre de 2017, mediante un acta se protocolizó el cambio de denominación a Grupo Traxión, Sociedad Anónima Bursátil de Capital Variable o su abreviatura S. A. B. de C. V.

El domicilio de Grupo Traxión es Paseo de la Reforma 115 Pisos 17 y 18, Colonia Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México.

Las principales actividades de Grupo Traxión son participar como socio, accionista, o inversionista en toda clase de personas morales, mercantiles o de cualquier naturaleza, mexicanas o extranjeras; adquirir, enajenar y negociar todo tipo de acciones, partes sociales, certificados de participación o cualquier otro título de valor, ya sea de deuda o de capital; así como, obtener, otorgar, realizar, e intervenir en financiamientos de cualquier clase a corto, mediano y largo plazo, con o sin garantía específica, incluyendo prendas e hipotecas.

A través de las subsidiarias de Grupo Traxión, el Grupo tiene como actividades principales la prestación del servicio público de carga, transporte de muebles y mudanzas, almacenaje, servicios de carga refrigerada y transporte de materiales, carga especializada, servicios de mensajería y paquetería, servicios de logística y servicios de transporte de escolar, personal y turísticos en México.

Ninguna entidad o persona física ejerce control sobre el Grupo.

### Entidades del Grupo-

Las subsidiarias sobre las que el Grupo tiene el control, así como su participación accionaria y actividad preponderante, son las que se mencionan a continuación:

| Subsidiaria   | 2022 | 2021 | Actividad preponderante                             |
|---|------|------|---|
| <b>GM:</b>  |      |      |   |
| Grupo Mudancero, S. A. de C. V. (i)   | -    | 100  | Transporte especializado de carga, fletes y mudanza |
| MyM Internacional, S.A. de C. V.  | 100  | 100  | Empaque de mercancía en general                     |
| Transporte de Carga Grupo MyM, S. A. de C. V.                                       | 100  | 100  | Transporte especializado de carga                   |
| <b>Egoba:</b>   |      |      |   |
| Transportadora Egoba, S.A. de C. V.   | 100  | 100  | Transporte de carga                                 |
| <b>Servicios FTM:</b>   |      |      |   |
| Servicios Corporativos FTM, S.C.  | 100  | 100  | Prestación de servicios                             |
| <b>Grupo SID:</b>   |      |      |   |
| Transportes Suvi, S. A. de C. V.  | 100  | 100  | Transporte de carga                                 |
| Almacenaje y Distribución Avior, S. A. de C. V.                                     | 100  | 100  | Servicios de almacenaje                             |
| Tractocamiones Europeos, S. A. de C. V.   | 100  | 100  | Mantenimiento de tracto                             |
| Traxion Solutions, S. A. de C. V. (antes Autotransportes Suvi, S. A. de C. V.) (vi) | 100  | 100  | Servicios de almacenaje                             |
| <b>AFN:</b>   |      |      |   |
| Auto Express Frontera Norte, S. A. de C. V.   | 100  | 100  | Transporte de carga                                 |
| Inter Mexicana de Transportes S. A. de C. V.  | 100  | 100  | Transferencias de cajas                             |
| AFN Logistics, LTD.   | 100  | 100  | Logística internacional                             |

| Subsidiaria  | 2022 | 2021 | Actividad preponderante   |
|--|------|------|---|
| <b>SOFOM:</b>  |      |      |   |
| Prosperity Factor, S. A. de C. V. SOFOM, E.N.R.                      | 100  | 100  | Servicios financieros   |
| <b>Comercializadora:</b>   |      |      |   |
| Comercializadora Traxión, S. A. de C. V.                             | 100  | 100  | Servicios administrativos   |
| <b>Lipu:</b>   |      |      |   |
| Corporación Lipu, S.A. P. I. de C. V.                                | 100  | 100  | Arrendamiento de autobuses  |
| Fastbus, S. A. P. I. de C. V.  | 100  | 100  | Arrendamiento de autobuses  |
| Autotransportes Miguel Meza Sánchez, S. A. P. I. de C.V.             | 100  | 100  | Transporte escolar y de personal  |
| Transportes Lipu, S.A. de C. V.                                      | 100  | 100  | Transporte escolar, de personal y corporativo                             |
| Loxtel Asesores, S.A. P. I. de C. V.                                 | 100  | 100  | Transporte de personal  |
| Grupo Settepi, S.A. P. I. de C. V.                                   | 100  | 100  | Transporte de personal  |
| M&A Traxion, S. A. P. I. de C.V.                                     | 100  | 100  | Servicios de personal   |
| Excelencia en Transporte Escolar y de Personal, S. A. P. I. de C. V. | 100  | 100  | Servicios de transporte escolar   |
| Publica Advertising, S. A. de C. V.                                  | 100  | 100  | Servicios de publicidad   |
| <b>Redpack:</b>  |      |      |   |
| Redpack, S. A. de C. V.  | 100  | 100  | Servicios de mensajería y paquetería                                      |
| Redpack U.S.A. Inc.  | 100  | 100  | Servicios de mensajería y paquetería                                      |
| <b>Bisonte:</b>  |      |      |   |
| Potencia Logística Potosina, S. A. P. I. de C. V. (i)                | 100  | 100  | Transporte de carga refrigerada especializada                             |
| Autotransportes el Bisonte, S. A. de C. V.                           | 100  | 100  | Transporte de carga refrigerada especializada                             |
| <b>Logistics:</b>  |      |      |   |
| Traxión Logistics, S. A. de C. V.                                    | 100  | 100  | Servicios Logísticos nacionales e internacionales                         |
| Traxión Technologies, S. A. de C.V.                                  | 90   | 90   | Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas |

| Subsidiaria  | 2022 | 2021 | Actividad preponderante  |
|--|------|------|--|
| Loadsapp Colombia, S.A.S. (ii)   | -    | 100  | Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas  |
| Traxion Logistics, USA (antes Insoftel Logistics, Inc.)                      | 100  | 100  | Servicios de intermediación a través de medios y plataformas tecnológicas  |
| Trx Ride On S. A. de C. V. (iii)   | 100  | 100  | Establecer, organizar y administrar un club privado de transportación  |
| <b>Medistik:</b>   |      |      |  |
| Logística y Transporte para la Industria de la Salud, S.A.P.I. de C. V.(iii) | 100  | -    | Presta servicios de almacenaje, importaciones, exportaciones, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes, en especial artículos médicos   |
| MD Transporte y Logística, S.A. de C.V. (iii)                                | 100  | -    | Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas  |
| MD Servicios y Logística, S.A. de C. V. (iii)                                | 100  | -    | Prestación de servicios de personal de almacenaje, etiquetado, ensamble y distribución de toda clase de bienes y en especial de artículos médicos a sus partes relacionadas  |
| Healink, S.A. de C.V. (iii)  | 100  | -    | Administrar y operar farmacias en línea, especializadas en el suministro de tratamientos para padecimientos crónicos de alto valor, así como la venta, distribución y entrega de todo tipo de medicamentos y equipo médico |
| V- Modal Mexicana, S.C. (iv)   | 90   | -    | Prestación de servicios de coordinación logística y transportación principalmente ferroviaria  |
| <b>Fundación:</b>  |      |      |  |
| Fundación Traxión, A. C. (iv)  | 100  | 100  | Asociación sin fines de lucro, con actividades asistenciales a personas y/o grupos de escasos recursos, comunidades indígenas y grupos vulnerables   |
| <b>Prediamo:</b>   |      |      |  |
| Prediamo, S. A. de C. V. SOFOM, E. N. R. (i)                                 | 100  | 100  | Servicios financieros  |

Durante 2022, se reportaron los siguientes movimientos:

- i. Con fecha 1º de febrero de 2022 se llevó a cabo la fusión entre las entidades Grupo Mudancero, S.A. de C.V. y Potencia Logística Potosina, S.A.P.I. de C.V., subsistiendo esta última como entidad fusionante.
- ii. Con fecha 4 de marzo de 2022, se realizó la liquidación de la sociedad en la ciudad de Bogotá, Colombia.
- iii. Con fecha 24 de agosto de 2022 se concluyó la adquisición del 100% de Logística y Transporte para la industria de la Salud, S.A.P.I. de C.V. y subsidiarias, en adelante Medistik esta transacción se realizó a través de Traxión Logistics, S.A. de C.V. (ver nota 27(a))
- iv. El 19 de septiembre 2022 el Grupo concretó la adquisición del 90% de V-Modal Mexicana, S.C., en adelante "V-Modal" dicha adquisición se realizó a través de Traxión Logistics, S.A. de C.V. (ver nota 27(b))

Durante 2021, se reportaron los siguientes movimientos:

- v. Con fecha 14 de enero de 2021, mediante un acta se constituyó Prediama, S.A. de C. V. SOFOM, E.N.R, cuyo objeto es la realización de actividades de otorgamiento de crédito, arrendamiento y factoraje financieros, así como el arrendamiento de bienes muebles e inmuebles.
- vi. Con fecha 29 de julio de 2021, se llevó a cabo el cambio de denominación social de Autotransportes SUVI. S.A. de C.V. a Traxión Solutions, S.A. de C.V, y se reforma el objeto social estableciendo que, prestara servicios especializados en mantenimiento, resguardo y manejo de materiales entre otros.

Las entidades anteriores tienen su principal lugar de negocios en México excepto AFN Logistics, L. T. D., Redpack U.S.A., y Traxión Logistics, USA, cuyas operaciones son poco significativas y las cuales efectúan sus actividades en los Estados Unidos de América.

## 2. EVENTOS RELEVANTES-

### a) Adquisición de negocios-

- i. Con fecha 17 de marzo de 2022, el Grupo llevo a cabo la firma de un acuerdo para adquirir Medistik, empresa de servicios 4PL (servicios logísticos de consultoría, planificación, gestión, localización e integración de nuevas tecnologías, actuando como supervisor de la cadena de suministro) que provee soluciones logísticas para medicamentos y accesorios médicos, a través de un enfoque ligero en activos. El 24 de agosto de 2022 se cerró la adquisición de Medistik. Con esta adquisición, Grupo Traxión incorpora la vertical farmacéutica a sus servicios logísticos 4PL y última milla. (ver nota 27 (a))
- ii. El 19 de septiembre de 2022, Grupo Traxión adquirió V-Modal, empresa de servicios de coordinación logística ferroviaria, con un enfoque 100% ligero en activos y cero Capex. Con esta adquisición, Traxión fortalece su participación en el segmento de ferrocarril, que representa un elemento clave en las cadenas de suministro, así como un complemento importante al portafolio de servicios de Grupo Traxión. (ver nota 27(b)).

Durante 2021, se realizó el siguiente evento relevante:

- iii. El 9 de marzo de 2021, se celebró un contrato para una línea de crédito comprometida con un sindicato de bancos por \$3,500 millones de pesos, como parte de su estrategia de financiamiento y en línea con el compromiso de optimizar su estructura financiera. El crédito está compuesto por una línea simple por \$3,000 millones de pesos a largo plazo con amortizaciones crecientes y vencimiento en 2026, y margen entre 175 y 285 puntos base, que dependerá del cálculo de nuestra razón de deuda neta sobre EBITDA, así como una línea revolvente por \$500 millones, con vencimiento en 2024 y margen de 200 puntos base. Ambos componentes del crédito son quirografarios.

## 3. BASES DE PRESENTACIÓN-

### a) Declaración sobre cumplimiento

Los estados financieros consolidados han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF").

El 28 de enero de 2023, los señores, Rodolfo Mercado Franco (Director General) y Wolf Silverstein Sandler (Vicepresidente de Finanzas y Administración) autorizaron la emisión de estos estados financieros consolidados y sus notas.

De conformidad con la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM) y los estatutos de Traxión, los accionistas tienen las facultades para modificar los estados financieros después de su emisión. Los estados financieros consolidados adjuntos se someterán a aprobación durante la próxima asamblea de accionistas.

La nota 4 incluye detalles de las políticas contables del Grupo.

### b) Bases de medición

Los estados financieros consolidados han sido elaborados aplicando las mismas Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF") políticas contables, criterios de valuación y bases de costo histórico con excepción de los activos y pasivos que surgen de una adquisición de negocios, las inversiones en acciones y los instrumentos financieros derivados, los cuales son valuados a su valor razonable, así como al valor presente de las obligaciones por beneficios definidos.

### c) Moneda funcional y de informe

Los estados financieros consolidados adjuntos se presentan en miles de pesos mexicanos (miles de pesos), moneda nacional de México que es la moneda funcional del Grupo.

Para propósito de revelación en las notas a los estados financieros consolidados, cuando se hace referencia a pesos, se trata de pesos mexicanos, y cuando se hace referencia a dólares, se trata de miles de dólares de los Estados Unidos de América.

### d) Empleo de estimaciones y juicios

En la preparación de estos estados financieros consolidados, la administración del Grupo ha realizado juicios, estimaciones y suposiciones significativas que afectan la aplicación de las políticas contables del Grupo, y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos informados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas prospectivamente.

#### A. Juicios

La información sobre juicios realizados en la aplicación de políticas contables que tienen el efecto más importante sobre los importes reconocidos en los estados financieros se describe en las siguientes notas:

- Nota 4 (l) - reconocimiento de ingresos: determinación de si los ingresos se reconocen a lo largo del tiempo o en un momento determinado.
- Nota 4 (a) - consolidación: determinación de si el Grupo tiene control de facto sobre una participada; y
- Nota 4 (u) - arrendamientos: determinación de si un acuerdo contiene un arrendamiento.

#### B. Supuestos e incertidumbres de estimaciones

La información sobre supuestos e incertidumbres de estimaciones que tienen un riesgo significativo de dar por resultado en un ajuste material dentro del próximo ejercicio se incluye en las siguientes notas:

- Nota 4(d)(iii) - vidas útiles de equipo de transporte y maquinaria;
- Nota 4(h)(i) - medición de la estimación para pérdidas crediticias esperadas por activos del contrato y otras cuentas por cobrar: supuestos clave para determinar la tasa de pérdida promedio ponderada;
- Nota 4 (h)(ii) - pruebas de deterioro del valor de activos intangibles y crédito mercantil: supuestos clave para el importe recuperable;
- Nota 4 (i) - medición de obligaciones por beneficios definidos: supuestos actuariales claves;
- Nota 4 (j) - provisiones
- Nota 4 (n) - reconocimiento de activos por impuestos diferidos: disponibilidad de futuras utilidades imponibles contra las que pueden utilizarse las diferencias temporales deducibles y las pérdidas compensadas obtenidas en periodos anteriores;
- Nota 4 (t) - determinación de la tasa de descuento base para el cálculo del activo y pasivo por derecho de uso; y
- Nota 4 (q) - contingencias.
- Nota 27- adquisición de negocios: valor razonable de la contraprestación transferida y el valor razonable de los activos adquiridos y los pasivos asumidos.

#### C. Medición de los valores razonables

Algunas de las políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la medición de los valores razonables tanto de los activos y pasivos financieros como de los no financieros.

El Grupo cuenta con un marco de control establecido en relación con la medición de los valores razonables.

Regularmente se revisan los datos de entrada no observables significativos y los ajustes de valorización. Si se usa información de terceros, como cotizaciones de corredores o servicios de fijación de precios, para medir los valores razonables, se evalúa la evidencia obtenida de los terceros para respaldar la conclusión de que esas valorizaciones satisfacen los requerimientos de las normas, incluyendo el nivel dentro de la jerarquía del valor razonable dentro del que deberían clasificarse esas valorizaciones.

Los asuntos de valoración significativos son informados al Comité de Auditoría del Grupo.

Cuando se mide el valor razonable de un activo o pasivo, el Grupo utiliza datos de mercado observables siempre que sea posible. Los valores razonables se clasifican en niveles distintos dentro de la jerarquía del valor razonable que se basa en los datos de entrada usados en las técnicas de valoración, como se muestra a continuación:

- Nivel 1: precios cotizados (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2: datos de entrada diferentes de los precios cotizados incluidos en el Nivel 1, que sean observables para el activo o pasivo, ya sea directa (es decir, precios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).
- Nivel 3: datos para el activo o pasivo que no se basan en datos de mercado observables (datos de entrada no observables).

Si los datos de entrada usados para medir el valor razonable de un activo o pasivo se clasifican en niveles distintos de la jerarquía del valor razonable, entonces la medición del valor razonable se clasifica en su totalidad en el mismo nivel de la jerarquía del valor razonable que la variable de nivel más bajo que sea significativa para la medición total.

El Grupo reconoce las transferencias entre los niveles de la jerarquía del valor razonable al final del periodo sobre el que se informa durante el que ocurrió el cambio.

Las siguientes notas incluyen información adicional sobre los supuestos hechos al medir los valores razonables:

Nota 5 (e) - acuerdos de pagos basados en acciones; y

Nota 5 (d) - instrumentos financieros derivados.

Nota 5 (f) - adquisición de negocios.

#### e) *Presentación del estado de resultado integral.*

El Grupo optó por presentar el resultado integral en un solo estado que presenta en un único documento todos los rubros que conforman la utilidad o pérdida neta, así como los Otros Resultados Integrales (ORI) y se denomina "Estado de resultado integral".

Debido a que el Grupo es una empresa de servicios, presenta sus costos y gastos ordinarios con base en su función, ya que considera que la información así presentada es más clara.

Adicionalmente, se presenta el rubro de utilidad de bruta, que es el resultado de disminuir a los ingresos de operación, los costos totales por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

Así mismo se presenta el rubro de utilidad de operación, que es el resultado de disminuir a la utilidad bruta los gastos de operación por considerar que este rubro contribuye a un mejor entendimiento del desempeño económico y financiero del Grupo.

#### f) *Estado de flujo de efectivo-*

El Grupo presenta su estado de flujos de efectivo utilizando el método indirecto. Los intereses pagados se clasifican como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.

#### 4. PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES-

Las políticas contables indicadas a continuación se han aplicado de manera consistente en los períodos presentados en estos estados financieros consolidados, a menos que se indique lo contrario.

##### (a) Bases de consolidación-

###### (i) Entidades subsidiarias

Los estados financieros consolidados de Grupo Traxión incluyen la información financiera de las subsidiarias que se mencionan en la nota 1. Los estados financieros de las subsidiarias se incluyen en los estados financieros consolidados desde la fecha en que inicia el control y hasta la fecha en que éste cese.

###### (ii) Transacciones eliminadas en la consolidación-

Los saldos y operaciones entre las entidades consolidadas, así como los ingresos y gastos no realizados, se han eliminado en la preparación de estos estados financieros consolidados. Las pérdidas no realizadas se eliminan de igual manera que las utilidades no realizadas, pero solamente en la medida en que no exista evidencia de deterioro.

###### (iii) Combinaciones de negocios-

Las adquisiciones de negocios se reconocen a través del método de adquisición. La contraprestación transferida en una adquisición de negocios se mide a valor razonable, el cual se calcula como la suma de los valores de los activos transferidos, menos los pasivos incurridos por los anteriores propietarios de la empresa adquirida a la fecha de adquisición.

A la fecha de adquisición, los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos se reconocen a valor razonable.

Los costos relacionados con la adquisición se reconocen en el estado de resultados conforme se incurren.

###### (iv) Pérdida de control-

Cuando el Grupo pierde control sobre una subsidiaria, da de baja en cuentas los activos y pasivos de la subsidiaria, cualquier participación no controladora relacionada y otros componentes de patrimonio.

Cualquier ganancia o pérdida resultante se reconoce en resultados. Si el Grupo retiene alguna participación en la ex subsidiaria, esta será valorizada a su valor razonable a la fecha en la que se pierda el control

##### (b) Transacciones en moneda extranjera-

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a las respectivas monedas funcionales de las entidades del Grupo al tipo de cambio vigente en las fechas de las transacciones. La ganancia o pérdida cambiaria de partidas monetarias es la diferencia entre el costo amortizado en la moneda funcional al principio del período, ajustado por pagos e intereses efectivos durante el período y el costo amortizado en la moneda extranjera convertida al tipo de cambio final del período que se reporta. Las diferencias cambiarias derivadas de esta reconversión se reconocen en resultados como parte del costo o ingreso financiero.

##### (c) Instrumentos financieros-

###### (i) Reconocimiento y medición inicial -

Los activos y pasivos financieros incluyendo cuentas por cobrar y por pagar, se reconocen inicialmente cuando estos activos se originan o se adquieren, o cuando estos activos o pasivos se emiten o se asumen, ambos contractualmente.

Un activo financiero (a menos que sea un deudor comercial sin un componente de financiamiento significativo) o pasivo financiero se mide inicialmente al valor razonable más los costos de transacción directamente atribuibles a su adquisición o emisión, y de forma subsecuente se miden a costo amortizado, con excepción de una transacción medida al valor razonable con cambios en resultados. Una cuenta por cobrar comercial sin un componente de financiamiento significativo se mide inicialmente al precio de la transacción.

###### (ii) Clasificación y medición posterior-

Activos financieros.

En el reconocimiento inicial, un activo financiero se clasifica como medido a: costo amortizado, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en deuda, a valor razonable con cambios en otro resultado integral- inversión en patrimonio, o a valor razonable con cambios en resultados. La clasificación de los activos financieros bajo esta norma se basa en el modelo de negocios en el que un activo financiero es gestionado y en sus características de flujo de efectivo contractual.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si el Grupo cambia su modelo de negocio, en cuyo caso todos los activos financieros afectados son reclasificados el primer día del primer período sobre el que se informa posterior al cambio en el modelo de negocio.

Un activo financiero deberá medirse al costo amortizado si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados como se muestra a continuación:

- a) el activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener flujos de efectivo contractuales; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente

Una inversión en deuda deberá medirse al valor razonable con cambios en otro resultado integral si se cumplen las dos condiciones siguientes y no está medido a valor razonable con cambios en resultados:

- a) El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto obteniendo los flujos de efectivo contractuales como vendiendo los activos financieros; y
- b) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

En el reconocimiento inicial de una inversión de patrimonio que no es mantenida para negociación, el Grupo puede realizar una elección irrevocable en el momento del reconocimiento inicial de presentar los cambios posteriores en el valor razonable en otro resultado integral. Esta elección se hace individualmente para cada inversión.

Todos los activos financieros no clasificados como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral, son medidos al valor razonable con cambios en resultados. Esto incluye todos los activos financieros derivados.

En el reconocimiento inicial, el Grupo puede designar irrevocablemente un activo financiero que de alguna otra manera cumple con el requerimiento de estar medido al costo amortizado o al valor razonable con cambios en otro resultado integral como al valor razonable con cambios en resultados si haciéndolo elimina o reduce significativamente una incongruencia de medición o reconocimiento que surgiría en otro caso.

(iii) *Evaluación del modelo de negocio-*

El Grupo realiza una evaluación del objetivo del modelo de negocio en el que se mantiene un activo financiero a nivel de cartera, ya que este activo es el que mejor refleja la manera en que se gestiona el negocio. La información considerada incluye: las políticas aplicables a la gestión de las cuentas por cobrar comerciales (cartera), el modelo de evaluación del rendimiento de la cartera y cómo este se informa al personal clave de la gerencia del Grupo; la gestión de los riesgos que afectan al rendimiento del modelo de negocio (y los activos financieros mantenidos en el modelo de negocio) y se considera la frecuencia, el valor y el calendario de las ventas, etc.

Las transferencias de activos financieros a terceros en transacciones que no califican para la baja en cuentas no se consideran ventas para este propósito, de acuerdo con el reconocimiento continuo del Grupo de Activos.

Los activos financieros que son mantenidos o gestionados para negociación, y cuyo rendimiento es evaluado sobre una base de valor razonable, son medidos al valor razonable con cambios en resultados.

(iv) *Evaluación de los flujos de efectivo contractuales son solo los pagos del principal y los intereses -*

Para propósitos de esta evaluación, el principal se define como el valor razonable del activo financiero en el momento del reconocimiento inicial. El interés se define como la contraprestación por el valor temporal del dinero por el riesgo crediticio asociado con el importe principal pendiente durante un periodo de tiempo concreto y por otros riesgos y costos de préstamo básicos (por ejemplo, el riesgo de liquidez y los costos administrativos), así como también un margen de utilidad.

Al evaluar si los flujos de efectivo contractuales son solo pagos del principal y los intereses, el Grupo considera los términos contractuales del instrumento. Esto incluye evaluar si un activo financiero contiene una condición contractual que pudiera cambiar el calendario o importe de los flujos de efectivo contractuales de manera que no cumpliría esta condición. Al hacer esta evaluación, el Grupo considera:

- hechos contingentes que cambiarían el importe o el calendario de los flujos de efectivo;
- términos que podrían ajustar la tasa contractual, incluyendo características de tasa variable;
- características de pago anticipado y prórroga; y
- términos que limitan el derecho del Grupo a los flujos de efectivo procedentes de activos específicos (por ejemplo, características sin recurso).

(v) *Medición posterior y ganancias y pérdidas-*

|  |  |
|--|--|
| Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados | Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier ingreso por intereses o dividendos, se reconocen en resultados. No obstante, ver nota 25 en el caso de los instrumentos designados como instrumentos de cobertura.  |
| Activos financieros al costo amortizado                          | Estos activos se miden posteriormente al costo amortizado usando el método del interés efectivo. El costo amortizado se reduce por las pérdidas por deterioro. El ingreso por intereses, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas se reconoce en resultados.   |
| Inversiones de deuda a VRCORI                                    | Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. El ingreso por intereses calculado bajo el método de interés efectivo, las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera y el deterioro se reconocen en resultados. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en otro resultado integral. En el momento de la baja en cuentas, las ganancias y pérdidas acumuladas se registran en otro resultado integral y después se reclasifican en resultados. |
| Inversiones de patrimonio a VRCORI                               | Estos activos se miden posteriormente al valor razonable. Los dividendos se reconocen como ingresos en resultados a menos que el dividendo claramente represente una recuperación de parte del costo de la inversión. Otras ganancias y pérdidas netas se reconocen en otro resultado integral y nunca se reclasifican en resultados.  |

(vi) *Pasivos financieros - Clasificación, medición posterior y ganancias y pérdidas-*

Los pasivos financieros se clasifican como medidos al costo amortizado o al valor razonable con cambios en resultados.

Un pasivo financiero se clasifica a valor razonable con cambios en resultados si está clasificado como mantenido para negociación, es un derivado o es designado como tal en el reconocimiento inicial. En tal caso, las ganancias y pérdidas netas, incluyendo cualquier gasto por intereses, se reconocen en resultados.

Los otros pasivos financieros se miden posteriormente al costo amortizado usando el método de interés efectivo. El gasto por intereses y las ganancias y pérdidas por conversión de moneda extranjera se reconocen en resultados. Cualquier ganancia o pérdida en la baja en cuentas también se reconoce en resultados.

(vii) *Baja en cuentas-*

El Grupo da de baja en cuentas un activo financiero cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero, o cuando transfiere los derechos a recibir los flujos de efectivo contractuales en una transacción en que la se transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo financiero, o no transfiere ni retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios relacionados con la propiedad y no retiene control sobre los activos transferidos.

El reconocimiento de la baja de un pasivo financiero se genera cuando las obligaciones contractuales son pagadas o canceladas, o bien hayan expirado. El Grupo también da de baja en cuentas un pasivo financiero cuando se modifican sus condiciones y los flujos de efectivo del pasivo modificado son sustancialmente distintos. En este caso, se reconoce un nuevo pasivo financiero con base en las condiciones nuevas al valor razonable.

En el momento de la baja en cuentas de un pasivo financiero, la diferencia entre el importe en libros del pasivo financiero extinto y la contraprestación se reconoce en resultados.

*(viii) Compensación-*

Un activo y un pasivo financiero serán objeto de compensación, de manera que se presente en el estado de situación financiera su importe neto, cuando y solo cuando el Grupo tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos y tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

*(ix) Instrumentos financieros derivados y contabilidad de coberturas -*

El Grupo mantiene instrumentos financieros derivados para cubrir la exposición de riesgo en tasas de interés proveniente de sus pasivos a largo plazo a la tasa de interés interbancaria de equilibrio (TIIE) más un spread. Así como para cubrir la exposición de riesgo de tipo de cambio sobre la paridad pesos/dólar, proveniente de sus compromisos en dólares.

Los derivados implícitos son separados del contrato principal y registrados de forma separada si el contrato principal no es un activo financiero y se cumplen ciertos criterios.

Los derivados se miden inicialmente a valor razonable. Después del reconocimiento inicial, los instrumentos financieros derivados son medidos a valor razonable, y sus cambios se reconocen en resultados, si no fueron designados de cobertura contable.

El Grupo designa swaps de tasa de interés, los cuales cubren su exposición a la tasa de interés TIIE, así como forwards de tipo de cambio, los cuales cubren su exposición a la paridad peso/dólar, como instrumentos de cobertura para cubrir la variabilidad en los flujos de efectivo asociados con transacciones pronosticadas altamente probables que surgen de cambios en tasas de interés, y tipos de cambio por el pago de intereses de sus pasivos financieros a una tasa variable o de otros compromisos en moneda extranjera.

Al inicio de las relaciones de cobertura designadas, el Grupo documenta el objetivo y estrategia de gestión de riesgos para llevar a cabo la cobertura. El Grupo también documenta la relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura, incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de la partida cubierta y el instrumento de cobertura se compensen entre sí.

Coberturas afectadas directamente por la reforma de la tasa de interés de referencia.

Con el fin de evaluar si existe una relación económica entre las partidas cubiertas y los instrumentos de cobertura, el Grupo asume que la tasa de interés de referencia no se altera como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

Para una cobertura de flujos de efectivo de una transacción prevista, el Grupo supone que la tasa de interés de referencia no se verá alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia para efectos de evaluar si la transacción prevista es altamente probable y presenta una exposición a variaciones en los flujos de efectivo que finalmente podrían

afectar los resultados. Al determinar si una transacción prevista previamente designada en una cobertura de flujo de efectivo discontinuada aún se espera que ocurra, el Grupo supone que los flujos de efectivo de la tasa de interés de referencia designados como una cobertura no se verán alterados como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

*Coberturas de flujos de efectivo*

Cuando un instrumento derivado es designado como instrumento de cobertura de flujo de efectivo, la porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce en otros resultados integrales y se acumula en el rubro de valuación de cobertura de flujos de efectivo. La porción efectiva de los cambios en el valor razonable del derivado que se reconoce en otros resultados integrales se limita al cambio acumulado en el valor razonable de la partida cubierta, determinado sobre una base del valor presente, desde el inicio de la cobertura. Cualquier porción inefectiva de los cambios en el valor razonable del derivado se reconoce de inmediato en resultados.

Para todas las otras transacciones pronosticadas cubiertas, el importe acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura es reclasificado a resultados en el mismo período o períodos durante los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectarán el resultado.

Una relación de cobertura debe discontinuarse prospectivamente cuando deja de cumplir con los criterios para reconocer una relación de cobertura, esto incluye cuando el instrumento de cobertura se vende, expira, se rescinde o se ejerce, así como después de que se ha considerado o llevado a cabo cualquier reequilibrio en la relación de cobertura y la relación de cobertura resulta ser no efectiva o no cumple con el objetivo de la administración de riesgo del Grupo.

Cuando se discontinúa la contabilidad de coberturas para las coberturas de flujos de efectivo, el importe que se ha acumulado en la valuación de cobertura de flujos de efectivo y el costo de cobertura permanece en el capital contable hasta que se reclasifica a resultados en el mismo período o períodos en los que los flujos de efectivo futuros esperados cubiertos afectan el resultado.

Si se deja de esperar que los flujos de efectivo futuros cubiertos ocurran, los importes que se han acumulado en la reserva de cobertura y el costo de la reserva de cobertura se reclasificarán inmediatamente al resultado.

*(d) Equipo de transporte y maquinaria, neto-*

*(i) Reconocimiento y valuación-*

En su reconocimiento inicial, el equipo de transporte y maquinaria se reconocen al costo. El costo incluye los gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo.

En su valuación posterior, las partidas de equipo de transporte y maquinaria se reconocen a su costo menos depreciación acumulada, menos pérdidas por deterioro.

Cuando las partes de una partida de equipo de transporte y maquinaria tienen diferentes vidas útiles, se registran como componentes separados (componentes mayores).

Las ganancias y pérdidas por la venta de una partida de equipo de transporte y maquinaria se determinan comparando los recursos provenientes de la venta contra el valor en libros de equipo de transporte y maquinaria, y se reconocen netos en el resultado del ejercicio.

(ii) *Costos subsecuentes-*

El costo de reemplazo de una partida de equipo de transporte y maquinaria se reconoce en el valor en libros si es probable que los beneficios económicos futuros, comprendidos en dicha parte, fluirán para el Grupo y su costo se puede determinar de manera confiable y/o incrementan la vida útil del bien. El valor en libros de la parte reemplazada se da de baja contra resultados. Los costos de reparación y mantenimiento se reconocen en resultados conforme se incurren.

(iii) *Depreciación-*

El equipo de transporte y maquinaria son depreciados desde la fecha en que están disponibles para su uso o, en el caso de los activos construidos internamente, desde la fecha en que el activo ha sido completado y está listo para su uso.

La depreciación se calcula sobre el monto susceptible de depreciación, que corresponde al costo de un activo, u otro monto que sustituya al costo, menos su valor residual.

La depreciación se reconoce en resultados usando el método de unidades producidas (Kilómetros recorridos) para ciertos tractocamiones y para el resto de las propiedades y equipo se usa el método de línea recta de acuerdo con la vida útil estimada de cada componente toda vez que esto refleja de mejor manera el patrón de consumo esperado de los beneficios económicos futuros comprendidos en el activo.

Las tasas anuales de depreciación de los principales grupos de activos se mencionan a continuación:

|   |           |
|---|-----------|
| • tractocamiones y equipo de transporte de personas | 5% a 20%  |
| • plataformas y cajas (para tractocamiones)         | 5% y 15%  |
| • equipo de transporte                              | 20% a 25% |
| • maquinaria y equipo                               | 10% a 25% |
| • equipo de cómputo                                 | 30%       |
| • equipo telefónico                                 | 10% y 25% |
| • edificio  | 5%        |
| • equipo de almacenaje                              | 10%       |
| • mobiliario y equipo de oficina                    | 10%       |
| • equipo rastreo                                    | 10% a 50% |
| • equipo de seguridad                               | 10%       |

Las mejoras a locales arrendados se amortizan durante el período útil de la mejora o el término del contrato, el que sea menor.

La Administración del Grupo realiza análisis económicos-financieros para determinar el valor residual que le corresponde a sus tractocamiones, y ha determinado que el valor residual se encuentra en un rango que va del 5.5% al 65% sobre el costo de adquisición, dependiendo del uso de los activos y del valor de disposición (venta) histórico reportado.

El equipo de transporte utilizado en la prestación de servicios de transporte de personas tiene un valor residual del 10%.

La Administración revisa al cierre de cada año: el método de depreciación, vidas útiles y valores residuales, y cuando es aplicable, estos valores se ajustan.

(e) *Activos intangibles-*

Los activos intangibles con vida útil definida se integran principalmente por relaciones de clientes reconocidas en una combinación de negocios, a su valor razonable a la fecha de dicha combinación, y se amortizan en línea recta durante la vida útil estimada de 10 y 15 años, la cual fue determinada con base en los hechos históricos de la permanencia que tienen los clientes con el Grupo.

Los activos intangibles con vida útil indefinida están representados, principalmente por marcas adquiridas en una combinación de negocios, reconocidas a su valor de razonable a la fecha de la combinación, menos pérdidas por deterioro acumuladas.

(f) *Crédito mercantil-*

El crédito mercantil se mide como el exceso de la suma de la contraprestación transferida en una combinación de negocios, sobre el neto de los montos de activos adquiridos identificables y pasivos asumidos a la fecha de adquisición.

(g) *Inventario y costo de venta-*

Los inventarios se valúan a su costo o al valor neto de realización, el menor. Los inventarios están representados principalmente por combustibles, lubricantes y refacciones. El costo de los inventarios se determina por el método de costos de adquisición.

Para la asignación del costo unitario de los inventarios se utiliza la fórmula de costos promedios.

El Grupo registra las estimaciones necesarias para reconocer disminuciones en el valor de sus inventarios por obsolescencia, lento movimiento y otras causas que indiquen que el aprovechamiento o realización de los artículos que forman parte del inventario resultará inferior al valor registrado.

(h) *Deterioro-*

(i) *Activos financieros no derivados -*

El Grupo reconoce estimaciones para pérdidas crediticias esperadas por:

- los activos financieros medidos al costo amortizado;
- las inversiones de deuda medidas al valor razonable con cambios en otro resultado integral; y
- activos del contrato.

El Grupo mide las correcciones de valor por un importe igual a las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo, excepto por lo siguiente, que se mide al importe de las pérdidas crediticias esperadas de doce meses:

- instrumentos de deuda que se determina que tienen un riesgo crediticio bajo a la fecha de presentación; y
- otros instrumentos de deuda y saldos bancarios para los que el riesgo crediticio (es decir, el riesgo de que ocurra incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero) no ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial.

Las correcciones de valor por cuentas por cobrar comerciales y activos del contrato siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida.

Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial al estimar las pérdidas crediticias esperadas, el Grupo considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esta incluye información y análisis cuantitativos y cualitativos, basada en la experiencia histórica del Grupo y una evaluación crediticia informada incluida aquella referida al futuro.

En el caso de las cuentas por cobrar comerciales sin un componente de financiación significativo, la entidad puede escoger como su política contable aplicar el modelo general para medir la corrección de valor o siempre medir la corrección de valor por un importe igual a la pérdida crediticia esperada durante el tiempo de vida. El Grupo ha escogido la última política.

El Grupo considera que un activo financiero está en incumplimiento cuando:

- no es probable que el prestatario pague sus obligaciones crediticias por completo al Grupo, sin recurso por parte del Grupo a acciones como la ejecución de la garantía (si existe alguna); o
- el activo financiero tiene una mora de 60, 90 o 120 días dependiendo de la cartera y el análisis sobre estado absorbente.

Las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida son las pérdidas crediticias que resultan de todos los posibles sucesos de incumplimiento durante la vida esperada de un instrumento financiero.

El período máximo considerado al estimar las pérdidas crediticias esperadas es el período contractual máximo durante el que el Grupo está expuesto al riesgo de crédito.

#### Medición de las pérdidas crediticias esperadas

Las pérdidas crediticias esperadas son el promedio ponderado por probabilidad de las pérdidas crediticias. Las pérdidas crediticias se miden como el valor presente de las insuficiencias de efectivo (es decir, la diferencia entre el flujo de efectivo adeudado a la entidad de acuerdo con el contrato y los flujos de efectivo que el Grupo espera recibir).

Conforme a la metodología de pérdida esperada seleccionada, las provisiones se calculan de acuerdo con lo siguiente:

La probabilidad de incumplimiento (PD) y la severidad de la pérdida (LGD) son el resultado de la aplicación del modelo estadístico bajo el método simplificado para la medición del deterioro de cuentas por cobrar durante el periodo de vida del instrumento (factura o cuenta por cobrar). Como resultado se obtiene la tasa de pérdida (PD\*LGD), la cual debe utilizarse para el cálculo de provisiones/reservas aplicables para los eventos a partir del 1o. de enero de 2018.

Esta evaluación cuantitativa será continúa y en caso de ser aplicable se realizarán ajustes a la tasa de pérdida esperada (deterioro) de manera semestral.

#### Presentación de la corrección de valor para pérdidas crediticias esperadas en el estado de situación financiera

Las correcciones de valor para los activos financieros medidos al costo amortizado se deducen del importe en libros bruto de los activos.

En el caso de los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otro resultado integral, la corrección de valor se carga a resultados y se reconoce en otro resultado integral.

#### Castigo

El importe en libros bruto de un activo financiero se castiga cuando el Grupo no tiene expectativas razonables de recuperar un activo financiero en su totalidad o una porción de este. El Grupo hace una evaluación individual de la oportunidad y el

alcance del castigo con base en si existe o no una expectativa razonable de recuperación. El Grupo no espera que exista una recuperación significativa del importe castigado. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a actividades a fin de cumplir con los procedimientos del Grupo para la recuperación de los importes adeudados.

#### (ii) Activos no financieros-

El valor en libros de los activos no financieros, distintos a inventarios, debe estar sujeto a análisis de indicios de deterioro elaborados por lo menos una vez al año durante el tercer trimestre del ejercicio en curso y/o cuando existan cambios en circunstancias internas y/o externas que afecten el monto recuperable de la unidad generadora de efectivo. Cuando se identifiquen indicios, se realizará (en los casos aplicables) un estudio de deterioro, para estimar el valor de recuperación del activo.

El valor de recuperación de un activo o unidad generadora de efectivo es el que resulte mayor entre su valor en uso y su valor razonable menos costos de venta.

Al evaluar el valor en uso, los flujos futuros de efectivo estimados se descuentan a su valor presente utilizando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones de mercado actual del valor del dinero atribuible al factor tiempo y los riesgos específicos al activo.

Para efectos de las pruebas de deterioro, los activos que no se pueden probar individualmente se integran en grupos más pequeños de activos que generan entradas de efectivo por uso continuo y que son en su mayoría independientes de las entradas de efectivo de otros activos o grupos de activos (la "unidad generadora de efectivo").

Para efectos de las pruebas de deterioro del crédito mercantil, éste se distribuye al grupo de las unidades generadoras de efectivo que se espera se beneficien por las sinergias de la combinación de negocios que lo originó. Tal distribución está sujeta a una prueba de tope de segmento operativo y refleja el nivel más bajo al cual el crédito mercantil se monitorea para efectos de informes internos.

Los activos corporativos no generan entradas de efectivo por separado. Si hay alguna indicación de que un activo corporativo pudiera estar deteriorado, entonces se determina el valor de recuperación de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo corporativo.

Se reconoce una pérdida por deterioro si el valor en libros de un activo o su unidad generadora de efectivo es superior a su valor de recuperación. Las pérdidas por deterioro se reconocen en resultados.

#### (i) Beneficios a empleados-

##### (i) Planes de beneficios definidos-

Las obligaciones del Grupo respecto al plan de beneficios definidos se calculan estimando el monto del beneficio futuro devengado por los empleados a cambio de sus servicios en los periodos en curso y pasados; ese beneficio se descuenta para determinar su valor presente.

La tasa de descuento es el rendimiento a la fecha de reporte de los bonos gubernamentales que tienen fechas de vencimiento aproximadas a los vencimientos de las obligaciones del Grupo y que están denominados en la misma moneda en la cual se espera que se paguen los beneficios. El cálculo se realiza anualmente por un actuario calificado tercero utilizando el método de crédito unitario proyectado.

El Grupo reconoce las ganancias y pérdidas actuariales derivadas de los planes de beneficios definidos en la cuenta de utilidad integral, en el periodo en que ocurren.

(ii) *Beneficios por terminación-*

Los beneficios por terminación se reconocen como un gasto cuando el Grupo está comprometido de manera demostrable, sin posibilidad real de dar marcha atrás, con un plan formal detallado, ya sea para terminar la relación laboral antes de la fecha de retiro normal, o bien, a proporcionar beneficios por terminación como resultado de una oferta que se realice para estimular el retiro voluntario. Los beneficios por terminación para los casos de retiro voluntario se reconocen como un gasto sólo si el Grupo ha realizado una oferta de retiro voluntario, es probable que la oferta sea aceptada, y el número de aceptaciones se puede estimar de manera confiable. Si los beneficios son pagaderos a más de 12 meses después del periodo de reporte, entonces se descuentan a su valor presente.

(iii) *Beneficios de los empleados a corto plazo-*

Las obligaciones por beneficios a los empleados a corto plazo se valúan sobre una base sin descuento y se cargan a resultados conforme se prestan los servicios respectivos.

Se reconoce un pasivo por el monto que se espera pagar bajo los planes de bonos en efectivo a corto plazo o reparto de utilidades, si el Grupo tiene una obligación legal o asumida de pagar dichos montos como resultado de servicios anteriores prestados por el empleado, y la obligación se puede estimar de manera confiable.

*Participación de los trabajadores en la utilidad ("PTU")-*

La PTU causada en el año se determina de conformidad con las disposiciones fiscales vigentes. Conforme la legislación fiscal vigente, las empresas están obligadas a compartir el 10% de sus utilidades gravables a sus empleados y se registra como un gasto general.

(j) *Provisiones-*

El Grupo reconoce, con base en estimaciones de la Administración, provisiones de pasivo por aquellas obligaciones presentes las cuales surgen como consecuencia de eventos pasados y para liquidarse, el Grupo espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos.

(k) *Resultado por conversión en moneda extranjera-*

Representa la diferencia que resulta de convertir a las operaciones extranjeras, de su moneda funcional a la moneda de informe.

(l) *Ingresos-*

Los ingresos de actividades ordinarias se reconocerán cuando se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes o servicios comprometidos al cliente, por lo tanto, las obligaciones de desempeño podrán ser satisfechas a lo largo del tiempo y el reconocimiento de su ingreso se hará también a lo largo del tiempo mediante el uso de métodos para medir el progreso hacia la satisfacción completa de la obligación de desempeño y se pueda medir este de manera razonable.

Si la obligación de desempeño no se satisface a lo largo del tiempo, entonces se hará en un momento determinado. Por lo que la Administración determinará el momento concreto en que un cliente obtiene el control de un activo comprometido y por lo tanto se satisface una obligación de desempeño. Se deberán considerar los indicadores de la transferencia de control de los bienes y/o servicios.

Los anticipos de clientes corresponden principalmente a depósitos realizados por clientes para la prestación de servicios y por ende una obligación a futuro, el saldo inicial de la cuenta de anticipos de clientes se reconoce como ingreso en su totalidad durante el presente período.

| Tipo de servicio                     | Naturaleza y oportunidad de la satisfacción de las obligaciones  | Política de reconocimiento de ingresos   |
|--------------------------------------|--|--|
| Ingresos por fletes                  | Consiste en la prestación de servicios de transporte terrestre de carga nacionales e internacionales y servicios relacionados a favor del cliente, tales como maniobras de carga y descarga, almacenaje y cualquier otro que sea previamente solicitado por el cliente. Las facturas se emiten conforme se prestan los servicios y son pagaderas en un plazo de 30 a 120 días. | Los ingresos por servicios se reconocen a lo largo del tiempo, ya que el cliente simultáneamente recibe y consume los beneficios conforme el Grupo presta el servicio. |
| Servicios de logística               | Consiste en la prestación de servicios de almacenaje, recolección, preparación y carga de mercancía para embarques, además del control de inventarios. Las facturas son emitidas mensualmente y pagaderas usualmente en un plazo de 120 días.  | Los ingresos por servicios se reconocen, conforme se prestan.  |
| Ingresos por mensajería y paquetería | Estos servicios consisten en la entrega, recolección y distribución de mensajería y paquetería de personas físicas y morales a nivel nacional e internacional.<br><br>Las facturas se emiten mensualmente y son pagaderas usualmente en un plazo de 30 días. Este tipo de ingresos forma parte del segmento de logística y tecnología.   | Los ingresos por servicios se reconocen a través del tiempo, conforme se prestan.  |
| Transporte de personal               | Se refieren a la prestación de servicios de transporte escolar, de personal y transportación turística. Las facturas de servicio se emiten mensualmente y son pagaderos usualmente en un plazo de 30 a 90 días.  | Los ingresos por servicios de transporte se reconocen conforme estos se prestan.   |

(m) *Ingresos y costos financieros-*

Los ingresos financieros representan ingresos por intereses sobre inversiones y de depósitos bancarios de alta liquidez y ganancias cambiarias. Los ingresos por intereses se reconocen en resultados conforme se devengan.

Los costos financieros comprenden gastos por intereses sobre deuda, así como los correspondientes a arrendamientos conforme a la IFRS 16, pérdidas cambiarias, efecto de valuación de instrumentos financieros, y el costo financiero del plan de beneficios definidos.

(n) *Impuesto a la utilidad-*

El impuesto a la utilidad causado y el impuesto a la utilidad diferido se reconocen en resultados excepto por partidas reconocidas directamente en la cuenta de utilidad integral o partidas adquiridas en una adquisición de negocios.

El impuesto a la utilidad a cargo del ejercicio se determina de acuerdo con los requerimientos legales y fiscales, aplicando las tasas de impuestos promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del reporte, y cualquier ajuste al impuesto a cargo respecto a años anteriores. Estos requerimientos fiscales requieren calcular el resultado fiscal considerando los ingresos cobrados y deducciones pagadas en el ejercicio.

El impuesto a la utilidad diferido se registra de acuerdo con el método de activos y pasivos, el cual compara los valores contables y fiscales de los activos y pasivos del Grupo y se reconocen impuestos a la utilidad diferidos (activos o pasivos) respecto a las diferencias temporales entre dichos valores.

No se reconocen impuestos a la utilidad diferidos por el reconocimiento inicial de activos y pasivos en una transacción que no afecte al resultado contable ni fiscal, y diferencias relativas a inversiones en subsidiarias y asociadas en la medida en que el Grupo pueda controlar la fecha de reversión y es probable que no se revertirán en un futuro previsible.

Los impuestos a la utilidad diferidos se calculan utilizando las tasas que se espera se aplicarán a las diferencias temporales cuando se reviertan, con base en las leyes promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha de los estados financieros. Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se compensan si existe un derecho legalmente exigible para compensar los activos y pasivos fiscales causados, y corresponden a impuesto sobre la renta gravado por la misma autoridad fiscal y a la misma entidad fiscal, o sobre diferentes entidades fiscales, pero pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales causados sobre una base neta o sus activos y pasivos fiscales se materializan simultáneamente.

Se reconoce un activo diferido por diferencias temporales deducibles, en la medida en que sea probable que en el futuro se disponga de utilidades gravables contra las cuales se puedan aplicar. Los activos diferidos se revisan a la fecha de reporte y se reducen en la medida en que la realización del correspondiente beneficio fiscal ya no sea probable.

(o) *Pagos anticipados-*

Incluyen principalmente seguros, fianzas y rentas pagadas por anticipado que se reciben con posterioridad a la fecha del estado de situación financiera y durante el transcurso normal de las operaciones. Cuando los plazos de las adquisiciones y servicios son mayores a doce meses, el importe que excede de dicho plazo se presenta en el activo no circulante en el estado de situación financiera.

(p) *Incentivos gubernamentales-*

Derivado de la actividad preponderante del Grupo, cuenta con incentivos gubernamentales tales como: estímulos por peajes y estímulos por combustibles. Dichos estímulos son transferidos al Grupo vía acreditamiento a los Impuestos Sobre la Renta (ISR) causados. Por su sustancia económica, el Grupo reconoce estos estímulos como una disminución de los costos totales cuando son aplicados en el ejercicio.

(q) *Contingencias-*

Las obligaciones o pérdidas importantes relacionadas con contingencias se reconocen cuando es probable que sus efectos se materialicen y existan elementos razonables para su cuantificación. Si no existen estos elementos razonables, se incluye su revelación en forma cualitativa en las notas a los estados financieros. Los ingresos, utilidades o activos contingentes se reconocen hasta el momento en que existe certeza de su realización.

(r) *Plan de acciones-*

El Grupo ha concedido beneficios liquidables mediante pagos basados en acciones a personal ejecutivo clave de la Administración, sujetos a ciertas condiciones de desempeño. El costo de los pagos otorgados se reconoce en el rubro de gastos generales dentro del concepto de costo laboral, con la correspondiente aplicación en el capital contable, en el periodo de adquisición de derechos (3 años). Las características de este plan se mencionan en la nota 21(d) (i).

(s) *Utilidad básica por acción-*

El Grupo presenta información sobre la utilidad básica correspondiente a sus acciones ordinarias. La utilidad básica por acción ( UPA ) se calcula dividiendo la utilidad o pérdida atribuible a los accionistas poseedores de acciones ordinarias del Grupo entre el número promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el periodo, ajustado por las acciones propias que se poseen.

(t) *Información por segmentos-*

Un segmento operativo es un componente del Grupo que se dedica a actividades de negocios por las cuales puede obtener ingresos e incurrir en gastos, lo que incluye ingresos y gastos relativos a transacciones con cualquiera de los otros componentes del Grupo. Las transacciones entre segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

(u) *Arrendamientos-*

Al inicio de un contrato la entidad evaluará si un contrato es, o contiene un arrendamiento, el cuál será considerado como tal, si se transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un periodo de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato conlleva el derecho a controlar el uso de un activo identificado, el Grupo usa la definición de arrendamiento incluida en la Norma NIIF 16.

i. Como arrendatario

i.1) *Medición inicial*

La medición inicial del activo por derecho de uso estará determinada por la medición inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, más cualquier costo directo inicial incurrido y una estimación de los costos a incurrir al dismantelar y eliminar el activo subyacente o el lugar en el que está ubicado, menos los incentivos de arrendamiento recibidos, en caso de ser aplicable conforme a lo establecido en el contrato de arrendamiento

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado usando el método de interés efectivo el cual corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descontarán utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente se utilizará la tasa incremental por préstamos del arrendatario.

La tasa de interés incremental se define como la tasa de interés que un arrendatario tendría que pagar por pedir prestado por un plazo similar, y con una seguridad semejante, los fondos necesarios para obtener un activo de valor similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. El Grupo determina su tasa incremental por préstamos obteniendo tasas de intereses de diversas fuentes y realiza ciertos ajustes para reflejar los plazos de arrendamiento y el tipo de activo arrendado

Entre los pagos por arrendamientos que deberán ser considerados están los pagos fijos menos cualquier incentivo, los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual y los pagos por arrendamientos variables.

*i.2) Mediciones posteriores*

Después de la fecha de comienzo, un arrendatario medirá su activo por derecho de uso aplicando el modelo del costo, menos la depreciación usando el método en línea recta, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente al Grupo al final del plazo. En este caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se determina sobre la misma base que la de propiedades y equipos (de acuerdo con la NIC 16) y las pérdidas acumuladas por deterioro (de acuerdo con la NIC 36), si las hubiere, y se ajusta por ciertas nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

La medición posterior del pasivo por arrendamiento deberá incluir el interés determinado menos los pagos por arrendamientos realizados.

*i.3) Modificaciones al contrato*

Un cambio en el alcance de un arrendamiento, o la contraprestación de un arrendamiento, que no fue parte de los términos y condiciones originales (por ejemplo, añadir o terminar el derecho a usar uno o más activos subyacentes, o ampliar o acortar la duración contractual del arrendamiento).

Un arrendatario medirá nuevamente el pasivo por arrendamiento descontando los pagos por arrendamiento modificados usando una tasa de descuento modificada y también en los casos en que:

- (a) se produce un cambio en el plazo del arrendamiento, o
- (b) se produce un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo

El ajuste se realizará contra el activo por derecho de uso.

*i.4) Arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor.*

El Grupo ha escogido no reconocer activos por derechos de uso y pasivos por arrendamiento por los arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos de corto plazo. El Grupo reconoce los pagos por estos arrendamientos como gasto sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

*(v) Pronunciamientos normativos no adoptados-*

Nuevos requerimientos actuales en los periodos anuales que comenzaron el 1° de enero de 2022:

Fecha efectiva 1 enero de 2022:

- Contratos onerosos - Costos de cumplimiento de un contrato (Modificaciones a la NIIF 37)
- Referencias al marco conceptual (Modificaciones a la Norma NIIF 3).
- Propiedades, planta y equipo- Ingresos antes del uso previsto (Modificaciones a la NIIF 16)
- Mejoras Anuales a las Normas NIIF 2018-2020.

Al 31 de diciembre de 2022, los nuevos requerimientos actuales no tienen impacto significativo en los estados financieros del Grupo.

Fecha efectiva 1 enero de 2023:

- Clasificación de pasivos como corriente o no corrientes (Modificaciones a la NIIF 1)
- Revelaciones de políticas contables (Modificaciones a la NIIF 1)
- Definición de Estimaciones Contables (Modificaciones al IAS 8)
- Impuestos Diferidos relativos a activos y pasivos que surjan de una sola transacción (Modificaciones al IAS 12)
- Contratos de Seguros (NIIF 17)

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía no ha adoptado estas normas anticipadamente y el efecto de su adopción no ha sido cuantificado.

*(w) Cambios en políticas contables significativas-*

Conforme a las disposiciones emitidas por el IFRS *Interpretations Committee*, en relación con los depósitos a la vista con restricciones de uso derivados de un contrato con un tercero que no impiden que el depósito siga siendo considerado efectivo, la compañía ha modificado la presentación del efectivo restringido (fondo de reserva) en el estado de situación financiera para el año 2022, mostrándolo como un componente adicional del efectivo y equivalentes de efectivo.

Además, se ha aplicado el tratamiento retrospectivo a las cifras presentadas en 2021 para efectos de comparabilidad como se muestra en la siguiente tabla:

| Estado de situación financiera consolidado | 2021<br>Previamente<br>emitido | Reclasificaciones | 2021<br>Reclasificado<br>en 2022 |
|--|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| Efectivo y equivalentes de efectivo        | 1,260,738                      | 74,317            | 1,335,055                        |
| Total del activo circulante                | 5,656,370                      | 74,317            | 5,730,687                        |
| Efectivo restringido                       | 74,317                         | (74,317)          | -                                |
| Total del activo no circulante             | 16,346,751                     | (74,317)          | 16,272,434                       |
| Total del activo                           | 22,003,121                     | -                 | 22,003,121                       |

| Estado consolidado de flujos de efectivo                  | 2021<br>Previamente<br>emitido | Reclasificaciones | 2021<br>Reclasificado<br>en 2022 |
|---|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| Efectivo restringido                                      | (74,317)                       | 74,317            | -                                |
| Flujos netos de efectivo de actividades de financiamiento | (1,307,152)                    | 74,317            | (1,232,835)                      |
| Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año      | 1,260,738                      | 74,317            | 1,335,055                        |

## 5. DETERMINACIÓN DE VALORES RAZONABLES-

El valor razonable es el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participante del mercado en la fecha de la medición del mercado principal o, en su ausencia, en mercado más ventajoso al que el Grupo tiene acceso a esa fecha el valor razonable de un pasivo refleja su riesgo de incumplimiento.

Algunas políticas y revelaciones contables del Grupo requieren la determinación del valor razonable de los activos y pasivos tanto financieros como no financieros.

Cuando existe uno disponible el Grupo mide el valor razonable de un instrumento usando el precio cotizado en el mercado activo para ese instrumento, Un mercado se considera activo si las transacciones de los activos o pasivos tienen lugar con frecuencia y volumen suficiente para proporcionar información de precios sobre una base continua.

Si no existe un precio cotizado en un mercado activo, el Grupo usa técnicas de valoración que maximizan el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizan el uso de datos de entrada no observables. La técnica de valoración escogida incorpora todos los factores que los participantes del mercado consideran al fijar el precio de una transacción.

Si un activo o un pasivo medido a valor razonable tiene un precio comprador y un precio vendedor, el Grupo mide los activos y las posiciones de largo plazo a un precio comprador y los pasivos y posiciones cortas a un precio vendedor.

### a) *Inversiones disponibles a la vista-*

El valor razonable de las inversiones disponibles a la vista con vencimientos originales de tres meses o menos desde la fecha de adquisición es similar al costo histórico derivado ya que están sujetas a riesgos insignificantes de cambios en su valor razonable y son utilizados conforme al modelo de negocios que el Grupo usa para la gestión de sus compromisos a corto plazo.

### b) *Inversiones en acciones-*

Equity investments are mainly made up of investments in equity securities at fair value. Amounts are initially recorded at fair value. Las inversiones en acciones están principalmente integradas por inversiones en valores de capital y fondos de inversión a valor razonable. Los montos se registran inicialmente a su valor razonable y los ajustes al valor razonable de las inversiones en acciones se registran en el estado de resultados, como parte del costo financiero, neto. Estas inversiones fueron clasificados como activos financieros al valor razonable con cambios en resultados (VRCCR).

### c) *Pasivos financieros no derivados-*

El valor razonable de los pasivos financieros no derivados se calcula con base en el valor presente de los flujos futuros de efectivo del principal e intereses, descontados a la tasa de interés de mercado en la fecha del reporte.

### d) *Instrumentos financieros derivados-*

En el caso de los instrumentos financieros derivados se miden a su valor razonable con metodologías e insumos de valuación aceptados en el ámbito financiero. El Grupo cuenta específicamente con swaps de tasa de interés, para los cuales el valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo netos futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros de la tasa variable se basan en tasas swaps cotizadas, precios futuros o tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada por los participantes del mercado. La estimación del

valor razonable está sujeta a un ajuste por riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo o de la contraparte, según corresponda.

### e) *Pagos basados en acciones-*

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas de la concesión.

### f) *Activos adquiridos en combinación de negocios-*

El valor razonable del activo intangible por relación con clientes se determinó a través del método "multi-period excess earnings" que consiste en exigir un retorno a cada uno de los activos tangibles e intangibles que contribuyen a la generación del ingreso por parte del activo intangible sujeto a la valuación.

Para la estimación del valor razonable de la marca, se utilizó la metodología de relief from royalty, que considera regalías de mercado comparables a la operación de negocios adquiridos.

Para las propiedades y equipo el valor razonable se determina con base en cotizaciones considerando el precio al que sería comprado el activo.

## 6. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS-

El Grupo se encuentra expuesto a los siguientes riesgos por el uso de instrumentos financieros:

- Riesgo de crédito
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de mercado

Esta nota presenta información sobre la exposición del Grupo a cada uno de los riesgos anteriormente mencionados, los objetivos, políticas y procesos del Grupo para la medición y Administración de riesgos, así como la Administración de capital. En diversas secciones de estos estados financieros consolidados se incluyen más revelaciones cuantitativas.

Marco de Administración de riesgos-

La Administración tiene la responsabilidad general del establecimiento y supervisión del marco de administración de riesgos y es responsable del desarrollo y monitoreo de las políticas de administración de riesgos, reportando sus actividades al Comité de auditoría y al Consejo de Administración en forma periódica.

Las políticas de administración de riesgos se establecen para identificar y analizar los riesgos que se enfrentan, establecer los límites y controles apropiados y para monitorear que se cumplan. Estas políticas se revisan periódicamente para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en las actividades del Grupo.

El marco de administración de riesgo aplicado y los riesgos identificados a los que el Grupo se encuentra expuesto a la fecha de preparación de estos estados financieros consolidados auditados es el mismo que se aplicó en la preparación de los estados financieros consolidados del Grupo por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

#### Riesgo de crédito-

El riesgo de crédito representa el riesgo de pérdida financiera que enfrenta el Grupo, si un cliente o contraparte de un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, y se origina principalmente de las cuentas por cobrar y los instrumentos de inversión con los que cuenta el Grupo.

El importe en libros de los activos financieros representa la máxima exposición al riesgo de crédito.

#### Cuentas por cobrar a clientes y otras cuentas por cobrar-

La exposición del Grupo al riesgo de crédito se ve afectada principalmente por las características individuales de cada cliente. No obstante, la Administración también considera la demografía de la base de clientes del Grupo, que incluye el riesgo de incumplimiento de la industria en que operan los clientes, ya que estos factores pueden influir en el riesgo de crédito. Los ingresos del Grupo se atribuyen a operaciones de venta con diferentes clientes. A la fecha de estos estados financieros consolidados no existe una concentración importante de ventas y cuentas por cobrar en un solo cliente.

La Administración ha implementado una política crediticia bajo la cual cada cliente es analizado individualmente. La revisión del Grupo incluye valoraciones externas, cuando éstas son disponibles; y en algunos casos, referencias bancarias.

Al monitorear el riesgo de crédito de clientes, éstos son agrupados de acuerdo con sus características crediticias, que incluyen localidad geográfica, industria, antigüedad, etc.

Al 31 de diciembre de 2022, la máxima exposición al riesgo de crédito por instrumentos financieros derivados asciende a la valuación de los swaps de cobertura, que representan un activo para el Grupo por \$73,181, con un nocional vigente de \$980,000. Así como un pasivo por \$ 3,759 correspondiente a la valuación de los instrumentos tipo forward, con un nocional vigente de \$45,533

#### Pérdidas por deterioro-

A continuación, se incluye la clasificación de las cuentas por cobrar a clientes según la antigüedad a la fecha del estado consolidado de situación financiera:

|                           | 2022         |           | 2021      |           |
|---------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
|                           | Bruto        | Deterioro | Bruto     | Deterioro |
| Al corriente              | \$ 2,050,448 | (6,503)   | 2,017,656 | (30,287)  |
| Vencido 0 a 90 días       | 1,128,628    | (3,508)   | 894,443   | (13,426)  |
| Vencido de 91 a 120 días  | 67,187       | (213)     | 27,786    | (417)     |
| Vencido a más de 121 días | 118,081      | (73,735)  | 58,246    | (37,120)  |
|                           | \$ 3,364,344 | (84,031)  | 2,998,131 | (81,250)  |

El Grupo determinó sus provisiones considerando los criterios de nivel de riesgo asignados para cada empresa o grupo de empresas y aplicando la tasa de pérdida que le corresponde, la cual se distribuye en rangos de 0.000858% al 10.9979% para cuentas por cobrar al corriente y 100% para cuentas por cobrar irrecuperables.

El movimiento en el deterioro para saldos de cobro dudoso se muestra en la tabla siguiente.

#### a) Cuentas por cobrar:

|                               | 2022      | 2021     |
|-------------------------------|-----------|----------|
| Saldo al inicio del ejercicio | 81,250    | 111,608  |
| Incremento                    | 26,467    | 53,099   |
| Aplicaciones                  | (25,686)  | (83,457) |
| Saldo al final del ejercicio  | \$ 84,031 | 81,250   |

#### b) Otras cuentas por cobrar:

|                               | 2022      | 2021    |
|-------------------------------|-----------|---------|
| Saldo al inicio del ejercicio | 37,329    | 43,114  |
| Incremento                    | 2,287     | -       |
| Aplicaciones                  | -         | (5,785) |
| Saldo al final del ejercicio  | \$ 39,616 | 37,329  |

#### Inversiones-

El Grupo limita su exposición al riesgo de crédito invirtiendo únicamente en valores líquidos en instituciones financieras sólidas por lo que no anticipa que alguna contraparte incumpla sus obligaciones. El Grupo invierte principalmente en Sociedades de inversión, las cuales pueden tener como parte de su portafolio instrumentos de deuda y de renta variable (mercado accionario).

#### Derivados-

El Grupo tiene como política contratar instrumentos financieros derivados únicamente para cubrir la exposición de riesgos. Actualmente se mantienen instrumentos financieros derivados para cubrir el riesgo de tasa de interés del crédito principal del Grupo, así como una cobertura de tipo de cambio, para cubrir los riesgos de un contrato de arrendamiento celebrado en moneda extranjera, por una de sus subsidiarias, dichos instrumentos han sido formalmente reconocidos como de cobertura desde el inicio de su contratación. Las mediciones subsecuentes son valorizadas a su valor razonable, y sus cambios se reconocen en otros resultados integrales. Los instrumentos financieros derivados están contratados con contrapartes que están calificadas Aaa mx según la calificador Moody's.

#### Riesgo de liquidez-

El riesgo de liquidez representa la posibilidad de que el Grupo tenga dificultades para cumplir con sus obligaciones relacionadas con sus pasivos financieros que se liquidan mediante la entrega de efectivo u otro activo financiero. El enfoque para administrar la liquidez consiste en asegurar, en la medida de lo posible, que contará con la liquidez suficiente para solventar sus pasivos a la fecha de su vencimiento.

El Grupo utiliza un control presupuestal con base en los centros de costos y actividades, lo cual le ayuda a monitorear los requerimientos de flujo de efectivo y a optimizar el rendimiento en efectivo de sus inversiones. Normalmente, el Grupo se asegura de contar con suficiente efectivo disponible para cubrir los gastos de operación previstos para un periodo de 15 a 30 días lo cual incluye el pago de sus obligaciones financieras; lo anterior excluye el posible impacto de circunstancias extremas que no son razonablemente predecibles, como son los desastres naturales.

A continuación, se muestran los importes brutos sin descontar de los vencimientos de los pasivos financieros, incluyendo los pagos estimados de interés y excluyendo el impacto de los acuerdos de compensación, anticipos de clientes e impuestos a la utilidad.

| 2022                            | Valor en libros | Saldo total flujos | 0-12 meses | 1 a 2 años | 3 años en adelante |
|---------------------------------|-----------------|--------------------|------------|------------|--------------------|
| Deuda                           | \$ 7,106,494    | 8,808,724          | 1,910,765  | 2,239,986  | 4,657,973          |
| Deuda bursátil                  | 2,500,000       | 3,634,972          | 226,994    | 226,994    | 3,180,984          |
| Obligaciones por arrendamientos | 1,222,665       | 1,419,617          | 634,110    | 387,923    | 397,584            |
| Proveedores y provisiones       | 2,041,020       | 2,041,020          | 2,041,020  | -          | -                  |
| Acreedores                      | 730,024         | 730,024            | 730,024    | -          | -                  |
| Partes relacionadas             | 338             | 338                | 338        | -          | -                  |
|                                 | \$ 13,600,541   | 16,634,357         | 5,543,251  | 2,854,903  | 8,236,540          |

| 2022   | Valor en libros | Saldo total flujos | 0-12 meses | 1 a 2 años | 3 años en adelante |
|--|-----------------|--------------------|------------|------------|--------------------|
| Pasivos financieros derivados  |                 |                    |            |            |                    |
| Contratos forward de tipo de cambio designados con fines de cobertura: | \$ 3,759        | -                  | -          | -          | -                  |
| - Flujos de entrada (MXN)  | -               | (45,533)           | (35,529)   | (10,004)   | -                  |
| - Flujos de salida (USD)   | -               | 2,043              | 1,608      | 435        | -                  |

| 2021                            | Valor en libros | Saldo total flujos | 0-12 meses | 1 a 2 años | 3 años en adelante |
|---------------------------------|-----------------|--------------------|------------|------------|--------------------|
| Deuda                           | \$ 3,863,279    | 4,384,962          | 777,604    | 790,597    | 2,816,761          |
| Deuda bursátil                  | 2,500,000       | 3,861,967          | 226,994    | 226,994    | 3,407,979          |
| Obligaciones por arrendamientos | 947,674         | 1,328,291          | 506,128    | 419,255    | 402,908            |
| Proveedores y provisiones       | 1,935,177       | 1,935,177          | 1,935,177  | -          | -                  |
| Acreedores                      | 59,129          | 59,129             | 59,129     | -          | -                  |
| Instrumentos financieros        | 3,863           | 3,975              | 3,975      | -          | -                  |
| Partes relacionadas             | 737             | 737                | 737        | -          | -                  |
|                                 | \$ 9,309,859    | 11,574,238         | 3,509,744  | 1,436,846  | 6,627,648          |

#### Riesgo de mercado-

Es el riesgo generado por los cambios en los precios de mercado, tales como tipos de cambio y tasas de interés, y que puede afectar los ingresos del Grupo. El objetivo de la Administración del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a este riesgo dentro de parámetros razonables, a la vez que se optimizan los rendimientos.

El Grupo usa derivados para administrar los riesgos de mercado. Todas las transacciones se valorizan según las guías establecidas por el Comité de Administración de Riesgos. Por lo general, el Grupo busca aplicar la contabilidad de cobertura a fin de mitigar la volatilidad en resultados.

#### Administración de la reforma de la tasa de interés de referencia y los riesgos asociados-

##### Visión general.

Una reforma fundamental de la tasa de interés de referencia más significativa está en proceso a nivel global, incluyendo el reemplazo de algunas tasas interbancarias (las IBOR) con tasas alternativas casi libres de riesgo (a lo que se denomina la Reforma de IBOR). El Grupo tiene exposiciones a las IBOR en sus instrumentos financieros que serán reemplazadas o reformadas como parte de estas iniciativas a nivel de todo el mercado. Existe incertidumbre acerca de la oportunidad y los métodos de transición en algunas jurisdicciones en las que opera el Grupo. El Grupo anticipa que la reforma de IBOR tendrá efectos en su administración de riesgos y contabilidad de coberturas.

En el contexto internacional de transición a nuevas tasas de referencia, el Banco de México empezó la publicación de la TIIE de Fondeo a un día hábil interbancario el 16 de enero de 2020.

Los principales avances durante 2022 referentes a la adopción de la TIIE de Fondo se han llevado a cabo en el marco del Grupo de Trabajo de Tasas de Referencia Alternativas (GTTR) en los siguientes temas:

- Mercado de derivados
- Mercado de deuda
- Mercado de productos bancarios.

Siguiendo los pasos realizados en otros países, se inició el análisis para el cese de la TIIE a plazos mayores a un día hábil bancario para que los participantes del mercado puedan tomar sus provisiones ante este evento.

Para poder decidir cómo y en qué momento adoptar las nuevas tasas que sustituyen a las de las TIIE a plazo, es preciso tomar en cuenta la representatividad que estas tasas tienen en los distintos mercados, por lo que es importante destacar que el plazo de 28 días de la TIIE es por mucho el más utilizado, por lo anterior y con el objetivo de suavizar la transición, las tasas que sustituyen a los plazos de 91 y 182 días podrían ser las primeras en utilizarse.

Por lo anterior, se planteó un calendario tentativo con las siguientes acciones para comenzar a adoptar las tasas que sustituyen a la TIIE:

- Se iniciará la publicación de las tasas que sustituyen a la TIIE 28, 91 y 182 días con historia de al menos 10 años en el primer trimestre de 2022.
- Se cesará el uso de las TIIE 91 y 182 en nuevos contratos, después del último día hábil de 2022.
- Se cesará el uso de las TIIE 28 días en nuevos contratos, después del último día hábil de 2023.

Durante 2022, después de un análisis realizado con el apoyo de los participantes de los mercados financieros en México, el Banco de México ha considerado necesario que se prohíba el uso de la TIIE a plazos mayores a un día hábil bancario como referencia para nuevos contratos que se celebren por las entidades financieras sujetas a la regulación correspondiente emitida por el Banco de México.

Considerando lo anterior se llevarán a cabo las siguientes acciones:

- Se prohibirá el uso de la TIIE a plazos de 91 y 182 días para nuevos contratos que se celebren a partir del 1º de enero de 2024.
- Se prohibirá el uso de la TIIE a plazo de 28 días para nuevos contratos que se formalicen a partir del 1º de enero de 2025.
- A partir de las fechas señaladas, las entidades financieras referidas deberán abstenerse de utilizar las TIIE a plazos mayores a un día hábil bancario en nuevas operaciones, por lo que dichas entidades deberán utilizar como referencia la TIIE de fondo.

El Comité de Administración de Riesgos monitorea y administra la transición del Grupo a las tasas alternativas. El Comité evalúa la medida a la que los contratos hacen referencia a flujos de efectivo de IBOR, si esos contratos necesitaran ser modificados como consecuencia de la Reforma de IBOR y como administrar la comunicación a cerca de la Reforma de IBOR con las contrapartes.

A continuación, se presenta la exposición al 31 de diciembre de 2022, del Grupo a estos cambios:

| Tasa de referencia | Tipo de instrumento financiero | Nacional     |
|--------------------|--------------------------------|--------------|
| TIIE28             | Crédito sindicado              | \$ 2,450,000 |
| TIIE28             | Créditos simples               | 2,205,061    |
| TIIE28             | Créditos revolventes           | 215,000      |
| TIIE28             | Pasivos por arrendamiento      | 54,689       |
|                    | SWAPs                          | 980,000      |

#### Riesgos en el precio del diésel-

Efectivo al 1o. de enero 2017, el Gobierno Mexicano anunció la liberación del precio del diésel (y gasolina). Dicha liberación ha generado variaciones que se han reconocido en el costo del diésel durante los 12 meses terminados el 31 de diciembre del 2022 y 2021.

El precio público promedio acumulado del diésel en el período de doce meses terminado al 31 de diciembre de 2022 fue de \$ 22.62 pesos por litro. El Grupo realiza un análisis de sensibilidad basado en los cambios que podría sufrir el precio del diésel bajo 2 escenarios (+/- cinco puntos porcentuales al precio del diésel).

El resultado del análisis indica que un aumento en el precio respecto al del 31 de diciembre de 2022 podría disminuir o aumentar las ganancias o pérdidas del período, respectivamente por \$199,082

La disminución en el precio del diésel al cierre del periodo habría tenido el mismo efecto, en la cantidad que se muestra, pero en sentido opuesto sobre las ganancias o pérdidas del periodo.

Adicional a éste, un cambio en el factor de acreditamiento del estímulo IEPS, podría generar un impacto directo en el costo del combustible y en la rentabilidad del Grupo.

A la fecha de los estados financieros se ha incrementado el precio de los combustibles de manera global debido al conflicto bélico entre Ucrania y Rusia, lo anterior, podría representar un impacto en los estados financieros de la compañía.

#### Otro riesgo de precio de mercado-

Las inversiones importantes dentro de la cartera se administran individualmente y todas las decisiones de compra, y venta son aprobadas por la Administración. El Grupo únicamente invierte en fondos líquidos con altas calificaciones crediticias.

#### Riesgo cambiario-

##### Exposición a los riesgos cambiarios -

El Grupo está expuesto al riesgo de moneda extranjera en sus transacciones en la medida en que exista una asimetría entre las monedas en que están denominadas las ventas, compras y cuentas por cobrar y cuentas por pagar.

A continuación, se presenta la exposición del Grupo a los riesgos cambiarios, derivados de sus operaciones en moneda extranjera con montos en miles de dólares americanos:

|                                     | 2022      | 2021     |
|-------------------------------------|-----------|----------|
| Activos netos                       | 39,828    | 38,480   |
| Pasivos netos                       | (25,054)  | (29,451) |
| Posición activa, neta               | \$ 14,774 | 9,029    |
| Contratos forward de tipo de cambio | (2,043)   | -        |
| Exposición, neta                    | 12,731    | 9,029    |

Los siguientes tipos de cambio al cierre y tipo de cambio promedio han sido aplicados en la preparación de estos estados financieros consolidados auditados:

|                 | Promedio |       |
|-----------------|----------|-------|
|                 | 2022     | 2021  |
| Dólar americano | \$ 20.63 | 20.28 |

|                 | Cierre de diciembre |       |
|-----------------|---------------------|-------|
|                 | 2022                | 2021  |
| Dólar americano | \$ 19.36            | 20.51 |

##### Análisis de sensibilidad-

Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital y los resultados del período en los montos que se muestran más adelante. Este análisis se basa en las variaciones del tipo de cambio de divisas que el Grupo considera serán razonablemente posibles al cierre del período de los estados financieros consolidados.

El análisis supone que todas las demás variables, especialmente las tasas de interés permanecen constantes.

|                        | Cierre de diciembre |        |
|------------------------|---------------------|--------|
|                        | 2022                | 2021   |
| Dólar (10%, variación) | \$ 28,604           | 18,524 |

El debilitamiento del dólar americano frente al peso mexicano al 31 de diciembre de 2022 y 2021 habría tenido el mismo efecto, pero opuesto, en las monedas anteriores, en la cantidad que se muestra, sobre la base de que las demás variables permanecen constantes.

##### Análisis de sensibilidad de los forwards de tipo de cambio-

Un fortalecimiento del dólar americano frente al peso mexicano hubiera incrementado el capital y los en los montos que se muestran más adelante. El análisis supone que todas las demás variables permanecen constantes.

|                            | Cierre de diciembre |      |
|----------------------------|---------------------|------|
|                            | 2022                | 2021 |
| Forwards de tipo de cambio | \$ 3,569            | -    |

##### Riesgo de tasa de interés-

El riesgo de tasa de interés se refiere al riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de interés de mercado.

##### Exposición al riesgo de tasa de interés-

La exposición al riesgo de tasa de interés del Grupo proviene principalmente a la fecha de reporte del crédito sindicado dispuesto por \$2,450,000 y otros créditos simples dispuestos con un saldo de \$2,420,061 al 31 de diciembre de 2022, en los cuales los flujos de efectivo de los intereses a pagar se encuentran referenciados a la tasa TIIE más un margen. El Grupo contrató instrumentos financieros derivados, específicamente swaps de tasa de interés (IRS), algunos de los cuales han sido designados y documentados como instrumentos de cobertura contable de flujo de efectivo (cash flow hedge) con un notional vigente al 31 de diciembre de 2022 de \$980,000 para mitigar el riesgo de la tasa variable. El Grupo aplica un índice de cobertura de 1:1.

Todas las relaciones de cobertura designadas al 31 de diciembre de 2022 y 2021 cumplen con los criterios para la contabilidad de coberturas.

El Grupo determina la existencia de una relación económica entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta con base en las tasas de interés de referencia, los plazos, las fechas de ajustes de intereses y vencimientos y los importes nominales o nominales. Si una relación se ve afectada directamente por la incertidumbre que surge de la Reforma de IBOR, el Grupo asume para este propósito que la tasa de interés de referencia no se ve alterada como resultado de la reforma de la tasa de interés de referencia.

El Grupo evalúa si se espera que el derivado designado en cada relación de cobertura sea eficaz en la compensación de los cambios en los flujos de efectivo de las partidas cubiertas usando el método de derivado hipotético.

El perfil de tasa de interés al 31 de diciembre de 2022 y 2021, de los instrumentos financieros que devengan intereses, fue como se muestra a continuación:

|                                    | 2022         | 2021        |
|------------------------------------|--------------|-------------|
| Instrumentos a tasa fija:          |              |             |
| Pasivos financieros                | \$ 6,003,027 | 4,999,073   |
| Instrumentos financieros derivados | 980,000      | 1,000,000   |
|                                    | 6,983,027    | 5,999,073   |
| Instrumentos a tasa variable:      |              |             |
| Pasivos financieros                | \$ 3,932,963 | 1,814,485   |
| Instrumentos financieros derivados | (980,000)    | (1,000,000) |
|                                    | 2,952,963    | 814,485     |

El Grupo se encuentra expuesto al riesgo de tasa de interés en el corto y largo plazo de este crédito, por la parte no cubierta con los instrumentos financieros derivados contratados.

#### Análisis de sensibilidad sobre flujos de efectivo

La porción efectiva de las pérdidas y/o ganancias de los instrumentos financieros derivados de cobertura se reconocen directamente en Otros Resultados Integrales (ORI). La porción no efectiva de la cobertura se reconoce en el costo financiero.

#### Análisis de la sensibilidad de valor razonable para instrumentos a tasa variable-

Un aumento de la tasa de interés considerando que el resto de las variables permanecen constantes, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Capital y Resultados conforme a lo siguiente:

|   | 2022     | 2021   |
|---|----------|--------|
| Tasa de interés variable (TIE+ 50pbs) pasivos financieros | \$ 7,873 | 55,565 |
| Tasa de interés de los swaps                              | 7,990    | 11,907 |

Una disminución en la tasa de interés al 31 de diciembre de 2022 y 2021 habría tenido el mismo efecto, pero en sentido opuesto sobre la valuación de los instrumentos financieros derivados y la deuda a tasa variable y sus correspondientes efectos en Capital y Resultados.

#### Análisis de la sensibilidad de inversión en acciones (VRCR)-

Un aumento o disminución en el precio de las acciones considerando que el resto de las variables permanecen constantes, al cierre del ejercicio, podría afectar la valuación de los instrumentos financieros negociables afectando el Activo y Resultados como se muestra a continuación

|                  | 2022       | 2021    |
|------------------|------------|---------|
| Sensibilidad VaR | \$ (2,933) | (3,133) |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 las acciones representan acciones sobre sociedades de inversión, se consideró la sensibilidad por cada instrumento medida a través de la metodología Valor en Riesgo (VaR), con un nivel de confianza de 97.5% y un horizonte de un día por lo que el efecto representa la pérdida máxima esperada.

#### A. Valores razonables versus valores en libros-

A continuación, se presentan los valores razonables de los activos y pasivos financieros, en conjunto con los valores en libros que se muestran en el estado de situación financiera.

Las tablas no incluyen la información para los activos y pasivos financieros no medidos a valor razonable si el importe en libros es una aproximación razonable del valor razonable.

|   | 2022                         |                               |                           |                 |         |         |         |         |
|---|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|
|   | Valor en libros              |                               |                           | Valor razonable |         |         |         |         |
|   | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Otros activos financieros | Total           | Nivel 1 | Nivel 2 | Nivel 3 | Total   |
| Activos financieros a                             |                              |                               |                           |                 |         |         |         |         |
| A valor razonable:                                |                              |                               |                           |                 |         |         |         |         |
| Inversiones en acciones VRCR                      | \$ 128,468                   | -                             | -                         | 128,468         | -       | 128,468 | -       | 128,468 |
| Instrumentos financieros derivados                | -                            | -                             | 73,181                    | 73,181          | -       | 73,181  | -       | 73,181  |
|   | \$ 128,468                   | -                             | 73,181                    | 201,649         | -       | 201,649 | -       | 201,649 |
| Activos financieros no medidos a valor razonable: |                              |                               |                           |                 |         |         |         |         |
| Efectivo y equivalentes de efectivo               | \$ -                         | 996,222                       | -                         | 996,222         | -       | -       | -       | -       |
| Cuentas por cobrar                                | -                            | 3,280,313                     | -                         | 3,280,313       | -       | -       | -       | -       |
| Partes relacionadas                               | -                            | 1,945                         | -                         | 1,945           | -       | -       | -       | -       |
| Otras cuentas por cobrar, neto                    | -                            | 365,682                       | -                         | 365,682         | -       | -       | -       | -       |
|   | \$ -                         | 4,644,162                     | -                         | 4,644,162       | -       | -       | -       | -       |

|   | 2022                         |                               |                           |            |                 |            |         |            |
|---|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|------------|---------|------------|
|   | Valor en libros              |                               |                           |            | Valor razonable |            |         |            |
|   | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Otros pasivos financieros | Total      | Nivel 1         | Nivel 2    | Nivel 3 | Total      |
| Pasivos financieros no medidos a valor razonable: |                              |                               |                           |            |                 |            |         |            |
| Deuda a largo plazo                               | \$ -                         | -                             | 9,606,494                 | 9,606,494  | -               | 11,624,457 | -       | 11,624,457 |
| Obligaciones por arrendamiento                    | -                            | -                             | 1,222,665                 | 1,222,665  | -               | -          | -       | -          |
| Proveedores y provisiones                         | -                            | -                             | 2,047,837                 | 2,047,837  | -               | -          | -       | -          |
| Acreeedores                                       | -                            | -                             | 730,024                   | 730,024    | -               | -          | -       | -          |
| Partes relacionadas                               | -                            | -                             | 338                       | 338        | -               | -          | -       | -          |
|   | \$ -                         | -                             | 13,607,358                | 13,607,358 | -               | 11,624,457 | -       | 11,624,457 |
| Pasivos financieros a valor razonable:            |                              |                               |                           |            |                 |            |         |            |
| Instrumentos financieros derivados                |                              |                               |                           |            |                 |            |         |            |
|   | \$ -                         | -                             | 3,759                     | 3,759      | -               | 3,759      | -       | 3,759      |
|   | \$ -                         | -                             | 3,759                     | 3,759      | -               | 3,759      | -       | 3,759      |

|   | 2021                         |                               |                           |           |                 |         |         |         |
|---|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------|-----------------|---------|---------|---------|
|   | Valor en libros              |                               |                           |           | Valor razonable |         |         |         |
|   | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Otros pasivos financieros | Total     | Nivel 1         | Nivel 2 | Nivel 3 | Total   |
| Activos financieros a valor razonable:            |                              |                               |                           |           |                 |         |         |         |
| Inversiones en acciones VRRCR                     |                              |                               |                           |           |                 |         |         |         |
|   | \$ 140,027                   | -                             | -                         | 140,027   | -               | 140,027 | -       | 140,027 |
| Instrumentos financieros derivados                |                              |                               |                           |           |                 |         |         |         |
|   | -                            | -                             | 43,761                    | 43,761    | -               | 43,761  | -       | 43,761  |
|   | \$ 140,027                   | -                             | 43,761                    | 183,788   | -               | 183,788 | -       | 183,788 |
| Activos financieros no medidos a valor razonable: |                              |                               |                           |           |                 |         |         |         |
| Efectivo y equivalentes de efectivo               |                              |                               |                           |           |                 |         |         |         |
|   | \$ -                         | 1,335,055                     | -                         | 1,335,055 | -               | -       | -       | -       |
| Cuentas por cobrar, neto                          | -                            | 2,916,881                     | -                         | 2,916,881 | -               | -       | -       | -       |
| Partes relacionadas                               | -                            | 2,274                         | -                         | 2,274     | -               | -       | -       | -       |
| Otras cuentas por cobrar, neto                    | -                            | 286,597                       | -                         | 286,597   | -               | -       | -       | -       |
|   | \$ -                         | 4,540,807                     | -                         | 4,540,807 | -               | -       | -       | -       |

|   | 2021                         |                               |                           |           |                 |           |         |           |
|---|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------|-----------------|-----------|---------|-----------|
|   | Valor en libros              |                               |                           |           | Valor razonable |           |         |           |
|   | Designados a valor razonable | Efectivo y cuentas por cobrar | Otros pasivos financieros | Total     | Nivel 1         | Nivel 2   | Nivel 3 | Total     |
| Pasivos financieros no medidos a valor razonable: |                              |                               |                           |           |                 |           |         |           |
| Deuda a largo plazo                               | \$ -                         | -                             | 6,363,279                 | 6,363,279 | -               | 6,299,308 | -       | 6,299,308 |
| Obligaciones por arrendamiento                    | -                            | -                             | 947,674                   | 947,674   | -               | -         | -       | -         |
| Proveedores y provisiones                         | -                            | -                             | 1,935,177                 | 1,935,177 | -               | -         | -       | -         |
| Acreeedores                                       | -                            | -                             | 59,129                    | 59,129    | -               | -         | -       | -         |
| Partes relacionadas                               | -                            | -                             | 737                       | 737       | -               | -         | -       | -         |
|   | \$ -                         | -                             | 9,305,996                 | 9,305,996 | -               | 6,299,308 | -       | 6,299,308 |
| Pasivos financieros a valor razonable:            |                              |                               |                           |           |                 |           |         |           |
| Instrumentos financieros derivados                |                              |                               |                           |           |                 |           |         |           |
|   | -                            | -                             | 3,863                     | 3,863     | -               | 3,863     | -       | 3,863     |
|   | \$ -                         | -                             | 3,863                     | 3,863     | -               | 3,863     | -       | 3,863     |

## B. Medición de los valores razonables

### i. Técnicas de valoración y datos de entrada no observables significativos.

La siguiente tabla muestra las técnicas de valoración usadas para medir los valores razonables de nivel 2 para los instrumentos financieros en el estado de situación financiera, así como también los datos de entrada no observables significativos usados.

#### Instrumentos Financieros medidos al valor razonable

| Tipo  | Técnica de valoración   |
|---|---|
| Instrumentos financieros derivados - swaps de tasa de interés | Modelos de swaps de tasa de interés: El valor razonable se calcula como el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados. Las estimaciones de los flujos de efectivo de tasa flotante futuros se basan en tasas de permuta financiera cotizadas, precios futuros y tasas deudoras interbancarias. Los flujos de efectivo son descontados usando una curva de rendimiento creada a partir de fuentes similares y que refleja la tasa interbancaria de referencia correspondiente usada para las participantes de/ mercado para este propósito cuando fijan los precios de los contratos de permuta financiera de tasa de interés. La estimación del valor razonable está sujeta a un ajuste para riesgo de crédito que refleja el riesgo de crédito del Grupo y de la contraparte; este ajuste se calcula con base en diferenciales de crédito derivados de precios de bonos o permutas de incumplimiento crediticio. |

|  |           |
|--|-----------|
| Datos de entrada no observables significativos   | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |

#### Instrumentos Financieros medidos al valor razonable

| Tipo                                | Técnica de valoración  |
|-------------------------------------|--|
| Contratos forward de tipo de cambio | Precios forward: El valor razonable se determina usando tipos de cambio forward cotizados o estimados a la fecha de los estados financieros y cálculos del valor presente con base en curvas de rendimiento con calidad crediticia en las respectivas monedas. |

|  |           |
|--|-----------|
| Datos de entrada no observables significativos   | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |

#### Instrumentos Financieros no medidos al valor razonable

| Tipo                                   | Técnica de valoración   |
|--|---|
| Préstamos bancarios y emisión de bonos | Flujos de efectivo descontados: El modelo de valoración considera al valor presente del pago esperado, descontado usando una tasa de descuento ajustada por el riesgo |

|  |           |
|--|-----------|
| Datos de entrada no observables significativos   | No aplica |
| Interrelación entre los datos de entrada no observables significativos y la medición del valor razonable | No aplica |

#### ii. Transferencia entre el Nivel 1 y el Nivel 2.

A fin de determinar el valor razonable de los instrumentos de deuda, la administración uso una técnica de valuación en la que todos los datos de entrada significativos se basaron en datos de mercados observables. No hubo transferencias entre estos 2 niveles en 2022.

#### Coberturas de flujos de efectivo-

Al 31 de diciembre de 2022, el Grupo tenía los siguientes instrumentos para cubrir las exposiciones a cambios en la tasa de interés.

| Riesgo de tasa de interés     | Vencimiento |            |               |
|-------------------------------|-------------|------------|---------------|
|                               | 1-6 meses   | 6-12 meses | Más de un año |
| Swaps de tasa de interés      |             |            |               |
| Exposición neta               | \$ 23,580   | 18,795     | 30,806        |
| Tasa de interés fija promedio | 5.98%       | 5.98%      | 5.98%         |

| Riesgo de tipo de cambio | Vencimiento |            |               |
|--------------------------|-------------|------------|---------------|
|                          | 1-6 meses   | 6-12 meses | Más de un año |
| Exposición neta en USD   | \$ 804      | 804        | 435           |
| Tipo de cambio promedio  | 21.75       | 22.47      | 22.99         |

A la fecha de presentación los importes relacionados con partidas designadas como partidas cubiertas, eran los que se muestran a continuación:

|                                     | 2022  |  |  |   |
|-------------------------------------|---|--|--|---|
|                                     | Cambio en el valor usado para calcular la ineficacia de cobertura | Reserva de cobertura de flujos de efectivo | Costos de cubrir la reserva de cobertura | Saldos que permanecen en la reserva de cobertura de relaciones de cobertura para las que ya no se aplica contabilidad de coberturas |
| <b>Riesgo de tasa de interés</b>    |   |  |  |   |
| Instrumentos de tasa variable       | \$ (29,420)   | 73,181                                     | -  | -   |
| <b>Riesgo de tipo de cambio</b>     |   |  |  |   |
| Contratos forward de tipo de cambio | 4,446   | (3,759)                                    | -  | -   |

Los importes relacionados con partidas designadas como instrumentos de cobertura y eficacia de cobertura son los siguientes:

| <b>2022</b><br>(miles de pesos)  |                   |         |         |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
|----------------------------------|-------------------|---------|---------|---|---|--------------------------------------|--|--|---|---|---|
|                                  | Importe en libros |         |         | Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura | Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral | Ineficiencia de cobertura reconocida | Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida | Costos de cobertura reconocidos en ORI | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados | Partida en resultados afectada por la reclasificación |
|                                  | Importe nominal   | Activos | Pasivos |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
| <b>Riesgo de tasa de interés</b> |                   |         |         |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
| Swaps de tasa de interés         | 980,000           | 73,181  | -       | Instrumentos financieros derivados  | (84,400)  | -                                    | (Costo) Ingreso financiero   | -                                      | -   | -   | (Costo) Ingreso financiero                            |
| <b>Riesgo de tipo de cambio</b>  |                   |         |         |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
| Forwards de tipo de cambio       | 45,533            | -       | 3,579   | Instrumentos financieros forward  | 4,446   | -                                    | (Costo) Ingreso financiero   | -                                      | -   | -   | (Costo) Ingreso financiero                            |

| <b>2021</b><br>(miles de pesos)  |                   |         |         |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
|----------------------------------|-------------------|---------|---------|---|---|--------------------------------------|--|--|---|---|---|
|                                  | Importe en libros |         |         | Línea en el estado de situación financiera en la que se incluye el instrumento de cobertura | Cambio en el valor del instrumento de cobertura reconocido en otro resultado integral | Ineficiencia de cobertura reconocida | Línea en el estado de resultados que incluye la ineficiencia de cobertura reconocida | Costos de cobertura reconocidos en ORI | Importe reclasificado de la reserva de cobertura a resultados | Importe reclasificado de los costos de la reserva de cobertura a resultados | Partida en resultados afectada por la reclasificación |
|                                  | Importe nominal   | Activos | Pasivos |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
| <b>Riesgo de tasa de interés</b> |                   |         |         |   |   |                                      |  |  |   |   |   |
| Swaps de tasa de interés         | 1,000,000         | -       | 3,579   | Instrumentos financieros derivados  | (84,400)  | -                                    | (Costo) Ingreso financiero   | -                                      | -   | -   | (Costo) Ingreso financiero                            |

La tabla siguiente presenta una conciliación por categoría de riesgo de los componentes del capital y un análisis de las partidas del otro resultado integral, neto de impuestos, resultante de la contabilidad de coberturas de flujo de efectivo.

|                                    | 2022                 |                                  | 2021                 |                                  |
|------------------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------------|
|                                    | Reserva de cobertura | Costo de la reserva de cobertura | Reserva de cobertura | Costo de la reserva de cobertura |
| Saldo al 1o. de enero              | \$ (33,633)          | -                                | 28,447               | -                                |
| Coberturas de flujo de efectivo    |                      |                                  |                      |                                  |
| Cambios en el valor razonable      |                      |                                  |                      |                                  |
| <i>Riesgo de tasa de interés</i>   | (29,420)             | -                                | (84,400)             | -                                |
| <i>Riesgo de tipo de cambio</i>    |                      |                                  |                      |                                  |
| Importe reclasificado a Resultados | 4,466                | -                                | -                    | -                                |
| <i>Liquidación anticipada</i>      | -                    | -                                | -                    | -                                |
| Diferidos                          | 7,487                | -                                | 25,320               | -                                |
| Saldo al 31 de diciembre           | \$ (48,100)          | -                                | (30,633)             | -                                |

#### Administración del capital-

La política del Consejo de Administración es mantener una base de capital sólida a fin de mantener la confianza de los acreedores y del mercado financiero hacia el Grupo, y para sustentar el desarrollo futuro del negocio, por lo que el Consejo de Administración monitorea el rendimiento de capital.

De igual manera se da seguimiento al índice deuda neta a capital del Grupo. Al término de los períodos reportados, el resultado es como se muestra a continuación:

|   | 2022          | 2021       |
|---|---------------|------------|
| Total, pasivo   | \$ 15,936,981 | 10,897,125 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo   | 996,222       | 1,335,055  |
| Pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo  | \$ 14,940,759 | 9,562,070  |
| Capital contable  | \$ 11,167,256 | 11,105,996 |
| Razón de deuda a capital contable (Total pasivo menos efectivo y equivalentes de efectivo entre capital contable) | \$ 1.33       | 0.86       |

## 7. EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO-

El efectivo y equivalentes de efectivo se integra como se muestra a continuación:

|                                     | 2022     | 2021      |
|-------------------------------------|----------|-----------|
| Caja y fondo fijo                   | \$ 2,963 | 2,910     |
| Inversiones disponibles a la vista  | 152,192  | 451,666   |
| Bancos                              | 689,040  | 806,162   |
| Efectivo restringido (1)            | 152,027  | 74,317    |
| Efectivo y equivalentes de efectivo | 996,222  | 1,335,055 |

(1) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el Grupo presenta efectivo restringido por \$152,027 y \$74,317, respectivamente. De conformidad con las obligaciones de hacer y no hacer que el Grupo tiene en relación con su principal crédito bancario, se debe de reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo (efectivo restringido), bajo ciertas condiciones.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito relacionados con efectivo y equivalentes de efectivo.

## 8. CUENTAS POR COBRAR-

|   | 2022         | 2021      |
|---|--------------|-----------|
| Cuentas por cobrar                      | \$ 3,364,344 | 2,998,131 |
| Menos deterioro para cuentas por cobrar | 84,031       | 81,250    |
| Total de cuentas por cobrar             | 3,280,313    | 2,916,881 |

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con cuentas por cobrar.

El Grupo ofrece principalmente servicios de transporte terrestre de carga (nacional e internacional), servicios de logística y tecnología, así como servicios de transporte de personas, por los que genera ingresos provenientes de contratos con clientes. Ver nota 29 para conocer el detalle de los ingresos por segmento.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los activos relacionados con ingresos por contratos con clientes y que se encuentran pendientes de cobro, están incluidos principalmente en las cuentas por cobrar (neto) y ascienden a \$3,280,313 y \$2,916,881, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los pasivos del contrato relacionados con ingresos por contratos con clientes ascienden a \$38,112 y \$42,635, respectivamente y se integran por anticipos de clientes.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, se reconocieron ingresos por \$42,635 y \$79,043 provenientes de los pasivos del contrato, relacionados con contratos de clientes.

La Compañía ha llevado a cabo operaciones de factoraje financiero sin recurso (cesión de derechos de crédito) con instituciones bancarias durante los años 2022 y 2021. Estas operaciones involucran la venta de cuentas por cobrar seleccionadas a la entidad financiera (factor) sin tener la responsabilidad de reembolsar al factor en caso de incumplimiento del deudor.

La Compañía ha clasificado los flujos de efectivo resultantes de estas operaciones como actividades operativas, ya que representan cobranzas anticipadas de montos adeudados por los clientes. La Compañía da de baja las cuentas por cobrar del estado de situación financiera y reconoce los recursos recibidos como cobranza anticipada.

Estas cuentas por cobrar no están incluidas en el estado de situación financiera de la Compañía, ya que los riesgos y recompensas asociados con las cuentas por cobrar se han transferido al factor. A la fecha de emisión de los estados financieros, el total de las cuentas por cobrar cedidas al factor fue liquidado en su totalidad.

## 9. OTRAS CUENTAS POR COBRAR-

|   | 2022           | 2021           |
|---|----------------|----------------|
| Deudores diversos                           | \$ 337,757     | 261,857        |
| Operadores de unidades                      | 31,527         | 21,272         |
| Funcionarios y empleados                    | 14,155         | 16,572         |
| Otros                                       | 21,859         | 24,225         |
|   | 405,298        | 323,926        |
| Menos deterioro de otras cuentas por cobrar | 39,616         | 37,329         |
| <b>Total de otras cuentas por cobrar</b>    | <b>385,682</b> | <b>286,597</b> |

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo a los riesgos de crédito, cambiario y a las pérdidas por deterioro relacionadas con otras cuentas por cobrar.

## 10. OPERACIONES, PRÉSTAMOS Y SALDOS CON PARTES RELACIONADAS-

### (a) Remuneración por sueldos al personal clave de la Administración-

Los miembros clave de la Administración del Grupo recibieron las siguientes remuneraciones por sueldos y otros beneficios (plan de acciones), las cuales se incluyen en costos laborales (nota 22):

|  | 2022       | 2021    |
|--|------------|---------|
| Beneficios a los empleados a corto plazo | \$ 282,000 | 226,937 |
| Plan de acciones (nota 21(d))            | 77,403     | 175,105 |

### Operaciones con otras partes relacionadas-

Todas las partes relacionadas indicadas en esta nota corresponden a "otras partes relacionadas", ya que no son acuerdos conjuntos, subsidiarias, asociados o personal clave de la administración.

En el curso normal de sus actividades, Grupo Traxión realiza operaciones de tipo comercial con otras partes relacionadas, incluyendo operaciones para el suministro de materias primas y el arrendamiento de inmuebles.

Las operaciones realizadas con otras partes relacionadas, durante el periodo de doce meses terminado el 31 de diciembre de 2022 y 2021, fueron como se indica a continuación:

| Compañía  | Ingreso por la operación            | 2022 | 2021  |
|---|-------------------------------------|------|-------|
| Pública Entertainment, S. A. de C. V.                   | Ingreso por prestación de servicios | \$ - | 2,003 |
| Operadora Arrendadora de Vehículos Puli, S. A. de C. V. | Ingreso por transporte de personas  | -    | 735   |

| Compañía   | Ingreso por la operación        | 2022      | 2021   |
|--|---------------------------------|-----------|--------|
| Inmobiliaria Albalí, S. A. de C. V.                          | Gasto renta de inmueble y otros | \$ 17,741 | 17,862 |
| Tracto Servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V. | Gastos de mantenimiento         | 4,792     | 15,280 |
| Inmobiliaria Eventus, S. A. de C. V.                         | Gasto renta de inmueble         | 9,262     | 9,262  |
| Operadora y Arrendadora de Vehículos Puli, S. A. de C. V.    | Gasto de transporte personal    | -         | 32     |

Los saldos por cobrar y por pagar a partes relacionadas (otras partes relacionadas), al 31 de diciembre de 2022 y 2021, se integran como se muestra a continuación.

| Cuentas por cobrar                    | 2022     | 2021  |
|---------------------------------------|----------|-------|
| Pública Entertainment, S. A. de C. V. | \$ 1,945 | 2,184 |
| Otros                                 | -        | 90    |
|                                       | 1,945    | 2,274 |

Los saldos por cobrar corresponden a operaciones de cuenta corriente que tienen vencimiento en los próximos 12 meses.

| Cuentas por pagar  | 2022   | 2021 |
|--|--------|------|
| Grupo Publica espectaculares y Vallas, S.A. de C.V.          | \$ 76  | -    |
| Tracto Servicios Especializados de Querétaro, S. A. de C. V. | \$ -   | 561  |
| Partes relacionadas diversas                                 | 262    | 176  |
|  | \$ 338 | 737  |

Los saldos por pagar a partes relacionadas corresponden a operaciones de cuenta corriente que tienen vencimiento en los próximos 12 meses.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 las cuentas por cobrar y por pagar entre partes relacionadas no están garantizadas.

## 11. PAGOS ANTICIPADOS-

|  | 2022       | 2021    |
|--|------------|---------|
| Anticipo a proveedores <sup>(1)</sup>              | \$ 108,195 | 63,800  |
| Seguros pagados por anticipado                     | 67,137     | 59,163  |
| Otros gastos pagados por anticipado <sup>(2)</sup> | 83,076     | 55,794  |
|  | 258,408    | 178,757 |
| Anticipo a proveedores largo plazo <sup>(1)</sup>  | 33,600     | 7,380   |
|  | 33,600     | 7,380   |
| Total de gastos anticipados                        | \$ 292,008 | 186,137 |

<sup>(1)</sup> Los anticipos a proveedores se clasifican de acuerdo con el destino de las adquisiciones.

<sup>(2)</sup> Corresponde principalmente a gastos por publicidad, fianzas pagadas por anticipado, entre otros.

## 12. EQUIPO DE TRANSPORTE Y MAQUINARIA-

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2022, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria, como se muestra a continuación.

Adiciones y bajas-

| Costo                            | 2021          | Adiciones | Adquisición de negocios | Bajas   | 2022       |
|----------------------------------|---------------|-----------|-------------------------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 6,734,892  | 1,943,324 | -                       | 80,716  | 8,597,500  |
| Tractocamiones                   | 2,717,326     | 882,108   | 27,423                  | 264,396 | 3,362,511  |
| Plataformas y cajas              | 1,319,292     | 623,104   | -                       | 28,154  | 1,914,242  |
| Equipo de transporte             | 553,484       | 35,205    | 2,667                   | 12,875  | 578,301    |
| Maquinaria y equipo              | 193,026       | 131,596   | 20,857                  | 2,301   | 343,178    |
| Mejoras a locales arrendados     | 268,131       | 82,542    | 26,341                  | 36      | 376,978    |
| Equipo de cómputo                | 248,406       | 64,970    | 6,057                   | 3,371   | 316,062    |
| Equipo de rastreo                | 64,437        | 10,396    | -                       | -       | 74,833     |
| Mobiliario y equipo de oficina   | 64,445        | 90,471    | -                       | 550     | 154,366    |
| Equipo de almacenaje             | 10,963        | 7,262     | -                       | 4,192   | 14,033     |
| Equipo telefónico                | 5,320         | -         | -                       | -       | 5,320      |
| Equipo de Seguridad              | 1,374         | 398       | -                       | -       | 1,772      |
| Otros activos                    | 22,559        | 1,044     | 4,568                   | 7,406   | 20,765     |
|                                  | \$ 12,203,655 | 3,872,240 | 87,963                  | 403,997 | 15,759,861 |

Depreciación-

| Depreciación acumulada           | 2021         | Adiciones | Adquisición de negocios | Bajas   | 2022       |
|----------------------------------|--------------|-----------|-------------------------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | \$ 1,280,385 | 632,191   | -                       | 5,898   | 1,906,678  |
| Tractocamiones                   | 500,057      | 292,766   | -                       | 165,803 | 627,020    |
| Plataformas y cajas              | 582,480      | 159,623   | -                       | 37,455  | 704,648    |
| Equipo de transporte             | 161,423      | 17,770    | -                       | 11,072  | 168,121    |
| Maquinaria y equipo              | 76,299       | 24,263    | -                       | 647     | 99,915     |
| Mejoras a locales arrendados     | 91,924       | 42,495    | -                       | 211     | 134,208    |
| Equipo de cómputo                | 147,843      | 58,638    | -                       | 2,999   | 203,482    |
| Equipo de rastreo                | 16,722       | 8,911     | -                       | -       | 25,633     |
| Mobiliario y equipo de oficina   | 20,929       | 6,589     | -                       | 237     | 27,281     |
| Equipo de almacenaje             | 4,535        | 469       | -                       | -       | 5,004      |
| Equipo telefónico                | 3,203        | -         | -                       | -       | 3,203      |
| Equipo de Seguridad              | 726          | 46        | -                       | -       | 772        |
| Otros activos                    | 23,866       | 399       | -                       | 5,473   | 18,792     |
|                                  | 2,910,392    | 1,244,160 | -                       | 229,795 | 3,924,757  |
| Valor neto en libros             | \$ 9,293,263 | 2,623,324 | 92,719                  | 174,202 | 11,835,104 |

Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2021, el Grupo tuvo las siguientes transacciones relevantes relacionadas a equipo de transporte y maquinaria:

Adiciones y bajas-

| Costo                            | 2020          | Adiciones | Bajas   | 2021       |
|----------------------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| Equipo de transporte de personal | 5,925,083     | 925,404   | 115,595 | 6,734,892  |
| Tractocamiones                   | 2,169,645     | 887,736   | 340,055 | 2,717,326  |
| Plataformas y cajas              | 1,023,033     | 326,151   | 29,892  | 1,319,292  |
| Equipo de transporte             | 547,645       | 12,958    | 7,119   | 553,484    |
| Maquinaria y equipo              | 174,423       | 18,611    | 8       | 193,026    |
| Mejoras a locales arrendados     | 186,246       | 81,892    | 7       | 268,131    |
| Equipo de cómputo                | 175,609       | 74,187    | 1,390   | 248,406    |
| Equipo de rastreo                | 50,981        | 13,456    | -       | 64,437     |
| Mobiliario y equipo de oficina   | 49,275        | 15,327    | 157     | 64,445     |
| Equipo de almacenaje             | 10,468        | 1,776     | 1,281   | 10,963     |
| Equipo telefónico                | 5,320         | -         | -       | 5,320      |
| Equipo de Seguridad              | 1,374         | -         | -       | 1,374      |
| Otros activos                    | 27,822        | 2,505     | 7,768   | 22,559     |
|                                  | \$ 10,346,924 | 2,360,003 | 503,272 | 12,203,655 |

Depreciación-

| Depreciación acumulada           |           |           |         |           |
|----------------------------------|-----------|-----------|---------|-----------|
| Costo                            | 2020      | Adiciones | Bajas   | 2021      |
| Equipo de transporte de personal | 929,791   | 448,153   | 97,559  | 1,280,385 |
| Tractocamiones                   | 380,344   | 357,107   | 237,394 | 500,057   |
| Plataformas y cajas              | 484,022   | 129,789   | 31,331  | 582,480   |
| Equipo de transporte             | 148,670   | 17,696    | 4,943   | 161,423   |
| Maquinaria y equipo              | 61,050    | 15,250    | 1       | 76,299    |
| Mejoras a locales arrendados     | 62,254    | 29,672    | 2       | 91,924    |
| Equipo de cómputo                | 95,185    | 53,095    | 437     | 147,843   |
| Equipo de rastreo                | 9,907     | 6,815     | -       | 16,722    |
| Mobiliario y equipo de oficina   | 14,438    | 6,777     | 286     | 20,929    |
| Equipo de almacenaje             | 4,241     | 294       | -       | 4,535     |
| Equipo telefónico                | 3,203     | -         | -       | 3,203     |
| Equipo de Seguridad              | 2,001     | 6         | 1,281   | 726       |
| Otros activos                    | 19,165    | 5,999     | 1,298   | 23,866    |
|                                  | 2,214,271 | 1,070,653 | 374,532 | 2,910,392 |
| Valor neto en libros             | 8,132,653 | 1,289,350 | 128,740 | 9,293,263 |

Deterioro-

Durante los periodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el Grupo no reconoció deterioro alguno con relación al equipo de transporte y maquinaria.

### 13. CRÉDITO MERCANTIL, ACTIVOS INTANGIBLES Y OTROS ACTIVOS-

Al 31 de diciembre 2022 y 2021 el crédito mercantil se deriva de las adquisiciones de las entidades que se muestrana continuación:

| Entidad   | 2022         | 2021      |
|-----------|--------------|-----------|
| LIPU      | 2,229,351    | 2,229,351 |
| Medistik  | 756,122      | -         |
| Bisonte   | 639,056      | 639,056   |
| Grupo SID | 509,599      | 509,599   |
| Egoba     | 368,588      | 368,588   |
| AFN       | 295,518      | 295,518   |
| Redpack   | 280,780      | 280,780   |
| V-Modal   | 61,807       | -         |
|           | \$ 5,140,821 | 4,322,892 |

Intangibles y otros activos-

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2022 se muestra a continuación:

| Costo                 | 2021       | Adiciones | Adquisición de negocios | Bajas  | 2022      |
|-----------------------|------------|-----------|-------------------------|--------|-----------|
| Marcas                | \$ 866,706 | -         | 160,210                 | -      | 1,026,916 |
| Relación con clientes | 589,184    | -         | 768,308                 | -      | 1,357,492 |
| Licencias y software  | 188,140    | -         | 15,306                  | 15,054 | 188,392   |
| Otros intangibles     | -          | -         | 12,455                  | -      | 12,455    |
|                       | 1,644,030  | -         | 956,279                 | 15,054 | 2,585,255 |
| <b>Amortización</b>   |            |           |                         |        |           |
| Relación con clientes | 230,767    | 39,749    | -                       | -      | 270,516   |
| Licencias y software  | 78,873     | 19,264    | -                       | 1,157  | 96,980    |
|                       | 309,640    | 59,013    | -                       | 1,157  | 367,496   |
| Valor neto en libros  | 1,334,390  | (59,013)  | -                       | 13,897 | 2,217,759 |

El movimiento en la cuenta de intangibles y otros activos al 31 de diciembre de 2021 se muestra a continuación:

| Costo                 | 2020      | Adiciones | Bajas | 2021      |
|-----------------------|-----------|-----------|-------|-----------|
| Marcas                | 866,706   | -         | -     | 866,706   |
| Relación con clientes | 589,184   | -         | -     | 589,184   |
| Licenses & Software   | 116,078   | 72,062    | -     | 188,140   |
|                       | 1,571,968 | 72,062    | -     | 1,644,030 |

#### Amortización

| Costo                 | 2020      | Adiciones | Bajas | 2021      |
|-----------------------|-----------|-----------|-------|-----------|
| Relación con clientes | 190,769   | 39,998    | -     | 230,767   |
| Licencias y software  | 61,346    | 17,527    | -     | 78,873    |
|                       | 252,115   | 57,525    | -     | 309,640   |
| Valor neto en libros  | 1,319,853 | 14,537    | -     | 1,334,390 |

El crédito mercantil y otros activos intangibles con vidas útiles indefinidas se revisan para determinar si existen deterioros cuando menos una vez al año. Cuando se realiza una prueba de deterioro, el monto recuperable se determina con referencia al valor presente neto de los flujos de efectivo futuros esperados (valor de uso) de la unidad generadora de efectivo correspondiente y al valor razonable menos el costo para su venta, el que resulte mayor.

El monto recuperable de las unidades generadoras de efectivo ha sido determinado con base en cálculos de valor razonable menos costos de disposición. Estos cálculos requieren la utilización de estimaciones, incluyendo las expectativas de la administración del crecimiento futuro de ingresos, costos de operación, márgenes de utilidad y flujos de efectivo operativos por cada unidad generadora de efectivo.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 no se reconocieron deterioros de crédito mercantil y la variable más sensitiva de los cálculos es la tasa de descuento.

Si al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la tasa de descuento estimada usada en el cálculo del valor en uso para cada una de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGE's) hubiera sido un 0.5% mayor y/o menor que los estimados por la Administración, el Grupo tampoco habría tenido la necesidad de reducir los valores del crédito mercantil, por concepto de deterioro.

Los supuestos claves usados en la determinación del importe recuperable se señalan a continuación. Los valores asignados a los supuestos claves representan la evaluación de la gerencia de las futuras tendencias en las industrias correspondientes y se basan en fuentes externas como en internas.

| En porcentaje   | 2022   | 2021   |
|---|--------|--------|
| Tasa de descuento   | 11.41% | 10.81% |
| Tasa de crecimiento de valor terminal   | 2.0%   | 2.0%   |
| Tasa de crecimiento presupuestada de crecimiento del EBITDA (promedio para los próximos cinco años) | 10.0%  | 10.0%  |

## 14. DEUDA-

La deuda a largo plazo al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se muestra en la tabla siguiente.

|   | 2022         | 2021      |
|---|--------------|-----------|
| Crédito bursátil emitido a una tasa fija anual de 8.98% con vencimiento en 2027 <sup>(3)</sup>                                      | \$ 2,500,000 | 2,500,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE trimestral compuesta más un margen variable con vencimiento en 2026. <sup>(2)</sup> | 2,450,000    | 2,000,000 |
| Crédito simple contratado a una tasa TIIE más 1.88 puntos con vencimiento en 2029. <sup>(1)</sup>                                   | 1,000,000    | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 11.35% con vencimiento en 2028  | 402,305      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.85 puntos porcentuales con vencimiento en 2024. <sup>(1)</sup>                | 300,000      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.45% con vencimiento en 2027. <sup>(1)</sup>   | 297,878      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.15% con vencimiento en 2027.  | 273,712      | 312,363   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos con vencimiento en 2025. <sup>(1)</sup>                             | 250,000      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.14% con vencimiento en 2026.  | 241,585      | 185,596   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.80% con vencimiento en 2027. <sup>(1)</sup>   | 197,338      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.99% con vencimiento en 2028. <sup>(1)</sup>   | 186,997      | -         |
| Línea de crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.95 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.                      | 175,924      | 189,283   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 2.0 puntos porcentuales con vencimiento en 2028.                                | 153,767      | 134,698   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.95 puntos porcentuales con vencimiento en 2024. <sup>(1)</sup>                | 146,426      | -         |
| Línea de crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 2.0 puntos porcentuales con vencimiento en 2026.                       | 140,287      | 183,453   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.40% con vencimiento en 2028. <sup>(1)</sup>   | 126,292      | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.14% con vencimiento en 2025.  | 123,307      | 204,723   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 6.90% con vencimiento en 2025.  | 122,868      | 143,338   |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 7.40% con vencimiento en 2026.  | 105,734      | 123,307   |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.15 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.                           | 100,000      | -         |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos porcentuales con vencimiento en 2023.                           | 95,000       | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.15% con vencimiento en 2027.  | 80,388       | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 9.25% con vencimiento en 2027.  | 52,480       | -         |
| Crédito simple contratado a una tasa anual TIIE más 1.90 puntos porcentuales con vencimiento en 2027.                               | 38,657       | -         |

|   | 2022                | 2021             |
|---|---------------------|------------------|
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.50 puntos porcentuales con vencimiento en 2023. | 20,000              | 150,000          |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.50 puntos porcentuales con vencimiento en 2023. | -                   | 46,250           |
| Crédito simple contratado a una tasa anual de 8.14% con vencimiento en 2024.                              | -                   | 86,102           |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 1.70 puntos porcentuales con vencimiento en 2022. | -                   | 45,498           |
| Crédito revolvente contratado a una tasa anual TIIE más 2.0 puntos porcentuales con vencimiento en 2022.  | -                   | 32,262           |
| <b>Total, deuda</b>   | <b>\$ 9,580,945</b> | <b>6,336,873</b> |
| Intereses devengados no pagados   | 71,092              | 70,468           |
| Costos de la transacción  | (45,543)            | (44,062)         |
| Valor en libros de la deuda   | 9,606,494           | 6,363,279        |
| Vencimientos circulantes  | 1,092,316           | 566,006          |
| Deuda bursátil a largo plazo  | 2,500,000           | 2,500,000        |
| <b>Deuda a largo plazo, excluyendo vencimientos circulantes y deuda bursátil</b>                          | <b>\$ 6,014,178</b> | <b>3,297,273</b> |

(1) Durante 2022 se firmaron y realizaron disposiciones de líneas de crédito, que, junto con recursos propios, fueron destinados al pago de inversiones en capital y adquisiciones de empresas

(2) En marzo de 2021 el Grupo celebró un contrato para una línea de crédito comprometida por \$3,500 millones de pesos, dicho crédito está compuesto por \$3,000 millones a largo plazo, con amortizaciones crecientes y vencimiento en 2026 y margen entre 175 y 285 puntos base, que dependerá de nuestra razón de deuda neta sobre Utilidad antes de costos financieros, impuestos, depreciación y amortización (UAFIDA), así como una línea revolvente por \$500 millones de pesos con vencimiento en 2024 y margen de 200 puntos base. Ambos componentes del crédito son quirografarios.

(3) Con fecha 11 de septiembre de 2020, el Grupo emitió \$2,500 millones de pesos en certificados bursátiles quirografarios a un plazo de siete años, a una tasa de interés bruta anual del 8.98%, lo anterior con base en un programa por hasta 10 mil millones de pesos. Con estos recursos el Grupo realizó distintos prepagos de pasivos durante el 3er y 4to trimestre de 2020, entre ellos la primera disposición del crédito sindicado, dichas operaciones forman parte del plan de sustitución de pasivos.

A continuación, se muestra el detalle del saldo de la deuda al 31 de diciembre de 2022 y 2021, identificando las partidas que representan flujo de efectivo.

|                    | Saldo 2021          | Préstamos recibidos | Pagos de principal | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Amortización de costos de deuda | Saldo 2022       |
|--------------------|---------------------|---------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------------|
| <b>Total deuda</b> | <b>\$ 6,363,279</b> | <b>3,706,766</b>    | <b>475,907</b>     | <b>788,131</b>    | <b>8,806,007</b>                | <b>771,115</b>       | <b>29,372</b>                   | <b>9,606,494</b> |

|                    | Saldo 2020          | Préstamos recibidos | Pagos de principal | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Amortización de costos de deuda | Saldo 2021       |
|--------------------|---------------------|---------------------|--------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------------|
| <b>Total deuda</b> | <b>\$ 5,899,488</b> | <b>6,232,389</b>    | <b>5,792,774</b>   | <b>472,157</b>    | <b>5,866,946</b>                | <b>472,780</b>       | <b>23,553</b>                   | <b>6,363,279</b> |

Nuestro principal crédito simple contratado, (ver numeral 2 de esta nota) (el original y sus disposiciones subsecuentes) establece ciertas obligaciones de hacer y no hacer, entre las cuales se encuentran:

- limitaciones para enajenar sus activos (incluyendo, sin limitación, inmuebles o valores representativos de capital de cualquier subsidiaria o persona).
- limitaciones para participar en adquisiciones, escisiones o fusiones,
- no efectuar reducción del capital social del Grupo,
- mantener asegurada la propiedad y equipo,
- mantener ciertas razones financieras,
- no otorgar cualquier clase de préstamo o crédito, con o sin garantía, salvo por préstamos o créditos entre el Grupo Traxión y las obligadas solidarias.
- no pagar dividendos o realizar distribuciones en efectivo o en especie a sus accionistas,
- no contraer, ni permitir que alguna de sus subsidiarias contraiga, deuda (incluyendo el otorgamiento de gravámenes que la garanticen) por un monto total que implique el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones financieras en el contrato y
- no asumir ni garantizar obligaciones de terceros, salvo por las obligaciones creadas al amparo de este contrato.

Asimismo, el Grupo debe reconstruir, mantener y ampliar un fondo de reserva en efectivo conforme lo establece su contrato del crédito.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, las obligaciones de hacer y no hacer han sido cumplidas.

## 15. PROVEEDORES-

El principal insumo del Grupo corresponde a diésel y gasolina que representa el 23.35% y 18.93% de los costos totales por los períodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente. El resto de los insumos son proporcionados por diversos proveedores.

En la nota 6 se revela la exposición del Grupo al riesgo cambiario y de liquidez relacionado con proveedores.

## 16. OTROS IMPUESTOS POR PAGAR-

|                            | 2022              | 2021           |
|----------------------------|-------------------|----------------|
| Impuestos y derechos       | \$ 382,651        | 241,737        |
| Impuesto al valor agregado | 382,337           | 294,375        |
| <b>Total</b>               | <b>\$ 764,988</b> | <b>536,112</b> |

## 17. BENEFICIOS A EMPLEADOS-

El Grupo cuenta con un plan de beneficios definidos por prima de antigüedad que será pagadera en el caso de muerte, invalidez o incapacidad, despido y separación voluntaria de algún trabajador, el importe consiste en doce días del último salario del trabajador por año de servicio, sin que este exceda el doble del salario mínimo de la zona económica en donde el trabajador preste sus servicios.

En caso de separación voluntaria, se establece el requisito de haber cumplido quince años de servicio.

|  | 2022       | 2021   |
|--|------------|--------|
| Valor presente de las obligaciones sin fundear             | \$ 109,894 | 98,370 |
| Pasivo reconocido de obligaciones por beneficios definidos | \$ 109,894 | 98,370 |

Movimientos en el valor presente de las obligaciones por beneficios definidos ("OBD")

|   | 2022       | 2021     |
|---|------------|----------|
| OBD al 1o. de enero                             | \$ 98,370  | 108,228  |
| En adquisición de negocios                      | 3,133      | -        |
| Costo laboral (disminución) del servicio actual | 17,850     | (2,549)  |
| Costo financiero                                | 4,311      | 2,724    |
| (Ganancias) pérdidas actuariales                | (68)       | 1,500    |
| Pagos durante el período                        | (13,702)   | (11,533) |
| OBD al 31 de diciembre                          | \$ 109,894 | 98,370   |

Los pagos esperados por beneficios definidos en los próximos años se muestran en la siguiente tabla:

|             |            |
|-------------|------------|
| 2023        | \$ 15,309  |
| 2024        | 14,778     |
| 2025        | 15,249     |
| 2026        | 17,739     |
| 2027 a 2032 | 128,317    |
|             | \$ 191,392 |

### a) Gasto reconocido en resultados-

|                                   | 2022      | 2021    |
|-----------------------------------|-----------|---------|
| Costo laboral del servicio actual | \$ 17,850 | (2,549) |
| Costo financiero                  | 4,311     | 2,724   |
|                                   | \$ 22,161 | 175     |

(Ganancias) (Pérdidas actuariales reconocidas en la cuenta de utilidad integral-

|                                    | 2022       | 2021    |
|------------------------------------|------------|---------|
| Monto acumulado al 1o. de enero    | \$ (3,519) | (2,469) |
| Reconocidas durante el ejercicio   | 68         | (1,500) |
| Impuesto a la utilidad diferido    | (20)       | 450     |
| Monto acumulado al 31 de diciembre | \$ (3,471) | (3,519) |

### b) Supuestos actuariales-

Los supuestos actuariales a las fechas de los estados financieros consolidados se muestran a continuación:

|                              | 2022          | 2021          |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Tasa de descuento            | 9.20% a 9.30% | 7.40% a 8.50% |
| Incremento de salarios       | 4.45% a 5.58% | 4.50% a 5.50% |
| Incremento de salario mínimo | 15% a 20%     | 15.00%        |
| Tasa de inflación            | 7.82%         | 7.36%         |

Los supuestos sobre mortalidad futura se basan en estadísticas publicadas y en tablas de mortalidad. En la actualidad, la edad de retiro en México es de 65 años.

El cálculo de la obligación por beneficios definidos es sensible a los supuestos de mortalidad que se indicaron anteriormente.

c) *Análisis de sensibilidad-*

Las variaciones razonablemente posibles, en uno de los supuestos actuariales más significativos, y asumiendo que el resto de las variables hubieran permanecido constantes, habrían afectado las obligaciones por beneficios definidos al 31 de diciembre de 2022 y 2021 en las cantidades que se muestran a continuación.

| 2022                             | Incremento | Disminución |
|----------------------------------|------------|-------------|
| Tasa de descuento (1% variación) | \$ (2,463) | 2,590       |

| 2021                             | Incremento | Disminución |
|----------------------------------|------------|-------------|
| Tasa de descuento (1% variación) | \$ (3,126) | 3,297       |

**18. PROVISIONES Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA UTILIDAD (PTU)-**

| 2022                    | Sueldos y salarios | Costos de servicios | Otras provisiones | Total provisiones | PTU    |
|-------------------------|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------|--------|
| Saldos iniciales        | 129,240            | 338,217             | 106,605           | 574,062           | 85,138 |
| Adquisición de negocios | 4,353              | 24,957              | 28,683            | 57,993            | 1,481  |
| Incrementos             | 621,138            | 2,190,021           | 57,969            | 2,869,128         | 13,568 |
| Pagos                   | 669,798            | 2,098,102           | 107,073           | 2,874,973         | 76,695 |
| Saldos finales          | 84,933             | 455,093             | 86,184            | 626,210           | 23,492 |

El Grupo espera que se realice la liquidación de estas obligaciones durante el próximo año.

| 2021             | Sueldos y salarios | Costos de servicios | Otras provisiones | Total provisiones | PTU    |
|------------------|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------|--------|
| Saldos iniciales | 178,189            | 323,703             | 75,068            | 576,960           | 80,792 |
| Incrementos      | 332,796            | 1,358,839           | 125,463           | 1,817,098         | 77,681 |
| Pagos            | 381,745            | 1,344,325           | 93,926            | 1,819,996         | 73,335 |
| Saldos finales   | 129,240            | 338,217             | 106,605           | 574,062           | 85,138 |

**19. ARRENDAMIENTO-**

El Grupo arrienda bodegas, patios e instalaciones de puntos de venta al público en general, estos últimos relacionados con los servicios de mensajería y paquetería, así como otros tipos de activos, y reconoce los efectos de la amortización de los derechos de uso y el componente financiero en los resultados del periodo. Para el cálculo de los arrendamientos el Grupo utilizó una tasa incremental promedio ponderada de 9.50% anual. Los arrendamientos normalmente son por el período de dos años, con la opción de renovar el arrendamiento después de esa fecha.

Así mismo el Grupo como parte de su operación arrienda, inmuebles, tractocamiones, tortons, cajas y otros activos, el plazo promedio de los arrendamientos es de 3 años, algunos de los contratos establecen incrementos anuales basados en el INPC y en algunas ocasiones cuentan con restricciones para la cancelación de estos.

El grupo decidió no reconocer el activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento correspondiente por aquellos contratos de arrendamiento menores de un año o de poco valor de acuerdo con las políticas del Grupo.

A continuación, se muestra la composición del activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento:

i. Activo por derecho de uso.

| 2022                       | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total     |
|----------------------------|-----------|----------------------|-----------------|---------------|-----------|
| Balance al 1o. de enero    | 422,657   | 159,069              | 414,456         | 21,560        | 1,017,742 |
| Depreciación               | 383,368   | 122,388              | 76,660          | 27,323        | 609,739   |
| Adquisición de negocios    | 276,210   | -                    | 45,871          | -             | 322,081   |
| Adiciones                  | 483,781   | 121,819              | -               | 29,153        | 634,753   |
| Bajas                      | 36,531    | -                    | -               | 570           | 37,101    |
| Balance al 31 de diciembre | 762,749   | 158,500              | 383,667         | 22,820        | 1,327,736 |

| 2021                       | Inmuebles | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total     |
|----------------------------|-----------|----------------------|-----------------|---------------|-----------|
| Balance al 1o. de enero    | 382,932   | 156,914              | 656,763         | 2,714         | 1,199,323 |
| Depreciación               | 274,907   | 14,992               | 76,164          | 8,857         | 374,920   |
| Adiciones                  | 357,602   | 17,147               | 8,981           | 29,927        | 413,657   |
| Bajas                      | 42,970    | -                    | 175,124         | 2,224         | 220,318   |
| Balance al 31 de diciembre | 422,657   | 159,069              | 414,456         | 21,560        | 1,017,742 |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se tienen activos por derecho de uso adquiridos a través de arrendamientos que anteriormente eran clasificados como arrendamiento financiero antes de la entrada en vigor de la IFRS 16 por \$462,422 y \$604,760, respectivamente, neto de depreciación acumulada, los cuales se conservan en garantía de pago de dichos financiamientos.

ii. Pasivo por arrendamiento

| <b>2022</b>                           | Inmuebles      | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Otros activos | Total            |
|---------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|---------------|------------------|
| Pasivo por arrendamiento CP           | 381,350        | 36,220               | 106,753         | 37,829        | 562,152          |
| Pasivo por arrendamiento LP           | 411,915        | 30,232               | 195,431         | 22,935        | 660,513          |
| <b>Total pasivo por arrendamiento</b> | <b>793,265</b> | <b>66,452</b>        | <b>302,184</b>  | <b>60,764</b> | <b>1,222,665</b> |

| 2021                                  | Inmuebles      | Equipo de transporte | Tractos y cajas | Total          |
|---------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|----------------|
| Pasivo por arrendamiento CP           | 254,960        | 28,352               | 101,970         | 385,282        |
| Pasivo por arrendamiento LP           | 215,755        | 43,414               | 303,223         | 562,392        |
| <b>Total pasivo por arrendamiento</b> | <b>470,715</b> | <b>71,766</b>        | <b>405,193</b>  | <b>947,674</b> |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se tienen pasivos por arrendamiento a corto plazo adquiridos a través de arrendamientos que eran clasificados como arrendamiento financiero antes de la entrada en vigor de la IFRS 16 por \$126,358 y \$120,851, respectivamente, así mismo se tienen pasivos por arrendamiento a largo plazo adquiridos a través de arrendamientos que eran clasificados como arrendamiento financiero antes de la entrada en vigor de la IFRS 16 por \$203,137 y \$329,429.

|                           | Saldo al 1ro de enero 2021 | Pagos de arrendamiento | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Efecto de revaluación | Adquisición de negocios | Nuevos arrendamientos | Cancelación anticipada de arrendamientos | Saldo 2022 |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|--|------------|
| Pasivo por arrendamientos | 947,674                    | (692,875)              | (38,006)          | 216,792                         | 91,335               | (1,540)               | 322,081                 | 634,753               | (40,755)                                 | 1,222,665  |

|                           | Saldo al 1ro de enero 2020 | Pagos de arrendamiento | Intereses pagados | Total Transacciones en efectivo | Intereses devengados | Efecto de revaluación | Nuevos arrendamientos celebrados | Cancelación anticipada de arrendamientos | Saldo 2021 |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------------|--|------------|
| Pasivo por arrendamientos | 1,014,076                  | (475,823)              | (62,561)          | 475,692                         | 103,519              | 1,627                 | 413,657                          | (46,821)                                 | 947,674    |

iii. Importes reconocidos en el estado de resultados

|   | 2022      | 2021    |
|---|-----------|---------|
| Intereses de los pasivos por arrendamiento                                  | \$ 91,335 | 103,519 |
| Gasto relacionado con los arrendamientos menores a un año y/o de poco valor | 15,942    | 5,874   |

iv. Importes reconocidos en estado de flujos de efectivo

|   | 2022       | 2021    |
|---|------------|---------|
| Salidas de efectivo por concepto de arrendamiento (1) | \$ 708,817 | 481,697 |

(1) Incluye pagos por contratos de arrendamiento financiero, antes presentados como arrendamientos que eran clasificados como arrendamiento financiero antes de la entrada en vigor de la IFRS 16 por \$120,785, y \$150,996 en 2022 y 2021, respectivamente. Y pagos por arrendamientos menores a un año y/o de poco valor.

v. Opciones de ampliación

Algunos arrendamientos de propiedades contienen opciones de ampliación ejercibles por el Grupo hasta un año antes del término del periodo no cancelable del contrato. Cuando es practicable, el Grupo busca incluir opciones de ampliación en los arrendamientos nuevos a fin de proporcionar flexibilidad operacional.

Las opciones de ampliación mantenidas son ejercibles solo por el Grupo y no por los arrendadores. El Grupo evalúa en la fecha de inicio del arrendamiento si existe razonable certeza de ejercer las opciones de ampliación. El Grupo reevalúa si tiene certeza razonable de ejercer una opción de ampliación si existe un suceso o un cambio significativos en las circunstancias dentro de su entorno

La medición inicial del activo por derecho de uso se determina por la medición inicial del pasivo por arrendamiento.

En la transición a la nueva norma, el Grupo optó por aplicar la nueva definición de arrendamientos a todos sus contratos.

El activo por derecho de uso se deprecia considerando el plazo del arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento corresponde al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en esa fecha y se descuenta utilizando una tasa de interés implícita en el arrendamiento, en caso de no poder determinarse fácilmente la entidad utiliza la tasa de interés incremental.

Entre los pagos por arrendamientos que la entidad considera están, los pagos fijos menos cualquier incentivo, así como los importes que se esperan pagar como garantía del valor residual.

## 20. IMPUESTOS A LA UTILIDAD (IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR))-

Los activos y pasivos por impuestos a la utilidad diferidos se han presentado en el estado consolidado de situación financiera, con base en la agrupación de cada entidad legal que se incluye en la consolidación, debido a que los efectos impositivos no pueden netearse o compensarse entre las distintas entidades por no existir ningún mecanismo legal que lo permita.

(a) Activos y (pasivos) por impuesto diferidos reconocidos-

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, se generó un pasivo por impuesto diferido por diferencias temporales relacionadas con inversiones en subsidiarias. No obstante, este pasivo no fue reconocido porque el Grupo controla la política de dividendos de sus subsidiarias, es decir, el Grupo controla la oportunidad de la reversión de las diferencias temporales imputadas correspondientes y la Administración se encuentra satisfecha de que no se revertirán en el futuro previsible.

|   | 2022        | 2021        |
|---|-------------|-------------|
| Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso    | (1,319,024) | (1,140,500) |
| Propiedades y equipo                            | (682,305)   | (511,985)   |
| Activos intangibles                             | (660,650)   | (401,756)   |
| Activos por derecho de uso                      | (603,023)   | (417,434)   |
| Otros activos                                   | (60,174)    | (60,494)    |
| Proveedores                                     | 1,002,886   | 930,374     |
| Obligaciones por arrendamiento                  | 558,941     | 366,972     |
| Pérdidas fiscales por amortizar                 | 380,505     | 360,023     |
| Provisiones                                     | 258,103     | 188,847     |
| Otros pasivos                                   | 144,702     | 129,611     |
| Otras cuentas por cobrar                        | (29,538)    | (40,843)    |
| Anticipo de clientes                            | 23,706      | 22,675      |
| Obligaciones laborales                          | 22,061      | 20,094      |
| Participación a los trabajadores en la utilidad | 14,987      | 23,931      |
| Pagos anticipados                               | 14,926      | 1,676       |
| Inventarios                                     | 1,667       | 3,097       |
|   | (932,230)   | (525,712)   |

(b) Movimientos en las diferencias temporales durante los ejercicios-

|   | 2021        | Reconocido en resultados | Adquisición de negocios | Otro resultado integral | 2022        |
|---|-------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------|
| Cuentas por cobrar y estimación cobro dudoso    | (1,140,500) | (190,168)                | 11,644                  | -                       | (1,319,024) |
| Propiedades y equipo                            | (511,985)   | (170,442)                | 122                     | -                       | (682,305)   |
| Activos por derecho de uso                      | (417,434)   | (104,627)                | (80,962)                | -                       | (603,023)   |
| Activos intangibles                             | (401,756)   | 19,675                   | (278,469)               | -                       | (660,650)   |
| Otras cuentas por cobrar                        | (40,843)    | 9,303                    | 2,002                   | -                       | (29,538)    |
| Inventarios                                     | 3,097       | (1,430)                  | -                       | -                       | 1,667       |
| Pagos anticipados                               | 1,676       | 14,036                   | (796)                   | -                       | 14,926      |
| Obligaciones laborales                          | 20,094      | (638)                    | 2,624                   | -                       | 22,080      |
| Anticipo de clientes                            | 22,675      | 128                      | 902                     | -                       | 23,705      |
| Participación a los trabajadores en la utilidad | 23,931      | (11,427)                 | 2,483                   | -                       | 14,987      |
| Otros activos                                   | (60,494)    | 8,247                    | (440)                   | (7,487)                 | (60,174)    |
| Otros pasivos                                   | 129,611     | 15,093                   | -                       | -                       | 144,704     |
| Provisiones                                     | 188,847     | 65,367                   | 3,889                   | -                       | 258,103     |
| Proveedores                                     | 930,374     | 72,512                   | -                       | -                       | 1,002,886   |
| Obligaciones por arrendamiento                  | 366,972     | 102,999                  | 88,970                  | (20)                    | 558,921     |
| Pérdidas fiscales por amortizar                 | 360,023     | 20,482                   | -                       | -                       | 380,505     |
|   | (525,712)   | (150,990)                | (248,021)               | (7,507)                 | (932,230)   |

|  | 2020      | Reconocido en resultados | Otro resultado integral | 2021        |
|--|-----------|--------------------------|-------------------------|-------------|
| Propiedades y equipo                                 | (722,783) | 210,798                  | -                       | (511,985)   |
| Activos intangibles                                  | (400,027) | (1,729)                  | -                       | (401,756)   |
| Activos por derecho de uso                           | (359,797) | (57,637)                 | -                       | (417,434)   |
| Cuentas por cobrar y deterioro de cuentas por cobrar | (617,560) | (522,940)                | -                       | (1,140,500) |
| Otras cuentas por cobrar                             | (30,379)  | (10,464)                 | -                       | (40,843)    |
| Inventarios  | 1,327     | 1,770                    | -                       | 3,097       |
| Pagos anticipados                                    | 32,518    | (30,842)                 | -                       | 1,676       |
| Obligaciones laborales                               | 26,531    | (6,887)                  | 450                     | 20,094      |
| Anticipo de clientes                                 | 41,299    | (18,624)                 | -                       | 22,675      |
| Participación a los trabajadores en la utilidad      | 6,964     | 16,967                   | -                       | 23,931      |
| Otros activos  | (29,265)  | (18,101)                 | (13,128)                | (60,494)    |
| Otros pasivos  | 161,588   | (19,785)                 | (12,192)                | 129,611     |
| Provisiones  | 186,432   | 2,415                    | -                       | 188,847     |
| Proveedores  | 591,544   | 338,830                  | -                       | 930,374     |
| Pasivos por arrendamiento                            | 304,223   | 62,749                   | -                       | 366,972     |
| Pérdidas fiscales                                    | 438,622   | (78,599)                 | -                       | 360,023     |
|  | (368,763) | (132,079)                | (24,870)                | (525,712)   |

Para evaluar la recuperación de los activos por impuestos a la utilidad diferidos, la Administración considera la probabilidad de que una parte o el total de ellos no se recuperen.

La realización final de los activos por impuestos a la utilidad diferidos depende de la generación de utilidades gravables en los periodos en que serán deducibles las diferencias temporales.

Al llevar a cabo esta evaluación, la Administración considera la reversión esperada de los pasivos por impuestos diferidos, las utilidades gravables proyectadas y las estrategias de planeación. Ciertos activos por impuestos diferidos no han sido reconocidos con respecto a pérdidas fiscales, debido a que es probable que no se tengan las utilidades fiscales suficientes para aplicar dichas pérdidas.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el monto de las pérdidas fiscales es de \$1,527,492 y \$1,720,712, respectivamente con un impacto potencial en impuestos de \$458,248 y \$516,214 y su fecha de expiración tiene un rango que va del año 2023 al 2033 (incluyendo las pérdidas fiscales no reconocidas).

Los activos por impuestos diferidos que no han sido reconocidos en los estados financieros consolidados del Grupo se muestran en la siguiente tabla y su fecha de expiración tiene un rango que va del año 2025 a 2032:

|                                 | Diciembre 31 |         |
|---------------------------------|--------------|---------|
|                                 | 2022         | 2021    |
| Pérdidas fiscales por amortizar | \$ 77,743    | 156,191 |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, algunas subsidiarias están sujetas al pago de ISR bajo las disposiciones del régimen de coordinados vigente, el cual, al igual que el régimen simplificado vigente al 31 de diciembre de 2013, es aplicable a personas morales dedicadas al autotransporte de carga y transporte de personal. Se establece en la ley que son actividades exclusivas cuando no más del 10% de sus ingresos totales provengan de ingresos que no correspondan a su propia actividad. El régimen de coordinados establece que la base gravable para impuesto sobre la renta se determina sobre ingresos cobrados menos deducciones pagadas al igual que el régimen simplificado.

Conforme a la Ley del ISR vigente, se establece una tasa del 30% para 2014 y años posteriores.

(c) Impuestos a la utilidad reconocidos en resultados

|                       | Diciembre 31 |         |
|-----------------------|--------------|---------|
|                       | 2022         | 2021    |
| ISR sobre base fiscal | \$ 87,327    | 300,035 |
| ISR diferido          | 150,990      | 132,079 |
|                       | 238,317      | 432,114 |

ISR reconocido directamente en la cuenta de utilidad integral-

|                                    | 2022              |          |                  |
|------------------------------------|-------------------|----------|------------------|
|                                    | Antes de impuesto | Impuesto | Neto de impuesto |
| Pérdidas actuariales               | \$ 68             | (20)     | 48               |
| Instrumentos financieros derivados | 24,954            | (7,487)  | 17,467           |

|                                    | 2021              |          |                  |
|------------------------------------|-------------------|----------|------------------|
|                                    | Antes de impuesto | Impuesto | Neto de impuesto |
| Pérdidas actuariales               | \$ (1,500)        | 450      | (1,050)          |
| Instrumentos financieros derivados | 84,400            | (25,320) | 59,080           |

(d) Conciliación de la tasa efectiva de impuesto-

|  | 2022       | 2021      |
|--|------------|-----------|
| Utilidad antes de impuestos a la utilidad                      | \$ 744,381 | 1,281,868 |
| Gasto "esperado"   | 223,314    | 384,560   |
| Efecto fiscal de inflación neto                                | (19,086)   | (3,274)   |
| Gastos no deducibles   | 87,683     | 42,269    |
| Reconocimiento de activos diferidos previamente no reconocidos | (35,222)   | (11,000)  |
| Otros, neto  | (18,372)   | 19,559    |
|  | 238,317    | 432,114   |

## 21. CAPITAL CONTABLE-

A continuación, se describen las principales características de las cuentas que integran el capital contable del Grupo, así como su estructura.

### Estructura del capital social-

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el capital social suscrito y pagado era por la cantidad de \$8,930,167 representado por 543,478,261 acciones de la Serie "A", Clase "I" en circulación, las cuales son ordinarias sin expresión de valor nominal, íntegramente suscritas y pagadas. Adicionalmente, a esa misma fecha existían 64,836,956 acciones en tesorería, sin incluir el efecto de la recompra de acciones realizada por el Grupo que al 31 de diciembre de 2022 y 2021 corresponde a 67,286,385 y 53,677,378 títulos, respectivamente.

Las acciones del Grupo comenzaron a cotizar en la Bolsa Mexicana de Valores ("BMV") el 29 de septiembre de 2017 y pueden ser suscritas o adquiridas únicamente por inversionistas de nacionalidad o sociedades mexicanas en cuyos estatutos sociales se contenga la cláusula de exclusión de extranjeros.

a) *Naturaleza y propósito de las reservas-*

De conformidad con la LGSM, la utilidad neta del ejercicio está sujeta a la separación de un 5%, para constituir la reserva legal, hasta que ésta alcance la quinta parte del capital social. Al 31 de diciembre de 2022 la reserva legal asciende a \$82,117, cifra que no ha alcanzado el monto requerido por la LGSM.

b) *Recompra de acciones-*

En la asamblea de accionistas del pasado 27 de abril de 2018, se aprobó el monto máximo que Grupo Traxión, podrá destinar para la recompra de acciones representativas de su capital social a través de la bolsa de valores en que opere y al precio corriente en el mercado. Por el periodo comprendido del 1o. de enero y hasta el 31 de diciembre de 2022 y 2021, el monto operado para la recompra de acciones requirió salidas de flujo de efectivo por \$386,220 y \$470,907 correspondiente a 13,609,027 y 12,420,211 títulos, respectivamente.

*Otras cuentas de capital-*

(i) *Plan de acciones-*

Durante el 2019, el Grupo les ofreció a algunos de sus miembros directivos clave una compensación basada en acciones de la sociedad.

En las transacciones de pagos basados en acciones liquidadas en instrumentos de patrimonio el valor razonable se determina a la fecha de concesión, que es la fecha en la cual la entidad confiere a la contraparte el derecho a recibir efectivo, otros activos, o instrumentos de patrimonio de la misma, sujeto al cumplimiento, en su caso, de determinadas condiciones para la irrevocabilidad de la concesión.

El valor razonable de las acciones a la fecha de la concesión del plan fue de \$14.37 pesos. El mismo plan contempla la posibilidad para los ejecutivos del grupo de participar en el programa de compensación de acciones de la sociedad en el cual una porción de la compensación variable podrá ser liquidado en acciones.

El programa considera un total de 27,173,912 acciones, distribuidas en tres planes distintos. La irrevocabilidad de cada plan está condicionada a que se cumplan dos requisitos: que el precio de la acción alcance una cotización específica durante un periodo determinado y que el ejecutivo de la sociedad haya permanecido en la compañía por al menos tres años consecutivos a partir de la fecha de la oferta pública inicial. Al 31 de diciembre de 2022 la totalidad de las acciones del plan, han cumplido con los requisitos para su otorgamiento, así como reconocido el monto total del plan en los resultados de la compañía...

Al 31 de diciembre 2021 fue reconocido el remanente del gasto en resultados por un monto de \$175,105

c) *Pérdidas y ganancias actuariales-*

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de cambios en hipótesis actuariales utilizadas en el cálculo de las obligaciones laborales (nota 18).

d) *Efecto de valuación de instrumentos financieros derivados-*

Esta cuenta representa el monto acumulado, neto de impuestos a la utilidad diferidos, proveniente de la valuación del periodo de los instrumentos financieros derivados designados como cobertura contable (nota 25).

## 22. COSTOS TOTALES-

|  | 2022              | 2021              |
|--|-------------------|-------------------|
| Diésel y gasolina <sup>(1)</sup>                         | 3,751,070         | 2,386,869         |
| Costo laboral  | 3,007,602         | 2,240,201         |
| Costo de paquetería y Logística                          | 2,033,010         | 1,790,505         |
| Servicios de logística                                   | 1,772,459         | 1,192,400         |
| Depreciación y amortización                              | 1,685,591         | 1,315,890         |
| Mantenimiento unidades                                   | 1,019,131         | 869,607           |
| Autopistas <sup>(2)</sup>                                | 870,311           | 777,135           |
| Transporte, fletes y maniobras                           | 609,031           | 668,156           |
| Seguros  | 158,895           | 191,549           |
| Comunicación y monitoreo GPS                             | 72,690            | 64,675            |
| Renta y mantenimiento de inmuebles y servicios generales | 46,723            | 36,718            |
| Seguridad privada  | 44,642            | 40,406            |
| Otros <sup>(3)</sup>                                     | 992,596           | 1,052,209         |
| <b>Total costos</b>                                      | <b>16,063,751</b> | <b>12,626,320</b> |

(1) Incluyen \$125,404 y \$748,085 por estímulo fiscal para IEPS al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

(2) En relación con el beneficio por estímulo carretero, al 31 de diciembre de 2022, no se obtuvo dicho beneficio y se incluyen \$22,249 correspondientes al 31 de diciembre de 2021.

(3) Incluye principalmente costos de tenencias y verificaciones, seguridad de instalaciones, servicios generales como teléfono, luz, mantenimiento de instalaciones operativas, etc.

## 23. GASTOS GENERALES-

|  | 2022             | 2021             |
|--|------------------|------------------|
| Costo laboral                                  | 1,634,862        | 1,657,568        |
| Honorarios y servicios administrativos         | 315,472          | 222,793          |
| Depreciación y amortización                    | 228,902          | 187,207          |
| Gastos de Informática                          | 87,016           | 59,856           |
| Gastos de viaje, pasajes y transportes locales | 71,074           | 45,720           |
| Comisiones bancarias                           | 25,323           | 21,735           |
| Publicidad, propaganda y eventos               | 23,308           | 17,601           |
| Mantenimiento de oficinas y equipo             | 21,158           | 18,095           |
| Seguridad                                      | 16,152           | 17,930           |
| Papelería y artículos de oficina               | 11,732           | 11,220           |
| Impuestos y derechos                           | 9,893            | 9,449            |
| Cuotas y suscripciones                         | 7,917            | 13,058           |
| Seguros  | 6,206            | 4,781            |
| Arrendamientos                                 | 286              | 5,297            |
| Otros <sup>(1)</sup>                           | 252,334          | 311,998          |
| <b>Total expenses</b>                          | <b>2,711,635</b> | <b>2,604,308</b> |

<sup>(1)</sup> Incluye gastos como reclutamiento y selección de personal, capacitación, gastos de comedor, teléfono, suministros de oficinas, seguros y reclamaciones, entre otros.

## 24. OTROS INGRESOS-

Los otros ingresos y otros gastos por los años terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021 se integran como se muestra en la siguiente tabla:

|  | 2022           | 2021          |
|--|----------------|---------------|
| Utilidad en venta de maquinaria y equipo | 40,283         | 37,529        |
| Otros ingresos diversos <sup>(1)</sup>   | 125,460        | 59,884        |
| <b>Total de otros ingresos</b>           | <b>165,743</b> | <b>97,413</b> |

<sup>(1)</sup> Incluye principalmente recuperación de seguros, recuperación de comedor e ingresos por recuperación de daños.

## 25. INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y OPERACIONES DE COBERTURA-

### a) Derivados con fines de cobertura.

El Grupo ha implementado una política de uso de instrumentos financieros derivados, en donde se establece que el objetivo de la estrategia de contratación de dichos instrumentos consiste en minimizar la exposición a los riesgos financieros de los activos y pasivos, atribuibles a los movimientos de diversas variables macroeconómicas. Esta contratación se realiza exclusivamente para fines de cobertura de riesgo y no para fines especulativos.

Durante 2021 la posición primaria de los instrumentos financieros derivados de cobertura dejó de existir por lo que fue necesario llevar sus efectos directamente a los resultados del ejercicio.

El Grupo evalúa las relaciones de cobertura sobre tasas de interés aplicando el concepto de términos críticos, debido a que las características de la posición primaria (Crédito simple sindicado) y los instrumentos financieros derivados (swaps), han sido contratados con la misma contraparte con la que se tiene el crédito, por tanto, se encuentran alineados tanto en monto, tasa de referencia, periodicidad y calendario de pagos.

Para las relaciones de cobertura sobre tipos de cambio (instrumentos tipo forward) la compañía evalúa la efectividad de su relación de cobertura a través del método de mínimos cuadrados, que permite analizar la relación de cambio entre el valor razonable y el instrumento de cobertura.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los instrumentos financieros derivados con fines de cobertura contable y económica que el Grupo sostenía se muestran a continuación:

| Tipo de derivado o valor del contrato                             | Monto nominal<br>(en miles de ps.) | Valor del activo<br>subyacente / activo de<br>referencia. Por el periodo<br>terminado al 31 de<br>diciembre de 2022 | Valor razonable<br>(en miles de ps.)<br>al 31 de diciembre<br>de 2022 | Colateral/Líneas de<br>crédito / valores en<br>garantía |
|---|------------------------------------|---|---|---|
| Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija | 294,000                            | 10.76/TIIE 28 días  | 21,923  | Obligados solidarios                                    |
| Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.98% tasa fija   | 294,000                            | 10.76/TIIE 28 días  | 22,162  | Obligados solidarios                                    |
| Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija      | 392,000                            | 10.76/TIIE 28 días  | 29,096  | Obligados solidarios                                    |
|   | 980,000                            |   | 73,181  |   |

| Tipo de derivado o valor del contrato             | Monto nominal<br>(en miles de ps.) | Valor del activo<br>subyacente / activo de<br>referencia. Por el periodo<br>terminado al 31 de<br>diciembre de 2022 | Valor razonable<br>(en miles de ps.)<br>al 31 de diciembre<br>de 2022 | Colateral/Líneas<br>de crédito<br>/ valores en garantía |
|---|------------------------------------|---|---|---|
| Forward divisas BBVA a T.C. 22.19 pesos por dólar | 2,043                              | 22.29 pesos<br>per dollar   | (3,759)   | No aplica   |
|   | 45,533                             |   | (3,759)   |   |

| Tipo de derivado o valor del contrato                             | Monto nominal<br>(en miles de ps.) | Valor del activo<br>subyacente / activo de<br>referencia. Por el periodo<br>terminado al 31 de<br>diciembre de 2021 | Valor razonable<br>(en miles de ps.)<br>al 31 de diciembre<br>de 2021 | Colateral/Líneas de<br>crédito / valores en<br>garantía |
|---|------------------------------------|---|---|---|
| Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 5.98% tasa fija | 300,000                            | 5.71/TIIE 28 días   | 13,061  | Obligados solidarios                                    |
| Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 5.98% tasa fija   | 300,000                            | 5.71/TIIE 28 días   | 13,304  | Obligados solidarios                                    |
| Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 5.98% tasa fija      | 400,000                            | 5.71/TIIE 28 días   | 17,396  | Obligados solidarios                                    |
|   | 1000,000                           |   | 43,761  |   |

| Tipo de derivado o valor del contrato                              | Monto nominal<br>(en miles de ps.) | Valor del activo subyacente<br>/ activo de referencia. Por el<br>periodo terminado al 31 de<br>diciembre de 2021 | Valor razonable<br>(en miles de ps.)<br>al 31 de diciembre<br>de 2021 |
|--|------------------------------------|--|---|
| Intercambio de tasa de interés (swap) Santander a 8.035% tasa fija | 248,437                            | 5.71/ TIIE 28 días   | (1,291)   |
| Intercambio de tasa de interés (swap) Banorte a 8.035% tasa fija   | 248,437                            | 5.71/ TIIE 28 días   | (1,290)   |
| Intercambio de tasa de interés (swap) HSBC a 8.035% tasa fija      | 248,437                            | 5.71/ TIIE 28 días   | (1,282)   |
|  | 745,311                            |  | (3,863)   |

|           | Saldo 2021 | Pagos por<br>Liquidación<br>de IFD | Total<br>Transacciones<br>en efectivo | Cambio<br>en el valor<br>razonable<br>reconocido en ORI | Instrumentos<br>financieros por<br>adquisición de<br>negocios | Importe<br>reclasificado<br>de la reserva de<br>cobertura a<br>resultados | Saldo 2022 |
|-----------|------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|---|---|------------|
| Total IFD | 43,761     | -                                  | -                                     | 24,954  | 707   | -   | 69,422     |

|           | Saldo 2020 | Pagos por<br>Liquidación<br>de IFD | Total<br>Transacciones<br>en efectivo | Cambio<br>en el valor razonable<br>reconocido en ORI | Importe reclasificado<br>de la reserva de<br>cobertura a resultados | Saldo 2021 |
|-----------|------------|------------------------------------|---------------------------------------|--|---|------------|
| Total IFD | (40,638)   | (40,832)                           | (81,470)                              | 84,399   | 40,832  | 43,761     |

b) *Inversiones circulantes-*

|  | 2022       | 2021    |
|--|------------|---------|
| Instrumentos financieros negociables (IFN) |            |         |
| Inversiones en acciones (VRCR)             | \$ 128,468 | 140,027 |
| Total instrumentos financieros negociables | \$ 128,468 | 140,027 |

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 el portafolio estaba compuesto por cuatro fondos de inversión de deuda y de renta variable, las operaciones son contratadas y liquidadas a través de una Operadora de Fondos de inversión, institución que a través de los estados de cuenta mensuales proporcionan el precio de mercado de cada uno de los fondos de inversión, así como el valor razonable de la inversión total al cierre del mes.

## 26. PASIVOS CONTINGENTES-

a) *Seguros-*

El Grupo tiene contratadas coberturas de seguros por daños a terceros para sus tracto-camiones, así como diferentes coberturas de riesgos como las de responsabilidad civil, seguro de gastos médicos mayores y seguros de vida, principalmente. La administración de riesgos del Grupo considera realizar evaluaciones de riesgos contra las coberturas de manera periódica con la finalidad de mantener un nivel de exposición a riesgos aceptable cuyo impacto no tenga un efecto adverso en las operaciones del Grupo.

b) *Litigios-*

El Grupo se encuentra involucrado en varios juicios y reclamaciones, derivados del curso normal de sus operaciones, que se espera no tengan un efecto importante en su situación financiera y resultados de operación futuros.

c) *Beneficios a los empleados-*

Existe un pasivo contingente derivado de los beneficios a los empleados, que se menciona en la nota 4(i).

d) *Contingencias fiscales-*

De acuerdo con la legislación fiscal vigente, las autoridades tienen la facultad de revisar hasta los cinco ejercicios fiscales anteriores a la última declaración del impuesto sobre la renta presentada. En caso de que las autoridades revisaran los precios y rechazaran los montos determinados, podrán exigir, además del cobro del impuesto, multas sobre las contribuciones omitidas, las cuales podrían llegar a ser hasta del 100% sobre el monto actualizado de las contribuciones.

De acuerdo con la Ley del ISR, las empresas que realicen operaciones con partes relacionadas están sujetas a limitaciones y obligaciones fiscales, en cuanto a la determinación de los precios pactados, ya que éstos deberán ser equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

El Grupo considera que su política de precios para operaciones con partes relacionadas es la correcta y por lo tanto su determinación de impuestos a la utilidad y PTU son adecuados conforme a la legislación fiscal vigente en los años aplicables.

## 27. ADQUISICIÓN DE NEGOCIOS-

a) *Adquisición de Medistik-*

El 24 de agosto de 2022, Grupo Traxión llevo a cabo la adquisición del 100% de las acciones con derecho a voto de Medistik. Con la toma de control de Medistik, el Grupo incurrió en el mercado de servicios 4PL que provee soluciones logísticas para medicamentos y accesorios médicos, a través de un enfoque ligero en activos.

Por los cinco meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2022, Medistik contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$233,928 de ingresos y aportó una utilidad neta de \$35,318

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2022, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$ 20,638,368 mientras que la utilidad consolidada del año hubiera ascendido a \$498,745. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2022.

*Contraprestación-*

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo \$ 1,556,767

*Costos relativos a la adquisición*

En el año terminado el 31 de diciembre de 2022, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de Medistik por \$10,500, principalmente relacionados con auditorías de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

*Activos y pasivos identificables adquiridos*

La asignación del costo de adquisición de Medistik a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta a continuación:

|  | Valor razonable |
|--|-----------------|
| Efectivo y equivalentes de efectivo              | 25,110          |
| Cuentas por cobrar                               | 113,303         |
| Otras cuentas por cobrar                         | 12,238          |
| Inventarios                                      | 5,369           |
| Pagos anticipados                                | 9,567           |
| Equipo de transporte y maquinaria                | 87,365          |
| Activos intangibles                              | 15,306          |
| Activos por derecho de uso                       | 276,210         |
| Depósitos en garantía                            | 4,539           |
| Instrumentos financieros derivados               | 1,083           |
| Intangibles identificados en la adquisición:     |                 |
| Marca  | 160,210         |
| Relación con clientes                            | 768,308         |
| Cláusula de no competencia                       | 12,455          |
| Impuestos a la utilidad diferidos                | 43,684          |
|  | 1,534,747       |
| Menos:   |                 |
| Obligaciones por arrendamiento circulantes       | 276,210         |
| Proveedores                                      | 47,854          |
| Acreedores                                       | 17,305          |
| Otros impuestos                                  | 31,296          |
| Provisiones                                      | 57,993          |
| Participación de los trabajadores en la utilidad | 1,481           |
| Anticipos de clientes                            | 1,289           |
| Impuestos a la utilidad                          | 5,897           |
| Instrumentos financieros derivados               | 377             |
| Impuestos diferidos por la adquisición           | 291,267         |
| Beneficios a empleados                           | 3,133           |
| Activos netos adquiridos                         | 800,645         |
| Contraprestación pagada                          | 1,556,767       |
| Crédito mercantil                                | 756,122         |

El crédito mercantil se atribuye principalmente a las sinergias esperadas por la incorporación de la vertical farmacéutica a los servicios de 4PL y última milla, además de los de consumo y comercio electrónico de Grupo Traxión.

b) *Adquisición de V-Modal-*

El 19 de septiembre de 2022, Grupo Traxión llevo a cabo la adquisición del 90% de las acciones con derecho a voto de V-Modal. Con la toma de control de V-Modal, el Grupo incursionó en el mercado de servicios de coordinación logística ferroviaria, siendo uno de los principales competidores en el segmento de servicios de carga intermodal y carga general en ferrocarril, con un enfoque ligero en activos.

Por los cuatro meses terminados desde la fecha de adquisición al 31 de diciembre de 2022, V-Modal contribuyó a los resultados del Grupo con un total de \$177,065 de ingresos y aportó una pérdida neta de \$9,723

De haberse producido la adquisición el 1o. de enero de 2022, la Administración estima que los ingresos consolidados hubieran sido de \$20,687,437 mientras que la utilidad consolidada del año hubiera ascendido a \$519,494. Para determinar estas cantidades, la administración asumió que los ajustes al valor razonable que surgieron en la fecha de adquisición hubieran sido los mismos si la adquisición hubiera tenido lugar el 1o. de enero de 2022.

*Contraprestación-*

La contraprestación pagada se integra de la siguiente forma:

Pago en efectivo \$ 102,550

*Costos relativos a la adquisición*

En el año terminado el 31 de diciembre de 2022, Grupo Traxión incurrió en costos relacionados con la adquisición de V-Modal por \$1,500 principalmente relacionados con auditorías de compra, honorarios legales y notariales, los cuales fueron reconocidos en gastos generales.

*Activos y pasivos identificables adquiridos*

La asignación del costo de adquisición de V-Modal a los activos adquiridos y pasivos asumidos a esa fecha, con base en su valor razonable, se presenta a continuación:

|                                     | Valor razonable |
|-------------------------------------|-----------------|
| Efectivo y equivalentes de efectivo | 720             |
| Cuentas por cobrar                  | 46,531          |
| Otras cuentas por cobrar            | 707             |
| Pagos anticipados                   | 3,912           |
| Equipo de transporte y maquinaria   | 598             |
| Activos por derecho de uso          | 45,871          |
|                                     | 98,339          |
| Menos::                             |                 |
| Proveedores y acreedores            | 827             |
| Otros impuestos y derechos          | 10,898          |
| Obligaciones por arrendamiento      | 45,871          |
| Activos netos adquiridos            | 40,743          |
| Contraprestación pagada             | 102,550         |
| Crédito mercantil                   | 61,807          |

El crédito mercantil se atribuye principalmente a las sinergias y eficiencias esperadas en la parte comercial, así como la optimización de los gastos en la cadena de suministro del Grupo. Esta adquisición fortalece significativamente la participación en el segmento ferroviario, lo que representa un complemento para su portafolio de servicios.

## 28. UTILIDAD POR ACCIÓN-

La utilidad básica por acción por los periodos que terminaron el 31 de diciembre de 2022 y 2021, fue por \$0.956 pesos y \$ 1.591 pesos, respectivamente. Los supuestos empleados en el cálculo son los siguientes:

i. *Utilidad atribuible a los accionistas ordinarios:*

|   | 2022       | 2021    |
|---|------------|---------|
| Utilidad neta consolidada atribuible a los accionistas ordinarios | \$ 506,064 | 849,754 |

ii. *Promedio ponderado de acciones ordinarias:*

|   | 2022         | 2021        |
|---|--------------|-------------|
| Acciones ordinarias al 1o de enero de                           | 543,951,430  | 543,951,430 |
| Efecto promedio de acciones recompradas                         | (14,511,634) | (9,821,940) |
| Promedio ponderado de acciones ordinarias al 31 de diciembre de | 529,439,796  | 534,129,490 |

El Grupo no tiene acciones ordinarias con efectos potenciales dilutivos.

## 29. INFORMATION BY SEGMENTS-

a) *Bases de segmentación-*

A partir del 1° de enero de 2021, el Grupo analiza su información financiera a través de tres segmentos operativos, los cuales se clasifican por tipo de servicio y debido a la similitud de sus características económicas:

- Movilidad de Carga
- Logística y Tecnología, y
- Movilidad de personas.

El segmento de movilidad de carga integra los servicios de transporte de carga dedicado, consolidado, transporte especializado, entre otros.; mientras que el segmento de logística y tecnología provee servicios de almacenaje, paquetería, última milla, entre otros., y por último el segmento de movilidad de personas que integra los servicios de traslado de personal tanto empresas, escuelas, y de turismo, entre otras.

Los precios que se establecen entre operaciones inter-segmentos se determinan sobre la base de precios equiparables a los que se utilizarían con o entre partes independientes en operaciones comparables.

Las políticas contables de los segmentos operativos son las mismas que se describen en la nota 4.

b) *Información financiera de los segmentos operativos-*

El desempeño de los segmentos operativos se mide basado en la utilidad operativa y la utilidad neta, de cada segmento operativo, ya que la administración considera que dicha información es la más adecuada para la evaluación de los resultados.

La información financiera relativa a cada uno de los segmentos operativos se detalla a continuación:

| 2022                        | Movilidad de carga | Logística y tecnología | Movilidad de personas | Segmentos reportables total |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Ingresos por servicios:     |                    |                        |                       |                             |
| Clientes externos           | 6,738,803          | 5,326,080              | 7,346,139             | 19,411,022                  |
| Inter segmentos             | 441,342            | 398,874                | 73,805                | 914,021                     |
|                             | 7,180,145          | 5,724,954              | 7,419,944             | 20,325,043                  |
| Depreciación y Amortización |                    |                        |                       |                             |
| Utilidad operativa          | 701,766            | 397,021                | 757,179               | 1,856,866                   |
| Utilidad neta               | 546,016            | 156,906                | 1,083,163             | 1,786,087                   |
|                             | 91,217             | (29,974)               | 533,053               | 595,196                     |
| Total, de activos           | 8,302,412          | 6,297,116              | 12,163,391            | 26,762,918                  |
| Total, de pasivos           | 4,709,398          | 5,379,183              | 4,871,030             | 14,959,611                  |

| 2021                        | Movilidad de carga | Logística y tecnología | Movilidad de personas | Segmentos reportables total |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Ingresos por servicios:     |                    |                        |                       |                             |
| Clientes externos           | 5,478,966          | 4,515,094              | 6,341,964             | 16,336,024                  |
| Inter-segmento              | 633,326            | 90,493                 | 26,628                | 750,447                     |
|                             | 6,112,292          | 4,605,587              | 6,368,592             | 17,086,471                  |
| Depreciación y Amortización |                    |                        |                       |                             |
| Utilidad operativa          | 645,887            | 222,508                | 579,269               | 1,447,664                   |
| Utilidad neta               | 719,185            | 216,604                | 1,150,286             | 2,086,075                   |
|                             | 291,745            | 101,106                | 714,736               | 1,107,587                   |
| Total, de activos           | 7,538,355          | 3,263,227              | 10,571,169            | 21,372,751                  |
| Total, de pasivos           | 3,977,170          | 2,093,464              | 4,127,624             | 10,198,258                  |

c) *Conciliación de ingresos por segmento operativo*

Utilidad neta consolidada

|   | 2022       | 2021      |
|---|------------|-----------|
| Utilidad neta por segmentos reportables | \$ 595,196 | 1,107,587 |
| Gastos corporativos, netos              | (89,132)   | (257,833) |
| Utilidad neta consolidada               | \$ 506,064 | 849,754   |

|   | 2022          | 2021       |
|---|---------------|------------|
| <u>Activo</u>   |               |            |
| Activos totales por segmentos operativos                      | \$ 26,762,918 | 21,372,751 |
| Activos corporativos (principalmente efectivo y equivalentes) | 344,270       | 630,371    |
| Activos consolidados  | \$ 27,107,188 | 22,003,121 |
| <u>Pasivos</u>  |               |            |
| Total, de pasivos por segmentos reportables                   | \$ 14,959,611 | 10,198,258 |
| Pasivos corporativos  | 980,321       | 698,867    |
| Pasivos consolidados  | \$ 15,939,932 | 10,897,125 |

*Información por área geográfica-*

| 2022                             | México     | Estados Unidos de América | Total      |
|----------------------------------|------------|---------------------------|------------|
| Ingresos por fletes (o de carga) | 6,431,899  | 748,246                   | 7,180,145  |
| Ingresos de logística            | 3,596,664  | 2,128,290                 | 5,724,954  |
| Ingresos de personal             | 7,419,944  | -                         | 7,419,944  |
|                                  | 17,448,507 | 2,876,536                 | 20,325,043 |

| 2021                             | México     | Estados Unidos de América | Total      |
|----------------------------------|------------|---------------------------|------------|
| Ingresos por fletes (o de carga) | 5,338,689  | 773,603                   | 6,112,292  |
| Ingresos de logística            | 2,962,543  | 1,643,044                 | 4,605,587  |
| Ingresos de personal             | 6,368,592  | -                         | 6,368,592  |
|                                  | 14,669,824 | 2,416,647                 | 17,086,471 |

Debido a que la mayor parte de las operaciones del Grupo se realizan en México, los activos no circulantes ubicados fuera México no son significativos.

d) *Principales clientes-*

Debido a que el Grupo provee servicios a un diverso número de clientes, no existe dependencia significativa de algún cliente principal.

### 30. EVENTOS SUBSECUENTES-

El 9 de febrero de 2023, la administración de Traxión recomendó al Consejo de Administración de la Compañía, que apruebe y presente en la Asamblea General Ordinaria a celebrarse el próximo 28 de abril, la cancelación de hasta 35,000,000 de acciones TRAXION serie A (clave de pizarra BMV: TRAXIONA), que representan 6.44% de la totalidad de las acciones emitidas, con lo que después de la cancelación propuesta, quedaría 508,478,261 acciones autorizadas.

Con fecha 23 de marzo de 2023, el Grupo celebró un contrato para una línea de crédito con un sindicato de bancos por hasta \$6,000 millones, de los cuales \$2,000 millones son una línea comprometida. El objetivo de esta línea de crédito es refinanciar y prepagar el saldo del crédito sindicado actual a finales de marzo de 2023, así como fortalecer la estrategia de financiamiento de la compañía.

El crédito está compuesto por una línea simple de \$5,500 millones a largo plazo, con amortizaciones crecientes y vencimiento a 2028 y un margen entre 175 y 215 puntos base, que representa 50 puntos base menos en promedio que el crédito actual. Adicionalmente, incluye una línea revolvente de \$500 millones, con vencimiento en 2026 y margen de 180 puntos base, ambos componentes del crédito son quirografarios.

# CONTACTO

Si tienes preguntas o comentarios sobre este informe y su contenido, puedes dirigirte a:

## Sostenibilidad

**DANIEL WASSERTEIL FRIDMAN**  
Chief Sustainability Officer  
[d.wasserteil@traxion.global](mailto:d.wasserteil@traxion.global)

**LAURA OLIVIA PIEDRAS OROZCO**  
[l.piedras@traxion.global](mailto:l.piedras@traxion.global)

**NATALIA IVON LOMBANA RODRIGUEZ**  
[n.lombana@traxion.global](mailto:n.lombana@traxion.global)

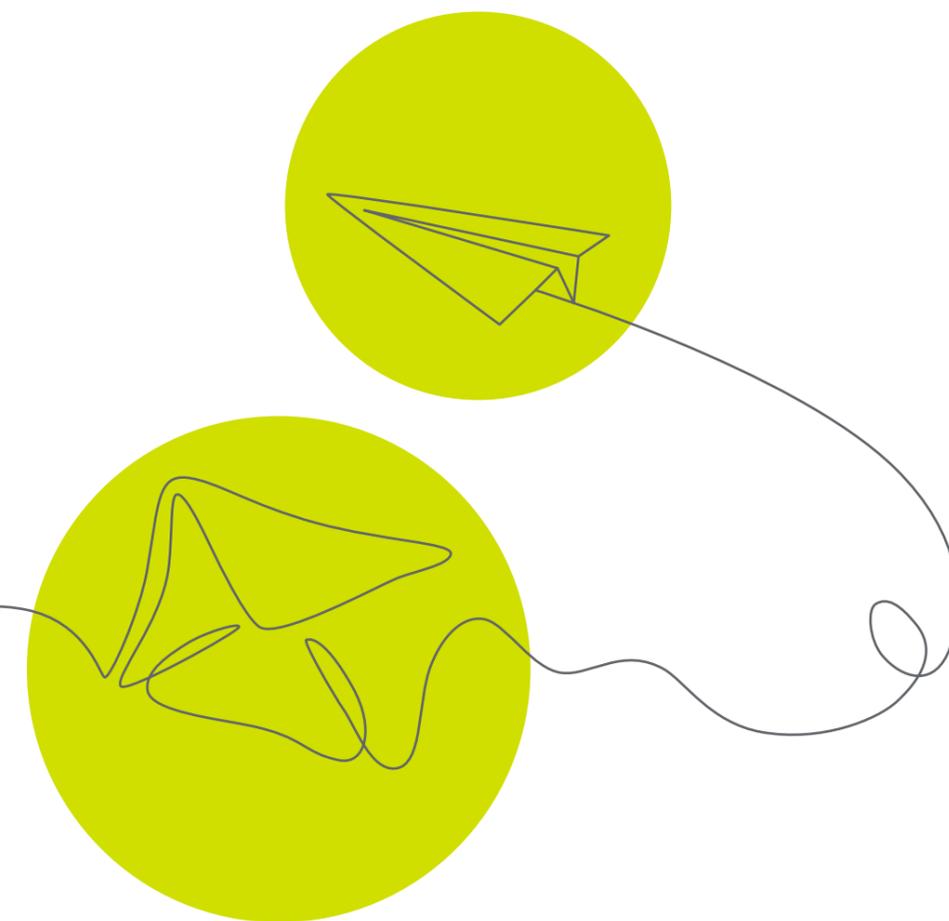
## Relaciones con Inversionistas

**ANTONIO TEJEDO OBREGÓN**  
Vice-President for Investor Relations  
[a.tejedo@traxion.global](mailto:a.tejedo@traxion.global)

**ELBA ARACELI SALCEDO SÁNCHEZ**  
[e.salcedo@traxion.global](mailto:e.salcedo@traxion.global)

## Comunicación y Relaciones Institucionales Fundación Traxión

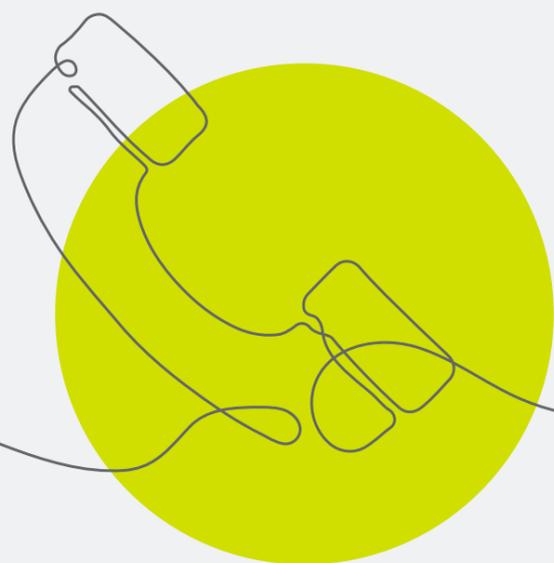
**ALEJANDRA MÉNDEZ SALORIO**  
Communications and Institutional Relations  
Director  
Traxión Foundation Director  
[a.mendez@traxion.global](mailto:a.mendez@traxion.global)



## GRUPO TRAXION, S.A.B. DE C.V.

Paseo de la Reforma No. 115, 17th Floor,  
Lomas de Chapultepec, Mexico City, Mexico 11000  
Phone: +52 (55) 5046 7900  
<https://traxion.global/>

CONTACTO  
CONTACTO  
CONTACTO



|  |  |                    |   |
|--|--|--------------------|---|
| <b>Auto Express Frontera Norte</b>                               | Alfredo Nobel s/n Lotes 2, 3 y 4 Zona Industrial Toluca, Toluca de Lerdo, Estado de México, 50071            | +52 (722) 213 3725 | <a href="https://afn.com.mx/">https://afn.com.mx/</a>                     |
| <b>Autotransportes El Bisonte</b>                                | Privada Eje 128 No. 139, Industrial San Luis, San Luis Potosí, 78395   | +52 (444) 870 1500 | <a href="http://bisonte.com.mx/">http://bisonte.com.mx/</a>               |
| <b>Fundación Traxión</b>   | Paseo de la Reforma 115, piso 17, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo, Mexico City, 11000                   | +52 (55) 5046 7900 | <a href="https://fundaciontraxion.com/">https://fundaciontraxion.com/</a> |
| <b>Grupo SID</b>   | Avenida 5 de Febrero No. 1698 Zona Industrial Benito Juárez, Querétaro, Querétaro, 76120                     | +52 (442) 192 8000 | <a href="https://www.gruposid.com.mx/">https://www.gruposid.com.mx/</a>   |
| <b>Medistik</b>  | Av. Industria Automotriz No. 128 Lote C, Edificio A-2 Parque Industrial El Coecillo. Toluca, Mexico, 50246   | +52 (722) 249 2002 | <a href="https://medistik.com.mx/">https://medistik.com.mx/</a>           |
| <b>Muebles y Mudanzas (MyM)</b>                                  | Calle 1857 No. 25, La Purisima Ticoman, Gustavo A. Madero, Mexico City, 07370                                | +52 (55) 5577 5122 | <a href="https://mym.mx/">https://mym.mx/</a>                             |
| <b>Redpack</b>   | Calz. De los Ángeles 303-Int-bodega 1 y 2, San Martín Xochinahuac, Alcaldía Azcapotzalco, Mexico City, 02120 | +52 (55) 3682 4040 | <a href="https://www.redpack.com.mx/">https://www.redpack.com.mx/</a>     |
| <b>Transportadora Egoba</b>                                      | Avenida 5 de Febrero No. 1730, Zona Industrial Benito Juárez, Querétaro, Querétaro, 76120                    | +52 (442) 209 7000 | <a href="http://www.egoba.com/">http://www.egoba.com/</a>                 |
| <b>Transportes Lipu</b>  | Avenida Ferrocarril No. 25. Colonia Industrial Alce Blanco. Naucalpan de Juárez, Estado de México, 53378     | +52 (55) 7246 3100 | <a href="https://www.lipu.com.mx/">https://www.lipu.com.mx/</a>           |
| <b>Traxporta</b><br><b>Traxporta</b><br><b>Traxión Logistics</b> | Calle Industrial Nacional 1, Alce Blanco, Naucalpan de Juárez, Estado de México, 53370                       | +52 (55) 6898 1656 | <a href="https://traxporta.com/">https://traxporta.com/</a>               |
| <b>V-Modal</b>   | Manuel Gómez Morín 3870, Torre Lomas, 4to. piso, Oficina 603, Centro Sur, Querétaro, Querétaro, 76090        | +52 (442) 209 9600 | <a href="https://www.vmodal.mx/">https://www.vmodal.mx/</a>               |